



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativă “Locuri de muncă pentru tineri”

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs

Titlul proiectului: „Investeste in viitorul tau!”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150878

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

METODOLOGIA DE SELECTIE A GRUPULUI TINTA

**In cadrul proiectului
„Investeste in viitorul tau!”
ID POCU/908/1/3/150878**

Lista responsabililor cu elaborarea, coordonarea si avizarea prezentei metodologii

Elaborare	Coordonare	Avizare
1.		
2.		
(Expertii implementare)	(responsabil tehnic)	(Manager proiect)
Semnatura		
1.		
2.		





UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativă “Locuri de muncă pentru tineri”

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs

Titlul proiectului: „Investeste în viitorul tau!”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150878

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

Cuprins

CAPITOLUL 1: CADRUL GENERAL DE IMPLEMENTARE AL PROIECTULUI	3
1.1. Obiectivul general al proiectului	12
1.2. Obiectivele specifice.....	13
1.3. Documente de referinta	13
1.4. Activitatile proiectului.....	14
CAPITOLUL 2: GRUPUL TINTA AL PROIECTULUI	16
2.1. Grupul tinta eligibil.....	16
2.2 Beneficiile grupului tinta.....	18
2.3 Responsabilitatile Solicitantului SC GE-COST 2001 SRL.....	18
CAPITOLUL 3. SELECTIA MEMBRILOR IN GRUPUL TINTA	21
3.1. Canalele si instrumentele utilizate in procesul de selectie:	21
3.2. Procesul de selectie a membrilor grupului tinta:	22
3.3. Instrumentele de selectie	25
3.4. Criterii de selectie a membrilor grupului tinta.....	27
CAPITOLUL 5- RAPORTAREA IN CADRUL CONTRACTULUI DE FINANTARE.....	33
CAPITOLUL 6- PASTRAREA SI ARHIVAREA DOCUMENTELOR.....	34
6.1. Durata de arhivare	35
6.2. Reguli de baza privind indosarierea	35
CAPITOLUL 7 - ANEXE	36



S.C. GE-COST 2001 S.R.L., Sos. Mihai Bravu, nr. 2, bl. 60B, sc. 2, et. 1, ap. 82, sector 2, Bucuresti, ONRC: J40/7394/2001 ;
IF: RO14147932; Cont bancar: RO53BRDE441SV53150704410, BRD-Agentia 13 septembrie; Trezoreria Municipiului Bucuresti
RO07TREZ7005069XXX008478; Operator de date cu caracter personal inregistrat cu numarul 30043/13.11.2013

www.gecost2001.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară I – Inițiativă “Locuri de muncă pentru tineri”

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETS

Titlul proiectului: „Investeste în viitorul tau!”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150878

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

CAPITOLUL 1: CADRUL GENERAL DE IMPLEMENTARE AL PROIECTULUI

Prezentul document reprezintă „Metodologia de selecție a grupului tinta” în cadrul proiectului „Investeste în viitorul tau!” - cod proiect-POCU/908/1/3/150878.

Proiectul a demarat în luna septembrie 2021 și se derulează pe o perioadă de 24 luni, fiind implementat de GE-COST 2001 SRL, respectiv în perioada 07.09.2021 - 06.09.2023

Prezenta metodologie cuprinde informații privind condițiile de acces și definește criteriile și modalitatea de selecție a membrilor GT, vizând o strategie de lucru pentru toate cele 18 județe ale regiunilor Sud - Est, Sud - Muntenia și Sud-Vest Oltenia

Obiectivul tinta final îl reprezintă recrutarea a minim 371 persoane aparținând categoriei tineri NEETs în vederea implicării acestora în acțiunile proiectului.

Metodologia a fost elaborată în cadrul subactivității A.1. „Campanie de informare și promovare în rândul tinerilor în vederea identificării persoanelor cu vârsta între 16 și 29 ani care nu sunt ocupați și nu urmează nici o formă de educație sau formare în vederea direcționării acestora către Serviciul Public de Ocupare (SPO) în vederea înregistrării și profilării” organizate pentru a defini activitatea de identificare a membrilor grupului tinta din cadrul proiectului POCU/908/1/3/150878 „Investeste în viitorul tau!”

CONTEXTUL ACTUAL PRIVIND NEVOILE SPECIFICE IDENTIFICATE ÎN RANDUL TINERILOR NEETS DIN REGIUNILE SUD-EST, SUD-MUNTENIA ȘI SUD-VEST OLTENIA

Piața forței de muncă este într-o continuă evoluție și dinamică, iar sistemul actual de educație nu are capacitatea de a pregăti tinerii pentru un mediu economic în schimbare și caracterizat de incertitudine. Calitatea unui sistem de educație trebuie să fie propagată pe piața forței de muncă și, mai departe, să se reflecte în gradul de dezvoltare a economiei naționale și a societății. În țara noastră, lipsa unui sistem de monitorizare funcțional în ceea ce privește relația dintre oferta



S.C. GE-COST 2001 S.R.L., Sos. Mihai Bravu, nr. 2, bl. 60B, sc. 2, et. 1, ap. 82, sector 2, București, ONRC: J40/7394/2001 ;
IF: RO14147932; Cont bancar: RO53BRDE441SV53150704410, BRD-Agenția 13 septembrie; Trezoreria Municipiului București
RO07TREZ7005069XXX008478; Operator de date cu caracter personal înregistrat cu numărul 30043/13.11.2013

www.gecost2001.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativă “Locuri de muncă pentru tineri”

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs

Titlul proiectului: „Investeste în viitorul tau!”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150878

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

educationala și cererea actuală și de perspectivă a pieței forței de muncă a generat disfuncții semnificative ale sistemului de educație: specializări limitate sau perimate, neglijarea formării de specialiști în anumite domenii (de interes) și supraaglomerarea altora, subocuparea forței de muncă etc.

Acest fapt este susținut și de angajatori care evidențiază o diferență semnificativă în ceea ce privește aptitudinile și abilitățile pe care le așteaptă de la tineri și competențele pe care aceștia le au la absolvirea studiilor. Tinerii, cu vârsta cuprinsă între 16 - 29 ani, se confruntă cu o serie de probleme specifice vârstei: rate ale șomajului ridicate, lipsa experienței, lipsa aptitudinilor și calificărilor necesare pentru exercitarea profesiilor dorite și/sau cerute pe piața muncii. Aceste elemente au adus problematica inserției și evoluției tinerilor pe piața muncii în atenția autorităților care au propus o serie de măsuri menite să înlesnească tranziția acestora către piața muncii printr-o inserție adecvată, durabilă, și sustenabilă, în condițiile unei economii dinamice, în continuă evoluție și schimbare.

Situația tinerilor NEETs la nivel național

Un factor îngrijorător pe piața muncii din România este reprezentat de numărul de tineri cu vârsta între 15 și 24 ani, care nu sunt ocupați și nici nu urmează o formă de educație sau formare, concept cunoscut sub abrevierea din limba engleză, NEET (Not in Employment neither in Education or Training). Acest segment de populație reprezintă o categorie particulară de persoane inactive economic. Rata NEET semnalează dificultăți în tranziția de la sistemul de educație la piața muncii și problemele legate de ocupare pentru populația tânără, necuprinsă în sistemul de educație. În anul 2018, rata tinerilor care nu erau încadrați profesional și nu urmau niciun program educațional sau de formare a fost de 14,5%, cei mai afectați fiind tinerii din mediul rural (17,5%), persoanele de sex feminin (17,8%) și romii. România are o medie de 64% tineri romi în categoria NEETs, o statistică de 4 ori mai mare decât cea la nivelul populației majoritare, iar romii sunt unul dintre cele mai



S.C. GE-COST 2001 S.R.L., Sos. Mihai Bravu, nr. 2, bl. 60B, sc. 2, et. 1, ap. 82, sector 2, București, ONRC: J40/7394/2001 ;
IF: RO14147932; Cont bancar: RO53BRDE441SV53150704410, BRD-Agentia 13 septembrie; Trezoreria Municipiului București
RO07TREZ7005069XXX008478; Operator de date cu caracter personal înregistrat cu numărul 30043/13.11.2013

www.gecost2001.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativă “Locuri de muncă pentru tineri”

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs

Titlul proiectului: „Investeste în viitorul tau!”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150878

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

dezavantajate grupuri pe piața forței de muncă. Numai unul din trei cetățeni romi cu vârsta cuprinsă între 20-64 de ani declara că desfășoară o activitate remunerată. Ținând cont de factorii sociali, economici și personali care determină includerea unei persoane în această categorie, putem considera NEET ca fiind un indicator compozit care surprinde în structura sa complexitatea fenomenului. Începând cu anul 2009, faptul că o persoană are studii superioare nu mai înseamnă neapărat că are un scut de protecție împotriva somajului. Mai mult, nivelul de studii în țări cum ar fi Italia, Grecia, România, dar și Danemarca sau Finlanda, acestea nu mai reprezintă o garanție a faptului că poți avea un loc de muncă asigurat. Riscul somajului nu mai scade invers proporțional cu creșterea nivelului de studii. De cele mai multe ori, în țările menționate anterior, faptul că ești absolvent de studii superioare nu mai reduce riscul somajului în rândul tinerilor.

Rata tinerilor NEETs, pe regiunile de dezvoltare vizate prin proiect, categoria de vârstă 15-29 ani, perioada 2013 - 2019

Regiunea/Anul	2019	2018	2017	2016	2015	2014	2013
Sud Est	16.5%	14.3%	15.1%	18.9%	20.4%	22.0%	21.3%
Sud Muntenia	12.7%	13.8%	16.2%	20.8%	23.3%	22.5%	22.5%
Sud Vest Oltenia	12.5%	14.5%	17.5%	20.4%	21.5%	17.6%	18.8%
Media Națională	10.2%	10.1%	11.7%	13.1%	14.5%	15.6%	15.8%

Sursa: Eurostat

https://appsso.eurostat.ec.europa.eu/nui/show.do?dataset=yth_empl_110&lang=en

Din datele prezentate mai sus, se poate observa că regiunile vizate prin proiect înregistrează rate ale tinerilor NEETs mai mari comparativ cu media națională, ceea ce justifică intervenția proiectului propus.



S.C. GE-COST 2001 S.R.L., Sos. Mihai Bravu, nr. 2, bl. 60B, sc. 2, et. 1, ap. 82, sector 2, București, ONRC: J40/7394/2001 ; IF: RO14147932; Cont bancar: RO53BRDE441SV53150704410, BRD-Agentia 13 septembrie; Trezoreria Municipiului București RO07TREZ7005069XXX008478; Operator de date cu caracter personal înregistrat cu numărul 30043/13.11.2013

www.gecost2001.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ

**PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN**

Axa prioritară 1 – Inițiativă “Locuri de muncă pentru tineri”

Prioritarea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETS

Titlul proiectului: „Investeste în viitorul tau!”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150878

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

Conform datelor furnizate de ANOFM, repartizarea somerilor înregistrați și profilati de SPO, pe grupe de vârstă și nivelul de ocupabilitate, la 30 Septembrie 2020, este:

Grupa de vârstă	Someri total	Usor ocupabili	Mediul ocupabili	Greu ocupabili	Foarte greu ocupabili
Sub 25 ani	41.825	5.612	4.763	19.801	11.649
- femei	19.973	2.907	2.369	9.702	4.995
- barbati	21.852	2.705	2.394	10.099	6.654
25 - 29 ani	14.645	2.753	2.231	4.515	5.146
- femei	6.845	1.609	1.100	2.277	1.859
- barbati	7.800	1.144	1.131	2.238	3.287

Sursa: Agentia Nationala pentru Ocuparea Fortei de Munca

http://mmuncii.ro/j33/images/buletin_statistic/Ocupare_III-2020.pdf

Din datele prezentate mai sus, se poate observa ca nivelul cel mai ridicat al somajului este înregistrat în rândul tinerilor cu vârsta sub 25 ani, situație similară și cu cea la nivel european.

Situația somerilor prin profilare de către ANOFM pe nivelul de instruire la 30 Septembrie 2020

Nivel de instruire	Total la nivel national	Sub 25 ani	25-29 ani
a) Invatamant primar si fara studii, din care:	70.370	7.502	4.120
-usor ocupabili	1.033	170	134
-mediu ocupabili	3.001	361	265
-greu ocupabili	10.231	1.342	570
-foarte greu ocupabili	56.105	5.629	3.151
b) Invatamant gimnazial	72.067	4.755	2.771
-usor ocupabili	3.529	240	245
-mediu ocupabili	7.059	308	371
-greu ocupabili	30.467	2.761	1.198
-foarte greu ocupabili	31.012	1.446	957
c) Invatamant profesional/arte si meserii	48.085	4.628	1.467
-usor ocupabili	6.867	1.108	392



S.C. GE-COST 2001 S.R.L., Sos. Mihai Bravu, nr. 2, bl. 60B, sc. 2, et. 1, ap. 82, sector 2, Bucuresti, ONRC: J40/7394/2001 ; IF: RO14147932; Cont bancar: RO53BRDE441SV53150704410, BRD-Agentia 13 septembrie; Trezoreria Municipiului Bucuresti RO07TREZ7005069XXX008478; Operator de date cu caracter personal înregistrat cu numărul 30043/13.11.2013

www.gecost2001.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativă “Locuri de muncă pentru tineri”

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs

Titlul proiectului: „Investeste în viitorul tau!”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150878

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

Nivel de instruire	Total la nivel national	Sub 25 ani	25-29 ani
-mediu ocupabili	11.000	983	284
-greu ocupabili	19.924	1.816	534
-foarte greu ocupabili	10.294	721	257
d) Invatamant liceal	68.521	22.056	3.680
-usor ocupabili	11.923	3.214	977
-mediu ocupabili	13.931	2.528	707
-greu ocupabili	30.620	12.756	1.471
-foarte greu ocupabili	12.047	3.558	525
e) Invatamant postliceal	7.702	854	583
-usor ocupabili	1.276	195	145
-mediu ocupabili	1.308	167	107
-greu ocupabili	3.785	378	216
-foarte greu ocupabili	1.333	114	115
f) Invatamant universitar	18.549	2.030	2.024
-usor ocupabili	7.004	685	860
-mediu ocupabili	4.675	416	497
-greu ocupabili	5.460	748	526
-foarte greu ocupabili	1.410	181	141

Sursa: Agentia Nationala pentru Ocuparea Fortei de Munca

http://mmuncii.ro/j33/images/buletin_statistic/Ocupare_III-2020.pdf

Pentru a avea o imagine de ansamblu mai clara in ceea ce priveste tinerii NEETs, am solicitat reprezentantilor ANOFM o situatia a tinerilor NEETs inregistrati si profilati de acestia, pe medii de rezidenta, nivel educational, in regiunile vizate prin proiect.

La 31 decembrie 2020, situatia tinerilor NEETs inregistrati si profilati de ANOFM era urmatoarea: 128.194 persoane inregistrate si profilate la nivel national, din care 54.215 persoane la nivelul regiunilor Sud Est, Sud Muntenia si Sud-Vest Oltenia.



S.C. GE-COST 2001 S.R.L., Sos. Mihai Bravu, nr. 2, bl. 60B, sc. 2, et. 1, ap. 82, sector 2, Bucuresti, ONRC: J40/7394/2001 ; IF: RO14147932; Cont bancar: RO53BRDE441SV53150704410, BRD-Agentia 13 septembrie; Trezoreria Municipiului Bucuresti RO07TREZ7005069XXX008478; Operator de date cu caracter personal inregistrat cu numarul 30043/13.11.2013

www.gecost2001.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativă “Locuri de muncă pentru tineri”

Prioritarea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETS

Titlul proiectului: „Investeste în viitorul tau!”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150878

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

Regiune	Zona de domiciliu (Urban / Rural)	Nivelul studiilor									Total
		ISCED 0	ISCED 1	ISCED 2	ISCED 3	ISCED 4	ISCED 5	ISCED 6	ISCED 7	ISCED 8	
SUD											
MUNTENIA	rural	172	1405	2972	7061	201	304	40	23		12178
	urban	59	353	610	4011	134	348	63	33		5611
SUD EST	rural	258	1222	2998	7801	157	208	114	22	2	12782
	urban	90	331	729	5442	149	358	229	64	1	7393
SUD VEST	rural	450	1049	1992	6533	218	236	28	18	1	10525
	urban	192	141	290	4371	159	470	60	43		5726
Total la nivel national		3542	10780	21155	82194	2557	5736	1530	694	6	128194

*Sursa: Agentia Nationala pentru Ocuparea Fortei de Munca

Din cei 54.215 tineri NEETs inregistrați la SPO, 35.485 persoane provin din mediul rural, 1353 persoane apartin etniei rome, fiind impartiti astfel: 904 persoane cu domiciliul/resedinta in mediul rural si 449 din mediul urban. Important de mentionat este faptul, ca in urma situatiei transmisa de ANOFM am observat ca, pana la data de 31.12.2020, in jud. Mehedinti nu a fost inregistrat nici un tanar NEETs apartinand etniei rome.

In urma cercetarii proprii, problemele identificate pe piata fortei de munca si in sistemul de educatie relevante pentru situatia tinerilor NEETs pot fi sintetizate in urmatoarele patru puncte:

- Disparitati pe piata fortei de munca si in distributia tinerilor NEETs pe regiuni si judete, dar si in functie de gen si de nivelul de educatie, ceea ce creaza inegalitati si zone de vulnerabilitate extrema;
- Participarea scazuta la invatamant tertiar in Romania;
- Participarea scazuta si rata mare de abandon a invatamantului profesional si tehnic;
- Capacitate limitata a SPO de a oferi servicii de calitate, personalizate pentru fiecare client, adaptate nevoilor pietei muncii.



S.C. GE-COST 2001 S.R.L., Sos. Mihai Bravu, nr. 2, bl. 60B, sc. 2, et. 1, ap. 82, sector 2, Bucuresti, ONRC: J40/7394/2001 ; IF: RO14147932; Cont bancar: RO53BRDE441SV53150704410, BRD-Agentia 13 septembrie; Trezoreria Municipiului Bucuresti RO07TREZ7005069XXX008478; Operator de date cu caracter personal inregistrat cu numarul 30043/13.11.2013

www.gecost2001.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativă “Locuri de muncă pentru tineri”

Prioritarea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETS

Titlul proiectului: „Investeste în viitorul tau!”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150878

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

La nivel național, au fost identificați următorii factori care determină valori ridicate ale ratei somajului în rândul tinerilor:

- *Nivelul de educație al tinerilor*, cele mai scăzute rate de ocupare înregistrându-se în cazul tinerilor cu un nivel redus de educație, inclusiv al celor cu studii liceale. Analiza ocupării forței de muncă după nivelul de instruire reflectă faptul că nivelul superior de educație înregistrează cea mai mare valoare a ratei de ocupare pentru persoanele în vârstă de muncă (88,4%, comparativ cu 68,6% pentru nivelul mediu, respectiv 42,6% pentru nivelul scăzut de educație).
- *Numărul tinerilor care parasesc de timpuriu școala* este ridicat și conduce la creșterea riscului de a deveni șomeri sau persoane inactive. România înregistrează o situație îngrijorătoare în ceea ce privește rata de parasire timpurie a sistemului de educație, chiar și în condițiile în care în ultimii ani se observă o tendință descrescătoare a fenomenului. În România, rata de parasire timpurie a școlii a fost de 16,4% în 2018. Pentru perioada 2010-2018, anul 2018 marchează cea mai scăzută valoare înregistrată în România pentru acest indicator (16,4%). Pe medii de rezidență, abandonul școlar este mai frecvent în mediul rural, în special pentru învățământul gimnazial. În învățământul primar nu există diferențe semnificative între urban și rural, în ceea ce privește rata abandonului (decalajul pe medii de rezidență atingând un maxim 1,0 puncte procentuale în anul școlar 2017-2018). Valoarea medie la nivelul UE28, în 2018, pentru rata de parasire timpurie a sistemului educațional de către tineri (18-24 ani) a fost de 10,6%, în Spania înregistrându-se cea mai mare valoare (17,9%), de peste 5 ori mai mare față de cea mai mică valoare înregistrată în rândul statelor membre, mai precis în Croația (3,3%). Ponderea tinerilor care parasesc sistemul educațional are o valoare ridicată în România (16,4%), plasând țara noastră pe antepenultimul loc în ierarhia UE28.
- *Neconcordanța dintre calificările, competențele tinerilor și cele solicitate de angajatori*, rezultatele unei anchete realizate pe această temă evidențiind că:
 - 49% dintre tineri consideră că doar într-o măsură foarte mică cunoștințele dobândite în cadrul unei instituții de învățământ corespund nevoilor de pe piața muncii;





UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativă “Locuri de muncă pentru tineri”

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs

Titlul proiectului: „Investeste în viitorul tau!”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150878

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

- 69% dintre tineri considera ca activitatile practice sunt insuficiente;
- 85% dintre angajatori considera ca tinerii absolventi sunt pregatiti de catre sistemul de invatamant, la nivel teoretic, dar nu si practic;
- *Neîncrederea tinerilor în eficiența cursurilor de formare profesională* de scurtă durată sau în programele de reconversie profesională și în faptul că participarea la acestea le-ar putea asigura ocuparea unui loc de muncă;
- *Lipsa experienței în muncă* îi face pe tineri vulnerabili în fața concurenței cu ceilalți lucrători de pe piața, astfel încât, 59% dintre angajatori nu-și pot permite să angajeze tineri fără experiență;
- *Tinerii sunt mai puțin motivați să muncească*, pretind la angajare salarii prea mari, iar mare parte dintre ei nu sunt pregătiți să accepte și alte locuri de muncă diferite, sub aspectul cerințelor profesionale, de pregătirea lor de bază;
- *Mobilitatea redusă a forței de muncă* intra- și inter-regională;
- *Gradul scăzut de acces la învățământ terțiar (universitate sau IPV)* - doar 19% dintre tinerii cu vârste cuprinse între 19-23 ani din zonele rurale participă la învățământul terțiar, în comparație cu 43,8%, din mediul urban;
- *Rezidența în zone izolate* (departe de zonele cu activitate economică intensă);
- *Apartenența la o minoritate națională* (sau la grupuri de imigranți);
- *Experiența anterioară a părinților și apartenența acestora la grupuri vulnerabile*, inclusiv șomeri, familii monoparentale, nivel scăzut de educație;
- *Sărăcia*, ca factor determinant al participării slabe la educație și formare și a nivelului scăzut de calificare.
- *Oferta educațională nu este adaptată la nevoile pieței*, având în vedere că există deficiențe ale sistemului de învățământ în ceea ce privește pregătirea vocațională tehnică;
- *Cererea pe piața muncii limitată* (numărul limitat al angajatorilor strategici în regiune, inexistența strategiilor de personal la nivelul companiilor pentru o orientare adecvată spre educație și formare, oferta slabă de locuri de muncă atât din punct de vedere al duratei, cât și din punct de vedere al nivelului de remunerare);
- *Abilități practice insuficiente*;



S.C. GE-COST 2001 S.R.L., Sos. Mihai Bravu, nr. 2, bl. 60B, sc. 2, et. 1, ap. 82, sector 2, București, ONRC: J40/7394/2001 ;
 IF: RO14147932; Cont bancar: RO53BRDE441SV53150704410, BRD-Agentia 13 septembrie; Trezoreria Municipiului București
 RO07TREZ7005069XXX008478; Operator de date cu caracter personal înregistrat cu numărul 30043/13.11.2013

www.gecost2001.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativă “Locuri de muncă pentru tineri”

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs

Titlul proiectului: „Investeste în viitorul tau!”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150878

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

- Abilitati de comunicare cu angajatorii limitate (mari carente in modul de abordare a interviurilor de angajare, in modul de redactare al cv-urilor);
- Nivel scazut al abilitatilor de identificare a propriilor competente si de calibrare a acestora cu ofertele de munca existente;
- Lipsa unor competente care sa determine cerere in randul angajatorilor.

Din punct de vedere statistic, indicatorul NEET se refera la o populatie eterogena. Populatia NEET contine o varietate de subgrupuri cu probleme si nevoi specifice, iar cercetarea calitativa realizata a relevat urmatoarele caracteristici:

- tinerii cu un nivel de educatie scazut (care au abandonat scoala inainte de absolvirea celor 10 clase din invatamantul obligatoriu) au reprezentat si reprezinta un grup mai greu angajabil decat ceilalti tineri;
- tinerii proveniti din centre de au fost si sunt un grup vulnerabil distinct. Desi acesti tineri cunosc si tolereaza multe greutati, ei nu sunt obisnuiti cu responsabilitati proprii;
- tineri proveniti din familii inactive (in care parintii nu lucreaza si nu se afla activ in cautarea unui loc de munca). Mediul familial reprezinta un factor care favorizeaza aparitia vulnerabilitatilor de ordin atitudinal (lipsa unei etici a muncii, asteptari nerealiste, lipsa competentelor de comunicare si munca in echipa, inadaptabilitate, inconsecventa si instabilitate, lipsa de punctualitate);
- tinerii de etnie roma au fost si sunt un grup vulnerabil distinct daca provin din comunitati traditionale si foarte sarace, reprezentand o confirmare a faptului ca mediul familial afecteaza sansele de angajare ale tinerilor. De asemenea in randul acestui grup abandonul scolar este mai ridicat;
- tineri din mediul rural si din zone cu activitate economica slab dezvoltata si indepartate de centrele de judet care au probleme de acces la locurile de munca. Naveta sau chiria in orasele resedinta de judet nu sunt accesibile pentru un tanar aflat in primii ani de munca ce poate obtine salariul minim pe economie sau putin peste acesta.



S.C. GE-COST 2001 S.R.L., Sos. Mihai Bravu, nr. 2, bl. 60B, sc. 2, et. 1, ap. 82, sector 2, Bucuresti, ONRC: J40/7394/2001 ;
IF: RO14147932; Cont bancar: RO53BRDE441SV53150704410, BRD-Agentia 13 septembrie; Trezoreria Municipiului Bucuresti
RO07TREZ7005069XXX008478; Operator de date cu caracter personal inregistrat cu numarul 30043/13.11.2013

www.gecost2001.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativă “Locuri de muncă pentru tineri”

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETS

Titlul proiectului: „Investeste în viitorul tau!”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150878

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

În urma unui studiu realizat de CRPE (Centrul Român de Politici Europene), principalele bariere și dificultăți ale tinerilor NEETs de etnie roma în continuarea educației și ocupării au fost:

- Educație și nivelul scăzut de școlarizare, determinat în principal de abandonul școlar ridicat, ceea ce creează dificultăți majore în relaționarea cu angajatorii;
- Sustinere limitată pentru continuarea studiilor sau accesarea pieței muncii - atât din partea familiei și a comunității, cât și suport instituțional discontinuu;
- Sărăcie și lipsa de resurse financiare pentru continuarea studiilor;
- Lipsa interesului de a se angaja (lipsa unei culturi a muncii) și mobilitatea scăzută pentru muncă;
- Existența unor forme de discriminare;
- Acces limitat la informații și oportunități de angajare.

Prin intermediul proiectului “Investeste în viitorul tau!” propunem măsuri de creștere a nivelului de competențe și calificare, de atragere pe piața muncii a tinerilor și de creștere a gradului de activitate a unor sub-populații marginalizate (tineri din medii dezavantajate, zone rurale marginalizate, minorități etc.) ca soluții viabile pentru problema ocupării și integrării tinerilor NEETs, din regiunile vizate, pe piața muncii și în societate.

1.1. Obiectivul general al proiectului

Obiectivul general al proiectului „Investeste în viitorul tau!” vizează creșterea oportunităților de ocupare și facilitarea integrării pe piața muncii pentru 371 de tineri NEETs (ILMT) din Regiunile de Dezvoltare Sud-Est, Sud-Muntenia și Sud-Vest Oltenia, prin oferirea de pachete integrate și personalizate de măsuri active corelate cu nevoile pieței muncii, pe parcursul a 24 de luni.



S.C. GE-COST 2001 S.R.L., Sos. Mihai Bravu, nr. 2, bl. 60B, sc. 2, et. 1, ap. 82, sector 2, București, ONRC: J40/7394/2001 ;
IF: RO14147932; Cont bancar: RO53BRDE441SV53150704410, BRD-Agenția 13 septembrie; Trezoreria Municipiului București
RO07TREZ7005069XXX008478; Operator de date cu caracter personal înregistrat cu numărul 30043/13.11.2013

www.gecost2001.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativă “Locuri de muncă pentru tineri”

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETS

Titlul proiectului: „Investeste în viitorul tau!”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150878

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

Proiectul se adresează unui **grup tinta** format din tineri NEETs, someri, cu accent pe cei din mediul rural și pe cei aparținând minorității de etnie roma, cu vârsta cuprinsă între 16-29 ani, cu domiciliul sau reședința în regiunile de implementare ale proiectului, înregistrați și profilați, în prealabil de către Serviciul Public de Ocupare de pe raza de domiciliu/reședința a acestora.

1.2. Obiectivele specifice propuse prin prezentul proiect vizează:

OS1 - informarea și constientizarea a 371 persoane din categoria tineri NEETs cu privire la importanța participării la programe de învățare continuă și nevoia integrării pe piața muncii, cu accent pe cei cu un nivel scăzut de calificare, de etnie roma și persoanele din zone rurale defavorizate. Prin intermediul acestui obiectiv, se urmărește aducerea la cunoștință potențialilor membri ai grupului tinta a beneficiilor directe ce pot fi obținute ca urmare a participării lor la activitățile proiectului.

OS2 - dezvoltarea și certificarea competențelor a 196 persoane din grupul tinta, prin participarea la programe de formare profesională a adulților. Prin acest obiectiv se contribuie la realizarea obiectivului general, prin includerea grupului tinta în activități specifice de formare profesională pentru constientizarea necesității dobândirii de noi competențe cu scopul de a se putea integra pe piața muncii.

OS3 - sprijinirea unui număr de 260 de persoane, prin aplicarea măsurilor active de ocupare, respectiv servicii de mediere și asigurarea ocupării (insertiei pe piața muncii) unui număr de 161 de persoane din grupul tinta.

OS4 - susținerea antreprenoriatului, prin acordarea unor servicii personalizate de sprijin, respectiv formare profesională, consultanță și acordarea a 9 finanțări, sub formă de micro-granturi.

1.3. Documente de referință

Prezentă metodologie este întocmită în conformitate cu cadrul legal în vigoare aplicabil, respectând prevederile următoarelor documente:



S.C. GE-COST 2001 S.R.L., Sos. Mihai Bravu, nr. 2, bl. 60B, sc. 2, et. 1, ap. 82, sector 2, București, ONRC: J40/7394/2001 ;
IF: RO14147932; Cont bancar: RO53BRDE441SV53150704410, BRD-Agenția 13 septembrie; Trezoreria Municipiului București
RO07TREZ7005069XXX008478; Operator de date cu caracter personal înregistrat cu numărul 30043/13.11.2013

www.gecost2001.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară I – Inițiativă “Locuri de muncă pentru tineri”

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs

Titlul proiectului: „Investeste în viitorul tau!”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150878

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

- Contract de finanțare cu numărul de identificare POCU/908/1/3/150878, încheiat între SC GE- COST 2001 SRL în calitate de beneficiar al finanțării nerambursabile acordate prin intermediul Fondului Social European și Ministerul Investițiilor și Proiectelor Europene reprezentat prin Organismul Intermediar Regional pentru Programul Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane Regiunea Sud-Muntenia
- Prevederile Ghidului Solicitantului - Condiții Specifice „VIITOR PENTRU TINERII NEETs I” AP 1/ PI 8.ii/ OS 1.1 & OS 1.2 și obligația impusă prin acesta ca tinerii NEETs să fie șomeri înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO), respectiv la Agențiile Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă (AJOFM), pentru a putea beneficia de măsuri de stimulare a ocupării finanțate din FSE 2014-2020;
- Cererea de finanțare a proiectului „Investeste în viitorul tau!”- ID 150878

1.4. Activitățile proiectului

Activitățile proiectului sunt construite în succesiune logică și se suprapun parțial pentru a limita timpurile de așteptare între activități, reducând astfel riscul pierderii grupului țintă. Se va menține în permanentă legătură cu grupul țintă, iar experții de implementare vor aduce la cunoștința responsabilului tehnic și responsabilului de formare, dar și celorlalți membri ai echipei de implementare eventualele probleme întâmpinate, dar și feedback-ul participanților.

În cadrul proiectului se vor desfășura următoarele activități:

- **Activitate:**
 - A1.** Campanie de informare și promovare în rândul tinerilor în vederea identificării persoanelor cu vârsta între 16 și 29 ani care nu sunt ocupați și nu urmează nici o formă de educație sau formare în vederea direcționării acestora către SPO în vederea înregistrării și profilării



S.C. GE-COST 2001 S.R.L., Sos. Mihai Bravu, nr. 2, bl. 60B, sc. 2, et. 1, ap. 82, sector 2, București, ONRC: J40/7394/2001 ;
IF: RO14147932; Cont bancar: RO53BRDE441SV53150704410, BRD-Agenția 13 septembrie; Trezoreria Municipiului București
RO07TREZ7005069XXX008478; Operator de date cu caracter personal înregistrat cu numărul 30043/13.11.2013

www.gecost2001.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativă “Locuri de muncă pentru tineri”

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs

Titlul proiectului: „Investește în viitorul tau!”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150878

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

- Subactivitate:

A1.1. Organizarea campaniei de informare, promovare și identificare a tinerilor NEET's cu vârsta între 16 și 29 ani în vederea înregistrării și profilării de către SPO

(Perioada: Luna 1- Luna 24)

➤ Activitate:

A2. Sprijin pentru participarea la programele de FPC prin măsuri integrate și flexibile

- Subactivitate:

A2.1. Organizarea și derularea programelor de FPC

(Perioada: Luna 1- Luna 24)

➤ Activitate:

A3. Furnizarea de servicii specializate pentru stimularea ocupării

- Subactivitate:

A3.1. Furnizarea de servicii specializate pentru stimularea ocupării adresate tuturor tinerilor NEETs indiferent de nivelurile de ocupabilitate

(Perioada: Luna 1- Luna 24)

➤ Activitate: A4. Acțiuni de susținerea antreprenoriatului, inclusiv a ocupării pe cont-propru

- Subactivități:

A4.1. Acordarea de sprijin persoanelor din grupul țintă pentru înființarea de afaceri sub forma unor servicii personalizate

(Perioada: Luna 3- Luna 12)

A4.2. Acordarea de subvenții (microgranturi) pentru înființarea de noi afaceri

(Perioada: Luna 13- Luna 24)

➤ Activitate: A5. Managementul proiectului

➤ Subactivități:

A5.1. Managementul general al proiectului

(Perioada: Luna 1- Luna 24)

A5.2. Activități suport, informarea și publicitatea proiectului

(Perioada: Luna 1- Luna 24)



S.C. GE-COST 2001 S.R.L., Sos. Mihai Bravu, nr. 2, bl. 60B, sc. 2, et. 1, ap. 82, sector 2, București, ONRC: J40/7394/2001 ;
IF: RO14147932; Cont bancar: RO53BRDE441SV53150704410, BRD-Agentia 13 septembrie; Trezoreria Municipiului București
RO07TREZ7005069XXX008478; Operator de date cu caracter personal înregistrat cu numărul 30043/13.11.2013

www.gecost2001.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativă “Locuri de muncă pentru tineri”

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETS

Titlul proiectului: „Investeste în viitorul tau!”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150878

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

A5.3. Activitate transversala aferenta decontarii cheltuielilor indirecte pe baza de rata forfetara (Perioada: Luna 1- Luna 24)

CAPITOLUL 2: GRUPUL TINTA AL PROIECTULUI

2.1. Grupul tinta eligibil

Conform cererii de finantare, anexa a contractului de finantare cu nr. POCU/1/3/150878, grupul tinta al proiectului este format din 371 de tineri Neets someri cu varsta cuprinsa intre 16-29 de ani, cu accent pe cei din mediul rural si pe cei apartinand minoritatii de etnie roma, cu domiciliul sau resedinta in regiunea Sud-Muntenia (judete eligibile: Arges, Calarasi, Dambovita, Giurgiu, Ialomita, Prahova, Teleorman), Sud-Est (judete eligibile: Braila, Buzau, Constanta, Galati, Tulcea, Vrancea) si Sud-Vest Oltenia (judete eligibile: Dolj, Gorj, Mehedinti, Olt, Valcea), inregistrati si profilati in prealabil de SPO (Serviciul Public de Ocupare).

Structura GT este urmatoarea: 371 tineri Neets sprijiniti, din care minim 38 tineri Neets de etnie roma si minim 76 tineri Neets din zona rurala. De asemenea, din cei 371 tineri Neets sprijiniti, minim 30% (minim 112 pers) dintre ei vor avea niveluri de ocupabilitate C si D, respectiv “greu ocupabil” si “foarte greu ocupabil”. Totodata, structura GT respecta obligativitatea din GSCS de a se facilita ocuparea unui procent de minim 35% din GT care beneficiaza de sprijin in cadrul proiectului (tinta asumata fiind de peste 43% din total GT recrutat). Astfel: 260 de persoane vor fi beneficiare de servicii de mediere si minim 161 NEETs vor fi angajati. Ocuparea va fi realizata intr-un termen de maxim 6 luni de la incetarea calitatii de participant si se refera la oricare din situatiile urmatoare: fie angajarea cu contract individual de munca a persoanei din grupul tinta, fie persoana din grupul tinta infiinteaza o intreprindere, care poate lua una din urmatoarele forme: (societate reglementata de Legea societatilor nr. 31/1990, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare;



S.C. GE-COST 2001 S.R.L., Sos. Mihai Bravu, nr. 2, bl. 60B, sc. 2, et. 1, ap. 82, sector 2, Bucuresti, ONRC: J40/7394/2001 ;
IF: RO14147932; Cont bancar: RO53BRDE441SV53150704410, BRD-Agentia 13 septembrie; Trezoreria Municipiului Bucuresti
RO07TREZ7005069XXX008478; Operator de date cu caracter personal inregistrat cu numarul 30043/13.11.2013

www.gecost2001.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativă “Locuri de muncă pentru tineri”

Prioritarea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETS

Titlul proiectului: „Investeste în viitorul tău!”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150878

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

societate cooperativa, reglementata de Legea nr. 1/2005 privind organizarea si functionarea cooperatiei, republicata, cu modificarile ulterioare; asociatie, fundatie, cooperativa agricola sau societate agricola care desfasoara activitati economice; entitate reglementata de Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 44/2008 privind desfasurarea activitatilor economice de catre persoanele fizice autorizate, intreprinderile individuale si intreprinderile familiale, aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. 182/2016).

Din cei 371 de tineri Neets sprijiniti, minim 168 persoane vor participa la programe de formare profesionala derulate in functie de nevoile identificate de pe piata muncii, minim 28 persoane vor beneficia de programe de formare profesionala in domeniul antreprenoriatului, minim 260 de persoane vor beneficia de servicii de mediere din care minim 161 persoane vor primi oferte de locuri de munca respectiv minim 161 persoane vor accesa un loc de munca si 9 vor beneficia de subventii sub forma de micro-granturi in vederea infiintarii unei afaceri.

Din totalul grupului tinta selectat, minim 112 de persoane vor apartine categoriei de tineri NEETS cu nivelurile de ocupabilitate C si D.

Principiile care vor sta la baza procesului de selectie sunt conforme cu prevederile ghidului solicitantului - conditii specifice si asigura transparenta, egalitate de sanse si nediscriminare. Selectia se va realiza gradual, pe toata perioada proiectului, pentru a preveni si limita potentialului abandon al membrilor grupului tinta (GT) selectati sau schimbari in situatia persoanelor selectate.

Pentru stimularea participarii la cursuri si reducerea ratei de abandon, participantii vor beneficia de subventii in cuantum de 5 lei/ora pentru orele de prezenta efectiva la curs.

Selectia grupului tinta va incepe imediat dupa primirea bazelor de date de la AJOFM-uri cu privire la persoanele inactivate din categoria tineri NEETs si va continua permanent, pana la finalizarea implementarii proiectului, intrucat identificarea tinerilor Neets si obtinerea acceptului si a documentelor corespunzatoare ale acestora (in mod special in conditii de pandemie) este o activitate de durata, iar



S.C. GE-COST 2001 S.R.L., Sos. Mihai Bravu, nr. 2, bl. 60B, sc. 2, et. 1, ap. 82, sector 2, Bucuresti, ONRC: J40/7394/2001 ;
IF: RO14147932; Cont bancar: RO53BRDE441SV53150704410, BRD-Agentia 13 septembrie; Trezoreria Municipiului Bucuresti
RO07TREZ7005069XXX008478; Operator de date cu caracter personal inregistrat cu numarul 30043/13.11.2013

www.gecost2001.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativă “Locuri de muncă pentru tineri”

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs

Titlul proiectului: „Investeste în viitorul tau!”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150878

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

pentru organizarea corespunzătoare a activităților conexe (cursuri de formare, servicii de formare în antreprenoriat, medierea muncii, etc.) acestea trebuie realizate succesiv și ordonat pe grupe și perioade.

2.2 Beneficiile grupului tinta

- Cele 371 persoane vor obține informații privind integrarea pe piața muncii și oportunitățile de angajare, își vor dezvolta abilitățile, cunoștințele, competențele necesare căutării și obținerea unui loc de muncă.
- Dobândirea de informații cu privire la beneficiile participării la programele de pregătire profesională derulate în funcție de nevoile identificate de pe piața muncii.
- Dobândirea de calificări ca urmare a participării la programe de formare profesională gratuite. Identificarea de locuri de muncă și asigurarea accesului pe piața muncii a minim 161 persoane și susținerea angajării pe cont propriu prin acordarea de 9 subvenții sub formă de microgranturi.
- Fiecare cursant va beneficia de asigurarea rechizitelor, a manualelor și a materialelor necesare derulării cursului, sesiuni de instruire teoretică și sesiuni de instruire practică.
- Participanții vor beneficia de subvenții în cuantum de 5 lei/oră pentru orele de prezență efectivă la curs.

2.3 Responsabilitățile Solicitantului SC GE-COST 2001 SRL

SC GE-COST 2001 SRL are responsabilitatea informării, identificării și gestionării grupului tinta al proiectului format din 371 de persoane cu domiciliul în regiunea Sud-Est și Sud-Muntenia și Sud-Vest Oltenia, cu respectarea următorilor indicatori:

Indicatori prestabiliti de rezultat:



S.C. GE-COST 2001 S.R.L., Sos. Mihai Bravu, nr. 2, bl. 60B, sc. 2, et. 1, ap. 82, sector 2, București, ONRC: J40/7394/2001 ;
IF: RO14147932; Cont bancar: RO53BRDE441SV53150704410, BRD-Agenția 13 septembrie; Trezoreria Municipiului București
RO07TREZ7005069XXX008478; Operator de date cu caracter personal înregistrat cu numărul 30043/13.11.2013

www.gecost2001.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativă “Locuri de muncă pentru tineri”

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs

Titlul proiectului: „Investeste în viitorul tau!”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150878

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

➤ Participanții someri care participa la intervenția sprijinită de YEI până la finalizarea sa	298
• Participanții someri care participa la intervenția sprijinită de YEI până la finalizarea sa, din care: - Roma	31
• Participanții someri care participa la intervenția sprijinită de YEI până la finalizarea sa, din care: - Din zona rurală	61
➤ Participanții someri care, la încetarea calității de participant, primesc o ofertă de muncă, de participare la un program de formare continuă, ucenicie sau de stagiu	161
• Participanții someri care, la încetarea calității de participant, primesc o ofertă de muncă, de participare la un program de formare continuă, ucenicie sau de stagiu: -Roma	17
• Participanții someri care, la încetarea calității de participant, primesc o ofertă de muncă, de participare la un program de formare continuă, ucenicie sau de stagiu: - Din zona rurală	33
➤ Participanții someri care, la încetarea calității de participant, urmează un program de educație/formare, sunt în curs de a obține o calificare sau au un loc de muncă, inclusiv ca independenți	196
• Participanții someri care, la încetarea calității de participant, urmează un program de educație/formare, sunt în curs de a obține o calificare sau au un loc de muncă, inclusiv ca independenți, din care: - Roma	21
• Participanții someri care, la încetarea calității de participant, urmează un program de educație/formare, sunt în curs de a obține o calificare sau au un loc de muncă, inclusiv ca independenți, din care: - Din zona rurală	40
➤ Participanții someri de lungă durată care participa la intervenția sprijinită de YEI până la finalizarea sa	88
• Participanții someri de lungă durată care participa la intervenția sprijinită de YEI până la finalizarea sa, din care: - Roma	10
• Participanții someri de lungă durată care participa la intervenția sprijinită de YEI până la finalizarea sa, din care: - Din zona rurală	19
➤ Participanții someri de lungă durată care, la încetarea calității de	33



S.C. GE-COST 2001 S.R.L., Sos. Mihai Bravu, nr. 2, bl. 60B, sc. 2, et. 1, ap. 82, sector 2, Bucuresti, ONRC: J40/7394/2001 ; IF: RO14147932; Cont bancar: RO53BRDE441SV53150704410, BRD-Agentia 13 septembrie; Trezoreria Municipiului Bucuresti RO07TREZ7005069XXX008478; Operator de date cu caracter personal înregistrat cu numărul 30043/13.11.2013

www.gecost2001.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativă “Locuri de muncă pentru tineri”

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs

Titlul proiectului: „Investeste în viitorul tau!”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150878

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

- participant, primesc o oferta de munca, de participare la un program de formare continua, ucenicie sau de stagiu
 - Participantii someri de lunga durata care, la incetarea calitatii de participant, primesc o oferta de munca, de participare la un program de formare continua, ucenicie sau de stagiu, din care: - Roma 4
 - Participantii someri de lunga durata care, la incetarea calitatii de participant, primesc o oferta de munca, de participare la un program de formare continua, ucenicie sau de stagiu, din care: - Din zona rurala 8
- Participantii someri de lunga durata care, la incetarea calitatii de participant, urmeaza o forma de educatie/ formare, obtin o calificare sau au un loc de munca, inclusiv ca activitate independenta 40
 - Participantii someri de lunga durata care, la incetarea calitatii de participant, urmeaza o forma de educatie/formare, obtin o calificare sau au un loc de munca, inclusiv ca activitate independenta, din care: - Roma 5
 - Participantii someri de lunga durata care, la incetarea calitatii de participant, urmeaza o forma de educatie/ formare, obtin o calificare sau au un loc de munca, inclusiv ca activitate independenta, din care: -Din zona rurala 9
- Persoanele care, in termen de sase luni de la incetarea calitatii de participant, urmeaza programe de educatie continua, de formare in vederea obtinerii unei calificari, de ucenicie sau de stagiu 58
 - Persoanele care, in termen de sase luni de la incetarea calitatii de participant, urmeaza programe de educatie continua, de formare in vederea obtinerii unei calificari, de ucenicie sau de stagiu, din care: - Roma 7
 - Persoanele care, in termen de sase luni de la incetarea calitatii de participant, urmeaza programe de educatie continua, de formare in vederea obtinerii unei calificari, de ucenicie sau de stagiu, din care: - Din zona rurala 13
- Persoanele care, in termen de sase luni de la incetarea calitatii de participant, obtin un loc de munca 161





UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativă “Locuri de muncă pentru tineri”

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs

Titlul proiectului: „Investeste în viitorul tau!”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150878

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

- Persoanele care, in termen de sase luni de la incetarea calitatii de participant, obțin un loc de munca, din care:- Roma 17
- Persoanele care, in termen de sase luni de la incetarea calitatii de participant, obtin un loc de munca, din care: - Din zona rurala 33
- Persoanele care incep o activitate independenta in termen de sase luni de la incetarea calitatii de participant 9

Indicatori prestabiliti de realizare:

- Tineri NEETs someri cu varsta cuprinsa intre 16 -29 ani care beneficiaza de sprijin 371
 - Tineri NEETs someri cu varsta cuprinsa intre 16 -29 ani care beneficiaza de sprijin, din care: - Roma 38
 - Tineri NEETs someri cu varsta cuprinsa intre 16 -29 ani care beneficiaza de sprijin, din care: - Din zona rurala 76

CAPITOLUL 3. SELECTIA MEMBRILOR IN GRUPUL TINTA

Selectia grupului tinta se va face cu respectarea principiul egalitatii de sanse si nediscriminarii si vor fi luate in considerare toate politicile si practicile prin care sa nu se realizeze nicio deosebire, excludere, restrictie sau preferinta, pe baza de rasa, nationalitate, etnie, limba, religie, categorie sociala, convingeri, sex, orientare sexuala, varsta, handicap, boala cronica necontagioasa, infectare HIV, apartenenta la o categorie defavorizata, precum si orice alt criteriu care are ca scop sau efect restrangerea, inlaturarea recunoasterii, folosintei sau exercitarii, in conditii de egalitate, a drepturilor omului si a libertatilor fundamentale sau a drepturilor recunoscute de lege, in domeniul politic, economic, social si cultural sau in orice alte domenii ale vietii publice.

3.1. Canalele si instrumentele utilizate in procesul de selectie:



S.C. GE-COST 2001 S.R.L., Sos. Mihai Bravu, nr. 2, bl. 60B, sc. 2, et. 1, ap. 82, sector 2, Bucuresti, ONRC: J40/7394/2001 ; IF: RO14147932; Cont bancar: RO53BRDE441SV53150704410, BRD-Agentia 13 septembrie; Trezoreria Municipiului Bucuresti RO07TREZ7005069XXX008478; Operator de date cu caracter personal inregistrat cu numarul 30043/13.11.2013

www.gecost2001.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativă “Locuri de muncă pentru tineri”

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs

Titlul proiectului: „Investeste în viitorul tau!”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150878

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

În alegerea canalelor de selecție s-au avut în vedere, în principal, aspecte legate de grupul tinta, și anume nevoia de dezvoltare a competențelor de bază necesității unei educații/formării optime dar și performante, dezvoltarea și dobândirea de noi cunoștințe, competențe, aptitudini și abilități necesare inserării pe piața muncii, precum și aria geografică în sfera careia domiciliaza.

Ținând cont de aceste detalii, se vor încheia protocoale de colaborare cu AJOFM-urile din regiunile vizate prin proiect pentru transmiterea bazelor de date care reprezintă categoriile de grup tinta, în scopul realizării unei cât mai largi informări. Va fi încheiat cel puțin 1 Protocol de Colaborare în fiecare județ.

Canalele de informare pentru selecție care se vor utiliza în acest proces vor fi:

- **SPO:** vor fi contactați reprezentanți ai Agenției Județene de Ocupare a Forței de Muncă (AJOFM), din județele aferente regiunilor Sud-Muntenia și Sud-Est și Sud-Vest Oltenia în vederea prezentării proiectului și a obiectivelor acestuia, cu scopul încheierii unui protocol de colaborare în baza căruia să fie realizat un schimb permanent de informații cu privire la persoanele și activitățile ce constituie obiectul de interes al proiectului. În cadrul acestei acțiuni vor fi vizate deopotrivă persoanele inactive, șomerii cu vârste cuprinse între 16-29 de ani.
- Site-urile web ale Beneficiarului;
- Site-ul web al proiectului - va conține informații despre proiect cu referire la activitățile ce urmează a fi desfășurate sau despre cele deja încheiate și rezultatele atinse.
- Social media și anume Facebook și Instagram

3.2. Procesul de selecție a membrilor grupului tinta:

Activitatea de selecție în grupul tinta a beneficiarilor proiectului „Investeste în viitorul tau!”, COD SMIS 150878 se va desfășura în scopul înscrierii în proiect a



S.C. GE-COST 2001 S.R.L., Sos. Mihai Bravu, nr. 2, bl. 60B, sc. 2, et. 1, ap. 82, sector 2, București, ONRC: J40/7394/2001 ;
IF: RO14147932; Cont bancar: RO53BRDE441SV53150704410, BRD-Agenția 13 septembrie; Trezoreria Municipiului București
RO07TREZ7005069XXX008478; Operator de date cu caracter personal înregistrat cu numărul 30043/13.11.2013

www.gecost2001.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativă “Locuri de muncă pentru tineri”

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs

Titlul proiectului: „Investeste în viitorul tau!”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150878

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

tinerilor NEETS care doresc să participe la activitățile proiectului pentru acoperirea nevoilor specifice ale acestora prin stagiile de formare realizate și pentru îmbunătățirea nivelului de competențe în domeniul antreprenoriatului ca oportunitate pentru dezvoltarea de întreprinderi.

Totii membrii grupului țintă trebuie să respecte toate regulile de acces (să fie înregistrat la AJOFM, să fie profilat de către AJOFM să își exprime în scris adeziunea la proiect, și să aibă domiciliul/reședința în regiunile proiectului)

Pentru a putea beneficia de activitățile proiectului, potențialul aparținător al grupului țintă trebuie să îndeplinească cumulativ următoarele criterii:

- Sa fie tineri Neets cu vârsta între 16-29 de ani
- Sa fie înregistrați și profilați de către SPO
- Sa aibă domiciliul sau reședința în regiunile de implementare vizate în proiect
- Este de acord cu utilizarea și prelucrarea datelor personale (DGPR)
- Va avea disponibilitatea de a participa la toate activitățile din proiect pentru care a fost selectat.
- Sa pună la dispoziția echipei de proiect documentele justificative care să ateste eligibilitatea sau declarații pe propria răspundere/a instituțiilor abilitate și să solicite aderarea la activitățile proiectului.

Etapele selecției grup țintă:

1. Expertii de implementare coordonați de responsabilul tehnic vor detalia condițiile de acces privind recrutarea a minim 371 de persoane aparținând categoriei de tineri Neets în vederea implicării acestora în acțiunile proiectului.

2. Expertii de implementare împreună cu expertul de comunicare și teme secundare vor realiza în cadrul celor 4 evenimente de informare și constientizare cât și prin campaniile media/ rețele de socializare etapele de îndrumare pe care trebuie să le parcurgă potențialii membri ai grupului țintă pentru a beneficia de activitățile proiectului în special cel de a deveni membru eligibil Neets.



S.C. GE-COST 2001 S.R.L., Sos. Mihai Bravu, nr. 2, bl. 60B, sc. 2, et. 1, ap. 82, sector 2, București, ONRC: J40/7394/2001 ;
IF: RO14147932; Cont bancar: RO53BRDE441SV53150704410, BRD-Agentia 13 septembrie; Trezoreria Municipiului București
RO07TREZ7005069XXX008478; Operator de date cu caracter personal înregistrat cu numărul 30043/13.11.2013

www.gecost2001.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativă “Locuri de muncă pentru tineri”

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs

Titlul proiectului: „Investeste în viitorul tau!”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150878

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

3. Se vor identifica potentialii membri ai grupului tinta prin 3 directii astfel incat sa se permita accesul egal la sprijinul oferit in cadrul proiectului.

- Prima directie se refera la persoane care sunt deja incadrate in categoria Neets, care au fost inregistrate si profilate de catre SPO, si care cunosc activitatile proiectului si isi exprima interesul de a participa.

Expertii de implementare vor contacta candidatii si vor colecta toate documentele necesare pentru a valida apartenenta la GT. Se va urmări ca la dosar sa existe documentul din care reiese ca au fost inregistrati si profilati de catre SPO.

- A doua directie se refera la persoanele care sunt deja incadrate in categoria Neets si au fost inregistrate si profilate de catre SPO, dar nu au luat cunostinta la beneficiile proiectului.

Expertii de implementare cu respectarea GDPR-ului vor interactiona pe baza protocoalelor incheiate cu reprezentantii AJOFM pentru a prelua bazele de date cu tinerii Neets inregistrati si profilati de AJOFM. Ulterior expertii de implementare vor contacta grupul tinta din bazele de date puse la dispozitie de AJOFM si ii vor invita sa participe la evenimentele de informare si constientizare din cadrul proiectului sau le furniza informatii cu privire la beneficiile din cadrul proiectului si anume avantajele stagiilor de formare si metodele inovative care ii ajuta sa ocupe un loc e munca.

- A treia directie se refera la categoriile de tineri care ar putea apartine grupului de tineri NEETs si prin aceasta situatie se stabilesc modalitatile de directionare a lor catre Serviciul public de ocupare (SPO) pentru a parcurge etapele de inregistrare si profilare si ulterior de participare la actiunile proiectului.

Aceasta situatie presupune ca in urma campaniilor de informare vor fi identificate persoanele care ar putea beneficia de sprijin, dar nu sunt inregistrate si profilate ca persoane apartinand categoriei Neets. Expertii de implementare vor implementa activitatile specifice de suport si sprijin pentru ca membri grupului tinta sa isi constituie dosarul necesar pentru inregistrare la SPO si apoi sa participe la actiunile





UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativă “Locuri de muncă pentru tineri”

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs

Titlul proiectului: „Investeste în viitorul tau!”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150878

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

de profilare a lor. Astfel grupul tinta va fi informat cu privire la serviciile gratuite oferite prin proiect.

4. In aceasta etapa expertii de implementare vor realiza selectia membrilor GT pe principiul „**Regula primul venit, primul servit**” cu conditia respectarii criteriilor de eligibilitate, mai sus prezentate. Respingerea este comunicata persoanei interesata impreuna cu motivele care au condus la aceasta decizie. Potentialii participanti care si-au dat acordul sa intre in grupul tinta vor furniza toate documentele necesare stabilite in prezenta metodologie.

5. In aceasta etapa se va realiza inscrierea in grupul tinta. Candidatul isi exprima intentia de a participa la activitatile proiectului, se va completa, semna si se va depune formularul de inscriere si se vor transmite documentele suport necesare pentru indeplinirea tuturor criteriilor de eligibilitate.

3.3. Instrumentele de selectie

Inscrierea in grupul tinta al proiectului se realizeaza prin completarea de catre beneficiar/asistarea la completarea formularelor de inscriere, de catre expertii de implementare, in prezenta beneficiarului selectat. Deoarece toate formularele de inscriere in grupul tinta al proiectului contin semnatura olografa a beneficiarului, acestea trebuie pastrate in cadrul dosarelor de selectie a grupului tinta, in original, la sediul Solicitantului proiectului.

In prezenta expertilor de implementare vor fi completate si semnate formularele de inscriere.

Instrumentele de selectie sunt reprezentate de o serie de formulare pe care fiecare persoana interesata le va completa, in vederea colectarii datelor necesare si stabilirii apartenentei la grupul tinta vizat.



S.C. GE-COST 2001 S.R.L., Sos. Mihai Bravu, nr. 2, bl. 60B, sc. 2, et. 1, ap. 82, sector 2, Bucuresti, ONRC: J40/7394/2001 ;
IF: RO14147932; Cont bancar: RO53BRDE441SV53150704410, BRD-Agentia 13 septembrie; Trezoreria Municipiului Bucuresti
RO07TREZ7005069XXX008478; Operator de date cu caracter personal inregistrat cu numarul 30043/13.11.2013

www.gecost2001.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativă “Locuri de muncă pentru tineri”

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (LLMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs

Titlul proiectului: „Investeste în viitorul tau!”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150878

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

În realizarea instrumentelor de selecție s-a ținut cont de o serie de factori, precum prevederile legislative, prevederile specifice liniei de finanțare și caracteristicile persoanelor vizate.

Astfel, principalele instrumente și formulare care vor fi utilizate în procesul de selecție a membrilor GT în proiect sunt următoarele:

1) Formularul de înregistrare individuală a participanților (Anexa 8) - instrument standard prin care sunt solicitate participanților principalele informații cu privire la date personale, studii și statutul pe piața muncii, însoțit de următoarele documente:

- copie conform cu originalul a actului de identitate,
- copie conform cu originalul a certificatului de naștere
- copie conform cu originalul a certificatului de căsătorie / sentinței de divorț, dacă este cazul,
- copie ale documentelor care atestă ultima formă de învățământ absolvită.

2.) Formular de înscriere în proiect - instrument prin care participanții își dau acordul asupra serviciilor la care vor să participe în proiect: Program de formare profesională/ Servicii de medierea muncii/ Burse ale locurilor de muncă/ Sustinerea anteprenariatului, inclusiv a ocupării pe cont propriu

3) Declarație pe propria răspundere privind apartenența la grupul țintă al proiectului, prin care se stabilește încadrarea exactă a fiecărei persoane în una din categoriile grupului țintă vizat, însoțită de documente justificative, acolo unde este cazul:

- Adeverința de somer sau
- Adeverința de elev / student sau carnet, legitimație de elev/student.

4.) Declarație cu privire la evitarea dublei finanțări

5.) Acord GDPR



S.C. GE-COST 2001 S.R.L., Sos. Mihai Bravu, nr. 2, bl. 60B, sc. 2, et. 1, ap. 82, sector 2, București, ONRC: J40/7394/2001 ;
IF: RO14147932; Cont bancar: RO53BRDE441SV53150704410, BRD-Agenția 13 septembrie; Trezoreria Municipiului București
RO07TREZ7005069XXX008478; Operator de date cu caracter personal înregistrat cu numărul 30043/13.11.2013

www.gecost2001.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativă “Locuri de muncă pentru tineri”

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs

Titlul proiectului: „Investeste în viitorul tau!”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150878

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

6.) Declarație de etnie

7.) Document din care reiese ca au fost înregistrați și profilați de către SPO

3.4. Criterii de selecție a membrilor grupului tinta

Selectarea participanților în vederea participării la programele de formare și măsurile oferite în cadrul proiectului se va realiza în baza criteriilor de eligibilitate stabilite în Ghidul solicitantului și cererea de finanțare, precum și prin aplicarea unor criterii clare, obiective, care să ofere transparența procesului, definite astfel:

- **Sanse egale** - procedura de selecție nu va permite și nici nu va încuraja discriminări pe criterii de origine rasială sau etnică, religie sau credință, dizabilitate, vârstă sau orientare sexuală. De asemenea, nu vor fi permise discriminări pe baza de gen, se vor asigura intervenții care vizează îmbunătățirea inserției sociale și profesionale atât a femeilor, cu precădere a celor care provin din medii sau grupuri dezavantajate, cât și a bărbaților. Singurele criterii vor fi cele legate de performanță și apartenența la grupul tinta specific proiectului.
- **Confidențialitate** - datele personale, informațiile oferite de către participanți sunt supuse rigorilor principiului confidențialității.
- **Obiectivitate** - va fi asigurată prin metode specifice și se va regăsi inclusiv în elaborarea instrumentelor pe baza cărora se realizează evaluarea participanților. Orice decizie referitoare la procesul de selecție a participanților la programele de formare trebuie să aibă o foarte clară și demonstrabilă motivație și fundamentare.



S.C. GE-COST 2001 S.R.L., Sos. Mihai Bravu, nr. 2, bl. 60B, sc. 2, et. 1, ap. 82, sector 2, București, ONRC: J40/7394/2001 ;
IF: RO14147932; Cont bancar: RO53BRDE441SV53150704410, BRD-Agenția 13 septembrie; Trezoreria Municipiului București
RO07TREZ7005069XXX008478; Operator de date cu caracter personal înregistrat cu numărul 30043/13.11.2013

www.gecost2001.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativă “Locuri de muncă pentru tineri”

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

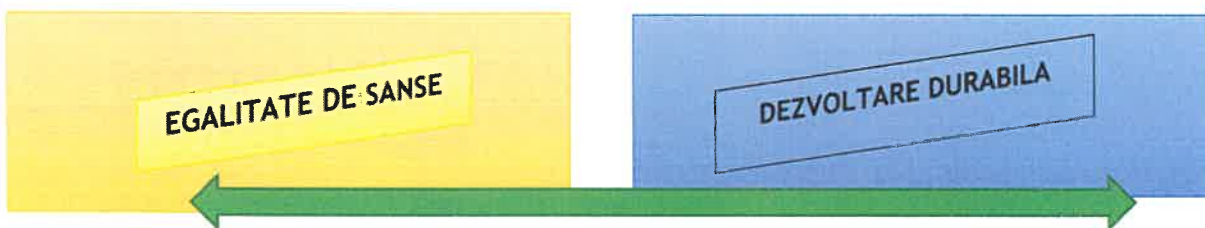
Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs

Titlul proiectului: „Investeste în viitorul tau!”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150878

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

CAPITOLUL 4. PRINCIPII ORIZONTALE URMARITE IN PROCESUL DE SELECTIE A GRUPULUI TINTA



A. EGALITATE DE SANSE

1. Egalitate de gen - Din perspectiva respectării principiilor egalității de gen (EG) având în vedere strategiile EU și naționale specifice, construcția proiectului și modul stabilit pentru realizarea activităților acestuia au în vedere elemente de integrare pe toate palierele GT, acesta având o structură echilibrată între femei și bărbați. Principiul egalității de gen se va lua în considerare și în alcatuirea echipei de proiect, prin alocarea persoanelor în cadrul echipei numai pe criterii de competență. În timpul procesului de identificare și selecție a GT va fi aplicat ca principiu ca în toate etapele proiectului să se aibă în vedere și să se respecte toate politicile și practicile prin care să nu se realizeze nici o deosebire, excludere, restricție sau preferință, pe baza de: naționalitate, etnie, limba, religie, categorie socială, convingeri, sex, vârsta, handicap, etc.

2. Nediscriminare - Pe parcursul proiectului, principiul nediscriminării va fi respectat în totalitate, conform Ordonanței de Guvern nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, Art. 2.1. Principiul nediscriminării va fi respectat inclusiv în identificarea și selecția grupului țintă. Proiectul prin toate activitățile derulate ia în calcul și promovează principiul egalității de șanse (ES) pe piața muncii, principiu integrat atât în elaborarea





UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativă “Locuri de muncă pentru tineri”

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs

Titlul proiectului: „Investeste în viitorul tau!”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150878

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

proiectului și în implementarea activităților, cât și în managementul acestuia. Activitățile derulate vor integra principiile europene ale ES și de tratament indiferent de vârstă, gen, rasă, etnie, categorie socială, convingeri, orientare sexuală, handicap etc., în furnizarea cursurilor, prin crearea de noi șanse și oportunități. Nu vor fi admise criteriile de selecție care să discrimineze candidații. Stagiile de formare vor conține și ele module de instruire prin care va fi promovată ES, nediscriminarea și respectarea diversității grupurilor.

Totii membrii GT, atât în cadrul informării inițiale, cât și după momentul selectării, vor primi informații teoretice și recomandări practice, adaptate specificului activității lor, care să le ofere posibilitatea recunoașterii potențialelor situații, comportamente, tratamente discriminatorii pe care le-ar putea întâmpina sau constata în derularea activității.

Pe parcursul realizării activităților se va ține cont de practicile și politicile relevante în domeniul combaterii discriminării, asigurându-se evitarea oricărui tratament preferențial, deosebire, excludere, restricție sau preferință bazată pe criteriile precum: rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, gen, orientare sexuală, vârstă, handicap, boala cronică contagioasă, apartenența la o categorie defavorizată, precum și orice alt criteriu care are ca scop sau efect restrângerea, înlăturarea recunoașterii, folosinței sau exercitării în condiții de egalitate a drepturilor omului și a libertăților fundamentale sau a drepturilor recunoscute de lege.

În cadrul proiectului urmărim să încurajăm participarea grupurilor defavorizate cu preponderență persoanele aparținând etniei române, persoanele fără loc de muncă, persoanele din mediul rural sau persoanele care trăiesc din agricultura de subsistență, persoanele cu dizabilități, în conformitate cu prevederile Strategiei Naționale pentru Ocuparea forței de muncă 2014-2020, a Strategiei Guvernului României de incluziune a cetățenilor români aparținând minorităților romilor 2015-2020, Strategiei Educației și formării profesionale din România 2016-2020.



S.C. GE-COST 2001 S.R.L., Sos. Mihai Bravu, nr. 2, bl. 60B, sc. 2, et. 1, ap. 82, sector 2, București, ONRC: J40/7394/2001 ;
IE: RO14147932; Cont bancar: RO53BRDE441SV53150704410, BRD-Agenția 13 septembrie; Trezoreria Municipiului București
RO07TREZ7005069XXX008478; Operator de date cu caracter personal înregistrat cu numărul 30043/13.11.2013

www.gecost2001.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativă “Locuri de muncă pentru tineri”

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs

Titlul proiectului: „Investeste în viitorul tau!”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150878

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

3. Accesibilitate persoane cu dizabilitati - In ceea ce priveste accesul persoanelor cu dizabilitati in cadrul proiectului, se va asigura in prealabil ca exista cai de acces, in locatiile unde se vor desfasura activitatile proiectului, astfel incat accesul sa se realizeze in conditii optime. Locul de desfasurare al activitatilor proiectului va fi accesibil tuturor participantilor, inclusiv persoanelor cu dizabilitati.

4. Schimbări demografice - Prin activitățile sale integrate de constientizare, informare, ocupare, dezvoltare antreprenorială, proiectul contribuie în mod relevant la reducerea disparității și dispariția zonelor marginalizate și discriminate. În cadrul proiectului măsurile de preintampinare a acestor schimbări demografice sunt: oportunități de acces a persoanelor la piața muncii, formarea profesională, dezvoltarea de afaceri și crearea de locuri de muncă. Prin proiect se urmărește deci, creșterea numărului de locuri de muncă și scoatere cât mai multor persoane indiferent de sex, vârstă și etnie pentru creșterea nivelului de trai pentru familiile și comunitatea din care membrii grupului țintă fac parte.

În România schimbările demografice determinate de îmbătrânirea populației, rata scăzută a natalității, structuri familiale modificate, migrație și evoluția socio-economică a creat disparități în rândul populației și a determinat apariția comunităților sărace, discriminate de ceilalți membri ai societății, care trăiesc la limita subsistenței și beneficiază de condiții de trai minimale (spații de locuit inadecvate, lipsa igienei, a hranei și a utilitatilor, etc) și precare ce nu le permit accesul la învățământ și educație, accesul pe piața muncii, accesul la servicii socio-medicale sau dezvoltarea unor forme independente de antreprenariat. În cadrul proiectului vor avea acces la cursurile de formare toate persoanele care solicită acest lucru, fără a se ține cont de gen sau statut social (persoana singură, căsătorită, divorțată etc.) sau profesional (somer, persoana în căutarea unui loc de muncă). Aceleași criterii și principii vor fi respectate și la participarea la concursul de planuri de afaceri și la acordarea ajutorului de minimis. Ca o măsură pentru a evita migrația, proiectul încurajează tinerii să devină antreprenori, inițiind propriile afaceri, în acest fel creându-se și locuri suplimentare de muncă, pe diferite domenii de activitate. Menținerea și obținerea unei rezistențe pe piața forței de muncă este



S.C. GE-COST 2001 S.R.L., Sos. Mihai Bravu, nr. 2, bl. 60B, sc. 2, et. 1, ap. 82, sector 2, București, ONRC: J40/7394/2001 ;
IF: RO14147932; Cont bancar: RO53BRDE441SV53150704410, BRD-Agenția 13 septembrie; Trezoreria Municipiului București
RO07TREZ7005069XXX008478; Operator de date cu caracter personal înregistrat cu numărul 30043/13.11.2013

www.gecost2001.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativă “Locuri de muncă pentru tineri”

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs

Titlul proiectului: „Investeste în viitorul tau!”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150878

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

vazuta ca o modalitate de a reduce migratia fortei de munca catre alte state. In acest sens, proiectul prin intermediul interventiilor propuse - Promovare, Formare profesionala, Mediere, Sprijin antreprenorial- vine in sprijinul direct al tinerilor NEETs pentru a-i forma si ocupa durabil, in sprijinul dezvoltarii proprii si a comunitatii careia ii apartin.

B. DEZVOLTARE DURABILA

1. Poluatorul plateste - Din perspectiva activitatilor de informare, constientizare, selectie a beneficiarilor proiectului, respectarea acestui principiu va fi asigurata prin activitati inovative, tehnologii curate prin excelenta si servicii nepoluante (prin utilizarea site-ului web al proiectului pentru servicii de informare s.a.), fara efecte nocive asupra mediului. Principiul “Poluatorul plateste” este conceptul conform caruia poluatorul trebuie sa plateasca pentru poluarea produsa mediului. In consecinta, toti acei beneficiari a caror idee de afacere presupune lucrul cu materii totale in suspensie, pH, grasimi, azot amoniacal, incarcari organice, poluanti toxici, fenoli, metale, cianuri, sulfuri, pH, MTS, substante petroliere, detergenti si alte substante care pot aduce un prejudiciu mediului, sa ofere solutii de prevenire a acestor riscuri si sa isi asume principiul “Poluatorul plateste” in cadrul planului de afaceri si a contractului de subventie.

2. Protectia biodiversitatii - Pentru activitatile care se vor derula in cadrul proiectului se vor utiliza produse si materiale reciclabile(unde se impune utilizarea acestora), elementele de papetarie in special hartia va fi utilizata cu moderatie, hartiile vechi deja utilizate vor fi reciclate, iar partile nefolosite din cadrul paginilor albe vor fi folosite ca ciorne. Vor fi respectate prevederile OUG nr. 57/2007, ca parte integranta a retelei ecologice europene Natura 2000.Contributia definitorie a proiectului la respectarea principiului biodiversitatii va fi promovata si in cadrul cursurilor de formare, la care vor lua parte membrii care fac parte din grupul tinta.

3. Utilizarea eficienta a resurselor - Pe toata perioada de derulare a activitatilor de informare, constientizare, selectie a beneficiarilor proiectului, in completarea activitatilor de teren vor fi utilizate mijloacele online de informare a



S.C. GE-COST 2001 S.R.L., Sos. Mihai Bravu, nr. 2, bl. 60B, sc. 2, et. 1, ap. 82, sector 2, Bucuresti, ONRC: J40/7394/2001 ; IF: RO14147932; Cont bancar: RO53BRDE441SV53150704410, BRD-Agentia 13 septembrie;Trezoreria Municipiului Bucuresti RO07TREZ7005069XXX008478; Operator de date cu caracter personal inregistrat cu numarul 30043/13.11.2013

www.gecost2001.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativă “Locuri de muncă pentru tineri”

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETS

Titlul proiectului: „Investeste în viitorul tau!”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150878

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

publicului tinta, printre acestea enumeram: pagina web a proiectului, pagina de Facebook a proiectului, adresa de Instagram a proiectului etc.

Astfel vor fi economisite resurse, prin utilizarea documentelor in format electronic si diminuarea imprimarii de documente inutile, de asemenea inlocuirea resurselor principale cu unele alternative care ofera o eficienta mai mare si care au un impact mai mic asupra mediului pe durata ciclului lor de viata, prin consumul redus de papetaria si promovarea utilizarii mijloacelor online de comunicare sunt nepoluante si mult mai ieftine pe termen lung.

4. Atenuarea si adaptarea la schimbarile climatice - In perioada de implementare a proiectului vor fi identificate si evaluate pe cat posibil sursele generatoare de emisii de CO2 si vor fi propuse masuri in vederea reducerii acestora. Se va demara o actiune in vederea combaterii schimbarilor climatice si se va incuraja participarea echipei, cat si a persoanelor din grupul tinta la implementarea recomandarilor in acest sens. Se vor evita pe cat posibil si deplasarea echipei in vederea reuniunilor suplimentare de proiect, ce presupun consumul de combustibil, implicit emisii de CO2.

5. Rezilienta la dezastre - Pe parcursul implementarii proiectului vor fi expuse teme ca: importanta ariilor naturale protejate, pericolul de poluare a apei pe langa rauri/lacuri in cazul abandonarii deseurilor, pericolul alunecarilor de teren in zonele impadurite unde se taie arbori necontrolat, deteriorarea marcajelor etc. Va fi promovata constientizarea si sensibilizarea fata de problemele de mediu si diseminarea unui stil de viata sanatos cu mediul, atat pentru grupul tinta, pentru angajatori, cat si pentru administratiile publice locale si agentii economici implicati. In aceasta viziune mijloacele de comunicare online, componenta TIC si echipamentele utilizate vor avea un rol important in proiectul nostru si vom utiliza eficient resursele existente.



S.C. GE-COST 2001 S.R.L., Sos. Mihai Bravu, nr. 2, bl. 60B, sc. 2, et. 1, ap. 82, sector 2, Bucuresti, ONRC: J40/7394/2001 ;
IF: RO14147932; Cont bancar: RO53BRDE441SV53150704410, BRD-Agentia 13 septembrie; Trezoreria Municipiului Bucuresti
RO07TREZ7005069XXX008478; Operator de date cu caracter personal inregistrat cu numarul 30043/13.11.2013

www.gecost2001.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativă “Locuri de muncă pentru tineri”

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs

Titlul proiectului: „Investeste în viitorul tau!”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150878

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

CAPITOLUL 5- RAPORTAREA IN CADRUL CONTRACTULUI DE FINANTARE

SC GE-COST 2001 va transmite Rapoarte tehnico-financiare, formulare si alte documente relevante, trimestrial/ lunar sau ori de cate ori se vor solicita de AM/OI, in conformitate cu documentele subsecvente emise de AMPOCU in vederea implementarii proiectului.

Aceste rapoarte tehnico-financiare contin informatii privind stadiul implementarii proiectului, modul de desfasurare a activitatilor prevazute in Cererea de finantare, rezultatele obtinute, indicatorii realizati pana in momentul raportarii si probleme intampinate pe parcursul derularii, astfel incat, prin analiza acestor informatii de catre ofiterii de proiect, sa se asigure monitorizarea stadiului implementarii.

Rapoartele tehnico-financiare cat si cele de activitate la nivel de expert se vor incarca in Modulul Comunicare din sistemul MySMIS 2014 insotite de urmatoarele tipuri de documente justificative (toate documentele semnate cu semnatura electronica calificata):

- Formularele/arhiva generate/generata conform POCU Form.B, in scopul justificarii grupului tinta inregistrat si indicatorilor realizati ;
- DOSARE GRUP TINTA;
 - Documente justificative pentru dovedirea apartenentei persoanelor din GT la categoriile eligibile (conform Ghidului Solicitantului - Conditii Specifice, de exemplu: copii CI, certificate (adeverinte) de somer eliberate de ANOFM/AJOFM/AMOFM, diplome de studii, Acolo unde nu se poate justifica apartenenta persoanelor la categoriile de GT eligibile prin documente justificative, se vor depune declaratii pe propria raspundere);



S.C. GE-COST 2001 S.R.L., Sos. Mihai Bravu, nr. 2, bl. 60B, sc. 2, et. 1, ap. 82, sector 2, Bucuresti, ONRC: J40/7394/2001 ;
IF: RO14147932; Cont bancar: RO53BRDE441SV53150704410, BRD-Agentia 13 septembrie; Trezoreria Municipiului Bucuresti
RO07TREZ7005069XXX008478; Operator de date cu caracter personal inregistrat cu numarul 30043/13.11.2013

www.gecost2001.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativă “Locuri de muncă pentru tineri”

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs

Titlul proiectului: „Investeste în viitorul tau!”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150878

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

- Metodologia de Selecție a Grupului Tinta (GT) din cadrul proiectului;
- Copii după listele de prezență a participanților la activitățile proiectului, cu semnăturile aferente;
- Documente justificative privind desfășurarea activităților și atingerea rezultatelor conform cererii de finanțare;
- Documente/fotografii privind respectarea cerințelor cu privire la măsurile de informare și publicitate a proiectului;
- În cazul decontării cheltuielilor în baza costurilor reale, se vor prezenta documente aferente organizării cursurilor/trainingurilor/sesiunilor de mediere etc. (de exemplu liste de prezență, calendarul desfășurării cursurilor, diplomele acordate, fișe de consiliere/mediere, etc.);
- Rapoartele de activitate ale experților din echipa de implementare *Anexa 18 - Raport lunar de activitate*, fișe de pontaj *Anexa 7 - Fișa lunară de pontaj*, livrabile;
- Documente justificative privind devieri/intârzieri în atingerea rezultatelor;
- Documente privind remedierea problemelor constatate în cadrul vizitelor efectuate în cadrul proiectului.
- Orice alte documente relevante pentru justificarea activităților;

Toate documentele justificative vor fi organizate pe categorii de activități/subactivități/rezultate obținute. Dosarele de grup tinta vor fi organizate astfel: pentru fiecare persoană va fi creat un document scanat care să conțină *Formularul de înregistrare* urmat de documentele justificative aferente.

CAPITOLUL 6- PASTRAREA SI ARHIVAREA DOCUMENTELOR

SC GE-COST 2001 SRL are obligația îndosarierii și păstrării tuturor documentelor proiectului în original, inclusiv documentele contabile, privind activitățile și cheltuielile eligibile, în conformitate cu legislația comunitară și națională.



S.C. GE-COST 2001 S.R.L., Sos. Mihai Bravu, nr. 2, bl. 60B, sc. 2, et. 1, ap. 82, sector 2, București, ONRC: J40/7394/2001 ;
IF: RO14147932; Cont bancar: RO53BRDE441SV53150704410, BRD-Agenția 13 septembrie; Trezoreria Municipiului București
RO07TREZ7005069XXX008478; Operator de date cu caracter personal înregistrat cu numărul 30043/13.11.2013

www.gecost2001.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativă “Locuri de muncă pentru tineri”

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs

Titlul proiectului: „Investeste în viitorul tau!”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150878

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

Arhivarea se face:

- pe format de hartie, in dosare speciale de arhiva. Fiecare dosar are un opis pe care este inregistrat fiecare document inclus in dosar si numarul de pagini;
- in format electronic, SC GE-COST 2001 SRL asigurandu-se ca sunt indeplinite toate conditiile de securitate cerute si acceptate de standardele de securitate in vigoare. Arhivarea pe suport electronic se face pe memorii externe, care, de asemenea, indeplinesc conditiile.

Spatiul destinat arhivarii trebuie sa fie special amenajat pentru arhivare. Documentele trebuie sa fie pastrate astfel incat sa fie respectate conditiile minime de siguranta impotriva degradarii, sustragerii sau pierderii si sa permita accesul controlat la acestea. Dosarele si locurile de pastrare/arhivare a documentelor proiectului sa fie identificate prin etichete. Etichetele trebuie sa contina elemente de identificare a proiectului/contractului de finantare (cod proiect, titlu proiect, POCU 2014 - 2020 etc.).

6.1. Durata de arhivare

Dupa finalizarea perioadei de implementare, SC GE-COST 2001 SRL trebuie sa asigure sustenabilitatea conform specificatiilor asumate in cererea de finantare, de a pastra toate documentele in legatura cu utilizarea finantarii pe o perioada de 3(trei) ani de la data inchiderii proiectului, de a pune la dispozitia AM/OI Responsabil precum si oricarui organism abilitat sa efectueze verificari asupra modului de utilizare a finantarii nerambursabile toate documentele solicitate.

6.2. Reguli de baza privind indosarierea

- Prima pagina a dosarului (care nu va fi numerotata) va fi opisul.
- Documentele cuprinse in dosare se ordoneaza cronologic, actele mai noi trebuie sa se afle deasupra, iar cele mai vechi dedesubt.
- Se indeparteaza acele, agrafele, clamele metalice si filele nescrise.



S.C. GE-COST 2001 S.R.L., Sos. Mihai Bravu, nr. 2, bl. 60B, sc. 2, et. 1, ap. 82, sector 2, Bucuresti, ONRC: J40/7394/2001 ;
IF: RO14147932; Cont bancar: RO53BRDE441SV53150704410, BRD-Agentia 13 septembrie; Trezoreria Municipiului Bucuresti
RO07TREZ7005069XXX008478; Operator de date cu caracter personal inregistrat cu numarul 30043/13.11.2013

www.gecost2001.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativă “Locuri de muncă pentru tineri”

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs

Titlul proiectului: „Investeste în viitorul tău!”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150878

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

- Dosarele nu trebuie să aibă mai mult de 250-300 de file. În cazul depășirii acestui număr, se constituie mai multe volume ale aceluiași dosar.
- Filele se numerotează în colțul din dreapta sus. În cazul dosarelor compuse din mai multe volume, filele se numerotează începând cu numărul 1 pentru fiecare volum.
- Pe coperta dosarului se înscrie: numele proiectului, codul de identificare, numărul de file și numărul volumului. Pe o foaie nescrisă, adăugată la sfârșitul dosarului sau pe prima pagină a registrelor, se face următoarea certificare: „Prezentul dosar conține un număr de.....file” în cifre și în paranteză litere, după care se semnează de către cel care a efectuat arhivarea.

CAPITOLUL 7 - ANEXE

- **OPIS DOSAR INSCRIERE**
- **FORMULAR INSCRIERE GRUP TINTA – ANEXA 8**
- **DECLARAȚIE APARTENENȚA GRUP TINTA**
- **DECLARAȚIE CU PRIVIRE LA EVITAREA DUBLEI FINANȚARI**
- **ACORD GDPR**
- **DECLARAȚIE DE ETNIE**



S.C. GE-COST 2001 S.R.L., Sos. Mihai Bravu, nr. 2, bl. 60B, sc. 2, et. 1, ap. 82, sector 2, București, ONRC: J40/7394/2001 ;
IF: RO14147932; Cont bancar: RO53BRDE441SV53150704410, BRD-Agenția 13 septembrie; Trezoreria Municipiului București
RO07TREZ7005069XXX008478; Operator de date cu caracter personal înregistrat cu numărul 30043/13.11.2013

www.gecost2001.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



Axa prioritară 1 – Inițiativa “Locuri de muncă pentru tineri”

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidență în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidență în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs

Titlul proiectului: „Investește în viitorul tău!”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150878

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

PROCEDURA SELECTIE GRUP TINTA

PROIECT

„Investește în viitorul tău!”

ID POCU/908/1/3/150878

I-CONTEXT

1.1. SCOP

Implementarea unui proces transparent și conform de selecție a Grupului Tinta în vederea inițierii activităților de informare, a celor de organizare și derulare a stagiilor de formare profesională și a serviciilor de mediere. Procedura de față va respecta prevederile legislației în vigoare și aspectele prevăzute în cererea de finanțare

1.2. DOMENIU DE APLICARE

Procedura se aplică de către personalul implicat în activitățile de selecție a grupului tinta vizat de activitățile proiectului, respectiv experții de implementare împreună cu expertul de comunicare și teme secundare vizate în cadrul proiectului „Investește în viitorul tău!” Prevederile cuprinse în procedura de față pot suferi modificări pe durata de implementare a proiectului întrucât SC GE-COST 2001 SRL va lua în calcul opțiunile grupului tinta angrenat la activitățile proiectului, excepție făcând acele Anexe al căror format și conținut sunt stabilite prin manualul beneficiarului.

Procedura se aplică în cadrul activității „A1. Campanie de informare și promovare în rândul tinerilor în vederea identificării persoanelor cu vârsta între 16 și 29 ani care nu sunt ocupați și nu urmează nici o formă de educație sau formare în vederea direcționării acestora către SPO în vederea înregistrării și profilării” cu



S.C. GE-COST 2001 S.R.L., Sos. Mihai Bravu, nr. 2, bl. 60B, sc. 2, et. 1, ap. 82, sector 2, București, ONRC: J40/7394/2001 ;
IF: RO14147932; Cont bancar: RO53BRDE441SV53150704410, BRD-Agentia 13 septembrie; Trezoreria Municipiului București
RO07TREZ7005069XXX008478; Operator de date cu caracter personal înregistrat cu numărul 30043/13.11.2013

www.gecost2001.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



Axa prioritară 1 – Inițiativa “Locuri de muncă pentru tineri”

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidență în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidență în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETS

Titlul proiectului: „Investește în viitorul tău!”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150878

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

subactivitatea „A1.1. Organizarea campaniei de informare, promovare și identificare a tinerilor NEET’s cu vârsta între 16 și 29 ani în vederea înregistrării și profilării de către SPO”

II- GRUPUL TINTA

2.1. Descrierea grupului tinta

Conform cererii de finanțare grupul tinta va fi format din tineri Neets someri cu accent pe cei din mediul rural și pe cei aparținând minorității de etnie romă, cu vârsta cuprinsă între 16-29 de ani, cu domiciliul sau reședința în regiunea Sud-Muntenia (judete eligibile: Argeș, Calarasi, Dambovită, Giurgiu, Ialomița, Prahova, Teleorman), Sud-Est (judete eligibile: Braila, Buzău, Constanța, Galați, Tulcea, Vrancea) și Sud-Vest Oltenia (judete eligibile: Dolj, Gorj, Mehedinți, Olt, Valcea), înregistrați și profilați în prealabil de SPO (Serviciul Public de Ocupare).

Grupul tinta format din minim 371 persoane din GT (din care 38 tineri Neets de etnie romă și 76 tineri Neets din zona rurală) care beneficiază de sprijin, minim 168 vor participa la programe FPC, 28 vor beneficia de programe FPC în domeniul antreprenoriatului, minim 260 persoane vor beneficia de servicii de mediere din care minim 161 vor primi oferte de muncă respectiv minim 161 persoane vor accesa un loc de muncă și 9 vor beneficia de subvenții sub formă de micro-granturi în vederea finanțării unei afaceri.

Din totalul grupului tinta selectați, minim 112 de persoane vor aparține categoriei de tineri NEETS cu nivelurile de ocupabilitate C și D.

III- SELECTAREA GRUPULUI TINTA

Selectarea grupului tinta se realizează în baza metodologiei de selecție a grupului tinta/procedura de selecție a GT respectându-se specificul fiecărei activități în ceea ce privește grupul tinta cărora se adresează.

Informarea, identificarea, selecția, menținerea și motivarea persoanelor incluse în grupul tinta reprezintă una dintre principalele sarcini ale celor 3 experți- 1 expert de comunicare și 2 experți de implementare, care vor colabora cu responsabilul de formare în ceea ce privește colectarea documentelor de grup tinta, având în vedere că după înscrierea în proiect fiecare persoană va participa ori la programul de formare profesională, ori/si la serviciile de mediere a muncii.





UNIUNEA EUROPEANĂ



Axa prioritară 1 – Inițiativa “Locuri de muncă pentru tineri”

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidență în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidență în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs

Titlul proiectului: „Investește în viitorul tău!”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150878

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

Principiile care guvernează selecția grupului țintă:

Selecția Grupului țintă se va face pornind de la elemente prezentate în cererea de finanțare, de la elementele de eligibilitate prezentate în ghidul solicitantului condiții specifice aplicabile apelului în cadrul căruia a fost depusă cererea de finanțare și ținând cont de normele în vigoare ale UE cu privire la egalitatea de șanse și prevenirea discriminării.

În stabilirea grupului țintă precum și în elaborarea și implementarea proiectului, se promovează egalitatea de șanse și de gen, nediscriminarea, inovarea și incluziunea socială. Astfel, la constituirea grupului țintă, nu se va face nici o deosebire, excludere, restricție sau preferință, indiferent de: rasă, etnie, limbă, religie, convingeri, gen, orientare sexuală, vârstă, handicap, boală cronică necontagioasă, infectare HIV, apartenență la o categorie defavorizată sau orice alt criteriu ce ar avea ca scop sau efect restrângerea, înlăturarea recunoașterii, folosinței sau exercitării în condiții de egalitate a drepturilor omului și a libertăților fundamentale sau a drepturilor recunoscute de lege, în domeniul politic, economic, social și cultural sau în orice alte domenii ale vieții publice etc.

Apartenența la o categorie vulnerabilă nu constituie criteriu de discriminare pozitivă în cadrul prezentului proiect.

Pe toată durata de implementare a proiectului transparența procesului de selecție a participanților în grupul țintă va fi asigurată permanent de către SC GE-COST 2001 SRL prin intermediul profilului în social media al proiectului.

Activitatea de informare, identificare, selecție și înscriere a GT se va realiza în următoarele etape:

ETAPA 1- Etapa premergătoare prin- Organizarea de campanii de informare privind oportunitățile oferite prin participarea la activitățile proiectului

ETAPA 2- Identificarea și selectarea potențialilor membrii GT

ETAPA 3- Identificarea potențialilor membrii GT



S.C. GE-COST 2001 S.R.L., Sos. Mihai Bravu, nr. 2, bl. 60B, sc. 2, et. 1, ap. 82, sector 2, București, ONRC: J40/7394/2001 ;
IF: RO14147932; Cont bancar: RO53BRDE441SV53150704410, BRD-Agenția 13 septembrie; Trezoreria Municipiului București
RO07TREZ7005069XXX008478; Operator de date cu caracter personal înregistrat cu numărul 30043/13.11.2013

www.gecost2001.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



Axa prioritară 1 – Inițiativa “Locuri de muncă pentru tineri”

Prioritară de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidență în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidență în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs

Titlul proiectului: „Investește în viitorul tău!”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150878

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

ETAPA 4 - Selectia membrilor GT

ETAPA 5- Inscrierea in GT

ETAPA 1- Etapa premergătoare prin- Organizarea de sesiuni de informare privind oportunitățile oferite prin participarea la activitățile proiectului

În această etapă expertul de comunicare și teme secundare împreună cu experții de implementare vor organiza campanii de informare privind oportunitățile oferite prin participarea la activitățile proiectului. (servicii de formare, servicii de mediere, servicii de formare în antreprenoriat, participarea la activitățile de selecție a planurilor de afaceri viabile în vedere finanțării acestora).

În cadrul sesiunilor de informare participanților li se va prezenta proiectul și activitățile sale și se vor disemina flyere, dar identificarea grupului țintă se va face și prin postarea de afișe, anunțuri, contact direct cu potențiali membri ai grupului țintă. Informarea potențialilor candidați va respecta principiul transparenței și a egalității de șanse. Toți membrii GT trebuie să respecte toate regulile de acces (Sa fie înregistrat de AJOFM, să fie profilat de către AJOFM și să își exprime în scris adeziunea la proiect, să aibă domiciliul/ reședința în regiunile proiectului)

Informarea GRUPULUI ȚINTA va fi realizată prin campanii de constientizare prin:

1. Experții de implementare împreună cu expertul de comunicare și teme secundare vor transmite materialele cu caracter informativ către organizațiile vizate;
2. Experții de implementare vor contacta Agențiile locale de ocupare a Forțelor de Muncă și vor încheia protocoale de colaborare în baza cărora să fie realizat un schimb permanent de informații cu privire la persoanele și activitățile ce constituie obiectul de interes al proiectului. În cadrul acestei acțiuni vor fi vizate deopotrivă persoanele inactive, somerii cu vârste cuprinse între 16-29 de ani.





UNIUNEA EUROPEANĂ



Axa prioritară 1 – Inițiativa “Locuri de muncă pentru tineri”

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidență în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidență în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs

Titlul proiectului: „Investește în viitorul tău!”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150878

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

3. Publicarea de materiale informative pe pagina web a proiectului, în social media
4. Întâlniri cu posibii beneficiari ai proiectului, în cadrul celor 4 evenimente organizate în cadrul campaniei de informare

ETAPA 2- Identificarea și selectarea potențialilor membrii GT

Expertul de comunicare și teme secundare împreună cu experții de implementare vor analiza informațiile furnizate de AJOFM cu privire la persoanele ce constituie obiectul de interes al proiectului și îi vor contacta telefonic pentru a face cunoscute importanța beneficiilor în urma participării la activitățile proiectului.

Suplimentar, grupul țintă va fi informat despre modul în care se va desfășura selecția prin următoarele canale:

- postarea pe pagina web a proiectului și rețele de socializare;
- postarea pe pagina web a Beneficiarului proiectului, în cazul în care pagina web a proiectului nu este funcțională.

Vor fi furnizate informații privind condițiile de eligibilitate și lista documentelor solicitate pentru dosarul de înscriere în proiect

ETAPA 3- Identificarea potențialilor membrii GT

-Pentru persoanele care sunt deja încadrate în categoria Neets și care au fost înregistrate și profilate de către SPO, cunosc activitățile proiectului și doresc să participe la evenimentele din cadrul proiectului, experții de implementare vor colecta documentele în vederea înregistrării și validării calității de GT eligibil. Documentele vor fi colectate de experții de implementare și îndosariate la sediul SC GE-COST 2001 SRL.

-Pentru persoanele care sunt deja în categoria Neets și care au fost înregistrate și profilate de către SPO, dar nu cunosc activitățile proiectului, experții de implementare pe baza bazelor de date primite de la AJOFM, în urma încheierii protocoalelor, vor contacta telefonic și vor invita candidații la campaniile de informare și vor prezenta beneficiile stagiilor de formare și metodele inovative care îi va ajuta să ocupe un loc de muncă.





UNIUNEA EUROPEANĂ



Axa prioritară 1 – Inițiativa “Locuri de muncă pentru tineri”

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidență în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidență în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs

Titlul proiectului: „Investește în viitorul tău!”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150878

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

-Pentru persoanele care se referă la categoria de tineri care ar putea aparține grupului de tineri Neets și care nu sunt înregistrate și profilate de către SPO, în urma campaniilor de informare, experții de implementare vor direcționa persoanele aparținând categoriei Neets către SPO pentru a parcurge etapele de înregistrare și profilare și ulterior să participe la activitățile proiectului. Experții de implementare vor asigura suport și sprijin pentru grupul țintă să își constituie dosarul necesar pentru a beneficia de serviciile gratuite ale proiectului.

ETAPA 4 - Selectia membrilor GT

Selectia participantilor in grupul tinta se va realiza pe baza criteriilor de selectie si eligibilitate:

Criteriul 1 - eligibilitate: Candidatul(a) se încadrează în grupul țintă eligibil al proiectului.

Criteriul 2 - completitudinea și corectitudinea dosarului de candidatură: Candidatul(a) a depus un dosar de candidatură complet, cu toate documentele de înscriere prevăzute de prezentul document, iar anexele de înscriere sunt corect completate.

Criteriul 3 - „primul venit, primul servit”: În urma validării de către experții de implementare a dosarului de candidatură depus, candidatul(a) a ocupat la timp unul dintre locurile disponibile grupului țintă în cadrul proiectului conform regulii „primul venit, primul servit”.

Elemente obligatorii pentru fiecare membru al grupului tinta:

- Sa fie tineri Neets cu vârsta între 16-29 de ani
- Sa fie înregistrați și profilați de către SPO
- Sa aibă domiciliul sau reședința în regiunile de implementare vizate în proiect
- Este de acord cu utilizarea și prelucrarea datelor personale (DGPR)
- Va avea disponibilitatea de a participa la toate activitățile din proiect pentru care a fost selectat.
- Sa pună la dispoziția echipei de proiect documentele justificative care să ateste eligibilitatea sau declarații pe propria răspundere/a instituțiilor abilitate și să solicite aderarea la activitățile proiectului.





UNIUNEA EUROPEANĂ



Axa prioritară 1 – Inițiativa “Locuri de muncă pentru tineri”

Prioritară de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidență în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidență în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETS

Titlul proiectului: „Investește în viitorul tău!”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150878

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

Expertii de implementare vor evalua documentele transmise de fiecare candidat în ceea ce privește completitudinea, corectitudinea și conformarea cu cerințele stabilite.

ETAPA 5- Inscrierea în GT

Prin completarea și depunerea formularului de înscriere și transmiterea documentelor, participanții își dau acordul de a participa la activitățile din cadrul proiectului. Principiile care vor sta la baza procesului de selecție sunt: transparența, egalitatea de șanse și nediscriminarea. Procedura de realizare a selecției va fi transparentă, echidistantă și obiectivă și va fi adusă la cunoștința tuturor persoanelor participante.

Vor fi selectați minim 371 de tineri NEETs someri cu vârsta cuprinsă între 16-29 de ani înregistrați și profilați de către SPO. Din totalul asumat minim 38 de persoane de etnie romă și minim 76 de persoane cu domiciliul în zona rurală. Din totalul grupului selectat minim 112 persoane vor aparține categoriei de tineri Neets cu nivelurile de ocupabilitate C și D.

Selecția grupului țintă se va face cu respectarea principiului egalității de șanse și nediscriminării și vor fi luate în considerare toate politicile și practicile prin care să nu se realizeze nicio deosebire, excludere, restricție sau preferință, pe baza de rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, sex, orientare sexuală, vârstă, handicap, boală cronică necontagioasă, infecție HIV, apartenență la o categorie defavorizată, precum și orice alt criteriu care are ca scop sau efect restrângerea, înlăturarea recunoașterii, folosinței sau exercitării, în condiții de egalitate, a drepturilor omului și a libertăților fundamentale sau a drepturilor recunoscute de lege, în domeniul politic, economic, social și cultural sau în orice alte domenii ale vieții publice.

Expertii de implementare pentru a analiza dosarele de înscriere depuse vor avea în vedere următoarele criterii:



S.C. GE-COST 2001 S.R.L., Sos. Mihai Bravu, nr. 2, bl. 60B, sc. 2, et. 1, ap. 82, sector 2, București, ONRC: J40/7394/2001 ;
IF: RO14147932; Cont bancar: RO53BRDE441SV53150704410, BRD-Agentia 13 septembrie; Trezoreria Municipiului București
RO07TREZ7005069XXX008478; Operator de date cu caracter personal înregistrat cu numărul 30043/13.11.2013

www.gecost2001.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



Axa prioritară 1 – Inițiativa “Locuri de munca pentru tineri”

Prioritarea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidență în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidență în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETS

Titlul proiectului: „Investește în viitorul tău!”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150878

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

Criterii de eligibilitate	Indicații privind modul de evaluare
1. Candidatul are domiciliul/reședința în Regiunea Sud-Est, Sud-Muntenia sau Sud-Vest Oltenia	Expertii de implementare verifică datele din cartea de identitate. - dacă are vârsta cuprinsă între 16-29 de ani; - dacă adresa înscrisă în cartea de identitate este în Regiunea Sud-Est, Sud-Muntenia sau Sud-Vest Oltenia
2. Candidatul este înregistrat și profilat de către SPO	Expertii de implementare verifică: - dacă este înregistrat și profilat SPO. - dacă NU este înregistrat și profilat SPO, acesta va parcurge etapele pentru a fi înregistrat și profilat de către SPO
3. Candidatul NU este angajat	Expertii de implementare verifică bifele și semnatura din Declarația apartenență grup țintă - dacă este tânăr Neets somer cu vârsta între 16 ani și 29 ani
4. Candidatul are disponibilitate de participare la activitățile proiectului	Expertii de implementare verifică semnatura din Formular de înscriere în proiect - dacă documentul este semnat și datat.

Înscrierea în grupul țintă este voluntară și constă în depunerea dosarului complet de înscriere în grupul țintă.

Se vor selecta suplimentar tineri NEETS' de rezervă, în vederea completării grupului țintă, în cazul în care, din motive obiective, unii dintre cei selectați inițial în grupul țintă renunță la a mai participa la activitățile proiectului. Etapele de selecție ulterioare vor fi anunțate și promovate anterior.



S.C. GE-COST 2001 S.R.L., Sos. Mihai Bravu, nr. 2, bl. 60B, sc. 2, et. 1, ap. 82, sector 2, București, ONRC: J40/7394/2001 ;
IF: RO14147932; Cont bancar: RO53BRDE441SV53150704410, BRD-Agenția 13 septembrie; Trezoreria Municipiului București
RO07TREZ7005069XXX008478; Operator de date cu caracter personal înregistrat cu numărul 30043/13.11.2013

www.gecost2001.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



Axa prioritară 1 – Inițiativa “Locuri de muncă pentru tineri”

Prioritară de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidență în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidență în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs

Titlul proiectului: „Investește în viitorul tău!”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150878

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

Toate documentele aferente procedurii de selectare a grupului țintă fac parte din documentația proiectului și vor fi gestionate și arhivate de membrii echipei de implementare a proiectului, conform instrucțiunilor în vigoare.

IV- Elemente generale POCUForm

Pachetul de fișiere POCUForm.B acoperă următoarele etape ale colectării datelor la nivelul beneficiarilor și raportării acestora către OI(R) și AM:

- înregistrarea datelor participanților la operațiunile POCU (prin *Formularul de înregistrare individuală*);
- înregistrarea datelor entităților participante la operațiunile POCU (prin *Formularul de înregistrare entități*);
- validarea automată a numeroase informații introduse în diferitele secțiuni ale *Formularul de înregistrare individuală* și ale *Formularului de înregistrare entități*);
- centralizarea automată a datelor privind grupul țintă al proiectului (în cadrul *Formularului Registrul grupului țintă*);
- extragerea automată a datelor privind indicatorii comuni și specifici de program, pe baza datelor înregistrate. Datele sunt centralizate pentru fiecare proiect în parte (în *Formularul Registrul indicatorilor*) și sunt transmise la OI(R) într-un format care va permite centralizarea acestora la nivelul și pe dimensiunile dorite;

Pachetele POCUForm.OI și POCUForm.AM vor permite centralizarea datelor privind indicatorii comuni și specifici de program, la nivel de OI/ AM, pentru a facilita raportarea semestrială/anuală către CE.

Pachetul de fișiere POCUForm.B se prezintă sub forma unei arhive de tip .zip cu trei fișiere format .xlsm (MS Excel Macro files):

1. Formularul de înregistrare individuală a participanților la operațiunile finanțate prin POCU 2014-2020 (PO.GCPECU.12 Ed.1,Rev.3) - *formular_participant.xlsm*;
2. Formularul de înregistrare a entităților participante - *formular_entitate.xlsm*;





UNIUNEA EUROPEANĂ



Axa prioritară 1 – Inițiativa “Locuri de muncă pentru tineri”

Prioritară de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidență în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 -- 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidență în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETS

Titlul proiectului: „Investește în viitorul tău!”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150878

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

3. Registrul grup tinta - *registru_grup_tinta.xlsm*;

4. Registrul indicatorilor - *registru_indicatori.xlsm*.

Modalitatea de lucru a experților este prezentată în cele ce urmează:

1. **Formularul de înregistrare individuală a participanților și Formularul de înregistrare a entităților** reprezintă documentele de bază pentru înregistrarea detaliilor privind membrii grupului tinta.

- În aceste documente Experții de implementare introduc manual datele participanților și ale entităților

2. **Registrul grup tinta** centralizează automat datele din **Formularele de înregistrare individuală a participanților**, respectiv din **Formularele de înregistrare a entităților**, iar pe baza acestuia sunt calculați indicatorii comuni și indicatorii specifici de program;

3. **Registrul Indicatorilor** calculează automat indicatorii comuni și specifici referitori la participanți, la nivel de proiect, pe baza datelor din **Registrul grup tinta**. În Registrul indicatorilor se introduce manual, de către Beneficiar, și indicatorii care nu se referă la participanți (de ex. Servicii funcționale, studii/analize dezvoltate, comunități sprijinite etc.) Registrul Indicatorilor este conceput astfel încât să se poată genera un export care să fie transmis direct către OI responsabil sau - după caz - către AM, în conformitate cu cerințele de monitorizare și raportare privind indicatorii.

Experții de implementare realizează următoarele etape în fluxul de lucru:

1. Completarea, pentru fiecare persoană din grupul tinta, a Formularului de înregistrare individuală a participanților și validarea acestuia;

2. Completarea, pentru fiecare entitate din grupul tinta, a Formularului de înregistrare a entităților și validarea acestuia;

3. Preluarea, în Registrul grup tinta, a datelor din formularele de înregistrare validate;

4. Calculul indicatorilor în Registrul indicatorilor;





UNIUNEA EUROPEANĂ



Axa prioritară 1 – Inițiativa “Locuri de muncă pentru tineri”

Prioritară de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidență în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidență în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETS

Titlul proiectului: „Investește în viitorul tău!”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150878

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

5. Generarea pachetului de fișiere de raportare care va fi transmis la OI(R);

COMPLETAREA FORMULARELOR DE ÎNREGISTRARE INDIVIDUALĂ - Completarea formularului de înregistrare individuală a participanților

Expertii de implementare vor completa formularul de înregistrare individuală pentru fiecare participant din grupul țintă al proiectului, utilizând fișierul *formular_inregistrare.xlsm*.

➤ Formularul de înregistrare individuală include următoarele secțiuni cu următoarele specificații:

▪ **Detalii proiect:** cod SMIS, Axa Prioritară, Prioritate de Investiții, Titlu proiect, OI responsabil, data de început/data de finalizare a proiectului;

▪ **Date de identificare** ale participantului: CNP, sex, vârsta, zonă (urban/rural), domiciliu și reședință, naționalitate, localizare geografică (regiune, județ, UAT), date de contact.

În cadrul acestei secțiuni se vor înregistra și următoarele informații:

- o dată a intrării în operațiune a participantului (respectiv data când acesta a beneficiat prima dată de sprijin în cadrul proiectului);
- o dată când participantul a ieșit din operațiune

▪ **Secțiunea A** privind situația participantului la intrarea în operațiune, respectiv:

- o Categoriile de grup țintă din care face parte;
- o Situația pe piața forței de muncă;
- o Nivelul de educație;
- o Dacă persoana se află într-o situație defavorizată;

▪ **Secțiunea B** privind situația participantului la ieșirea din operațiune (sau în max. 4 săptămâni de la ieșirea din operațiune), respectiv privind:

- o Data și motivul ieșirii din operațiune;
- o Situația pe piața forței de muncă (la momentul ieșirii);
- o Nivelul de educație (la momentul ieșirii).

Pentru proiectele finanțate în cadrul Axei Prioritare 1, această secțiune include și informații pentru calcularea setului de indicatori de rezultat imediat privind implementarea Inițiativei Locuri de Muncă pentru Tineri.





UNIUNEA EUROPEANĂ



Axa prioritară 1 – Inițiativa “Locuri de muncă pentru tineri”

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidență în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidență în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETS

Titlul proiectului: „Investește în viitorul tău!”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150878

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

▪ **Secțiunea C** privind situația participantului în termen de 6 luni de la ieșirea din operațiune, respectiv:

o Situația pe piața forței de muncă.

Pentru proiectele finanțate în cadrul Axei Prioritare 1, această secțiune include și informații pentru calcularea setului de indicatori de rezultat pe termen mai lung privind implementarea Inițiativei Locuri de Muncă pentru Tineri.

▪ **Secțiunea D** privind indicatorii specifici de program, corespunzători proiectului. Această secțiune va include doar indicatorii specifici de program corespunzători apelului în cadrul căruia este depus proiectul și pentru care Beneficiarul și-a asumat ținte în cererea de finanțare.





UNIUNEA EUROPEANĂ



Axa prioritară 1 – Inițiativa “Locuri de muncă pentru tineri”

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs

Titlul proiectului: „Investește în viitorul tău!”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150878

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

Formular de înscriere în proiect

Subsemnatul/a _____,

CNP _____ domiciliat/ă în _____

str _____ nr. _____

bloc. _____ ap. _____ tel. _____

e-mail. _____ prin prezenta solicit înscrierea mea în grupul țintă al proiectului „Investește în viitorul tău!” Cod SMIS proiect: 150878. Doresc să particip la următoarele servicii:

- | | |
|--------------------------|--|
| <input type="checkbox"/> | Program de formare profesională |
| <input type="checkbox"/> | Servicii de medierea muncii |
| <input type="checkbox"/> | Burse ale locurilor de muncă |
| <input type="checkbox"/> | Suținerea anteprenoriatului, inclusiv a ocupării pe cont propriu |

Data _____

Semnatura _____





UNIUNEA EUROPEANĂ



Axa prioritară 1 – Inițiativa “Locuri de muncă pentru tineri”

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidență în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidență în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs

Titlul proiectului: „Investește în viitorul tău!”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150878

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

DECLARAȚIE APARTENENȚĂ GRUP ȚINTĂ

Subsemnatul(a) _____,
domiciliat în _____,
posesor al BI/CI, seria _____ nr. _____, eliberat de _____,
cod numeric personal _____, declar pe propria
răspundere, sub incidența prevederilor art.326 din Codul Penal, privind falsul în declarații,
următoarele:

Sunt Tânăr Neets șomer cu vârsta între 16 ani și 29 ani și am domiciliul în regiunea

.....

Ma oblig să anunț imediat Beneficiarul proiectului în cazul în care nu voi mai îndeplini
una din condițiile de mai sus.

Data _____

Semnatura _____





UNIUNEA EUROPEANĂ



Axa prioritară 1 – Inițiativa “Locuri de muncă pentru tineri”

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidență în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidență în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETS

Titlul proiectului: „Investește în viitorul tau!”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150878

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

Declarație pe proprie răspundere

Subsemnatul(a) _____

domiciliat(a)

în _____

_____, posesor al BI/CI, seria _____ nr. _____,

eliberat de _____, cod numeric personal _____,

declară pe proprie răspundere că fac parte din categoria ***persoane de etnie roma***.

Data

Semnătura,





UNIUNEA EUROPEANĂ



Axa prioritară 1 – Inițiativa “Locuri de muncă pentru tineri”

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidență în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidență în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETS

Titlul proiectului: „Investește în viitorul tău!”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150878

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

NOTĂ DE INFORMARE PRIVIND PROTECȚIA DATELOR CU CARACTER PERSONAL

În temeiul Regulamentului (“GDPR”) nr. 679/27-apr-2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date (Regulamentul general privind protecția datelor) SC GE-COST 2001 SRL are obligația de a administra în condiții de siguranță și numai pentru scopurile specificate, datele personale pe care ni le furnizați despre dumneavoastră.

Scopul prelucrării datelor este pentru înscrierea în grupul țintă și acordarea serviciilor de formare, mediere și evaluare de competențe (care pot fi și servicii externalizate) de către GE-COST 2001 SRL, în Proiectul „Investește în viitorul tău!” - POCU/908/1/3/150878.

Datele pe care le prelucram vizează datele dvs de identificare și de contact.

Categoriile de date pe care le prelucram în acest context se regăsesc în Formularul de înregistrare și care conține următoarele informații: nume, prenume, cod numeric personal, serie/nr. CI/BI, detalii de contact - număr de telefon personal, adresa de email, adresa de domiciliu/reședință, etc.

Refuzul dumneavoastră de a vă da acordul cu privire la prelucrarea datelor cu caracter personal care vă privesc conduce la imposibilitatea de a beneficia de serviciile de formare, mediere și evaluare de competențe (care pot fi și servicii externalizate), acordate de GE-COST 2001 SRL prin proiect.

Datele dumneavoastră vor fi prelucrate și transferate cu respectarea protecției acestora către prestatorii de servicii achiziționați în cadrul proiectului cu scopul expres de acordare a serviciilor și către finanțator (MINISTERUL INVESTIȚIILOR ȘI PROIECTELOR EUROPENE și/sau instituțiile abilitate de acesta, inclusiv alte organisme cu atribuțiile legale).

Datele dumneavoastră cu caracter personal nu sunt transferate în afara României și sunt păstrate pe perioada stabilită în contractului Proiectului respectiv pe o perioadă de 3 ani.





UNIUNEA EUROPEANĂ



Axa prioritară 1 – Inițiativa “Locuri de muncă pentru tineri”

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidență în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidență în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETS

Titlul proiectului: „Investește în viitorul tău!”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150878

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

Datele dumneavoastră cu caracter personal sunt stocate atât fizic, în bibliorafturi depozitate în dulapuri asigurate cu sistem de închidere cu cheie și siguranță și electronic, pe dispozitive securizate.

Securitatea datelor d-voastră, este supusă următoarelor măsuri de securitate, care asigură protecția împotriva prelucrării neautorizate sau ilegale și împotriva pierderii, a distrugerii sau deteriorării accidentale:

- criptare
- limitare acces
- pseudonimizare

și se vor efectua teste periodice pentru verificarea eficacității măsurilor de siguranță implementate

În calitate de grup țintă, aveți următoarele drepturi:

a) Dreptul de informare și de acces la datele cu caracter personal- aveți dreptul să obțineți confirmarea că datele personale sunt prelucrate în cadrul proiectului „Investește în viitorul tău!” - POCU/908/1/3/150878 și, în caz afirmativ, să fiți la curent cu detaliile relevante ale acestor activități de prelucrare;

b) Dreptul de rectificare a datelor cu caracter personal- aveți dreptul de a rectifica datele dacă acestea nu sunt corecte;

c) Dreptul de ștergere - GE-COST 2001 SRL va prelucra și păstra datele doar atât timp cât acest lucru este necesar sau pe perioada impusă de contractul de finanțare. În anumite circumstanțe, aveți dreptul însă de a solicita ștergerea datelor dvs personale.

d) Dreptul de a restricționa utilizarea datelor dvs. cu caracter personal- În cazul în care apreciați că datele pe care le deținem cu privire la dumneavoastră sunt incorecte sau nu ar trebui să fie prelucrate, veți contacta S.C. GE-COST 2001 SRL pentru informații privind drepturile dumneavoastră. În anumite circumstanțe, veți putea cere restricționarea prelucrării.

e) Dreptul de opoziție la utilizarea datelor cu caracter personal - În anumite circumstanțe, aveți dreptul de a vă opune prelucrării datelor dvs cu caracter personal din motive legate de situația particulară în care va aflați (în interes public, copil, originea rasială, etnică, religie etc). Cererea se adresează în scris la sediul GE-COST 2001 SRL din Sos. Mihai Bravu nr. 2, bl. 60B, sc. 2, ap. 82, et. 1, Sector 2, sau pe email la adresa: office@gecost2001.ro.





UNIUNEA EUROPEANĂ



Axa prioritară 1 – Inițiativa “Locuri de muncă pentru tineri”

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETS

Titlul proiectului: „Investește în viitorul tău!”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150878

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

Cererea dvs. va fi analizată și cu excepția cazului în care există motive legitime și imperioase care justifică prelucrarea și care prevalează asupra intereselor, drepturilor și libertăților dumneavoastră sau că scopul este constatarea, exercitarea sau apărarea unui drept în instanță, datele personale nu vor mai fi prelucrate.

f) Dreptul la portabilitatea datelor - aveți dreptul de a primi datele cu caracter personal care va privesc și pe care le-ați furnizat operatorului într-un format structurat, utilizat în mod curent și care poate fi citit automat și are dreptul de a transmite aceste date altui operator, fără obstacole din partea operatorului căruia i-au fost furnizate datele cu caracter personal (doar pt cele cu consimțământ, contract).

g) Dreptul de a nu face obiectul unei decizii bazate exclusiv pe prelucrarea automată -aveți dreptul de a nu face obiectul unei decizii bazate exclusiv pe prelucrarea automată, inclusiv crearea de profiluri, care produce efecte juridice care vă privesc sau afectează în mod similar într-o măsură semnificativă și de a obține intervenția umană din partea firmei, de a vă exprima punctul de vedere și de a contesta decizia.

h) Dreptul de retragere a consimțământului în orice moment - retragerea consimțământului poate avea loc în orice moment și va produce efecte doar pentru viitor, și doar după expirarea condițiilor din contractul de finanțare, prelucrarea efectuată anterior retragerii rămânând în continuare valabilă.

Pentru exercitarea acestor drepturi, vă puteți adresa cu o cerere scrisă, datată și semnată la sediul firmei menționate mai sus. Cererea dumneavoastră poate fi transmisă și pe email la adresa menționată. În cazul în care nu sunteți mulțumit(ă) de soluția primită puteți contacta Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal - datele de contact se găsesc la adresa www.dataprotection.ro.

Acest document a fost întocmit de către persoana cu atribuții în gestionarea prevederilor GDPR.

Data:

Am luat la cunoștință:

Nume și prenume cursant:

.....

Semnătura:



S.C. GE-COST 2001 S.R.L., Sos. Mihai Bravu, nr. 2, bl. 60B, sc. 2, et. 1, ap. 82, sector 2, București, ONRC: J40/7394/2001 ; IF: RO14147932; Cont bancar: RO53BRDE441SV53150704410, BRD-Agenția 13 septembrie; Trezoreria Municipiului București RO07TREZ7005069XXX008478; Operator de date cu caracter personal înregistrat cu numărul 30043/13.11.2013

www.gecost2001.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



Axa prioritară 1 – Inițiativa “Locuri de muncă pentru tineri”

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETS

Titlul proiectului: „Investește în viitorul tău!”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150878

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

DECLARAȚIE DE CONȘIMTAMANT A BENEFICIARULUI PRIVIND PRELUCRAREA DATELOR CU CARACTER PERSONAL

Subsemnatul/a,,

CNP în calitate de membru al Grupului Țintă în cadrul proiectului „Investește în viitorul tău!” - POCU/908/1/3/150878, îmi exprim conșimțământul expres și neechivoc, explicit și informat asupra colectării, prelucrării și utilizării datelor mele personale de către GE-COST 2001 SRL din Sos. Mihai Bravu nr. 2, bl. 60B, sc. 2, ap. 82, et. 1, Sector 2, România, date necesare pentru înscrierea în grupul țintă și la serviciile formare, mediere și evaluare de competențe (care pot fi și servicii externalizate) dar și pentru raportările tehnice obligatorii în conformitate cu prevederile Contractului de Finanțare aferent proiectului sus amintit.

Declar pe propria răspundere, cunoscând art. 326 din Codul Penal privind sancționarea declarațiilor false ca am luat cunoștință de explicațiile, instrucțiunile, precum, și de drepturile pe care le am pentru protecția persoanelor cu privire la prelucrarea datelor personale și libera circulație a acestora precum și prelucrarea datelor cu caracter personal. Declar că pun la dispoziție, de bună voie, toate datele personale, inclusiv CNP-ul (codul numeric personal) și îmi dau expres acordul pentru prelucrarea, în conformitate cu regulamentul UE679/2016, a datelor personale.

Totodată, sunt de acord cu utilizarea imaginii mele din fotografii, materiale video și alte testimoniale în scopul promovării activităților și diseminării rezultatelor proiectului, imagini și înregistrări video ce vor fi folosite în materiale promoționale și publicitare, rețele de socializare și orice alte modalități de promovare a proiectului la care particip.

Operatorul are dreptul de a transmite datele mele personale către MINISTERUL INVESTIȚIILOR ȘI PROIECTELOR EUROPENE (prin Organismul Intermediar Regional), alte organisme legate de acesta și prestatorii de servicii de mediere și de evaluare competente în condițiile prevăzute de legislația națională și regulamentul UE în vigoare.

Sunt de acord să fiu contactat telefonic și prin mijloace electronice (sms, e-mail, etc) de către Operator și prestatorii de servicii de mediere și de evaluare competente.

Categoriile de date pe care le prelucrăm în acest context se regăsesc în Formularul de înregistrare a grupului țintă și care conține următoarele informații: nume, prenume, cod numeric personal, serie și număr de CI/BI, prenumele părinților, adresa de domiciliu/reședința, date de contact (număr de telefon, adresa de email), fotocopii a documentelor de studii, a actului de identitate, a certificatului de naștere și/sau a





UNIUNEA EUROPEANĂ



Axa prioritară 1 – Inițiativa “Locuri de muncă pentru tineri”

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETS

Titlul proiectului: „Investește în viitorul tau!”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150878

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

certificatului de căsătorie, precum și alte acte care să ateste eligibilitatea ca membru al grupului țintă.

Confirm faptul că am luat la cunoștință că aceste date vor fi tratate confidențial, în conformitate cu prevederile Directivei CE/95/46 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și libera circulație a acestor date, transpusă prin Legea nr. 677/2001 privind protecția persoanelor cu privire la prelucrarea datelor cu caracter personal și libera circulație a acestor date cu modificările și completările ulterioare, precum și prevederile Directivei 2002/58/CE privind prelucrarea datelor cu caracter personal și protecția vieții private în sectorul comunicațiilor electronice, transpusă prin Legea nr. 506/2004, și că îmi cunosc drepturile conferite de Legea 677/2001 privind protecția persoanelor cu privire la prelucrarea datelor cu caracter personal și libera circulație a acestor date.

Confirm că am luat la cunoștință și sunt de acord în totalitate cu NOTĂ DE INFORMARE PRIVIND PROTECȚIA DATELOR CU CARACTER PERSONAL și că am primit pliantele de informare GDPR, atașate prezentului acord.

Pentru exercitarea drepturilor prezentului acord (drepturi prezentate în Nota de informare) vă puteți adresa cu o cerere scrisă datată și semnată la sediul firmei, sau la adresa de email prezentate. În cazul în care nu sunteți mulțumit de soluția primită puteți contacta Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal - datele de contact se găsesc la adresa www.dataprotection.ro.

Nume și prenume:

Semnătura: _____

Data:



S.C. GE-COST 2001 S.R.L., Sos. Mihai Bravu, nr. 2, bl. 60B, sc. 2, et. 1, ap. 82, sector 2, București, ONRC: J40/7394/2001 ; IF: RO14147932; Cont bancar: RO53BRDE441SV53150704410, BRD-Agenția 13 septembrie; Trezoreria Municipiului București RO07TREZ7005069XXX008478; Operator de date cu caracter personal înregistrat cu numărul 30043/13.11.2013

www.gecost2001.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



Axa prioritară 1 – Inițiativa “Locuri de muncă pentru tineri”

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidență în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidență în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs

Titlul proiectului: „Investește în viitorul tău!”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150878

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

ANEXA 8

Formularul de înregistrare individuală a participanților la operațiunile finanțate prin POCU 2014-2020

Cod SMIS proiect: POCU/908/1/3/150878

Axă prioritară: Inițiativa locuri de muncă pentru tineri - Operațiune compozită OS.
1.1, 1.2

Titlu proiect: Investește în viitorul tău!

OIR/OI responsabil: Organismul Intermediar Regional pentru Programul Operațional
Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane Regiunea Sud - Muntenia

Secțiunea A. La intrarea în operațiune

Data intrării în operațiune:

Date de contact ale beneficiarului: _____

CNP:

Nume și prenume:

Adresa de domiciliu:

Localitate:

Judet:

Telefon:

E-mail:

Zonă:

- Urban
- Rural





UNIUNEA EUROPEANĂ



Axa prioritară 1 – Inițiativa “Locuri de muncă pentru tineri”

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidență în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidență în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs

Titlul proiectului: „Investește în viitorul tau!”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150878

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

Localizare geografică:

Regiune:

Județ:

Unitate teritorial administrativă:

Gen:Masculin Feminin **Vârsta:**

Persoană cu vârsta sub 25 ani

Persoană cu vârsta cuprinsă între 25 și 54 ani

Persoană cu vârsta peste 54 de ani

Categoria de Grup Țintă din care face parte:**Situația pe piața forței de muncă persoană ocupată**

Angajat	
Angajat pe cont propriu	
Șomer	
Șomer de lungă durată	
Persoană inactivă (inclusiv copii antepreșcolari, preșcolari, elevi etc.)	
Alta categorie de inactivi în afara de cei din educație și formare	

Nivel de educație:

Studii Educație timpurie (ISCED 0)	
Studii primare (ISCED 1)	



S.C. GE-COST 2001 S.R.L., Sos. Mihai Bravu, nr. 2, bl. 60B, sc. 2, et. 1, ap. 82, sector 2, Bucuresti, ONRC: J40/7394/2001 ;
IF: RO14147932; Cont bancar: RO53BRDE441SV53150704410, BRD-Agentia 13 septembrie; Trezoreria Municipiului Bucuresti
RO07TREZ7005069XXX008478; Operator de date cu caracter personal înregistrat cu numărul 30043/13.11.2013

www.gecost2001.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



Axa prioritară 1 – Inițiativa “Locuri de munca pentru tineri”

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidență în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidență în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs

Titlul proiectului: „Investește în viitorul tău!”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150878

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

Studii gimnaziale (ISCED 2)	
Studii liceale (ISCED 3)	
Studii postliceale (ISCED 4)	
Studii superioare (ISCED 5)	
Studii superioare (ISCED 6)	
Studii superioare (ISCED 7)	
Studii superioare (ISCED 8)	
fără ISCED	

Persoană dezavantajată: DA
 NU

Participanți care trăiesc în gospodăria fără persoane ocupate

Participanți care trăiesc în gospodăria fără persoane ocupate cu copii aflați în întreținere

Participanți care trăiesc în gospodăria alcătuită dintr-un părinte unic cu copil aflat în întreținere

Migranți

Participanți de origine străină

Minorități

Etnie romă

Alta minoritate decât cea de etnie romă

Comunități marginalizate

Participanți cu dizabilități

Alte categorii defavorizate

Persoane fără adăpost sau care sunt afectate de excluderea locativă

Niciuna din opțiunile de mai sus





UNIUNEA EUROPEANĂ



Axa prioritară 1 – Inițiativa “Locuri de muncă pentru tineri”

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidență în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidență în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs

Titlul proiectului: „Investește în viitorul tău!”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150878

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

Semnătura participant

Semnătura responsabil cu înregistrarea
participantilor

.....

Data:

.....

.....

Data:

.....

Notă: Prin completarea și semnarea acestui formular vă exprimați consimțământul cu privire la utilizarea și prelucrarea datelor personale.

Datele dumneavoastră personale, înregistrate/colectate în cadrul derulării proiectelor POCU, nu sunt prelucrate în niciun alt scop în afară de cele menționate în Formularul de înregistrare individuală și nu sunt comunicate către niciun terț, excepție făcând doar instituțiile/autoritățile publice, conform prevederilor legale în vigoare.

Secțiunea B. La ieșirea din operațiune

Data ieșire din operațiune:

Situația pe piața forței de muncă:

Angajat

Angajat pe cont propriu

Șomer

- Persoană inactivă angajată în căutarea unui loc de muncă la încetarea calității de participant



S.C. GE-COST 2001 S.R.L., Sos. Mihai Bravu, nr. 2, bl. 60B, sc. 2, et. 1, ap. 82, sector 2, Bucuresti, ONRC: J40/7394/2001 ;
IF: RO14147932; Cont bancar: RO53BRDE441SV53150704410, BRD-Agentia 13 septembrie; Trezoreria Municipiului Bucuresti
RO07TREZ7005069XXX008478; Operator de date cu caracter personal înregistrat cu numărul 30043/13.11.2013

www.gecost2001.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



Axa prioritară 1 – Inițiativa “Locuri de muncă pentru tineri”

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidență în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidență în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs

Titlul proiectului: „Investește în viitorul tău!”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150878

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

- Persoană care urmează studii/cursuri de formare la încetarea calității de participant

- persoană care dobândește o calificare la încetarea calității de participant

- Persoană care are un loc de muncă la încetarea calității de participant

- Persoană desfășoară o activitate independentă la încetarea calității de participant

- Persoană defavorizată angajată în căutarea unui loc de muncă la încetarea calității de participant

- Persoană defavorizată angajată implicată în educație/formare la încetarea calității de participant

- Persoană defavorizată angajată în dobândirea unei calificări la încetarea calității de participant

- Persoană defavorizată care are un loc de muncă, la încetarea calității de participant

- Persoană defavorizată desfășoară o activitate independentă, la încetarea calității de participant

Nivel de educație:

Studii Educație timpurie (ISCED 0)

Studii primare (ISCED 1)

Studii gimnaziale (ISCED 2)

Studii liceale (ISCED 3)





UNIUNEA EUROPEANĂ



Axa prioritară 1 – Inițiativa “Locuri de muncă pentru tineri”

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidență în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidență în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs

Titlul proiectului: „Investește în viitorul tău!”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150878

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

Studii postliceale (ISCED 4)

Studii superioare (ISCED 5)

Studii superioare (ISCED 6)

Studii superioare (ISCED 7)

Studii superioare (ISCED 8)

Semnătura responsabil cu înregistrarea participanților

.....

Data:

.....





UNIUNEA EUROPEANĂ



Axa prioritară 1 – Inițiativa “Locuri de muncă pentru tineri”

Prioritatea de investiții 8 ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidență în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidență în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs

Titlul proiectului: „Investește în viitorul tău!”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150878

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

Secțiunea C. Statut pe piața muncii la 6 luni de la ieșirea din operațiune

- Persoană care are un loc de muncă
- Persoană care desfășoară o activitate independentă
- Persoană a cărei situație pe piața forței de muncă s-a îmbunătățit
- Participanți cu vârsta de peste 54 de ani care au un loc de muncă
- Participanți cu vârsta de peste 54 de ani care desfășoară o activitate independentă
- Persoane dezavantajate care au un loc de muncă
- Persoane dezavantajate care desfășoară o activitate independentă
- Altă situație:

**Semnătura responsabil cu
înregistrarea participanților**

.....

Data:

.....



S.C. GE-COST 2001 S.R.L., Sos. Mihai Bravu, nr. 2, bl. 60B, sc. 2, et. 1, ap. 82, sector 2, București, ONRC: J40/7394/2001 ;
IF: RO14147932; Cont bancar: RO53BRDE441SV53150704410, BRD-Agentia 13 septembrie; Trezoreria Municipiului București
RO07TREZ7005069XXX008478; Operator de date cu caracter personal înregistrat cu numărul 30043/13.11.2013

www.gecost2001.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



Axa prioritară 1 – Inițiativa “Locuri de muncă pentru tineri”

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidență în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidență în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs

Titlul proiectului: „Investește în viitorul tău!”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150878

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

Formularul de înregistrare individuală a entităților sprijinite

Entitate nou creată prin intervențiile POCU

Da

Nu

- Denumire:
- Adresa:
- Județ:
- Localitate:
- Telefon:
- Fax:
- Email:
- Website:
- Cod unic de înregistrare fiscală:
- Dată intrare în operațiune:
- Dată ieșire din operațiune:

**Semnătura responsabil cu înregistrarea
participanților**

.....
Data:

.....



S.C. GE-COST 2001 S.R.L., Sos. Mihai Bravu, nr. 2, bl. 60B, sc. 2, et. 1, ap. 82, sector 2, București, ONRC: J40/7394/2001 ;
IF: RO14147932; Cont bancar: RO53BRDE441SV53150704410, BRD-Agentia 13 septembrie; Trezoreria Municipiului București
RO07TREZ7005069XXX008478; Operator de date cu caracter personal înregistrat cu numărul 30043/13.11.2013

www.gecost2001.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



Axa prioritară 1 – Inițiativa “Locuri de muncă pentru tineri”

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidență în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidență în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETS

Titlul proiectului: „Investește în viitorul tău!”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150878

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

Declarație pe propria răspundere privind dubla finanțare

Subsemnatul/a _____,

CNP _____ domiciliat/ă în _____

str. _____ nr. _____

bloc. _____ ap. _____ tel. _____ e-

mail. _____ în calitate de beneficiar/ă a/al proiectului

„Investește în viitorul tău!”, Cod SMIS proiect: POCU/908/1/3/150878, cunoscând

prevederile articolului 326 Cod Penal¹ cu privire la falsul în declarații, declar pe

proprie răspundere că **nu am beneficiat și nu beneficiaz** de alte servicii similare din

surse de finanțare din programe europene.

Data _____

Semnătura _____

¹ Articolul 326 Cod Penal

“Declararea necorespunzătoare adevărului făcut unui organ sau instituții de stat ori unei alte unități și dintre cele care se referă art.145, în vederea producerii unei consecințe juridice, pentru sine sau pentru altul, atunci când, potrivit legii ori împrejurimilor, declarația făcută servește pentru producerea acelei consecințe, se pedepsește cu închisoare de la 3 luni la 2 ani sau amendă.”



S.C. GE-COST 2001 S.R.L., Sos. Mihai Bravu, nr. 2, bl. 60B, sc. 2, et. 1, ap. 82, sector 2, Bucuresti, ONRC: J40/7394/2001 ;
IF: RO14147932; Cont bancar: RO53BRDE441SV53150704410, BRD-Agentia 13 septembrie; Trezoreria Municipiului Bucuresti
RO07TREZ7005069XXX008478; Operator de date cu caracter personal înregistrat cu numărul 30043/13.11.2013

www.gecost2001.ro