



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativă “Locuri de muncă pentru tineri”

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs

Titlul proiectului: „Investeste în viitorul tau!”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150878

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

COORDONAT

Responsabil tehnic

AVIZAT

Manager de proiect

METODOLOGIA PRIVIND ACTIVITATEA DE MEDIERE

in cadrul proiectului

“Investeste in viitorul tau!”

POCU/908/1/3 - 150878

Lista persoanelor cu expertii implicati in elaborarea prezentei metodologii:

Nr. crt.	Numele si prenumele	Functia ocupata in proiect	Semnatura
1.		Expert ocupare	
2.		Expert ocupare	





UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativă “Locuri de muncă pentru tineri”

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETS

Titlul proiectului: „Investeste în viitorul tau!”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150878

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

Cuprins:

I. Introducere

- 1.1. Prezentarea proiectului “Investeste în viitorul tau!”;
- 1.2. Mediarea pe piața muncii ca necesitate pentru stimularea ocupării forței de muncă;

II. Rolul metodologiei de furnizare a serviciilor de mediere pentru participarea activă pe piața muncii

- 2.1. Activitatea de mediere în cadrul proiectului “Investeste în viitorul tau!”;
- 2.2. Obiectivele activității de mediere în cadrul proiectului “Investeste în viitorul tau!”

III. Pregătirea și organizarea activității de mediere

- 3.1. Etapele organizării activității de mediere;
- 3.2. Indicatori și instrumente folosite în realizarea activității de mediere;
- 3.3. Principii orizontale urmărite în activitatea de mediere - egalitatea de șanse și dezvoltarea durabilă;

IV. Rezultate prevăzute în cadrul medierii

V. Anexe





UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativă “Locuri de muncă pentru tineri”

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETS

Titlul proiectului: „Investeste în viitorul tau!”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150878

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

I. Introducere

1.1. Prezentarea proiectului “Investeste în viitorul tau!”

Proiectul “Investeste în viitorul tau!” este accesat prin contractul de finanțare cu numărul de identificare POCU/908/1/3/150878, încheiat între SC GE- COST 2001 SRL, în calitate de beneficiar al finanțării nerambursabile acordate prin intermediul Fondului Social European și Ministerul Investițiilor și Proiectelor Europene reprezentat prin Organismul Intermediar Regional pentru Programul Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane Regiunea Sud-Muntenia.

Proiectul are ca obiectiv general creșterea oportunităților de ocupare și facilitarea integrării pe piața muncii pentru 371 de tineri NEETs din Regiunile de Dezvoltare Sud - Est (judete eligibile: Braila, Buzau, Constanta, Galati, Tulcea, Vrancea), Sud - Muntenia (judete eligibile: Arges, Calarasi, Dambovita, Giurgiu, Ialomita, Prahova, Teleorman) și Sud-Vest Oltenia (judete eligibile: Dolj, Gorj, Mehedinti, Olt, Valcea), înregistrați și profilați în prealabil de SPO (Serviciul Public de Ocupare), prin oferirea de pachete integrate și personalizate de măsuri active corelate cu nevoile pieței muncii pe parcursul a 24 de luni.

Proiectul se implementează în cele 3 regiuni de dezvoltare, toate având următoarele caracteristici generale:

- nivelul scăzut de educație și pregătire a tinerilor la momentul tranziției spre piața muncii;
- neconcordanța dintre calificările tinerilor și abilitățile cerute de angajatori;
- impactul încă redus al schemelor de ucenicie și al stagiilor;
- așteptările ridicate ale tinerilor de la un loc de muncă (salariul, mediul de lucru, alte beneficii);
- oferta limitată de locuri de muncă.

Tinând cont de aceste aspecte, proiectul vine în întâmpinarea nevoilor Neets, facilitându-le tranziția către piața muncii prin acțiuni desfășurate pe trei paliere: educație, formare și ocupare.

Un factor îngrijorător pe piața muncii din România este reprezentat de numărul de tineri cu vârsta între 15 și 24 ani, care nu sunt ocupați și nici nu urmează o formă





UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativă “Locuri de muncă pentru tineri”

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETS

Titlul proiectului: „Investeste în viitorul tau!”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150878

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

de educație sau formare, concept cunoscut sub abrevierea din limba engleză, NEET (Not in Employment neither in Education or Training). Acest segment de populație reprezintă o categorie particulară de persoane inactive economic. Rata NEET semnaleză dificultăți în tranziția de la sistemul de educație la piața muncii și problemele legate de ocupare pentru populația tânără, necuprinsă în sistemul de educație. În anul 2018, rata tinerilor care nu erau încadrați profesional și nu urmau niciun program educațional sau de formare a fost de 14,5%, cei mai afectați fiind tinerii din mediul rural (17,5%), persoanele de sex feminin (17,8%) și românii. România are o medie de 64% tineri romi în categoria NEETs, o statistică de 4 ori mai mare decât cea la nivelul populației majoritare, iar românii sunt unul dintre cele mai dezavantajate grupuri pe piața forței de muncă. Numai unul din trei cetățeni romi cu vârsta cuprinsă între 20-64 de ani declară că desfășoară o activitate remunerată.

Ținând cont de factorii sociali, economici și personali care determină includerea unei persoane în această categorie, putem considera NEET ca fiind un indicator compozit care surprinde în structură sa complexitatea fenomenului. Începând cu anul 2009, faptul că o persoană are studii superioare nu mai înseamnă neapărat că are un scut de protecție împotriva somajului. Mai mult, nivelul de studii în țări cum ar fi Italia, Grecia, România, dar și Danemarca sau Finlanda, nu mai reprezintă o garanție a faptului că poți avea un loc de muncă asigurat. Riscul somajului nu mai descrește invers proporțional cu creșterea nivelului de studii. De cele mai multe ori, în țările menționate anterior, faptul că ești absolvent de studii superioare nu mai reduce riscul somajului în rândul tinerilor.





UNIUNEA EUROPEANĂ

**PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN**

Axa prioritară 1 – Inițiativă “Locuri de muncă pentru tineri”

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETS

Titlul proiectului: „Investeste în viitorul tau!”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150878

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

**Rata tinerilor NEETs, pe regiunile de dezvoltare vizate prin proiect,
categoria de varsta 15-29 ani,
perioada 2013-2019**

Regiunea/Anul	2019	2018	2017	2016	2015	2014	2013
Sud Est	16.5%	14.3%	15.1%	18.9%	20.4%	22.0%	21.3%
Sud Muntenia	12.7%	13.8%	16.2%	20.8%	23.3%	22.5%	22.5%
Sud Vest Oltenia	12.5%	14.5%	17.5%	20.4%	21.5%	17.6%	18.8%
Media Nationala	10.2%	10.1%	11.7%	13.1%	14.5%	15.6%	15.8%

Sursa: Eurostat

https://appsso.eurostat.ec.europa.eu/nui/show.do?dataset=yth_empl_110&lang=en

Din datele prezentate mai sus, se poate observa ca regiunile vizate prin proiect inregistreaza rate ale tinerilor NEETs mai mari comparativ cu media nationala, ceea ce justifica interventia proiectului propus.

Conform datelor furnizate de ANOFM, repartizarea somerilor inregistrati si profilati de SPO, pe grupe de varsta si nivelul de ocupabilitate, la 30 Septembrie 2020, este:

Grupa de varsta	Someri - total	Usor ocupabili	Mediu ocupabili	Greu ocupabili	Foarte greu ocupabili
Sub 25 ani	41.825	5.612	4.763	19.801	11.649
- femei	19.973	2.907	2.369	9.702	4.995
- barbati	21.852	2.705	2.394	10.099	6.654
25 - 29 ani	14.645	2.753	2.231	4.515	5.146
- femei	6.845	1.609	1.100	2.277	1.859
- barbati	7.800	1.144	1.131	2.238	3.287



S.C. GE-COST 2001 S.R.L., Sos. Mihai Bravu, nr. 2, bl. 60B, sc. 2, et. 1, ap. 82, sector 2, Bucuresti, ONRC: J40/7394/2001 ; IF: RO14147932; Cont bancar: RO53BRDE441SV53150704410, BRD-Agentia 13 septembrie; Trezoreria Municipiului Bucuresti RO07TREZ7005069XXX008478; Operator de date cu caracter personal inregistrat cu numarul 30043/13.11.2013
www.gecost2001.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ

**PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN**

Axa prioritară 1 – Inițiativă “Locuri de muncă pentru tineri”

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETS

Titlul proiectului: „Investeste în viitorul tau!”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150878

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

Sursa: Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă
http://mmuncii.ro/j33/images/buletin_statistic/Ocupare_III-2020.pdf

Din datele prezentate mai sus, se poate observa ca nivelul cel mai ridicat al somajului este înregistrat în rândul tinerilor cu vârsta sub 25 ani, situație similară cu cea la nivel european.

Situația somerilor prin profilare de către ANOFM pe nivelul de instruire la 30 Septembrie 2020

Nivel de instruire	Total la nivel national	Sub 25 ani	25-29 ani
a) Invatamant primar si fara studii, din care:	70.370	7.502	4.120
-usor ocupabili	1.033	170	134
-mediu ocupabili	3.001	361	265
-greu ocupabili	10.231	1.342	570
-foarte greu ocupabili	56.105	5.629	3.151
b) Invatamant gimnazial	72.067	4.755	2.771
-usor ocupabili	3.529	240	245
-mediu ocupabili	7.059	308	371
-greu ocupabili	30.467	2.761	1.198
-foarte greu ocupabili	31.012	1.446	957
c) Invatamant profesional/arte si meserii	48.085	4.628	1.467
-usor ocupabili	6.867	1.108	392
-mediu ocupabili	11.000	983	284
-greu ocupabili	19.924	1.816	534
-foarte greu ocupabili	10.294	721	257
d) Invatamant liceal	68.521	22.056	3.680
-usor ocupabili	11.923	3.214	977
-mediu ocupabili	13.931	2.528	707
-greu ocupabili	30.620	12.756	1.471
-foarte greu ocupabili	12.047	3.558	525
e) Invatamant postliceal	7.702	854	583
-usor ocupabili	1.276	195	145
-mediu ocupabili	1.308	167	107
-greu ocupabili	3.785	378	216
-foarte greu ocupabili	1.333	114	115



S.C. GE-COST 2001 S.R.L., Sos. Mihai Bravu, nr. 2, bl. 60B, sc. 2, et. 1, ap. 82, sector 2, Bucuresti, ONRC: J40/7394/2001 ;
 IF: RO14147932; Cont bancar: RO53BRDE441SV53150704410, BRD-Agenția 13 septembrie; Trezoreria Municipiului Bucuresti
 RO07TREZ7005069XXX008478; Operator de date cu caracter personal înregistrat cu numărul 30043/13.11.2013

www.gecost2001.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ

**PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN**

Axa prioritară 1 – Inițiativă “Locuri de muncă pentru tineri”

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETS

Titlul proiectului: „Investeste în viitorul tau!”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150878

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

Nivel de instruire	Total la nivel national	Sub 25 ani	25-29 ani
f) Invatamant universitar	18.549	2.030	2.024
-usor ocupabili	7.004	685	860
-mediu ocupabili	4.675	416	497
-greu ocupabili	5.460	748	526
-foarte greu ocupabili	1.410	181	141

Sursa: Agentia Nationala pentru Ocuparea Fortei de Munca

http://mmuncii.ro/j33/images/buletin_statistic/Ocupare_III-2020.pdf

La 31 decembrie 2020, situatia tinerilor NEETs inregistrati si profilati de ANOFM era urmatoarea: 128.194 persoane inregistrate si profilate la nivel national, din care 54.215 persoane la nivelul regiunilor Sud Est, Sud Muntenia si Sud-Vest Oltenia.

Regiune	Zona de domiciliu (Urban / Rural)	Nivelul studiilor									Total
		ISCED 0	ISCED 1	ISCED 2	ISCED 3	ISCED 4	ISCED 5	ISCED 6	ISCED 7	ISCED 8	
SUD MUNTENIA	rural	172	1405	2972	7061	201	304	40	23		12178
	urban	59	353	610	4011	134	348	63	33		5611
SUD EST	rural	258	1222	2998	7801	157	208	114	22	2	12782
	urban	90	331	729	5442	149	358	229	64	1	7393
SUD VEST	rural	450	1049	1992	6533	218	236	28	18	1	10525
	urban	192	141	290	4371	159	470	60	43		5726
Total la nivel national		3542	10780	21155	82194	2557	5736	1530	694	6	128194

*Sursa: Agentia Nationala pentru Ocuparea Fortei de Munca

Din cei 54.215 tineri NEETs inregistrati la SPO, 35.485 persoane provin din mediul rural, 1353 persoane apartin etniei rome, fiind impartiti astfel: 904 persoane cu domiciliul/resedinta in mediul rural si 449 din mediul urban. Important de mentionat este faptul, ca in urma situatiei transmisa de ANOFM am observat ca, pana la data de 31.12.2020, in jud. Mehedinti nu a fost inregistrat nici un tanar NEETs apartinand etniei rome.



S.C. GE-COST 2001 S.R.L., Sos. Mihai Bravu, nr. 2, bl. 60B, sc. 2, et. 1, ap. 82, sector 2, Bucuresti, ONRC: J40/7394/2001 ;
 IF: RO14147932; Cont bancar: RO53BRDE441SV53150704410, BRD-Agentia 13 septembrie; Trezoreria Municipiului Bucuresti
 RO07TREZ7005069XXX008478; Operator de date cu caracter personal inregistrat cu numarul 30043/13.11.2013
www.gecost2001.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativă “Locuri de muncă pentru tineri”

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETS

Titlul proiectului: „Investește în viitorul tau!”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150878

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

Problemele identificate pe piața forței de muncă și în sistemul de educație relevante pentru situația tinerilor NEETs pot fi sintetizate în următoarele patru puncte:

- Disparități pe piața forței de muncă și în distribuția tinerilor NEETs pe regiuni și județe, dar și în funcție de gen și de nivelul de educație, ceea ce creează inegalități și zone de vulnerabilitate extremă;
- Participarea scăzută la învățământ terțiar în România;
- Participarea scăzută și rata mare de abandon a învățământului profesional și tehnic;
- Capacitate limitată a SPO de a oferi servicii personalizate pentru fiecare client, adaptate nevoilor pieței muncii.

În urma unui studiu realizat de CRPE (Centrul Român de Politici Europene), principalele bariere și dificultăți ale tinerilor NEETs de etnie romă în continuarea educației și ocupării au fost:

- Educație și nivelul scăzut de școlarizare, determinat în principal de abandonul școlar ridicat, ceea ce creează dificultăți majore în relaționarea cu angajatorii;
- Sustinere limitată pentru continuarea studiilor sau accesarea pieței muncii - atât din partea familiei și a comunității, cât și suport instituțional discontinuu;
- Sărăcie și lipsa de resurse financiare pentru continuarea studiilor;
- Lipsa interesului de a se angaja (lipsa unei culturi a muncii) și mobilitatea scăzută pentru muncă;
- Existența unor forme de discriminare;
- Acces limitat la informații și oportunități de angajare.



S.C. GE-COST 2001 S.R.L., Sos. Mihai Bravu, nr. 2, bl. 60B, sc. 2, et. 1, ap. 82, sector 2, București, ONRC: J40/7394/2001 ;
IF: RO14147932; Cont bancar: RO53BRDE441SV53150704410, BRD-Agenția 13 septembrie; Trezoreria Municipiului București
RO07TREZ7005069XXX008478; Operator de date cu caracter personal înregistrat cu numărul 30043/13.11.2013

www.gecost2001.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativă “Locuri de muncă pentru tineri”

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs

Titlul proiectului: „Investeste în viitorul tau!”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150878

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

Nevoile identificate la nivelul grupului tinta vizat prin proiect, inclusiv la nivelul subcategoriilor acestuia (tineri din mediul rural, tineri apartinand etniei roma), justifica logica de interventie a proiectului in regiunile Sud-Est, Sud-Muntenia si Sud-Vest Oltenia (regiuni afectate de o rata a somajului ridicata in randul tinerilor, mai ales in mediul rural si cu o concentratie mare a persoanelor de etnie roma - procentul populatiei roma este mai ridicat in regiunea Sud-Muntenia comparativ cu media nationala) si masurile de formare profesionala si ocupare propuse:

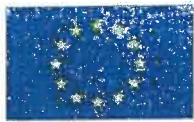
- campanii de constientizare si de nediscriminare
- formare profesionala
- mediere, plasarea fortei de munca
- promovarea si stimularea antreprenoriatului ca optiune de cariera
- competente antreprenoriale si consultanta antreprenoriala in vederea demararii unor activitati independente
- activitati de motivare, atragere si mentinere a grupului tinta, inclusiv a subcategoriilor vizate (tineri NEETs proveniti din mediul rural, tineri NEETs apartinand etniei roma, tineri NEETs cu nivel de ocupabilitate C “greu ocupabili” si D “foarte greu ocupabili”, tineri NEETs someri de lunga durata).

Proiectul, prin obiectivele si activitatile sale, este complementar cu obiectivul major al POCU 2014-2020, urmarindu-se dezvoltarea resurselor umane prin cresterea accesului la un sistem de educatie si FPC de calitate.

Obiectivele specifice ale proiectului sunt urmatoarele:

1. OS1: Informarea si constientizarea a 371 persoane din categoria tineri NEETs cu privire la importanta participarii la programe de invatare continua si nevoia integrarii pe piata muncii, cu accent pe cei cu un nivel scazut de calificare, de etnie roma si persoanele din zone rurale defavorizate. Prin intermediul acestui obiectiv, se





UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativă “Locuri de muncă pentru tineri”

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETS

Titlul proiectului: „Investeste în viitorul tau!”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150878

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

urmărește aducerea la cunoștința potențialilor membrii GT a beneficiilor directe ce pot fi obținute ca urmare a participării lor la activitățile proiectului.

2. OS2: Dezvoltarea și certificarea competențelor a 196 persoane din GT prin participarea la programe de formare profesională a adulților. Prin acest obiectiv se contribuie la realizarea OG prin includerea GT în activități specifice de formare profesională pentru constientizarea necesității dobândirii de noi competențe cu scopul de a se putea integra pe piața muncii.

3. OS3: Sprijinirea unui număr de 260 de persoane prin aplicarea măsurilor active de ocupare, respectiv servicii de mediere și asigurarea ocupării (insertiei pe piața muncii) unui număr de 161 de persoane din GT.

4. OS4: Sustinerea antreprenoriatului, prin acordarea unor servicii personalizate de sprijin, respectiv formare profesională, consultanță și acordarea a 9 finanțări sub formă de micro-granturi.

Complementaritatea activităților desfășurate în cadrul proiectului a fost gândită să sprijine îndeplinirea indicatorilor de program stabiliți prin POCU, dar și implementarea altor documente strategice naționale și europene. Astfel, proiectul “Investeste în viitorul tau!” contribuie la îndeplinirea obiectivelor:

-STRATEGIEI DE ÎNVĂȚARE PE TOT PARCURSUL VIETII 2015-2020 - “Viziunea strategică privind învățarea pe tot parcursul vieții în România este de a oferi tuturor persoanelor, pe întreaga durată a vieții acestora, oportunitatea de a participa pe deplin la viața economică, socială și civică și de a le permite să își exploateze potențialul personal.” Prin activitățile integrate pentru cei 371 tineri NEETs cu vârsta între 16-29 de ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, se va asigura facilitarea accesului și participarea acestora la programe de formare profesională a adulților, la activități și măsuri specializate pentru stimularea ocupării, la formare profesională antreprenorială. Toate aceste măsuri coroborate conduc la creșterea gradului de ocupare în rândul tinerilor NEETs, inclusiv a ocupării pe cont propriu în urma sprijinului primit.

-STRATEGIEI NAȚIONALE PENTRU OCUPAREA FORTEI DE MUNCĂ 2014-2020 prin accesarea și ocuparea locurilor de muncă existente de către minimum 161 tineri



S.C. GE-COST 2001 S.R.L., Sos. Mihai Bravu, nr. 2, bl. 60B, sc. 2, et. 1, ap. 82, sector 2, București, ONRC: J40/7394/2001 ;
 IF: RO14147932; Cont bancar: RO53BRDE441SV53150704410, BRD-Agentia 13 septembrie; Trezoreria Municipiului București
 RO07TREZ7005069XXX008478; Operator de date cu caracter personal înregistrat cu numărul 30043/13.11.2013

www.gecost2001.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativă “Locuri de muncă pentru tineri”

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs

Titlul proiectului: „Investeste în viitorul tau!”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150878

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

NEETs și astfel, prin creșterea gradului de ocupare a forței de muncă în regiunile specificate. De asemenea, se contribuie la dezvoltarea unei resurse umane cu un înalt nivel de calificare și competențe adaptate la cerințele pieței muncii prin derularea unui program de formare antreprenorială specifică pentru 28 membri ai grupului țintă și organizarea de programe de formare profesională a adulților pentru alți 168 tineri NEETs. Prin acțiunile de înființare a 9 firme se vor crea minim 9 noi locuri de muncă ce vor fi ocupate de către persoane care își au domiciliul sau reședința în zonele din regiunile de implementare. Aceste programe de formare antreprenorială și formare profesională susținute în cadrul proiectului “Investeste în viitorul tau!” au ca rezultat creșterea gradului de adaptabilitate pe piața forței de muncă.

-STRATEGIEI GUVERNULUI ROMÂNIEI DE INCLUZIUNE A CETĂTENILOR ROMANI APARTINÂND MINORITĂȚII ROMILOR 2015-2020 prin sprijinirea a cel puțin 38 persoane de etnie romă (peste 10% persoane de etnie romă din cadrul celor 371 tineri NEETs din grupul țintă), șomeri cu vârsta între 16-29 de ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, conducând la creșterea incluziunii sociale a romilor din România și urmărindu-se principalele direcții de acțiune prevăzute în strategie.

-PLANULUI DE IMPLEMENTARE A GARANȚIEI PENTRU TINERET 2017-2020 prin posibilitatea de a obține o calificare și facilitarea ocupării rapide a unui loc de muncă pentru tinerii cu vârsta de peste 16 ani; prin consolidarea competențelor profesionale pentru adaptarea la cerințele pieței; previne șomajul și stimulează grupul țintă în vederea ocupării unui loc de muncă, asigurând totodată egalitatea șanselor pe piața muncii; îmbunătățește eficiența activităților de formare profesională, prin reducerea neconcordanțelor între cererea și oferta de pe piața muncii.

- STRATEGIEI NAȚIONALE PRIVIND INCLUZIUNEA SOCIALĂ ȘI REDUCEREA SARACIEI 2014-2020 prin facilitarea accesului și participarea celor 371 tineri la programe de formare profesională a adulților, la activități și măsuri specializate pentru stimularea ocupării, la formare profesională antreprenorială și astfel, se acordă tinerilor NEETs oportunități egale de a participa în societate, de a fi apreciați și valorizați, a trăi în demnitate, iar nevoile lor elementare să fie satisfăcute și diferențele respectate.





UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativă “Locuri de muncă pentru tineri”

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs

Titlul proiectului: „Investeste în viitorul tau!”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150878

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

Prin obiectivul sau general, proiectul raspunde priorităților de investiții, obiectivelor și acțiunilor asumate de către România în cadrul Strategiei POCU, respectiv valorizarea capitalului uman, ca resursa pentru o dezvoltare sustenabilă în viitor. Prin rezultatele propuse, proiectul generează oportunități de educație, formare profesională, ocupare, crearea de locuri de muncă, antreprenoriat și promovează un model de dezvoltare bazat pe incluziune, șanse egale, solidaritate socială și dezvoltare comunitară integrată care contribuie în același timp la competitivitate și la dezvoltarea capitalului uman, în concordanță cu prioritățile strategiei POCU.

1.2. Mediarea pe piața muncii ca necesitate pentru stimularea ocupării forței de muncă

Legislativ, mediarea muncii este reglementată în România prin Codul muncii, Legea nr.76 din 2002 privind sistemul asigurărilor pentru somaj și stimularea ocupării forței de muncă, Legea nr.116 din 15 martie 2002 privind prevenirea și combaterea marginalizării sociale cu modificările și completările ulterioare și actele normative conexe, precum: Hotărârea nr.936 din 10 iunie 2004 privind procedura și criteriile de acordare a fondurilor nerambursabile din bugetul asigurărilor pentru somaj, Hotărârea nr.1.149 din 17 octombrie 2002 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 116/2002 privind prevenirea și combaterea marginalizării sociale.

Conform art. 57 alin. 2) din Legea nr. 76/2002, „creșterea șanselor de ocupare a persoanelor în căutarea unui loc de muncă” se realizează de către furnizorii de servicii din sectorul public sau privat, acreditați în condițiile legii, prin mediarea muncii.

Prin furnizarea de servicii de mediere în vederea creșterii ratei de ocupare se înțelege activitatea prin care se realizează punerea în legătură a cererii cu oferta de locuri de muncă, adică stabilirea conexiunilor dintre potențialii angajatori și persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă în vederea formării



S.C. GE-COST 2001 S.R.L., Sos. Mihai Bravu, nr. 2, bl. 60B, sc. 2, et. 1, ap. 82, sector 2, București, ONRC: J40/7394/2001 ;
IF: RO14147932; Cont bancar: RO53BRDE441SV53150704410, BRD-Agentia 13 septembrie; Trezoreria Municipiului București
RO07TREZ7005069XXX008478; Operator de date cu caracter personal înregistrat cu numărul 30043/13.11.2013
www.gecost2001.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativă “Locuri de muncă pentru tineri”

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs

Titlul proiectului: „Investeste în viitorul tău!”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150878

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

unor raporturi de munca sau de serviciu (art. 59, alin. 1 din Legea nr. 76 din 2002 privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca).

Necesitatea activitatii de mediere apare in contextul unei concurente acerbe pe piata fortei de munca, a tehnologizarii accentuate in toate domeniile si a cererii crescute de forta de munca calificata.

O alta premisa pentru aparitia si dezvoltarea activitatii de mediere o reprezinta sistemul educational actual care nu reuseste sa genereze cunostinte ce pot fi corelate cu cererile angajatorilor si cu dinamismul accentuat al pietei muncii nationale si internationale. Adaptarea la dinamismul si asteptarile ridicate sau foarte specifice ale angajatorilor este o caracteristica ce poate fi dezvoltata si prin intermediul serviciilor de mediere.

Medierea muncii este de o necesitate stringenta in categoria eventualilor angajati fara studii superioare, care au cunostinte reduse in explorarea optiunilor de angajare, cu posibilitati reduse in cautarea unui job pe piata muncii, cu lacune in discutarea si contractarea unui loc de munca cat mai convenabil atat pentru angajat, cat si pentru angajator.

De asemenea, transformarile semnificative prin care trece economia la nivel national si global, scaderea cererii in piata resurselor umane si lipsa unei perspective afecteaza puternic tinerii abia iesiti de pe bancile scolii. Potrivit unui barometru realizat de Frames, 8 din 10 tineri sustin ca absolvirea scolii nu este de ajuns sa isi gaseasca un loc de munca. Finalizarea studiilor superioare nu asigura si garantia ocuparii unui loc de munca. Daca inainte de pandemia COVID-19, multi dintre tinerii absolventi reuseau sa isi gaseasca relativ repede un loc de munca in special in industria HORECA, servicii, constructii, retail, etc, in prezent oportunitatile nu sunt multiple, iar optiunile de angajare sunt limitate. Potrivit datelor furnizate de agentii economici privind locurile de munca vacante, in evidentele Agentiei Nationale pentru Ocuparea Fortei de Munca (ANOFM) erau inregistrate 11.481 locuri de munca, in data de 10 februarie 2021.



S.C. GE-COST 2001 S.R.L., Sos. Mihai Bravu, nr. 2, bl. 60B, sc. 2, et. 1, ap. 82, sector 2, Bucuresti, ONRC: J40/7394/2001 ;
IF: RO14147932; Cont bancar: RO53BRDE441SV53150704410, BRD-Agentia 13 septembrie; Trezoreria Municipiului Bucuresti
RO07TREZ7005069XXX008478; Operator de date cu caracter personal inregistrat cu numarul 30043/13.11.2013

www.gecost2001.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativă “Locuri de muncă pentru tineri”

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs

Titlul proiectului: „Investeste în viitorul tau!”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150878

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

Ocuparea forței de muncă este de interes major pentru toți agenții economici și partenerii sociali, un proces complex și dinamic, cu implicații economice, psihosociale, educational-culturale și politice. Ocuparea forței de muncă constituie o condiție esențială a asigurării echilibrului macroeconomice și a stabilității social-politice.

Diminuarea somajului și creșterea gradului de ocupare al forței de muncă sunt în prezent obiective importante ale politicii economice ale tuturor țărilor. Ele se pot realiza prin atingerea echilibrului dintre cererea și oferta de forță de muncă pe piața muncii, echilibru determinat de mai multe activități, printre care și medierea muncii.

II. Rolul metodologiei de furnizare a serviciilor de mediere pentru participarea activă pe piața muncii

Rolul metodologiei de față este de a operaționaliza și de a stabili un mod unitar de lucru pentru desfășurarea activității de furnizare a serviciilor de mediere pentru participare activă pe piața muncii.

2.1. Activitatea de mediere în cadrul proiectului “Investeste în viitorul tau!”

În cadrul proiectului, medierea muncii este organizată și desfășurată în conformitate cu prevederile Legii 76/2002 și reprezintă furnizarea de servicii specializate pentru stimularea ocupării.

Metodologia de acordare a serviciilor de mediere a muncii se realizează printr-un mix de acțiuni menite să asigure inserția pe piața muncii a minimum 161 de





UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativă “Locuri de muncă pentru tineri”

Prioritarea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs

Titlul proiectului: „Investeste în viitorul tau!”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150878

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

persoane, indiferent de nivelul de ocupabilitate și se va desfășura în cadrul subactivității A3.1. Activitatea presupune identificarea, prin măsurile specifice, a locurilor de muncă disponibile în fiecare zonă vizată de proiect, elaborarea, completarea și actualizarea BD cu noile locuri de muncă, analizarea ofertelor, prelucrarea și identificarea locurilor de muncă ce ar putea fi ocupate de către GT și ulterior oferirea de recomandări și sprijin pentru ca aceștia să se prezinte la interviu în vederea ocupării. RT coordonează și monitorizează activitatea, inclusiv subcontractorul pentru burse, este implicat în gestionarea grupului țintă care participă, experții de ocupare (EO) vor presta activități specifice de mediere, iar ETS asigură suport de comunicare și promovare profesională antreprenorială; se va oferi sprijin pentru elaborarea planului de afaceri etc. și suport în înființarea companiei pentru a se contribui la creșterea gradului de ocupare, inclusiv al ocupării pe cont propriu.

Astfel, proiectul, prin activitățile propuse pentru grupul țintă, prin rezultatele așteptate și prin indicatorii de realizare și de rezultat imediat asumați, asigură implementarea măsurilor incluse în Strategia de Invățare pentru tot Parcursul Vieții 2015-2020, îndeplinind obiectivele din cei 3 Piloni din această strategie (Pilon1-Acces și stimulente pentru participare - Sprijinirea somerilor Recunoașterea învățării anterioare etc, Pilon 2- Calitate și relevanța și Pilon 3 - Parteneriate pentru o mai bună informare).

Asigurarea înțelegerii și implementării temelor orizontale privind egalitatea de șanse/ nediscriminare/ egalitatea între femei și bărbați, respectiv, utilizarea TIC și contribuția la dezvoltarea de competențe digitale - prin faptul că sesiunile de formare se vor desfășura în baza unor curricule care abordează aceste teme, tinerii Neets vor avea posibilitatea aprofundării acestor noțiuni, iar prin intermediul campaniei vor avea asigurate premisele constientizării impactului pozitiv al punerii lor în aplicare, atât la nivel individual, cât și colectiv, atât pe termen scurt, cât și pe termen mediu și lung.

În cadrul prezentului proiect, persoanele vizate să facă parte din grupul țintă al proiectului, vor pune la dispoziția echipei de proiect documente justificative care să le ateste eligibilitatea sau declarații pe propria răspundere/a instituțiilor



S.C. GE-COST 2001 S.R.L., Sos. Mihai Bravu, nr. 2, bl. 60B, sc. 2, et. 1, ap. 82, sector 2, București, ONRC: J40/7394/2001 ;
 IF: RO14147932; Cont bancar: RO53BRDE441SV53150704410, BRD-Agenția 13 septembrie:Trezoreria Municipiului București
 RO07TREZ7005069XXX008478; Operator de date cu caracter personal înregistrat cu numărul 30043/13.11.2013
www.gecost2001.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativă “Locuri de muncă pentru tineri”

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETS

Titlul proiectului: „Investeste în viitorul tau!”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150878

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

abilitate, fiind necesar sa se indeplineasca cumulativ urmatoarele conditii: sa fie tineri Neets cu varsta intre 16-29 de ani, sa fie inregistrati si profilati de catre SPO, sa aiba domiciliul sau resedinta in regiunile de implementare vizate de catre proiect, respectiv Sud-Est, Sud-Muntenia si Sud-Vest Oltenia.

Structura GT este urmatoarea: 371 tineri Neets sprijiniti, din care 38 tineri Neets de etnie roma (peste 10% din indicatorul de realizare) si 76 tineri Neets din zona rurala. De asemenea, din cei 371 tineri Neets sprijiniti, minimum 30% (minimum 112 pers) dintre ei vor avea niveluri de ocupabilitate C si D, respectiv “greu ocupabil” si “foarte greu ocupabil”.

Totodata, structura GT respecta obligativitatea din GSCS de a se facilita ocuparea unui procent de minim 35% din GT care beneficiaza de sprijin in cadrul proiectului (tinta asumata fiind de peste 43% din total GT recrutat).

Astfel, 260 persoane vor fi beneficiare ale serviciilor de mediere, din care 161 oferte de locuri de munca si 161 Neets se vor ocupa.

Ocuparea va fi realizata intr-un termen de maxim 6 luni de la incetarea calitatii de participant si se refera la oricare din situatiile urmatoare: fie angajarea cu contract individual de munca a persoanei din grupul tinta, fie persoana din grupul tinta infiinteaza o intreprindere, care poate lua una din urmatoarele forme: (societate reglementata de Legea societatilor nr. 31/1990, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare; societate cooperativa, reglementata de Legea nr. 1/2005 privind organizarea si functionarea cooperatiei, republicata, cu modificarile ulterioare; asociatie, fundatie, cooperativa agricola sau societate agricola care desfasoara activitati economice; entitate reglementata de Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 44/2008 privind desfasurarea activitatilor economice de catre persoanele fizice autorizate, intreprinderile individuale si intreprinderile familiale, aprobata cu modificari si completari prin Legea nr.182/2016).

Aceasta masura are drept obiectiv facilitarea integrarii pe piata muncii a tinerilor NEETs. Prin masurile de mediere propuse in cadrul proiectului, dorim sa integram pe piata muncii un numar de minim **161 persoane din GT, din care 17 persoane vor fi de etnie roma si 33 provenind din mediul rural. Asa cum a rezultat**





UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară I – Inițiativă “Locuri de muncă pentru tineri”

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETS

Titlul proiectului: „Investeste în viitorul tau!”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150878

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

in urma analizei, comunitatile marginalizate, in special din mediul rural, au acces limitat la informatii si oportunitatile de angajare. Somajul ridicat in randul membrilor GT este accentuat si de lipsa interesului acestora de a se angaja si mobilitatea scazuta pentru munca. Exemplul din comunitatile marginalizate se rezuma de multe ori la tipuri de munca nefiscalizate/ sezoniere ceea ce a creat un apetit scazut pentru accesarea pietei fortei de munca. Tinerii NEETs romi manifesta o mobilitate scazuta pentru munca - majoritatea locurilor de munca pe care le-ar putea accesa sunt in orase, nu in mediul rural, ceea ce implica costuri suplimentare. Tinerii sunt si demotivati de nivelul salariului pe care l-ar putea obtine, cel aferent de obicei salariului minim pe economie, din cauza lipsei unei pregatiri anterioare.

Pentru a creste gradul de ocupare in randul acestora, expertii de ocupare din cadrul proiectului vor urmari atingerea urmatoarelor obiective intermediare:

1. Se vor identifica locuri de munca care corespund cerintelor si nivelului de pregatire ale GT si vor putea intermedia procesul de angajare in vederea obtinerii unei oferte reciproc avantajoasa (angajat-angajator). Se vor oferi informatii privind piata muncii si evolutia ocupatiilor, locurile de munca vacante si conditiile de ocupare a acestora. Se vor intocmi planuri de mediere, participantii vor fi instruiti cu privire la tehnicile de prezentare, redactare a documentelor specifice (CV, scrisoare de intentie, etc) si de abordare a unui potential angajator si vor fi indreptati spre locurile de munca vacante din zonele de implementare.
2. De asemenea, tot prin intermediul proiectului, se vor organiza 2 burse de locuri de munca (se va avea in vedere stimularea angajatorilor sa se implice si in stagii de ucenicie si practica) si evenimente de constientizare in proximitatea unor comunitati dezavantajate, se va asigura o comunicarea eficienta pentru tineri pe canalele frecventate de catre acestia (pe retele de socializare, site-uri etc), astfel incat accesul limitat la informatii si oportunitatile de angajare sa nu mai fie o bariera in demersul acestora de insertie pe piata muncii.
3. O alta interventie avuta in vedere care conduce la cresterea ocupabilitatii este aceea ca in cadrul stagiilor de formare (in afara programului de curs)





UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativă “Locuri de muncă pentru tineri”

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs

Titlul proiectului: „Investeste în viitorul tau!”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150878

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

sa fie invitati angajatori care sa poarte scurte dialoguri cu acestia, astfel incat sa se creeze premise de incheiere a angajamentelor de munca.

Colaborarea cu SPO este esentiala si absolut necesara, pe de o parte ca urmare a obligatiilor legale privind raportarea acestui serviciu catre SPO, dar si pentru ca scopurile urmarite atat de proiect cat si de SPO sa fie convergente, fiind focusate pe insertia tinerilor NEETs. Prin colaborarea cu SPO se va extinde baza de date cu informatii despre angajatori dar si cu dinamica locurilor de munca din fiecare regiune si judet vizat de proiect.

2.2. Obiectivele activitatii de mediere

Activitatea de mediere din cadrul proiectului “Investeste in viitorul tau!” are ca obiectiv principal cresterea sanselor de integrare/reintegrare pe piata muncii prin **identificarea oportunitatilor de angajare oferite unui numar de minimum 260 persoane din regiunile vizate, facilitarea procesului de recrutare, selectie, angajare prin 161 de oferte de locuri de munca si asigurarea ocuparii unui numar de 161 persoane din grupul tinta (din care 17 persoane vor fi de etnie roma si 33 provenind din mediul rural)**, dar si imbunatatirea situatiei economice a familiilor acestora.

Acest efect pozitiv care va fi inregistrat pe termen lung va avea impact si rezultate scontate in atenuarea efectelor negative de scadere demografica, ale restructurarii economiei actuale si ale necesitatii adaptarii la cerintele tot mai noi ale pietei muncii, reducerea ratei de somaj la nivel local, regional si national, cresterea ratei de ocupare, dar si scaderea gradului de saracie. Este o reala nevoie si necesitate pentru populatia reprezentata de acesti tineri NEETs din cadrul regiunilor de implementare de a beneficia de servicii personalizate de formare profesionala continua adaptata la nevoile lor, dar si la nevoile actuale ale pietei muncii si astfel sa fie formati corespunzator, pentru a dobandi competentele



S.C. GE-COST 2001 S.R.L., Sos. Mihai Bravu, nr. 2, bl. 60B, sc. 2, et. 1, ap. 82, sector 2, Bucuresti, ONRC: J40/7394/2001 ;
IF: RO14147932; Cont bancar: RO53BRDE441SV53150704410, BRD-Agentia 13 septembrie; Trezoreria Municipiului Bucuresti
RO07TREZ7005069XXX008478; Operator de date cu caracter personal inregistrat cu numarul 30043/13.11.2013

www.gecost2001.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativă “Locuri de muncă pentru tineri”

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETS

Titlul proiectului: „Investeste în viitorul tau!”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150878

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

solicitate de mediul economic local, regional si national, aflat intr-o continua evolutie.

Dobandirea competentelor antreprenoriale de catre 28 tineri Neets din totalul de 196 tineri mai sus mentionati - prin participarea la subactivitatea 4.1 - se vor crea premisele dezvoltarii economice locale prin asigurarea unui climat concurential, iar mediul de afaceri se va diversifica prin includerea de tineri antreprenori motivati pentru dezvoltare personala, identificare de mijloace de eficientizare a activitatii si cu o atitudine pozitiva fata de munca. Mai mult decat atat, prin acordarea celor 9 micro-granturi, beneficiarii au obligatia incadrarii pe piata muncii a minim 1 persoana - fapt ce va contribui la scaderea ratei somajului, cu impact cel putin in economia locala.

Prin intermediul proiectului “Investeste in viitorul tau!” propunem masuri de crestere a nivelului de competente si calificare, de atragere pe piata muncii a tinerilor si de crestere a gradului de activitate a unor sub-populatii marginalizate (tineri din medii dezavantajate, zone rurale marginalizate, minoritati etc.) ca solutii viabile pentru problema ocuparii si integrarii tinerilor NEETs, din regiunile vizate, pe piata muncii si in societate.

Grupurile vulnerabile, cu precadere tinerii roma NEETs, reuesc cu greu sa se integreze in societate si sa depaseasca aceste bariere. Prin intermediul campaniilor derulate in cadrul proiectului ne propunem sa informam potentialii membrii GT, pe de o parte, cu privire la oportunitatile si beneficiile rezultate in urma participarii la activitatile proiectului si pe de alta parte sa promovam nediscriminarea si egalitatea de sanse. Tot in cadrul proiectului se vor organiza 2 burse ale locurilor de munca, unde vor fi invitati angajatori si astfel vom promova nediscriminarea si in randul acestora, pentru a creste sansele de insertie pe piata muncii a tinerilor romi, cei mai expusi la diverse forme de discriminare.

Creșterea ocupabilitatii pe piata muncii in regiunile de implementare ale proiectului, prin facilitarea incadrarii a 161 tineri Neets pe o piata a muncii competitive si in continua schimbare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune sociala si a tinerilor din comunitatile marginalizate reprezinta obiectivul activitatii de





UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativă “Locuri de muncă pentru tineri”

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs

Titlul proiectului: „Investeste în viitorul tau!”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150878

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

mediere prin care se vor acorda servicii specializate pentru stimularea ocupării; de altfel, implementarea proiectului presupune elemente integrate inovatoare în domeniul ocupării (garanția pentru tineret), prin corelarea cererii și ofertei pieței forței de muncă - toate vor contribui la reducerea/diminuarea dezechilibrelor și a disparitatilor existente pe piața forței de muncă.

III. Pregătirea și organizarea activității de mediere

3.1. Etapele organizării activității de mediere

Medierea muncii presupune intermedierea legăturii profesionale de către expertul de ocupare între angajator și beneficiar.

Activitatea se constituie în identificarea, prin măsurile specifice, a locurilor de muncă disponibile în fiecare zonă vizată de proiect, elaborarea, completarea și actualizarea bazei de date cu noile locuri de muncă, analizarea ofertelor, prelucrarea și identificarea locurilor de muncă ce ar putea fi ocupate de către grupul țintă și ulterior oferirea de recomandări și sprijin pentru ca aceștia să se prezinte la interviu în vederea ocupării. RT coordonează și monitorizează activitatea, inclusiv subcontractorul pentru burse, este implicat în gestionarea grupului țintă care participă, iar experții de ocupare (EO) vor presta activități specifice de mediere:

- vor culege informații privind locurile de muncă vacante de pe site-urile specializate și informații privind condițiile de ocupare a locurilor de muncă, informații care vor fi centralizate într-o bază de date actualizată periodic.
- vor pregăti metodele și instrumentele de lucru folosite în cadrul sesiunilor de mediere (formulare GDPR, fișa mediere, plan mediere, recomandare către angajator, registru mediere, modele de Cv-uri, scrisori de intenție etc).
- vor conecta și vor aplica aceste informații, metode și instrumente în interesul fiecărui beneficiar în parte, respectând următoarea etapizare:





UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativă “Locuri de muncă pentru tineri”

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs

Titlul proiectului: „Investeste în viitorul tau!”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150878

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

1. Contactarea persoanelor înregistrate pentru mediere și îndrumarea lor în acțiuni specifice în vederea angajării:

- realizarea unui CV, a unei scrisori de intenție sau a unei scrisori de mulțumire;
- asimilarea de metode și tehnici de căutare a unui loc de muncă;
- dezvoltarea unui comportament adecvat și a etichetei la un interviu de angajare.

2. Identificarea posturilor potrivite pentru beneficiari, în funcție de proiectul profesional propriu fiecărui beneficiar. Acest lucru se va face și prin:

- participarea la cele 2 burse de locuri de muncă și discuțiile cu potențialii angajatori despre nevoile acestora de personal și oportunitatea unei colaborări;
- prospectare și contactare a companiilor cu potențial în funcție de analiza pieței muncii făcută de expertul de ocupare și de nevoile identificate din planurile personale de acțiune ale beneficiarilor;
- căutare în baze de date cu posturi vacante realizată prin selecția de anunțuri de locuri de muncă de pe site-uri de joburi, de la targuri de carieră, prin corespondența electronică cu potențialii angajatori etc;
- recepționarea ofertelor companiilor.

Este recomandat să se centralizeze proiectele profesionale ale beneficiarilor pentru a avea o imagine mai clară a posturilor dorite de beneficiari.

3. Cererea acordului beneficiarului de a continua procesul, odată identificate posturi potrivite pentru acesta. Dacă beneficiarul este de acord se va trece la etapa 4, dacă nu este de acord, se va întoarce la etapa 2. În această etapă începe completarea planului individual de acțiune.

4. Pregătirea, împreună cu participantul, a documentelor necesare pentru a aplica la locul de muncă identificat, în condițiile în care beneficiarul are studii medii. Pentru această acțiune se va adapta Cv-ul și scrisoarea de intenție astfel încât să corespundă cu specificațiile postului respectiv.





UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativă “Locuri de muncă pentru tineri”

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs

Titlul proiectului: „Investeste în viitorul tau!”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150878

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

5. Contactarea companiei anagajator pentru a incepe procesul de recrutare. Contactarea se va face prin e-mail sau/si prin telefon.

6. Monitorizarea procesului de selectie realizat de catre angajator mentinand legatura cu responsabilul de recrutare si selectie din compania angajatoare si cu beneficiarul. Etapa se va finaliza in urmatoarele modalitati:

a. Cu angajarea beneficiarului. Atunci se va solicita de la angajator o adeverinta care sa ateste statutul de angajat al beneficiarului in acea companie si tipul de contract incheiat.

b. Fara angajarea beneficiarului. Atunci se reia procesul de angajare, revenind la etapa 2 din procedura.

Ocuparea va fi realizata intr-un termen de maxim 6 luni de la incetarea calitatii de participant si se refera la oricare din situatiile urmatoare: fie angajarea cu contract individual de munca a persoanei din grupul tinta, fie persoana din grupul tinta infiinteaza o intreprindere, care poate lua una din urmatoarele forme: (societate reglementata de Legea societatilor nr. 31/1990, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare; societate cooperativa, reglementata de Legea nr. 1/2005 privind organizarea si functionarea cooperatiei, republicata, cu modificarile ulterioare; asociatie, fundatie, cooperativa agricola sau societate agricola care desfasoara activitati economice; entitate reglementata de Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 44/2008 privind desfasurarea activitatilor economice de catre persoanele fizice autorizate, intreprinderile individuale si intreprinderile familiale, aprobata cu modificari si completari prin Legea nr.182/2016).

Responsabilii cu plasarea pe piata muncii vor intocmi si dezvolta parteneriate si acorduri de colaborare cu angajatorii privind cererea si plasarea fortei de munca calificata, pentru a acorda sprijin si a creste sansele pentru incadrarea pe piata muncii a categoriilor de grup tinta al proiectului.

Tot expertii de ocupare vor gestiona cererile din partea angajatorilor, pentru realizarea selectiei si recrutarii de personal pentru locurile de munca vacante dintre beneficiarii proiectului, vor analiza specificul locurilor de munca vacante privind



S.C. GE-COST 2001 S.R.L., Sos. Mihai Bravu, nr. 2, bl. 60B, sc. 2, et. 1, ap. 82, sector 2, Bucuresti, ONRC: J40/7394/2001 ;
IF: RO14147932; Cont bancar: RO53BRDE441SV53150704410, BRD-Agentia 13 septembrie; Trezoreria Municipiului Bucuresti
RO07TREZ7005069XXX008478; Operator de date cu caracter personal inregistrat cu numarul 30043/13.11.2013

www.gecost2001.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativă “Locuri de muncă pentru tineri”

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETS

Titlul proiectului: „Investeste în viitorul tau!”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150878

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

funcțiunile postului pentru care se dorește angajarea de forța de muncă, vor realiza o analiză a profilelor psiho-sociale și profesionale ale beneficiarilor proiectului, astfel încât să corespundă postului și să se încadreze în profilul psihoprofesional convenit cu angajatorul.

3.2. Indicatori și instrumente în realizarea activității de mediere

A. Indicatori

SC GE-COST 2001 SRL are responsabilitatea informării, selectării și gestionării grupului țintă al proiectului format din 371 de persoane cu domiciliul în regiunea Sud-Est și Sud-Muntenia, cu respectarea următorilor indicatori:

Indicatori prestabiliti de rezultat:

- Participanții șomeri care participă la intervenția sprijinită de YEI 298
pană la finalizarea sa
 - Participanții șomeri care participă la intervenția sprijinită de YEI 31
pană la finalizarea sa, din care: - Roma
 - Participanții șomeri care participă la intervenția sprijinită de YEI 61
pană la finalizarea sa, din care: - Din zona rurală
- Participanții șomeri care, la încetarea calității de participant, 161
primesc o ofertă de muncă, de participare la un program de formare
continua, ucenicie sau de stagiu
 - Participanții șomeri care, la încetarea calității de participant, primesc o ofertă de muncă, de participare la un program de formare continua, ucenicie sau de stagiu: -Roma 17
 - Participanții șomeri care, la încetarea calității de participant, primesc o ofertă de muncă, de participare la un program de formare continua, ucenicie sau de stagiu: - Din zona rurală 33





UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativă “Locuri de muncă pentru tineri”

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs

Titlul proiectului: „Investeste în viitorul tau!”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150878

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

- Participantii someri care, la incetarea calitatii de participant, urmeaza un program de educatie/formare, sunt in curs de a obtine o calificare sau au un loc de munca, inclusiv ca independenti 196
 - Participantii someri care, la incetarea calitatii de participant, urmeaza un program de educatie/formare, sunt in curs de a obtine o calificare sau au un loc de munca, inclusiv ca independenti, din care: - Roma 21
 - Participantii someri care, la incetarea calitatii de participant, urmeaza un program de educatie/formare, sunt in curs de a obtine o calificare sau au un loc de munca, inclusiv ca independenti, din care: - Din zona rurala 40
- Participantii someri de lunga durata care participa la interventia sprijinita de YEI pana la finalizarea sa 88
 - Participantii someri de lunga durata care participa la interventia sprijinita de YEI pana la finalizarea sa, din care: - Roma 10
 - Participantii someri de lunga durata care participa la interventia sprijinita de YEI pana la finalizarea sa, din care: - Din zona rurala 19
- Participantii someri de lunga durata care, la incetarea calitatii de participant, primesc o oferta de munca, de participare la un program de formare continua, ucenicie sau de stagiu 33
 - Participantii someri de lunga durata care, la incetarea calitatii de participant, primesc o oferta de munca, de participare la un program de formare continua, ucenicie sau de stagiu, din care: - Roma 4
 - Participantii someri de lunga durata care, la incetarea calitatii de participant, primesc o oferta de munca, de participare la un program de formare continua, ucenicie sau de stagiu, din care: - Din zona rurala 8
- Participantii someri de lunga durata care, la incetarea calitatii de participant, urmeaza o forma de educatie/ formare, obtin o calificare sau au un loc de munca, inclusiv ca activitate independenta 40
 - Participantii someri de lunga durata care, la incetarea calitatii de participant, urmeaza o forma de educatie/formare, obtin o calificare sau au un loc de munca, inclusiv ca activitate independenta, din care: - Roma 5





UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativă “Locuri de muncă pentru tineri”

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETS

Titlul proiectului: „Investeste în viitorul tau!”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150878

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

- Participantii someri de lunga durata care, la incetarea calitatii de participant, urmeaza o forma de educatie/ formare, obtin o calificare sau au un loc de munca, inclusiv ca activitate independenta, din care: -Din zona rurala 9
- Persoanele care, in termen de sase luni de la incetarea calitatii de participant, urmeaza programe de educatie continua, de formare in vederea obtinerii unei calificari, de ucenicie sau de stagiu 58
 - Persoanele care, in termen de sase luni de la incetarea calitatii de participant, urmeaza programe de educatie continua, de formare in vederea obtinerii unei calificari, de ucenicie sau de stagiu, din care: - Roma 7
 - Persoanele care, in termen de sase luni de la incetarea calitatii de participant, urmeaza programe de educatie continua, de formare in vederea obtinerii unei calificari, de ucenicie sau de stagiu, din care: - Din zona rurala 13
- Persoanele care, in termen de sase luni de la incetarea calitatii de participant, obtin un loc de munca 161
 - Persoanele care, in termen de sase luni de la incetarea calitatii de participant, obpin un loc de munca, din care:- Roma 17
 - Persoanele care, in termen de sase luni de la incetarea calitatii de participant, obtin un loc de munca, din care: - Din zona rurala 33
- Persoanele care incep o activitate independenta in termen de sase luni de la incetarea calitatii de participant 9

Indicatori prestabiliti de realizare:

- Tineri NEETs someri cu varsta cuprinsa intre 16 -29 ani care beneficiaza de sprijin 371
 - Tineri NEETs someri cu varsta cuprinsa intre 16 -29 ani care beneficiaza de sprijin, din care: - Roma 38
 - Tineri NEETs someri cu varsta cuprinsa intre 16 -29 ani care beneficiaza de sprijin, din care: - Din zona rurala 76





UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativă “Locuri de muncă pentru tineri”

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs

Titlul proiectului: „Investeste în viitorul tau!”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150878

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

In urma etapei de mediere, minimum 260 persoane din GT vor beneficia de servicii de mediere pe piata muncii, dintre care cel puțin 161 de tineri NEETs vor fi încadrați în munca, printre care minimum 17 persoane de etnie roma și minimum 33 persoane din mediul rural.

B. Instrumente folosite în realizarea activității de mediere

Acțiunile ce se întreprind prin mediere cuprind:

- acumularea de informații privind locurile de muncă vacante de pe site-uri specializate, dar și a informațiilor privind condițiile de ocupare a locurilor de muncă, informații care vor fi centralizate într-o bază de date actualizată periodic.
- contactarea potențialilor angajatori, precum și a AJOFM-urilor din județele vizate pentru identificarea cererii de muncă reprezentată următorul pas esențial în continuarea activității de mediere;
- organizarea a 2 burse de locuri de muncă în cadrul cărora vor exista întâlniri și interviuri între tinerii NEETs și angajatorii invitați;
- selectarea locurilor de muncă potrivite fiecărui beneficiar în parte și îndrumarea acestuia în procesul de recrutare, în privința tehnicilor de abordare a potențialilor angajatori și de prezentare, redactare a documentelor specifice (CV, scrisoare de intenție etc).

Instrumentele folosite de către experții de ocupare în realizarea procesului de mediere sunt următoarele: Baza de date a locurilor de muncă disponibile (Anexa 1), Fișa individuală de mediere (Anexa 2), Planul individual de mediere (Anexa 3), Recomandare pentru locuri de muncă vacante (Anexa 4), Registrul mediere (Anexa 5), Formular GDPR (Anexa 6).

Baza de date a locurilor de muncă disponibile reprezintă o colecție organizată de informații despre locurile de muncă vacante (denumire meserie; cod COR; denumire, adresa și date de contact ale agentului economic; condiții de angajare;





UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativă “Locuri de muncă pentru tineri”

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs

Titlul proiectului: „Investeste în viitorul tau!”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150878

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

data până la care angajatorul se afla în proces de recrutare; sursa de extragere a locurilor de muncă vacante) din cadrul județelor eligibile din regiunile Sud-Est și Sud-Muntenia. Datele sunt distribuite într-un tabel pentru eficientizarea procesării și interogării datelor, astfel încât pot fi accesate, gestionate, modificate, actualizate, controlate și organizate cu ușurință.

Fisa individuală de mediere cuprinde date de identificare ale persoanei integrate în procesul de mediere, adresa, experiența profesională, detalii despre starea de sănătate, capacitățile fizice și psihice, opțiunile persoanei înregistrate privind dezvoltarea/dobândirea competențelor profesionale, motivul pentru care sunt solicitate serviciile furnizate în proiect, observațiile și recomandările consilierului la care se adaugă planul de acțiune stabilit de consilier împreună cu persoana înregistrată în procesul de mediere; planul de acțiune are ca scop creșterea șanselor de ocupare a persoanei în căutarea unui loc de muncă.

Planul individual de mediere are ca scop ocuparea persoanei aflate în căutarea unui loc de muncă și conține următoarele capitole: datele de identificare ale persoanei înregistrate, ofertele de locuri de muncă puse la dispoziția persoanei aflate în căutarea unui loc de muncă, observațiile consilierilor de orientare profesională cu privire la acțiunile de mediere întreprinse. La capitolul “Recomandări, acțiuni în sprijinul solicitantului de loc de muncă” pentru fiecare ofertă de loc de muncă se înregistrează: locul de muncă oferit, care este în concordanță cu pregătirea, aptitudinile, experiența și interesele persoanei în căutarea unui loc de muncă; numărul ofertei de loc de muncă; codul ocupației/meseriei/specialității din Clasificarea Ocupațiilor din România; denumirea angajatorului; data la care i s-a oferit locul de muncă; rezultatul acțiunii, care se va completa la data la care există confirmarea rezultatului medierii: “incadrat”, “neincadrat”, “refuz loc de muncă”. La capitolul “Alte informații/observații” expertul în ocupare evidențiază în planul individual orice altă acțiune prevăzută în proiect pentru creșterea șanselor de ocupare a persoanei în căutarea unui loc de muncă: informare și consiliere profesională; consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri; participare





UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativă “Locuri de muncă pentru tineri”

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs

Titlul proiectului: „Investeste în viitorul tau!”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150878

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

la bursa locurilor de munca. Expertul in ocupare va face evaluari periodice pentru a aprecia efectul actiunilor propuse in plan.

Concluziile evaluarilor periodice se consemneaza la capitolul “Observatii” si vor face referire la: sansele de reintegrare pe piata muncii; gradul de interes manifestat la recomandarile primite; motivul eventualului abandon al cursului de formare la care a fost inscris; orice observatie utila actiunii de mediere. Pe baza evaluarii se va proceda la reorientarea catre alte actiuni al caror scop este cresterea sanseilor de ocupare a persoanelor in cautarea unui loc de munca.

Recomandarea pentru locurile de munca vacante se ataseaza planului de mediere si reprezinta o descriere detaliata a fiecarui loc de munca prezentat in planul individual de mediere. In recomandarea pentru locurile de munca vacante sunt prezente informatii despre angajator (sector de activitate, numarul locurilor de munca vacante), oferta de munca propriu-zisa, profilul cautat (calificare, formare, experienta profesionala) si conditiile de angajare (salariu, conditii de functionare, adresa, deplasari, tipul si durata contractului, ajutor la locul de munca).

Registrul de mediere contine informatii de identificare ale tuturor persoanelor care participa la activitatea de mediere: data inregistrarii dosarului, nume, prenume, cod numeric personal, loc de nastere, proiectul in care este incadrata fiecare persoana ce beneficiaza de mediere si statusul in urma acordarii serviciului de mediere.

Formularul GDPR prin care tinerii NEETs care participa la activitatea de mediere isi exprima acordul pentru prelucrarea datelor cu caracter personal avand in vedere activitatile derulate in cadrul proiectului si necesitatea prezentarii datelor personale in cadrul acestor activitati. Datorita necesitatii respectarii legislatiei privind protectia datelor cu caracter personal, se vor informa beneficiarii cu privire la prevederile legislative, se vor solicita declaratii prin care acestia sunt de acord cu prelucrarea datelor cu caracter personal si vor fi instiintati cu privire la faptul ca aceste date vor fi transmise catre AMPOCU si catre prestatorii de servicii din cadrul proiectului si in baza prevederilor legale aplicabile acestui call. Neacordarea de catre GT a acceptului cu privire la prelucrarea datelor este motiv de respingere a





UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativă “Locuri de muncă pentru tineri”

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETS

Titlul proiectului: „Investeste în viitorul tau!”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150878

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

accesului acestuia, deoarece nu se vor putea respecta prevederile legale privind raportarea progresului și a rezultatelor așteptate prin proiect.

Formularul GDPR se referă la prelucrarea datelor cu caracter personal, efectuată total sau parțial prin mijloace automatizate, precum și prelucrarea prin alte mijloace decât cele automatizate a datelor cu caracter personal care fac parte dintr-un sistem de evidență a datelor. În calitate sa de operator de date cu caracter personal, GE-COST 2001 SRL, în conformitate cu normele și principiile Regulamentului (UE) nr. 679 din 27 aprilie 2016, respectă dispozițiile legale privitoare la protecția datelor cu caracter personal și pune în aplicare măsuri tehnice și organizatorice de protejare a tuturor operațiunilor care privesc în mod direct sau indirect datele cu caracter personal și care previn prelucrările neautorizate sau ilegale, precum și pierderile sau distrugerile accidentale sau ilegale.

3.3. Principii orizontale urmărite în activitatea de mediere - egalitatea de șanse și dezvoltarea durabilă

Egalitatea de șanse

1. Egalitate de gen - Din perspectiva respectării principiilor egalității de gen (EG) având în vedere strategiile EU și naționale specifice, construcția proiectului și modul stabilit pentru realizarea activităților acestuia au în vedere elemente de integrare pe toate palierele GT, acesta având o structură echilibrată între femei și bărbați. Principiul egalității de gen se va lua în considerare și în alcatuirea echipei de proiect, prin alocarea persoanelor în cadrul echipei numai pe criterii de competență. În timpul procesului de identificare și selecție a GT va fi aplicat ca principiu ca în toate etapele proiectului să se aibă în vedere și să se respecte toate politicile și practicile prin care să nu se realizeze nici o deosebire, excludere, restricție sau preferință, pe baza de: naționalitate, etnie, limba, religie, categorie socială, convingeri, sex, vârsta, handicap, etc.

2. Nediscriminare - Pe parcursul proiectului, principiul nediscriminării va fi respectat în totalitate, conform Ordonanței de Guvern nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, Art. 2.1. Principiul nediscriminării va





UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativă “Locuri de muncă pentru tineri”

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETS

Titlul proiectului: „Investeste în viitorul tau!”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150878

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

fi respectat inclusiv în identificarea și selecția grupului tinta. Proiectul prin toate activitățile derulate ia în calcul și promovează principiul egalității de șanse (ES) pe piața muncii, principiu integrat atât în elaborarea proiectului și în implementarea activităților, cât și în managementul acestuia. Activitățile derulate vor integra principiile europene ale ES și de tratament indiferent de vârstă, gen, rasă, etnie, categorie socială, convingeri, orientare sexuală, handicap etc., în furnizarea cursurilor, prin crearea de noi șanse și oportunități. Nu vor fi admise criteriile de selecție care să discrimineze candidații. Stagile de formare vor conține și ele module de instruire prin care va fi promovată ES, nediscriminarea și respectarea diversității grupurilor.

Totți membrii GT, atât în cadrul informării inițiale, cât și după momentul recrutării, vor primi informații teoretice și recomandări practice, adaptate specificului activității lor, care să le ofere posibilitatea recunoașterii potențialelor situații, comportamente, tratamente discriminatorii pe care le-ar putea întâmpina sau constata în derularea activității.

Pe parcursul realizării activităților se va ține cont de practicile și politicile relevante în domeniul combaterii discriminării, asigurându-se evitarea oricărui tratament preferențial, deosebire, excludere, restricție sau preferință bazată pe criterii precum: rasă, naționalitate, etnie, limba, religie, categorie socială, convingeri, gen, orientare sexuală, vârstă, handicap, boala cronică contagioasă, apartenența la o categorie defavorizată, precum și orice alt criteriu care are ca scop sau efect restrângerea, înlăturarea recunoașterii, folosinței sau exercitării în condiții de egalitate a drepturilor omului și a libertăților fundamentale sau a drepturilor recunoscute de lege.

În cadrul proiectului urmărim să încurajăm participarea grupurilor defavorizate cu preponderență persoanele aparținând etniei romă, persoanele fără loc de muncă, persoanele din mediul rural sau persoanele care trăiesc din agricultura de subsistență, persoanele cu dizabilități, în conformitate cu prevederile Strategiei Naționale pentru Ocuparea forței de muncă 2014-2020, a Strategiei Guvernului României de incluziune a cetățenilor români aparținând minorităților romilor 2015-2020, Strategiei Educației și formării profesionale din România 2016-2020.

3. Accesibilitate persoane cu dizabilități - În ceea ce privește accesul persoanelor cu dizabilități în cadrul proiectului, se va asigura în prealabil ca există cai de acces, în locațiile unde se vor desfășura activitățile proiectului, astfel încât accesul să se





UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativă “Locuri de muncă pentru tineri”

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs

Titlul proiectului: „Investeste în viitorul tau!”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150878

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

realizeze in conditii optime. Locul de desfasurare al activitatilor proiectului va fi accesibil tuturor participantilor, inclusiv persoanelor cu dizabilitati.

4. Schimbari demografice - Prin activitatile sale integrate de constientizare, informare, ocupare, dezvoltare antreprenoriala, proiectul contribuie in mod relevant la reducerea disparitatii si disparitia zonelor marginalizate si discriminate. In cadrul proiectului masurile de preintampinare a acestor schimbari demografice sunt: oportunitati de acces a persoanelor la piata muncii, formarea profesionala, dezvoltarea de afaceri si crearea de locuri de munca. Prin proiect se urmareste deci, cresterea numarului de locuri de munca si scoatere cat mai multor persoane indiferent de sex, varsta si etnie pentru cresterea nivelului de trai pentru familiile si comunitatea din care membrii grupului tinta fac parte.

In Romania schimbarile demografice determinate de imbatranirea populatiei, rata scazuta a natalitatii, structuri familiale modificate, migratie si evolutia socio-economica a creat disparitati in randul populatiei si a determinat aparitia comunitatilor sarace, discriminate de ceilalti membri ai societatii, care traiesc la limita subzistentei si beneficiaza de conditii de trai minimale (spatii de locuit inadecvate, lipsa igienei, a hranei si a utilitatilor, etc) si precare ce nu le permit accesul la invatamant si educatie, accesul pe piata muncii, accesul la servicii socio-medicale sau dezvoltarea unor forme independente de antreprenariat. In cadrul proiectului vor avea acces la cursurile de formare toate persoanele care solicita acest lucru, fara a se tine cont de gen sau statut social (persoana singura, casatorita, divortata etc.) sau profesional (somer, persoana in cautarea unui loc de munca). Aceleasi criterii si principii vor fi respectate si la participarea la concursul de planuri de afaceri si la acordarea ajutorului de minimis. Ca o masura pentru a evita migratia, proiectul incurajeaza tinerii sa devina antreprenori, initiind propriile afaceri, in acest fel creandu-se si locuri suplimentare de munca, pe diferite domenii de activitate. Mentinerea si obtinerea unei rezistente pe piata fortei de munca este vazuta ca o modalitate de a reduce migratia fortei de munca catre alte state. In acest sens, proiectul prin intermediul interventiilor propuse - Promovare, Formare profesionala, Mediere, Sprijin antreprenorial- vine in sprijinul direct al tinerilor NEETs pentru a-i forma si ocupa durabil, in sprijinul dezvoltarii proprii si a comunitatii careia ii apartin.





UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativă “Locuri de muncă pentru tineri”

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs

Titlul proiectului: „Investeste în viitorul tau!”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150878

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

Dezvoltarea durabila

1. Poluatorul plateste - Din perspectiva activitatilor de informare, constientizare, selectie a beneficiarilor proiectului, respectarea acestui principiu va fi asigurata prin activitati inovative, tehnologii curate prin excelenta si servicii nepoluante (prin utilizarea site-ului web al proiectului pentru servicii de informare s.a.), fara efecte nocive asupra mediului. Principiul “Poluatorul plateste” este conceptul conform caruia poluatorul trebuie sa plateasca pentru poluarea produsa mediului. In consecinta, toti acei beneficiari a caror idee de afacere presupune lucrul cu materii totale in suspensie, pH, grasimi, azot amoniacal, incarcari organice, poluanti toxici, fenoli, metale, cianuri, sulfuri, pH, MTS, substante petroliere, detergenti si alte substante care pot aduce un prejudiciu mediului, sa ofere solutii de prevenire a acestor riscuri si sa isi asume principiul “Poluatorul plateste” in cadrul planului de afaceri si a contractului de subventie.

2. Protectia biodiversitatii - Pentru activitatile care se vor derula in cadrul proiectului se vor utiliza produse si materiale reciclabile(unde se impune utilizarea acestora), elementele de papetarie in special hartia va fi utilizata cu moderatie, hartiile vechi deja utilizate vor fi reciclate, iar partile nefolosite din cadrul paginilor albe vor fi folosite ca ciorne. Vor fi respectate prevederile OUG nr. 57/2007, ca parte integranta a rețelei ecologice europene Natura 2000. Contributia definitorie a proiectului la respectarea principiului biodiversitatii va fi promovata si in cadrul cursurilor de formare, la care vor lua parte membrii care fac parte din grupul tinta.

3. Utilizarea eficienta a resurselor - Pe toata perioada de derulare a activitatilor de informare, constientizare, selectie a beneficiarilor proiectului, in completarea activitatilor de teren vor fi utilizate mijloacele online de informare a publicului tinta, printre acestea enumeram: pagina web a proiectului, pagina de Facebook a proiectului, adresa de Instagram a proiectului etc.

Astfel vor fi economisite resurse, prin utilizarea documentelor in format electronic si diminuarea imprimarii de documente inutile, de asemenea inlocuirea resurselor principale cu unele alternative care ofera o eficienta mai mare si care au un impact mai mic asupra mediului pe durata ciclului lor de viata, prin consumul





UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativă “Locuri de muncă pentru tineri”

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs

Titlul proiectului: „Investeste în viitorul tau!”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150878

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

redus de papetaria si promovarea utilizarii mijloacelor online de comunicare sunt nepoluante si mult mai ieftine pe termen lung.

4. Atenuarea si adaptarea la schimbarile climatice - In perioada de implementare a proiectului vor fi identificate si evaluate pe cat posibil sursele generatoare de emisii de CO2 si vor fi propuse masuri in vederea reducerii acestora. Se va demara o actiune in vederea combaterii schimbarilor climatice si se va incuraja participarea echipei, cat si a persoanelor din grupul tinta la implementarea recomandarilor in acest sens. Se vor evita pe cat posibil si deplasarea echipei in vederea reuniunilor suplimentare de proiect, ce presupun consumul de combustibil, implicit emisii de CO2.

5. Rezilienta la dezastre - Pe parcursul implementarii proiectului vor fi expuse teme ca: importanta ariilor naturale protejate, pericolul de poluare a apei pe langa rauri/lacuri in cazul abandonarii deseurilor, pericolul alunecarilor de teren in zonele impadurite unde se taie arbori necontrolat, deteriorarea marcajelor etc. Va fi promovata constientizarea si sensibilizarea fata de problemele de mediu si diseminarea unui stil de viata sanatos cu mediul, atat pentru grupul tinta, pentru angajatori, cat si pentru administratiile publice locale si agentii economici implicati. In aceasta viziune mijloacele de comunicare online, componenta TIC si echipamentele utilizate vor avea un rol important in proiectul nostru si vom utiliza eficient resursele existente.

IV. Rezultate prevazute in cadrul medierii

Tinerii Neets participanti la activitatea de mediere vor beneficia de un mix de actiuni interdependente care vor conduce la ocuparea lor pe piata muncii, prin mediere realizandu-se legatura dintre angajatori si tinerii Neets aflati in cautarea unui loc de munca. Medierea muncii este un complex de activitati prin care se contribuie la echilibrarea raportului dintre cererea si oferta de pe piata muncii.





UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativă “Locuri de muncă pentru tineri”

Prioritarea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs

Titlul proiectului: „Investeste în viitorul tau!”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150878

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

Rezultatele urmarite in urma realizarii activitatii de mediere din cadrul proiectului “Investeste in viitorul tau!” sunt urmatoarele:

1. Furnizarea de servicii specializate pentru stimularea ocuparii adresata tuturor tinerilor NEETs indiferent de nivelurile de ocupabilitate.

Activitatea de mediere presupune actiuni de identificare, prin masurile specifice, a locurilor de munca disponibile in fiecare zona vizata de proiect, elaborarea, completarea si actualizarea bazei de date cu noile locuri de munca, analizarea ofertelor, prelucrarea si identificarea locurile de munca ce ar putea fi ocupate de catre grupul tinta si ulterior oferirea de recomandari si sprijin pentru ca acestia sa se prezinte la interviu in vederea ocuparii.

2. Metodologia de acordare a serviciilor de mediere a muncii are rolul de a stabili un mod unitar si integrat de lucru pentru desfasurarea activitatii de furnizare a serviciilor de mediere active pe piata muncii si se realizeaza printr-un mix de actiuni menite a asigura insertia pe piata muncii a minimum 161 de persoane, indiferent de nivelul de ocupabilitate.

3. Baza de date cu locurile de munca reprezinta o colectie organizata de informatii despre locurile de munca vacante din cadrul judetelor eligibile din regiunile Sud-Est si Sud-Muntenia. Datele sunt distribuite intr-un tabel pentru eficientizarea procesarii si interogarii datelor, astfel incat pot fi accesate, gestionate, actualizate si organizate cu usurinta.

4. Sprijinirea unui numar de minimum 260 de persoane din grupul tinta prin realizarea planurilor de mediere in care se vor regasi oferte de munca adaptate intereselor si profilelor psihologice si profesionale ale persoanelor inregistrate in grupul tinta in vederea ocuparii si integrarii lor pe piata muncii.

5. Ocuparea si integrarea pe piata muncii a minimum 161 de persoane, dintre care minimum 17 persoane de etnie roma si minimum 33 persoane provenite din mediul rural.





UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativă “Locuri de muncă pentru tineri”

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETS

Titlul proiectului: „Investeste în viitorul tau!”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150878

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

6. Organizarea a 2 burse de locuri de munca prin care urmarim, pe de o parte, sa popularizam beneficiile ce deriva din angajarea tinerilor Neets, dar si sa contribuim la diminuarea curentului deja existent pe piata si a reticentei agentilor economici in a implica in activitatea lor persoane din categoria vizata de proiect. Pentru atragerea, mentinerea si implicarea angajatorilor vom comunica cu acestia prin transmiterea de oferte privind forta de munca calificata in cadrul proiectului.

Proiectul “Investeste în viitorul tau!” are un impact clar și direct asupra grupului tinta în concordanță cu obiectivul privind promovarea unei ocupari sustenabile și de calitate a fortei de munca și de sprijinire a mobilitatii fortei de munca.





UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativă “Locuri de muncă pentru tineri”

Prioritatea de investiții 8.ii: Integritate durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs

Titlul proiectului: „Investeste în viitorul tau!”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150878

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

V. Anexe

Anexa 1 - Baza de date a locurilor de munca vacante

Nr. Cr.	COR	Denumire meserie	Nr. locuri	Agent economic		Condiții de ocupare		Data limită			Telefon	E-mail	Condiții	Data colectării	Sursa
				Denumire	Adresa	Studii	Vechime	Zi	Luna	An					



S.C. GE-COST 2001 S.R.L., Sos. Mihai Bravu, nr. 2, bl. 60B, sc. 2, et. 1, ap. 82, sector 2, Bucuresti, ONRC: J40/7394/2001 ; IF: RO14147932; Cont bancar: RO53BRDE441SV53150704410, BRD-Agentia 13 septembrie; Trezoreria Municipiului Bucuresti ; RO07TREZ7005069XXX008478; Operator de date cu caracter personal inregistrat cu numarul 30043/13.11.2013

www.gecost2001.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ

**PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN**

Axa prioritară 1 – Inițiativă “Locuri de muncă pentru tineri”

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs

Titlul proiectului: „Investeste în viitorul tau!”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150878

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

Anexa 2 - Fisa de mediere**FISA MEDIEREA MUNCII***Numele si prenumele persoanei inregistrate*Numar dosar _____ Data inregistrarii
fisei _____*Datele de identificare a persoanei inregistrate:*

Nume _____ Prenume _____

Fiul/fiica lui _____ si al _____ Nume anterior _____

CNP _____ sex _____ Data nasterii _____

Act de identitate: tip _____ seria _____ numar _____ Data eliberarii _____

Autoritatea _____

Locul nasterii:
Judet/Tara _____ Localitate: _____*Adresa persoanei inregistrate:*Domiciliul stabil:
Judet/Tara _____ Localitate: _____

Strada _____ Nr. _____ Bl. _____ Scara _____ Apartament _____

Telefon: _____

Resedinta: Judet/
Tara _____ Localitate: _____

S.C. GE-COST 2001 S.R.L., Sos. Mihai Bravu, nr. 2, bl. 60B, sc. 2, et. 1, ap. 82, sector 2, Bucuresti, ONRC: J40/7394/2001 ;
 IF: RO14147932; Cont bancar: RO53BRDE441SV53150704410, BRD-Agentia 13 septembrie; Trezoreria Municipiului Bucuresti
 RO07TREZ7005069XXX008478; Operator de date cu caracter personal inregistrat cu numarul 30043/13.11.2013
 www.gecost2001.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativă “Locuri de muncă pentru tineri”

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs

Titlul proiectului: „Investeste în viitorul tau!”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150878

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

Strada _____ Nr. _____ Bl. _____ Scara _____ Apartament _____

Experiența profesională

De la pana la	Instituitia	Postul ocupat

Servicii oferite persoanei inregistrate:

- Medierea muncii
- Consultanta in infiintarea de IMM-uri

Starea de sanatate, capacitatile fizice si psihice ale persoanei inregistrate:

Capacitatea de munca: _____ Restrictii:

Calitati personale ale persoanei inregistrate:

Optiunile persoanei inregistrate privind dezvoltarea/dobandirea competentelor profesionale:

Ocupatie: _____ Forma de pregatire:

Ocupatie: _____ Forma de pregatire:

Ocupatie: _____ Forma de pregatire:

Motivul pentru care a solicitat serviciile furnizate in cadrul proiectului:





UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativă “Locuri de muncă pentru tineri”

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 -- Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs

Titlul proiectului: „Investeste în viitorul tau!”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150878

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

Sunteți de acord să primiți oferte de locuri de muncă sau alte informații despre piața muncii prin mijloace electronice (e-mail, whatsapp, google form etc) sau prin telefon?

DA	
NU	
Dacă nu, va rugăm să motivați răspunsul	

Semnatura _____ persoanei inregistrate

Observatiile expertului de ocupare/Plan de actiune:

_____ Semnatura agent de ocupare





UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativă “Locuri de muncă pentru tineri”

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs

Titlul proiectului: „Investeste în viitorul tau!”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150878

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

Anexa 3 - Planul individual de mediere

PLAN INDIVIDUAL DE MEDIERE

Nr. dosar _____

1.Datele de indentificare a persoanei inregistrate:

Nume _____ Prenume _____

CNP _____

2.Recomandari in sprijinul solicitantului de loc de munca:

Nr crt.	Locul de munca oferit	Cod COR	Angajator	Data	Rezultat
1					
2					
3					
4					

3.Observatii

Semnatura expertului _____

Semnatura solicitantului _____





UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară I – Inițiativă “Locuri de muncă pentru tineri”

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETS

Titlul proiectului: „Investeste in viitorul tau!”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150878

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

Anexa 4 - Recomandare pentru locuri de munca vacante

DESCRIEREA OFERTEI

INTREPRINDEREA

SECTOR DE ACTIVITATE: _____

LOCURI DE MUNCA: _____

NUMELE CONSULTANTULUI: _____

OFERTA DE MUNCA

PROFIL CAUTAT

CALIFICARE: _____

FORMARE: _____

EXPERIENTA PROFESIONALA:

DEBUTANT IMPUSA DORITA DURATA _____ ACELASI SECTOR ACELASI POST

CONDITII DE ANGAJARE

SALARIU: INTRE _____ SI _____ LEI

CONDITII DE FUNCTIONARE: _____

LOC DE MUNCA: _____

DEPLASARI: _____

TIPUL SI DURATA CONTRACTULUI: _____

AJUTOR LA LOCUL DE MUNCA: _____

Confirmare primire beneficiar: _____





UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativă “Locuri de muncă pentru tineri”

Prioritatea de investiții 8.ii: Integritate durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs

Titlul proiectului: „Investeste în viitorul tau!”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150878

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

Anexa 5 - Registrul de mediere

Nr. fila	Data inreg. dosar	Numele	Prenumele	CNP	Loc nastere	Prenume parinti		Adresa				Studii	Telefon	Proiect	Status in urma acordării serviciului de mediere	
						Tata	Mama	Localitatea	Strada	Nr	Bl					Ap
1																
2																
3																
4																
5																

Anexa 6 - Formularul GDPR

NOTA DE INFORMARE PRIVIND PROTECTIA DATELOR CU CARACTER PERSONAL

În temeiul Regulamentului (“GDPR”) nr. 679/27-apr-2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date (Regulamentul general privind protecția datelor) SC GE-COST 2001 SRL are obligația de a administra în condiții de siguranță și numai pentru scopurile specificate, datele personale pe care ni le furnizați despre dumneavoastră.

Scopul prelucrării datelor este pentru înscrierea în grupul țintă și acordarea serviciilor de formare, mediere și evaluare de competențe (care pot fi și servicii externalizate) de către GE-COST 2001 SRL, în Proiectul „Investeste în viitorul tau!” - POCU/908/1/3/150878.

Datele pe care le prelucram vizează datele dvs de identificare și de contact.

Categoriile de date pe care le prelucram în acest context se regăsesc în Formularul de înregistrare și care conține următoarele informații: nume, prenume, cod numeric personal, serie/nr. CI/BI, detalii de contact - număr de telefon personal, adresa de email, adresa de domiciliu/resedință, etc.

Refuzul dumneavoastră de a da acordul cu privire la prelucrarea datelor cu caracter personal care va privesc conduce la imposibilitatea de a beneficia de



S.C. GE-COST 2001 S.R.L., Sos. Mihai Bravu, nr. 2, bl. 60B, sc. 2, et. 1, ap. 82, sector 2, București, ONRC: J40/7394/2001 ;
IF: RO14147932; Cont bancar: RO53BRDE441SV53150704410, BRD-Agenția 13 septembrie; Trezoreria Municipiului București
RO07TREZ7005069XXX008478; Operator de date cu caracter personal înregistrat cu numărul 30043/13.11.2013
www.gecost2001.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativă “Locuri de muncă pentru tineri”

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs

Titlul proiectului: „Investeste în viitorul tau!”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150878

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

serviciile formare, mediere și evaluare de competențe (care pot fi și servicii externalizate), acordate de GE-COST 2001 SRL prin proiect.

Datele dumneavoastră vor fi prelucrate și transferate cu respectarea protecției acestora către prestatorii de servicii achiziționați în cadrul proiectului cu scopul expres de acordare a serviciilor și către finanțator (MINISTERUL INVESTIȚIILOR ȘI PROIECTELOR EUROPENE și/sau instituțiile abilitate de acesta, inclusiv alte organisme cu atribuțiile legale).

Datele dumneavoastră cu caracter personal nu sunt transferate în afara României și sunt păstrate pe perioada stabilită în contractului Proiectului respectiv pe o perioadă de 3 ani.

Datele dumneavoastră cu caracter personal sunt stocate atât fizic, în bibliorafturi depozitate în dulapuri asigurate cu sistem de închidere cu cheie și siguranță și electronic, pe dispozitive securizate.

Securitatea datelor d-voastră, este supusă următoarelor măsuri de securitate, care asigură protecția împotriva prelucrării neautorizate sau ilegale și împotriva pierderii, a distrugerii sau deteriorării accidentale:

- criptare
- limitare acces
- pseudonimizare

și se vor efectua teste periodice pentru verificarea eficacității măsurilor de siguranță implementate

În calitate de grup tinta, aveți următoarele drepturi:

- a) Dreptul de informare și de acces la datele cu caracter personal- aveți dreptul să obțineți confirmarea că datele personale sunt prelucrate în cadrul proiectului „Investeste în viitorul tau!” - POCU/908/1/3/150878 și, în caz afirmativ, să fiți la curent cu detaliile relevante ale acestor activități de prelucrare;
- b) Dreptul de rectificare a datelor cu caracter personal- aveți dreptul de a rectifica datele dacă acestea nu sunt corecte;
- c) Dreptul de ștergere - GE-COST 2001 SRL va prelucra și păstra datele doar atât timp cât acest lucru este necesar sau pe perioada impusă de contractul de finanțare. În anumite circumstanțe, aveți dreptul însă de a solicita ștergerea datelor dvs personale.
- d) Dreptul de a restricționa utilizarea datelor dvs. cu caracter personal- În cazul în care apreciați că datele pe care le detinem cu privire la dumneavoastră sunt incorecte sau nu ar trebui să fie prelucrate, veți contacta S.C. GE-COST 2001 SRL pentru informații privind drepturile dumneavoastră. În anumite circumstanțe, veți putea cere restricționarea prelucrării.



S.C. GE-COST 2001 S.R.L., Sos. Mihai Bravu, nr. 2, bl. 60B, sc. 2, et. 1, ap. 82, sector 2, București, ONRC: J40/7394/2001 ;
IF: RO14147932; Cont bancar: RO53BRDE441SV53150704410, BRD-Agentia 13 septembrie; Trezoreria Municipiului București
RO07TREZ7005069XXX008478; Operator de date cu caracter personal înregistrat cu numărul 30043/13.11.2013

www.gecost2001.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativă “Locuri de muncă pentru tineri”

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETS

Titlul proiectului: „Investeste în viitorul tau!”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150878

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

e) Dreptul de opoziție la utilizarea datelor cu caracter personal - In anumite circumstanțe, aveți dreptul de a vă opune prelucrării datelor dvs cu caracter personal din motive legate de situația particulară în care vă aflați (în interes public, copil, originea rasială, etnică, religie etc). Cererea se adresează în scris la sediul GE-COST 2001 SRL din Sos. Mihai Bravu nr. 2, bl. 60B, sc. 2, ap. 82, et. 1, Sector 2, sau pe email la adresa: office@gecost2001.ro.

Cererea dvs. va fi analizată și cu excepția cazului în care există motive legitime și imperioase care justifică prelucrarea și care prevalează asupra intereselor, drepturilor și libertăților dumneavoastră sau ca scopul este constatarea, exercitarea sau apararea unui drept în instanță, datele personale nu vor mai fi prelucrate.

f) Dreptul la portabilitatea datelor - aveți dreptul de a primi datele cu caracter personal care vă privesc și pe care le-ați furnizat operatorului într-un format structurat, utilizat în mod curent și care poate fi citit automat și are dreptul de a transmite aceste date altui operator, fără obstacole din partea operatorului caruia i-au fost furnizate datele cu caracter personal (doar pt cele cu consimțământ, contract).

g) Dreptul de a nu face obiectul unei decizii bazate exclusiv pe prelucrarea automată -aveți dreptul de a nu face obiectul unei decizii bazate exclusiv pe prelucrarea automată, inclusiv crearea de profiluri, care produce efecte juridice care vă privesc sau afectează în mod similar într-o măsură semnificativă și de a obține intervenția umană din partea firmei, de a vă exprima punctul de vedere și de a contesta decizia.

h) Dreptul de retragere a consimțământului în orice moment - retragerea consimțământului poate avea loc în orice moment și va produce efecte doar pentru viitor, și doar după expirarea condițiilor din contractul de finanțare, prelucrarea efectuată anterior retragerii rămânând în continuare valabilă.

Pentru exercitarea acestor drepturi, vă puteți adresa cu o cerere scrisă, datată și semnată la sediul firmei menționate mai sus. Cererea dumneavoastră poate fi transmisă și pe email la adresa menționată. În cazul în care nu sunteți multumit(a) de soluția primită puteți contacta Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal - datele de contact se găsesc la adresa www.dataprotection.ro.

Acest document a fost întocmit de către persoana cu atribuții în gestionarea prevederilor GDPR.

Data:

Am luat la cunostinta:

Nume și prenume cursant:

..... Semnatura:





UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativă “Locuri de muncă pentru tineri”

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs

Titlul proiectului: „Investeste în viitorul tau!”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150878

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

**DECLARAȚIE DE CONȘIMTAMANT A BENEFICIARULUI
PRIVIND PRELUCRAREA DATELOR CU CARACTER PERSONAL**

Subsemnatul/a,....., CNP in calitate de membru al Grupului Tinta in cadrul proiectului „Investeste in viitorul tau!” - POCU/908/1/3/150878, imi exprim consimtamantul expres si neechivoc, explicit si informat asupra colectarii, prelucrării si utilizării datelor mele personale de catre GE-COST 2001 SRL din Sos. Mihai Bravu nr. 2, bl. 60B, sc. 2, ap. 82, et. 1, Sector 2, Romania, date necesare pentru inscrierea in grupul tinta si la serviciile formare, mediere si evaluare de competente (care pot fi si servicii externalizate) dar si pentru raportarile tehnice obligatorii in conformitate cu prevederile Contractului de Finantare aferent proiectului sus amintit.

Declar pe propria raspundere, cunoscand art. 326 din Codul Penal privind sanctionarea declaratiilor false ca am luat cunostinta de explicatiile, instructiunile, precum, si de drepturile pe care le am pentru protectia persoanelor cu privire la prelucrarea datelor personale si libera circulatie a acestora precum si prelucrarea datelor cu caracter personal. Declar ca pun la dispozitie, de buna voie, toate datele personale, inclusiv CNP-ul (codul numeric personal) si imi dau expres acordul pentru prelucrarea, in conformitate cu regulamentul UE679/2016, a datelor personale.

Totodata, sunt de acord cu utilizarea imaginii mele din fotografii, materiale video si alte testimoniale in scopul promovarii activitatilor si diseminarii rezultatelor proiectului, imagini si inregistrari video ce vor fi folosite in materiale promotionale si publicitare, retele de socializare si orice alte modalitati de promovare a proiectului la care particip.

Operatorul are dreptul de a transmite datele mele personale catre MINISTERUL INVESTITIILOR SI PROIECTELOR EUROPENE (prin Organismul Intermediar Regional), alte organisme legate de acesta si prestatorii de servicii de mediere si de evaluare competente in conditiile prevazute de legislatia nationala si regulamentul UE in vigoare.

Sunt de acord sa fiu contactat telefonic si prin mijloace electronice (sms, e-mail, etc) de catre Operator si prestatorii de servicii de mediere si de evaluare competente.

Categoriile de date pe care le prelucram in acest context se regasesc in Formularul de inregistrare a grupului tinta si care contine urmatoarele informatii: nume, prenume, cod numeric personal, serie si numar de CI/BI, prenumele





UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară I – Inițiativă “Locuri de muncă pentru tineri”

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs

Titlul proiectului: „Investeste în viitorul tau!”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150878

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

parintilor, adresa de domiciliu/resedinta, date de contact (numar de telefon, adresa de email), fotocopii a documentelor de studii, a actului de identitate, a certificatului de nastere si/sau a certificatului de casatorie, precum si alte acte care sa ateste eligibilitatea ca membru al grupului tinta.

Confirm faptul ca am luat la cunostinta ca aceste date vor fi tratate confidential, in conformitate cu prevederile Directivei CE/95/46 privind protectia persoanelor fizice in ceea ce priveste prelucrarea datelor cu caracter personal si libera circulatie a acestor date, transpusa prin Legea nr. 677/2001 privind protectia persoanelor cu privire la prelucrarea datelor cu caracter personal si libera circulatie a acestor date cu modificarile si completarile ulterioare, precum si prevederile Directivei 2002/58/CE privind prelucrarea datelor cu caracter personal si protectia vietii private in sectorul comunicatiilor electronice, transpusa prin Legea nr. 506/2004, si ca imi cunosc drepturile conferite de Legea 677/2001 privind protectia persoanelor cu privire la prelucrarea datelor cu caracter personal si libera circulatie a acestor date.

Confirm ca am luat la cunostinta si sunt de acord in totalitate cu NOTA DE INFORMARE PRIVIND PROTECTIA DATELOR CU CARACTER PERSONAL si ca am primit pliantele de informare GDPR, atasate prezentului acord.

Pentru exercitarea drepturilor prezentului acord (drepturi prezentate in Nota de informare) va puteti adresa cu o cerere scrisa datata si semnata la sediul firmei, sau la adresa de email prezentate. in cazul in care nu sunteti multumit de solutia primita puteti contacta Autoritatea Nationala de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal - datele de contact se gasesc la adresa www.dataprotection.ro.

Nume si prenume:

Semnatura: _____

Data:

