



UNIUNEA EUROPEANĂ



FONDUL SOCIAL EUROPEAN

PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN 2014- 2020

Axa prioritară 1: Inițiativa "Locuri de muncă pentru tineri"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Proiect: **SUCCES 4 YOU** ; Cod MySMIS: 153077

Lider: SC GE-COST 2001 SRL ; Membru 1: SC 4C RURAL STRATEGIC SRL

METODOLOGIA DE SELECȚIE ȘI ÎNREGISTRARE GRUP ȚINTĂ

ELABORARE		Semnătura	VERIFICARE ȘI AVIZARE		Semnătura
	Expert implementare 3		Coordonator partener		

CURPINS

SECȚIUNEA	CAPITOLE	SUBCAPITOLE	PAGINI
I. ASPECTE GENERALE	1. Proiectul, partenerii și finanțatorul	1.1 Scurtă prezentarea proiectului	2-5
		1.2 Documente de fundamentare a metodologiei	
		1.3 Temele orizontale ale proiectului aplicabile activității 1	
II. RELAȚIONAREA CU MEMBRII GRUPULUI ȚINTĂ	2. Aspecte metodologice	2.1 Documentare privind cerințele de formă și conținut menționate în proiect	6-7
		2.2 Concepte cheie și mecanisme de aplicare	
	3. Informare și promovare pentru identificarea și înregistrarea membrilor grupului țintă	3.1 Grupul țintă, caracteristici și criterii generale de eligibilitate	8-10
		3.2 Etape, metode, tehnici și materiale utilizate în relaționarea cu membrii grupului țintă	
		3.3. Experți implicați în A1 și atribuții	
	4. Aplicarea metodologiei	4.1 Documente necesare înregistrării în proiect/operațiune	11
4.2 Tipizate standard și predefinite în cadrul proiectului			
4.3 Organizarea și administrarea documentelor			

III ANEXE	1. Scrisoare de intenție 2. Declarație pe propria răspundere privind apartenența la grupul țintă 3. Declarație de evitare a dublei finanțări 4. Declarație pe proprie răspundere privind etnia 5. Declarație pe proprie răspundere șomeri de lungă durată 6. Declarație de consimțământ privind prelucrarea datelor cu caracter personal 7. Fișă de verificare a criteriilor și condițiilor de eligibilitate 8. Formular de înregistrare individuală a participanților la operațiunile finanțate prin POCU 2014-2020 9. Bază de date potențiali membrii grup țintă 10. Tabel nominal cu persoanele informate 11. Centralizator cu progresul înregistrării membrilor grupului țintă	12-23
-----------	--	-------

SECȚIUNEA I - ASPECTE GENERALE

Capitolul 1. Proiectul, partenerii și finanțatorul

1.1 Scurtă prezentarea proiectului

Proiectul se bazează pe un parteneriat format din două societăți comerciale cu expertiză în furnizarea de servicii specializate în stimularea și ocuparea în câmpul muncii, respectiv S.C 4 C Rural Strategic SRL în calitate de Lider și S.C GE-COST 2001 SRL, partener. Zona vizată de proiect este Regiunea de Dezvoltare CENTRU. Proiectul are stabilite un obiectiv general, 4 obiective specifice și 6 activități, dintre care 4 sunt orientate către cunoașterea și acoperirea nevoilor membrilor grupului țintă. Totodată, fiecare activitate are predefinite una sau mai multe subactivități gândite astfel încât să asigure atingerea rezultatelor și indicatorilor proiectului. Sunt stabilite: campanii de informare, promovare și identificare a tinerilor Neets în vederea înregistrării și profilării de către Serviciul Public de Ocupare, servicii de mediere a muncii, programe de formare profesională, acțiuni de susținere a antreprenoriatului, inclusiv a ocupării pe cont propriu și o activitate transversală de management.

Proiectul este finanțat din Fondul Social European prin POCU 2014-2020, Axa prioritară 1: Inițiativa "Locuri de muncă pentru tineri"

Obiectiv general	Obiective specifice
Creșterea gradului de ocupare și dezvoltarea competențelor pentru 371 tineri NEETs șomeri cu vârste cuprinse între 16-29 ani înregistrați la Serviciul Public de Ocupare din regiunea Centru, cu accent pe cei din categorii defavorizate cum ar fi romii și persoanele din mediu rural, prin furnizarea de servicii de informare, servicii de formare profesională, servicii de mediere pe piața muncii și sprijin pentru dezvoltarea antreprenorialului în	Informare și conștientizarea a 371 persoane din categoria tineri NEETs cu privire la importanța participării la programe de învățare continuă și nevoia integrării pe piața muncii, cu accent pe cei cu un nivel scăzut de calificare, de etnie romă și persoanele din zone rurale defavorizate.
	Dezvoltarea și certificarea competențelor a 168 persoane din GT prin participarea la programe de formare profesională a adulților.
	Sprijinirea unui număr de 270 de persoane prin aplicarea măsurilor active de ocupare, respectiv servicii de mediere și asigurarea ocupării (insertiei pe piața muncii) unui număr de 161 de persoane din GT.
	Dezvoltarea și certificarea competențelor antreprenoriale pentru 28 persoane din GT prin participarea la cursul "Competențe

rândul acestora pe perioada proiectului.	antreprenoriale” și acordarea a 9 finanțări sub forma de micro-granturi.
Subactivitatea de referință	Prezentare aspecte relevante
1.1. Organizarea campaniei de informare, promovare și identificare a tinerilor NEET's cu vârsta între 16 și 29 ani în vederea înregistrării și profilării de către SPO	<p>Obiectivul subactivității vizează creșterea gradului de constientizare în ceea ce privește:</p> <ul style="list-style-type: none"> • importanța integrării lor pe piața muncii și a asigurării unei ocupari sustenabile și de calitate a forței de muncă ei • importanța înregistrării în bazele de date ale SPO astfel încât să li se asigure accesul la măsuri active integrate și personalizate pentru ocuparea forței de muncă • importanța implicării tinerilor NEETs în dezvoltarea comunității locale și regionale prin creșterea gradului de ocupare pe piața muncii ca urmare a participării la activități productive • importanța asigurării unei economii sustenabile la nivel local și regional prin susținerea antreprenoriatului și sprijinirea înființării de afaceri

1.2 Documente de fundamentare a metodologiei

Metodologia de selecție a grupului țintă are conținutul relaționat cu prevederile dintr-o serie de documente care reglementează integrarea tinerilor NEETs pe piața muncii, precum și cu conținutul Cererii de finanțare. Cadrul de referință pentru fundamentare:

Nr.c	Tipuri de documente	POCU	Legi	Doc. Interne
1.	Orientări generale POCU (actualizat /2020)			
2.	Ghidul solicitantului - condiții specifice „VIITOR PENTRU TINERII NEETs ”			
3.	Manualul beneficiarului POCU (actualizat 2022)			
4.	”Ghidul practic pentru colectarea și raportarea indicatorilor POCU” (Ghidul Indicatorilor)			
5.	Registrul electronic al tinerilor NEET			
6.	Ordinului ANOFM nr. 11/2018 pentru aprobarea Procedurii de profilare a persoanelor în căutarea unui loc de muncă înregistrate la agențiile pentru ocuparea forței de muncă.			
7.	LEGE nr. 76 din 16 ianuarie 2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă			
8.	LEGE nr. 363 din 28 decembrie 2018 privind protecția persoanelor fizice referitor la prelucrarea datelor cu caracter personal			
9.	Legea nr. 178/2018 pentru modificarea și completarea Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați			

10.	LEGE nr. 162 din 3 august 2020 pentru modificarea și completarea unor acte normative care au dispoziții privind evidența persoanelor și actele de identitate ale cetățenilor români			
11.	Contract de finanțare nr. ID 154370			
12.	Cererea de finanțare cu anexele aferente			
13.	Planul general de management			
14.	Fișele de post ale experților cu atribuții în Activitatea 1			
15.	Reglementări interne (contracte, regulamente, proceduri, ghiduri etc.)			

1.3 Temele orizontale ale proiectului aplicabile activității 1

Specificații	Descriere și mecanisme	Cadru legal
Egalitatea de șanse	Prin egalitate de șanse și de tratament între femei și bărbați se înțelege luarea în considerare a capacităților, nevoilor și aspirațiilor diferite ale persoanelor de sex masculin și, respectiv, feminin și tratamentul egal al acestora. ” Selectarea grupului țintă va fi realizată având la baza promovarea participării depline a femeilor și bărbaților în societate.	Directivile 2000/43/CE și 2000/78/CE Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați.
Nediscriminarea	Sunt excluse tratarea diferențiată a persoanele sau grupurile de persoane aflate într-o situație similară, precum și tratarea în mod identic a persoanelor/grupurile de persoane aflate în situații diferite. Membrii grupului țintă vor avea acces egal la serviciile și resursele proiectului indiferent de sex, etnie, religie, dizabilități, orientare sexuală, categorie socială sau vulnerabilă. Utilizarea unui limbaj adecvat în acțiunile de identificare, recrutare și selectare care să evite stereotipurile de gen și cele asociate altor vulnerabilități.	Ordonanța de Guvern nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare.
Accesibilitate pentru persoane cu dizabilități	Spatiile în care se vor desfășura acțiuni pentru informarea, selectarea și înregistrarea membrilor grupului țintă vor respecta conceptul de accesibilitate definit în documentele UE și ale României. În acest sens, între cerințele aferente achizițiilor de servicii de informare și promovare pentru A1.1 vor fi menționate și cele referitoare la asigurarea facilităților necesare pentru persoanele cu dizabilități, respectiv rampă de acces, grupuri sociale adecvate etc.	Convenția ONU privind drepturile persoanelor cu dizabilități, ratificată de România prin Legea nr. 221/2010 Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap.
Dezvoltare durabilă	În implementarea A1 se vor respecta regulamentele naționale și europene de protecție a mediului. Vom conștientiza membri grupului țintă în legătură cu rolul măsurilor de prevenire a poluării; principiul	HG nr. 877/9 noiembrie 2018 privind aprobarea Strategiei Naționale pentru Dezvoltare

	amendării poluatorului; costurile poluării; modalități de monitorizare a mediului și responsabilitatea pentru mediul înconjurător.	Durabilă a României, Orizonturi 2013-2020-2030.
Utilizarea TIC	Pentru desfășurarea Activității 1 <i>Organizarea campaniei de informare, promovare și identificare a tinerilor NEET's cu vârsta între 16 și 29 ani în vederea înregistrării și profilării de către SPO</i> este inclusă utilizarea tehnologiilor informaționale pentru informare și promovare. Cele mai relevante sunt: realizarea și administrarea paginii web a proiectului; promovarea A1 prin externalizarea de servicii specifice mediului on line; valorificarea conturilor de socializare pentru transmiterea de informații referitoare la proiect etc.; realizarea de baze de date promovării serviciilor prin pagini web/ site-uri de referință pentru specificul ocupării în muncă;	

SECȚIUNEA II - RELAȚIONAREA CU MEMBRI GRUPULUI ȚINTĂ

Capitolul 2. Elaborarea metodologiei de selecție a grupului țintă

2.1 Documentare privind cerințele de formă și conținut menționate în proiect

Elaborarea metodologiei se bazează pe rezultatele acțiunilor de documentare referitoare la aspectele de conținut menționate în proiect, precum și a celor rezultate din legislația referitoare la creșterea gradului de ocupare în muncă a Tinerilor NEETs, inclusiv cele despre protecția datelor cu caracter personal.

Un alt aspect avut în vedere a vizat elaborarea unei structuri a metodologiei care să cuprindă cât mai multe detalii aferente relaționării cu Serviciul Public de Ocupare, cu membri grupului țintă, precum și cu prevederile de implementare cuprinse în Manualul Beneficiarului POCU 2022.

Tipizatele care se vor utiliza respectă cerințele finanțatorului și regulile de administrare a documentelor folosite de către liderul de proiect. Acestea se constituie în Anexe ale metodologiei și sunt prezentate într-un capitol distinct cu accent pe rolul, importanța și modul de organizare.

Metodologia este un document de autonormare a intervențiilor proiectului care vizează identificarea, selectarea și înregistrarea membrilor grupului țintă. Documentul care are un caracter dinamic și poate fi actualizat/ completat ori de câte ori apar schimbări legislative sau procedurale ale AM/OIR aferente proiectului sau necesitățile grupului țintă vizat de proiect impun anumite adaptări metodologice.

Metodologia se va aduce la cunoștință tuturor experților implicați în implementarea Activității 1 și perioada ei de valabilitate este relaționată cu planul de implementare.

2.2 Concepte cheie / expresii și mecanisme de aplicare a acestora

AM POCU	Autoritate publică, organizată în cadrul MFE ca Direcție Generală, responsabilă cu gestionarea și implementarea POCU, în conformitate cu principiile managementului financiar riguros și separării clare a funcțiilor și care, prin serviciile sale, va asigura gestionarea eficientă și eficace a POCU.
OI Responsabil	În baza Acordului de Delegare de funcții încheiat cu AM POCU, OI Responsabil asigură o parte din atribuțiile Autorității de Management, respectiv: evaluarea cererilor de finanțare, gestionarea contractelor, monitorizarea proiectelor, verificarea administrativă a cererilor de prefinanțare/plată/rambursare, efectuarea vizitelor la fața locului, verificarea raportelor tehnice, etc
CF	Cerere de finanțare - Formularul completat de către solicitant în vederea obținerii finanțării din POCU 2014-2020
GT	Grup Țintă

Tânăr NEET	Persoana cu vârsta cuprinsă între 16 ani - 29 de ani, care nu are loc de muncă, nu urmează o formă de învățământ și nu participă la activități de formare profesională
Membru al grupului țintă	Tânărul NEET care îndeplinește în integralitate condițiile și criteriile de eligibilitate și selecție menționate în proiect, în relație directă cu serviciile de care beneficiază.
Vârsta	Se calculează în ani împliniți, de la data nașterii până la data exactă a intrării în operațiune/ proiectul Viitor pentru Tineri NEETs. Vârsta participantului se referă întotdeauna la vârsta avută la momentul intrării în operațiune.
Participant/ beneficiar	Persoana care face parte din grupul țintă al proiectului și care: participă activ la cel puțin o activitate din cadrul proiectului, are asociate o serie de cheltuieli făcute în cadrul proiectului și poate fi identificată, respectiv contactată în vederea raportării indicatorilor.
Profilarea SPO	Segmentarea/ clasificarea persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă pentru evaluarea nivelului de ocupabilitate a persoanei respective, evidențiind aspecte relevante privind nevoile acesteia, "distanța" față de piața muncii și măsurile active necesare în vederea ocupării.
Categorii de ocupabilitate	Potrivit actelor normative în vigoare , există următoarele categorii în care tinerii NEETs vor putea fi profilați: A - ușor ocupabil ; B - mediu ocupabil; C - greu ocupabil ; D - foarte greu ocupabil.
Data intrării în operațiune	Reprezintă prima zi în care tânărul va beneficia pentru prima dată de serviciile oferite prin proiect. Data intrării în operațiune se va consemna în Formularul de înregistrare individuală a participanților la operațiunile finanțate prin POCU 2-14-2020 (Anexa 8), în aceeași zi cu data intrării în operațiune sau în termen de maximum 7 zile de la intrarea în operațiune.
Data ieșirii din operațiune	Reprezintă ultima zi în care tânărul NEET va fi implicat în activitățile derulate în cadrul proiectului. Data ieșirii tânărului NEET din operațiune NU trebuie confundată cu data finalizării proiectului. Data ieșirii din operațiune se va consemna în Secțiunea B din Anexa 8 .
Șomer înregistrat	Este persoana care îndeplinește cumulativ următoarele condiții: este în căutarea unui loc de muncă de la vârsta de minimum 16 ani și până la îndeplinirea condițiilor de pensionare; starea de sănătate și capacitățile fizice și psihice o fac aptă pentru prestarea unei munci; nu are loc de muncă, nu realizează venituri sau realizează, din activități autorizate potrivit legii, venituri mai mici decât valoarea indicatorului social de referință al asigurărilor pentru șomaj și stimulării ocupării forței de muncă, în vigoare; este disponibilă să înceapă lucrul în perioada imediat următoare, dacă s-ar găsi un loc de muncă; se înregistrează la agenția pentru ocuparea forței de muncă în a cărei rază teritorială își are domiciliul sau, după caz, reședința ori la alt furnizor de servicii de ocupare, care funcționează în condițiile prevăzute de lege, în vederea obținerii unui loc de muncă.
Șomer de lungă durată	Potrivit legii, este definit ca persoana care este șomer pe: - o perioadă mai mare de 12 luni, în cazul persoanelor cu vârsta de minimum 25 de ani; - o perioadă de 6 luni, în cazul persoanelor cu vârsta cuprinsă între 16 ani și până la împlinirea vârstei de 25 de ani.

Campaniei de informare	Acțiuni organizate după un anumit plan, în vederea realizării unor obiective, într-o anumită perioadă de timp.
Informare despre proiect	Cumul de servicii de transmitere de informații / date furnizate de către un operator specializat în acest tip de activități, precum și de către experții proiectului pentru informa potențialii membri grup țintă despre activitățile proiectului și beneficiile acestora pentru Tinerii NEETs.
Conștientizare	A deveni conștient, a fi la curent; a realiza, a ști, a-și da seama despre importanța unor aspecte referitoare la aspecte relevante despre propria persoană și /sau alte elemente în funcție de care se desfășoră viața individuală și socială.

Capitolul 3 . Informare și promovare pentru identificarea membrilor grupului țintă

3.1 Grupul țintă, caracteristici și criteriile generale de eligibilitate

Proiectul are stabilit un grup țintă format din 371 tineri NEETs care pentru a fi înregistrați în proiect trebuie să îndeplinescă cerințele de mai jos:

Caracteristici / criterii de eligibilitate	Descriere	Număr
Vârsta	16-29 de ani	371
Aspecte despre educație / formare	Nu urmează nicio formă de educație sau formare	
Statut pe piața muncii	Șomer înregistrat la SPO	
Nivel de ocupabilitate	Participanții sunt profilați de SPO, în conformitate cu Ordinul ANOFM nr. 11/2018	
Domiciliul / reședința	Localități din Regiunea de Dezvoltare Centru	
Nivel de ocupabilitate A (ușor ocupabil)		28
Nivel de ocupabilitate C (greu ocupabil) și D (foarte greu ocupabil)		112
Domiciliul în mediul rural		76
Etnie / Roma		38

3.2 Etape, metode, tehnici și materiale utilizate în relaționarea cu membri grup țintă

Potrivit etapelor de referință asumate prin proiect, în procesul de relaționare cu membri grup țintă s-au stabilit concret un set de metode, tehnici și materiale prin care să fie transmise cât mai multe informații despre oferta de servicii și beneficiile pe care acestea le pot determina asupra tinerilor NEETs. Așa cum rezultă din tabelul de mai jos, unele dintre intervenții vor fi subcontractate, iar altele intră în sfera de responsabilitate a experților cu atribuții în A1.

Etapa 1: Elaborarea documentelor de reglementare		
Metode	Tehnici	Documente
Documentare	Analiza de conținut a aspectelor precizate în Cererea de finanțare referitoare la subactivitatea 1.1	Metodologia de selecție a grupului țintă
Stabilirea structurii cadru	Proiectarea structurii cadru a metodologiei astfel încât să fie respectate cerințele de formă și conținut asumate prin proiect și /sau reglementate de legislația specifică.	
Etapa 2: Creșterea gradului de informare și conștientizare a potențialilor membri grup țintă		
Metode	Tehnici	Documente
Campanii on line	Publicarea de materiale informative pe pag web a proiectului, campanii media (facebook/instagram) și actualizarea permanentă cu informații referitoare la activități și stadiul de implementare al proiectului.	Materiale informative Anunțuri Comunicate Afișe

	Vor fi furnizate informații privind condițiile de eligibilitate și lista documentelor solicitate pentru dosarul de înscriere în proiect. Promovarea și informarea se va realiza și prin direct mailing pentru a transmite o informație completă și corectă care să ajungă la potențialii beneficiari, acoperind o arie geografică cât mai largă, din mediul rural și urban al Regiunii Centru.	
Campanii offline	Se vor realiza 6 evenimente de informare și conștientizare a membrilor grupului țintă în legătură cu subactivitățile destinate creșterii gradului de ocupare : <ul style="list-style-type: none"> - medierea muncii, - programe de formare, - dezvoltare antreprenorială, - consultanță în demararea de afaceri și subvenționarea celor mai bune planuri de afaceri. 	Planul programelor de formare Lista condițiilor de acces la cursuri și servicii de consultanță
Etapă 3 : Identificarea potențialilor membrii grup țintă membrilor grupului țintă		
Direcții de abordare	Descriere	Documente
Direcția 1	Se referă la persoanele care sunt încadrate în categoria NEETs, au fost deja înregistrate și profilate de SPO, cunosc activitățile derulate în cadrul proiectului și își exprimă interesul de a participa. Pentru aceștia se colectează documentele justificative în vederea înregistrării și validării calității de membru grup țintă eligibil. În urma declarării intenției de accesare a măsurilor stabilite prin proiect de către candidat, experții implementare contactează candidatul, solicitându-i să obțină documentele necesare luării în evidență, așa cum sunt prevăzute acestea de prezenta metodologie.	Set anexe de luare în evidență și documente personale și de studii
Direcția 2	Vizează persoanele care sunt deja încadrate în categoria NEETs, au fost înregistrate și profilate de către SPO, dar nu au luat la cunoștință despre beneficiile ce le revin ca urmare a participării la activitățile proiectului. Pentru această categorie sunt stabilite acțiuni de colaborare pe bază de protocoale încheiate cu SPO din cele 6 județe care formează Regiunea Centru pentru obținerea de informații/ baze de date cu tinerii NEETs înregistrați și profilați. Experții implementare și Responsabilul grup țintă și formare vor interacționa cu reprezentanții SPO atât pentru preluarea de date despre potențiali membrii grup țintă, și cât și ulterior pentru a comunica informații referitoare la modificarea statutului acestora pe piața muncii datorită serviciilor primite în cadrul proiectului. Experții implementare vor contacta membrii grupului țintă despre care au primit informații de la SPO și-i vor invita să participe la evenimentele de informare și conștientizare, sau le vor furniza informații necesare creșterii interesului pentru înregistrarea în cadrul proiectului.	Protocoale de colaborare Invitații la evenimente Materiale informative
Direcția 3	Este dedicată categoriei de tineri care ar putea aparține face parte din NEETs și care vor fi susținuți pentru a parcurge etapele de înregistrare și profilare la SPO, iar ulterior să fie incluși să participe la activitățile proiectului. În acest sens experții implementare vor desfășura acțiuni specifice de suport și sprijin pentru completarea documentelor necesare formării dosarului pentru înregistrarea la	Lista criteriilor de eligibilitate Documente necesare pentru înregistrarea la SPO

	SPO în vederea profilării. În paralel aceștia vor fi informați cu privire la beneficiile oferite prin proiect	
Etape 4: Selectia membrilor grupului țintă		
Metode	Tehnici	Documente
Analiza îndeplinirii criteriilor de eligibilitate și a depunerii documentelor solicitate	Selectia participantilor la activitățile proiectului se va realiza în funcție de eligibilitate, aplicând principiul "primul venit primul servit". Vor fi respectate principiile de egalitate de șanse și al nondiscriminării, iar cei interesați să fie selectați vor fi informați despre furnizarea datelor cu caracter personal, precum și a setului de documente necesare pentru organizarea dosarului personal. Nu vor fi selectați candidații care nu îndeplinesc criteriile de eligibilitate, cei care nu sunt de acord să furnizeze datele/documentele necesare dovedirii apartenenței la grupul țintă. Respingerea este comunicată persoanei interesată împreună cu motivele care au condus la această decizie.	Fișă de verificare a condițiilor de selectare
Etape 5: Înregistrarea membrilor grupului țintă		
Completarea anexelor aferente înregistrării Predarea documentelor personale și de studii	Membrii grupului țintă selectați vor fi susținuți să completeze și să semneze tipizatele standard descrise în anexele metodologiei. Prin completarea, semnarea și depunerea setului de anexe și a documentelor personale și de studii, candidații își exprimă intenția de participare la activitățile proiectului. Dosarele membrilor grupului țintă vor fi validate și organizate de cei care au făcut înregistrarea. Totodată, aceștia vor completa POCU FORM și Registrul grup țintă.	

3.3. Experți implicați în A1 și atribuții/ partener

Subactivitatea A1.1. Organizarea campaniei de informare, promovare și identificare a tinerilor NEET's cu vârsta între 16 și 29 ani în vederea înregistrării și profilării de către SPO		
Experți	Atribuții / responsabilități	Documente/ livrabile
<i>Experți implementare</i>	<p>Participă la elaborarea documentelor aferente A1.1. Contribuie la planificarea, organizarea și derularea campaniei de informare și promovare a tinerilor NEETs;</p> <p>Identifică și contactează potențialii membri ai grupului țintă;</p> <p>Creează, operează și gestionează Baza de date cu membrii grupului țintă;</p> <p>Asistă participanții la completarea formularului de înregistrare a grupului țintă;</p> <p>Răspunde de identificarea și luarea în evidență a membrilor grupului țintă din regiunea Centru care îndeplinesc condițiile de eligibilitate</p> <p>Răspunde de solicitarea și organizarea documentelor personale ale membrilor grupului țintă conform structurii dosarelor;</p> <p>Colectează și întocmește dosarul cu documentele care atestă identitatea și apartenența la grupul țintă, atât în format fizic cât și electronic</p> <p>Asigură informații tehnice și rapoarte intermediare privind grupul țintă asumat de partener</p>	<p>A1.1 Planul campaniei de informare și promovare</p> <p>A1.1 Metodologia de selecție a grupului țintă</p> <p>A1.1 Materiale de informare / promovare pentru social media și grupul țintă</p> <p>A1.1 Liste de prezență caravane</p> <p>A1. Bază de date cu membrii grup țintă</p> <p>A1.1 Dosarul beneficiarilor (Cerere de înscriere ; Declarație pe propria răspundere privind apartenența la grupul tinta ; Documente justificative privind încadrarea în una din categoriile de ocupabilitate ; Formular de înscriere în grupul țintă; Declarație de evitare a dublei finanțări; Declarație de consimțământ privind prelucrarea datelor personale; Copie după CI/BI; Copie după certificatul de naștere; copie după certificatul de căsătorie; Copie după documentul care atestă ultima formă de învățământ absolvită; Formular monitorizare și înregistrare progres ș.a)</p>

Coordoantor partener	Coordonează și monitorizează campania de informare și subcontractorii de servicii externalizate. Participă la evenimentele organizate în cadrul proiectului;	A1.1 Planul lunar de coordonare a procesului de relaționare cu membrii grupului țintă A1.1 Note informative vizite de coordonare/monitorizare
	Coordonează Subactivitatea A1.1 din punct de vedere tehnic, cu consultarea managerului de proiect; Răspunde de deciziile luate și de rezultatele obținute, supervizand experții cu atribuții în A1.1, angajați de partener Răspunde de procesul de desfășurare al achizițiilor/ A1.1 planificate pentru partener	A1.1. Centralizator sarcini experți A1.1 Minute întâlniri de lucru A1.1 Raport de supervizare a Planului campaniei de informare, promovare și identificare a tinerilor NEETs. A1.1 Notă informativă privind stadiul de realizare al achizițiilor

Capitolul 4. Aplicarea metodologiei

4.1 Documente necesare înregistrării în proiect/ operațiune

Anexe	Tipizate standard și documente justificative
Anexa 1	Scrisoare de intentie
Anexa 2	Declarație pe propria răspundere privind apartenența la grupul țintă
Anexa 3	Declarație de evitare a dublei finanțări
Anexa 4	Declarație pe proprie răspundere privind etnia
Anexa 5	Declarație pe proprie răspundere șomeri de lungă durată/Adeverință SPO
Anexa 6	Declarație de consimțământ privind prelucrarea datelor personale
Anexa 7	Fișă de verificare a criteriilor și condițiilor de eligibilitate
Anexa 8	Formular de înregistrare individuală a participanților la operațiunile finanțate prin POCU 2014-2020
Documente personale / justificative	Copie după Cartea de Identitate
	Copie după Certificatul de naștere
	Copie după Certificatul de căsătorie
	Copie după documentul care atestă ultima formă de învățământ absolvită
	Adeverinta profilare SPO
Alte documente, de la caz la caz	

4.2 Tipizate standard și predefinite în cadrul proiectului

Metodologia de selecție grup țintă conține mai multe anexe care au rolul de a asigura abordarea unitară a procesului de implementare pentru A1, precum și culegerea și administrarea datelor precizate în documentele referitoare la colectarea și raportarea indicatorilor proiectului.

Pentru fiecare din cele 5 etape de relaționare cu membri grup țintă au fost stabilite anexele care se vor utiliza, unele dintre ele fiind cu structură reglementată prin POCU 2014-2020, iar altele elaborate de experții proiectului pe baza cerințelor de implementare rezultate din:

- Manualul beneficiarului POCU - 2022
- Ghidul practic pentru colectarea și raportarea indicatorilor POCU (Ghidul Indicatorilor POCU)
- Regulamentele Comisiei Europene și legislația din România referitoare la protecția datelor cu caracter personal
- Prevederi legislative și metodologice cu privire la Tinerii NEETs.

Sunt stabilite 11 anexe cu conținut standardizat, din care :

- 10 anexe sunt predefinite prin metodologie
- 1 , respectiv Anexa 8 este tipizat reglementat prin Manualul beneficiarului POCU și vizează înregistrarea individuală a membrilor grupului țintă

4.3 Organizarea și administrarea anexelor

Documentele aferente grupului țintă se vor organiza în dosare individuale , iar dosarele vor fi grupate pe județele regiunii Centru , pe luni de implementare, pentru a facilita transferul de date și informații necesare pentru includerea lor pe tipuri de subactivități / servicii acordate în cadrul proiectului și ținând cont de pachetul de măsuri determinat ca urmare a profilării la SPO.

Fiecare dosar va primi un număr de înregistrare din Registrul de evidență a membrilor grupului țintă. Toate dosarele se vor organiza în bibliorafturi destinate fiecărui județ din Regiunea Centru.

III. ANEXE



FONDUL SOCIAL EUROPEAN

PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN 2014- 2020

Axa prioritară 1: Inițiativa "Locuri de muncă pentru tineri"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Proiect: SUCCES 4 YOU ; Cod MySMIS: 153077

Lider: SC GE-COST 2001 SRL ; Membru 1: SC 4C RURAL STRATEGIC SRL



ANEXA 1. SCRISOARE DE INTENȚIE

Subsemnatul/Subsemnata _____

domiciliat(ă) în _____ str _____

nr. _____ bl. _____ sc _____, ap. _____ județul _____, legitimat(a) cu B.I./C.I., seria _____

nr. _____ CNP _____, prin prezenta îmi exprim interesul

pentru înregistrarea mea ca și membru grup țintă în cadrul proiectului "SUCCES 4 YOU", Cod

MySMIS: 153077

Atașez copii după documentele personale de mai jos:

Nr.crt	Specificații	Da	Nu	N/A
	Certificat de naștere			
	Carte de identitate			
	Certificat de căsătorie			
	Sentință de divorț			
	Diplomă/ certificat/adeverință după ultima școală absolvită.			
	Adeverință de profilare emisă de AJOFM / SPO			

Data

.....

Semnătura

.....



UNIUNEA EUROPEANĂ



FONDUL SOCIAL EUROPEAN

PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN 2014- 2020

Axa prioritară 1: Inițiativa "Locuri de muncă pentru tineri"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri, cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Proiect: SUCCES 4 YOU ; Cod MySMIS: 153077

Lider: SC GE-COST 2001 SRL ; Membru 1: SC 4C RURAL STRATEGIC SRL

ANEXA 2 DECLARAȚIE PE PROPRIA RĂSPUNDERE PRIVIND APARTENENȚA LA GRUPUL ȚINTĂ

Subsemnatul/Subsemnata _____
domiciliat(ă) în _____ str _____
nr. _____ bl. _____ sc _____, ap. _____ județul/sectorul _____ legitimat(a) cu
B.I./C.I., seria _____ nr. _____ CNP, cunoscând că falsul în declarații este pedepsit în
conformitate cu Art. 326 din Codul Penal prin prezenta declar pe propria răspundere că fac parte din
categoria "Tânăr NEETs", respectiv : am vârsta între 16 și 29 de ani , nu sunt ocupat în muncă și nu urmez
nicio formă de educație sau formare profesională , la data prezentei declarații.

Data:

.....

Semnătura:

.....



UNIUNEA EUROPEANĂ



FONDUL SOCIAL EUROPEAN

PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN 2014- 2020

Axa prioritară 1: Inițiativa "Locuri de muncă pentru tineri"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Proiect: SUCCES 4 YOU ; Cod MySMIS: 153077

Lider: SC GE-COST 2001 SRL ; Membru 1: SC 4C RURAL STRATEGIC SRL

ANEXA 3. DECLARAȚIE PRIVIND EVITAREA DUBLEI FINANȚĂRI

Subsemnatul/Subsemnata _____

domiciliat(ă) în _____ str _____

nr. _____ bl. _____ sc _____, ap. _____ județul/sectorul _____,

legitimat(a) cu B.I./C.I., seria _____ nr. _____ CN _____ cunoscând

că falsul în declarații este pedepsit în conformitate cu prevederile articolului 326 din Codul Penal, declar pe proprie răspundere că:

- a) NU AM / NU PARTICIP prin Fondul Social European, Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020
- la activități similare cu cele ale proiectului "SUCCES 4 YOU".

Data:

Semnătura:

.....

.....



UNIUNEA EUROPEANĂ



FONDUL SOCIAL EUROPEAN

PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN 2014- 2020

Axa prioritară 1: Inițiativa "Locuri de muncă pentru tineri"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Proiect: SUCCES 4 YOU ; Cod MySMIS: 153077

Lider: SC GE-COST 2001 SRL ; Membru 1: SC 4C RURAL STRATEGIC SRL

ANEXA 4. DECLARAȚIE PE PROPRIE PRIVIND APARTENENȚA LA ETNIE

Subsemnatul/Subsemnata _____
 domiciliat(ă) în _____ str _____
 nr. _____ bl. _____ sc _____, ap. _____ județul/sectorul _____, legitimat(a) cu B.I./C.I., seria _____ nr. _____
 _____ CNP _____

Cunoscând că falsul în declarații este pedepsit în conformitate cu prevederile articolului 326 din Codul Penal, declar pe proprie răspundere că sunt de etnie romă.

Data:

.....

Semnătura:

.....



UNIUNEA EUROPEANĂ



FONDUL SOCIAL EUROPEAN

PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN 2014- 2020

Axa prioritară 1: Inițiativa "Locuri de muncă pentru tineri"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Proiect: SUCCES 4 YOU ; Cod MySMIS: 153077

Lider: SC GE-COST 2001 SRL ; Membru 1: SC 4C RURAL STRATEGIC SRL

ANEXA 5 DECLARAȚIE PE PROPRIE RĂSPUNDERE ȘOMER DE LUNGĂ DURATĂ

Subsemnatul/Subsemnata _____
 domiciliat(ă) în _____ str. _____
 nr. _____ bl. _____ sc _____, ap. _____ județul/sectorul _____ legitimat(a) cu B.I./C.I.,
 seria _____ nr. _____ CNP _____ Cunoscând că falsul în
 declarații este pedepsit în conformitate cu prevederile articolului 326 din Codul Penal, declar pe proprie
 răspundere că în ultimele 6 luni/ 12 luni am fost șomer.

Data:

Semnătura:

.....

.....



UNIUNEA EUROPEANĂ



FONDUL SOCIAL EUROPEAN

PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN 2014-2020

Axa prioritară 1: Inițiativa "Locuri de muncă pentru tineri"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Proiect: SUCCES 4 YOU ; Cod MySMIS: 153077

Lider: SC GE-COST 2001 SRL ; Membru 1: SC 4C RURAL STRATEGIC SRL

ANEXA 6. DECLARAȚIE DE CONSIMȚĂMÂNT PRIVIND ACORDUL PENTRU PRELUCRAREA DATELOR CU CARACTER PERSONAL

Subsemnatul/Subsemnata _____
domiciliat(ă) în _____ str _____
nr. _____ bl. _____ sc _____, ap. _____ județul/sectorul _____ legitimat(a) cu B.I./C.I., seria _____ nr. _____ CNP _____ prin prezenta declar că:

- A) Am fost informat(ă) cu privire la prevederile Regulamentului 679/26 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor) adoptat de Parlamentul European și Consiliul Uniunii Europene.
 - B) Am fost informat(ă) că beneficiaz de dreptul de acces, de intervenție asupra datelor mele și dreptul de a nu fi supus unei decizii individuale.
 - C) Am fost informat(ă) că datele mele urmează să fie prelucrate și stocate în proiectul: " SUCCES 4 YOU"
 - D) Am fost informat(ă) că prelucrarea datelor mele cu caracter personal este necesară în vederea obligațiilor legale ce revin partenerilor proiectului
 - E) Am fost informat(ă) că datele mele cu caracter personal sunt comunicate autorităților publice precum și altor instituții abilitate (Ex.: ANAF, ANFP, ITM, A.N.I, la solicitarea instanțelor judecătorești sau organelor de cercetare etc.)
 - F) Am fost informat(ă) că în scopul prelucrării exacte a datelor mele cu caracter personal, am obligația de a aduce la cunoștința experților proiectului orice modificare survenită asupra datelor mele personale.
 - G) Am fost informat(ă) că am dreptul să îmi retrag consimțământul în orice moment printr-o cerere scrisă, întemeiată, datată și semnată depusă la sediul de implementare al proiectului , exceptând cazul în care prelucrarea datelor mele cu caracter personal este necesară în legătură cu raportul de muncă/serviciu.
- În consecință, îmi dau consimțământul pentru prelucrarea, transmiterea și stocarea datelor cu caracter personal în cadrul proiectului " SUCCES 4 YOU".

Data:

Semnătura:

.....

.....



UNIUNEA EUROPEANĂ



FONDUL SOCIAL EUROPEAN

PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN 2014- 2020

Axa prioritară 1: Inițiativa "Locuri de muncă pentru tineri"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Proiect: SUCCES 4 YOU ; Cod MySMIS: 153077

Lider: SC GE-COST 2001 SRL ; Membru 1: SC 4C RURAL STRATEGIC SRL

ANEXA 7. FIȘĂ DE VERIFICARE A CRITERIILOR ȘI CONDIȚIILOR DE ELIGIBILITATE

Caracteristici / criteriile de eligibilitate	Descriere	Da	Nu
Vârsta	16-29 de ani		
Aspecte despre educație / formare	Nu urmează nicio formă de educație sau formare		
Statut pe piața muncii	Șomer înregistrat la SPO		
Nivel de ocupabilitate	Participantii sunt profilați de SPO, în conformitate cu cu Ordinul ANOFM nr. 11/2018		
Domiciliul / reședința	Localități din Regiunea de Dezvoltare Centru		
Documente completate/ predate			
1.	Scrisoare de intenție		
2.	Declarație pe propria răspundere privind apartenența la grupul țintă		
3.	Declarație de evitare a dublei finanțări		
4.	Declarație pe proprie răspundere privind apartenența la etnie		
5.	Declarație pe proprie răspunde șomer de lungă durată/ Adeverință AJOFM/SPO pentru șomerii de lungă durată		
6.	Declarație de consimțământ privind prelucrarea datelor personal		
7.	Adeverință AJOFM /SPO privind categoria de ocupabilitate		
8.	Formular de înregistrare individuală a participanților la operațiunile finanțate prin POCU 2014-2020		
9.	Copie după Cartea de Identitate		
10.	Copie după Certificatul de naștere		
11.	Copie după Certificatul de căsătorie		
12.	Copie Sentință de divorț		
13.	Copie după documentul care atestă ultima formă de învățământ absolvită		
14.	Alte documente		
15.	Alte documente		

Întocmit,



FONDUL SOCIAL EUROPEAN

PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN 2014- 2020

Axa prioritară 1: Inițiativa "Locuri de muncă pentru tineri"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Proiect: SUCCES 4 YOU ; Cod MySMIS: 153077

Lider: SC GE-COST 2001 SRL ; Membru 1: SC 4C RURAL STRATEGIC SRL

ANEXA 8 FORMULARUL DE ÎNREGISTRARE INDIVIDUALĂ A PARTICIPANȚILOR LA OPERAȚIUNILE FINANȚATE PRIN POCU 2014-2020

DETALII PROIECT

Cod SMIS proiect: POCU/991/1/3/153077

Axa prioritară 1: Inițiativa "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritatea de investiție 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Titlu proiect: "SUCCES 4YOU"

OIR/OI responsabil: OIR PECU - Regiunea Sud -Muntenia

Data de început: 15.07.2022

Data de finalizare: 31.12.2023

DATE DE IDENTIFICARE

Date de contact:

Nume _____

Prenume _____

Telefon _____

Email _____

Domiciliu _____

Judet _____

Localitate _____

Adresa _____

Reședința Reședința e aceeași cu domiciliul
Judet _____

Localitate _____

Adresa _____

Naționalitatea Română _____

Alta _____

Data intrării în operațiune _____

CNP _____

Zonă Urban

Rural

Localizare geografica

Regiune _____

Judet _____

Unitate teritorial administrativă _____
 Gen Masculin
 Feminin
 Vârsta (ani) _____ împliniți la intrarea în operațiune)

Participantul este angajat în cadrul organizației Beneficiarului / partenerilor sau are alte tipuri de activitate dependentă în raport cu aceștia (raporturi de serviciu, contract de mandat etc.)

Secțiunea A. La intrarea în operațiune

Categoria de Grup Țintă din care face parte:

Situația pe piața forței de muncă persoană ocupată

Angajat	
Angajat pe cont propriu	
Șomer	
Șomer de lungă durată	
Persoană inactivă (inclusiv copii antepreșcolari, preșcolari, elevi etc.)	
Alta categorie de inactivi în afara de cei din educație și formare	

Nivel de educație:

Înscriș într-un program de educație	
Înscriș într-un program de formare	
Studii Educație timpurie (ISCED 0)	
Studii primare (ISCED 1)	
Studii gimnaziale (ISCED 2)	
Studii liceale (ISCED 3)	
Studii postliceale (ISCED 4)	
Studii superioare (ISCED 5)	
Studii superioare (ISCED 6)	
Studii superioare (ISCED 7)	
Studii superioare (ISCED 8)	

Persoană dezavantajată: DA NU

Participantii care trăiesc în gospodării fără persoane ocupate

Participantii care trăiesc în gospodării fără persoane ocupate cu copii aflați în întreținere

Participantii care trăiesc în gospodării alcătuite dintr-un părinte unic cu copil aflat în întreținere

Migranți DA
 NU
 Participantii Nu doresc sa declar de origine străină
 DA
 NU
 Minorități Nu doresc sa declar DA-Etnie romă
 DA- Alta minoritate decât cea romă
 NU
 Participantii Nu doresc sa declar cu dizabilități
 DA
 NU
 Persoane Nu doresc sa declar fără adăpost sau care sunt afectate de excluziunea locativă
 DA
 NU
 Persoane din Nu doresc sa declar comunități marginalizate
 DA
 NU

Alte categorii Nu doresc sa declar defavorizate
 DA
 NU
 Nu doresc sa declar

Data: _____

Semnătura participant
.....

Semnătură responsabil cu înregistrarea participanților
.....



UNIUNEA EUROPEANĂ



FONDUL SOCIAL EUROPEAN

PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN 2014- 2020

Axa prioritară 1: Inițiativa "Locuri de muncă pentru tineri"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Proiect: SUCCES 4 YOU ; Cod MySMIS: 153077

Lider: SC GE-COST 2001 SRL ; Membru 1: SC 4C RURAL STRATEGIC SRL

ANEXA 9 BAZĂ DE DATE POTENȚIALI MEMBRII GRUP ȚINTĂ

Luna de referință :

Nr. Crt.	Numele si prenumele	Codul numeric personal	Vârsta împlinită	Domiciliu/ date de contact

Întocmit,



UNIUNEA EUROPEANĂ



FONDUL SOCIAL EUROPEAN

PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN 2014- 2020

Axa prioritară 1: Inițiativa "Locuri de muncă pentru tineri"

Obiectivul Specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Proiect: SUCCES 4 YOU ; Cod MySMIS: 153077

Lider: SC GE-COST 2001 SRL ; Membru 1: SC 4C RURAL STRATEGIC SRL

ANEXA 10 TABEL NOMINAL CU PERSONAELE INFORMATE

1. Luna de referință : _____
2. Informarea s-a realizat : (se marchează cu X una din cele 4 coloane de mai jos. Pentru persoanele informate față în față este nevoie de semnătură . Pentru celelate se trece NC)

Față în față	Telefonic	e-mail	Altele

3. Persoane informate :

Data	Numele și prenumele	CNP	Localitatea de domiciliu/ reședința	Date de contact (e-mail/telefon)	Semnătura

Întocmit ,

