



UNIUNEA EUROPEANĂ



**PROGRAMUL OPERATIONAL CAPITAL UMAN**

Axa prioritara 1 – Initiativa “Locuri de munca pentru tineri”

Prioritarea de investitii 8.ii: Integrare durabila pe piata muncii a tinerilor (ILMT), in special a celor care nu au un loc de munca, educatie sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune sociala si a tinerilor din comunitatile marginalizate, inclusiv prin punerea in aplicare a “garantieii pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Cresterea ocuparii tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16 - 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Imbunatatirea nivelului de competente, inclusiv prin evaluarea si certificarea competentelor dobandite in sistem non-formal si informal al tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16 – 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETS

Titlul proiectului: „SANSĂ pentru tinerii NEETs din regiunile Sud-Est și Sud-Muntenia”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150321

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

## METODOLOGIA DE SELECTIE A GRUPULUI TINTA

In cadrul proiectului

“SANSĂ pentru tinerii NEETs din regiunile Sud-Est și Sud-Muntenia”

ID POCU/908/1/3/150321

-varianta revizuita-

Lista responsabililor cu elaborarea, coordonarea și avizarea prezentei metodologii

Elaborare	Coordonare	Avizare
1.		
2.		
3.		
(Experti implementare)	(Responsabil Tehnic)	(Manager proiect)
Semnatura		
1.		
2.		
3.		



S.C. GE-COST 2001 S.R.L., Sos. Mihai Bravu, nr. 2, bl. 60B, sc. 2, et. 1, ap. 82, sector 2, Bucuresti, ONRC: J40/7394/2001 ;  
 IF: RO14147932; Cont bancar: RO53BRDE441SV53150704410, BRD-Agentia 13 septembrie; Trezoreria Municipiului Bucuresti  
 RO07TREZ7005069XXX008478; Operator de date cu caracter personal inregistrat cu numarul 30043/13.11.2013  
[www.gecost2001.ro](http://www.gecost2001.ro)



UNIUNEA EUROPEANĂ

PROGRAMUL OPERATIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritara 1 – Initiativa “Locuri de munca pentru tineri”

Prioritarea de investitii 8.ii: Integrare durabila pe piata muncii a tinerilor (ILMT), in special a celor care nu au un loc de munca, educatie sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludiune sociala si a tinerilor din comunitatile marginalizate, inclusiv prin punerea in aplicare a “garantieii pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Cresterea ocuparii tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16 - 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Imbunatatirea nivelului de competente, inclusiv prin evaluarea si certificarea competentelor dobandite in sistem non-formal si informal al tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16 – 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETS

Titlul proiectului: „SANSĂ pentru tinerii NEETS din regiunile Sud-Est și Sud-Muntenia”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150321

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL



## Cuprins:

<b>CAPITOLUL 1: CADRUL GENERAL DE IMPLEMENTARE AL PROIECTULUI .....</b>	<b>3</b>
1.1. Obiectivul general al proiectului.....	12
1.2. Obiectivele specifice .....	13
1.3. Documente de referinta .....	14
1.4. Activitatile proiectului.....	14
<b>CAPITOLUL 2: GRUPUL TINTA AL PROIECTULUI .....</b>	<b>16</b>
2.1. Grupul tinta eligibil.....	16
2.2 Beneficiile grupului tinta.....	18
2.3 Responsabilitatile Solicitantului SC GE-COST 2001 SRL.....	18
<b>CAPITOLUL 3. SELECTIA MEMBRILOR IN GRUPUL TINTA .....</b>	<b>21</b>
3.1. Canalele si instrumentele utilizate in procesul de selectie: .....	22
3.2. Procesul de selectie a membrilor grupului tinta: .....	23
3.3. Instrumentele de selectie .....	26
3.4. Criterii de selectie a membrilor grupului tinta.....	27
<b>CAPITOLUL 4. PRINCIPII ORIZONTALE URMARITE IN PROCESUL DE SELECTIE A GRUPULUI TINTA .....</b>	<b>28</b>
.....	28
<b>CAPITOLUL 5- - RAPORTAREA IN CADRUL CONTRACTULUI DE FINANTARE.....</b>	<b>33</b>
<b>CAPITOLUL 6- PASTRAREA SI ARHIVAREA DOCUMENTELOR.....</b>	<b>35</b>
6.1. Durata de arhivare .....	36
6.2. Reguli de baza privind indosarierea.....	36
<b>CAPITOLUL 7- ANEXE .....</b>	<b>37</b>



S.C. GE-COST 2001 S.R.L., Sos. Mihai Bravu, nr. 2, bl. 60B, sc. 2, et. 1, ap. 82, sector 2, Bucuresti, ONRC: J40/7394/2001 ;  
IF: RO14147932; Cont bancar: RO53BRDE441SV53150704410, BRD-Agentia 13 septembrie; Trezoreria Municipiului Bucuresti  
RO07TREZ7005069XXX008478; Operator de date cu caracter personal inregistrat cu numarul 30043/13.11.2013

[www.gecost2001.ro](http://www.gecost2001.ro)



UNIUNEA EUROPEANĂ



## PROGRAMUL OPERATIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritara 1 – Initiativa “Locuri de munca pentru tineri”

Prioritatea de investitii 8.ii: Integrare durabila pe piata muncii a tinerilor (ILMT), in special a celor care nu au un loc de munca, educatie sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune sociala si a tinerilor din comunitatile marginalizate, inclusiv prin punerea in aplicare a “garantiei pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Cresterea ocuparii tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16 - 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Imbunatatirea nivelului de competente, inclusiv prin evaluarea si certificarea competentelor dobandite in sistem non-formal si informal al tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16 – 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs

Titlul proiectului: „SANSĂ pentru tinerii NEETs din regiunile Sud-Est si Sud-Muntenia”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150321

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

## CAPITOLUL 1: CADRUL GENERAL DE IMPLEMENTARE AL PROIECTULUI

Prezentul document reprezinta „Metodologia de selectie a grupului tinta” in cadrul proiectului **“SANSĂ pentru tinerii NEETs din regiunile Sud-Est si Sud-Muntenia” - cod proiect- POCU/908/1/3/150321.**

Proiectul a demarat in luna septembrie 2021 si se deruleaza pe o perioada de 24 luni, fiind implementat de GE-COST 2001 SRL, respectiv in perioada 01.09.2021 - 31.08.2023

Prezenta metodologie cuprinde informatii privind conditiile de acces si defineste criteriile si modalitatea de selectie a membrilor GT, vizand o strategie de lucru pentru toate cele 13 judete ale regiunilor Sud - Est si Sud - Muntenia.

Obiectivul tinta final il reprezinta recrutarea a minim 371 persoane apartinand categoriei tineri NEETs in vederea implicarii acestora in actiunile proiectului.

Metodologia a fost elaborata in cadrul subactivitatii A.1. „Campanie de informare si promovare in randul tinerilor in vederea identificarii persoanelor cu varsta intre 16 si 29 ani care nu sunt ocupati si nu urmeaza nici o forma de educatie sau formare in vederea directionarii acestora catre Serviciul Public de Ocupare (SPO) in vederea inregistrarii si profilarii” organizate pentru a defini activitatea de identificare a membrilor grupului tinta din cadrul proiectului POCU/908/1/3/150321 “SANSĂ pentru tinerii NEETs din regiunile Sud-Est si Sud-Muntenia”.

### CONTEXTUL ACTUAL PRIVIND NEVOILE SPECIFICE IDENTIFICATE IN RANDUL TINERILOR NEETs DIN REGIUNILE SUD-EST SI SUD-MUNTENIA

Piata fortei de munca este intr-o continua evolutie si dinamica, iar sistemul actual de educatie nu are capacitatea de a pregati tinerii pentru un mediu economic in schimbare si caracterizat de incertitudine. Calitatea unui sistem de educatie trebuie sa fie propagata pe piata fortei de munca si, mai departe, sa se reflecte in gradul de dezvoltare a economiei nationale si a societatii. In tara noastra, lipsa unui sistem de monitorizare functional in ceea ce priveste relatia dintre oferta



S.C. GE-COST 2001 S.R.L., Sos. Mihai Bravu, nr. 2, bl. 60B, sc. 2, et. 1, ap. 82, sector 2, Bucuresti, ONRC: J40/7394/2001 ;  
IF: RO14147932; Cont bancar: RO53BRDE441SV53150704410, BRD-Agentia 13 septembrie; Trezoreria Municipiului Bucuresti  
RO07TREZ7005069XXX008478; Operator de date cu caracter personal inregistrat cu numarul 30043/13.11.2013

[www.gecost2001.ro](http://www.gecost2001.ro)



UNIUNEA EUROPEANĂ



## PROGRAMUL OPERATIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativa “Locuri de muncă pentru tineri”

Prioritarea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidență în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidență în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs

Titlul proiectului: „SANSĂ pentru tinerii NEETs din regiunile Sud-Est și Sud-Muntenia”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150321

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

educatională și cererea actuală și de perspectivă a pieței forței de muncă a generat disfuncții semnificative ale sistemului de educație: specializări limitate sau perimate, neglijarea formării de specialiști în anumite domenii (de interes) și supraaglomerarea altora, subocuparea forței de muncă etc.

Acest fapt este susținut și de angajatori care evidențiază o diferență semnificativă în ceea ce privește aptitudinile și abilitățile pe care le așteaptă de la tineri și competențele pe care aceștia le au la absolvirea studiilor. Tinerii, cu vârsta cuprinsă între 16 - 29 ani, se confruntă cu o serie de probleme specifice vârstei: rate ale șomajului ridicate, lipsa experienței, lipsa aptitudinilor și calificărilor necesare pentru exercitarea profesiilor dorite și/sau cerute pe piața muncii. Aceste elemente au adus problematica inserției și evoluției tinerilor pe piața muncii în atenția autorităților care au propus o serie de măsuri menite să înlesnească tranziția acestora către piața muncii printr-o inserție adecvată, durabilă, și sustenabilă, în condițiile unei economii dinamice, în continuă evoluție și schimbare.

### Situația tinerilor NEETs la nivel național

Un factor îngrijorător pe piața muncii din România este reprezentat de numărul de tineri cu vârsta între 15 și 24 ani, care nu sunt ocupați și nici nu urmează o formă de educație sau formare, concept cunoscut sub abrevierea din limba engleză, NEET (Not in Employment neither in Education or Training). Acest segment de populație reprezintă o categorie particulară de persoane inactive economic. Rata NEET semnalează dificultăți în tranziția de la sistemul de educație la piața muncii și problemele legate de ocupare pentru populația tânără, necuprinsă în sistemul de educație. În anul 2018, rata tinerilor care nu erau încadrați profesional și nu urmau niciun program educațional sau de formare a fost de 14,5%, cei mai afectați fiind tinerii din mediul rural (17,5%), persoanele de sex feminin (17,8%) și românii. România are o medie de 64% tineri romi în categoria NEETs, o statistică de 4 ori mai mare decât cea la nivelul populației majoritare, iar românii sunt unul dintre cele mai dezavantajate grupuri pe piața forței de muncă. Numai unul din trei cetățeni romi cu vârsta cuprinsă între 20-64 de ani declară că desfășoară o activitate remunerată.





UNIUNEA EUROPEANĂ



**PROGRAMUL OPERATIONAL CAPITAL UMAN**

Axa prioritara 1 – Initiativa “Locuri de munca pentru tineri”

Prioritarea de investitii 8.ii: Integrare durabila pe piata muncii a tinerilor (ILMT), in special a celor care nu au un loc de munca, educatie sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludiune sociala si a tinerilor din comunitatile marginalizate, inclusiv prin punerea in aplicare a “garantiei pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Cresterea ocuparii tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16 - 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Imbunatatirea nivelului de competente, inclusiv prin evaluarea si certificarea competentelor dobandite in sistem non-formal si informal al tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16 – 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs

Titlul proiectului: „SANSĂ pentru tinerii NEETs din regiunile Sud-Est și Sud-Muntenia”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150321

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

Tinand cont de factorii sociali, economici si personali care determina includerea unei persoane in aceasta categorie, putem considera NEET ca fiind un indicator compozit care surprinde in structura sa complexitatea fenomenului. Incepand cu anul 2009, faptul ca o persoana are studii superioare nu mai inseamna neaparat ca are un scut de protectie impotriva somajului. Mai mult, nivelul de studii in tari cum ar fi Italia, Grecia, Romania, dar si Danemarca sau Finlanda, acestea nu mai reprezinta o garantie a faptului ca poti avea un loc de munca asigurat. Riscul somajului nu mai descreste invers proportional cu cresterea nivelului de studii. De cele mai multe ori, in tarile mentionate anterior, faptul ca esti absolvent de studii superioare nu mai reduce riscul somajului in randul tinerilor.

**Rata tinerilor NEETs, pe regiunile de dezvoltare vizate prin proiect, categoria de varsta 15-29 ani, perioada 2013 - 2019**

Regiunea/Anul	2019	2018	2017	2016	2015	2014	2013
Sud Est	16.5%	14.3%	15.1%	18.9%	20.4%	22.0%	21.3%
Sud Muntenia	12.7%	13.8%	16.2%	20.8%	23.3%	22.5%	22.5%
Media Nationala	10.2%	10.1%	11.7%	13.1%	14.5%	15.6%	15.8%

Sursa: Eurostat

[https://appsso.eurostat.ec.europa.eu/nui/show.do?dataset=yth\\_empl\\_110&lang=en](https://appsso.eurostat.ec.europa.eu/nui/show.do?dataset=yth_empl_110&lang=en)

Din datele prezentate mai sus, se poate observa ca regiunile vizate prin proiect inregistreaza rate ale tinerilor NEETs mai mari comparativ cu media nationala, ceea ce justifica interventia proiectului propus.

Conform datelor furnizate de ANOFM, repartizarea somerilor inregistrati si profilati de SPO, pe grupe de varsta si nivelul de ocupabilitate, la 30 Septembrie 2020, este:

Grupa de varsta	Someri total	Usor ocupabili	Mediul ocupabili	Greu ocupabili	Foarte greu ocupabili



S.C. GE-COST 2001 S.R.L., Sos. Mihai Bravu, nr. 2, bl. 60B, sc. 2, et. 1, ap. 82, sector 2, Bucuresti, ONRC: J40/7394/2001 ; IF: RO14147932; Cont bancar: RO53BRDE441SV53150704410, BRD-Agentia 13 septembrie; Trezoreria Municipiului Bucuresti RO07TREZ7005069XXX008478; Operator de date cu caracter personal inregistrat cu numarul 30043/13.11.2013  
www.gecost2001.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



**PROGRAMUL OPERATIONAL CAPITAL UMAN**

Axa prioritara 1 – Initiativa “Locuri de munca pentru tineri”

Prioritarea de investitii 8.ii: Integrare durabila pe piata muncii a tinerilor (ILMT), in special a celor care nu au un loc de munca, educatie sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune sociala si a tinerilor din comunitatile marginalizate, inclusiv prin punerea in aplicare a “garantieii pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Cresterea ocuparii tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16 - 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Imbunatatirea nivelului de competente, inclusiv prin evaluarea si certificarea competentelor dobandite in sistem non-formal si informal al tinerilor NEETs someri cu varsta antre 16 – 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs

Titlul proiectului: „SANSĂ pentru tinerii NEETs din regiunile Sud-Est si Sud-Muntenia”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150321

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

Sub 25 ani	41.825	5.612	4.763	19.801	11.649
- femei	19.973	2.907	2.369	9.702	4.995
- barbati	21.852	2.705	2.394	10.099	6.654
25 - 29 ani	14.645	2.753	2.231	4.515	5.146
- femei	6.845	1.609	1.100	2.277	1.859
- barbati	7.800	1.144	1.131	2.238	3.287

Sursa: Agentia Nationala pentru Ocuparea Fortei de Munca

[http://mmuncii.ro/j33/images/buletin\\_statistic/Ocupare\\_III-2020.pdf](http://mmuncii.ro/j33/images/buletin_statistic/Ocupare_III-2020.pdf)

Din datele prezentate mai sus, se poate observa ca nivelul cel mai ridicat al somajului este inregistrat in randul tinerilor cu varsta sub 25 ani, situatie similara si cu cea la nivel european.

**Situatia somerilor prin profilare de catre ANOFM pe nivelul de instruire la 30 Septembrie 2020**

Nivel de instruire	Total la nivel national	Sub 25 ani	25-29 ani
a) Invatamant primar si fara studii, din care:	70.370	7.502	4.120
-usor ocupabili	1.033	170	134
-mediu ocupabili	3.001	361	265
-greu ocupabili	10.231	1.342	570
-foarte greu ocupabili	56.105	5.629	3.151
b) Invatamant gimnazial	72.067	4.755	2.771
-usor ocupabili	3.529	240	245
-mediu ocupabili	7.059	308	371
-greu ocupabili	30.467	2.761	1.198
-foarte greu ocupabili	31.012	1.446	957
c) Invatamant profesional/arte si meserii	48.085	4.628	1.467



S.C. GE-COST 2001 S.R.L., Sos. Mihai Bravu, nr. 2, bl. 60B, sc. 2, et. 1, ap. 82, sector 2, Bucuresti, ONRC: J40/7394/2001 ; IF: RO14147932; Cont bancar: RO53BRDE441SV53150704410, BRD-Agentia 13 septembrie; Trezoreria Municipiului Bucuresti RO07TREZ7005069XXX008478; Operator de date cu caracter personal inregistrat cu numarul 30043/13.11.2013  
www.gecost2001.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ

Instrumente Structurale  
2014-2020**PROGRAMUL OPERATIONAL CAPITAL UMAN**

Axa prioritară 1 – Inițiativa “Locuri de muncă pentru tineri”

Prioritarea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidență în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidență în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs

Titlul proiectului: „SANSĂ pentru tinerii NEETs din regiunile Sud-Est și Sud-Muntenia”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150321

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

Nivel de instruire	Total la nivel national	Sub 25 ani	25-29 ani
-usor ocupabili	6.867	1.108	392
-mediu ocupabili	11.000	983	284
-greu ocupabili	19.924	1.816	534
-foarte greu ocupabili	10.294	721	257
<b>d) Invatamant liceal</b>	<b>68.521</b>	<b>22.056</b>	<b>3.680</b>
-usor ocupabili	11.923	3.214	977
-mediu ocupabili	13.931	2.528	707
-greu ocupabili	30.620	12.756	1.471
-foarte greu ocupabili	12.047	3.558	525
<b>e) Invatamant postliceal</b>	<b>7.702</b>	<b>854</b>	<b>583</b>
-usor ocupabili	1.276	195	145
-mediu ocupabili	1.308	167	107
-greu ocupabili	3.785	378	216
-foarte greu ocupabili	1.333	114	115
<b>f) Invatamant universitar</b>	<b>18.549</b>	<b>2.030</b>	<b>2.024</b>
-usor ocupabili	7.004	685	860
-mediu ocupabili	4.675	416	497
-greu ocupabili	5.460	748	526
-foarte greu ocupabili	1.410	181	141

Sursa: Agentia Nationala pentru Ocuparea Fortei de Munca

[http://mmuncii.ro/j33/images/buletin\\_statistic/Ocupare\\_III-2020.pdf](http://mmuncii.ro/j33/images/buletin_statistic/Ocupare_III-2020.pdf)

Pentru a avea o imagine de ansamblu mai clară în ceea ce privește tinerii NEETs, am solicitat reprezentanților ANOFM o situație a tinerilor NEETs înregistrați și profilați de aceștia, pe medii de rezidență, nivel educațional, în regiunile vizate prin proiect.

La 31 decembrie 2020, situația tinerilor NEETs înregistrați și profilați de ANOFM era următoarea: 128.194 persoane înregistrate și profilate la nivel național, din care 37.964 persoane la nivelul regiunilor Sud Est și Sud Muntenia.



S.C. GE-COST 2001 S.R.L., Sos. Mihai Bravu, nr. 2, bl. 60B, sc. 2, et. 1, ap. 82, sector 2, București, ONRC: J40/7394/2001 ;  
IF: RO14147932; Cont bancar: RO53BRDE441SV53150704410, BRD-Agentia 13 septembrie; Trezoreria Municipiului București  
RO07TREZ7005069XXX008478; Operator de date cu caracter personal înregistrat cu numărul 30043/13.11.2013

www.gecost2001.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ

**PROGRAMUL OPERATIONAL CAPITAL UMAN**

Axa prioritara 1 – Initiativa “Locuri de munca pentru tineri”

Prioritarea de investitii 8.ii: Integrare durabila pe piata muncii a tinerilor (ILMT), in special a celor care nu au un loc de munca, educatie sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune sociala si a tinerilor din comunitatile marginalizate, inclusiv prin punerea in aplicare a “garantieii pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Cresterea ocuparii tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16 - 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Imbunatatirea nivelului de competente, inclusiv prin evaluarea si certificarea competentelor dobandite in sistem non-formal si informal al tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16 – 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs

Titlul proiectului: „SANSĂ pentru tinerii NEETs din regiunile Sud-Est si Sud-Muntenia”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150321

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

		Nivelul studiilor									
		ISCED 0	ISCED 1	ISCED 2	ISCED 3	ISCED 4	ISCED 5	ISCED 6	ISCED 7	ISCED 8	Total
Regiune	Zona de domiciliu (Urban / Rural)										
SUD MUNTENIA	rural	172	1405	2972	7061	201	304	40	23		12178
	urban	59	353	610	4011	134	348	63	33		5611
SUD EST	rural	258	1222	2998	7801	157	208	114	22	2	12782
	urban	90	331	729	5442	149	358	229	64	1	7393
<b>Total la nivel national</b>		<b>3542</b>	<b>10780</b>	<b>21155</b>	<b>82194</b>	<b>2557</b>	<b>5736</b>	<b>1530</b>	<b>694</b>	<b>6</b>	<b>128194</b>

\*Sursa: Agentia Nationala pentru Ocuparea Fortei de Munca

Din cei 37.964 tineri NEETs inregistrati la SPO, 24.960 persoane provin din mediul rural, 1229 persoane apartin etinei rome, fiind impartiti astfel: 818 persoane cu domiciliul/resedinta in mediul rural si 411 din mediul urban.

In urma cercetarii proprii, problemele identificate pe piata fortei de munca si in sistemul de educatie relevante pentru situatia tinerilor NEETs pot fi sintetizate in urmatoarele patru puncte:

- Disparitati pe piata fortei de munca si in distributia tinerilor NEETs pe regiuni si judete, dar si in functie de gen si de nivelul de educatie, ceea ce creaza inegalitati si zone de vulnerabilitate extrema;
- Participarea scazuta la invatamant tertiar in Romania;
- Participarea scazuta si rata mare de abandon a invatamantului profesional si tehnic;
- Capacitate limitata a SPO de a oferi servicii de calitate, personalizate pentru fiecare client, adaptate nevoilor pietei muncii.



S.C. GE-COST 2001 S.R.L., Sos. Mihai Bravu, nr. 2, bl. 60B, sc. 2, et. 1, ap. 82, sector 2, Bucuresti, ONRC: J40/7394/2001 ; IF: RO14147932; Cont bancar: RO53BRDE441SV53150704410, BRD-Agentia 13 septembrie; Trezoreria Municipiului Bucuresti RO07TREZ7005069XXX008478; Operator de date cu caracter personal inregistrat cu numarul 30043/13.11.2013  
www.gecost2001.ro





UNIUNEA EUROPEANĂ



## PROGRAMUL OPERATIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritara 1 – Initiativa “Locuri de munca pentru tineri”

Prioritarea de investitii 8.ii: Integrare durabila pe piata muncii a tinerilor (ILMT), in special a celor care nu au un loc de munca, educatie sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludiune sociala si a tinerilor din comunitatile marginalizate, inclusiv prin punerea in aplicare a “garantieii pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Cresterea ocuparii tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16 - 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Imbunatatirea nivelului de competente, inclusiv prin evaluarea si certificarea competentelor dobandite in sistem non-formal si informal al tinerilor NEETs someri cu varsta antre 16 – 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs

Titlul proiectului: „SANSĂ pentru tinerii NEETs din regiunile Sud-Est si Sud-Muntenia”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150321

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

La nivel national, au fost identificati urmasorii factori care determina valori ridicate ale ratei somajului in randul tinerilor:

- *Nivelul de educatie al tinerilor*, cele mai scazute rate de ocupare inregistrandu-se in cazul tinerilor cu un nivel redus de educatie, inclusiv al celor cu studii liceale. Analiza ocuparii fortei de munca dupa nivelul de instruire reflecta faptul ca nivelul superior de educatie inregistreaza cea mai mare valoare a ratei de ocupare pentru persoanele in varsta de munca (88,4%, comparativ cu 68,6% pentru nivelul mediu, respectiv 42,6% pentru nivelul scazut de educatie).

- *Numarul tinerilor care parasesc de timpuriu scoala* este ridicat si conduce la cresterea riscului de a deveni someri sau persoane inactive. Romania inregistreaza o situatie ingrijoratoare in ceea ce priveste rata de parasire timpurie a sistemului de educatie, chiar si in conditiile in care in ultimii ani se observa o tendinta descrescatoare a fenomenului. In Romania, rata de parasire timpurie a scolii a fost de 16,4% in 2018. Pentru perioada 2010-2018, anul 2018 marcheaza cea mai scazuta valoare inregistrata in Romania pentru acest indicator (16,4%). Pe medii de rezidenta, abandonul scolar este mai frecvent in mediul rural, in special pentru invatamantul gimnazial. In invatamantul primar nu exista diferente semnificative intre urban si rural, in ceea ce priveste rata abandonului (decalajul pe medii de rezidenta atingand un maxim 1,0 puncte procentuale in anul scolar 2017-2018). Valoarea medie la nivelul UE28, in 2018, pentru rata de parasire timpurie a sistemului educational de catre tineri (18-24 ani) a fost de 10,6%, in Spania inregistrandu-se cea mai mare valoare (17,9%), de peste 5 ori mai mare fata de cea mai mica valoare inregistrata in randul statelor membre, mai precis in Croatia (3,3%). Ponderea tinerilor care parasesc sistemul educational are o valoare ridicata in Romania (16,4%), plasand tara noastra pe antepenultimul loc in ierarhia UE28.

- *Neconcordanta dintre calificarile, competentele tinerilor si cele solicitate de angajatori*, rezultatele unei anchete realizata pe aceasta tema evidentiind ca:

- 49% dintre tineri considera ca doar intr-o masura foarte mica cunostintele dobandite in cadrul unei institutii de invatamant corespund nevoilor de pe piata muncii;





UNIUNEA EUROPEANĂ



## PROGRAMUL OPERATIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritara 1 – Initiativa “Locuri de munca pentru tineri”

Prioritarea de investitii 8.ii: Integrare durabila pe piata muncii a tinerilor (ILMT), in special a celor care nu au un loc de munca, educatie sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune sociala si a tinerilor din comunitatile marginalizate, inclusiv prin punerea in aplicare a “garantieii pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Cresterea ocuparii tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16 - 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Imbunatatirea nivelului de competente, inclusiv prin evaluarea si certificarea competentelor dobandite in sistem non-formal si informal al tinerilor NEETs someri cu varsta antre 16 – 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs

Titlul proiectului: „SANSĂ pentru tinerii NEETs din regiunile Sud-Est și Sud-Muntenia”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150321

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

- 69% dintre tineri considera ca activitatile practice sunt insuficiente;
- 85% dintre angajatori considera ca tinerii absolventi sunt pregatiti de catre sistemul de invatamant, la nivel teoretic, dar nu si practic;
- *Neincrederea tinerilor in eficienta cursurilor de formare profesionala de scurta durata sau in programele de reconversie profesionala si in faptul ca participarea la acestea le-ar putea asigura ocuparea unui loc de munca;*
- *Lipsa experientei in munca ii face pe tineri vulnerabili in fata concurentei cu ceilalti lucratori de pe piata, astfel incat, 59% dintre angajatori nu-si pot permite sa angajeze tineri fara experienta;*
- *Tinerii sunt mai putin motivati sa munceasca, pretind la angajare salarii prea mari, iar mare parte dintre ei nu sunt pregatiti sa accepte si alte locuri de munca diferite, sub aspectul cerintelor profesionale, de pregatirea lor de baza;*
- *Mobilitatea redusa a fortei de munca intra- si inter-regionala;*
- *Gradul scazut de acces la invatamant tertiar (universitate sau IPV) - doar 19% dintre tinerii cu varste cuprinse intre 19-23 ani din zonele rurale participa la invatamantul tertiar, in comparatie cu 43,8%, din mediul urban;*
- *Rezidenta in zone izolate (departe de zonele cu activitate economica intensa);*
- *Apartenenta la o minoritate nationala (sau la grupuri de imigranti);*
- *Experienta anterioara a parintilor si apartenenta acestora la grupuri vulnerabile, inclusiv someri, familii monoparentale, nivel scazut de educatie;*
- *Saracia, ca factor determinant al participarii slabe la educatie si formare si a nivelului scazut de calificare.*
- *Oferta educationala nu este adaptata la nevoile pietei, avand in vedere ca exista deficiente ale sistemului de invatamant in ceea ce priveste pregatirea vocationala tehnica;*
- *Cererea pe piata muncii limitata (numarul limitat al angajatorilor strategici in regiune, inexistentia strategiilor de personal la nivelul companiilor pentru o orientare adecvata spre educatie si formare, oferta slaba de locuri de munca atat din punct de vedere al duratei, cat si din punct de vedere al nivelului de remunerare);*
- *Abilitati practice insuficiente;*



S.C. GE-COST 2001 S.R.L., Sos. Mihai Bravu, nr. 2, bl. 60B, sc. 2, et. 1, ap. 82, sector 2, Bucuresti, ONRC: J40/7394/2001 ;  
IF: RO14147932; Cont bancar: RO53BRDE441SV53150704410, BRD-Agentia 13 septembrie; Trezoreria Municipiului Bucuresti  
RO07TREZ7005069XXX008478; Operator de date cu caracter personal inregistrat cu numarul 30043/13.11.2013

[www.gecost2001.ro](http://www.gecost2001.ro)



UNIUNEA EUROPEANĂ

**PROGRAMUL OPERATIONAL CAPITAL UMAN**

Axa prioritara 1 – Initiativa “Locuri de munca pentru tineri”

Prioritatea de investitie 8.ii: Integrare durabila pe piata muncii a tinerilor (ILMT), in special a celor care nu au un loc de munca, educatie sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune sociala si a tinerilor din comunitatile marginalizate, inclusiv prin punerea in aplicare a “garantiei pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Cresterea ocuparii tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16 - 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Imbunatatirea nivelului de competente, inclusiv prin evaluarea si certificarea competentelor dobandite in sistem non-formal si informal al tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16 – 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs

Titlul proiectului: „SANSĂ pentru tinerii NEETs din regiunile Sud-Est si Sud-Muntenia”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150321

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL



- Abilitati de comunicare cu angajatorii limitate (mari carente in modul de abordare a interviurilor de angajare, in modul de redactare al cv-urilor);
- Nivel scazut al abilitatilor de identificare a propriilor competente si de calibrare a acestora cu ofertele de munca existente;
- Lipsa unor competente care sa determine cerere in randul angajatorilor.

Din punct de vedere statistic, indicatorul NEET se refera la o populatie eterogena. Populatia NEET contine o varietate de subgrupuri cu probleme si nevoi specifice, iar cercetarea calitativa realizata a relevat urmatoarele caracteristici:

- tinerii cu un nivel de educatie scazut (care au abandonat scoala inainte de absolvirea celor 10 clase din invatamantul obligatoriu) au reprezentat si reprezinta un grup mai greu angajabil decat ceilalti tineri;
- tinerii proveniti din centre de au fost si sunt un grup vulnerabil distinct. Desi acesti tineri cunosc si tolereaza multe greutati, ei nu sunt obisnuiti cu responsabilitati proprii;
- tineri proveniti din familii inactive (in care parintii nu lucreaza si nu se afla activ in cautarea unui loc de munca). Mediul familial reprezinta un factor care favorizeaza aparitia vulnerabilitatilor de ordin atitudinal (lipsa unei etici a muncii, asteptari nerealiste, lipsa competentelor de comunicare si munca in echipa, inadaptabilitate, inconsecventa si instabilitate, lipsa de punctualitate);
- tinerii de etnie roma au fost si sunt un grup vulnerabil distinct daca provin din comunitati traditionale si foarte sarace, reprezentand o confirmare a faptului ca mediul familial afecteaza sansele de angajare ale tinerilor. De asemenea in randul acestui grup abandonul scolar este mai ridicat;
- tineri din mediul rural si din zone cu activitate economica slab dezvoltata si indepartate de centrele de judet care au probleme de acces la locurile de munca. Naveta sau chiria in orasele resedinta de judet nu sunt accesibile pentru un tanar aflat in primii ani de munca ce poate obtine salariul minim pe economie sau putin peste acesta.



S.C. GE-COST 2001 S.R.L., Sos. Mihai Bravu, nr. 2, bl. 60B, sc. 2, et. 1, ap. 82, sector 2, Bucuresti, ONRC: J40/7394/2001 ;  
IF: RO14147932; Cont bancar: RO53BRDE441SV53150704410, BRD-Agentia 13 septembrie; Trezoreria Municipiului Bucuresti  
RO07TREZ7005069XXX008478; Operator de date cu caracter personal inregistrat cu numarul 30043/13.11.2013

[www.gecost2001.ro](http://www.gecost2001.ro)



UNIUNEA EUROPEANĂ



## PROGRAMUL OPERATIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritara 1 – Initiativa “Locuri de munca pentru tineri”

Prioritatea de investitii 8.ii: Integrare durabila pe piata muncii a tinerilor (ILMT), in special a celor care nu au un loc de munca, educatie sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere sociala si a tinerilor din comunitatile marginalizate, inclusiv prin punerea in aplicare a “garantiei pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Cresterea ocuparii tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16 - 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Imbunatatirea nivelului de competente, inclusiv prin evaluarea si certificarea competentelor dobandite in sistem non-formal si informal al tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16 – 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs

Titlul proiectului: „SANSĂ pentru tinerii NEETs din regiunile Sud-Est si Sud-Muntenia”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150321

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

In urma unui studiu realizat de CRPE (Centrul Roman de Politici Europene), principalele bariere si dificultati ale tinerilor NEETs de etnie roma in continuarea educatiei si ocuparii au fost:

- Educatie si nivelul scazut de scolarizare, determinat in principal de abandonul scolar ridicat, ceea ce creeaza dificultati majore in relationarea cu angajatorii;
- Sustinere limitata pentru continuarea studiilor sau accesarea pietei muncii - atat din partea familiei si a comunitatii, cat si suport institutional discontinuu;
- Saracie si lipsa de resurse financiare pentru continuarea studiilor;
- Lipsa interesului de a se angaja (lipsa unei culturi a muncii) si mobilitatea scazuta pentru munca;
- Existenta unor forme de discriminare;
- Acces limitat la informatii si oportunitati de angajare.

Prin intermediul proiectului “Sansa pentru tinerii NEETs din regiunile Sud-Est si Sud-Muntenia” propunem masuri de crestere a nivelului de competente si calificare, de atragere pe piata muncii a tinerilor si de crestere a gradului de activitate a unor sub-populatii marginalizate (tineri din medii dezavantajate, zone rurale marginalizate, minoritati etc.) ca solutii viabile pentru problema ocuparii si integrarii tinerilor NEETs, din regiunile vizate, pe piata muncii si in societate.

### 1.1. Obiectivul general al proiectului

Obiectivul general al proiectului „SANSĂ pentru tinerii NEETs din regiunile Sud-Est si Sud-Muntenia” vizeaza cresterea oportunitatilor de ocupare si facilitarea integrarii pe piata muncii pentru 371 de tineri NEETs (ILMT) din Regiunile de Dezvoltare Sud-Est si Sud-Muntenia, prin oferirea de pachete integrate si personalizate de masuri active corelate cu nevoile pietei muncii, pe parcursul a 24 de luni.



S.C. GE-COST 2001 S.R.L., Sos. Mihai Bravu, nr. 2, bl. 60B, sc. 2, et. 1, ap. 82, sector 2, Bucuresti, ONRC: J40/7394/2001 ;  
IF: RO14147932; Cont bancar: RO53BRDE441SV53150704410, BRD-Agentia 13 septembrie; Trezoreria Municipiului Bucuresti  
RO07TREZ7005069XXX008478; Operator de date cu caracter personal inregistrat cu numarul 30043/13.11.2013

[www.gecost2001.ro](http://www.gecost2001.ro)



UNIUNEA EUROPEANĂ



## PROGRAMUL OPERATIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritara 1 – Initiativa “Locuri de munca pentru tineri”

Prioritarea de investitii 8.ii: Integrare durabila pe piata muncii a tinerilor (ILMT), in special a celor care nu au un loc de munca, educatie sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune sociala si a tinerilor din comunitatile marginalizate, inclusiv prin punerea in aplicare a “garantieii pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Cresterea ocuparii tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16 - 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Imbunatatirea nivelului de competente, inclusiv prin evaluarea si certificarea competentelor dobandite in sistem non-formal si informal al tinerilor NEETs someri cu varsta antrre 16 – 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs

Titlul proiectului: „SANSĂ pentru tinerii NEETs din regiunile Sud-Est si Sud-Muntenia”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150321

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

Proiectul se adreseaza unui **grup tinta** format din tineri NEETs, someri, cu accent pe cei din mediul rural si pe cei apartinand minoritatii de etnie roma, cu varsta cuprinsa intre 16-29 ani, cu domiciliul sau resedinta in regiunile de implementare ale proiectului, inregistrati si profilati, in prealabil de catre Serviciul Public de Ocupare de pe raza de domiciliu/resedinta a acestora.

### 1.2. Obiectivele specifice propuse prin prezentul proiect vizeaza:

OS1 - informarea si constientizarea a 371 persoane din categoria tineri NEETs cu privire la importanta participarii la programe de invatare continua si nevoia integrarii pe piata muncii, cu accent pe cei cu un nivel scazut de calificare, de etnie roma si persoanele din zone rurale defavorizate. Prin intermediul acestui obiectiv, se urmareste aducerea la cunostinta potentialilor membrii ai grupului tinta a beneficiilor directe ce pot fi obtinute ca urmare a participarii lor la activitatile proiectului.

OS2 - dezvoltarea si certificarea competentelor a 196 persoane din grupul tinta, prin participarea la programe de formare profesionala a adultilor. Prin acest obiectiv se contribuie la realizarea obiectivului general, prin includerea grupului tinta in activitati specifice de formare profesionala pentru constientizarea necesitatii dobandirii de noi competente cu scopul de a se putea integra pe piata muncii.

OS3 - sprijinirea unui numar de 260 de persoane, prin aplicarea masurilor active de ocupare, respectiv servicii de mediere si asigurarea ocuparii (insertiei pe piata muncii) unui numar de 161 de persoane din grupul tinta.

OS4 - sustinerea antreprenoriatului, prin acordarea unor servicii personalizate de sprijin, respectiv formare profesionala, consultanta si acordarea a 9 finantari, sub forma de micro-granturi.



S.C. GE-COST 2001 S.R.L., Sos. Mihai Bravu, nr. 2, bl. 60B, sc. 2, et. 1, ap. 82, sector 2, Bucuresti, ONRC: J40/7394/2001 ;  
IF: RO14147932; Cont bancar: RO53BRDE441SV53150704410, BRD-Agentia 13 septembrie; Trezoreria Municipiului Bucuresti  
RO07TREZ7005069XXX008478; Operator de date cu caracter personal inregistrat cu numarul 30043/13.11.2013

[www.gecost2001.ro](http://www.gecost2001.ro)



UNIUNEA EUROPEANĂ



## PROGRAMUL OPERATIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritara 1 – Initiativa “Locuri de munca pentru tineri”

Prioritatea de investitii 8.ii: Integrare durabila pe piata muncii a tinerilor (ILMT), in special a celor care nu au un loc de munca, educatie sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune sociala si a tinerilor din comunitatile marginalizate, inclusiv prin punerea in aplicare a “garantiei pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Cresterea ocuparii tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16 - 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Imbunatatirea nivelului de competente, inclusiv prin evaluarea si certificarea competentelor dobandite in sistem non-formal si informal al tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16 – 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs

Titlul proiectului: „SANSĂ pentru tinerii NEETs din regiunile Sud-Est si Sud-Muntenia”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150321

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

### 1.3. Documente de referinta

Prezenta metodologie este intocmita in conformitate cu cadrul legal in vigoare aplicabil, respectand prevederile urmatoarelor documente:

- Contract de finantare cu numarul de identificare POCU/908/1/3/150321, incheiat intre SC GE- COST 2001 SRL in calitate de beneficiar al finantarii nerambursabile acordate prin intermediul Fondului Social European si Ministerul Investitiilor si Proiectelor Europene reprezentat prin Organismul Intermediar Regional pentru Programul Operational Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane Regiunea Sud-Muntenia
- Prevederile Ghidului Solicitantului - Conditii Specifice „VIITOR PENTRU TINERII NEETs I” AP 1/ PI 8.ii/ OS 1.1 & OS 1.2 si obligatia impusa prin acesta ca tinerii NEETs sa fie someri inregistrati la Serviciul Public de Ocupare (SPO), respectiv la Agentiile Judetene pentru Ocuparea Fortei de Munca (AJOFM), pentru a putea beneficia de masuri de stimulare a ocuparii finantate din FSE 2014-2020;
- Cererea de finantare a proiectului „SANSĂ pentru tinerii NEETs din regiunile Sud-Est si Sud-Muntenia” - ID 150321

### 1.4. Activitatile proiectului

Activitatile proiectului sunt construite in succesiune logica si se suprapun partial pentru a limita timpii de asteptare intre activitati, reducand astfel riscul pierderii grupului tinta. Se va mentine in permanenta legatura cu grupul tinta, iar expertii de implementare vor aduce la cunostinta responsabilului tehnic si responsabilului de formare, dar si celorlalti membri ai echipei de implementare eventualele probleme intampinate, dar si feedback-ul participantilor.

In cadrul proiectului se vor desfasura urmatoarele activitati:



S.C. GE-COST 2001 S.R.L., Sos. Mihai Bravu, nr. 2, bl. 60B, sc. 2, et. 1, ap. 82, sector 2, Bucuresti, ONRC: J40/7394/2001 ;  
IF: RO14147932; Cont bancar: RO53BRDE441SV53150704410, BRD-Agentia 13 septembrie; Trezoreria Municipiului Bucuresti  
RO07TREZ7005069XXX008478; Operator de date cu caracter personal inregistrat cu numarul 30043/13.11.2013

[www.gecost2001.ro](http://www.gecost2001.ro)



UNIUNEA EUROPEANĂ



## PROGRAMUL OPERATIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritara 1 – Initiativa “Locuri de munca pentru tineri”

Prioritatea de investitii 8.ii: Integrare durabila pe piata muncii a tinerilor (ILMT), in special a celor care nu au un loc de munca, educatie sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune sociala si a tinerilor din comunitatile marginalizate, inclusiv prin punerea in aplicare a “garantiei pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Cresterea ocuparii tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16 - 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Imbunatatirea nivelului de competente, inclusiv prin evaluarea si certificarea competentelor dobandite in sistem non-formal si informal al tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16 – 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs

Titlul proiectului: „SANSĂ pentru tinerii NEETs din regiunile Sud-Est și Sud-Muntenia”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150321

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

### ➤ **Activitate:**

**A1.** Campanie de informare si promovare in randul tinerilor in vederea identificarii persoanelor cu varsta intre 16 si 29 ani care nu sunt ocupati si nu urmeaza nici o forma de educatie sau formare in vederea directionarii acestora catre SPO in vederea inregistrarii si profilarii

### - **Subactivitate:**

**A1.1.** Organizarea campaniei de informare, promovare si identificare a tinerilor NEET's cu varsta intre 16 si 29 ani in vederea inregistrarii si profilarii de catre SPO

(Perioada: Luna 1- Luna 24)

### ➤ **Activitate:**

**A2.** Sprijin pentru participarea la programele de FPC prin masuri integrate si flexibile

### - **Subactivitate:**

**A2.1.** Organizarea si derularea programelor de FPC

(Perioada: Luna 1- Luna 24)

### ➤ **Activitate:**

**A3.** Furnizarea de servicii specializate pentru stimularea ocuparii

### - **Subactivitate:**

**A3.1.** Furnizarea de servicii specializate pentru stimularea ocuparii adresata tuturor tinerilor NEETs indiferent de nivelurile de ocupabilitate

(Perioada: Luna 1- Luna 24)

➤ **Activitate: A4.** Actiuni de sustinerea antreprenoriatului, inclusiv a ocuparii pe cont-propriu

### - **Subactivitati:**

**A4.1.** Acordarea de sprijin persoanelor din grupul tinta pentru infiintarea de afaceri sub forma unor servicii personalizate

(Perioada: Luna 3- Luna 12)

**A4.2.** Acordarea de subventii (microgranturi) pentru infiintarea de noi afaceri

(Perioada: Luna 13- Luna 24)

➤ **Activitate: A5.** Managementul proiectului

### ➤ **Subactivitati:**

**A5.1.** Managementul general al proiectului



S.C. GE-COST 2001 S.R.L., Sos. Mihai Bravu, nr. 2, bl. 60B, sc. 2, et. 1, ap. 82, sector 2, Bucuresti, ONRC: J40/7394/2001 ;  
IF: RO14147932; Cont bancar: RO53BRDE441SV53150704410, BRD-Agentia 13 septembrie; Trezoreria Municipiului Bucuresti  
RO07TREZ7005069XXX008478; Operator de date cu caracter personal inregistrat cu numarul 30043/13.11.2013

[www.gecost2001.ro](http://www.gecost2001.ro)



UNIUNEA EUROPEANĂ



## PROGRAMUL OPERATIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativa “Locuri de muncă pentru tineri”

Prioritară de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidență în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidență în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETS

Titlul proiectului: „SANSĂ pentru tinerii NEETs din regiunile Sud-Est și Sud-Muntenia”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150321

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

(Perioada: Luna 1- Luna 24)

**A5.2. Activități suport, informarea și publicitatea proiectului**

(Perioada: Luna 1- Luna 24)

**A5.3. Activitate transversală aferentă decontării cheltuielilor indirecte pe baza de rată forfetară**

(Perioada: Luna 1- Luna 24)

## CAPITOLUL 2: GRUPUL TINTA AL PROIECTULUI

### 2.1. Grupul tinta eligibil

Conform cererii de finanțare, anexă a contractului de finanțare cu nr. POCU/1/3/150321, grupul tinta al proiectului este format din 371 de tineri Neets someri cu vârsta cuprinsă între 16-29 de ani, cu accent pe cei din mediul rural și pe cei aparținând minorității de etnie romă, cu domiciliul sau reședința în regiunea Sud-Muntenia (judete eligibile: Argeș, Calărași, Dambovită, Giurgiu, Ialomița, Prahova, Teleorman) și Sud-Est (judete eligibile: Braila, Buzău, Constanța, Galați, Tulcea, Vrancea), înregistrați și profilați în prealabil de SPO (Serviciul Public de Ocupare). Structura GT este următoarea: 371 tineri Neets sprijiniți, din care minim 38 tineri Neets de etnie romă și minim 76 tineri Neets din zona rurală. De asemenea, din cei 371 tineri Neets sprijiniți, minim 30% (minim 112 pers) dintre ei vor avea niveluri de ocupabilitate C și D, respectiv “greu ocupabil” și “foarte greu ocupabil”. Totodată, structura GT respectă obligativitatea din GSCS de a se facilita ocuparea unui procent de minim 35% din GT care beneficiază de sprijin în cadrul proiectului (tinta asumată fiind de peste 43% din total GT recrutat). Astfel: 260 de persoane vor fi beneficiare de servicii de mediere și minim 161 NEETs vor fi angajați. Ocuparea va fi realizată într-un termen de maxim 6 luni de la încetarea calității de participant și se referă la oricare din situațiile următoare: fie angajarea cu contract individual de muncă a persoanei din grupul tinta, fie persoana din grupul tinta înființează o întreprindere, care poate lua una din următoarele forme: (societate reglementată de Legea societăților nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare;



S.C. GE-COST 2001 S.R.L., Sos. Mihai Bravu, nr. 2, bl. 60B, sc. 2, et. 1, ap. 82, sector 2, București, ONRC: J40/7394/2001 ;  
IF: RO14147932; Cont bancar: RO53BRDE441SV53150704410, BRD-Agenția 13 septembrie; Trezoreria Municipiului București  
RO07TREZ7005069XXX008478; Operator de date cu caracter personal înregistrat cu numărul 30043/13.11.2013

[www.gecost2001.ro](http://www.gecost2001.ro)





UNIUNEA EUROPEANĂ



**PROGRAMUL OPERATIONAL CAPITAL UMAN**

Axa prioritara 1 – Initiativa “Locuri de munca pentru tineri”

Prioritatea de investitie 8.ii: Integrare durabila pe piata muncii a tinerilor (ILMT), in special a celor care nu au un loc de munca, educatie sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune sociala si a tinerilor din comunitatile marginalizate, inclusiv prin punerea in aplicare a “garantieii pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Cresterea ocuparii tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16 - 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Imbunatatirea nivelului de competente, inclusiv prin evaluarea si certificarea competentelor dobandite in sistem non-formal si informal al tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16 – 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs

Titlul proiectului: „SANSĂ pentru tinerii NEETs din regiunile Sud-Est si Sud-Muntenia”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150321

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

societate cooperativa, reglementata de Legea nr. 1/2005 privind organizarea si functionarea cooperatiei, republicata, cu modificarile ulterioare; asociatie, fundatie, cooperativa agricola sau societate agricola care desfasoara activitati economice; entitate reglementata de Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 44/2008 privind desfasurarea activitatilor economice de catre persoanele fizice autorizate, intreprinderile individuale si intreprinderile familiale, aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. 182/2016).

Din cei 371 de tineri Neets sprijiniti, minim 168 persoane vor participa la programe de formare profesionala derulate in functie de nevoile identificate de pe piata muncii, minim 28 persoane vor beneficia de programe de formare profesionala in domeniul antreprenoriatului, minim 260 de persoane vor beneficia de servicii de mediere din care minim 161 persoane vor primi oferte de locuri de munca respectiv minim 161 persoane vor accesa un loc de munca si 9 vor beneficia de subventii sub forma de micro-granturi in vederea infiintarii unei afaceri.

Din totalul grupului tinta selectat, minim 112 de persoane vor apartine categoriei de tineri NEETS cu nivelurile de ocupabilitate C si D.

Principiile care vor sta la baza procesului de selectie sunt conforme cu prevederile ghidului solicitantului - conditii specifice si asigura transparenta, egalitate de sanse si nediscriminare. Selectia se va realiza gradual, pe toata perioada proiectului, pentru a preveni si limita potentialului abandon al membrilor grupului tinta (GT) selectati sau schimbari in situatia persoanelor selectate.

Pentru stimularea participarii la cursuri si reducerea ratei de abandon, participantii vor beneficia de subventii in cuantum de 5 lei/ora pentru orele de prezenta efectiva la curs.

Selectia grupului tinta va incepe imediat dupa primirea bazelor de date de la AJOFM-uri cu privire la persoanele inactive din categoria tineri NEETs si va continua permanent, pana la finalizarea implementarii proiectului, intrucat identificarea tinerilor Neets si obtinerea acceptului si a documentelor corespunzatoare ale acestora (in mod special in conditii de pandemie) este o activitate de durata, iar pentru organizarea corespunzatoare a activitatilor conexe (cursuri de formare,



S.C. GE-COST 2001 S.R.L., Sos. Mihai Bravu, nr. 2, bl. 60B, sc. 2, et. 1, ap. 82, sector 2, Bucuresti, ONRC: J40/7394/2001 ;  
IF: RO14147932; Cont bancar: RO53BRDE441SV53150704410, BRD-Agentia 13 septembrie; Trezoreria Municipiului Bucuresti  
RO07TREZ7005069XXX008478; Operator de date cu caracter personal inregistrat cu numarul 30043/13.11.2013

[www.gecost2001.ro](http://www.gecost2001.ro)



UNIUNEA EUROPEANĂ



## PROGRAMUL OPERATIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritara 1 – Initiativa “Locuri de munca pentru tineri”

Prioritatea de investitii 8.ii: Integrare durabila pe piata muncii a tinerilor (ILMT), in special a celor care nu au un loc de munca, educatie sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune sociala si a tinerilor din comunitatile marginalizate, inclusiv prin punerea in aplicare a “garantieii pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Cresterea ocuparii tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16 - 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Imbunatatirea nivelului de competente, inclusiv prin evaluarea si certificarea competentelor dobandite in sistem non-formal si informal al tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16 – 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs

Titlul proiectului: „SANSĂ pentru tinerii NEETs din regiunile Sud-Est si Sud-Muntenia”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150321

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

servicii de formare in antreprenoriat, medierea muncii, etc.) acestea trebuie realizate succesiv si ordonat pe grupe si perioade.

### 2.2 Beneficiile grupului tinta

- Cele 371 persoane vor obtine informatii privind integrarea pe piata muncii si oportunitatile de angajare, isi vor dezvolta abilitatile, cunostintele, competentele necesare cautarii si obtinerea unui loc de munca.
- Dobandirea de informatii cu privire la beneficiile participarii la programele de pregatire profesionala derulate in functie de nevoile identificate de pe piata muncii.
- Dobandirea de calificari ca urmare a participarii la programe de formare profesionala gratuite. Identificarea de locuri de munca si asigurarea accesului pe piata muncii a minim 161 persoane si sustinerea angajarii pe cont propriu prin acordarea de 9 subventii sub forma de microgranturi.
- Fiecare cursant va beneficia de asigurarea rechizitelor, a manualelor si a materialelor necesare derularii cursului, sesiuni de instruire teoretica si sesiuni de intruire practica.
- Participantii vor beneficia de subventii in cuantum de 5 lei/ora pentru orele de prezenta efectiva la curs.

### 2.3 Responsabilitatile Solicitantului SC GE-COST 2001 SRL

SC GE-COST 2001 SRL are responsabilitatea informarii, identificarii si gestionarii grupului tinta al proiectului format din 371 de persoane cu domiciliul in regiunea Sud-Est si Sud-Muntenia, cu respectarea urmatoarelor indicatori:

*Indicatori prestabiliți de rezultat:*



S.C. GE-COST 2001 S.R.L., Sos. Mihai Bravu, nr. 2, bl. 60B, sc. 2, et. 1, ap. 82, sector 2, Bucuresti, ONRC: J40/7394/2001 ; IF: RO14147932; Cont bancar: RO53BRDE441SV53150704410, BRD-Agentia 13 septembrie; Trezoreria Municipiului Bucuresti RO07TREZ7005069XXX008478; Operator de date cu caracter personal inregistrat cu numarul 30043/13.11.2013

[www.gecost2001.ro](http://www.gecost2001.ro)



UNIUNEA EUROPEANĂ



**PROGRAMUL OPERATIONAL CAPITAL UMAN**

Axa prioritară 1 – Inițiativa “Locuri de muncă pentru tineri”

Prioritară de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidență în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidență în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs

Titlul proiectului: „SANSĂ pentru tinerii NEETs din regiunile Sud-Est și Sud-Muntenia”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150321

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

➤	Participantii someri care participa la interventia sprijinita de YEI până la finalizarea sa	298
	• Participantii someri care participa la interventia sprijinita de YEI până la finalizarea sa, din care: - Roma	31
	• Participantii someri care participa la intervenția sprijinita de YEI până la finalizarea sa, din care: - Din zona rurala	61
➤	Participantii someri care, la încetarea calității de participant, primesc o oferta de muncă, de participare la un program de formare continuă, ucenicie sau de stagiu	161
	• Participantii someri care, la încetarea calității de participant, primesc o oferta de muncă, de participare la un program de formare continuă, ucenicie sau de stagiu: -Roma	17
	• Participantii someri care, la încetarea calității de participant, primesc o oferta de muncă, de participare la un program de formare continuă, ucenicie sau de stagiu: - Din zona rurala	33
➤	Participantii someri care, la încetarea calității de participant, urmează un program de educație/formare, sunt în curs de a obține o calificare sau au un loc de muncă, inclusiv ca independenți	196
	• Participantii someri care, la încetarea calității de participant, urmează un program de educație/formare, sunt în curs de a obține o calificare sau au un loc de muncă, inclusiv ca independenți, din care: - Roma	21
	• Participantii someri care, la încetarea calității de participant, urmează un program de educație/formare, sunt în curs de a obține o calificare sau au un loc de muncă, inclusiv ca independenți, din care: - Din zona rurala	40
➤	Participantii someri de lungă durată care participa la intervenția sprijinită de YEI până la finalizarea sa	88
	• Participantii someri de lungă durată care participa la intervenția sprijinită de YEI până la finalizarea sa, din care: - Roma	10
	• Participantii someri de lungă durată care participa la intervenția sprijinită de YEI până la finalizarea sa, din care: - Din zona rurala	19



S.C. GE-COST 2001 S.R.L., Sos. Mihai Bravu, nr. 2, bl. 60B, sc. 2, et. 1, ap. 82, sector 2, București, ONRC: J40/7394/2001 ; IF: RO14147932; Cont bancar: RO53BRDE441SV53150704410, BRD-Agenția 13 septembrie; Trezoreria Municipiului București RO07TREZ7005069XXX008478; Operator de date cu caracter personal înregistrat cu numărul 30043/13.11.2013

[www.gecost2001.ro](http://www.gecost2001.ro)



UNIUNEA EUROPEANĂ



**PROGRAMUL OPERATIONAL CAPITAL UMAN**

Axa prioritara 1 – Initiativa “Locuri de munca pentru tineri”

Prioritatea de investitii 8.ii: Integrare durabila pe piata muncii a tinerilor (ILMT), in special a celor care nu au un loc de munca, educatie sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludiune sociala si a tinerilor din comunitatile marginalizate, inclusiv prin punerea in aplicare a “garantiei pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Cresterea ocuparii tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16 - 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Imbunatatirea nivelului de competente, inclusiv prin evaluarea si certificarea competentelor dobandite in sistem non-formal si informal al tinerilor NEETs someri cu varsta antre 16 – 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETS

Titlul proiectului: „SANSĂ pentru tinerii NEETs din regiunile Sud-Est și Sud-Muntenia”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150321

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

- Participantii someri de lunga durata care, la încetarea calitatii de participant, primesc o oferta de munca, de participare la un program de formare continua, ucenicie sau de stagiul 33
  - Participantii someri de lunga durata care, la încetarea calitatii de participant, primesc o oferta de munca, de participare la un program de formare continua, ucenicie sau de stagiul, din care: - Roma 4
  - Participantii someri de lunga durata care, la încetarea calitatii de participant, primesc o oferta de munca, de participare la un program de formare continua, ucenicie sau de stagiul, din care: - Din zona rurala 8
- Participantii someri de lunga durata care, la încetarea calitatii de participant, urmeaza o forma de educatie/ formare, obtin o calificare sau au un loc de munca, inclusiv ca activitate independenta 40
  - Participantii someri de lunga durata care, la încetarea calitatii de participant, urmeaza o forma de educatie/formare, obtin o calificare sau au un loc de munca, inclusiv ca activitate independenta, din care: - Roma 5
  - Participantii someri de lunga durata care, la încetarea calitatii de participant, urmeaza o forma de educatie/formare, obtin o calificare sau au un loc de munca, inclusiv ca activitate independenta, din care: -Din zona rurala 9
- Persoanele care, în termen de sase luni de la încetarea calitatii de participant, urmeaza programe de educatie continua, de formare în vederea obtinerii unei calificari, de ucenicie sau de stagiul 58
  - Persoanele care, în termen de sase luni de la încetarea calitatii de participant, urmeaza programe de educatie continua, de formare în vederea obtinerii unei calificari, de ucenicie sau de stagiul, din care: - Roma 7
  - Persoanele care, în termen de sase luni de la încetarea calitatii de participant, urmeaza programe de educatie continua, de formare în vederea obtinerii unei calificari, de ucenicie sau de stagiul, din care: - Din zona rurala 13



S.C. GE-COST 2001 S.R.L., Sos. Mihai Bravu, nr. 2, bl. 60B, sc. 2, et. 1, ap. 82, sector 2, Bucuresti, ONRC: J40/7394/2001 ;  
 IF: RO14147932; Cont bancar: RO53BRDE441SV53150704410, BRD-Agentia 13 septembrie; Trezoreria Municipiului Bucuresti  
 RO07TREZ7005069XXX008478; Operator de date cu caracter personal inregistrat cu numarul 30043/13.11.2013

www.gecost2001.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



## PROGRAMUL OPERATIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativa “Locuri de munca pentru tineri”

Prioritară de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidență în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidență în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs

Titlul proiectului: „SANSĂ pentru tinerii NEETs din regiunile Sud-Est și Sud-Muntenia”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150321

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

- |  |     |
|--|-----|
| ➤ Persoanele care, în termen de șase luni de la încetarea calitatii de participant, obțin un loc de muncă                              | 161 |
| • Persoanele care, în termen de șase luni de la încetarea calitatii de participant, obțin un loc de muncă, din care: - Roma            | 17  |
| • Persoanele care, în termen de șase luni de la încetarea calitatii de participant, obțin un loc de muncă, din care: - Din zona rurală | 33  |
| ➤ Persoanele care încep o activitate independentă în termen de șase luni de la încetarea calitatii de participant                      | 9   |

### Indicatori prestabiliți de realizare:

- |  |     |
|--|-----|
| ➤ Tineri NEETs someri cu vârsta cuprinsă între 16 -29 ani care beneficiază de sprijin                              | 371 |
| • Tineri NEETs someri cu vârsta cuprinsă între 16 -29 ani care beneficiază de sprijin, din care: - Roma            | 38  |
| • Tineri NEETs someri cu vârsta cuprinsă între 16 -29 ani care beneficiază de sprijin, din care: - Din zona rurală | 76  |

## CAPITOLUL 3. SELECTIA MEMBRILOR IN GRUPUL TINTA

Selectia grupului tinta se va face cu respectarea principiului egalitatii de șanse și nediscriminării și vor fi luate în considerare toate politicile și practicile prin care să nu se realizeze nicio deosebire, excludere, restricție sau preferință, pe baza de rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, sex, orientare sexuală, vârstă, handicap, boala cronică necontagioasă, infectare HIV, apartenența la o categorie defavorizată, precum și orice alt criteriu care are ca scop sau efect restrângerea, înlăturarea recunoașterii, folosinței sau exercitării, în condiții de egalitate, a drepturilor omului și a libertăților fundamentale sau a drepturilor recunoscute de lege, în domeniul politic, economic, social și cultural sau în orice alte domenii ale vieții publice.



S.C. GE-COST 2001 S.R.L., Sos. Mihai Bravu, nr. 2, bl. 60B, sc. 2, et. 1, ap. 82, sector 2, București, ONRC: J40/7394/2001 ;  
IF: RO14147932; Cont bancar: RO53BRDE441SV53150704410, BRD-Agentia 13 septembrie; Trezoreria Municipiului București  
RO07TREZ7005069XXX008478; Operator de date cu caracter personal înregistrat cu numărul 30043/13.11.2013

[www.gecost2001.ro](http://www.gecost2001.ro)



UNIUNEA EUROPEANĂ



## PROGRAMUL OPERATIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritara 1 – Initiativa “Locuri de munca pentru tineri”

Prioritarea de investitii 8.ii: Integrare durabila pe piata muncii a tinerilor (ILMT), in special a celor care nu au un loc de munca, educatie sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune sociala si a tinerilor din comunitatile marginalizate, inclusiv prin punerea in aplicare a “garantieii pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Cresterea ocuparii tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16 - 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Imbunatatirea nivelului de competente, inclusiv prin evaluarea si certificarea competentelor dobandite in sistem non-formal si informal al tinerilor NEETs someri cu varsta antre 16 – 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs

Titlul proiectului: „SANSĂ pentru tinerii NEETs din regiunile Sud-Est si Sud-Muntenia”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150321

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

### 3.1. Canalele si instrumentele utilizate in procesul de selectie:

In alegerea canalelor de selectie s-au avut in vedere, in principal, aspecte legate de grupul tinta, si anume nevoia de dezvoltare a competentelor de baza necesitatii unei educatii/formarii optime dar si performante, dezvoltarea si dobandirea de noi cunostinte, competente, aptitudini si abilitati necesare inserarii pe piata muncii, precum si aria geografica in sfera careia domiciliaza.

Tinand cont de aceste detalii, se vor incheia protocoale de colaborare atat cu AJOFM-urile din regiunile vizate prin proiect cat si cu alte organizatii (primarii, licee, facultati...etc), care reprezinta categoriile de grup tinta, in scopul realizarii unei cat mai largi informari. Va fi incheiat cel putin 1 Protocol de Colaborare in fiecare judet.

Canalele de informare pentru selectie care se vor utiliza in acest proces vor fi:

- **SPO:** vor fi contactati reprezentanti ai Agentiei Judetene de Ocupare a Fortei de Munca (AJOFM), din judetele aferente regiunilor Sud-Muntenia si Sud-Est in vederea prezentarii proiectului si a obiectivelor acestuia, cu scopul incheierii unui protocol de colaborare in baza caruia sa fie realizat un schimb permanent de informatii cu privire la persoanele si activitatile ce constituie obiectul de interes al proiectului. In cadrul acestei actiuni vor fi vizate deopotriva persoanele inactive, somerii cu varste cuprinse intre 16-29 de ani.
- **Instituti publice:** primarii si consilii locale proeminente din mediul rural, din judetele aferente regiunilor Sud-Muntenia si Sud-Est si se vor incheia protocoale de colaborare in baza carora sa fie realizat un schimb permanent de informatii cu privire la persoanele si activitatile ce constituie obiectul de interes al proiectului. Vor fi vizate persoanele inactive, somerii cu varste cuprinse intre 16-29 de ani.
- **Licee Industriale/ Teoretice din Regiunea Sud-Muntenia si Sud-Est** - vor fi contactate aceste institutii pentru incheierea unui protocol de colaborare cu



S.C. GE-COST 2001 S.R.L., Sos. Mihai Bravu, nr. 2, bl. 60B, sc. 2, et. 1, ap. 82, sector 2, Bucuresti, ONRC: J40/7394/2001 ;  
IF: RO14147932; Cont bancar: RO53BRDE441SV53150704410, BRD-Agentia 13 septembrie; Trezoreria Municipiului Bucuresti  
RO07TREZ7005069XXX008478; Operator de date cu caracter personal inregistrat cu numarul 30043/13.11.2013

[www.gecost2001.ro](http://www.gecost2001.ro)



UNIUNEA EUROPEANĂ



## PROGRAMUL OPERATIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritara 1 – Initiativa “Locuri de munca pentru tineri”

Prioritarea de investitii 8.ii: Integrare durabila pe piata muncii a tinerilor (ILMT), in special a celor care nu au un loc de munca, educatie sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune sociala si a tinerilor din comunitatile marginalizate, inclusiv prin punerea in aplicare a “garantieii pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Cresterea ocuparii tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16 - 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Imbunatatirea nivelului de competente, inclusiv prin evaluarea si certificarea competentelor dobandite in sistem non-formal si informal al tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16 - 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs

Titlul proiectului: „SANSa pentru tinerii NEETs din regiunile Sud-Est si Sud-Muntenia”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150321

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

precadere pentru a le face cunoscuta interventia proiectului, care sa fie promovata in randul absolventilor

- **Scoli profesionale din Regiunea Sud-Muntenia si Sud-Est-** vor fi contactate aceste institutii pentru incheierea unui protocol de colaborare cu precadere pentru a le face cunoscuta interventia proiectului, care sa fie promovata in randul absolventilor
- **Facultati din regiunile proiectului** - vor fi contactate aceste institutii pentru incheierea unui protocol de colaborare cu precadere pentru a le face cunoscuta interventia proiectului, care sa fie promovata in randul absolventilor pana in 29 de ani
- Site-urile web ale Beneficiarului;
- Site-ul web al proiectului - va contine informatii despre proiect cu referire la activitatile ce urmeaza a fi desfasurate sau despre cele deja incheiate si rezultatele atinse.
- Social media si anume Facebook si Instagram

### 3.2. Procesul de selectie a membrilor grupului tinta:

Activitatea de selectie in grupul tinta a beneficiarilor proiectului „SANSa pentru tinerii NEETs din regiunile Sud-Est si Sud-Muntenia”, COD SMIS 150321 se va desfasura in scopul inscrierii in proiect a tinerilor NEETS care doresc sa participe la activitatile proiectului pentru acoperirea nevoilor specifice ale acestora prin stagiile de formare realizate si pentru imbunatatirea nivelului de competente in domeniul antreprenoriatului ca oportunitate pentru dezvoltarea de intreprinderi.

Toti membrii grupului tinta trebuie sa respecte toate regulile de acces (sa fie inregistrat la AJOFM, sa fie profilat de catre AJOFM, sa isi exprime in scris adeziunea la proiect, si sa aiba domiciliul/resedinta in regiunile proiectului)

Pentru a putea beneficia de activitatil proiectului, potentialul apartinator al grupului tinta trebuie sa indeplineasca cumulativ urmatoarele criterii:



S.C. GE-COST 2001 S.R.L., Sos. Mihai Bravu, nr. 2, bl. 60B, sc. 2, et. 1, ap. 82, sector 2, Bucuresti, ONRC: J40/7394/2001 ;  
IF: RO14147932; Cont bancar: RO53BRDE441SV53150704410, BRD-Agentia 13 septembrie; Trezoreria Municipiului Bucuresti  
RO07TREZ7005069XXX008478; Operator de date cu caracter personal inregistrat cu numarul 30043/13.11.2013

[www.gecost2001.ro](http://www.gecost2001.ro)



UNIUNEA EUROPEANĂ



## PROGRAMUL OPERATIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritara 1 – Initiativa “Locuri de munca pentru tineri”

Prioritarea de investitii 8.ii: Integrare durabila pe piata muncii a tinerilor (ILMT), in special a celor care nu au un loc de munca, educatie sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune sociala si a tinerilor din comunitatile marginalizate, inclusiv prin punerea in aplicare a “garantiei pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Cresterea ocuparii tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16 - 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Imbunatatirea nivelului de competente, inclusiv prin evaluarea si certificarea competentelor dobandite in sistem non-formal si informal al tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16 – 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs

Titlul proiectului: „SANSĂ pentru tinerii NEETs din regiunile Sud-Est si Sud-Muntenia”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150321

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

- Sa fie tineri Neets cu varsta intre 16-29 de ani
- Sa fie inregistrati si profilati de catre SPO
- Sa aiba domiciliul sau resedinta in regiunile de implementare vizate in proiect
- Este de acord cu utilizarea si prelucrarea datelor personale (DGPR)
- Va avea disponibilitatea de a participa la toate activitatile din proiect pentru care a fost selectat.
- Sa puna la dispozitia echipei de proiect documentele justificative care sa ateste eligibilitatea sau declaratii pe propria raspundere/a institutiilor abilitate si sa solicite aderarea la activitatile proiectului.

Etapele selectie grup tinta:

1. Expertii de implementare coordonati de Responsabilul tehnic vor detalia conditiile de acces privind recrutarea a minim 371 de persoane apartinand categoriei de tineri Neets in vederea implicarii acestora in actiunile proiectului.

2. Expertii de implementare impreuna cu expertul de comunicare si teme secundare vor realiza in cadrul celor 4 evenimente de informare si constientizare cat si prin campaniile media/ retele de socializare etapele de indrumare pe care trebuie sa le parcurga potentialii membri ai grupului tinta pentru a beneficia de activitatile proiectului in special cel de a deveni membru eligibil Neets.

3. Se vor identifica potentialii membri ai grupului tinta prin 3 directii astfel incat sa se permita accesul egal la sprijinul oferit in cadrul proiectului.

- Prima directie se refera la persoane care sunt deja incadrate in categoria Neets, care au fost inregistrate si profilate de catre SPO, si care cunosc activitatile proiectului si isi exprima interesul de a participa.

Expertii de implementare vor contacta candidatii si vor colecta toate documentele necesare pentru a valida apartenenta la GT. Se va urmari ca la dosar sa existe documentul din care reiese ca au fost inregistrati si profilati de catre SPO.



S.C. GE-COST 2001 S.R.L., Sos. Mihai Bravu, nr. 2, bl. 60B, sc. 2, et. 1, ap. 82, sector 2, Bucuresti, ONRC: J40/7394/2001 ; IF: RO14147932; Cont bancar: RO53BRDE441SV53150704410, BRD-Agentia 13 septembrie; Trezoreria Municipiului Bucuresti RO07TREZ7005069XXX008478; Operator de date cu caracter personal inregistrat cu numarul 30043/13.11.2013

[www.gecost2001.ro](http://www.gecost2001.ro)





UNIUNEA EUROPEANĂ



## PROGRAMUL OPERATIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritara 1 – Initiativa “Locuri de munca pentru tineri”

Prioritatea de investitii 8.ii: Integrare durabila pe piata muncii a tinerilor (ILMT), in special a celor care nu au un loc de munca, educatie sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludiune sociala si a tinerilor din comunitatile marginalizate, inclusiv prin punerea in aplicare a “garantieii pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Cresterea ocuparii tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16 - 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Imbunatatirea nivelului de competente, inclusiv prin evaluarea si certificarea competentelor dobandite in sistem non-formal si informal al tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16 – 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs

Titlul proiectului: „SANSĂ pentru tinerii NEETs din regiunile Sud-Est si Sud-Muntenia”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150321

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

- A doua directie se refera la persoanele care sunt deja incadrate in categoria Neets si au fost inregistrate si profiate e catre SPO, dar nu au luat cunostinta la beneficiile proiectului.

Expertii de implementare cu respectarea GDPR-ului vor interactiona pe baza protocoalelor incheiate cu reprezentantii AJOFM pentru a prelua bazele de date cu tinerii Neets inregistrati si profilati de AJOFM. Ulterior expertii de implementare vor contacta grupul tinta din bazele de date puse la dispozitie de AJOFM si ii vor invita sa participe la evenimentele de informare si constientizare din cadrul proiectului sau le furniza informatii cu privire la beneficiile din cadrul proiectului si anume avantajele stagiilor de formare si metodele inovative care ii ajuta sa ocupe un loc e munca.

- A treia directie se refera la categoriile de tineri care ar putea apartine grupului de tineri NEETs si prin aceasta situatie se stabilesc modalitatile de directionare a lor catre Serviciul public de ocupare (SPO) pentru a parcurge etapele de inregistrare si profilare si ulterior de participare la actiunile proiectului.

Aceasta situatie presupune ca in urma campaniilor de informare vor fi identificate persoanele care ar putea beneficia de sprijin, dar nu sunt inregistrate si profilate ca persoane apartinand categoriei Neets. Expertii de implementare vor implementa activitatile specifice de suport si sprijin pentru ca membri grupului tinta sa isi constituie dosarul necesar pentru inregistrare la SPO si apoi sa participe la actiunile de profilare a lor. Astfel grupul tinta va fi informat cu privire la serviciile gratuite oferite prin proiect. In aceasta etapa se iau in calcul si contactarea potentialilor participanti ca urmare a incheierii protocoalelor cu diferite institutii, pentru directionarea lor catre SPO.

4. In aceasta etapa expertii de implementare vor realiza selectia membrilor GT pe principiul „**Regula primul venit, primul servit**” cu conditia respectarii criteriilor de eligibilitate, mai sus prezentate. Respingerea este comunicata persoanei interesata impreuna cu motivele care au condus la aceasta decizie. Potentialii



S.C. GE-COST 2001 S.R.L., Sos. Mihai Bravu, nr. 2, bl. 60B, sc. 2, et. 1, ap. 82, sector 2, Bucuresti, ONRC: J40/7394/2001 ;  
IF: RO14147932; Cont bancar: RO53BRDE441SV53150704410, BRD-Agentia 13 septembrie; Trezoreria Municipiului Bucuresti  
RO07TREZ7005069XXX008478; Operator de date cu caracter personal inregistrat cu numarul 30043/13.11.2013

[www.gecost2001.ro](http://www.gecost2001.ro)



UNIUNEA EUROPEANĂ



## PROGRAMUL OPERATIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritara 1 – Initiativa “Locuri de munca pentru tineri”

Prioritarea de investitii 8.ii: Integrare durabila pe piata muncii a tinerilor (ILMT), in special a celor care nu au un loc de munca, educatie sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune sociala si a tinerilor din comunitatile marginalizate, inclusiv prin punerea in aplicare a “garantiei pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Cresterea ocuparii tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16 - 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Imbunatatirea nivelului de competente, inclusiv prin evaluarea si certificarea competentelor dobandite in sistem non-formal si informal al tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16 – 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs

Titlul proiectului: „SANSĂ pentru tinerii NEETs din regiunile Sud-Est si Sud-Muntenia”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150321

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

participanti care si-au dat acordul sa intre in grupul tinta vor furniza toate documentele necesare stabilite in prezenta metodologie.

5. In aceasta etapa se va realiza inscrierea in grupul tinta. Candidatul isi exprima intentia de a participa la activitatile proiectului, se va completa, semna si se va depune formularul de inscriere si se vor transmite documentele suport necesare pentru indeplinirea tuturor criteriilor de eligibilitate.

### 3.3. Instrumentele de selectie

Inscrierea In grupul tinta al proiectului se realizeaza prin completarea de catre beneficiar/asistarea la completarea formularelor de inscriere, de catre expertii de implementare, in prezenta beneficiarului selectat. Deoarece toate formularele de inscriere in grupul tinta al proiectului contin semnatura olografa a beneficiarului, acestea trebuie pastrate in cadrul dosarelor de selectie a grupului tinta, in original, la sediul SC GE-COST 2001 SRL.

In prezenta expertilor de implementare vor fi completate si semnate formularele de inscriere.

**Instrumentele de selectie** sunt reprezentate de o serie de formulare pe care fiecare persoana interesata le va completa, in vederea colectarii datelor necesare si stabilirii apartenentei la grupul tinta vizat.

In realizarea instrumentelor de selectie s-a tinut cont de o serie de factori, precum prevederile legislative, prevederile specifice liniei de finantare si caracteristicile persoanelor vizate.

Astfel, principalele **instrumente si formulare** care vor fi utilizate in procesul de selectie a membrilor GT in proiect sunt urmatoarele:

**1) Formularul de inregistrare individuala a participantilor (Anexa 8)** - instrument standard prin care sunt solicitate participantilor principalele informatii cu privire la date personale, studii si statutul pe piata muncii, insotit de urmatoarele documente:



S.C. GE-COST 2001 S.R.L., Sos. Mihai Bravu, nr. 2, bl. 60B, sc. 2, et. 1, ap. 82, sector 2, Bucuresti, ONRC: J40/7394/2001 ; IF: RO14147932; Cont bancar: RO53BRDE441SV53150704410, BRD-Agentia 13 septembrie; Trezoreria Municipiului Bucuresti RO07TREZ7005069XXX008478; Operator de date cu caracter personal inregistrat cu numarul 30043/13.11.2013

[www.gecost2001.ro](http://www.gecost2001.ro)



UNIUNEA EUROPEANĂ



## PROGRAMUL OPERATIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativa “Locuri de muncă pentru tineri”

Prioritară de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidență în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidență în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs

Titlul proiectului: „SANSĂ pentru tinerii NEETs din regiunile Sud-Est și Sud-Muntenia”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150321

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

- copie conform cu originalul a actului de identitate,
- copie conform cu originalul a certificatului de naștere
- copie conform cu originalul a certificatului de căsătorie / sentinței de divorț, unde este cazul,
- copie ale documentelor care atestă ultima formă de învățământ absolvită.

**2.) Formular de înscriere în proiect - instrument prin care participanții își dau acordul asupra serviciilor la care vor să participe în proiect: Program de formare profesională/ Servicii de mediere a muncii/ Burse ale locurilor de muncă/ Sustinerea anteprenoriatului, inclusiv a ocupării pe cont propriu**

**3) Declarație pe propria răspundere privind apartenența la grupul țintă al proiectului, prin care se stabilește încadrarea exactă a fiecărei persoane în una din categoriile grupului țintă vizat, însoțită de documente justificative, acolo unde este cazul:**

- Adeverința de somer sau
- Adeverința de elev / student sau carnet, legitimație de elev/student.

**4.) Declarație cu privire la evitarea dublei finanțări**

**5.) Acord GDPR**

**6.) Declarație de etnie**

**7.) Document din care reiese că au fost înregistrați și profilați de către SPO**

**3.4. Criterii de selecție a membrilor grupului țintă**

Selectarea participanților în vederea participării la programele de formare și măsurile oferite în cadrul proiectului se va realiza în baza criteriilor de eligibilitate



S.C. GE-COST 2001 S.R.L., Sos. Mihai Bravu, nr. 2, bl. 60B, sc. 2, et. 1, ap. 82, sector 2, București, ONRC: J40/7394/2001 ;  
IF: RO14147932; Cont bancar: RO53BRDE441SV53150704410, BRD-Agenția 13 septembrie; Trezoreria Municipiului București  
RO07TREZ7005069XXX008478; Operator de date cu caracter personal înregistrat cu numărul 30043/13.11.2013

[www.gecost2001.ro](http://www.gecost2001.ro)



UNIUNEA EUROPEANĂ



## PROGRAMUL OPERATIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativa “Locuri de muncă pentru tineri”

Prioritară de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs

Titlul proiectului: „SANSĂ pentru tinerii NEETs din regiunile Sud-Est și Sud-Muntenia”

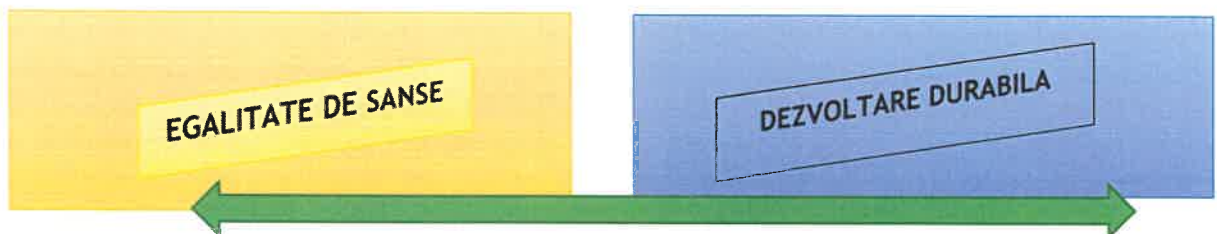
Contract nr.: POCU/908/1/3/150321

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

stabilite în Ghidul solicitantului și cererea de finanțare, precum și prin aplicarea unor criterii clare, obiective, care să ofere transparența procesului, definite astfel:

- **Sanse egale** - procedura de selecție nu va permite și nici nu va încuraja discriminări pe criterii de origine rasială sau etnică, religie sau credință, dizabilitate, vârstă sau orientare sexuală. De asemenea, nu vor fi permise discriminări pe baza de gen, se vor asigura intervenții care vizează îmbunătățirea inserției sociale și profesionale atât a femeilor, cu precădere a celor care provin din medii sau grupuri dezavantajate, cât și a bărbaților. Singurele criterii vor fi cele legate de performanță și apartenența la grupul țintă specific proiectului.
- **Confidențialitate** - datele personale, informațiile oferite de către participanți sunt supuse rigorilor principiului confidențialității.
- **Obiectivitate** - va fi asigurată prin metode specifice și se va regăsi inclusiv în elaborarea instrumentelor pe baza cărora se realizează evaluarea participanților. Orice decizie referitoare la procesul de selecție a participanților la programele de formare trebuie să aibă o foarte clară și demonstrabilă motivație și fundamentare.

## CAPITOLUL 4. PRINCIPII ORIZONTALE URMĂRITE ÎN PROCESUL DE SELECTIE A GRUPULUI ȚINTĂ



### A. EGALITATE DE SANSE



S.C. GE-COST 2001 S.R.L., Sos. Mihai Bravu, nr. 2, bl. 60B, sc. 2, et. 1, ap. 82, sector 2, București, ONRC: J40/7394/2001 ; IF: RO14147932; Cont bancar: RO53BRDE441SV53150704410, BRD-Agenția 13 septembrie; Trezoreria Municipiului București RO07TREZ7005069XXX008478; Operator de date cu caracter personal înregistrat cu numărul 30043/13.11.2013

[www.gecost2001.ro](http://www.gecost2001.ro)



UNIUNEA EUROPEANĂ



## PROGRAMUL OPERATIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativa “Locuri de muncă pentru tineri”

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs

Titlul proiectului: „SANSĂ pentru tinerii NEETs din regiunile Sud-Est și Sud-Muntenia”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150321

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

**1. Egalitate de gen** - Din perspectiva respectării principiilor egalității de gen (EG) având în vedere strategiile EU și naționale specifice, construcția proiectului și modul stabilit pentru realizarea activităților acestuia au în vedere elemente de integrare pe toate palierele GT, acesta având o structură echilibrată între femei și bărbați. Principiul egalității de gen se va lua în considerare și în alcatuirea echipei de proiect, prin alocarea persoanelor în cadrul echipei numai pe criterii de competență. În timpul procesului de identificare și selecție a GT va fi aplicat ca principiu ca în toate etapele proiectului să se aibă în vedere și să se respecte toate politicile și practicile prin care să nu se realizeze nici o deosebire, excludere, restricție sau preferință, pe baza de: naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, sex, vârstă, handicap, etc.

**2. Nediscriminare** - Pe parcursul proiectului, principiul nediscriminării va fi respectat în totalitate, conform Ordonanței de Guvern nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, Art. 2.1. Principiul nediscriminării va fi respectat inclusiv în identificarea și selecția grupului țintă. Proiectul prin toate activitățile derulate ia în calcul și promovează principiul egalității de șanse (ES) pe piața muncii, principiu integrat atât în elaborarea proiectului și în implementarea activităților, cât și în managementul acestuia. Activitățile derulate vor integra principiile europene ale ES și de tratament indiferent de vârstă, gen, rasă, etnie, categorie socială, convingeri, orientare sexuală, handicap etc., în furnizarea cursurilor, prin crearea de noi șanse și oportunități. Nu vor fi admise criterii de selecție care să discrimineze candidații. Stagiile de formare vor conține și ele module de instruire prin care va fi promovată ES, nediscriminarea și respectarea diversității grupurilor.

Toți membrii GT, atât în cadrul informării inițiale, cât și după momentul selectării, vor primi informații teoretice și recomandări practice, adaptate specificului activității lor, care să le ofere posibilitatea recunoașterii potențialelor situații, comportamente, tratamente discriminatorii pe care le-ar putea întâmpina sau constata în derularea activității.



S.C. GE-COST 2001 S.R.L., Sos. Mihai Bravu, nr. 2, bl. 60B, sc. 2, et. 1, ap. 82, sector 2, București, ONRC: J40/7394/2001 ;  
IF: RO14147932; Cont bancar: RO53BRDE441SV53150704410, BRD-Agenția 13 septembrie; Trezoreria Municipiului București  
RO07TREZ7005069XXX008478; Operator de date cu caracter personal înregistrat cu numărul 30043/13.11.2013

[www.gecost2001.ro](http://www.gecost2001.ro)



UNIUNEA EUROPEANĂ



## PROGRAMUL OPERATIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritara 1 – Initiativa “Locuri de munca pentru tineri”

Prioritarea de investitii 8.ii: Integrare durabila pe piata muncii a tinerilor (ILMT), in special a celor care nu au un loc de munca, educatie sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune sociala si a tinerilor din comunitatile marginalizate, inclusiv prin punerea in aplicare a “garantieii pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Cresterea ocuparii tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16 - 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Imbunatatirea nivelului de competente, inclusiv prin evaluarea si certificarea competentelor dobandite in sistem non-formal si informal al tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16 – 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs

Titlul proiectului: „SANSĂ pentru tinerii NEETs din regiunile Sud-Est si Sud-Muntenia”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150321

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

Pe parcursul realizarii activitatilor se va tine cont de practicile si politicile relevante in domeniul combaterii discriminarii, asigurandu-se evitarea oricarui tratament preferential, deosebire, excludere, restrictie sau preferinta bazata pe criterii precum: rasa, nationalitate, etnie, limba, religie, categorie sociala, convingeri, gen, orientare sexuala, varsta, handicap, boala cronica contagioasa, apartenenta la o categorie defavorizata, precum si orice alt criteriu care are ca scop sau efect restrangerea, inlaturarea recunoasterii, folosintei sau exercitarii in conditii de egalitate a drepturilor omului si a libertatilor fundamentale sau a drepturilor recunoscute de lege.

In cadrul proiectului urmarim sa incurajam participarea grupurilor defavorizate cu preponderenta persoanele apartinand etniei rome, persoanele fara loc de munca, persoanele din mediul rural sau persoanele care traiesc din agricultura de subzistenta, persoanele cu dizabilitati, in conformitate cu prevederile Strategiei Nationale pentru Ocuparea fortei de munca 2014-2020, a Strategiei Guvernului Romaniei de incluziune a cetatenilor romani aparinand minoritatilor romilor 2015-2020, Strategiei Educatiei si formarii profesionale din Romania 2016-2020.

**3. Accesibilitate persoane cu dizabilitati** - In ceea ce priveste accesul persoanelor cu dizabilitati in cadrul proiectului, se va asigura in prealabil ca exista cai de acces, in locatiile unde se vor desfasura activitatile proiectului, astfel incat accesul sa se realizeze in conditii optime. Locul de desfasurare al activitatilor proiectului va fi accesibil tuturor participantilor, inclusiv persoanelor cu dizabilitati.

**4. Schimbari demografice** - Prin activitatile sale integrate de constientizare, informare, ocupare, dezvoltare antreprenoriala, proiectul contribuie in mod relevant la reducerea disparitatii si disparitia zonelor marginalizate si discriminate. In cadrul proiectului masurile de preintampinare a acestor schimbări demografice sunt: oportunitati de acces a persoanelor la piata muncii, formarea profesionala, dezvoltarea de afaceri si crearea de locuri de munca. Prin proiect se urmareste deci, cresterea numarului de locuri de munca si scoatere cat mai multor persoane indiferent de sex, varsta si etnie pentru cresterea nivelului de trai pentru familiile si comunitatea din care membrii grupului tinta fac parte.



S.C. GE-COST 2001 S.R.L., Sos. Mihai Bravu, nr. 2, bl. 60B, sc. 2, et. 1, ap. 82, sector 2, Bucuresti, ONRC: J40/7394/2001 ;  
IF: RO14147932; Cont bancar: RO53BRDE441SV53150704410, BRD-Agentia 13 septembrie; Trezoreria Municipiului Bucuresti  
RO07TREZ7005069XXX008478; Operator de date cu caracter personal inregistrat cu numarul 30043/13.11.2013

[www.gecost2001.ro](http://www.gecost2001.ro)



UNIUNEA EUROPEANĂ



## PROGRAMUL OPERATIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativa “Locuri de muncă pentru tineri”

Prioritară de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidență în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidență în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs

Titlul proiectului: „SANSĂ pentru tinerii NEETs din regiunile Sud-Est și Sud-Muntenia”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150321

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

În România schimbările demografice determinate de îmbătrânirea populației, rata scăzută a natalității, structuri familiale modificate, migrație și evoluția socio-economică a creat disparități în rândul populației și a determinat apariția comunităților sărace, discriminate de ceilalți membri ai societății, care trăiesc la limita subsistenței și beneficiază de condiții de trai minimale (spații de locuit inadecvate, lipsa igienei, a hranei și a utilitatilor, etc) și precare ce nu le permit accesul la învățământ și educație, accesul pe piața muncii, accesul la servicii socio-medicale sau dezvoltarea unor forme independente de antreprenariat. În cadrul proiectului vor avea acces la cursurile de formare toate persoanele care solicită acest lucru, fără a se ține cont de gen sau statut social (persoană singură, căsătorită, divorțată etc.) sau profesional (somer, persoană în căutarea unui loc de muncă). Aceleași criterii și principii vor fi respectate și la participarea la concursul de planuri de afaceri și la acordarea ajutorului de minimis. Ca o măsură pentru a evita migrația, proiectul încurajează tinerii să devină antreprenori, inițiind propriile afaceri, în acest fel creându-se și locuri suplimentare de muncă, pe diferite domenii de activitate. Menținerea și obținerea unei rezistențe pe piața forței de muncă este văzută ca o modalitate de a reduce migrația forței de muncă către alte state. În acest sens, proiectul prin intermediul intervențiilor propuse - Promovare, Formare profesională, Mediere, Sprijin antreprenorial- vine în sprijinul direct al tinerilor NEETs pentru a-i forma și ocupa durabil, în sprijinul dezvoltării proprii și a comunității careia îi aparțin.

## B. DEZVOLTARE DURABILĂ

1. **Poluatorul plătește** - Din perspectiva activităților de informare, constientizare, selecție a beneficiarilor proiectului, respectarea acestui principiu va fi asigurată prin activități inovative, tehnologii curate prin excelență și servicii nepoluante (prin utilizarea site-ului web al proiectului pentru servicii de informare s.a.), fără efecte nocive asupra mediului. Principiul “Poluatorul plătește” este conceptul conform căruia poluatorul trebuie să plătească pentru poluarea produsă mediului. În consecință, toți acei beneficiari a căror idee de afacere presupune lucrul cu materii totale în suspensie, pH, grăsimi, azot amoniacal, încărcări organice, poluanți toxici,



S.C. GE-COST 2001 S.R.L., Sos. Mihai Bravu, nr. 2, bl. 60B, sc. 2, et. 1, ap. 82, sector 2, București, ONRC: J40/7394/2001 ;  
IF: RO14147932; Cont bancar: RO53BRDE441SV53150704410, BRD-Agentia 13 septembrie; Trezoreria Municipiului București  
RO07TREZ7005069XXX008478; Operator de date cu caracter personal înregistrat cu numărul 30043/13.11.2013

[www.gecost2001.ro](http://www.gecost2001.ro)



UNIUNEA EUROPEANĂ



## PROGRAMUL OPERATIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritara 1 – Initiativa “Locuri de munca pentru tineri”

Prioritarea de investitii 8.ii: Integrare durabila pe piata muncii a tinerilor (ILMT), in special a celor care nu au un loc de munca, educatie sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune sociala si a tinerilor din comunitatile marginalizate, inclusiv prin punerea in aplicare a “garantieii pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Cresterea ocuparii tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16 - 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Imbunatatirea nivelului de competente, inclusiv prin evaluarea si certificarea competentelor dobandite in sistem non-formal si informal al tinerilor NEETs someri cu varsta antr 16 – 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs

Titlul proiectului: „SANSa pentru tinerii NEETs din regiunile Sud-Est si Sud-Muntenia”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150321

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

fenoli, metale, cianuri, sulfuri, pH, MTS, substante petroliere, detergenti si alte substante care pot aduce un prejudiciu mediului, sa ofere solutii de prevenire a acestor riscuri si sa isi asume principiul “Poluatorul plateste” in cadrul planului de afaceri si a contractului de subventie.

**2. Protectia biodiversitatii** - Pentru activitatile care se vor derula in cadrul proiectului se vor utiliza produse si materiale reciclabile(unde se impune utilizarea acestora), elementele de papetarie in special hartia va fi utilizata cu moderatie, hartiile vechi deja utilizate vor fi reciclate, iar partile nefolosite din cadrul paginilor albe vor fi folosite ca ciorne. Vor fi respectate prevederile OUG nr. 57/2007, ca parte integranta a retelei ecologice europene Natura 2000. Contributia definitorie a proiectului la respectarea principiului biodiversitatii va fi promovata si in cadrul cursurilor de formare, la care vor lua parte membrii care fac parte din grupul tinta.

**3. Utilizarea eficienta a resurselor** - Pe toata perioada de derulare a activitatilor de informare, constientizare, selectie a beneficiarilor proiectului, in completarea activitatilor de teren vor fi utilizate mijloacele online de informare a publicului tinta, printre acestea enumeram: pagina web a proiectului, pagina de Facebook a proiectului, adresa de Instagram a proiectului etc.

Astfel vor fi economisite resurse, prin utilizarea documentelor in format electronic si diminuarea imprimarii de documente inutile, de asemenea inlocuirea resurselor principale cu unele alternative care ofera o eficienta mai mare si care au un impact mai mic asupra mediului pe durata ciclului lor de viata, prin consumul redus de papetaria si promovarea utilizarii mijloacelor online de comunicare sunt nepoluante si mult mai ieftine pe termen lung.

**4. Atenuarea si adaptarea la schimbarile climatice** - In perioada de implementare a proiectului vor fi identificate si evaluate pe cat posibil sursele generatoare de emisii de CO2 si vor fi propuse masuri in vederea reducerii acestora. Se va demara o actiune in vederea combaterii schimbarilor climatice si se va incuraja participarea echipei, cat si a persoanelor din grupul tinta la implementarea recomandarilor in acest sens. Se vor evita pe cat posibil si deplasarea echipei in



S.C. GE-COST 2001 S.R.L., Sos. Mihai Bravu, nr. 2, bl. 60B, sc. 2, et. 1, ap. 82, sector 2, Bucuresti, ONRC: J40/7394/2001 ;  
IF: RO14147932; Cont bancar: RO53BRDE441SV53150704410, BRD-Agentia 13 septembrie; Trezoreria Municipiului Bucuresti  
RO07TREZ7005069XXX008478; Operator de date cu caracter personal inregistrat cu numarul 30043/13.11.2013

[www.gecost2001.ro](http://www.gecost2001.ro)





UNIUNEA EUROPEANĂ



## PROGRAMUL OPERATIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativa “Locuri de muncă pentru tineri”

Prioritarea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs

Titlul proiectului: „SANSĂ pentru tinerii NEETs din regiunile Sud-Est și Sud-Muntenia”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150321

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

vederea reuniunilor suplimentare de proiect, ce presupun consumul de combustibil, implicit emisii de CO<sub>2</sub>.

**5. Reziliența la dezastre** - Pe parcursul implementării proiectului vor fi expuse teme ca: importanța ariilor naturale protejate, pericolul de poluare a apei pe lângă râuri/lacuri în cazul abandonării deșeurilor, pericolul alunecărilor de teren în zonele împadurite unde se taie arbori necontrolat, deteriorarea marcajelor etc. Va fi promovată conștientizarea și sensibilizarea față de problemele de mediu și diseminarea unui stil de viață sănătos cu mediul, atât pentru grupul țintă, pentru angajatori, cât și pentru administrațiile publice locale și agenții economici implicați. În această viziune mijloacele de comunicare online, componenta TIC și echipamentele utilizate vor avea un rol important în proiectul nostru și vom utiliza eficient resursele existente.

## CAPITOLUL 5- - RAPORTAREA ÎN CADRUL CONTRACTULUI DE FINANȚARE

SC GE-COST 2001 va transmite Rapoarte tehnico-financiare, formulare și alte documente relevante, trimestrial/ lunar sau ori de câte ori se vor solicita de AM/OI, în conformitate cu documentele subsecvente emise de AMPOCU în vederea implementării proiectului.

Aceste rapoarte tehnico-financiare conțin informații privind stadiul implementării proiectului, modul de desfășurare a activităților prevăzute în Cererea de finanțare, rezultatele obținute, indicatorii realizați până în momentul raportării și probleme întâmpinate pe parcursul derulării, astfel încât, prin analiza acestor informații de către ofiterii de proiect, să se asigure monitorizarea stadiului implementării.

**Rapoartele tehnico-financiare cât și cele de activitate la nivel de expert se vor încărca în Modulul Comunicare din sistemul MySMIS 2014 însoțite de următoarele**



S.C. GE-COST 2001 S.R.L., Sos. Mihai Bravu, nr. 2, bl. 60B, sc. 2, et. 1, ap. 82, sector 2, București, ONRC: J40/7394/2001 ;  
IF: RO14147932; Cont bancar: RO53BRDE441SV53150704410, BRD-Agentia 13 septembrie; Trezoreria Municipiului București  
RO07TREZ7005069XXX008478; Operator de date cu caracter personal înregistrat cu numărul 30043/13.11.2013

[www.gecost2001.ro](http://www.gecost2001.ro)



UNIUNEA EUROPEANĂ



## PROGRAMUL OPERATIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativa “Locuri de muncă pentru tineri”

Prioritarea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidență în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidență în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs

Titlul proiectului: „SANSĂ pentru tinerii NEETs din regiunile Sud-Est și Sud-Muntenia”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150321

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

tipuri de documente justificative (toate documentele semnate cu semnatura electronica calificata):

- Formularele/arhiva generate/generata conform POCU Form.B, în scopul justificării grupului tinta înregistrat și indicatorilor realizați ;
- DOSARE GRUP TINTA;
  - Documente justificative pentru dovedirea apartenenței persoanelor din GT la categoriile eligibile (conform Ghidului Solicitantului - Condiții Specifice, de exemplu: copii CI, certificate (adeverințe) de somer eliberate de ANOFM/AJOFM/AMOFM, diplome de studii, Acolo unde nu se poate justifica apartenența persoanelor la categoriile de GT eligibile prin documente justificative, se vor depune declarații pe propria răspundere);
  - Metodologia de Selecție a Grupului Tinta (GT) din cadrul proiectului;
- Copii după listele de prezență a participanților la activitățile proiectului, cu semnăturile aferente;
- Documente justificative privind desfășurarea activităților și atingerea rezultatelor conform cererii de finanțare;
- Documente/fotografii privind respectarea cerințelor cu privire la măsurile de informare și publicitate a proiectului;
- În cazul decontării cheltuielilor în baza costurilor reale, se vor prezenta documente aferente organizării cursurilor/trainingurilor/sesiunilor de mediere etc. (de exemplu liste de prezență, calendarul desfășurării cursurilor, diplomele acordate, fișe de consiliere/mediere, etc.);
- Rapoartele de activitate ale experților din echipa de implementare *Anexa 18 - Raport lunar de activitate*, fișe de pontaj *Anexa 7 - Fișa lunară de pontaj*, livrabile;
- Documente justificative privind devieri/intârzieri în atingerea rezultatelor;
- Documente privind remediarea problemelor constatate în cadrul vizitelor efectuate în cadrul proiectului.



S.C. GE-COST 2001 S.R.L., Sos. Mihai Bravu, nr. 2, bl. 60B, sc. 2, et. 1, ap. 82, sector 2, București, ONRC: J40/7394/2001 ;  
IF: RO14147932; Cont bancar: RO53BRDE441SV53150704410, BRD-Agentia 13 septembrie; Trezoreria Municipiului București  
RO07TREZ7005069XXX008478; Operator de date cu caracter personal înregistrat cu numărul 30043/13.11.2013

[www.gecost2001.ro](http://www.gecost2001.ro)



UNIUNEA EUROPEANĂ



## PROGRAMUL OPERATIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritara 1 – Initiativa “Locuri de munca pentru tineri”

Prioritarea de investitii 8.ii: Integrare durabila pe piata muncii a tinerilor (ILMT), in special a celor care nu au un loc de munca, educatie sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludiune sociala si a tinerilor din comunitatile marginalizate, inclusiv prin punerea in aplicare a “garantiei pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Cresterea ocuparii tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16 - 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Imbunatatirea nivelului de competente, inclusiv prin evaluarea si certificarea competentelor dobandite in sistem non-formal si informal al tinerilor NEETs someri cu varsta antr 16 – 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs

Titlul proiectului: „SANSĂ pentru tinerii NEETs din regiunile Sud-Est si Sud-Muntenia”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150321

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

- Orice alte documente relevante pentru justificarea activitatilor;

Toate documentele justificative vor fi organizate pe categorii de activitati/subactivitati/rezultate obtinute. Dosarele de grup tinta vor fi organizate astfel: pentru fiecare persoana va fi creat un document scanat care sa contina *Formularul de inregistrare* urmat de documentele justificative aferente.

## CAPITOLUL 6- PASTRAREA SI ARHIVAREA DOCUMENTELOR

SC GE-COST 2001 SRL are obligatia indosarierii si pastrarii tuturor documentelor proiectului in original, inclusiv documentele contabile, privind activitatile si cheltuielile eligibile, in conformitate cu legislatia comunitara si nationala.

Arhivarea se face:

- pe format de hartie, in dosare speciale de arhiva. Fiecare dosar are un opis pe care este in scris fiecare document inclus in dosar si numarul de pagini;
- in format electronic, SC GE-COST 2001 SRL asigurandu-se ca sunt indeplinite toate conditiile de securitate cerute si acceptate de standardele de securitate in vigoare. Arhivarea pe suport electronic se face pe memorii externe, care, de asemenea, indeplinesc conditiile.

Spatiul destinat arhivarii trebuie sa fie special amenajat pentru arhivare. Documentele trebuie sa fie pastrate astfel incat sa fie respectate conditiile minime de siguranta impotriva degradarii, sustragerii sau pierderii si sa permita accesul controlat la acestea. Dosarele si locurile de pastrare/arhivare a documentelor proiectului sa fie identificate prin etichete. Etichetele trebuie sa contina elemente de identificare a proiectului/contractului de finantare (cod proiect, titlu proiect, POCU 2014 - 2020 etc.).



S.C. GE-COST 2001 S.R.L., Sos. Mihai Bravu, nr. 2, bl. 60B, sc. 2, et. 1, ap. 82, sector 2, Bucuresti, ONRC: J40/7394/2001 ;  
IF: RO14147932; Cont bancar: RO53BRDE441SV53150704410, BRD-Agentia 13 septembrie; Trezoreria Municipiului Bucuresti  
RO07TREZ7005069XXX008478; Operator de date cu caracter personal inregistrat cu numarul 30043/13.11.2013

[www.gecost2001.ro](http://www.gecost2001.ro)



UNIUNEA EUROPEANĂ



## PROGRAMUL OPERATIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativa “Locuri de muncă pentru tineri”

Prioritară de investiții 8.ii: Integritate durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs

Titlul proiectului: „SANSĂ pentru tinerii NEETs din regiunile Sud-Est și Sud-Muntenia”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150321

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

### 6.1. Durata de arhivare

După finalizarea perioadei de implementare, SC GE-COST 2001 SRL trebuie să asigure sustenabilitatea conform specificațiilor asumate în cererea de finanțare, de a păstra toate documentele în legătură cu utilizarea finanțării pe o perioadă de 3 (trei) ani de la data închiderii proiectului, de a pune la dispoziția AM/OI Responsabil precum și oricărui organism abilitat să efectueze verificări asupra modului de utilizare a finanțării nerambursabile toate documentele solicitate.

### 6.2. Reguli de bază privind îndosărierea

- Prima pagină a dosarului (care nu va fi numerotată) va fi opisul.
- Documentele cuprinse în dosare se ordonează cronologic, actele mai noi trebuie să se afle deasupra, iar cele mai vechi dedesubt.
- Se îndepărtează acele, agrafele, clamele metalice și filele nescrise.
- Dosarele nu trebuie să aibă mai mult de 250-300 de file. În cazul depășirii acestui număr, se constituie mai multe volume ale aceluiași dosar.
- Filele se numerotează în colțul din dreapta sus. În cazul dosarelor compuse din mai multe volume, filele se numerotează începând cu numărul 1 pentru fiecare volum.
- Pe coperta dosarului se înscrie: numele proiectului, codul de identificare, numărul de file și numărul volumului. Pe o foaie nescrisă, adăugată la sfârșitul dosarului sau pe prima pagină a registrelor, se face următoarea certificare: „Prezentul dosar conține un număr de.....file” în cifre și în paranteză litere, după care se semnează de către cel care a efectuat arhivarea.



S.C. GE-COST 2001 S.R.L., Sos. Mihai Bravu, nr. 2, bl. 60B, sc. 2, et. 1, ap. 82, sector 2, București, ONRC: J40/7394/2001 ;  
IF: RO14147932; Cont bancar: RO53BRDE441SV53150704410, BRD-Agenția 13 septembrie; Trezoreria Municipiului București  
RO07TREZ7005069XXX008478; Operator de date cu caracter personal înregistrat cu numărul 30043/13.11.2013

[www.gecost2001.ro](http://www.gecost2001.ro)



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

## PROGRAMUL OPERATIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritara 1 – Initiativa “Locuri de munca pentru tineri”

Prioritatea de investitii 8.ii: Integrare durabila pe piata muncii a tinerilor (ILMT), in special a celor care nu au un loc de munca, educatie sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune sociala si a tinerilor din comunitatile marginalizate, inclusiv prin punerea in aplicare a “garantiei pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Cresterea ocuparii tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16 - 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Imbunatatirea nivelului de competente, inclusiv prin evaluarea si certificarea competentelor dobandite in sistem non-formal si informal al tinerilor NEETs someri cu varsta antr 16 – 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs

Titlul proiectului: „SANSĂ pentru tinerii NEETs din regiunile Sud-Est si Sud-Muntenia”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150321

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

## CAPITOLUL 7- ANEXE

- OPIS DOSAR INSCRIERE
- FORMULAR INSCRIERE GRUP TINTA – ANEXA 8
- DECLARATIE APARTENENTA GRUP TINTA
- DECLARATIE CU PRIVIRE LA EVITAREA DUBLEI FINANTARI
- ACORD GDPR
- DECLARATIE DE ETNIE



S.C. GE-COST 2001 S.R.L., Sos. Mihai Bravu, nr. 2, bl. 60B, sc. 2, et. 1, ap. 82, sector 2, Bucuresti, ONRC: J40/7394/2001 ;  
IF: RO14147932; Cont bancar: RO53BRDE441SV53150704410, BRD-Agentia 13 septembrie; Trezoreria Municipiului Bucuresti  
RO07TREZ7005069XXX008478; Operator de date cu caracter personal inregistrat cu numarul 30043/13.11.2013

[www.gecost2001.ro](http://www.gecost2001.ro)



UNIUNEA EUROPEANĂ



**PROGRAMUL OPERATIONAL CAPITAL UMAN**

Axa prioritară 1 – Inițiativa “Locuri de muncă pentru tineri”

Prioritară de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs

Titlul proiectului: „SANSĂ pentru tinerii NEETs din regiunile Sud-Est și Sud-Muntenia”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150321

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

## PROCEDURA SELECTIE GRUP TINTA

### PROIECT

-varianta revizuita-

**“SANSĂ pentru tinerii NEETs din regiunile Sud-Est și Sud-Muntenia”**

**ID POCU/908/1/3/150321**

## I-CONTEXT

### 1.1. SCOP

Implementarea unui proces transparent și conform de selecție a Grupului Tinta în vederea inițierii activităților de informare, a celor de organizare și derulare a stagiilor de formare profesională și a serviciilor de mediere. Procedura de față va respecta prevederile legislației în vigoare și aspectele prevăzute în cererea de finanțare

### 1.2. DOMENIU DE APLICARE

Procedura se aplică de către personalul implicat în activitățile de selecție a grupului tinta vizat de activitățile proiectului, respectiv experții de implementare, împreună cu expertul de comunicare și teme secundare vizate în cadrul proiectului “SANSĂ pentru tinerii NEETs din regiunile Sud-Est și Sud-Muntenia”. Prevederile cuprinse în procedura de față pot suferi modificări pe durata de implementare a proiectului întrucât SC GE-COST 2001 SRL va lua în calcul opțiunile grupului tinta angrenat la activitățile proiectului, excepție făcând acele Anexe al căror format și conținut sunt stabilite prin manualul beneficiarului.



S.C. GE-COST 2001 S.R.L., Sos. Mihai Bravu, nr. 2, bl. 60B, sc. 2, et. 1, ap. 82, sector 2, București, ONRC: J40/7394/2001 ;  
IF: RO14147932; Cont bancar: RO53BRDE441SV53150704410, BRD-Agentia 13 septembrie; Trezoreria Municipiului București  
RO07TREZ7005069XXX008478; Operator de date cu caracter personal înregistrat cu numărul 30043/13.11.2013

[www.gecost2001.ro](http://www.gecost2001.ro)



UNIUNEA EUROPEANĂ



## PROGRAMUL OPERATIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativa “Locuri de muncă pentru tineri”

Prioritară de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs

Titlul proiectului: „SANSĂ pentru tinerii NEETs din regiunile Sud-Est și Sud-Muntenia”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150321

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

Procedura se aplică în cadrul **activității „A1. Campanie de informare și promovare în rândul tinerilor în vederea identificării persoanelor cu vârsta între 16 și 29 ani care nu sunt ocupați și nu urmează nici o formă de educație sau formare în vederea direcționării acestora către SPO în vederea înregistrării și profilării” cu subactivitatea „A1.1. Organizarea campaniei de informare, promovare și identificare a tinerilor NEETs cu vârsta între 16 și 29 ani în vederea înregistrării și profilării de către SPO”**

## II- GRUPUL TINTA

### 2.1. Descrierea grupului tinta

Conform cererii de finanțare grupul tinta va fi format din tineri Neets someri cu accent pe cei din mediul rural și pe cei aparținând minorității de etnie roma, cu vârsta cuprinsă între 16-29 de ani, cu domiciliul sau reședința în regiunea Sud-Muntenia (judete eligibile: Argeș, Calărași, Dambovită, Giurgiu, Ialomița, Prahova, Teleorman) și Sud-Est (judete eligibile: Braila, Buzău, Constanța, Galați, Tulcea, Vrancea), înregistrați și profilați în prealabil de SPO (Serviciul Public de Ocupare). Grupul tinta format din minim 371 persoane din GT (din care 38 tineri Neets de etnie roma și 76 tineri Neets din zona rurală) care beneficiază de sprijin, minim 168 vor participa la programe FPC, 28 vor beneficia de programe FPC în domeniul antreprenoriatului, minim 260 persoane vor beneficia de servicii de mediere din care minim 161 vor primi oferte de muncă respectiv minim 161 persoane vor accesa un loc de muncă și 9 vor beneficia de subvenții sub formă de micro-granturi în vederea finanțării unei afaceri.

Din totalul grupului tinta selectați, minim 112 de persoane vor aparține categoriei de tineri NEETS cu nivelurile de ocupabilitate C și D.

## III- SELECTAREA GRUPULUI TINTA

Selectarea grupului tinta se realizează în baza metodologiei de selecție a grupului tinta/procedura de selecție a GT respectându-se specificul fiecărei activități în ceea ce privește grupul tinta cărora se adresează.



S.C. GE-COST 2001 S.R.L., Sos. Mihai Bravu, nr. 2, bl. 60B, sc. 2, et. 1, ap. 82, sector 2, București, ONRC: J40/7394/2001 ;  
IF: RO14147932; Cont bancar: RO53BRDE441SV53150704410, BRD-Agenția 13 septembrie; Trezoreria Municipiului București  
RO07TREZ7005069XXX008478; Operator de date cu caracter personal înregistrat cu numărul 30043/13.11.2013  
[www.gecost2001.ro](http://www.gecost2001.ro)



UNIUNEA EUROPEANĂ



## PROGRAMUL OPERATIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritara 1 – Initiativa “Locuri de munca pentru tineri”

Prioritarea de investitii 8.ii: Integrare durabila pe piata muncii a tinerilor (ILMT), in special a celor care nu au un loc de munca, educatie sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludiune sociala si a tinerilor din comunitatile marginalizate, inclusiv prin punerea in aplicare a “garantieii pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Cresterea ocuparii tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16 - 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Imbunatatirea nivelului de competente, inclusiv prin evaluarea si certificarea competentelor dobandite in sistem non-formal si informal al tinerilor NEETs someri cu varsta antre 16 – 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs

Titlul proiectului: „SANSa pentru tinerii NEETs din regiunile Sud-Est si Sud-Muntenia”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150321

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

Informarea, identificarea, selectia, mentinerea si motivarea persoanelor incluse in grupul tinta reprezinta una dintre principalele sarcini ale celor 4 experti- 1 expert de comunicare si 3 experti de implementare, care vor colabora cu responsabilul de formare in ceea ce priveste colectarea documentelor de grup tinta, avand in vedere ca dupa inscrierea in proiect fiecare persoana va participa ori la programul de formare profesionala, ori/si la serviciile de mediere a muncii.

### Principiile care guverneaza selectia grupului tinta:

Selectia Grupului tinta se va face pornind de la elemente prezentate in cererea de finantare, de la elementele de eligibilitate prezentate in ghidul solicitantului conditii specifice aplicabil apelului in cadrul caruia a fost depusa cererea de finantare si tinand cont de normele in vigoare ale UE cu privire la egalitatea de sanse si prevenirea discriminarii.

In stabilirea grupului tinta precum si in elaborarea si implementarea proiectului, se promoveaza egalitatea de sanse si de gen, nediscriminarea, inovarea si incluziunea sociala. Astfel, la constituirea grupului tinta, nu se va face nici o deosebire, excludere, restrictie sau preferinta, indiferent de: rasa, etnie, limba, religie, convingeri, gen, orientare sexuala, varsta, handicap, boala cronica necontagioasa, infectare HIV, apartenenta la o categorie defavorizata sau orice alt criteriu ce ar avea ca scop sau efect restrangerea, inlaturarea recunoasterii, folosintei sau exercitarii in conditii de egalitate a drepturilor omului si a libertatilor fundamentale sau a drepturilor recunoscute de lege, in domeniul politic, economic, social si cultural sau in orice alte domenii ale vietii publice etc.

Apartenenta la o categorie vulnerabila nu constituie criteriu de discriminare pozitiva in cadrul prezentului proiect.

Pe toata durata de implementare a proiectului transparenta procesului de selectie a participantilor in grupul tinta va fi asigurata permanent de catre SC GE-COST 2001 SRL prin intermediul profilului in social media al proiectului.



S.C. GE-COST 2001 S.R.L., Sos. Mihai Bravu, nr. 2, bl. 60B, sc. 2, et. 1, ap. 82, sector 2, Bucuresti, ONRC: J40/7394/2001 ;  
IF: RO14147932; Cont bancar: RO53BRDE441SV53150704410, BRD-Agentia 13 septembrie; Trezoreria Municipiului Bucuresti  
RO07TREZ7005069XXX008478; Operator de date cu caracter personal inregistrat cu numarul 30043/13.11.2013

[www.gecost2001.ro](http://www.gecost2001.ro)





UNIUNEA EUROPEANĂ



## PROGRAMUL OPERATIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritara 1 – Initiativa “Locuri de munca pentru tineri”

Prioritatea de investitii 8.ii: Integrare durabila pe piata muncii a tinerilor (ILMT), in special a celor care nu au un loc de munca, educatie sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludiune sociala si a tinerilor din comunitatile marginalizate, inclusiv prin punerea in aplicare a “garantiei pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Cresterea ocuparii tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16 - 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Imbunatatirea nivelului de competente, inclusiv prin evaluarea si certificarea competentelor dobandite in sistem non-formal si informal al tinerilor NEETs someri cu varsta antre 16 – 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs

Titlul proiectului: „SANSĂ pentru tinerii NEETs din regiunile Sud-Est si Sud-Muntenia”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150321

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

Activitatea de informare, identificare, selectie si inscriere a GT se va realiza in urmatoarele etape:

ETAPA 1- Etapa premergatoare prin- Organizarea de campanii de informare privind oportunitatile oferite prin participarea la activitatile proiectului

ETAPA 2- Identificarea si selectarea potentialilor membrii GT

ETAPA 3- Identificarea potentialilor membrii GT

ETAPA 4 - Selectia membrilor GT

ETAPA 5- Inscrierea in GT

ETAPA 1- Etapa premergatoare prin- Organizarea de sesiuni de informare privind oportunitatile oferite prin participarea la activitatile proiectului

In aceasta etapa expertul de comunicare si teme secundare impreuna cu expertii de implementare vor organiza campanii de informare privind oportunitatile oferite prin participarea la activitatile proiectului. (servicii de formare, servicii de mediere, servicii de formare in antreprenoriat, participarea la activitatile de selectie a planurilor de afaceri viabile in vederea finantarii acestora).

In cadrul sesiunilor de informare participantilor li se va prezenta proiectul si activitatile sale si se vor disemina flyere, dar identificarea grupului tinta se va face si prin postarea de afise, anunturi, contact direct cu potentiali membri ai grupului tinta. Informarea potentialilor candidati va respecta principiul transparentei si a egalitatii de sanse. Toti membrii GT trebuie sa respecte toate regulile de acces ( Sa fie inregistrat de AJOFM, sa fie profilat de catre AJOFM si sa isi exprime in scris adeziunea la proiect, sa aiba domiciliul/ resedinta in regiunile proiectului)



S.C. GE-COST 2001 S.R.L., Sos. Mihai Bravu, nr. 2, bl. 60B, sc. 2, et. 1, ap. 82, sector 2, Bucuresti, ONRC: J40/7394/2001 ;  
IF: RO14147932; Cont bancar: RO53BRDE441SV53150704410, BRD-Agentia 13 septembrie; Trezoreria Municipiului Bucuresti  
RO07TREZ7005069XXX008478; Operator de date cu caracter personal inregistrat cu numarul 30043/13.11.2013  
[www.gecost2001.ro](http://www.gecost2001.ro)



UNIUNEA EUROPEANĂ



## PROGRAMUL OPERATIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritara 1 – Initiativa “Locuri de munca pentru tineri”

Prioritarea de investitii 8.ii: Integrare durabila pe piata muncii a tinerilor (ILMT), in special a celor care nu au un loc de munca, educatie sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune sociala si a tinerilor din comunitatile marginalizate, inclusiv prin punerea in aplicare a “garantiei pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Cresterea ocuparii tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16 - 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Imbunatatirea nivelului de competente, inclusiv prin evaluarea si certificarea competentelor dobandite in sistem non-formal si informal al tinerilor NEETs someri cu varsta antrre 16 – 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs

Titlul proiectului: „SANSĂ pentru tinerii NEETs din regiunile Sud-Est si Sud-Muntenia”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150321

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

Informarea GRUPULUI TINTA va fi realizata prin campanii de constientizare prin:

1. Expertii de implementare impreuna cu expertul de comunicare si teme secundare vor transmite materialele cu caracter informativ catre organizatiile vizate;
2. Expertii de implementare vor contacta Agentiile locale de ocupare a Fortelor de Munca si vor incheia protocoale de colaborare in baza carora sa fie realizat un schimb permanent de informatii cu privire la persoanele si activitatile ce constituie obiectul de interes al proiectului. In cadrul acestei actiuni vor fi vizate deopotriva persoanele inactivate, somerii cu varste cuprinse intre 16-29 de ani.
3. Expertii de implementare vor contacta diferite institutii publice (primarii, consilii, licee, facultati...etc) si vor incheia protocoale de colaborare in baza carora sa fie realizat un schimb permanent de informatii cu privire la persoanele si activitatile ce constituie obiectul de interes al proiectului. In cadrul acestei actiuni vor fi vizate deopotriva persoanele inactivate, somerii cu varste cuprinse intre 16-29 de ani.
4. Publicarea de materiale informative pe pagina web a proiectului, in social media
5. Intalniri cu posibilii beneficiari ai proiectului, in cadrul celor 4 evenimente organizate in cadrul campaniei de informare

### ETAPA 2- Identificarea si selectarea potentialilor membrii GT

Expertul de comunicare si teme secundare impreuna cu expertii de implementare vor analiza informatiile furnizate de AJOFM cu privire la persoanele ce constituie obiectul de interes al proiectului si ii vor contacta telefonic pentru a face cunoscute importanta beneficiilor in urma participarii la activitatile proiectului. Suplimentar, expertii vor contacta persoanele din baza listelor primite de la diferite institutii si vor informa potentii participanti asupra beneficiilor proiectului, totodata ii va indruma catre AJOFM pentru a putea fi inregistrati si profilati in cazul in care



S.C. GE-COST 2001 S.R.L., Sos. Mihai Bravu, nr. 2, bl. 60B, sc. 2, et. 1, ap. 82, sector 2, Bucuresti, ONRC: J40/7394/2001 ;  
IF: RO14147932; Cont bancar: RO53BRDE441SV53150704410, BRD-Agentia 13 septembrie; Trezoreria Municipiului Bucuresti  
RO07TREZ7005069XXX008478; Operator de date cu caracter personal inregistrat cu numarul 30043/13.11.2013

[www.gecost2001.ro](http://www.gecost2001.ro)



UNIUNEA EUROPEANĂ



## PROGRAMUL OPERATIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritara 1 – Initiativa “Locuri de munca pentru tineri”

Prioritarea de investitii 8.ii: Integrare durabila pe piata muncii a tinerilor (ILMT), in special a celor care nu au un loc de munca, educatie sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludiune sociala si a tinerilor din comunitatile marginalizate, inclusiv prin punerea in aplicare a “garantiei pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Cresterea ocuparii tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16 - 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Imbunatatirea nivelului de competente, inclusiv prin evaluarea si certificarea competentelor dobandite in sistem non-formal si informal al tinerilor NEETs someri cu varsta antre 16 – 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs

Titlul proiectului: „SANSĂ pentru tinerii NEETs din regiunile Sud-Est si Sud-Muntenia”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150321

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

nu sunt inregistrati si profilati de catre SPO. Grupul tinta va fi informat despre modul in care se va desfasura selectia prin urmatoarele canale:

- postarea pe pagina web a proiectului si retele de socializare;
- postarea pe pagina web a Beneficiarului proiectului, in cazul in care pagina web a proiectului nu este functionala.

Vor fi furnizate informatii privind conditiile de eligibilitate si lista documentelor solicitate pentru dosarul de inscriere in proiect

### ETAPA 3- Identificarea potentialilor membrii GT

-Pentru persoanele care sunt deja incadrate in categoria Neets si care au fost inregistrate si profilate de catre SPO, cunosc activitatile proiectului si doresc sa participe la evenimentele din cadrul proiectului, expertii de implementare vor colecta documentele in vederea inregistrarii si validarii calitatii de GT eligibil.

Documentele vor fi colectate de expertii de implementare si indosariate la sediul SC GE-COST 2001 SRL.

-Pentru persoanele care sunt deja in categoria Neets si care au fost inregistrate si profilate de catre SPO, dar nu cunosc activitatile proiectului, expertii de implementare pe baza bazelor de date primite de la AJOFM, in urma incheierii protocoalelor, vor contacta telefonic si vor invita candidatii la campaniile de informare si vor prezenta beneficiile stagiilor de formare si metodele inovative care ii va ajuta sa ocupe un loc de munca.

-Pentru persoanele care se refera la categoria de tineri care ar putea apartine grupului de tineri Neets si care nu sunt inregistrate si profilate de catre SPO, in urma campaniilor de informare, expertii de implementare vor directiona persoanele apartinand categoriei Neets catre SPO pentru a parcurge etapele de inregistrare si profilare si ulterior sa participe la activitatile proiectului. Expertii de implementare vor asigura suport si sprijin pentru grupul tinta sa isi constituie dosarul necesar pentru a beneficia de serviciile gratuite ale proiectului.



S.C. GE-COST 2001 S.R.L., Sos. Mihai Bravu, nr. 2, bl. 60B, sc. 2, et. 1, ap. 82, sector 2, Bucuresti, ONRC: J40/7394/2001 ;  
IF: RO14147932; Cont bancar: RO53BRDE441SV53150704410, BRD-Agentia 13 septembrie; Trezoreria Municipiului Bucuresti  
RO07TREZ7005069XXX008478; Operator de date cu caracter personal inregistrat cu numarul 30043/13.11.2013

[www.gecost2001.ro](http://www.gecost2001.ro)



UNIUNEA EUROPEANĂ



## PROGRAMUL OPERATIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritara 1 – Initiativa “Locuri de munca pentru tineri”

Prioritarea de investitii 8.ii: Integrare durabila pe piata muncii a tinerilor (ILMT), in special a celor care nu au un loc de munca, educatie sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune sociala si a tinerilor din comunitatile marginalizate, inclusiv prin punerea in aplicare a “garantieii pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Cresterea ocuparii tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16 - 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Imbunatatirea nivelului de competente, inclusiv prin evaluarea si certificarea competentelor dobandite in sistem non-formal si informal al tinerilor NEETs someri cu varsta anre 16 – 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs

Titlul proiectului: „SANSĂ pentru tinerii NEETs din regiunile Sud-Est si Sud-Muntenia”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150321

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

## ETAPA 4 - Selectia membrilor GT

### Selectia participantilor in grupul tinta se va realiza pe baza criteriilor de selectie si eligibilitate:

**Criteriul 1 - eligibilitate:** Candidatul(a) se incadreaza in grupul tinta eligibil al proiectului.

**Criteriul 2 - completitudinea si corectitudinea dosarului de candidatura:** Candidatul(a) a depus un dosar de candidatura complet, cu toate documentele de inscriere prevazute de prezentul document, iar anexele de inscriere sunt corect completate.

**Criteriul 3 - „primul venit, primul servit”:** In urma validarii de catre expertii de implementare a dosarului de candidatura depus, candidatul(a) a ocupat la timp unul dintre locurile disponibile grupului tinta in cadrul proiectului conform regulii „primul venit, primul servit”.

### Elemente obligatorii pentru fiecare membru al grupului tinta:

- Sa fie tineri Neets cu varsta intre 16-29 de ani
- Sa fie inregistrati si profilati de catre SPO
- Sa aiba domiciliul sau resedinta in regiunile de implementare vizate in proiect
- Este de acord cu utilizarea si prelucrarea datelor personale (DGPR)
- Va avea disponibilitatea de a participa la toate activitatile din proiect pentru care a fost selectat.
- Sa puna la dispozitia echipei de proiect documentele justificative care sa ateste eligibilitatea sau declaratii pe propria raspundere/a institutiilor abilitate si sa solicite aderarea la activitatile proiectului.

Expertii de implementare vor evalua documentele transmise de fiecare candidat in ceea ce priveste completitudinea, corectitudinea si conformarea cu cerintele stabilite.



S.C. GE-COST 2001 S.R.L., Sos. Mihai Bravu, nr. 2, bl. 60B, sc. 2, et. 1, ap. 82, sector 2, Bucuresti, ONRC: J40/7394/2001 ;  
IF: RO14147932; Cont bancar: RO53BRDE441SV53150704410, BRD-Agentia 13 septembrie; Trezoreria Municipiului Bucuresti  
RO07TREZ7005069XXX008478; Operator de date cu caracter personal inregistrat cu numarul 30043/13.11.2013

[www.gecost2001.ro](http://www.gecost2001.ro)



UNIUNEA EUROPEANĂ



**PROGRAMUL OPERATIONAL CAPITAL UMAN**

Axa prioritara 1 – Initiativa “Locuri de munca pentru tineri”

Prioritarea de investitii 8.ii: Integrare durabila pe piata muncii a tinerilor (ILMT), in special a celor care nu au un loc de munca, educatie sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludiune sociala si a tinerilor din comunitatile marginalizate, inclusiv prin punerea in aplicare a “garantieii pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Cresterea ocuparii tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16 - 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Imbunatatirea nivelului de competente, inclusiv prin evaluarea si certificarea competentelor dobandite in sistem non-formal si informal al tinerilor NEETs someri cu varsta antr 16 – 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs

Titlul proiectului: „SANSa pentru tinerii NEETs din regiunile Sud-Est si Sud-Muntenia”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150321

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

**ETAPA 5- Inscrierea in GT**

Prin completarea si depunerea formularului de inscriere si transmiterea documentelor, participantii isi dau acordul de a participa la activitatile din cadrul proiectului. Principiile care vor sta la baza la procesului de selectie sunt: transparenta, egalitatea de sanse si nediscriminarea. Procedura de realizare a selectiei va fi transparenta, echidistanta si obiectiva si va fi adusa la cunostinta tuturor persoanelor participante.

Vor fi selectati minim 371 de tineri NEETs someri cu varsta cuprinsa intre 16-29 de ani inregistrati si profilati de catre SPO. Din totalul asumat minim 38 de persoane de etnie roma si minim 76 de persoane cu domiciliul in zona rurala. Din totalul grupului selectat minim 112 persoane vor apartine categoriei de tineri Neets cu nivelurile de ocupabilitate C si D.

Selectia grupului tinta se va face cu respectarea principiul egalitatii de sanse si nediscriminarii si vor fi luate in considerare toate politicile si practicile prin care sa nu se realizeze nicio deosebire, excludere, restrictie sau preferinta, pe baza de rasa, nationalitate, etnie, limba, religie, categorie sociala, convingeri, sex, orientare sexuala, varsta, handicap, boala cro-nica necontagioasa, infectare HIV, apartenenta la o categorie defavorizata, precum si orice alt criteriu care are ca scop sau efect restrangerea, inlaturarea recunoasterii, folosintei sau exercitarii, in conditii de egalitate, a drepturilor omului si a libertatilor fundamentale sau a drep-turilor recunoscute de lege, in domeniul politic, economic, social si cultural sau in orice alte domenii ale vietii publice.

Expertii de implementare pentru a analiza dosarele de inscriere depuse vor avea in vedere urmatoarele criterii:

Criterii de eligibilitate	Indicații privind modul de evaluare
---------------------------	-------------------------------------





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

**PROGRAMUL OPERATIONAL CAPITAL UMAN**

Axa prioritară 1 – Inițiativa “Locuri de muncă pentru tineri”

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidență în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidență în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs

Titlul proiectului: „SANSĂ pentru tinerii NEETs din regiunile Sud-Est și Sud-Muntenia”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150321

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

<p><b>1. Candidatul are domiciliul/reședința Regiunea Sud-Est sau Sud-Muntenia</b></p>	<p>Expertii de implementare verifică datele din cartea de identitate.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- dacă are vârsta cuprinsă între 16-29 de ani;</li> <li>- dacă adresa înscrisă în cartea de identitate este în Regiunea Sud-Est sau Sud-Muntenia</li> </ul>
<p><b>2. Candidatul este înregistrat și profilat de către SPO</b></p>	<p>Expertii de implementare verifică:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- dacă este înregistrat și profilat SPO.</li> <li>- dacă NU este înregistrat și profilat SPO, acesta va parcurge etapele pentru a fi înregistrat și profilat de către SPO</li> </ul>
<p><b>3. Candidatul NU este angajat</b></p>	<p>Expertii de implementare verifică bifele și semnatura din <b>Declarația apartenență grup tinta</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- dacă este tânăr Neets somer cu vârsta între 16 ani și 29 ani</li> </ul>
<p><b>4. Candidatul are disponibilitate de participare la activitățile proiectului</b></p>	<p>Expertii de implementare verifică semnatura din <b>Formular de înscriere în proiect</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- dacă documentul este semnat și datat.</li> </ul>

Înscrierea în grupul tinta este voluntară și constă în depunerea dosarului complet de înscriere în grupul tinta.

Se vor selecta suplimentar tineri NEETS' de rezerva, în vederea completării grupului tinta, în cazul în care, din motive obiective, unii dintre cei selectați inițial în grupul tinta renunță la a mai participa la activitățile proiectului. Etapele de selecție ulterioare vor fi anunțate și promovate anterior.



S.C. GE-COST 2001 S.R.L., Sos. Mihai Bravu, nr. 2, bl. 60B, sc. 2, et. 1, ap. 82, sector 2, București, ONRC: J40/7394/2001 ;  
IF: RO14147932; Cont bancar: RO53BRDE441SV53150704410, BRD-Agentia 13 septembrie; Trezoreria Municipiului București  
RO07TREZ7005069XXX008478; Operator de date cu caracter personal înregistrat cu numărul 30043/13.11.2013

[www.gecost2001.ro](http://www.gecost2001.ro)



UNIUNEA EUROPEANĂ



## PROGRAMUL OPERATIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativa “Locuri de muncă pentru tineri”

Prioritarea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs

Titlul proiectului: „SANSĂ pentru tinerii NEETs din regiunile Sud-Est și Sud-Muntenia”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150321

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

Toate documentele aferente procedurii de selectare a grupului tinta fac parte din documentația proiectului și vor fi gestionate și arhivate de membrii echipei de implementare a proiectului, conform instrucțiunilor în vigoare.

### IV- Elemente generale POCUForm

Pachetul de fișiere **POCUForm.B** acoperă următoarele etape ale colectării datelor la nivelul beneficiarilor și raportării acestora către OI(R) și AM:

- înregistrarea datelor participanților la operațiunile POCU (prin *Formularul de înregistrare individuală*);
- înregistrarea datelor entităților participante la operațiunile POCU (prin *Formularul de înregistrare entități*);
- validarea automată a numeroase informații introduse în diferitele secțiuni ale *Formularul de înregistrare individuală* și ale *Formularului de înregistrare entități*);
- centralizarea automată a datelor privind grupul tinta al proiectului (în cadrul *Formularului Registrul grupului tinta*);
- extragerea automată a datelor privind indicatorii comuni și specifici de program, pe baza datelor înregistrate. Datele sunt centralizate pentru fiecare proiect în parte (în *Formularul Registrul indicatorilor*) și sunt transmise la OI(R) într-un format care va permite centralizarea acestora la nivelul și pe dimensiunile dorite;

Pachetele **POCUForm.OI** și **POCUForm.AM** vor permite centralizarea datelor privind indicatorii comuni și specifici de program, la nivel de OI/ AM, pentru a facilita raportarea semestrială/anuală către CE.

Pachetul de fișiere **POCUForm.B** se prezintă sub forma unei arhive de tip .zip cu trei fișiere format .xlsm (MS Excel Macro files):



S.C. GE-COST 2001 S.R.L., Sos. Mihai Bravu, nr. 2, bl. 60B, sc. 2, et. 1, ap. 82, sector 2, București, ONRC: J40/7394/2001 ;  
IF: RO14147932; Cont bancar: RO53BRDE441SV53150704410, BRD-Agentia 13 septembrie; Trezoreria Municipiului București  
RO07TREZ7005069XXX008478; Operator de date cu caracter personal înregistrat cu numărul 30043/13.11.2013

[www.gecost2001.ro](http://www.gecost2001.ro)



UNIUNEA EUROPEANĂ



## PROGRAMUL OPERATIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritara 1 – Initiativa “Locuri de munca pentru tineri”

Prioritarea de investitii 8.ii: Integreare durabila pe piata muncii a tinerilor (ILMT), in special a celor care nu au un loc de munca, educatie sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludiune sociala si a tinerilor din comunitatile marginalizate, inclusiv prin punerea in aplicare a “garantiei pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Cresterea ocuparii tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16 - 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Imbunatatirea nivelului de competente, inclusiv prin evaluarea si certificarea competentelor dobandite in sistem non-formal si informal al tinerilor NEETs someri cu varsta antre 16 – 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs

Titlul proiectului: „SANSĂ pentru tinerii NEETs din regiunile Sud-Est și Sud-Muntenia”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150321

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

1. Formularul de inregistrare individuala a participantilor la operatiunile finantate prin POCU 2014-2020 (PO.GCPECU.12 Ed.1,Rev.3) - **formular\_participant.xlsm**;
2. Formularul de inregistrare a entitatilor participante - **formular\_entitate.xlsm**;
3. Registrul grup tinta - **registru\_grup\_tinta.xlsm**;
4. Registrul indicatorilor - **registru\_indicatori.xlsm**.

Modalitatea de lucru a expertilor este prezentata in cele ce urmeaza:

1. **Formularul de inregistrare individuala a participantilor si Formularul de inregistrare a entitatilor** reprezinta documentele de baza pentru inregistrarea detaliilor privind membrii grupului tinta.  
- In aceste documente Expertii de impementare introduc manual datele participantilor si ale entitatilor
2. **Registrul grup tinta** centralizeaza automat datele din **Formularele de inregistrare individuala a participantilor**, respectiv din **Formularele de inregistrare a entitatilor**, iar pe baza acestuia sunt calculati indicatorii comuni si indicatorii specifici de program;
3. **Registrul Indicatorilor** calculeaza automat indicatorii comuni si specifici referitori la participanti, la nivel de proiect, pe baza datelor din **Registrul grup tinta**. In Registrul indicatorilor se introduce manual, de catre Beneficiar, si indicatorii care nu se refera la participanti (de ex. Servicii functionale, studii/analize dezvoltate, comunitati sprijinite etc.) Registrul Indicatorilor este conceput astfel incat sa se poata genera un export care sa fie transmis direct catre OI responsabil sau - dupa caz - catre AM, in conformitate cu cerintele de monitorizare si raportare privind indicatorii.



S.C. GE-COST 2001 S.R.L., Sos. Mihai Bravu, nr. 2, bl. 60B, sc. 2, et. 1, ap. 82, sector 2, Bucuresti, ONRC: J40/7394/2001 ;  
IF: RO14147932; Cont bancar: RO53BRDE441SV53150704410, BRD-Agentia 13 septembrie; Trezoreria Municipiului Bucuresti  
RO07TREZ7005069XXX008478; Operator de date cu caracter personal inregistrat cu numarul 30043/13.11.2013

[www.gecost2001.ro](http://www.gecost2001.ro)





UNIUNEA EUROPEANĂ



## PROGRAMUL OPERATIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritara 1 – Initiativa “Locuri de munca pentru tineri”

Prioritatea de investitii 8.ii: Integrare durabila pe piata muncii a tinerilor (ILMT), in special a celor care nu au un loc de munca, educatie sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune sociala si a tinerilor din comunitatile marginalizate, inclusiv prin punerea in aplicare a “garantiei pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Cresterea ocuparii tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16 - 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Imbunatatirea nivelului de competente, inclusiv prin evaluarea si certificarea competentelor dobandite in sistem non-formal si informal al tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16 – 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs

Titlul proiectului: „SANSĂ pentru tinerii NEETs din regiunile Sud-Est și Sud-Muntenia”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150321

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

### Expertii de implementare realizeaza urmatoarele etape in fluxul de lucru:

1. Completarea, pentru fiecare persoana din grupul tinta, a Formularului de inregistrare individual a participantilor si validarea acestuia;
2. Completarea, pentru fiecare entitate din grupul tinta, a Formularului de inregistrare a entitatilor si validarea acestuia;
3. Preluarea, in Registrul grup tinta, a datelor din formularele de inregistrare validate;
4. Calculul indicatorilor in Registrul indicatorilor;
5. Generarea pachetului de fisiere de raportare care va fi transmis la OI(R);

### COMPLETAREA FORMULARELOR DE INREGISTRARE INDIVIDUALA - Completarea formularului de inregistrare individuala a participantilor

Expertii de implementare vor completa formularul de inregistrare individuala pentru fiecare participant din grupul tinta al proiectului, utilizand fisierul ***formular\_inregistrare.xlsm***.

- Formularul de inregistrare individuala include urmatoarele sectiuni cu urmatoarele specificatii:
  - **Detalii proiect:** cod SMIS, Axa Prioritara, Prioritate de Investitii, Titlu proiect, OI responsabil, data de inceput/data de finalizare a proiectului;
  - **Date de identificare** ale participantului: CNP, sex, varsta, zona (urban/rural), domiciliu si resedinta, nationalitate, localizare geografica (regiune, judet, UAT), date de contact.

In cadrul acestei sectiuni se vor inregistra si urmatoarele informatii:

- o data a intrarii in operatiune a participantului (respectiv data cand acesta a beneficiat prima data de sprijin in cadrul proiectului);
  - o data cand participantul a iesit din operatiune
- **Sectiunea A** privind situatia participantului la intrarea in operatiune, respectiv: o Categoria de grup tinta din care face parte;



S.C. GE-COST 2001 S.R.L., Sos. Mihai Bravu, nr. 2, bl. 60B, sc. 2, et. 1, ap. 82, sector 2, Bucuresti, ONRC: J40/7394/2001 ;  
IF: RO14147932; Cont bancar: RO53BRDE441SV53150704410, BRD-Agentia 13 septembrie; Trezoreria Municipiului Bucuresti  
RO07TREZ7005069XXX008478; Operator de date cu caracter personal inregistrat cu numarul 30043/13.11.2013

[www.gecost2001.ro](http://www.gecost2001.ro)



UNIUNEA EUROPEANĂ



## PROGRAMUL OPERATIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritara 1 – Initiativa “Locuri de munca pentru tineri”

Prioritatea de investitii 8.ii: Integrare durabila pe piata muncii a tinerilor (ILMT), in special a celor care nu au un loc de munca, educatie sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune sociala si a tinerilor din comunitatile marginalizate, inclusiv prin punerea in aplicare a “garantieii pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Cresterea ocuparii tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16 - 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Imbunatatirea nivelului de competente, inclusiv prin evaluarea si certificarea competentelor dobandite in sistem non-formal si informal al tinerilor NEETs someri cu varsta antr 16 – 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs

Titlul proiectului: „SANSĂ pentru tinerii NEETs din regiunile Sud-Est si Sud-Muntenia”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150321

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

- o Situatia pe piata fortei de munca;
- o Nivelul de educatie;
- o Daca persoana se afla intr-o situatie defavorizata;

▪ **Secțiunea B** privind situatia participantului la iesirea din operatiune (sau in max. 4 saptamani de la iesirea din operatiune), respectiv privind:

- o Data si motivul iesirii din operatiune;
- o Situatia pe piata fortei de munca (la momentul iesirii);
- o Nivelul de educatie (la momentul iesirii).

Pentru proiectele finantate in cadrul Axei Prioritare 1, aceasta sectiune include si informatii pentru calcularea setului de indicatori de rezultat imediat privind implementarea Initiativei Locuri de Munca pentru Tineri.

▪ **Secțiunea C** privind situatia participantului in termen de 6 luni de la iesirea din operatiune, respectiv:

- o Situatia pe piata fortei de munca.

Pentru proiectele finantate in cadrul Axei Prioritare 1, aceasta sectiune include si informatii pentru calcularea setului de indicatori de rezultat pe termen mai lung privind implementarea Initiativei Locuri de Munca pentru Tineri.

▪ **Secțiunea D** privind indicatorii specifici de program, corespunzatori proiectului. Aceasta sectiune va include doar indicatorii specifici de program corespunzatori apelului in cadrul caruia este depus proiectul si pentru care Beneficiarul si-a asumat tinte in cererea de finantare.



S.C. GE-COST 2001 S.R.L., Sos. Mihai Bravu, nr. 2, bl. 60B, sc. 2, et. 1, ap. 82, sector 2, Bucuresti, ONRC: J40/7394/2001 ;  
IF: RO14147932; Cont bancar: RO53BRDE441SV53150704410, BRD-Agentia 13 septembrie; Trezoreria Municipiului Bucuresti  
RO07TREZ7005069XXX008478; Operator de date cu caracter personal inregistrat cu numarul 30043/13.11.2013

[www.gecost2001.ro](http://www.gecost2001.ro)



UNIUNEA EUROPEANĂ



**PROGRAMUL OPERATIONAL CAPITAL UMAN**

Axa prioritara 1 – Initiativa “Locuri de munca pentru tineri”

Prioritatea de investitii 8.ii: Integrare durabila pe piata muncii a tinerilor (ILMT), in special a celor care nu au un loc de munca, educatie sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune sociala si a tinerilor din comunitatile marginalizate, inclusiv prin punerea in aplicare a “garantiei pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Cresterea ocuparii tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16 - 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Imbunatatirea nivelului de competente, inclusiv prin evaluarea si certificarea competentelor dobandite in sistem non-formal si informal al tinerilor NEETs someri cu varsta anre 16 – 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETS

Titlul proiectului: „SANSĂ pentru tinerii NEETs din regiunile Sud-Est si Sud-Muntenia”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150321

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

**Formular de înscriere în proiect**

Subsemnatul/a \_\_\_\_\_,

CNP \_\_\_\_\_ domiciliat/ă în \_\_\_\_\_

str \_\_\_\_\_ nr. \_\_\_\_\_

bloc. \_\_\_\_\_ ap. \_\_\_\_\_ tel. \_\_\_\_\_ e-

mail. \_\_\_\_\_ prin prezenta solicit înscrierea mea in grupul tinta al proiectului „SANSĂ pentru tinerii NEETs din regiunile Sud-Est si Sud-Muntenia”

Cod SMIS proiect: 150321. Doresc să particip la următoarele servicii:

- Program de formare profesională
- Servicii de medierea muncii
- Burse ale locurilor de muncă
- Susținerea anteprenoriatului, inclusiv a ocupării pe cont propriu

Data

Semnătura,





UNIUNEA EUROPEANĂ



**PROGRAMUL OPERATIONAL CAPITAL UMAN**

Axa prioritara 1 – Initiativa “Locuri de munca pentru tineri”

Prioritarea de investitii 8.ii: Integreare durabila pe piata muncii a tinerilor (ILMT), in special a celor care nu au un loc de munca, educatie sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de exclusiune sociala si a tinerilor din comunitatile marginalizate, inclusiv prin punerea in aplicare a “garantiei pentru tinereț”

Obiectivul Specific 1.1 – Cresterea ocuparii tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16 - 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Imbunatatirea nivelului de competente, inclusiv prin evaluarea si certificarea competentelor dobandite in sistem non-formal si informal al tinerilor NEETs someri cu varsta antr 16 – 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs

Titlul proiectului: „SANSĂ pentru tinerii NEETs din regiunile Sud-Est si Sud-Muntenia”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150321

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

**DECLARATIE APARTENENȚĂ GRUP ȚINTĂ**

Subsemnatul(a)

\_\_\_\_\_

domiciliat in

\_\_\_\_\_

posesor al BI/CI, seria \_\_\_\_\_ nr. \_\_\_\_\_, eliberat de

\_\_\_\_\_, cod numeric

personal \_\_\_\_\_, declar pe propria raspundere, sub

incidenta prevederilor art.326 din Codul Penal, privind falsul in declaratii, urmatoarele:

Sunt Tânăr Neets șomer cu vârsta între 16 ani și 29 ani și am domiciliul în regiunea

.....

Ma oblig sa anunt imediat Beneficiarul proiectului in cazul in care nu voi mai indeplini una din conditiile de mai sus.

Data \_\_\_\_\_

Semnatura \_\_\_\_\_



S.C. GE-COST 2001 S.R.L., Sos. Mihai Bravu, nr. 2, bl. 60B, sc. 2, et. 1, ap. 82, sector 2, Bucuresti, ONRC: J40/7394/2001 ; IF: RO14147932; Cont bancar: RO53BRDE441SV53150704410, BRD-Agentia 13 septembrie; Trezoreria Municipiului Bucuresti RO07TREZ7005069XXX008478; Operator de date cu caracter personal inregistrat cu numarul 30043/13.11.2013

www.gecost2001.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

**PROGRAMUL OPERATIONAL CAPITAL UMAN**

Axa prioritară 1 – Inițiativa “Locuri de muncă pentru tineri”

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidență în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidență în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs

Titlul proiectului: „SANSĂ pentru tinerii NEETs din regiunile Sud-Est și Sud-Muntenia”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150321

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

## Declarație pe proprie răspundere

Subsemnatul(a) \_\_\_\_\_ domiciliat(a)

în \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_, posesor al BI/CI, seria \_\_\_\_\_ nr. \_\_\_\_\_,

eliberat de \_\_\_\_\_, cod numeric personal \_\_\_\_\_,

declar pe proprie răspundere că fac parte din categoria persoane de etnie roma.

Data

\_\_\_\_\_

Semnătura,

\_\_\_\_\_



S.C. GE-COST 2001 S.R.L., Sos. Mihai Bravu, nr. 2, bl. 60B, sc. 2, et. 1, ap. 82, sector 2, București, ONRC: J40/7394/2001 ;  
IF: RO14147932; Cont bancar: RO53BRDE441SV53150704410, BRD-Agenția 13 septembrie; Trezoreria Municipiului București  
RO07TREZ7005069XXX008478; Operator de date cu caracter personal înregistrat cu numărul 30043/13.11.2013

[www.gecost2001.ro](http://www.gecost2001.ro)



UNIUNEA EUROPEANĂ



**PROGRAMUL OPERATIONAL CAPITAL UMAN**

Axa prioritară 1 – Inițiativa “Locuri de muncă pentru tineri”

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs

Titlul proiectului: „SANSĂ pentru tinerii NEETs din regiunile Sud-Est și Sud-Muntenia”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150321

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

**NOTĂ DE INFORMARE  
PRIVIND  
PROTECȚIA DATELOR CU CARACTER PERSONAL**

În temeiul Regulamentului (“GDPR”) nr. 679/27-apr-2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date (Regulamentul general privind protecția datelor) SC GE-COST 2001 SRL are obligația de a administra în condiții de siguranță și numai pentru scopurile specificate, datele personale pe care ni le furnizați despre dumneavoastră.

Scopul prelucrării datelor este pentru înscrierea în grupul țintă și acordarea serviciilor de formare, mediere și evaluare de competențe (care pot fi și servicii externalizate) de către **GE-COST 2001 SRL**, în Proiectul „**SANSĂ pentru tinerii NEETs din regiunile Sud-Est și Sud-Muntenia**” - POCU/908/1/3/150321.

Datele pe care le prelucram vizează datele dvs de identificare și de contact.

Categoriile de date pe care le prelucram în acest context se regăsesc în Formularul de înregistrare și care conține următoarele informații: nume, prenume, cod numeric personal, serie/nr. CI/BI, detalii de contact - număr de telefon personal, adresa de email, adresa de domiciliu/reședință, etc.

Refuzul dumneavoastră de a vă da acordul cu privire la prelucrarea datelor cu caracter personal care vă privesc conduce la imposibilitatea de a beneficia de serviciile de formare, mediere și evaluare de competențe (care pot fi și servicii externalizate), acordate de GE-COST 2001 SRL prin proiect.

Datele dumneavoastră vor fi prelucrate și transferate cu respectarea protecției acestora către prestatorii de servicii achiziționați în cadrul proiectului cu scopul expres de acordare a serviciilor și către finanțator (MINISTERUL INVESTIȚIILOR ȘI PROIECTELOR EUROPENE și/sau instituțiile abilitate de acesta, inclusiv alte organisme cu atribuțiile legale).

Datele dumneavoastră cu caracter personal nu sunt transferate în afara României și sunt păstrate pe perioada stabilită în contractului Proiectului respectiv pe o perioadă de 3 ani.



S.C. GE-COST 2001 S.R.L., Sos. Mihai Bravu, nr. 2, bl. 60B, sc. 2, et. 1, ap. 82, sector 2, București, ONRC: J40/7394/2001 ; IF: RO14147932; Cont bancar: RO53BRDE441SV53150704410, BRD-Agenția 13 septembrie; Trezoreria Municipiului București RO07TREZ7005069XXX008478; Operator de date cu caracter personal înregistrat cu numărul 30043/13.11.2013

[www.gecost2001.ro](http://www.gecost2001.ro)



UNIUNEA EUROPEANĂ



**PROGRAMUL OPERATIONAL CAPITAL UMAN**

Axa prioritară 1 – Inițiativa “Locuri de muncă pentru tineri”

Prioritarea de investiții 8.ii: Integritate durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs

Titlul proiectului: „SANSĂ pentru tinerii NEETs din regiunile Sud-Est și Sud-Muntenia”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150321

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

Datele dumneavoastră cu caracter personal sunt stocate atât fizic, în bibliorafturi depozitate în dulapuri asigurate cu sistem de închidere cu cheie și siguranță și electronic, pe dispozitive securizate.

Securitatea datelor d-voastră, este supusă următoarelor măsuri de securitate, care asigură protecția împotriva prelucrării neautorizate sau ilegale și împotriva pierderii, a distrugerii sau deteriorării accidentale:

- criptare
- limitare acces
- pseudonimizare

și se vor efectua teste periodice pentru verificarea eficacității măsurilor de siguranță implementate

În calitate de grup țintă, aveți următoarele drepturi:

a) Dreptul de informare și de acces la datele cu caracter personal- aveți dreptul să obțineți confirmarea că datele personale sunt prelucrate în cadrul proiectului „SANSĂ pentru tinerii NEETs din regiunile Sud-Est și Sud-Muntenia” - POCU/908/1/3/150321 și, în caz afirmativ, să fiți la curent cu detaliile relevante ale acestor activități de prelucrare;

b) Dreptul de rectificare a datelor cu caracter personal- aveți dreptul de a rectifica datele dacă acestea nu sunt corecte;

c) Dreptul de ștergere - GE-COST 2001 SRL va prelucra și păstra datele doar atât timp cât acest lucru este necesar sau pe perioada impusă de contractul de finanțare. În anumite circumstanțe, aveți dreptul însă de a solicita ștergerea datelor dvs personale.

d) Dreptul de a restricționa utilizarea datelor dvs. cu caracter personal- În cazul în care apreciați că datele pe care le deținem cu privire la dumneavoastră sunt incorecte sau nu ar trebui să fie prelucrate, veți contacta S.C. GE-COST 2001 SRL pentru informații privind drepturile dumneavoastră. În anumite circumstanțe, veți putea cere restricționarea prelucrării.

e) Dreptul de opoziție la utilizarea datelor cu caracter personal - În anumite circumstanțe, aveți dreptul de a vă opune prelucrării datelor dvs cu caracter personal din motive legate de situația particulară în care va aflați (în interes public,



S.C. GE-COST 2001 S.R.L., Sos. Mihai Bravu, nr. 2, bl. 60B, sc. 2, et. 1, ap. 82, sector 2, București, ONRC: J40/7394/2001 ;  
IF: RO14147932; Cont bancar: RO53BRDE441SV53150704410, BRD-Agentia 13 septembrie; Trezoreria Municipiului București  
RO07TREZ7005069XXX008478; Operator de date cu caracter personal înregistrat cu numărul 30043/13.11.2013  
[www.gecost2001.ro](http://www.gecost2001.ro)



UNIUNEA EUROPEANĂ



## PROGRAMUL OPERATIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritara 1 – Initiativa “Locuri de munca pentru tineri”

Prioritarea de investitii 8.ii: Integrare durabila pe piata muncii a tinerilor (ILMT), in special a celor care nu au un loc de munca, educatie sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludiune sociala si a tinerilor din comunitatile marginalizate, inclusiv prin punerea in aplicare a “garantieii pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Cresterea ocuparii tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16 - 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Imbunatatirea nivelului de competente, inclusiv prin evaluarea si certificarea competentelor dobandite in sistem non-formal si informal al tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16 – 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs

Titlul proiectului: „SANSĂ pentru tinerii NEETs din regiunile Sud-Est si Sud-Muntenia”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150321

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

copil, originea rasială, etnică, religie etc). Cererea se adresează în scris la sediul GE-COST 2001 SRL din Sos. Mihai Bravu nr. 2, bl. 60B, sc. 2, ap. 82, et. 1, Sector 2, sau pe email la adresa: [office@gecost2001.ro](mailto:office@gecost2001.ro).

Cererea dvs. va fi analizată si cu excepția cazului în care există motive legitime și imperioase care justifică prelucrarea și care prevalează asupra intereselor, drepturilor și libertăților dumneavoastră sau că scopul este constatarea, exercitarea sau apărarea unui drept în instanță, datele personale nu vor mai fi prelucrate.

f) Dreptul la portabilitatea datelor - aveți dreptul de a primi datele cu caracter personal care va privesc și pe care le-ați furnizat operatorului într-un format structurat, utilizat în mod curent și care poate fi citit automat și are dreptul de a transmite aceste date altui operator, fără obstacole din partea operatorului căruia i-au fost furnizate datele cu caracter personal (doar pt cele cu consimțământ, contract).

g) Dreptul de a nu face obiectul unei decizii bazate exclusiv pe prelucrarea automată -aveți dreptul de a nu face obiectul unei decizii bazate exclusiv pe prelucrarea automată, inclusiv crearea de profiluri, care produce efecte juridice care vă privesc sau afectează în mod similar într-o măsură semnificativă si de a obține intervenția umană din partea firmei, de a vă exprima punctul de vedere și de a contesta decizia.

h) Dreptul de retragere a consimțământului în orice moment - retragerea consimțământului poate avea loc în orice moment si va produce efecte doar pentru viitor, și doar după expirarea condițiilor din contractul de finanțare, prelucrarea efectuata anterior retragerii rămânând în continuare valabila.

Pentru exercitarea acestor drepturi, vă puteți adresa cu o cerere scrisă, datată și semnată la sediul firmei menționate mai sus. Cererea dumneavoastră poate fi transmisă și pe email la adresa menționată. În cazul în care nu sunteți mulțumit(ă) de soluția primită puteți contacta Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal - datele de contact se găsesc la adresa [www.dataprotection.ro](http://www.dataprotection.ro).



S.C. GE-COST 2001 S.R.L., Sos. Mihai Bravu, nr. 2, bl. 60B, sc. 2, et. 1, ap. 82, sector 2, Bucuresti, ONRC: J40/7394/2001 ;  
IF: RO14147932; Cont bancar: RO53BRDE441SV53150704410, BRD-Agentia 13 septembrie; Trezoreria Municipiului Bucuresti  
RO07TREZ7005069XXX008478; Operator de date cu caracter personal inregistrat cu numarul 30043/13.11.2013

[www.gecost2001.ro](http://www.gecost2001.ro)





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

**PROGRAMUL OPERATIONAL CAPITAL UMAN**

Axa prioritara 1 – Initiativa “Locuri de munca pentru tineri”

Prioritatea de investitii 8.ii: Integrare durabila pe piata muncii a tinerilor (ILMT), in special a celor care nu au un loc de munca, educatie sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune sociala si a tinerilor din comunitatile marginalizate, inclusiv prin punerea in aplicare a “garantiei pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Cresterea ocuparii tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16 - 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Imbunatatirea nivelului de competente, inclusiv prin evaluarea si certificarea competentelor dobandite in sistem non-formal si informal al tinerilor NEETs someri cu varsta anre 16 – 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs

Titlul proiectului: „SANSĂ pentru tinerii NEETs din regiunile Sud-Est si Sud-Muntenia”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150321

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

Acest document a fost întocmit de către persoana cu atribuții în gestionarea prevederilor GDPR.

Data:

Am luat la cunoștință:

Nume si prenume cursant:

.....

.....

Semnătura:



S.C. GE-COST 2001 S.R.L., Sos. Mihai Bravu, nr. 2, bl. 60B, sc. 2, et. 1, ap. 82, sector 2, Bucuresti, ONRC: J40/7394/2001 ;  
IF: RO14147932; Cont bancar: RO53BRDE441SV53150704410, BRD-Agentia 13 septembrie; Trezoreria Municipiului Bucuresti  
RO07TREZ7005069XXX008478; Operator de date cu caracter personal inregistrat cu numarul 30043/13.11.2013

[www.gecost2001.ro](http://www.gecost2001.ro)



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

**PROGRAMUL OPERATIONAL CAPITAL UMAN**

Axa prioritară 1 – Inițiativa “Locuri de muncă pentru tineri”

Prioritară de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs

Titlul proiectului: „SANSĂ pentru tinerii NEETs din regiunile Sud-Est și Sud-Muntenia”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150321

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

**DECLARAȚIE DE CONȘIMTAMANT A BENEFICIARULUI  
PRIVIND PRELUCRAREA DATELOR CU CARACTER PERSONAL**

Subsemnatul/a,.....,  
CNP ..... în calitate de membru al Grupului Țintă în cadrul proiectului „SANSĂ pentru tinerii NEETs din regiunile Sud-Est și Sud-Muntenia” - POCU/908/1/3/150321, îmi exprim conșimțământul expres și neechivoc, explicit și informat asupra colectării, prelucrării și utilizării datelor mele personale de către GE-COST 2001 SRL din Sos. Mihai Bravu nr. 2, bl. 60B, sc. 2, ap. 82, et. 1, Sector 2, România, date necesare pentru înscrierea în grupul țintă și la serviciile formare, mediere și evaluare de competențe (care pot fi și servicii externalizate) dar și pentru raportările tehnice obligatorii în conformitate cu prevederile Contractului de Finanțare aferent proiectului sus amintit.

Declar pe propria răspundere, cunoscând art. 326 din Codul Penal privind sancționarea declarațiilor false ca am luat cunoștință de explicațiile, instrucțiunile, precum, și de drepturile pe care le am pentru protecția persoanelor cu privire la prelucrarea datelor personale și libera circulație a acestora precum și prelucrarea datelor cu caracter personal. Declar că pun la dispoziție, de bună voie, toate datele personale, inclusiv CNP-ul (codul numeric personal) și îmi dau expres acordul pentru prelucrarea, în conformitate cu regulamentul UE679/2016, a datelor personale.

Totodată, sunt de acord cu utilizarea imaginii mele din fotografii, materiale video și alte testimoniale în scopul promovării activităților și diseminării rezultatelor proiectului, imagini și înregistrări video ce vor fi folosite în materiale promoționale și publicitare, rețele de socializare și orice alte modalități de promovare a proiectului la care particip.

Operatorul are dreptul de a transmite datele mele personale către MINISTERUL INVESTIȚIILOR ȘI PROIECTELOR EUROPENE (prin Organismul Intermediar Regional), alte organisme legate de acesta și prestatorii de servicii de mediere și de evaluare competente în condițiile prevăzute de legislația națională și regulamentul UE în vigoare.

Sunt de acord să fiu contactat telefonic și prin mijloace electronice (sms, e-mail, etc) de către Operator și prestatorii de servicii de mediere și de evaluare competente.

Categoriile de date pe care le prelucram în acest context se regăsesc în Formularul de înregistrare a grupului țintă și care conține următoarele informații: nume, prenume, cod numeric personal, serie și număr de CI/BI, prenumele părinților, adresa de domiciliu/reședința, date de contact (număr de telefon, adresa de email), fotocopii a documentelor de studii, a actului de identitate, a certificatului de naștere și/sau a

S.C. GE-COST 2001 S.R.L., Sos. Mihai Bravu, nr. 2, bl. 60B, sc. 2, et. 1, ap. 82, sector 2, București, ONRC: J40/7394/2001 ;  
IF: RO14147932; Cont bancar: RO53BRDE441SV53150704410, BRD-Agenția 13 septembrie; Trezoreria Municipiului București  
RO07TREZ7005069XXX008478; Operator de date cu caracter personal înregistrat cu numărul 30043/13.11.2013

[www.gecost2001.ro](http://www.gecost2001.ro)





UNIUNEA EUROPEANĂ



**PROGRAMUL OPERATIONAL CAPITAL UMAN**

Axa prioritară 1 – Inițiativa “Locuri de muncă pentru tineri”

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs

Titlul proiectului: „SANSĂ pentru tinerii NEETs din regiunile Sud-Est și Sud-Muntenia”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150321

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

certificatului de căsătorie, precum și alte acte care să ateste eligibilitatea ca membru al grupului țintă.

Confirm faptul că am luat la cunoștință că aceste date vor fi tratate confidențial, în conformitate cu prevederile Directivei CE/95/46 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și libera circulație a acestor date, transpusă prin Legea nr. 677/2001 privind protecția persoanelor cu privire la prelucrarea datelor cu caracter personal și libera circulație a acestor date cu modificările și completările ulterioare, precum și prevederile Directivei 2002/58/CE privind prelucrarea datelor cu caracter personal și protecția vieții private în sectorul comunicațiilor electronice, transpusă prin Legea nr. 506/2004, și că îmi cunosc drepturile conferite de Legea 677/2001 privind protecția persoanelor cu privire la prelucrarea datelor cu caracter personal și libera circulație a acestor date.

Confirm că am luat la cunoștință și sunt de acord în totalitate cu NOTĂ DE INFORMARE PRIVIND PROTECȚIA DATELOR CU CARACTER PERSONAL și că am primit pliantele de informare GDPR, atașate prezentului acord.

Pentru exercitarea drepturilor prezentului acord (drepturi prezentate în Nota de informare) vă puteți adresa cu o cerere scrisă datată și semnată la sediul firmei, sau la adresa de email prezentate. În cazul în care nu sunteți mulțumit de soluția primită puteți contacta Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal - datele de contact se găsesc la adresa [www.dataprotection.ro](http://www.dataprotection.ro).

Nume și prenume: .....

Semnătura: \_\_\_\_\_

Data:



S.C. GE-COST 2001 S.R.L., Sos. Mihai Bravu, nr. 2, bl. 60B, sc. 2, et. 1, ap. 82, sector 2, București, ONRC: J40/7394/2001 ; IF: RO14147932; Cont bancar: RO53BRDE441SV53150704410, BRD-Agentia 13 septembrie; Trezoreria Municipiului București RO07TREZ7005069XXX008478; Operator de date cu caracter personal înregistrat cu numărul 30043/13.11.2013

[www.gecost2001.ro](http://www.gecost2001.ro)



UNIUNEA EUROPEANĂ



**PROGRAMUL OPERATIONAL CAPITAL UMAN**

Axa prioritară 1 – Inițiativa “Locuri de muncă pentru tineri”

Prioritară de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs

Titlul proiectului: „SANSĂ pentru tinerii NEETs din regiunile Sud-Est și Sud-Muntenia”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150321

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

**ANEXA 8**

**Formularul de înregistrare individuală a participanților  
la operațiunile finanțate prin POCU 2014-2020**

Cod SMIS proiect: POCU/908/1/3/150321

Axă prioritară: Inițiativa locuri de muncă pentru tineri - Operațiune compozită OS.  
1.1, 1.2

Titlu proiect: SANSĂ pentru tinerii NEETs din regiunile Sud-Est și Sud-Muntenia

OIR/OI responsabil: Organismul Intermediar Regional pentru Programul Operațional  
Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane Regiunea Sud - Muntenia

**Secțiunea A. La intrarea în operațiune**

Data intrării în operațiune: .....

Date de contact ale beneficiarului: \_\_\_\_\_

CNP:

Nume și prenume:

Adresa de domiciliu:

Localitate:

Judet:

Telefon:

E-mail:

Zonă:



S.C. GE-COST 2001 S.R.L., Sos. Mihai Bravu, nr. 2, bl. 60B, sc. 2, et. 1, ap. 82, sector 2, Bucuresti, ONRC: J40/7394/2001 ;  
IF: RO14147932; Cont bancar: RO53BRDE441SV53150704410, BRD-Agentia 13 septembrie; Trezoreria Municipiului Bucuresti  
RO07TREZ7005069XXX008478; Operator de date cu caracter personal înregistrat cu numărul 30043/13.11.2013

[www.gecost2001.ro](http://www.gecost2001.ro)



UNIUNEA EUROPEANĂ



**PROGRAMUL OPERATIONAL CAPITAL UMAN**

Axa prioritara 1 – Initiativa “Locuri de munca pentru tineri”

Prioritatea de investitii 8.ii: Integrare durabila pe piata muncii a tinerilor (ILMT), in special a celor care nu au un loc de munca, educatie sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune sociala si a tinerilor din comunitatile marginalizate, inclusiv prin punerea in aplicare a “garantieii pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Cresterea ocuparii tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16 - 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Imbunatatirea nivelului de competente, inclusiv prin evaluarea si certificarea competentelor dobandite in sistem non-formal si informal al tinerilor NEETs someri cu varsta antrre 16 – 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs

Titlul proiectului: „SANSĂ pentru tinerii NEETs din regiunile Sud-Est si Sud-Muntenia”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150321

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

Urban

Rural

**Localizare geografică:**

Regiune: .....

Județ: .....

Unitate teritorial administrativă: .....

**Gen:**

Masculin

Feminin

**Vârsta:**

Persoană cu vârsta sub 25 ani

Persoană cu vârsta cuprinsă între 25 și 54  ani

Persoană cu vârsta peste 54 de ani

**Categoria de Grup Ţintă din care face parte:**

**Situația pe piața forței de muncă persoană ocupată**

Angajat	
Angajat pe cont propriu	
Șomer	
Șomer de lungă durată	
Persoană inactivă (inclusiv copii antepreșcolari, preșcolari, elevi etc.)	
Alta categorie de inactivi în afara de cei din educație și formare	





UNIUNEA EUROPEANĂ



**PROGRAMUL OPERATIONAL CAPITAL UMAN**

Axa prioritară 1 – Inițiativa “Locuri de muncă pentru tineri”

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs

Titlul proiectului: „SANSĂ pentru tinerii NEETs din regiunile Sud-Est și Sud-Muntenia”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150321

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

**Nivel de educație:**

Studii Educație timpurie (ISCED 0)	
Studii primare (ISCED 1)	
Studii gimnaziale (ISCED 2)	
Studii liceale (ISCED 3)	
Studii postliceale (ISCED 4)	
Studii superioare (ISCED 5)	
Studii superioare (ISCED 6)	
Studii superioare (ISCED 7)	
Studii superioare (ISCED 8)	
fără ISCED	

Persoană dezavantajată: DA   
 NU

Participanți care trăiesc în gospodăria fără persoane ocupate

Participanți care trăiesc în gospodăria fără persoane ocupate cu copii aflați în întreținere

Participanți care trăiesc în gospodăria alcătuită dintr-un părinte unic cu copil aflat în întreținere

Migranți

Participanți de origine străină

Minorități

Etnie romă





UNIUNEA EUROPEANĂ



**PROGRAMUL OPERATIONAL CAPITAL UMAN**

Axa prioritară 1 – Inițiativa “Locuri de muncă pentru tineri”

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs

Titlul proiectului: „SANSĂ pentru tinerii NEETs din regiunile Sud-Est și Sud-Muntenia”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150321

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

Alta minoritate decât cea de etnie romă

Comunități marginalizate

Participanți cu dizabilități

Alte categorii defavorizate

Persoane fără adăpost sau care sunt afectate de excluderea locativă

Niciuna din opțiunile de mai sus

**Semnătura participant  
participanților**

**Semnătura responsabil cu înregistrarea**

.....

.....

**Data:**

**Data:**

.....

.....

**Notă: Prin completarea și semnarea acestui formular vă exprimați consimțământul cu privire la utilizarea și prelucrarea datelor personale.**

**Datele dumneavoastră personale, înregistrate/colectate în cadrul derulării proiectelor POCU, nu sunt prelucrate în niciun alt scop în afară de cele menționate în Formularul de înregistrare individuală și nu sunt comunicate către niciun terț, excepție făcând doar instituțiile/autoritățile publice, conform prevederilor legale în vigoare.**





UNIUNEA EUROPEANĂ



## PROGRAMUL OPERATIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativa “Locuri de muncă pentru tineri”

Prioritară de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs

Titlul proiectului: „SANSĂ pentru tinerii NEETs din regiunile Sud-Est și Sud-Muntenia”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150321

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

## Secțiunea B. La ieșirea din operațiune

Data ieșire din operațiune: .....

Situația pe piața forței de muncă:

Angajat

Angajat pe cont propriu

Șomer

- Persoană inactivă angajată în căutarea unui loc de muncă la încetarea calității de participant

- Persoană care urmează studii/cursuri de formare la încetarea calității de participant

- persoană care dobândește o calificare la încetarea calității de participant

- Persoană care are un loc de muncă la încetarea calității de participant

- Persoană desfășoară o activitate independentă la încetarea calității de participant

- Persoană defavorizată angajată în căutarea unui loc de muncă la încetarea calității de participant



S.C. GE-COST 2001 S.R.L., Sos. Mihai Bravu, nr. 2, bl. 60B, sc. 2, et. 1, ap. 82, sector 2, București, ONRC: J40/7394/2001 ;  
IF: RO14147932; Cont bancar: RO53BRDE441SV53150704410, BRD-Agentia 13 septembrie; Trezoreria Municipiului București  
RO07TREZ7005069XXX008478; Operator de date cu caracter personal înregistrat cu numărul 30043/13.11.2013

[www.gecost2001.ro](http://www.gecost2001.ro)





UNIUNEA EUROPEANĂ



**PROGRAMUL OPERATIONAL CAPITAL UMAN**

Axa prioritara 1 – Initiativa “Locuri de munca pentru tineri”

Prioritarea de investitii 8.ii: Integrare durabila pe piata muncii a tinerilor (ILMT), in special a celor care nu au un loc de munca, educatie sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune sociala si a tinerilor din comunitatile marginalizate, inclusiv prin punerea in aplicare a “garantieii pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Cresterea ocuparii tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16 - 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Imbunatatirea nivelului de competente, inclusiv prin evaluarea si certificarea competentelor dobandite in sistem non-formal si informal al tinerilor NEETs someri cu varsta antrc 16 – 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs

Titlul proiectului: „SANSĂ pentru tinerii NEETs din regiunile Sud-Est si Sud-Muntenia”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150321

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

- Persoană defavorizată angajată implicată în educație/formare la încetarea calității de participant
- Persoană defavorizată angajată în dobândirea unei calificări la încetarea calității de participant
- Persoană defavorizată care are un loc de muncă, la încetarea calității de participant
- Persoană defavorizată desfășoară o activitate independentă, la încetarea calității de participant

**Nivel de educație:**

- Studii Educație timpurie (ISCED 0)
- Studii primare (ISCED 1)
- Studii gimnaziale (ISCED 2)
- Studii liceale (ISCED 3)
- Studii postliceale (ISCED 4)
- Studii superioare (ISCED 5)
- Studii superioare (ISCED 6)
- Studii superioare (ISCED 7)



S.C. GE-COST 2001 S.R.L., Sos. Mihai Bravu, nr. 2, bl. 60B, sc. 2, et. 1, ap. 82, sector 2, Bucuresti, ONRC: J40/7394/2001 ; IF: RO14147932; Cont bancar: RO53BRDE441SV53150704410, BRD-Agentia 13 septembrie; Trezoreria Municipiului Bucuresti RO07TREZ7005069XXX008478; Operator de date cu caracter personal inregistrat cu numarul 30043/13.11.2013

[www.gecost2001.ro](http://www.gecost2001.ro)



UNIUNEA EUROPEANĂ



**PROGRAMUL OPERATIONAL CAPITAL UMAN**

Axa prioritară 1 – Inițiativa “Locuri de muncă pentru tineri”

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs

Titlul proiectului: „SANSĂ pentru tinerii NEETs din regiunile Sud-Est și Sud-Muntenia”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150321

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

Studii superioare (ISCED 8)

participanților

Semnătura responsabil cu înregistrarea

.....

Data:

.....



S.C. GE-COST 2001 S.R.L., Sos. Mihai Bravu, nr. 2, bl. 60B, sc. 2, et. 1, ap. 82, sector 2, București, ONRC: J40/7394/2001 ; IF: RO14147932; Cont bancar: RO53BRDE441SV53150704410, BRD-Agentia 13 septembrie; Trezoreria Municipiului București RO07TREZ7005069XXX008478; Operator de date cu caracter personal înregistrat cu numărul 30043/13.11.2013

[www.gecost2001.ro](http://www.gecost2001.ro)



UNIUNEA EUROPEANĂ



**PROGRAMUL OPERATIONAL CAPITAL UMAN**

Axa prioritară 1 – Inițiativa “Locuri de muncă pentru tineri”

Prioritară de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidență în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidență în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs

Titlul proiectului: „SANSĂ pentru tinerii NEETs din regiunile Sud-Est și Sud-Muntenia”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150321

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

**Secțiunea C. Statut pe piața muncii la 6 luni de la ieșirea din operațiune**

- Persoană care are un loc de muncă
- Persoană care desfășoară o activitate independentă
- Persoană a cărei situație pe piața forței de muncă s-a îmbunătățit
- Participanți cu vârsta de peste 54 de ani care au un loc de muncă
- Participanți cu vârsta de peste 54 de ani care desfășoară o activitate independentă
- Persoane dezavantajate care au un loc de muncă
- Persoane dezavantajate care desfășoară o activitate independentă
- Altă situație: .....

**Semnătura responsabil cu înregistrarea participanților**

.....

**Data:**

.....



S.C. GE-COST 2001 S.R.L., Sos. Mihai Bravu, nr. 2, bl. 60B, sc. 2, et. 1, ap. 82, sector 2, București, ONRC: J40/7394/2001 ; IF: RO14147932; Cont bancar: RO53BRDE441SV53150704410, BRD-Agenția 13 septembrie; Trezoreria Municipiului București RO07TREZ7005069XXX008478; Operator de date cu caracter personal înregistrat cu numărul 30043/13.11.2013

[www.gecost2001.ro](http://www.gecost2001.ro)



UNIUNEA EUROPEANĂ



**PROGRAMUL OPERATIONAL CAPITAL UMAN**

Axa prioritara 1 – Initiativa “Locuri de munca pentru tineri”

Prioritatea de investitii 8.ii: Integrare durabila pe piata muncii a tinerilor (ILMT), in special a celor care nu au un loc de munca, educatie sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune sociala si a tinerilor din comunitatile marginalizate, inclusiv prin punerea in aplicare a “garantieii pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Cresterea ocuparii tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16 - 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Imbunatatirea nivelului de competente, inclusiv prin evaluarea si certificarea competentelor dobandite in sistem non-formal si informal al tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16 – 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs

Titlul proiectului: „SANSĂ pentru tinerii NEETs din regiunile Sud-Est si Sud-Muntenia”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150321

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

**Formularul de înregistrare individuală a entităților sprijinite**

**Entitate nou creată prin intervențiile POCU**

Da

Nu

- Denumire:
- Adresa:
- Județ:
- Localitate:
- Telefon:
- Fax:
- Email:
- Website:
- Cod unic de înregistrare fiscală:
- Dată intrare în operațiune:
- Dată ieșire din operațiune:

**Semnătura responsabil cu înregistrarea  
participanților**

.....  
**Data:**

.....



S.C. GE-COST 2001 S.R.L., Sos. Mihai Bravu, nr. 2, bl. 60B, sc. 2, et. 1, ap. 82, sector 2, Bucuresti, ONRC: J40/7394/2001 ;  
IF: RO14147932; Cont bancar: RO53BRDE441SV53150704410, BRD-Agentia 13 septembrie; Trezoreria Municipiului Bucuresti  
RO07TREZ7005069XXX008478; Operator de date cu caracter personal inregistrat cu numarul 30043/13.11.2013

[www.gecost2001.ro](http://www.gecost2001.ro)



UNIUNEA EUROPEANĂ



**PROGRAMUL OPERATIONAL CAPITAL UMAN**

Axa prioritară 1 – Inițiativa “Locuri de muncă pentru tineri”

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs

Titlul proiectului: „SANSĂ pentru tinerii NEETs din regiunile Sud-Est și Sud-Muntenia”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150321

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

**Declarație pe propria răspundere privind dubla finanțare**

Subsemnatul/a \_\_\_\_\_,

CNP \_\_\_\_\_ domiciliat/ă în \_\_\_\_\_

str \_\_\_\_\_ nr. \_\_\_\_\_

bloc. \_\_\_\_\_ ap. \_\_\_\_\_ tel. \_\_\_\_\_ e-

mail. \_\_\_\_\_ în calitate de beneficiar/ă a/al proiectului “SANSĂ

pentru tinerii NEETs din regiunile Sud-Est și Sud-Muntenia”, Cod SMIS proiect:

POCU/908/1/3/150321, cunoscând prevederile articolului 326 Cod Penal<sup>1</sup> cu privire

la falsul în declarații, declar pe proprie răspundere că nu am beneficiat și nu

beneficiez de alte servicii similare din surse de finanțare din programe europene.

Data \_\_\_\_\_

Semnătura \_\_\_\_\_

<sup>1</sup> Articolul 326 Cod Penal

“Declararea necoresunzătoare adevărului făcut unui organ sau instituții de stat ori unei alte unități și dintre cele care se referă art.145, în vederea producerii unei consecințe juridice, pentru sine sau pentru altul, atunci când, potrivit legii ori împrejurimilor, declarația făcută servește pentru producerea acelei consecințe, se pedepsește cu închisoare de la 3 luni la 2 ani sau amendă.”

