



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERATIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritara 1 – Initiativa “Locuri de munca pentru tineri”

Prioritatea de investitii 8.ii: Integrare durabila pe piata muncii a tinerilor (ILMT), in special a celor care nu au un loc de munca, educatie sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune sociala si a tinerilor din comunitatile marginalizate, inclusiv prin punerea in aplicare a “garantiei pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Cresterea ocuparii tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16 - 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Imbunatatirea nivelului de competente, inclusiv prin evaluarea si certificarea competentelor dobandite in sistem non-formal si informal al tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16 – 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs

Titlul proiectului: „SANSĂ pentru tinerii NEETs din regiunile Sud-Est si Sud-Muntenia”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150321

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

COORDONAT

Responsabil tehnic,

AVIZAT

Manager de proiect

METODOLOGIA PRIVIND ACTIVITATEA DE MEDIERE

in cadrul proiectului

“SANSĂ pentru tinerii NEETs din regiunile
Sud-Est si Sud-Muntenia”

POCU/908/1/3 - 150321

Lista persoanelor cu expertii implicati in elaborarea prezentei
metodologii:

Nr. crt.	Numele si prenumele	Functia ocupata in proiect	Semnatura
1.		Expert ocupare	
2.		Expert ocupare	



S.C. GE-COST 2001 S.R.L., Sos. Mihai Bravu, nr. 2, bl. 60B, sc. 2, et. 1, ap. 82, sector 2, Bucuresti, ONRC: J40/7394/2001 ;
CIF: RO14147932; Cont bancar: RO53BRDE441SV53150704410, BRD-Agentia 13 septembrie; Trezoreria Municipiului Bucuresti
RO07TREZ7005069XXX008478; Operator de date cu caracter personal inregistrat cu numarul 30043/13.11.2013
www.gecost2001.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERATIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritara 1 – Initiativa “Locuri de munca pentru tineri”

Prioritarea de investitii 8.ii: Integritate durabila pe piata muncii a tinerilor (ILMT), in special a celor care nu au un loc de munca, educatie sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune sociala si a tinerilor din comunitatile marginalizate, inclusiv prin punerea in aplicare a “garantieii pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Cresterea ocuparii tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16 - 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Imbunatatirea nivelului de competente, inclusiv prin evaluarea si certificarea competentelor dobandite in sistem non-formal si informal al tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16 – 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs

Titlul proiectului: „SANSĂ pentru tinerii NEETs din regiunile Sud-Est si Sud-Muntenia”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150321

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

Cuprins:

I. Introducere

- 1.1. Prezentarea proiectului “SANSĂ pentru tinerii NEETs din regiunile Sud-Est si Sud-Muntenia”;
- 1.2. Medierea pe piata muncii ca necesitate pentru stimularea ocuparii fortei de munca;

II. Rolul metodologiei de furnizare a serviciilor de mediere pentru participarea activa pe piata muncii

- 2.1. Activitatea de mediere in cadrul proiectului “SANSĂ pentru tinerii NEETs din regiunile Sud-Est si Sud-Muntenia”;
- 2.2. Obiectivele activitatii de mediere;

III. Pregatirea si organizarea activitatii de mediere

- 3.1. Etapele organizarii activitatii de mediere;
- 3.2. Indicatori si instrumente folosite in realizarea activitatii de mediere;
- 3.3. Principii orizontale urmarite in activitatea de mediere - egalitatea de sanse si dezvoltarea durabila;

IV. Rezultate prevazute in cadrul medierii

V. Anexe



S.C. GE-COST 2001 S.R.L., Sos. Mihai Bravu, nr. 2, bl. 60B, sc. 2, et. 1, ap. 82, sector 2, Bucuresti, ONRC: J40/7394/2001 ;
CIF: RO14147932; Cont bancar: RO53BRDE441SV53150704410, BRD-Agentia 13 septembrie; Trezoreria Municipiului Bucuresti
RO07TREZ7005069XXX008478; Operator de date cu caracter personal inregistrat cu numarul 30043/13.11.2013

www.gecost2001.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERATIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritara 1 – Initiativa “Locuri de munca pentru tineri”

Prioritatea de investitie 8.ii: Integrare durabila pe piata muncii a tinerilor (ILMT), in special a celor care nu au un loc de munca, educatie sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune sociala si a tinerilor din comunitatile marginalizate, inclusiv prin punerea in aplicare a “garantiei pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Cresterea ocuparii tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16 - 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Imbunatatirea nivelului de competente, inclusiv prin evaluarea si certificarea competentelor dobandite in sistem non-formal si informal al tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16 – 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs

Titlul proiectului: „SANSĂ pentru tinerii NEETs din regiunile Sud-Est si Sud-Muntenia”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150321

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

I. Introducere

1.1. Prezentarea proiectului “SANSĂ pentru tinerii NEETs din regiunile Sud - Est si Sud - Muntenia”

Proiectul “SANSĂ pentru tinerii NEETs din regiunile Sud - Est si Sud - Muntenia” este accesat prin contractul de finantare cu numarul de identificare POCU/908/1/3/150321, incheiat intre SC GE- COST 2001 SRL, in calitate de beneficiar al finantarii nerambursabile acordate prin intermediul Fondului Social European si Ministerul Investitiilor si Proiectelor Europene reprezentat prin Organismul Intermediar Regional pentru Programul Operational Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane Regiunea Sud-Muntenia.

Proiectul are ca obiectiv general cresterea oportunitatilor de ocupare si facilitarea integrarii pe piata muncii pentru 371 de tineri NEETs din Regiunile de Dezvoltare Sud - Est (judete eligibile: Braila, Buzau, Constanta, Galati, Tulcea, Vrancea) si Sud - Muntenia (judete eligibile: Arges, Calarasi, Dambovita, Giurgiu, Ialomita, Prahova, Teleorman), inregistrati si profilati in prealabil de SPO (Serviciul Public de Ocupare), prin oferirea de pachete integrate si personalizate de masuri active corelate cu nevoile pietei muncii pe parcursul a 24 de luni.

Proiectul se implementeaza in cele 2 regiuni de dezvoltare, toate avand urmatoarele caracteristici generale:

- nivelul scazut de educatie si pregatire a tinerilor la momentul tranzitiei spre piata muncii;
- neconcordanța dintre calificările tinerilor si abilitatile cerute de angajatori;
- impactul inca redus al schemelor de ucenicie si al stagiilor;
- asteptarile ridicate ale tinerilor de la un loc de munca (salariul, mediul de lucru, alte beneficii);
- oferta limitata de locuri de munca.



S.C. GE-COST 2001 S.R.L., Sos. Mihai Bravu, nr. 2, bl. 60B, sc. 2, et. 1, ap. 82, sector 2, Bucuresti, ONRC: J40/7394/2001 ;
CIF: RO14147932; Cont bancar: RO53BRDE441SV53150704410, BRD-Agentia 13 septembrie; Trezoreria Municipiului Bucuresti
RO07TREZ7005069XXX008478; Operator de date cu caracter personal inregistrat cu numarul 30043/13.11.2013

www.gecost2001.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERATIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritara 1 – Initiativa “Locuri de munca pentru tineri”

Prioritatea de investitii 8.ii: Integrare durabila pe piata muncii a tinerilor (ILMT), in special a celor care nu au un loc de munca, educatie sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune sociala si a tinerilor din comunitatile marginalizate, inclusiv prin punerea in aplicare a “garantieii pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Cresterea ocuparii tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16 - 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Imbunatatirea nivelului de competente, inclusiv prin evaluarea si certificarea competentelor dobandite in sistem non-formal si informal al tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16 – 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs

Titlul proiectului: „SANSĂ pentru tinerii NEETs din regiunile Sud-Est si Sud-Muntenia”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150321

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

Tinand cont de aceste aspecte, proiectul vine in intampinarea nevoilor Neets, facilitandu-le tranzitia catre piata muncii prin actiuni desfasurate pe trei paliere: educatie, formare si ocupare.

Un factor ingrijorator pe piata muncii din Romania este reprezentat de numarul de tineri cu varsta intre 15 si 24 ani, care nu sunt ocupati si nici nu urmeaza o forma de educatie sau formare, concept cunoscut sub abrevierea din limba engleza, NEET (Not in Employment neither in Education or Training). Acest segment de populatie reprezinta o categorie particulara de persoane inactivate economic. Rata NEET semnaleaza dificultati in tranzitia de la sistemul de educatie la piata muncii si problemele legate de ocupare pentru populatia tanara, necuprinsa in sistemul de educatie. In anul 2018, rata tinerilor care nu erau incadrati profesional si nu urmau niciun program educational sau de formare a fost de 14,5%, cei mai afectati fiind tinerii din mediul rural (17,5%), persoanele de sex feminin (17,8%) si romii. Romania are o medie de 64% tineri romi in categoria NEETs, o statistica de 4 ori mai mare decat cea la nivelul populatiei majoritare, iar romii sunt unul dintre cele mai dezavantajate grupuri pe piata fortei de munca. Numai unul din trei cetateni romi cu varsta cuprinsa intre 20-64 de ani declara ca desfasoara o activitate remunerata.

Tinand cont de factorii sociali, economici si personali care determina includerea unei persoane in aceasta categorie, putem considera NEET ca fiind un indicator compozit care surprinde in structura sa complexitatea fenomenului. Incepand cu anul 2009, faptul ca o persoana are studii superioare nu mai inseamna neaparat ca are un scut de protectie impotriva somajului. Mai mult, nivelul de studii in tari cum ar fi Italia, Grecia, Romania, dar si Danemarca sau Finlanda, nu mai reprezinta o garantie a faptului ca poti avea un loc de munca asigurat. Riscul somajului nu mai descreste invers proportional cu cresterea nivelului de studii. De cele mai multe ori, in tarile mentionate anterior, faptul ca esti absolvent de studii superioare nu mai reduce riscul somajului in randul tinerilor.



S.C. GE-COST 2001 S.R.L., Sos. Mihai Bravu, nr. 2, bl. 60B, sc. 2, et. 1, ap. 82, sector 2, Bucuresti, ONRC: J40/7394/2001 ;
CIF: RO14147932; Cont bancar: RO53BRDE441SV53150704410, BRD-Agentia 13 septembrie; Trezoreria Municipiului Bucuresti
RO07TREZ7005069XXX008478; Operator de date cu caracter personal inregistrat cu numarul 30043/13.11.2013

www.gecost2001.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ

**PROGRAMUL OPERATIONAL CAPITAL UMAN**

Axa prioritară 1 – Inițiativa “Locuri de muncă pentru tineri”

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs

Titlul proiectului: „SANSĂ pentru tinerii NEETs din regiunile Sud-Est și Sud-Muntenia”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150321

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

**Rata tinerilor NEETs, pe regiunile de dezvoltare vizate prin proiect,
categoria de vârstă 15-29 ani,
perioada 2013-2019**

Regiunea/Anul	2019	2018	2017	2016	2015	2014	2013
Sud Est	16.5%	14.3%	15.1%	18.9%	20.4%	22.0%	21.3%
Sud Muntenia	12.7%	13.8%	16.2%	20.8%	23.3%	22.5%	22.5%
Media Natională	10.2%	10.1%	11.7%	13.1%	14.5%	15.6%	15.8%

Sursa: Eurostat

https://appsso.eurostat.ec.europa.eu/nui/show.do?dataset=yth_empl_110&lang=en

Din datele prezentate mai sus, se poate observa că regiunile vizate prin proiect înregistrează rate ale tinerilor NEETs mai mari comparativ cu media națională, ceea ce justifică intervenția proiectului propus.

Conform datelor furnizate de ANOFM, repartizarea somerilor înregistrați și profilați de SPO, pe grupe de vârstă și nivelul de ocupabilitate, la 30 Septembrie 2020, este:

Grupa de vârstă	Someri - total	Usor ocupabili	Mediu ocupabili	Greu ocupabili	Foarte greu ocupabili
Sub 25 ani	41.825	5.612	4.763	19.801	11.649
- femei	19.973	2.907	2.369	9.702	4.995
- barbati	21.852	2.705	2.394	10.099	6.654
25 - 29 ani	14.645	2.753	2.231	4.515	5.146
- femei	6.845	1.609	1.100	2.277	1.859
- barbati	7.800	1.144	1.131	2.238	3.287

Sursa: Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă

http://mmuncii.ro/j33/images/buletin_statistic/Ocupare_III-2020.pdf



S.C. GE-COST 2001 S.R.L., Sos. Mihai Bravu, nr. 2, bl. 60B, sc. 2, et. 1, ap. 82, sector 2, București, ONRC: J40/7394/2001 ; CIF: RO14147932; Cont bancar: RO53BRDE441SV53150704410, BRD-Agenția 13 septembrie; Trezoreria Municipiului București RO07TREZ7005069XXX008478; Operator de date cu caracter personal înregistrat cu numărul 30043/13.11.2013

www.gecost2001.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERATIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativa “Locuri de muncă pentru tineri”

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidență în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidență în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs

Titlul proiectului: „SANSĂ pentru tinerii NEETs din regiunile Sud-Est și Sud-Muntenia”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150321

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

Din datele prezentate mai sus, se poate observa că nivelul cel mai ridicat al somajului este înregistrat în rândul tinerilor cu vârsta sub 25 ani, situație similară cu cea la nivel european.

În urma unui studiu realizat de CRPE (Centrul Român de Politici Europene), principalele bariere și dificultăți ale tinerilor NEETs de etnie romă în continuarea educației și ocupării au fost:

- Educație și nivelul scăzut de școlarizare, determinat în principal de abandonul școlar ridicat, ceea ce creează dificultăți majore în relaționarea cu angajatorii;
- Sustinere limitată pentru continuarea studiilor sau accesarea pieței muncii - atât din partea familiei și a comunității, cât și suport instituțional discontinuu;
- Sărăcie și lipsa de resurse financiare pentru continuarea studiilor;
- Lipsa interesului de a se angaja (lipsa unei culturi a muncii) și mobilitatea scăzută pentru muncă;
- Existența unor forme de discriminare;
- Acces limitat la informații și oportunități de angajare.

Nevoile identificate la nivelul grupului țintă vizat prin proiect, inclusiv la nivelul subcategoriilor acestuia (tineri din mediul rural, tineri aparținând etniei romă), justifică logica de intervenție a proiectului în regiunile Sud-Est și Sud-Muntenia (regiuni afectate de o rată a somajului ridicată în rândul tinerilor, mai ales în mediul rural și cu o concentrație mare a persoanelor de etnie romă - procentul populației romă este mai ridicat în regiunea Sud-Muntenia comparativ cu media națională) și măsurile de formare profesională și ocupare propuse:

- campanii de conștientizare și de nediscriminare



S.C. GE-COST 2001 S.R.L., Sos. Mihai Bravu, nr. 2, bl. 60B, sc. 2, et. 1, ap. 82, sector 2, București, ONRC: J40/7394/2001 ;
CIF: RO14147932; Cont bancar: RO53BRDE441SV53150704410, BRD-Agenția 13 septembrie; Trezoreria Municipiului București
RO07TREZ7005069XXX008478; Operator de date cu caracter personal înregistrat cu numărul 30043/13.11.2013

www.gecost2001.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERATIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritara 1 – Initiativa “Locuri de munca pentru tineri”

Prioritarea de investitii 8.ii: Integrare durabila pe piata muncii a tinerilor (ILMT), in special a celor care nu au un loc de munca, educatie sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune sociala si a tinerilor din comunitatile marginalizate, inclusiv prin punerea in aplicare a “garantiei pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Cresterea ocuparii tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16 - 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Imbunatatirea nivelului de competente, inclusiv prin evaluarea si certificarea competentelor dobandite in sistem non-formal si informal al tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16 – 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs

Titlul proiectului: „SANSĂ pentru tinerii NEETs din regiunile Sud-Est si Sud-Muntenia”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150321

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

- formare profesionala
- mediere, plasarea fortei de munca
- promovarea si stimularea antreprenoriatului ca optiune de cariera
- competente antreprenoriale si consultanta antreprenoriala in vederea demararii unor activitati independente
- activitati de motivare, atragere si mentinere a grupului tinta, inclusiv a subcategoriilor vizate (tineri NEETs proveniti din mediul rural, tineri NEETs apartinand etniei roma, tineri NEETs cu nivel de ocupabilitate C “greu ocupabili” si D “foarte greu ocupabili”, tineri NEETs someri de lunga durata).

Proiectul, prin obiectivele si activitatile sale, este complementar cu obiectivul major al POCU 2014-2020, urmarindu-se dezvoltarea resurselor umane prin cresterea accesului la un sistem de educatie si FPC de calitate.

Obiectivele specifice ale proiectului sunt urmatoarele:

1. **OS1:** Informarea si constientizarea a 371 persoane din categoria tineri NEETs cu privire la importanta participarii la programe de invatare continua si nevoia integrarii pe piata muncii, cu accent pe cei cu un nivel scazut de calificare, de etnie roma si persoanele din zone rurale defavorizate. Prin intermediul acestui obiectiv, se urmareste aducerea la cunostinta potentialilor membrii GT a beneficiilor directe ce pot fi obtinute ca urmare a participarii lor la activitatile proiectului.

2. **OS2:** Dezvoltarea si certificarea competentelor a 196 persoane din GT prin participarea la programe de formare profesionala a adultilor. Prin acest obiectiv se contribuie la realizarea OG prin includerea GT in activitati specifice de formare profesionala pentru constientizarea necesitatii dobandirii de noi competente cu scopul de a se putea integra pe piata muncii.



S.C. GE-COST 2001 S.R.L., Sos. Mihai Bravu, nr. 2, bl. 60B, sc. 2, et. 1, ap. 82, sector 2, Bucuresti, ONRC: J40/7394/2001 ;
CIF: RO14147932; Cont bancar: RO53BRDE441SV53150704410, BRD-Agentia 13 septembrie; Trezoreria Municipiului Bucuresti
RO07TREZ7005069XXX008478; Operator de date cu caracter personal inregistrat cu numarul 30043/13.11.2013

www.gecost2001.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERATIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativa “Locuri de muncă pentru tineri”

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs

Titlul proiectului: „SANSĂ pentru tinerii NEETs din regiunile Sud-Est și Sud-Muntenia”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150321

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

3. OS3: Sprijinirea unui număr de 260 de persoane prin aplicarea măsurilor active de ocupare, respectiv servicii de mediere și asigurarea ocupării (înscrierea pe piața muncii) unui număr de 161 de persoane din GT.

4. OS4: Sustinerea antreprenoriatului, prin acordarea unor servicii personalizate de sprijin, respectiv formare profesională, consultanță și acordarea a 9 finanțări sub formă de micro-granțuri.

Complementaritatea activităților desfășurate în cadrul proiectului a fost gândită să sprijine îndeplinirea indicatorilor de program stabiliți prin POCU, dar și implementarea altor documente strategice naționale și europene. Astfel, “SANSĂ pentru tinerii NEETs din regiunile Sud - Est și Sud - Muntenia” contribuie la îndeplinirea obiectivelor:

-STRATEGIEI DE ÎNVĂȚARE PE TOT PARCURSUL VIETII 2015-2020 - “Viziunea strategică privind învățarea pe tot parcursul vieții în România este de a oferi tuturor persoanelor, pe întreaga durată a vieții acestora, oportunitatea de a participa pe deplin la viața economică, socială și civică și de a le permite să își exploateze potențialul personal.” Prin activitățile integrate pentru cei 371 tineri NEETs cu vârsta între 16-29 de ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, se va asigura facilitarea accesului și participarea acestora la programe de formare profesională a adulților, la activități și măsuri specializate pentru stimularea ocupării, la formare profesională antreprenorială.

-STRATEGIEI NAȚIONALE PENTRU OCUPAREA FORTEI DE MUNCĂ 2014-2020 prin accesarea și ocuparea locurilor de muncă existente de către minimum 161 tineri NEETs și astfel, prin creșterea gradului de ocupare a forței de muncă în regiunile specificate. De asemenea, se contribuie la dezvoltarea unei resurse umane cu un înalt nivel de calificare și competențe adaptate la cerințele pieței muncii prin derularea unui program de formare antreprenorială specifică pentru 28 membri ai grupului țintă și organizarea de programe de formare profesională a adulților pentru alți 168 tineri NEETs. Aceste programe de formare antreprenorială și formare profesională susținute în cadrul



S.C. GE-COST 2001 S.R.L., Sos. Mihai Bravu, nr. 2, bl. 60B, sc. 2, et. 1, ap. 82, sector 2, București, ONRC: J40/7394/2001 ;
CIF: RO14147932; Cont bancar: RO53BRDE441SV53150704410, BRD-Agentia 13 septembrie; Trezoreria Municipiului București
RO07ITREZ7005069XXX008478; Operator de date cu caracter personal înregistrat cu numărul 30043/13.11.2013

www.gecost2001.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERATIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritara 1 – Initiativa “Locuri de munca pentru tineri”

Prioritatea de investitii 8.ii: Integrare durabila pe piata muncii a tinerilor (ILMT), in special a celor care nu au un loc de munca, educatie sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludiune sociala si a tinerilor din comunitatile marginalizate, inclusiv prin punerea in aplicare a “garantieii pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Cresterea ocuparii tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16 - 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Imbunatatirea nivelului de competente, inclusiv prin evaluarea si certificarea competentelor dobandite in sistem non-formal si informal al tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16 – 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs

Titlul proiectului: „SANSĂ pentru tinerii NEETs din regiunile Sud-Est si Sud-Muntenia”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150321

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

proiectului “SANSĂ pentru tinerii NEETs din regiunile Sud - Est si Sud - Muntenia” au ca rezultat cresterea gradului de adaptabilitate pe piata fortei de munca.

-STRATEGIEI GUVERNULUI ROMANIEI DE INCLUZIUNE A CETATENILOR ROMANI APARTINAND MINORITATII ROMILOR 2015-2020 prin sprijinirea a cel putin 38 persoane de etnie roma (peste 10% persoane de etnie roma din cadrul celor 371 tineri NEETs din grupul tinta), someri cu varsta intre 16-29 de ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, conducand la cresterea incluziunii sociale a romilor din Romania.

-PLANULUI DE IMPLEMENTARE A GARANTIEI PENTRU TINERET 2017-2020 prin posibilitatea de a obtine o calificare si facilitarea ocuparii rapide a unui loc de munca pentru tinerii cu varsta de peste 16 ani; prin consolidarea competentelor profesionale pentru adaptarea la cerintele pietei; previne somajul si stimuleaza grupul tinta in vederea ocuparii unui loc de munca, asigurand totodata egalitatea sanselor pe piata muncii; imbunatateste eficienta activitatilor de formare profesionale, prin reducerea neconcordanțelor intre cererea si oferta de pe piata muncii.

- STRATEGIEI NATIONALE PRIVIND INCLUZIUNEA SOCIALA SI REDUCEREA SARACIEI 2014-2020 prin facilitarea accesului si participarea celor 371 tineri la programe de formare profesionala a adultilor, la activitati si masuri specializate pentru stimularea ocuparii, la formare profesionala antreprenoriala si astfel, se acorda tinerilor NEETs oportunitati egale de a participa in societate, de a fi apreciati si valorizati, a trai in demnitate, iar nevoile lor elementare sa fie satisfacute si diferentele respectate.

Prin obiectivul sau general, proiectul raspunde prioritatilor de investitii, obiectivelor si actiunilor asumate de catre Romania in cadrul Strategiei POCU, respectiv valorizarea capitalului uman, ca resursa pentru o dezvoltare sustenabila in viitor. Prin rezultatele propuse, proiectul genereaza oportunitati de educatie, formare profesionala, ocupare, creare de locuri de munca, antreprenariat si promoveaza un model de dezvoltare bazat pe incluziune, sanse egale, solidaritate sociala si dezvoltare



S.C. GE-COST 2001 S.R.L., Sos. Mihai Bravu, nr. 2, bl. 60B, sc. 2, et. 1, ap. 82, sector 2, Bucuresti, ONRC: J40/7394/2001 ;
CIF: RO14147932; Cont bancar: RO53BRDE441SV53150704410, BRD-Agentia 13 septembrie; Trezoreria Municipiului Bucuresti
RO07TREZ7005069XXX008478; Operator de date cu caracter personal inregistrat cu numarul 30043/13.11.2013

www.gecost2001.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERATIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritara 1 – Initiativa “Locuri de munca pentru tineri”

Prioritarea de investitii 8.ii: Integrare durabila pe piata muncii a tinerilor (ILMT), in special a celor care nu au un loc de munca, educatie sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune sociala si a tinerilor din comunitatile marginalizate, inclusiv prin punerea in aplicare a “garantiei pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Cresterea ocuparii tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16 - 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Imbunatatirea nivelului de competente, inclusiv prin evaluarea si certificarea competentelor dobandite in sistem non-formal si informal al tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16 – 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs

Titlul proiectului: „SANSĂ pentru tinerii NEETs din regiunile Sud-Est si Sud-Muntenia”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150321

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

comunitara integrata care contribuie in acelasi timp la competitivitate si la dezvoltarea capitalului uman, in concordanta cu prioritatile strategiei POCU.

1.2. Medierea pe piata muncii ca necesitate pentru stimularea ocuparii fortei de munca;

Legislativ, medierea muncii este reglementata in Romania prin Codul muncii, Legea nr.76 din 2002 privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca, Legea nr.116 din 15 martie 2002 privind prevenirea si combaterea marginalizarii sociale cu modificarile si completarile ulterioare si actele normative conexe, precum: Hotararea nr.936 din 10 iunie 2004 privind procedura si criteriile de acordare a fondurilor nerambursabile din bugetul asigurarilor pentru somaj, Hotararea nr.1.149 din 17 octombrie 2002 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 116/2002 privind prevenirea si combaterea marginalizarii sociale.

Conform art. 57 alin. 2) din Legea nr. 76/2002, „cresterea sanselor de ocupare a persoanelor in cautarea unui loc de munca” se realizeaza de catre furnizorii de servicii din sectorul public sau privat, acreditati in conditiile legii, prin medierea muncii.

Prin furnizarea de servicii de mediere in vederea cresterii ratei de ocupare se intelege activitatea prin care se realizeaza punerea in legatura a cererii cu oferta de locuri de munca adica stabilirea conexiunilor dintre potentialii angajatori si persoanele aflate in cautarea unui loc de munca in vederea formarii unor raporturi de munca sau de serviciu (art. 59, alin. 1 din Legea nr. 76 din 2002 privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca).

Necesitatea activitatii de mediere apare in contextul unei concurente acerbe pe piata fortei de munca, a tehnologizarii accentuate in toate domeniile si a cererii crescute de forta de munca calificata.



S.C. GE-COST 2001 S.R.L., Sos. Mihai Bravu, nr. 2, bl. 60B, sc. 2, et. 1, ap. 82, sector 2, Bucuresti, ONRC: J40/7394/2001 ;
CIF: RO14147932; Cont bancar: RO53BRDE441SV53150704410, BRD-Agentia 13 septembrie; Trezoreria Municipiului Bucuresti
RO07TREZ7005069XXX008478; Operator de date cu caracter personal inregistrat cu numarul 30043/13.11.2013

www.gecost2001.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERATIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritara 1 – Initiativa “Locuri de munca pentru tineri”

Prioritatea de investitii 8.ii: Integritate durabila pe piata muncii a tinerilor (ILMT), in special a celor care nu au un loc de munca, educatie sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere sociala si a tinerilor din comunitatile marginalizate, inclusiv prin punerea in aplicare a “garantieii pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Cresterea ocuparii tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16 - 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Imbunatatirea nivelului de competente, inclusiv prin evaluarea si certificarea competentelor dobandite in sistem non-formal si informal al tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16 – 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs

Titlul proiectului: „SANSĂ pentru tinerii NEETs din regiunile Sud-Est si Sud-Muntenia”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150321

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

O alta premisa pentru aparitia si dezvoltarea activitatii de mediere o reprezinta sistemul educational actual care nu reuseste sa genereze cunostinte ce pot fi corelate cu cererile angajatorilor si cu dinamismul accentuat al pietei muncii nationale si internationale. Adaptarea la dinamismul si asteptarile ridicate sau foarte specifice ale angajatorilor este o caracteristica ce poate fi dezvoltata si prin intermediul serviciilor de mediere.

Medierea muncii este de o necesitate stringenta in categoria eventualilor angajati fara studii superioare, care au cunostinte reduse in explorarea optiunilor de angajare, cu posibilitati reduse in cautarea unui job pe piata muncii, cu lacune in discutarea si contractarea unui loc de munca cat mai convenabil atat pentru angajat, cat si pentru angajator.

De asemenea, transformările semnificative prin care trece economia la nivel national si global, scaderea cererii in piata resurselor umane si lipsa unei perspective afecteaza puternic tinerii abia iesiti de pe bancile scolii. Potrivit unui barometru realizat de Frames, 8 din 10 tineri sustin ca absolvirea scolii nu este de ajuns sa isi gaseasca un loc de munca. Finalizarea studiilor superioare nu asigura si garantia ocuparii unui loc de munca. Daca inainte de pandemia COVID-19, multi dintre tinerii absolventi reuseau sa isi gaseasca relativ repede un loc de munca in special in industria HORECA, servicii, constructii, retail, etc, in prezent oportunitatile nu sunt multiple, iar optiunile de angajare sunt limitate. Potrivit datelor furnizate de agentii economici privind locurile de munca vacante, in evidentele Agentiei Nationale pentru Ocuparea Fortei de Munca (ANOFM) erau inregistrate 11.481 locuri de munca, in data de 10 februarie 2021.

Ocuparea fortei de munca este de interes major pentru toti agentii economici si partenerii sociali, un proces complex si dinamic, cu implicatii economice, psihosociale, educational-culturale si politice. Ocuparea fortei de munca constituie o conditie esentiala a asigurarii echilibrului macroeconomic si a stabilitatii social-politice.

Diminuarea somajului cat si cresterea gradului de ocupare al fortei de munca sunt in prezent obiective importante ale politicii economice ale tuturor tarilor. Ele se pot



S.C. GE-COST 2001 S.R.L., Sos. Mihai Bravu, nr. 2, bl. 60B, sc. 2, et. 1, ap. 82, sector 2, Bucuresti, ONRC: J40/7394/2001 ;
CIF: RO14147932; Cont bancar: RO53BRDE441SV53150704410, BRD-Agentia 13 septembrie; Trezoreria Municipiului Bucuresti
RO07TREZ7005069XXX008478; Operator de date cu caracter personal inregistrat cu numarul 30043/13.11.2013

www.gecost2001.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERATIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară I – Inițiativa “Locuri de munca pentru tineri”

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs

Titlul proiectului: „SANSĂ pentru tinerii NEETs din regiunile Sud-Est și Sud-Muntenia”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150321

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

realiza prin atingerea echilibrului dintre cererea și oferta de forță de muncă pe piața muncii, echilibru determinat de mai multe activități, printre care și medierea muncii.

II. Rolul metodologiei de furnizare a serviciilor de mediere pentru participarea activă pe piața muncii

Rolul metodologiei de față este de a operaționaliza și de a stabili un mod unitar de lucru pentru desfășurarea activității de furnizare a serviciilor de mediere pentru participare activă pe piața muncii.

2.1. Activitatea de mediere în cadrul proiectului “SANSĂ pentru tinerii NEETs din regiunile Sud-Est și Sud-Muntenia”;

În cadrul proiectului, medierea muncii este organizată și desfășurată în conformitate cu prevederile Legii 76/2002 și reprezintă furnizarea de servicii specializate pentru stimularea ocupării.

Metodologia de acordare a serviciilor de mediere a muncii se realizează printr-un mix de acțiuni menite să asigure inserția pe piața muncii a minimum 161 de persoane, indiferent de nivelul de ocupabilitate și se va desfășura în cadrul subactivității A3.1. Activitatea presupune identificarea, prin măsurile specifice, a locurilor de muncă disponibile în fiecare zonă vizată de proiect, elaborarea, completarea și actualizarea BD cu noile locuri de muncă, analizarea ofertelor, prelucrarea și identificarea locurilor de muncă ce ar putea fi ocupate de către GT și ulterior oferirea de recomandări și sprijin pentru ca aceștia să se prezinte la interviu în vederea ocupării. RT coordonează și monitorizează activitatea, inclusiv subcontractorul pentru burse, este implicat în gestionarea grupului țintă care participă, experții de ocupare (EO) vor presta activități



S.C. GE-COST 2001 S.R.L., Sos. Mihai Bravu, nr. 2, bl. 60B, sc. 2, et. 1, ap. 82, sector 2, București, ONRC: J40/7394/2001 ;
CIF: RO14147932; Cont bancar: RO53BRDE441SV53150704410, BRD-Agenția 13 septembrie; Trezoreria Municipiului București
RO07TREZ7005069XXX008478; Operator de date cu caracter personal înregistrat cu numărul 30043/13.11.2013

www.gecost2001.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERATIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritara 1 – Initiativa “Locuri de munca pentru tineri”

Prioritarea de investitii 8.ii: Integrare durabila pe piata muncii a tinerilor (ILMT), in special a celor care nu au un loc de munca, educatie sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludiune sociala si a tinerilor din comunitatile marginalizate, inclusiv prin punerea in aplicare a “garantieii pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Cresterea ocuparii tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16 - 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Imbunatatirea nivelului de competente, inclusiv prin evaluarea si certificarea competentelor dobandite in sistem non-formal si informal al tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16 – 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs

Titlul proiectului: „SANSĂ pentru tinerii NEETs din regiunile Sud-Est si Sud-Muntenia”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150321

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

specifice de mediere, iar ETS asigura suport de comunicare si promovare profesionala antreprenoriala; se va oferi sprijin pentru elaborarea planului de afaceri etc. si suport in infiintarea companiei pentru a se contribui la cresterea gradului de ocupare, inclusiv al ocuparii pe cont propriu.

Astfel, proiectul, prin activitatile propuse pentru grupul tinta, prin rezultatele asteptate si prin indicatorii de realizare si de rezultat imediat asumati, asigura implementarea masurilor incluse in Strategia de Invatare pentru tot Parcursul Vietii 2015-2020, indeplinind obiectivele din cei 3 Piloni din aceasta strategie (Pilon1-Acces si stimulente pentru participare - Sprijinirea somerilor Recunoasterea invatarii anterioare etc, Pilon 2- Calitate si relevanta si Pilon 3 - Parteneriate pentru o mai buna informare).

Asigurarea intelegerii si implementarii temelor orizontale privind egalitatea de sanse/ nediscriminare/ egalitatea intre femei si barbati, respectiv, utilizarea TIC si contributia la dezvoltarea de competente digitale - prin faptul ca sesiunile de formare se vor desfasura in baza unor curricule care abordeaza aceste teme, tinerii Neets vor avea posibilitatea aprofundarii acestor notiuni, iar prin intermediul campaniei vor avea asigurate premisele constientizarii impactului pozitiv al punerii lor in aplicare, atat la nivel individual, cat si colectiv, atat pe termen scurt, cat si pe termen mediu si lung.

In cadrul prezentului proiect, grupul tinta va fi format (conform prevederilor din Ghidul Solicitantului - Conditii Specifice) din tineri NEETs someri cu accent pe cei din mediul rural si pe cei apartinand minoritatii de etnie roma, cu varsta intre 16-29 ani, cu domiciliul sau resedinta in regiunile de implementare ale proiectului, inregistrati si profilati in prealabil de catre SPO.

Structura GT este urmatoarea: 371 tineri Neets sprijiniti, din care 38 tineri Neets de etnie roma (peste 10% din indicatorul de realizare) si 76 tineri Neets din zona rurala. De asemenea, din cei 371 tineri Neets sprijiniti, minimum 30% (minimum 112 pers) dintre ei vor avea niveluri de ocupabilitate C si D, respectiv “greu ocupabil” si “foarte greu ocupabil”.



S.C. GE-COST 2001 S.R.L., Sos. Mihai Bravu, nr. 2, bl. 60B, sc. 2, et. 1, ap. 82, sector 2, Bucuresti, ONRC: J40/7394/2001 ;
CIF: RO14147932; Cont bancar: RO53BRDE441SV53150704410, BRD-Agentia 13 septembrie; Trezoreria Municipiului Bucuresti
RO07TREZ7005069XXX008478; Operator de date cu caracter personal inregistrat cu numarul 30043/13.11.2013

www.gecost2001.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERATIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativa “Locuri de muncă pentru tineri”

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs

Titlul proiectului: „SANSĂ pentru tinerii NEETs din regiunile Sud-Est și Sud-Muntenia”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150321

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

Totodată, structura GT respectă obligativitatea din GSCS de a se facilita ocuparea unui procent de minim 35% din GT care beneficiază de sprijin în cadrul proiectului (tintă asumată fiind de peste 43% din total GT recrutat).

Astfel, 260 persoane vor fi beneficiare ale serviciilor de mediere, din care 161 oferte de locuri de muncă și 161 Neets vor fi angajați.

Ocuparea va fi realizată într-un termen de maxim 6 luni de la încetarea calitatii de participant și se referă la oricare din situațiile următoare: fie angajarea cu contract individual de muncă a persoanei din grupul țintă, fie persoana din grupul țintă înființează o întreprindere, care poate lua una din următoarele forme: (societate reglementată de Legea societăților nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare; societate cooperativă, reglementată de Legea nr. 1/2005 privind organizarea și funcționarea cooperatiei, republicată, cu modificările ulterioare; asociație, fundație, cooperativă agricolă sau societate agricolă care desfășoară activități economice; entitate reglementată de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 44/2008 privind desfășurarea activităților economice de către persoanele fizice autorizate, întreprinderile individuale și întreprinderile familiale, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 182/2016).

Această măsură are drept obiectiv facilitarea integrării pe piața muncii a tinerilor NEETs. Prin măsurile de mediere propuse în cadrul proiectului, dorim să integram pe piața muncii un număr de minim **161 persoane din GT, din care 17 persoane vor fi de etnie roma și 33 provenind din mediul rural**. Așa cum a rezultat în urma analizei, comunitățile marginalizate, în special din mediul rural, au acces limitat la informații și oportunitățile de angajare. Somajul ridicat în rândul membrilor GT este accentuat și de lipsa interesului acestora de a se angaja și mobilitatea scăzută pentru muncă. Exemplul din comunitățile marginalizate se rezumă de multe ori la tipuri de muncă nefiscalizate/ sezoniere ceea ce a creat un apetit scăzut pentru accesarea pieței forței de muncă. Tinerii NEETs romi manifestă o mobilitate scăzută pentru muncă - majoritatea locurilor de muncă pe care le-ar putea accesa sunt în orașe, nu în mediul rural, ceea ce implică



S.C. GE-COST 2001 S.R.L., Sos. Mihai Bravu, nr. 2, bl. 60B, sc. 2, et. 1, ap. 82, sector 2, București, ONRC: J40/7394/2001 ;
CIF: RO14147932; Cont bancar: RO53BRDE441SV53150704410, BRD-Agentia 13 septembrie; Trezoreria Municipiului București
RO07TREZ7005069XXX008478; Operator de date cu caracter personal înregistrat cu numărul 30043/13.11.2013

www.gecost2001.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERATIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativa “Locuri de muncă pentru tineri”

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs

Titlul proiectului: „SANSĂ pentru tinerii NEETs din regiunile Sud-Est și Sud-Muntenia”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150321

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

costuri suplimentare. Tinerii sunt și demotivați de nivelul salariului pe care l-ar putea obține, cel aferent de obicei salariului minim pe economie, din cauza lipsei unei pregătiri anterioare.

Pentru a crește gradul de ocupare în rândul acestora, experții de ocupare din cadrul proiectului vor urmări atingerea următoarelor obiective intermediare:

1. Se vor identifica locuri de muncă care corespund cerințelor și nivelului de pregătire ale GT și vor putea intermedia procesul de angajare în vederea obținerii unei oferte reciproc avantajoasă (angajat-angajator). Se vor oferi informații privind piața muncii și evoluția ocupațiilor, locurile de muncă vacante și condițiile de ocupare a acestora. Se vor întocmi planuri de mediere, participanții vor fi instruiți cu privire la tehnicile de prezentare, redactare a documentelor specifice (CV, scrisoare de intenție, etc) și de abordare a unui potențial angajator și vor fi îndreptați spre locurile de muncă vacante din zonele de implementare.
2. De asemenea, tot prin intermediul proiectului, se vor organiza 2 burse de locuri de muncă (se va avea în vedere stimularea angajatorilor să se implice și în stagii de ucenicie și practică) și evenimente de constientizare în proximitatea unor comunități dezavantajate, se va asigura o comunicare eficientă pentru tineri pe canalele frecventate de către aceștia (pe rețele de socializare, site-uri etc), astfel încât accesul limitat la informații și oportunitățile de angajare să nu mai fie o barieră în demersul acestora de inserție pe piața muncii.
3. O altă intervenție avută în vedere care conduce la creșterea ocupabilității este aceea că în cadrul stagiilor de formare (în afara programului de curs) să fie invitați angajatori care să poarte scurte dialoguri cu aceștia, astfel încât să se creeze premise de încheiere a angajamentelor de muncă.

Colaborarea cu SPO este esențială și absolut necesară, pe de o parte ca urmare a obligațiilor legale privind raportarea acestui serviciu către SPO, dar și pentru ca scopurile urmărite atât de proiect cât și de SPO să fie convergente, fiind focusate pe



S.C. GE-COST 2001 S.R.L., Sos. Mihai Bravu, nr. 2, bl. 60B, sc. 2, et. 1, ap. 82, sector 2, București, ONRC: J40/7394/2001 ;
CIF: RO14147932; Cont bancar: RO53BRDE441SV53150704410, BRD-Agenția 13 septembrie; Trezoreria Municipiului București
RO07TREZ7005069XXX008478; Operator de date cu caracter personal înregistrat cu numărul 30043/13.11.2013

www.gecost2001.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERATIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritara 1 – Initiativa “Locuri de munca pentru tineri”

Prioritarea de investitii 8.ii: Integrare durabila pe piata muncii a tinerilor (ILMT), in special a celor care nu au un loc de munca, educatie sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune sociala si a tinerilor din comunitatile marginalizate, inclusiv prin punerea in aplicare a “garantiei pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Cresterea ocuparii tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16 - 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Imbunatatirea nivelului de competente, inclusiv prin evaluarea si certificarea competentelor dobandite in sistem non-formal si informal al tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16 – 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETS

Titlul proiectului: „SANSĂ pentru tinerii NEETs din regiunile Sud-Est si Sud-Muntenia”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150321

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

insertia tinerilor NEETs. Prin colaborarea cu SPO se va extinde baza de date cu informatii despre angajatori dar si cu dinamica locurilor de munca din fiecare regiune si judet vizat de proiect.

2.2. Obiectivele activitatii de mediere

Activitatea de mediere din cadrul proiectului “SANSĂ pentru tinerii NEETs din regiunile Sud-Est si Sud-Muntenia” are ca obiectiv principal cresterea sanselor de integrare/reintegrare pe piata muncii prin **identificarea oportunitatilor de angajare oferite unui numar de minimum 260 persoane din regiunile vizate, facilitarea procesului de recrutare, selectie, angajare prin 161 de oferte de locuri de munca si asigurarea ocuparii unui numar de 161 persoane din grupul tinta (din care 17 persoane vor fi de etnie roma si 33 provenind din mediul rural)**, dar si imbunatatirea situatiei economice a familiilor acestora.

Acest efect pozitiv care va fi inregistrat pe termen lung va avea impact si rezultate scontate in atenuarea efectelor negative de scadere demografica, ale restructurarii economiei actuale si ale necesitatii adaptarii la cerintele tot mai noi ale pietei muncii, reducerea ratei de somaj la nivel local, regional si national, cresterea ratei de ocupare, dar si scaderea gradului de saracie. Este o reala nevoie si necesitate pentru populatia reprezentata de acesti tineri NEETs din cadrul regiunilor de implementare de a beneficia de servicii personalizate de formare profesionala continua adaptata la nevoile lor, dar si la nevoile actuale ale pietei muncii si astfel sa fie formati corespunzator, pentru a dobandi competentele solicitate de mediul economic local, regional si national, aflat intr-o continua evolutie.

Dobandirea competentelor antreprenoriale de catre 28 tineri Neets din totalul de 196 tineri mai sus mentionati - prin participarea la subactivitatea 4.1 - se vor crea premisele dezvoltarii economice locale prin asigurarea unui climat concurential, iar mediul de afaceri se va diversifica prin includerea de tineri antreprenori motivati pentru



S.C. GE-COST 2001 S.R.L., Sos. Mihai Bravu, nr. 2, bl. 60B, sc. 2, et. 1, ap. 82, sector 2, Bucuresti, ONRC: J40/7394/2001 ;
CIF: RO14147932; Cont bancar: RO53BRDE441SV53150704410, BRD-Agentia 13 septembrie; Trezoreria Municipiului Bucuresti
RO07TREZ7005069XXX008478; Operator de date cu caracter personal inregistrat cu numarul 30043/13.11.2013

www.gecost2001.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERATIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativa “Locuri de muncă pentru tineri”

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs

Titlul proiectului: „SANSĂ pentru tinerii NEETs din regiunile Sud-Est și Sud-Muntenia”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150321

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

dezvoltare personală, identificare de mijloace de eficientizare a activității și cu o atitudine pozitivă față de muncă. Mai mult decât atât, prin acordarea celor 9 micro-granturi, beneficiarii au obligația încadrării pe piața muncii a minim 1 persoană - fapt ce va contribui la scăderea ratei somajului, cu impact cel puțin în economia locală.

Prin intermediul proiectului “Sansa pentru tinerii NEETs din regiunile Sud-Est și Sud-Muntenia” propunem măsuri de creștere a nivelului de competențe și calificare, de atragere pe piața muncii a tinerilor și de creștere a gradului de activitate a unor sub-populații marginalizate (tineri din medii dezavantajate, zone rurale marginalizate, minorități etc.) ca soluții viabile pentru problema ocupării și integrării tinerilor NEETs, din regiunile vizate, pe piața muncii și în societate.

Grupurile vulnerabile, cu precădere tinerii roma NEETs, reușesc cu greu să se integreze în societate și să depășească aceste bariere. Prin intermediul campaniilor derulate în cadrul proiectului ne propunem să informăm potențialii membrii GT, pe de o parte, cu privire la oportunitățile și beneficiile rezultate în urma participării la activitățile proiectului și pe de altă parte să promovăm nediscriminarea și egalitatea de șanse. Tot în cadrul proiectului se vor organiza 2 burse ale locurilor de muncă, unde vor fi invitați angajatori și astfel vom promova nediscriminarea și în rândul acestora, pentru a crește șansele de inserție pe piața muncii a tinerilor romi, cei mai expuși la diverse forme de discriminare.

Creșterea ocupabilității pe piața muncii în regiunile de implementare ale proiectului, prin facilitarea încadrării a 161 tineri Neets pe o piață a muncii competitive și în continuă schimbare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate reprezintă obiectivul activității de mediere prin care se vor acorda servicii specializate pentru stimularea ocupării; de altfel, implementarea proiectului presupune elemente integrate inovatoare în domeniul ocupării (garanția pentru tineret), prin corelarea cererii și ofertei pieței forței de muncă - toate vor contribui la reducerea/diminuarea dezechilibrelor și a disparităților existente pe piața forței de muncă.



S.C. GE-COST 2001 S.R.L., Sos. Mihai Bravu, nr. 2, bl. 60B, sc. 2, et. 1, ap. 82, sector 2, București, ONRC: J40/7394/2001 ;
CIF: RO14147932; Cont bancar: RO53BRDE441SV53150704410, BRD-Agenția 13 septembrie; Trezoreria Municipiului București
RO07TREZ7005069XXX008478; Operator de date cu caracter personal înregistrat cu numărul 30043/13.11.2013

www.gecost2001.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERATIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritara I – Initiativa “Locuri de munca pentru tineri”

Prioritatea de investitie 8.ii: Integrare durabila pe piata muncii a tinerilor (ILMT), in special a celor care nu au un loc de munca, educatie sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune sociala si a tinerilor din comunitatile marginalizate, inclusiv prin punerea in aplicare a “garantiei pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Cresterea ocuparii tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16 - 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Imbunatatirea nivelului de competente, inclusiv prin evaluarea si certificarea competentelor dobandite in sistem non-formal si informal al tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16 – 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs

Titlul proiectului: „SANSĂ pentru tinerii NEETs din regiunile Sud-Est si Sud-Muntenia”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150321

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

III. Pregatirea si organizarea activitatii de mediere

3.1. Etapele organizarii activitatii de mediere

Medierea muncii presupune intermedierea legaturii profesionale de catre expertul de ocupare intre angajator si beneficiar.

Activitatea se constituie in identificarea, prin masurile specifice, a locurilor de munca disponibile in fiecare zona vizata de proiect, elaborarea, completarea si actualizarea bazei de date cu noile locuri de munca, analiza ofertelor, prelucrarea si identificarea locurilor de munca ce ar putea fi ocupate de catre grupul tinta si ulterior oferirea de recomandari si sprijin pentru ca acestia sa se prezinte la interviu in vederea ocuparii. RT coordoneaza si monitorizeaza activitatea, inclusiv subcontractorul pentru burse, este implicat in gestionarea grupului tinta care participa, iar expertii de ocupare (EO) vor presta activitati specifice de mediere:

- vor culege informatii privind locurile de munca vacante de pe site-urile specializate si informatii privind conditiile de ocupare a locurilor de munca, informatii care vor fi centralizate intr-o baza de date actualizata periodic.
- vor pregati metodele si instrumentele de lucru folosite in cadrul sesiunilor de mediere (formulare GDPR, fisa mediere, plan mediere, recomandare catre angajator, registru mediere, modele de Cv-uri, scrisori de intentie etc).
- vor conecta si vor aplica aceste informatii, metode si instrumente in interesul fiecarui beneficiar in parte, respectand urmatoarea etapizare:

1. Contactarea persoanelor inregistrate pentru mediere si indrumarea lor in actiuni specifice in vederea angajarii:

- realizarea unui CV, a unei scrisori de intentie sau a unei scrisori de multumire;
- asimilarea de metode si tehnici de cautare a unui loc de munca;



S.C. GE-COST 2001 S.R.L., Sos. Mihai Bravu, nr. 2, bl. 60B, sc. 2, et. 1, ap. 82, sector 2, Bucuresti, ONRC: J40/7394/2001 ;
CIF: RO14147932; Cont bancar: RO53BRDE441SV53150704410, BRD-Agentia 13 septembrie; Trezoreria Municipiului Bucuresti
RO07TREZ7005069XXX008478; Operator de date cu caracter personal inregistrat cu numarul 30043/13.11.2013

www.gecost2001.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERATIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritara 1 – Initiativa “Locuri de munca pentru tineri”

Prioritatea de investitie 8.ii: Integrare durabila pe piata muncii a tinerilor (ILMT), in special a celor care nu au un loc de munca, educatie sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune sociala si a tinerilor din comunitatile marginalizate, inclusiv prin punerea in aplicare a “garantieii pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Cresterea ocuparii tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16 - 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Imbunatatirea nivelului de competente, inclusiv prin evaluarea si certificarea competentelor dobandite in sistem non-formal si informal al tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16 – 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs

Titlul proiectului: „SANSĂ pentru tinerii NEETs din regiunile Sud-Est si Sud-Muntenia”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150321

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

- dezvoltarea unui comportament adecvat si a etichetei la un interviu de angajare.

2. Identificarea posturilor potrivite pentru beneficiari, in functie de proiectul profesional propriu fiecarui beneficiar. Acest lucru se va face si prin:

- participarea la cele 2 burse de locuri de munca si discutiile cu potentialii angajatori despre nevoile acestora de personal si oportunitatea unei colaborari;

- prospectare si contactare a companiilor cu potential in functie de analiza pietei muncii facuta de expertul de ocupare si de nevoile indentificate din planurile personale de actiune ale beneficiarilor;

- cautare in baze de date cu posturi vacante realizata prin selectia de anunturi de locuri de munca de pe site-uri de joburi, de la targuri de cariera, prin corespondenta electronica cu potentialii angajatori etc;

- receptionarea ofertelor companiilor.

Este recomandat sa se centralizeze proiectele profesionale ale beneficiarilor pentru a avea o imagine mai clara a posturilor dorite de beneficiari.

3. Cererea acordului beneficiarului de a continua procesul, odata identificate posturi potrivite pentru acesta. Daca beneficiarul este de acord se ve trece la etapa 4, daca nu este de accord, se va intoarce la etapa 2. In aceasta etapa incepe completarea planului individual de actiune.

4. Pregatirea, impreuna cu participantul, a documentelor necesare pentru a aplica la locul de munca identificat, in conditiile in care beneficiarul are studii medii. Pentru aceasta actiune se va adapta Cv-ul si scrisoarea de intentie astfel incat sa corespunda cu specificatiile postului respectiv.

5. Contactarea companiei anagajator pentru a incepe procesul de recrutare. Contactarea se va face prin e-mail sau/si prin telefon.



S.C. GE-COST 2001 S.R.L., Sos. Mihai Bravu, nr. 2, bl. 60B, sc. 2, et. 1, ap. 82, sector 2, Bucuresti, ONRC: J40/7394/2001 ;
CIF: RO14147932; Cont bancar: RO53BRDE441SV53150704410, BRD-Agentia 13 septembrie; Trezoreria Municipiului Bucuresti
RO07TREZ7005069XXX008478; Operator de date cu caracter personal inregistrat cu numarul 30043/13.11.2013

www.gecost2001.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERATIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritara 1 – Initiativa “Locuri de munca pentru tineri”

Prioritatea de investitii 8.ii: Integrare durabila pe piata muncii a tinerilor (ILMT), in special a celor care nu au un loc de munca, educatie sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune sociala si a tinerilor din comunitatile marginalizate, inclusiv prin punerea in aplicare a “garantiei pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Cresterea ocuparii tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16 - 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Imbunatatirea nivelului de competente, inclusiv prin evaluarea si certificarea competentelor dobandite in sistem non-formal si informal al tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16 – 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs

Titlul proiectului: „SANSĂ pentru tinerii NEETs din regiunile Sud-Est si Sud-Muntenia”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150321

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

6. Monitorizarea procesului de selectie realizat de catre angajator mentinand legatura cu responsabilul de recrutare si selectie din compania angajatoare si cu beneficiarul. Etapa se va finaliza in urmatoarele modalitati:

a. Cu angajarea beneficiarului. Atunci se va solicita de la angajator o adeverinta care sa ateste statutul de angajat al beneficiarului in acea companie si tipul de contract incheiat.

b. Fara angajarea beneficiarului. Atunci se reia procesul de angajare, revenind la etapa 2 din procedura.

Ocuparea va fi realizata intr-un termen de maxim 6 luni de la incetarea calitatii de participant si se refera la oricare din situatiile urmatoare: fie angajarea cu contract individual de munca a persoanei din grupul tinta, fie persoana din grupul tinta infiinteaza o intreprindere, care poate lua una din urmatoarele forme: (societate reglementata de Legea societatilor nr. 31/1990, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare; societate cooperativa, reglementata de Legea nr. 1/2005 privind organizarea si functionarea cooperatiei, republicata, cu modificarile ulterioare; asociatie, fundatie, cooperativa agricola sau societate agricola care desfasoara activitati economice; entitate reglementata de Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 44/2008 privind desfasurarea activitatilor economice de catre persoanele fizice autorizate, intreprinderile individuale si intreprinderile familiale, aprobata cu modificari si completari prin Legea nr.182/2016).

Responsabilii cu plasarea pe piata muncii vor intocmi si dezvolta parteneriate si acorduri de colaborare cu angajatorii privind cererea si plasarea fortei de munca calificata, pentru a acorda sprijin si a creste sansele pentru incadrarea pe piata muncii a categoriilor de grup tinta al proiectului.

Tot expertii de ocupare vor gestiona cererile din partea angajatorilor, pentru realizarea selectiei si recrutarii de personal pentru locurile de munca vacante dintre beneficiarii proiectului, vor analiza specificul locurilor de munca vacante privind



S.C. GE-COST 2001 S.R.L., Sos. Mihai Bravu, nr. 2, bl. 60B, sc. 2, et. 1, ap. 82, sector 2, Bucuresti, ONRC: J40/7394/2001 ;
CIF: RO14147932; Cont bancar: RO53BRDE441SV53150704410, BRD-Agentia 13 septembrie; Trezoreria Municipiului Bucuresti
RO07TREZ7005069XXX008478; Operator de date cu caracter personal inregistrat cu numarul 30043/13.11.2013

www.gecost2001.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERATIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritara 1 – Initiativa “Locuri de munca pentru tineri”

Prioritatea de investitii 8.ii: Integrare durabila pe piata muncii a tinerilor (ILMT), in special a celor care nu au un loc de munca, educatie sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune sociala si a tinerilor din comunitatile marginalizate, inclusiv prin punerea in aplicare a “garantieii pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Cresterea ocuparii tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16 - 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Imbunatatirea nivelului de competente, inclusiv prin evaluarea si certificarea competentelor dobandite in sistem non-formal si informal al tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16 – 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs

Titlul proiectului: „SANSĂ pentru tinerii NEETs din regiunile Sud-Est si Sud-Muntenia”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150321

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

funcțiunile postului pentru care se dorește angajarea de forța de muncă, vor realiza o analiză a profilelor psiho-sociale și profesionale ale beneficiarilor proiectului, astfel încât să corespundă postului și să se încadreze în profilul psihoprofesional convenit cu angajatorul.

3.2. Indicatori și instrumente în realizarea activității de mediere

A. Indicatori

SC GE-COST 2001 SRL are responsabilitatea informării, selectării și gestionării grupului țintă al proiectului format din 371 de persoane cu domiciliul în regiunea Sud-Est și Sud-Muntenia, cu respectarea următorilor indicatori:

Indicatori prestabiliti de rezultat:

- | | |
|---|-----|
| ➤ Participantii someri care participa la interventia sprijinita de YEI pana la finalizarea sa | 298 |
| • Participantii someri care participa la interventia sprijinita de YEI pana la finalizarea sa, din care: - Roma | 31 |
| • Participantii someri care participa la intervenția sprijinita de YEI pana la finalizarea sa, din care: - Din zona rurala | 61 |
| ➤ Participantii someri care, la incetarea calitatii de participant, primesc o oferta de munca, de participare la un program de formare continua, ucenicie sau de stagiu | 161 |
| • Participantii someri care, la incetarea calitatii de participant, primesc o oferta de munca, de participare la un program de formare continua, ucenicie sau de stagiu: - Roma | 17 |



S.C. GE-COST 2001 S.R.L., Sos. Mihai Bravu, nr. 2, bl. 60B, sc. 2, et. 1, ap. 82, sector 2, Bucuresti, ONRC: J40/7394/2001 ; CIF: RO14147932; Cont bancar: RO53BRDE441SV53150704410, BRD-Agentia 13 septembrie; Trezoreria Municipiului Bucuresti RO07TREZ7005069XXX008478; Operator de date cu caracter personal inregistrat cu numarul 30043/13.11.2013

www.gecost2001.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERATIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativa “Locuri de muncă pentru tineri”

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs

Titlul proiectului: „SANSĂ pentru tinerii NEETs din regiunile Sud-Est și Sud-Muntenia”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150321

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

- Participantii someri care, la încetarea calității de participant, primesc o ofertă de muncă, de participare la un program de formare continuă, ucenicie sau de stagiu: - Din zona rurală 33
- Participantii someri care, la încetarea calității de participant, urmează un program de educație/formare, sunt în curs de a obține o calificare sau au un loc de muncă, inclusiv ca independenți 196
 - Participantii someri care, la încetarea calității de participant, urmează un program de educație/formare, sunt în curs de a obține o calificare sau au un loc de muncă, inclusiv ca independenți, din care: - Roma 21
 - Participantii someri care, la încetarea calității de participant, urmează un program de educație/formare, sunt în curs de a obține o calificare sau au un loc de muncă, inclusiv ca independenți, din care: - Din zona rurală 40
- Participantii someri de lungă durată care participă la intervenția sprijinită de YEI până la finalizarea sa 88
 - Participantii someri de lungă durată care participă la intervenția sprijinită de YEI până la finalizarea sa, din care: -Roma 10
 - Participantii someri de lungă durată care participă la intervenția sprijinită de YEI până la finalizarea sa, din care: -Din zona rurală 19
- Participantii someri de lungă durată care, la încetarea calității de participant, primesc o ofertă de muncă, de participare la un program de formare continuă, ucenicie sau de stagiu 33
 - Participantii someri de lungă durată care, la încetarea calității de participant, primesc o ofertă de muncă, de participare la un program de formare continuă, ucenicie sau de stagiu, din care: - Roma 4





UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERATIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritara 1 – Initiativa “Locuri de munca pentru tineri”

Prioritarea de investitii 8.ii: Integrare durabila pe piata muncii a tinerilor (ILMT), in special a celor care nu au un loc de munca, educatie sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune sociala si a tinerilor din comunitatile marginalizate, inclusiv prin punerea in aplicare a “garantiei pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Cresterea ocuparii tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16 - 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Imbunatatirea nivelului de competente, inclusiv prin evaluarea si certificarea competentelor dobandite in sistem non-formal si informal al tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16 – 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs

Titlul proiectului: „SANSĂ pentru tinerii NEETs din regiunile Sud-Est si Sud-Muntenia”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150321

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

- Participantii someri de lunga durata care, la incetarea calitatii de participant, primesc o oferta de munca, de participare la un program de formare continua, ucenicie sau de stagiu, din care: - Din zona rurala 8
- Participantii someri de lunga durata care, la incetarea calitatii de participant, urmeaza o forma de educatie/ formare, obtin o calificare sau au un loc de munca, inclusiv ca activitate independenta 40
 - Participantii someri de lunga durata care, la incetarea calitatii de participant, urmeaza o forma de educatie/formare, obtin o calificare sau au un loc de munca, inclusiv ca activitate independenta, din care: - Roma 5
 - Participantii someri de lunga durata care, la incetarea calitatii de participant, urmeaza o forma de educatie/ formare, obtin o calificare sau au un loc de munca, inclusiv ca activitate independenta, din care: -Din zona rurala 9
- Persoanele care, in termen de sase luni de la incetarea calitatii de participant, urmeaza programe de educatie continua, de formare in vederea obtinerii unei calificari, de ucenicie sau de stagiu 58
 - Persoanele care, in termen de sase luni de la incetarea calitatii de participant, urmeaza programe de educatie continua, de formare in vederea obtinerii unei calificari, de ucenicie sau de stagiu, din care: - Roma 7
 - Persoanele care, in termen de sase luni de la incetarea calitatii de participant, urmeaza programe de educatie continua, de formare in vederea obtinerii unei calificari, de ucenicie sau de stagiu, din care: - Din zona rurala 13
- Persoanele care, in termen de sase luni de la incetarea calitatii de participant, obtin un loc de munca 161



S.C. GE-COST 2001 S.R.L., Sos. Mihai Bravu, nr. 2, bl. 60B, sc. 2, et. 1, ap. 82, sector 2, Bucuresti, ONRC: J40/7394/2001 ;
 CIF: RO14147932; Cont bancar: RO53BRDE441SV53150704410, BRD-Agentia 13 septembrie; Trezoreria Municipiului Bucuresti
 RO07TREZ7005069XXX008478; Operator de date cu caracter personal inregistrat cu numarul 30043/13.11.2013

www.gecost2001.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERATIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritara 1 – Initiativa “Locuri de munca pentru tineri”

Prioritatea de investitii 8.ii: Integrare durabila pe piata muncii a tinerilor (H.M.T), in special a celor care nu au un loc de munca, educatie sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludiune sociala si a tinerilor din comunitatile marginalizate, inclusiv prin punerea in aplicare a “garantiei pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Cresterea ocuparii tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16 - 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Imbunatatirea nivelului de competente, inclusiv prin evaluarea si certificarea competentelor dobandite in sistem non-formal si informal al tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16 – 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs

Titlul proiectului: „SANSĂ pentru tinerii NEETs din regiunile Sud-Est si Sud-Muntenia”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150321

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

- Persoanele care, in termen de sase luni de la incetarea calitatii de participant, obțin un loc de munca, din care:- Roma 17
- Persoanele care, in termen de sase luni de la incetarea calitatii de participant, obtin un loc de munca, din care: - Din zona rurala 33
- Persoanele care incep o activitate independenta in termen de sase luni de la incetarea calitației de participant 9

Indicatori prestabiliti de realizare:

- Tineri NEETs someri cu varsta cuprinsa intre 16 -29 ani care beneficiaza de sprijin 371
 - Tineri NEETs someri cu varsta cuprinsa intre 16 -29 ani care beneficiaza de sprijin, din care: - Roma 38
 - Tineri NEETs someri cu varsta cuprinsa intre 16 -29 ani care beneficiaza de sprijin, din care: - Din zona rurala 76

In urma etapei de mediere, minimum 260 persoane din GT vor beneficia de servicii de mediere pe piata muncii, dintre care cel putin 161 de tineri NEETs vor fi incadrati in munca, printre care minimum 17 persoane de etnie roma si minimum 33 persoane din mediul rural.

B. Instrumente folosite in realizarea activitatii de mediere

Actiunile ce se intreprind prin mediere cuprind:

- acumularea de informatii privind locurile de munca vacante de pe site-uri specializate, dar si a informatiilor privind conditiile de ocupare a locurilor de munca, informatii care vor fi centralizate intr-o baza de date actualizata periodic.



S.C. GE-COST 2001 S.R.L., Sos. Mihai Bravu, nr. 2, bl. 60B, sc. 2, et. 1, ap. 82, sector 2, Bucuresti, ONRC: J40/7394/2001 ; CIF: RO14147932; Cont bancar: RO53BRDE441SV53150704410, BRD-Agentia 13 septembrie; Trezoreria Municipiului Bucuresti RO07TREZ7005069XXX008478; Operator de date cu caracter personal inregistrat cu numarul 30043/13.11.2013

www.gecost2001.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERATIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativa “Locuri de munca pentru tineri”

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidență în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidență în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs

Titlul proiectului: „SANSĂ pentru tinerii NEETs din regiunile Sud-Est și Sud-Muntenia”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150321

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

- contactarea potențialilor angajatori, precum și a AJOFM-urilor din județele vizate pentru identificarea cererii de muncă reprezintă următorul pas esențial în continuarea activității de mediere;
- organizarea a 2 burse de locuri de muncă în cadrul cărora vor exista întâlniri și interviuri între tinerii NEETs și angajatorii invitați;
- selectarea locurilor de muncă potrivite fiecărui beneficiar în parte și îndrumarea acestuia în procesul de recrutare, în privința tehnicilor de abordare a potențialilor angajatori și de prezentare, redactare a documentelor specifice (CV, scrisoare de intenție etc).

Instrumentele folosite de către experții de ocupare în realizarea procesului de mediere sunt următoarele: Baza de date a locurilor de muncă disponibile (Anexa 1), Fișa individuală de mediere (Anexa 2), Planul individual de mediere (Anexa 3), Recomandare pentru locuri de muncă vacante (Anexa 4), Registrul mediere (Anexa 5), Formular GDPR (Anexa 6).

Baza de date a locurilor de muncă disponibile reprezintă o colecție organizată de informații despre locurile de muncă vacante (denumire meserie; cod COR; denumire, adresă și date de contact ale agentului economic; condiții de angajare; data până la care angajatorul se află în proces de recrutare; sursa de extragere a locurilor de muncă vacante) din cadrul județelor eligibile din regiunile Sud-Est și Sud-Muntenia. Datele sunt distribuite într-un tabel pentru eficientizarea procesării și interogării datelor, astfel încât pot fi accesate, gestionate, modificate, actualizate, controlate și organizate cu ușurință.

Fișa individuală de mediere cuprinde date de identificare ale persoanei integrate în procesul de mediere, adresă, experiența profesională, detalii despre starea de sănătate, capacitățile fizice și psihice, opțiunile persoanei înregistrate privind dezvoltarea/dobândirea competențelor profesionale, motivul pentru care sunt solicitate serviciile furnizate în proiect, observațiile și recomandările consilierului la care se adaugă planul de acțiune stabilit de consilier împreună cu persoana înregistrată



S.C. GE-COST 2001 S.R.L., Sos. Mihai Bravu, nr. 2, bl. 60B, sc. 2, et. 1, ap. 82, sector 2, București, ONRC: J40/7394/2001 ;
CIF: RO14147932; Cont bancar: RO53BRDE441SV53150704410, BRD-Agenția 13 septembrie; Trezoreria Municipiului București
RO07TREZ7005069XXX008478; Operator de date cu caracter personal înregistrat cu numărul 30043/13.11.2013

www.gecost2001.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERATIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativa “Locuri de muncă pentru tineri”

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs

Titlul proiectului: „SANSĂ pentru tinerii NEETs din regiunile Sud-Est și Sud-Muntenia”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150321

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

în procesul de mediere; planul de acțiune are ca scop creșterea șanselor de ocupare a persoanei în căutarea unui loc de muncă.

Planul individual de mediere are ca scop ocuparea persoanei aflate în căutarea unui loc de muncă și conține următoarele capitole: datele de identificare ale persoanei înregistrate, ofertele de locuri de muncă puse la dispoziția persoanei aflate în căutarea unui loc de muncă, observațiile consilierilor de orientare profesională cu privire la acțiunile de mediere întreprinse. La capitolul “Recomandări, acțiuni în sprijinul solicitantului de loc de muncă” pentru fiecare ofertă de loc de muncă se înregistrează: locul de muncă oferit, care este în concordanță cu pregătirea, aptitudinile, experiența și interesele persoanei în căutarea unui loc de muncă; numărul ofertei de loc de muncă; codul ocupației/meseriei/specialității din Clasificarea Ocupațiilor din România; denumirea angajatorului; data la care i s-a oferit locul de muncă; rezultatul acțiunii, care se va completa la data la care există confirmarea rezultatului medierii: “încadrat”, “neîncadrat”, “refuz loc de muncă”. La capitolul “Alte informații/observații” expertul în ocupare evidențiază în planul individual orice altă acțiune prevăzută în proiect pentru creșterea șanselor de ocupare a persoanei în căutarea unui loc de muncă: informare și consiliere profesională; consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri; participare la bursa locurilor de muncă. Expertul în ocupare va face evaluări periodice pentru a aprecia efectul acțiunilor propuse în plan.

Concluziile evaluărilor periodice se consemnează la capitolul “Observații” și vor face referire la: șansele de reintegrare pe piața muncii; gradul de interes manifestat la recomandările primite; motivul eventualului abandon al cursului de formare la care a fost înscris; orice observație utilă acțiunii de mediere. Pe baza evaluării se va proceda la reorientarea către alte acțiuni al căror scop este creșterea șanselor de ocupare a persoanei în căutarea unui loc de muncă.

Recomandarea pentru locurile de muncă vacante se atașează planului de mediere și reprezintă o descriere detaliată a fiecărui loc de muncă prezentat în planul individual



S.C. GE-COST 2001 S.R.L., Sos. Mihai Bravu, nr. 2, bl. 60B, sc. 2, et. 1, ap. 82, sector 2, București, ONRC: J40/7394/2001 ;
CIF: RO14147932; Cont bancar: RO53BRDE441SV53150704410, BRD-Agenția 13 septembrie; Trezoreria Municipiului București
RO07TREZ7005069XXX008478; Operator de date cu caracter personal înregistrat cu numărul 30043/13.11.2013

www.gecost2001.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERATIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativa “Locuri de muncă pentru tineri”

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidență în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidență în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs

Titlul proiectului: „SANSĂ pentru tinerii NEETs din regiunile Sud-Est și Sud-Muntenia”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150321

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

de mediere. În recomandarea pentru loc de muncă vacant sunt prezente informații despre angajator (sector de activitate, numărul locurilor de muncă vacante), oferta de muncă propriu-zisă, profilul căutat (calificare, formare, experiența profesională) și condițiile de angajare (salariu, condiții de funcționare, adresă, deplasări, tipul și durata contractului, ajutor la locul de muncă).

Registrul de mediere conține informații de identificare ale tuturor persoanelor care participă la activitatea de mediere: data înregistrării dosarului, nume, prenume, cod numeric personal, loc de naștere, proiectul în care este încadrată fiecare persoană ce beneficiază de mediere și statusul în urma acordării serviciului de mediere.

Formularul GDPR prin care tinerii NEETs care participă la activitatea de mediere își exprimă acordul pentru prelucrarea datelor cu caracter personal având în vedere activitățile derulate în cadrul proiectului și necesitatea prezentării datelor personale în cadrul acestor activități. Datorită necesității respectării legislației privind protecția datelor cu caracter personal, se vor informa beneficiarii cu privire la prevederile legislative, se vor solicita declarații ca aceștia sunt de acord cu prelucrarea datelor cu caracter personal și vor fi instiintati cu privire la faptul că aceste date vor fi transmise către AMPOCU și către prestatorii de servicii din cadrul proiectului și în baza prevederilor legale aplicabile acestui call. Neacordarea de către GT a acceptului cu privire la prelucrarea datelor este motiv de respingere a accesului acestuia, deoarece nu se vor putea respecta prevederile legale privind raportarea progresului și a rezultatelor așteptate prin proiect.

Formularul GDPR se referă la prelucrarea datelor cu caracter personal, efectuată total sau parțial prin mijloace automatizate, precum și prelucrarea prin alte mijloace decât cele automatizate a datelor cu caracter personal care fac parte dintr-un sistem de evidență a datelor. În calitate de operator de date cu caracter personal, GE-COST 2001 SRL, în conformitate cu normele și principiile Regulamentului (UE) nr. 679 din 27 aprilie 2016, respectă dispozițiile legale privitoare la protecția datelor cu caracter personal și pune în aplicare măsuri tehnice și organizatorice de protecție a



S.C. GE-COST 2001 S.R.L., Sos. Mihai Bravu, nr. 2, bl. 60B, sc. 2, et. 1, ap. 82, sector 2, București, ONRC: J40/7394/2001 ;
CIF: RO14147932; Cont bancar: RO53BRDE441SV53150704410, BRD-Agentia 13 septembrie; Trezoreria Municipiului București
RO07TREZ7005069XXX008478; Operator de date cu caracter personal înregistrat cu numărul 30043/13.11.2013

www.gecost2001.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERATIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritara 1 – Initiativa “Locuri de munca pentru tineri”

Prioritarea de investitii 8.ii: Integrare durabila pe piata muncii a tinerilor (ILMT), in special a celor care nu au un loc de munca, educatie sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune sociala si a tinerilor din comunitatile marginalizate, inclusiv prin punerea in aplicare a “garantiei pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Cresterea ocuparii tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16 - 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Imbunatatirea nivelului de competente, inclusiv prin evaluarea si certificarea competentelor dobandite in sistem non-formal si informal al tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16 – 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs

Titlul proiectului: „SANSĂ pentru tinerii NEETs din regiunile Sud-Est si Sud-Muntenia”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150321

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

tuturor operatiunilor care privesc in mod direct sau indirect datele cu caracter personal si care previn prelucrarile neautorizate sau ilegale, precum si pierderile sau distrugerile accidentale sau ilegale.

3.3. Principii orizontale urmarite in activitatea de mediere - egalitatea de sanse si dezvoltarea durabila

Egalitatea de sanse

1. Egalitate de gen - Din perspectiva respectarii principiilor egalitatii de gen (EG) avand in vedere strategiile EU si nationale specifice, constructia proiectului si modul stabilit pentru realizarea activitatilor acestuia au in vedere elemente de integrare pe toate palierele GT, acesta avand o structura echilibrata intre femei si barbati. Principiul egalitatii de gen se va lua in considerare si in alcatuirea echipei de proiect, prin alocarea persoanelor in cadrul echipei numai pe criterii de competenta. In timpul procesului de identificare si selectie a GT va fi aplicat ca principiu ca in toate etapele proiectului sa se aiba in vedere si sa se respecte toate politicile si practicile prin care sa nu se realizeze nici o deosebire, excludere, restrictie sau preferinta, pe baza de: nationalitate, etnie, limba, religie, categorie sociala, convingeri, sex, varsta, handicap, etc.

2. Nediscriminare - Pe parcursul proiectului, principiul nediscriminarii va fi respectat in totalitate, conform Ordonantei de Guvern nr. 137/2000 privind prevenirea si sanctionarea tuturor formelor de discriminare, Art. 2.1. Principiul nediscriminarii va fi respectat inclusiv in identificarea si selectia grupului tinta. Proiectul prin toate activitatile derulate ia in calcul si promoveaza principiul egalitatii de sanse(ES) pe piata muncii, principiu integrat atat in elaborarea proiectului si in implementarea activitatilor, cat si in managementul acestuia. Activitatile derulate vor integra principiile europene ale ES si de tratament indiferent de varsta, gen, rasa, etnie, categorie sociala, convingeri, orientare sexuala, handicap etc., in furnizarea cursurilor,



S.C. GE-COST 2001 S.R.L., Sos. Mihai Bravu, nr. 2, bl. 60B, sc. 2, et. 1, ap. 82, sector 2, Bucuresti, ONRC: J40/7394/2001 ; CIF: RO14147932; Cont bancar: RO53BRDE441SV53150704410, BRD-Agentia 13 septembrie; Trezoreria Municipiului Bucuresti RO07TREZ7005069XXX008478; Operator de date cu caracter personal inregistrat cu numarul 30043/13.11.2013

www.gecost2001.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERATIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativa “Locuri de muncă pentru tineri”

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs

Titlul proiectului: „SANSĂ pentru tinerii NEETs din regiunile Sud-Est și Sud-Muntenia”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150321

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

prin crearea de noi șanse și oportunități. Nu vor fi admise criteriile de selecție care să discrimineze candidații. Stagiile de formare vor conține și ele module de instruire prin care va fi promovată ES, nediscriminarea și respectarea diversității grupurilor.

Totți membrii GT, atât în cadrul informării inițiale, cât și după momentul recrutării, vor primi informații teoretice și recomandări practice, adaptate specificului activității lor, care să le ofere posibilitatea recunoașterii potențialelor situații, comportamente, tratamente discriminatorii pe care le-ar putea întâmpina sau constata în derularea activității.

Pe parcursul realizării activităților se va ține cont de practicile și politicile relevante în domeniul combaterii discriminării, asigurându-se evitarea oricărui tratament preferențial, deosebire, excludere, restricție sau preferință bazată pe criterii precum: rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, gen, orientare sexuală, vârstă, handicap, boala cronică contagioasă, apartenența la o categorie defavorizată, precum și orice alt criteriu care are ca scop sau efect restrângerea, înlăturarea recunoașterii, folosinței sau exercitării în condiții de egalitate a drepturilor omului și a libertăților fundamentale sau a drepturilor recunoscute de lege.

În cadrul proiectului urmărim să încurajăm participarea grupurilor defavorizate cu preponderență persoanele aparținând etniei române, persoanele fără loc de muncă, persoanele din mediul rural sau persoanele care trăiesc din agricultura de subsistență, persoanele cu dizabilități, în conformitate cu prevederile Strategiei Naționale pentru Ocuparea forței de muncă 2014-2020, a Strategiei Guvernului României de incluziune a cetățenilor români aparținând minorităților romilor 2015-2020, Strategiei Educației și formării profesionale din România 2016-2020.

3. Accesibilitate persoane cu dizabilități - În ceea ce privește accesul persoanelor cu dizabilități în cadrul proiectului, se va asigura în prealabil ca există cai de acces, în locațiile unde se vor desfășura activitățile proiectului, astfel încât accesul să se



S.C. GE-COST 2001 S.R.L., Sos. Mihai Bravu, nr. 2, bl. 60B, sc. 2, et. 1, ap. 82, sector 2, București, ONRC: J40/7394/2001 ;
CIF: RO14147932; Cont bancar: RO53BRDE441SV53150704410, BRD-Agenția 13 septembrie; Trezoreria Municipiului București
RO07TREZ7005069XXX008478; Operator de date cu caracter personal înregistrat cu numărul 30043/13.11.2013

www.gecost2001.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERATIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritara 1 – Initiativa “Locuri de munca pentru tineri”

Prioritatea de investitii 8.ii: Integrare durabila pe piata muncii a tinerilor (ILMT), in special a celor care nu au un loc de munca, educatie sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune sociala si a tinerilor din comunitatile marginalizate, inclusiv prin punerea in aplicare a “garantiei pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Cresterea ocuparii tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16 - 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Imbunatatirea nivelului de competente, inclusiv prin evaluarea si certificarea competentelor dobandite in sistem non-formal si informal al tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16 – 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs

Titlul proiectului: „SANSĂ pentru tinerii NEETs din regiunile Sud-Est si Sud-Muntenia”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150321

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

realizeze in conditii optime. Locul de desfasurare al activitatilor proiectului va fi accesibil tuturor participantilor, inclusiv persoanelor cu dizabilitati.

4. Schimbari demografice - Prin activitatile sale integrate de constientizare, informare, ocupare, dezvoltare antreprenoriala, proiectul contribuie in mod relevant la reducerea disparitatii si disparitia zonelor marginalizate si discriminate. In cadrul proiectului masurile de preintampinare a acestor schimbari demografice sunt: oportunitati de acces a persoanelor la piata muncii, formarea profesionala, dezvoltarea de afaceri si crearea de locuri de munca. Prin proiect se urmareste deci, cresterea numarului de locuri de munca si scoatere cat mai multor persoane indiferent de sex, varsta si etnie pentru cresterea nivelului de trai pentru familiile si comunitatea din care membrii grupului tinta fac parte.

In Romania schimbarile demografice determinate de imbatranirea populatiei, rata scazuta a natalitatii, structuri familiale modificate, migratie si evolutia socio-economica a creat disparitati in randul populatiei si a determinat aparitia comunitatilor sarace, discriminate de ceilalti membri ai societatii, care traiesc la limita subzistentei si beneficiaza de conditii de trai minimale (spatii de locuit inadecvate, lipsa igienei, a hranei si a utilitatilor, etc) si precare ce nu le permit accesul la invatamant si educatie, accesul pe piata muncii, accesul la servicii socio-medicale sau dezvoltarea unor forme independente de antreprenariat. In cadrul proiectului vor avea acces la cursurile de formare toate persoanele care solicita acest lucru, fara a se tine cont de gen sau statut social (persoana singura, casatorita, divortata etc.) sau profesional (somer, persoana in cautarea unui loc de munca). Aceleasi criterii si principii vor fi respectate si la participarea la concursul de planuri de afaceri si la acordarea ajutorului de minimis. Ca o masura pentru a evita migratia, proiectul incurajeaza tinerii sa devina antreprenori, initiind propriile afaceri, in acest fel creandu-se si locuri suplimentare de munca, pe diferite domenii de activitate. Mentinerea si obtinerea unei rezistente pe piata fortei de munca este vazuta ca o modalitate de a reduce migratia fortei de munca catre alte state. In acest sens, proiectul prin intermediul interventiilor propuse - Promovare, Formare profesionala, Mediere, Sprijin antreprenorial- vine in sprijinul direct al tinerilor



S.C. GE-COST 2001 S.R.L., Sos. Mihai Bravu, nr. 2, bl. 60B, sc. 2, et. 1, ap. 82, sector 2, Bucuresti, ONRC: J40/7394/2001 ;
CIF: RO14147932; Cont bancar: RO53BRDE441SV53150704410, BRD-Agentia 13 septembrie; Trezoreria Municipiului Bucuresti
RO07TREZ7005069XXX008478; Operator de date cu caracter personal inregistrat cu numarul 30043/13.11.2013

www.gecost2001.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERATIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritara 1 – Initiativa “Locuri de munca pentru tineri”

Prioritatea de investitii 8.ii: Integrare durabila pe piata muncii a tinerilor (ILMT), in special a celor care nu au un loc de munca, educatie sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune sociala si a tinerilor din comunitatile marginalizate, inclusiv prin punerea in aplicare a “garantieii pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Cresterea ocuparii tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16 - 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Imbunatatirea nivelului de competente, inclusiv prin evaluarea si certificarea competentelor dobandite in sistem non-formal si informal al tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16 – 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs

Titlul proiectului: „SANSĂ pentru tinerii NEETs din regiunile Sud-Est si Sud-Muntenia”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150321

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

NEETs pentru a-i forma si ocupa durabil, in sprijinul dezvoltarii proprii si a comunitatii careia ii apartin.

Dezvoltarea durabila

1. Poluatorul plateste - Din perspectiva activitatilor de informare, constientizare, selectie a beneficiarilor proiectului, respectarea acestui principiu va fi asigurata prin activitati inovative, tehnologii curate prin excelenta si servicii nepoluante (prin utilizarea site-ului web al proiectului pentru servicii de informare s.a.), fara efecte nocive asupra mediului. Principiul “Poluatorul plateste” este conceptul conform caruia poluatorul trebuie sa plateasca pentru poluarea produsa mediului. In consecinta, toti acei beneficiari a caror idee de afacere presupune lucrul cu materii totale in suspensie, pH, grasimi, azot amoniacal, incarcari organice, poluanti toxici, fenoli, metale, cianuri, sulfuri, pH, MTS, substante petroliere, detergenti si alte substante care pot aduce un prejudiciu mediului, sa ofere solutii de prevenire a acestor riscuri si sa isi asume principiul “Poluatorul plateste” in cadrul planului de afaceri si a contractului de subventie.

2. Protectia biodiversitatii - Pentru activitatile care se vor derula in cadrul proiectului se vor utiliza produse si materiale reciclabile(unde se impune utilizarea acestora), elementele de papetarie in special hartia va fi utilizata cu moderatie, hartiile vechi deja utilizate vor fi reciclate, iar partile nefolosite din cadrul paginilor albe vor fi folosite ca ciorne. Vor fi respectate prevederile OUG nr. 57/2007, ca parte integranta a retelei ecologice europene Natura 2000. Contributia definitorie a proiectului la respectarea principiului biodiversitatii va fi promovata si in cadrul cursurilor de formare, la care vor lua parte membrii care fac parte din grupul tinta.

3. Utilizarea eficienta a resurselor - Pe toata perioada de derulare a activitatilor de informare, constientizare, selectie a beneficiarilor proiectului, in completarea activitatilor de teren vor fi utilizate mijloacele online de informare a publicului tinta,



S.C. GE-COST 2001 S.R.L., Sos. Mihai Bravu, nr. 2, bl. 60B, sc. 2, et. 1, ap. 82, sector 2, Bucuresti, ONRC: J40/7394/2001 ;
CIF: RO14147932; Cont bancar: RO53BRDE441SV53150704410, BRD-Agentia 13 septembrie; Trezoreria Municipiului Bucuresti
RO07TREZ7005069XXX008478; Operator de date cu caracter personal inregistrat cu numarul 30043/13.11.2013

www.gecost2001.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERATIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativa “Locuri de muncă pentru tineri”

Prioritară de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidență în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidență în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs

Titlul proiectului: „SANSĂ pentru tinerii NEETs din regiunile Sud-Est și Sud-Muntenia”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150321

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

printre acestea enumerăm: pagina web a proiectului, pagina de Facebook a proiectului, adresa de Instagram a proiectului etc.

Astfel vor fi economisite resurse, prin utilizarea documentelor în format electronic și diminuarea imprimării de documente inutile, de asemenea înlocuirea resurselor principale cu unele alternative care oferă o eficiență mai mare și care au un impact mai mic asupra mediului pe durata ciclului lor de viață, prin consumul redus de papetărie și promovarea utilizării mijloacelor online de comunicare sunt nepoluante și mult mai ieftine pe termen lung.

4. Atenuarea și adaptarea la schimbările climatice - În perioada de implementare a proiectului vor fi identificate și evaluate pe cât posibil sursele generatoare de emisii de CO₂ și vor fi propuse măsuri în vederea reducerii acestora. Se va demara o acțiune în vederea combaterii schimbărilor climatice și se va încuraja participarea echipei, cât și a persoanelor din grupul țintă la implementarea recomandărilor în acest sens. Se vor evita pe cât posibil și deplasarea echipei în vederea reuniunilor suplimentare de proiect, ce presupun consumul de combustibil, implicit emisii de CO₂.

5. Reziliența la dezastre - Pe parcursul implementării proiectului vor fi expuse teme ca: importanța ariilor naturale protejate, pericolul de poluare a apei pe lângă râuri/lacuri în cazul abandonării deșeurilor, pericolul alunecărilor de teren în zonele împadurite unde se taie arbori necontrolat, deteriorarea marcajelor etc. Va fi promovată conștientizarea și sensibilizarea față de problemele de mediu și diseminarea unui stil de viață sănătos cu mediul, atât pentru grupul țintă, pentru angajatori, cât și pentru administrațiile publice locale și agenții economici implicați. În această viziune mijloacele de comunicare online, componenta TIC și echipamentele utilizate vor avea un rol important în proiectul nostru și vom utiliza eficient resursele existente.



S.C. GE-COST 2001 S.R.L., Sos. Mihai Bravu, nr. 2, bl. 60B, sc. 2, et. 1, ap. 82, sector 2, București, ONRC: J40/7394/2001 ;
CIF: RO14147932; Cont bancar: RO53BRDE441SV53150704410, BRD-Agenția 13 septembrie; Trezoreria Municipiului București
RO07TREZ7005069XXX008478; Operator de date cu caracter personal înregistrat cu numărul 30043/13.11.2013

www.gecost2001.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERATIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritara 1 – Initiativa “Locuri de munca pentru tineri”

Prioritatea de investitii 8.ii: Integrare durabila pe piata muncii a tinerilor (ILMT), in special a celor care nu au un loc de munca, educatie sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune sociala si a tinerilor din comunitatile marginalizate, inclusiv prin punerea in aplicare a “garantiei pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Cresterea ocuparii tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16 - 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Imbunatatirea nivelului de competente, inclusiv prin evaluarea si certificarea competentelor dobandite in sistem non-formal si informal al tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16 – 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs

Titlul proiectului: „SANSĂ pentru tinerii NEETs din regiunile Sud-Est si Sud-Muntenia”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150321

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

IV. Rezultate prevazute in cadrul medierii

Tinerii Neets participanti la activitatea de mediere vor beneficia de un mix de actiuni interdependente care vor conduce la ocuparea lor pe piata muncii, prin mediere realizandu-se legatura dintre angajatori si tinerii Neets aflati in cautarea unui loc de munca. Mediarea muncii este un complex de activitati prin care se contribuie la echilibrarea raportului dintre cererea si oferta de pe piata muncii.

Rezultatele urmarite in urma realizarii activitatii de mediere din cadrul proiectului “SANSĂ pentru tinerii NEETs din regiunile Sud-Est si Sud-Muntenia” sunt urmatoarele:

1. **Furnizarea de servicii specializate pentru stimularea ocuparii** adresata tuturor tinerilor NEETs indiferent de nivelurile de ocupabilitate.

Activitatea de mediere presupune actiuni de identificare, prin masurile specifice, a locurilor de munca disponibile in fiecare zona vizata de proiect, elaborarea, completarea si actualizarea bazei de date cu noile locuri de munca, analiza ofertelor, prelucrarea si identificarea locurile de munca ce ar putea fi ocupate de catre grupul tinta si ulterior oferirea de recomandari si sprijin pentru ca acestia sa se prezinte la interviu in vederea ocuparii.

2. **Metodologia de acordare a serviciilor de mediere a muncii** are rolul de a stabili un mod unitar si integrat de lucru pentru desfasurarea activitatii de furnizare a serviciilor de mediere active pe piata muncii si se realizeaza printr-un mix de actiuni menite a asigura insertia pe piata muncii a minimum 161 de persoane, indiferent de nivelul de ocupabilitate.
3. **Baza de date cu locurile de munca** reprezinta o colectie organizata de informatii despre locurile de munca vacante din cadrul judetelor eligibile din regiunile Sud-Est si Sud-Muntenia. Datele sunt distribuite intr-un tabel pentru eficientizarea procesarii si interogarii datelor, astfel incat pot fi accesate, gestionate, actualizate si organizate cu usurinta.



S.C. GE-COST 2001 S.R.L., Sos. Mihai Bravu, nr. 2, bl. 60B, sc. 2, et. 1, ap. 82, sector 2, Bucuresti, ONRC: J40/7394/2001 ;
CIF: RO14147932; Cont bancar: RO53BRDE441SV53150704410, BRD-Agentia 13 septembrie; Trezoreria Municipiului Bucuresti
RO07TREZ7005069XXX008478; Operator de date cu caracter personal inregistrat cu numarul 30043/13.11.2013

www.gecost2001.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERATIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativa “Locuri de muncă pentru tineri”

Prioritară de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidență în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidență în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs

Titlul proiectului: „SANSĂ pentru tinerii NEETs din regiunile Sud-Est și Sud-Muntenia”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150321

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

4. **Sprrijinirea unui număr de minimum 260 de persoane din grupul tinta prin realizarea planurilor de mediere** în care se vor regăsi oferte de muncă adaptate intereselor și profilului psihologic și profesional ale persoanelor înregistrate în grupul tinta în vederea ocupării și integrării lor pe piața muncii.
5. **Ocuparea și integrarea pe piața muncii a minimum 161 de persoane**, dintre care minimum 17 persoane de etnie romă și minimum 33 persoane provenite din mediul rural.
6. **Organizarea a 2 burse de locuri de muncă** prin care urmărim, pe de o parte, să popularizăm beneficiile ce derivă din angajarea tinerilor Neets, dar și să contribuim la diminuarea curentului deja existent pe piață și a reticentei agenților economici în a implica în activitatea lor persoane din categoria vizată de proiect. Pentru atragerea, menținerea și implicarea angajatorilor vom comunica cu aceștia prin transmiterea de oferte privind forța de muncă calificată în cadrul proiectului.

Proiectul “SANSĂ pentru tinerii NEETs din regiunile Sud-Est și Sud-Muntenia” are un impact clar și direct asupra grupului tinta în concordanță cu obiectivul privind promovarea unei ocupări sustenabile și de calitate a forței de muncă și de sprijinire a mobilității forței de muncă.



S.C. GE-COST 2001 S.R.L., Sos. Mihai Bravu, nr. 2, bl. 60B, sc. 2, et. 1, ap. 82, sector 2, București, ONRC: J40/7394/2001 ;
CIF: RO14147932; Cont bancar: RO53BRDE441SV53150704410, BRD-Agentia 13 septembrie; Trezoreria Municipiului București
RO07TREZ7005069XXX008478; Operator de date cu caracter personal înregistrat cu numărul 30043/13.11.2013

www.gecost2001.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERATIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritara 1 – Initiativa “Locuri de munca pentru tineri”

Prioritatea de investitii 8.ii: Integrare durabila pe piata muncii a tinerilor (ILMT), in special a celor care nu au un loc de munca, educatie sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludiune sociala si a tinerilor din comunitatile marginalizate, inclusiv prin punerea in aplicare a “garantieii pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Cresterea ocuparii tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16 - 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Imbunatatirea nivelului de competente, inclusiv prin evaluarea si certificarea competentelor dobandite in sistem non-formal si informal al tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16 – 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETS

Titlul proiectului: „SANSĂ pentru tinerii NEETs din regiunile Sud-Est si Sud-Muntenia”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150321

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

Anexa 2 - Fisa de mediere

FISA MEDIEREA MUNCII

Numele si prenumele persoanei inregistrate

Numar dosar _____ Data inregistrarii fisei _____

Datele de identificare a persoanei inregistrate:

Nume _____ Prenume _____

Fiul/fiica lui _____ si al _____ Nume anterior _____

CNP _____ sex _____ Data nasterii _____

Act de identitate: tip _____ seria _____ numar _____ Data eliberarii _____

Autoritatea _____

Locul nasterii: Judet/Tara _____ Localitate: _____

Adresa persoanei inregistrate:

Domiciliul stabil: Judet/Tara _____ Localitate: _____

Strada _____ Nr. _____ Bl. _____ Scara _____ Apartament _____

Telefon: _____

Resedinta: Judet/ Tara _____ Localitate: _____

Strada _____ Nr. _____ Bl. _____ Scara _____ Apartament _____

Experienta profesioanala

<i>De la pana la</i>	<i>Institutia</i>	<i>Postul ocupat</i>



S.C. GE-COST 2001 S.R.L., Sos. Mihai Bravu, nr. 2, bl. 60B, sc. 2, et. 1, ap. 82, sector 2, Bucuresti, ONRC: J40/7394/2001 ;
CIF: RO14147932; Cont bancar: RO53BRDE441SV53150704410, BRD-Agentia 13 septembrie; Trezoreria Municipiului Bucuresti
RO07TREZ7005069XXX008478; Operator de date cu caracter personal inregistrat cu numarul 30043/13.11.2013

www.gecost2001.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERATIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritara 1 – Initiativa “Locuri de munca pentru tineri”

Prioritarea de investitii 8.ii: Integrare durabila pe piata muncii a tinerilor (ILMT), in special a celor care nu au un loc de munca, educatie sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludiune sociala si a tinerilor din comunitatile marginalizate, inclusiv prin punerea in aplicare a “garantiei pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Cresterea ocuparii tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16 - 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Imbunatatirea nivelului de competente, inclusiv prin evaluarea si certificarea competentelor dobandite in sistem non-formal si informal al tinerilor NEETs someri cu varsta antr 16 – 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs

Titlul proiectului: „SANSĂ pentru tinerii NEETs din regiunile Sud-Est si Sud-Muntenia”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150321

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

Servicii oferite persoanei inregistrate:

- Medierea muncii
- Consultanta in infiintarea de IMM-uri

Starea de sanatate, capacitatile fizice si psihice ale persoanei inregistrate:

Capacitatea de munca: _____ Restrictii: _____

Calitati personale ale persoanei inregistrate: _____

Optiunile persoanei inregistrate privind dezvoltarea/dobandirea competentelor profesionale:

Ocupatie: _____ Forma de pregatire: _____

Ocupatie: _____ Forma de pregatire: _____

Ocupatie: _____ Forma de pregatire: _____

Motivul pentru care a solicitat serviciile furnizate in cadrul proiectului:

Sunteti de acord sa primiti oferte de locuri de munca sau alte informatii despre piata muncii prin mijloace electronice (e-mail, whatsapp, google form etc) sau prin telefon?

DA	
NU	
Dacă nu, vă rugăm să motivați răspunsul	



S.C. GE-COST 2001 S.R.L., Sos. Mihai Bravu, nr. 2, bl. 60B, sc. 2, et. 1, ap. 82, sector 2, Bucuresti, ONRC: J40/7394/2001 ;
 CIF: RO14147932; Cont bancar: RO53BRDE441SV53150704410, BRD-Agentia 13 septembrie; Trezoreria Municipiului Bucuresti
 RO07TREZ7005069XXX008478; Operator de date cu caracter personal inregistrat cu numarul 30043/13.11.2013
www.gecost2001.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERATIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritara 1 – Initiativa “Locuri de munca pentru tineri”

Prioritatea de investitii 8.ii: Integrare durabila pe piata muncii a tinerilor (ILMT), in special a celor care nu au un loc de munca, educatie sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune sociala si a tinerilor din comunitatile marginalizate, inclusiv prin punerea in aplicare a “garantieii pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Cresterea ocuparii tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16 - 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Imbunatatirea nivelului de competente, inclusiv prin evaluarea si certificarea competentelor dobandite in sistem non-formal si informal al tinerilor NEETs someri cu varsta antre 16 – 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs

Titlul proiectului: „SANSĂ pentru tinerii NEETs din regiunile Sud-Est si Sud-Muntenia”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150321

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

Semnatura persoanei inregistrate _____

Observatiile expertului de ocupare/Plan de actiune:

Semnatura agent de ocupare _____



S.C. GE-COST 2001 S.R.L., Sos. Mihai Bravu, nr. 2, bl. 60B, sc. 2, et. 1, ap. 82, sector 2, Bucuresti, ONRC: J40/7394/2001 ;
CIF: RO14147932; Cont bancar: RO53BRDE441SV53150704410, BRD-Agentia 13 septembrie; Trezoreria Municipiului Bucuresti
RO07TREZ7005069XXX008478; Operator de date cu caracter personal inregistrat cu numarul 30043/13.11.2013

www.gecost2001.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERATIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritara 1 – Initiativa “Locuri de munca pentru tineri”

Prioritarea de investitii 8.ii: Integrare durabila pe piata muncii a tinerilor (ILMT), in special a celor care nu au un loc de munca, educatie sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludiune sociala si a tinerilor din comunitatile marginalizate, inclusiv prin punerea in aplicare a “garantieii pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Cresterea ocuparii tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16 - 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Imbunatatirea nivelului de competente, inclusiv prin evaluarea si certificarea competentelor dobandite in sistem non-formal si informal al tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16 – 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs

Titlul proiectului: „SANSĂ pentru tinerii NEETs din regiunile Sud-Est si Sud-Muntenia”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150321

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

Anexa 3 - Planul individual de mediere

PLAN INDIVIDUAL DE MEDIERE

Nr. dosar _____

1.Datele de indentificare a persoanei inregistrate:

Nume _____ Prenume _____

CNP _____

2.Recomandari in sprijinul solicitantului de loc de munca:

Nr crt.	Locul de munca oferit	Cod COR	Angajator	Data	Rezultat
1					
2					
3					
4					

3.Observatii

Semnatura expertului _____

Semnatura solicitantului _____



S.C. GE-COST 2001 S.R.L., Sos. Mihai Bravu, nr. 2, bl. 60B, sc. 2, et. 1, ap. 82, sector 2, Bucuresti, ONRC: J40/7394/2001 ;
CIF: RO14147932; Cont bancar: RO53BRDE441SV53150704410, BRD-Agentia 13 septembrie; Trezoreria Municipiului Bucuresti
RO07TREZ7005069XXX008478; Operator de date cu caracter personal inregistrat cu numarul 30043/13.11.2013

www.gecost2001.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERATIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritara 1 – Initiativa “Locuri de munca pentru tineri”

Prioritarea de investitii 8.ii: Integrare durabila pe piata muncii a tinerilor (ILMT), in special a celor care nu au un loc de munca, educatie sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludiune sociala si a tinerilor din comunitatile marginalizate, inclusiv prin punerea in aplicare a “garantieii pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Cresterea ocuparii tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16 - 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Imbunatatirea nivelului de competente, inclusiv prin evaluarea si certificarea competentelor dobandite in sistem non-formal si informal al tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16 – 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs

Titlul proiectului: „SANSĂ pentru tinerii NEETs din regiunile Sud-Est si Sud-Muntenia”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150321

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

Anexa 4 - Recomandare pentru locuri de munca vacante

DESCRIEREA OFERTEI

ÎNTRERINDEREA

SECTOR DE ACTIVITATE: _____

LOCURI DE MUNCĂ: _____

NUMELE CONSULTANTULUI: _____

OFERTĂ DE MUNCĂ

PROFIL CĂUTAT

CALIFICARE: _____

FORMARE: _____

EXPERIENȚĂ PROFESIONALĂ: _____

DEBUTANT ÎMPUSĂ DORITĂ DURATA _____ ACELAȘI SECTOR ACELAȘI POST

CONDIȚII DE ANGAJARE

SALARIU: ÎNTRE _____ ȘI _____ LEI

CONDIȚII DE FUNCȚIONARE: _____

LOC DE MUNCĂ: _____

DEPLASĂRI: _____

TIPUL ȘI DURATA CONTRACTULUI: _____

AJUTOR LA LOCUL DE MUNCĂ: _____

Confirmare primire beneficiar: _____



S.C. GE-COST 2001 S.R.L., Sos. Mihai Bravu, nr. 2, bl. 60B, sc. 2, et. 1, ap. 82, sector 2, Bucuresti, ONRC: J40/7394/2001 ;
 CIF: RO14147932; Cont bancar: RO53BRDE441SV53150704410, BRD-Agentia 13 septembrie; Trezoreria Municipiului Bucuresti
 RO07TREZ7005069XXX008478; Operator de date cu caracter personal inregistrat cu numarul 30043/13.11.2013

www.gecost2001.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERATIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritara 1 – Initiativa “Locuri de munca pentru tineri”

Prioritarea de investitii 8.ii: Integrare durabila pe piata muncii a tinerilor (ILMT), in special a celor care nu au un loc de munca, educatie sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludiune sociala si a tinerilor din comunitatile marginalizate, inclusiv prin punerea in aplicare a “garantieii pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Cresterea ocuparii tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16 - 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Imbunatatirea nivelului de competente, inclusiv prin evaluarea si certificarea competentelor dobandite in sistem non-formal si informal al tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16 – 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs

Titlul proiectului: „SANSa pentru tinerii NEETs din regiunile Sud-Est si Sud-Muntenia”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150321

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

Anexa 5 - Registrul de mediere

Nr. fisa	Data inreg. dosar	Numele	Prenumele	CNP	Loc nastere	Prenume parinti		Adresa					Studii	Telefon	Proiect	Status in urma acordării serviciului de mediere
						Tata	Mama	Localitatea	Strada	Nr	Bl	Ap				
1																
2																
3																
4																
5																

Anexa 6 - Formularul GDPR

**NOTĂ DE INFORMARE
PRIVIND
PROTECTIA DATELOR CU CARACTER PERSONAL**

În temeiul Regulamentului (“GDPR”) nr. 679/27-apr-2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date (Regulamentul general privind protecția datelor) SC GE-COST 2001 SRL are obligația de a administra în condiții de siguranță si numai pentru scopurile specificate, datele personale pe care ni le furnizați despre dumneavoastră.

Scopul prelucrării datelor este pentru înscrierea în grupul țintă si acordarea serviciilor de formare, mediere și evaluare de competențe (care pot fi și servicii externalizate) de către GE-COST 2001 SRL, în Proiectul „SANSa pentru tinerii NEETs din regiunile Sud-Est si Sud-Muntenia” - POCU/908/1/3/150321.

Datele pe care le prelucrăm vizează datele dvs de identificare si de contact.

Categoriile de date pe care le prelucram în acest context se regăsesc în Formularul de înregistrare si care conține următoarele informații: nume, prenume, cod numeric personal, serie/nr. CI/BI, detalii de contact - număr de telefon personal, adresa de email, adresa de domiciliu/reședință, etc.

Refuzul dumneavoastră de a vă da acordul cu privire la prelucrarea datelor cu caracter personal care vă privesc conduce la imposibilitatea de a beneficia de serviciile



S.C. GE-COST 2001 S.R.L., Sos. Mihai Bravu, nr. 2, bl. 60B, sc. 2, et. 1, ap. 82, sector 2, Bucuresti, ONRC: J40/7394/2001 ; CIF: RO14147932; Cont bancar: RO53BRDE441SV53150704410, BRD-Agentia 13 septembrie; Trezoreria Municipiului Bucuresti RO07TREZ7005069XXX008478; Operator de date cu caracter personal inregistrat cu numarul 30043/13.11.2013

www.gecost2001.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERATIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritara 1 – Inițiativa “Locuri de munca pentru tineri”

Prioritarea de investitii 8.ii: Integrare durabila pe piata muncii a tinerilor (ILMT), in special a celor care nu au un loc de munca, educatie sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune sociala si a tinerilor din comunitatile marginalizate, inclusiv prin punerea in aplicare a “garantiei pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Cresterea ocuparii tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16 - 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Imbunatatirea nivelului de competente, inclusiv prin evaluarea si certificarea competentelor dobandite in sistem non-formal si informal al tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16 – 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs

Titlul proiectului: „SANSĂ pentru tinerii NEETs din regiunile Sud-Est si Sud-Muntenia”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150321

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

formare, mediere și evaluare de competențe (care pot fi și servicii externalizate), acordate de GE-COST 2001 SRL prin proiect.

Datele dumneavoastră vor fi prelucrate și transferată cu respectarea protecției acestora către prestatorii de servicii achiziționați în cadrul proiectului cu scopul expres de acordare a serviciilor și către finanțator (MINISTERUL INVESTITIILOR SI PROIECTELOR EUROPENE și/sau instituțiile abilitate de acesta, inclusiv alte organisme cu atribuțiile legale).

Datele dumneavoastră cu caracter personal nu sunt transferate în afara României și sunt păstrate pe perioada stabilită în contractului Proiectului respectiv pe o perioadă de 3 ani.

Datele dumneavoastră cu caracter personal sunt stocate atât fizic, în bibliorafturi depozitate în dulapuri asigurate cu sistem de închidere cu cheie și siguranță și electronic, pe dispozitive securizate.

Securitatea datelor d-voastră, este supusa următoarelor masuri de securitate, care asigura protecția împotriva prelucrării neautorizate sau ilegale și împotriva pierderii, a distrugerii sau deteriorării accidentale:

- criptare
- limitare acces
- pseudonimizare

și se vor efectua teste periodice pentru verificarea eficacității măsurilor de siguranță implementate

În calitate de grup țintă, aveți următoarele drepturi:

a) Dreptul de informare și de acces la datele cu caracter personal- aveți dreptul să obțineți confirmarea că datele personale sunt prelucrate în cadrul proiectului „SANSĂ pentru tinerii NEETs din regiunile Sud-Est si Sud-Muntenia” - POCU/908/1/3/150321 și, în caz afirmativ, să fiți la curent cu detaliile relevante ale acestor activități de prelucrare;

b) Dreptul de rectificare a datelor cu caracter personal- aveți dreptul de a rectifica datele dacă acestea nu sunt corecte;

c) Dreptul de ștergere - GE-COST 2001 SRL va prelucra și păstra datele doar atât timp cât acest lucru este necesar sau pe perioada impusă de contractul de finanțare. În anumite circumstanțe, aveți dreptul însă de a solicita ștergerea datelor dvs personale.

d) Dreptul de a restricționa utilizarea datelor dvs. cu caracter personal- În cazul în care apreciați că datele pe care le deținem cu privire la dumneavoastră sunt incorecte



S.C. GE-COST 2001 S.R.L., Sos. Mihai Bravu, nr. 2, bl. 60B, sc. 2, et. 1, ap. 82, sector 2, Bucuresti, ONRC: J40/7394/2001 ;
CIF: RO14147932; Cont bancar: RO53BRDE441SV53150704410, BRD-Agentia 13 septembrie, Trezoreria Municipiului Bucuresti
RO07TREZ7005069XXX008478; Operator de date cu caracter personal inregistrat cu numarul 30043/13.11.2013

www.gecost2001.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERATIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritara 1 – Initiativa “Locuri de munca pentru tineri”

Prioritarea de investitii 8.ii: Integrare durabila pe piata muncii a tinerilor (ILMT), in special a celor care nu au un loc de munca, educatie sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune sociala si a tinerilor din comunitatile marginalizate, inclusiv prin punerea in aplicare a “garantieii pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Cresterea ocuparii tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16 - 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Imbunatatirea nivelului de competente, inclusiv prin evaluarea si certificarea competentelor dobandite in sistem non-formal si informal al tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16 – 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs

Titlul proiectului: „SANSĂ pentru tinerii NEETs din regiunile Sud-Est si Sud-Muntenia”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150321

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

sau nu ar trebui să fie prelucrate, veți contacta S.C. GE-COST 2001 SRL pentru informații privind drepturile dumneavoastră. În anumite circumstanțe, veți putea cere restricționarea prelucrării.

e) Dreptul de opoziție la utilizarea datelor cu caracter personal - În anumite circumstanțe, aveți dreptul de a vă opune prelucrării datelor dvs cu caracter personal din motive legate de situația particulară în care va aflați (în interes public, copil, originea rasială, etnică, religie etc). Cererea se adresează în scris la sediul GE-COST 2001 SRL din Sos. Mihai Bravu nr. 2, bl. 60B, sc. 2, ap. 82, et. 1, Sector 2, sau pe email la adresa: office@gecost2001.ro.

Cererea dvs. va fi analizată si cu excepția cazului în care există motive legitime și imperioase care justifică prelucrarea și care prevalează asupra intereselor, drepturilor și libertăților dumneavoastră sau că scopul este constatarea, exercitarea sau apărarea unui drept în instanță, datele personale nu vor mai fi prelucrate.

f) Dreptul la portabilitatea datelor - aveți dreptul de a primi datele cu caracter personal care va privesc și pe care le-ați furnizat operatorului într-un format structurat, utilizat în mod curent și care poate fi citit automat și are dreptul de a transmite aceste date altui operator, fără obstacole din partea operatorului căruia i-au fost furnizate datele cu caracter personal (doar pt cele cu consimțământ, contract).

g) Dreptul de a nu face obiectul unei decizii bazate exclusiv pe prelucrarea automată -aveți dreptul de a nu face obiectul unei decizii bazate exclusiv pe prelucrarea automată, inclusiv crearea de profiluri, care produce efecte juridice care vă privesc sau afectează în mod similar într-o măsură semnificativă si de a obține intervenția umană din partea firmei, de a vă exprima punctul de vedere și de a contesta decizia.

h) Dreptul de retragere a consimțământului în orice moment - retragerea consimțământului poate avea loc în orice moment si va produce efecte doar pentru viitor, și doar după expirarea condițiilor din contractul de finanțare, prelucrarea efectuată anterior retragerii rămânând în continuare valabila.

Pentru exercitarea acestor drepturi, vă puteți adresa cu o cerere scrisă, datată și semnată la sediul firmei menționate mai sus. Cererea dumneavoastră poate fi transmisă și pe email la adresa menționată. În cazul în care nu sunteți mulțumit(ă) de soluția primită puteți contacta Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal - datele de contact se găsesc la adresa www.dataprotection.ro.



S.C. GE-COST 2001 S.R.L., Sos. Mihai Bravu, nr. 2, bl. 60B, sc. 2, et. 1, ap. 82, sector 2, Bucuresti, ONRC: J40/7394/2001 ;
CIF: RO14147932; Cont bancar: RO53BRDE441SV53150704410, BRD-Agentia 13 septembrie; Trezoreria Municipiului Bucuresti
RO07TREZ7005069XXX008478; Operator de date cu caracter personal inregistrat cu numarul 30043/13.11.2013

www.gecost2001.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERATIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritara 1 – Initiativa “Locuri de munca pentru tineri”

Prioritarea de investitii 8.ii: Integrare durabila pe piata muncii a tinerilor (ILMT), in special a celor care nu au un loc de munca, educatie sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludiune sociala si a tinerilor din comunitatile marginalizate, inclusiv prin punerea in aplicare a “garantieii pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Cresterea ocuparii tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16 - 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Imbunatatirea nivelului de competente, inclusiv prin evaluarea si certificarea competentelor dobandite in sistem non-formal si informal al tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16 – 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs

Titlul proiectului: „SANSĂ pentru tinerii NEETs din regiunile Sud-Est si Sud-Muntenia”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150321

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

Acest document a fost întocmit de către persoana cu atribuții în gestionarea prevederilor GDPR.

Data:

Am luat la cunoștință:

Nume si prenume cursant:

.....

Semnătura:

**DECLARATIE DE CONSIMTAMANT A BENEFICIARULUI
PRIVIND PRELUCRAREA DATELOR CU CARACTER PERSONAL**

Subsemnatul/a,....., CNP în calitate de membru al Grupului Țintă în cadrul proiectului „SANSĂ pentru tinerii NEETs din regiunile Sud-Est si Sud-Muntenia” - POCU/908/1/3/150321, îmi exprim consimțământul expres și neechivoc, explicit și informat asupra colectării, prelucrării și utilizării datelor mele personale de către GE-COST 2001 SRL din Sos. Mihai Bravu nr. 2, bl. 60B, sc. 2, ap. 82, et. 1, Sector 2, Romania, date necesare pentru înscrierea în grupul țintă si la serviciile formare, mediere și evaluare de competențe (care pot fi și servicii externalizate) dar și pentru raportările tehnice obligatorii în conformitate cu prevederile Contractului de Finanțare aferent proiectului sus amintit.

Declar pe propria răspundere, cunoscând art. 326 din Codul Penal privind sancționarea declarațiilor false ca am luat cunoștință de explicațiile, instrucțiunile, precum, si de drepturile pe care le am pentru protecția persoanelor cu privire la prelucrarea datelor personale și libera circulație a acestora precum și prelucrarea datelor cu caracter personal. Declar că pun la dispoziție, de bună voie, toate datele personale, inclusiv CNP-ul (codul numeric personal) și îmi dau expres acordul pentru prelucrarea, în conformitate cu regulamentul UE679/2016, a datelor personale.

Totodată, sunt de acord cu utilizarea imaginii mele din fotografii, materiale video si alte testimoniale în scopul promovării activităților si diseminării rezultatelor proiectului, imagini si înregistrări video ce vor fi folosite în materiale promoționale si publicitare, rețele de socializare si orice alte modalități de promovare a proiectului la care particip.

Operatorul are dreptul de a transmite datele mele personale către MINISTERUL INVESTITIILOR SI PROIECTELOR EUROPENE (prin Organismul Intermediar Regional), alte



S.C. GE-COST 2001 S.R.L., Sos. Mihai Bravu, nr. 2, bl. 60B, sc. 2, et. 1, ap. 82, sector 2, Bucuresti, ONRC: J40/7394/2001 ; CIF: RO14147932; Cont bancar: RO53BRDE441SV53150704410, BRD-Agentia 13 septembrie; Trezoreria Municipiului Bucuresti RO07TREZ7005069XXX008478; Operator de date cu caracter personal inregistrat cu numarul 30043/13.11.2013

www.gecost2001.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERATIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritara 1 – Initiativa “Locuri de munca pentru tineri”

Prioritarea de investitii 8.ii: Integrare durabila pe piata muncii a tinerilor (ILMT), in special a celor care nu au un loc de munca, educatie sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune sociala si a tinerilor din comunitatile marginalizate, inclusiv prin punerea in aplicare a “garantieii pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Cresterea ocuparii tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16 - 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Imbunatatirea nivelului de competente, inclusiv prin evaluarea si certificarea competentelor dobandite in sistem non-formal si informal al tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16 – 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs

Titlul proiectului: „SANSĂ pentru tinerii NEETs din regiunile Sud-Est si Sud-Muntenia”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150321

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

organisme legate de acesta si prestatorii de servicii de mediere si de evaluare competente în condițiile prevăzute de legislația națională si regulamentul UE în vigoare.

Sunt de acord sa fiu contactat telefonic si prin mijloace electronice (sms, e-mail, etc) de către Operator si prestatorii de servicii de mediere si de evaluare competente.

Categoriile de date pe care le prelucrăm în acest context se regăsesc în Formularul de înregistrare a grupului țintă și care conține următoarele informații: nume, prenume, cod numeric personal, serie si număr de CI/BI, prenumele părinților, adresa de domiciliu/reședința, date de contact (număr de telefon, adresa de email), fotocopii a documentelor de studii, a actului de identitate, a certificatului de naștere și/sau a certificatului de căsătorie, precum și alte acte care să ateste eligibilitatea ca membru al grupului țintă.

Confirm faptul ca am luat la cunoștință ca aceste date vor fi tratate confidențial, în conformitate cu prevederile Directivei CE/95/46 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal si libera circulație a acestor date, transpusa prin Legea nr. 677/2001 privind protecția persoanelor cu privire la prelucrarea datelor cu caracter personal si libera circulație a acestor date cu modificările si completările ulterioare, precum si prevederile Directivei 2002/58/CE privind prelucrarea datelor cu caracter personal si protecția vieții private în sectorul comunicațiilor electronice, transpusa prin Legea nr. 506/2004, si ca îmi cunosc drepturile conferite de Legea 677/2001 privind protecția persoanelor cu privire la prelucrarea datelor cu caracter personal si libera circulație a acestor date.

Confirm ca am luat la cunoștință si sunt de acord în totalitate cu NOTĂ DE INFORMARE PRIVIND PROTECTIA DATELOR CU CARACTER PERSONAL si ca am primit pliantele de informare GDPR, atașate prezentului acord.

Pentru exercitarea drepturilor prezentului acord (drepturi prezentate în Nota de informare) vă puteți adresa cu o cerere scrisă datată și semnată la sediul firmei, sau la adresa de email prezentate. în cazul în care nu sunteți mulțumit de soluția primită puteți contacta Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal - datele de contact se găsesc la adresa www.dataprotection.ro.

Nume si prenume:

Semnătura: _____

Data:



S.C. GE-COST 2001 S.R.L., Sos. Mihai Bravu, nr. 2, bl. 60B, sc. 2, et. 1, ap. 82, sector 2, Bucuresti, ONRC: J40/7394/2001 ; CIF: RO14147932; Cont bancar: RO53BRDE441SV53150704410, BRD-Agentia 13 septembrie; Trezoreria Municipiului Bucuresti RO07TREZ7005069XXX008478; Operator de date cu caracter personal inregistrat cu numarul 30043/13.11.2013

www.gecost2001.ro