



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERATIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritara 2 – Imbunatatirea situatiei tinerilor din categoria NEETs

Prioritatea de investitii 8.ii: Integrare durabila pe piata muncii a tinerilor (FSE), in special a celor care nu au un loc de munca, educatie sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune sociala si a tinerilor din comunitatile marginalizate, inclusiv prin punerea in aplicare a “garantie pentru tineret”

Obiectivul Specific 2.1 – Cresterea ocuparii tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16 - 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile.

Obiectivul Specific 2.2 – Imbunatatirea nivelului de competente, inclusiv prin evaluarea si certificarea competentelor dobandite in sistem non-formal si informal al tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16 - 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/909/2/4

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs II

Titlul proiectului: „SMART 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/909/2/4/150973

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

COORDONAT

Responsabil tehnic

AVIZAT

Manager de proiect

METODOLOGIA DE MEDIERE A MUNCII in cadrul proiectului „SMART 4 NEETs” POCU/909/2/4 - 150973

Lista persoanelor cu expertii implicati in elaborarea prezentei
metodologii:

	Intocmit	Semnatura
1.Expert ocupare		
2.Expert ocupare		



S.C. GE-COST 2001 S.R.L., Sos. Mihai Bravu, nr. 2, bl. 60B, sc. 2, et. 1, ap. 82, sector 2, Bucuresti, ONRC: J40/7394/2001 ;
CIF: RO14147932; Cont bancar: RO53BRDE441SV53150704410, BRD-Agentia 13 septembrie; Trezoreria Municipiului Bucuresti
RO07TREZ7005069XXX008478; Operator de date cu caracter personal inregistrat cu numarul 30043/13.11.2013
www.gecost2001.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERATIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritara 2 – Imbunatatirea situatiei tinerilor din categoria NEETs

Prioritara de investitii 8.ii: Integrare durabila pe piata muncii a tinerilor (FSE), in special a celor care nu au un loc de munca, educatie sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune sociala si a tinerilor din comunitatile marginalizate, inclusiv prin punerea in aplicare a “garantie pentru tineret”

Obiectivul Specific 2.1 – Cresterea ocuparii tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16 - 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Obiectivul Specific 2.2 – Imbunatatirea nivelului de competente, inclusiv prin evaluarea si certificarea competentelor dobandite in sistem non-formal si informal al tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16 - 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/909/2/4

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs II

Titlul proiectului: „SMART 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/909/2/4/150973

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

Cuprins:

I. Introducere

- 1.1. Prezentarea proiectului „ SMART 4 NEETs”;
- 1.2. Medierea pe piata muncii ca necesitate pentru stimularea ocuparii fortei de munca;

II. Rolul metodologiei de furnizare a serviciilor de mediere pentru participarea activa pe piata muncii

- 2.1. Activitatea de mediere in cadrul proiectului „ SMART 4 NEETs”;
- 2.2. Obiectivele activitatii de mediere in cadrul proiectului „ SMART 4 NEETs ”

III. Pregatirea si organizarea activitatii de mediere

- 3.1. Etapele organizarii activitatii de mediere;
- 3.2. Indicatori si instrumente folosite in realizarea activitatii de mediere;
- 3.3. Principii orizontale urmarite in activitatea de mediere - egalitatea de sanse si dezvoltarea durabila;

IV. Rezultate prevazute in cadrul medierii

V. Anexe



S.C. GE-COST 2001 S.R.L., Sos. Mihai Bravu, nr. 2, bl. 60B, sc. 2, et. 1, ap. 82, sector 2, Bucuresti, ONRC: J40/7394/2001 ;
CIF: RO14147932; Cont bancar: RO53BRDE441SV53150704410, BRD-Agentia 13 septembrie; Trezoreria Municipiului Bucuresti
RO07TREZ7005069XXX008478; Operator de date cu caracter personal inregistrat cu numarul 30043/13.11.2013

www.gecost2001.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERATIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 2 – Îmbunătățirea situației tinerilor din categoria NEETs

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (FSE), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret”

Obiectivul Specific 2.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidență în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 2.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidență în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/909/2/4

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs II

Titlul proiectului: „SMART 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/909/2/4/150973

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

I. Introducere

1.1. Prezentarea proiectului „SMART 4 NEETs”

Proiectul „SMART 4 NEETs” este accesat prin contractul de finanțare cu numărul de identificare POCU/909/2/4/150973, încheiat între SC GE-COST 2001 SRL, în calitate de beneficiar al finanțării nerambursabile acordate prin intermediul Fondului Social European și Ministerul Investițiilor și Proiectelor Europene reprezentat prin Organismul Intermediar Regional pentru Programul Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane Regiunea Nord - Est.

Proiectul are ca obiectiv general creșterea oportunităților de ocupare și facilitarea integrării pe piața muncii pentru 371 de tineri NEETs din Regiunile de Dezvoltare Nord-Est (judete eligibile: Bacău, Botoșani, Iași, Neamț, Suceava, Vaslui) și Centru (judete eligibile: Alba, Brașov, Covasna, Harghita, Mureș, Sibiu), înregistrați și profilați în prealabil de SPO (Serviciul Public de Ocupare), prin oferirea de pachete integrate și personalizate de măsuri active corelate cu nevoile pieței muncii pe parcursul a 24 de luni.

Obiectivul general al proiectului va fi atins prin derularea a 5 activități stabilite în concordanță cu cele prevăzute în Ghidul Solicitantului, Condiții specifice „Viitor pentru tinerii NEETs I”:

- integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (FSE), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate;
- organizarea de programe de formare profesională a adulților prin măsuri integrate și flexibile;
- furnizarea de servicii specializate pentru stimularea ocupării (medierea muncii)
- acțiuni de susținere a antreprenoriatului, inclusiv a ocupării pe cont propriu;
- campanii de informare, promovare și identificare a tinerilor NEETs în vederea înregistrării și profilării de către SPO.



S.C. GE-COST 2001 S.R.L., Sos. Mihai Bravu, nr. 2, bl. 60B, sc. 2, et. 1, ap. 82, sector 2, București, ONRC: J40/7394/2001 ;
CIF: RO14147932; Cont bancar: RO53BRDE441SV53150704410, BRD-Agenția 13 septembrie; Trezoreria Municipiului București
RO07TREZ7005069XXX008478; Operator de date cu caracter personal înregistrat cu numărul 30043/13.11.2013

www.gecost2001.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERATIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 2 – Îmbunătățirea situației tinerilor din categoria NEETs

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (FSE), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret”

Obiectivul Specific 2.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidență în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 2.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidență în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/909/2/4

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs II

Titlul proiectului: „SMART 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/909/2/4/150973

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

Proiectul se implementează în cele 2 regiuni de dezvoltare, toate având următoarele caracteristici generale:

- nivelul scăzut de educație și pregătire a tinerilor la momentul tranziției spre piața muncii;
- neconcordanța dintre calificările tinerilor și abilitățile cerute de angajatori;
- impactul încă redus al schemelor de ucenicie și al stagiilor;
- așteptările ridicate ale tinerilor de la un loc de muncă (salariul, mediul de lucru, alte beneficii);
- oferta limitată de locuri de muncă.

Ținând cont de aceste aspecte, proiectul vine în întâmpinarea nevoilor Neets, facilitându-le tranziția către piața muncii prin acțiuni desfășurate pe trei paliere: educație, formare și ocupare.

Un factor îngrijorător pe piața muncii din România este reprezentat de numărul de tineri cu vârsta între 15 și 24 ani, care nu sunt ocupați și nici nu urmează o formă de educație sau formare, concept cunoscut sub abrevierea din limba engleză, NEET (Not in Employment neither in Education or Training). Acest segment de populație reprezintă o categorie particulară de persoane inactivă economic. Rata NEET semnalează dificultăți în tranziția de la sistemul de educație la piața muncii și problemele legate de ocupare pentru populația tânără, necuprinsă în sistemul de educație. În anul 2018, rata tinerilor care nu erau încadrați profesional și nu urmau niciun program educațional sau de formare a fost de 14,5%, cei mai afectați fiind tinerii din mediul rural (17,5%), persoanele de sex feminin (17,8%) și românii. România are o medie de 64% tineri romi în categoria NEETs, o statistică de 4 ori mai mare decât cea la nivelul populației majoritare, iar românii sunt unul dintre cele mai dezavantajate grupuri pe piața forței de muncă. Numai unul din trei cetățeni romi cu vârsta cuprinsă între 20-64 de ani declară că desfășoară o activitate remunerată.

Ținând cont de factorii sociali, economici și personali care determină includerea unei persoane în această categorie, putem considera NEET ca fiind un indicator compozit care surprinde în structură și complexitatea fenomenului. Începând cu anul 2009, faptul că o persoană are studii superioare nu mai înseamnă neapărat că are un scut de protecție împotriva somajului. Mai mult, nivelul de studii în țări cum ar fi Italia, Grecia, România, dar și Danemarca sau Finlanda, nu mai reprezintă o garanție a faptului



S.C. GE-COST 2001 S.R.L., Sos. Mihai Bravu, nr. 2, bl. 60B, sc. 2, et. 1, ap. 82, sector 2, București, ONRC: J40/7394/2001 ;
CIF: RO14147932; Cont bancar: RO53BRDE441SV53150704410, BRD-Agenția 13 septembrie; Trezoreria Municipiului București
RO07TREZ7005069XXX008478; Operator de date cu caracter personal înregistrat cu numărul 30043/13.11.2013
www.gecost2001.ro



PROGRAMUL OPERATIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritara 2 – Imbunatatirea situatiei tinerilor din categoria NEETs

Prioritarea de investitii 8 ii: Integrare durabila pe piata muncii a tinerilor (FSE), in special a celor care nu au un loc de munca, educatie sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludiune sociala si a tinerilor din comunitatile marginalizate, inclusiv prin punerea in aplicare a “garantieii pentru tineret”

Obiectivul Specific 2.1 – Cresterea ocuparii tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16 - 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Obiectivul Specific 2.2 – Imbunatatirea nivelului de competente, inclusiv prin evaluarea si certificarea competentelor dobandite in sistem non-formal si informal al tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16 - 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/909/2/4

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs II

Titlul proiectului: „SMART 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/909/2/4/150973

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

ca poti avea un loc de munca asigurat. Riscul somajului nu mai descreste invers proportional cu cresterea nivelului de studii. De cele mai multe ori, in tarile mentionate anterior, faptul ca esti absolvent de studii superioare nu mai reduce riscul somajului in randul tinerilor.

Numarul somerilor inregistrati la ANOFM si rata somajului, pe regiunile/judetetele, vizate prin proiect

la 30 septembrie 2020

Regiune/Judet	Total	(Rata somajului - total) -%
TOTAL	285.294	3,26
Nord-Est	52.477	4,52
Bacau	10.825	5,08
Botosani	3.933	2,86
Iasi	9.078	3,05
Neamt	8.370	4,60
Suceava	11.600	5,01
Vaslui	8.671	6,50
Centru	34.361	3,46
Alba	6.453	3,83
Brasov	6.831	2,60
Covasna	4.290	5,00
Harghita	5.517	4,08
Mures	5.910	2,51
Sibiu	5.360	2,73

Sursa: Agentia Nationala pentru Ocuparea Fortei de Munca

http://mmuncii.ro/j33/images/buletin_statistic/Ocupare_III-2020.pdf





PROGRAMUL OPERATIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritara 2 – Imbunatatirea situatiei tinerilor din categoria NEETs

Prioritatea de investitii 8.ii: Integrare durabila pe piata muncii a tinerilor (FSE), in special a celor care nu au un loc de munca, educatie sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune sociala si a tinerilor din comunitatile marginalizate, inclusiv prin punerea in aplicare a “garantiei pentru tineret”

Obiectivul Specific 2.1 – Cresterea ocuparii tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16 - 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Obiectivul Specific 2.2 – Imbunatatirea nivelului de competente, inclusiv prin evaluarea si certificarea competentelor dobandite in sistem non-formal si informal al tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16 - 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/909/2/4

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs II

Titlul proiectului: „SMART 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/909/2/4/150973

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

Asa cum arata statistica realizata la nivelul somerilor inregistrati, rezulta ca regiunile vizate se confrunta cu o rata a somajului mult mai ridicata decat media nationala, ceea ce justifica interventia proiectului propus.

Conform datelor furnizate de ANOFM, repartizarea somerilor inregistrati si profilati de SPO, pe grupe de varsta si nivelul de ocupabilitate, la 30 Septembrie 2020, este:

Grupa de varsta	Someri - total	Usor ocupabili	Mediu ocupabili	Greu ocupabili	Foarte greu ocupabili
Sub 25 ani	41.825	5.612	4.763	19.801	11.649
- femei	19.973	2.907	2.369	9.702	4.995
- barbati	21.852	2.705	2.394	10.099	6.654
25 - 29 ani	14.645	2.753	2.231	4.515	5.146
- femei	6.845	1.609	1.100	2.277	1.859
- barbati	7.800	1.144	1.131	2.238	3.287

Sursa: Agentia Nationala pentru Ocuparea Fortei de Munca
http://mmuncii.ro/j33/images/buletin_statistic/Ocupare_III-2020.pdf

Din datele prezentate mai sus, se poate observa ca nivelul cel mai ridicat al somajului este inregistrat in randul tinerilor cu varsta sub 25 ani, situatie similara cu cea la nivel european.

Rata tinerilor NEETs, pe regiunile de dezvoltare vizate prin proiect, categoria de varsta 15-29 ani, perioada 2013 - 2019

Regiunea/Anul	2019	2018	2017	2016	2015	2014	2013
Centru	16.3%	13.5%	11.8%	12.7%	17.1%	20.4%	20.8%
Nord Est	5.2%	6.1%	7.5%	6.4%	7.0%	9.5%	10.0%
Media Nationala	10.2%	10.1%	11.7%	13.1%	14.5%	15.6%	15.8%

Sursa: Eurostat

https://appsso.eurostat.ec.europa.eu/nui/show.do?dataset=yth_empl_110&lang=en



S.C. GE-COST 2001 S.R.L., Sos. Mihai Bravu, nr. 2, bl. 60B, sc. 2, et. 1, ap. 82, sector 2, Bucuresti, ONRC: J40/7394/2001 ; CIF: RO14147932; Cont bancar: RO53BRDE441SV53150704410, BRD-Agentia 13 septembrie; Trezoreria Municipiului Bucuresti RO07TREZ7005069XXX008478; Operator de date cu caracter personal inregistrat cu numarul 30043/13.11.2013
www.gecost2001.ro



PROGRAMUL OPERATIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritara 2 – Imbunatatirea situatiei tinerilor din categoria NEETs

Prioritarea de investitii 8.ii: Integrare durabila pe piata muncii a tinerilor (FSE), in special a celor care nu au un loc de munca, educatie sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune sociala si a tinerilor din comunitatile marginalizate, inclusiv prin punerea in aplicare a “garantieii pentru tineret”

Obiectivul Specific 2.1 – Cresterea ocuparii tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16 - 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Obiectivul Specific 2.2 – Imbunatatirea nivelului de competente, inclusiv prin evaluarea si certificarea competentelor dobandite in sistem non-formal si informal al tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16 - 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/909/2/4

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs II

Titlul proiectului: „SMART 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/909/2/4/150973

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

Din datele oferite de Eurostat, se observa ca regiunile vizate sunt afectate de o rata a tinerilor NEETs ridicata si remarcam faptul ca regiunea Centru este pe locul II in ceea ce priveste rata tinerilor NEETs inregistrata in 2019 comparativ cu media nationala.

Situatia somerilor prin profilare de catre ANOFM pe nivelul de instruire la 30 Septembrie 2020

Nivel de instruire	Total la nivel national	Sub 25 ani	25-29 ani
a) Invatamant primar si fara studii, din care:	70.370	7.502	4.120
-usor ocupabili	1.033	170	134
-mediu ocupabili	3.001	361	265
-greu ocupabili	10.231	1.342	570
-foarte greu ocupabili	56.105	5.629	3.151
b) Invatamant gimnazial	72.067	4.755	2.771
-usor ocupabili	3.529	240	245
-mediu ocupabili	7.059	308	371
-greu ocupabili	30.467	2.761	1.198
-foarte greu ocupabili	31.012	1.446	957
c) Invatamant profesional/arte si meserii	48.085	4.628	1.467
-usor ocupabili	6.867	1.108	392
-mediu ocupabili	11.000	983	284
-greu ocupabili	19.924	1.816	534
-foarte greu ocupabili	10.294	721	257
d) Invatamant liceal	68.521	22.056	3.680
-usor ocupabili	11.923	3.214	977
-mediu ocupabili	13.931	2.528	707
-greu ocupabili	30.620	12.756	1.471
-foarte greu ocupabili	12.047	3.558	525
e) Invatamant postliceal	7.702	854	583
-usor ocupabili	1.276	195	145
-mediu ocupabili	1.308	167	107
-greu ocupabili	3.785	378	216
-foarte greu ocupabili	1.333	114	115
f) Invatamant universitar	18.549	2.030	2.024



S.C. GE-COST 2001 S.R.L., Sos. Mihai Bravu, nr. 2, bl. 60B, sc. 2, et. 1, ap. 82, sector 2, Bucuresti, ONRC: J40/7394/2001 ; CIF: RO14147932; Cont bancar: RO53BRDE441SV53150704410, BRD-Agentia 13 septembrie; Trezoreria Municipiului Bucuresti RO07TREZ7005069XXX008478; Operator de date cu caracter personal inregistrat cu numarul 30043/13.11.2013

www.gecost2001.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERATIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritara 2 – Imbunatatirea situatiei tinerilor din categoria NEETs

Prioritatea de investitii 8.ii: Integrare durabila pe piata muncii a tinerilor (FSE), in special a celor care nu au un loc de munca, educatie sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune sociala si a tinerilor din comunitatile marginalizate, inclusiv prin punerea in aplicare a “garantieii pentru tineret”

Obiectivul Specific 2.1 – Cresterea ocuparii tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16 - 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Obiectivul Specific 2.2 – Imbunatatirea nivelului de competente, inclusiv prin evaluarea si certificarea competentelor dobandite in sistem non-formal si informal al tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16 - 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/909/2/4

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs II

Titlul proiectului: „SMART 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/909/2/4/150973

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

Nivel de instruire	Total la nivel national	Sub 25 ani	25-29 ani
-usor ocupabili	7.004	685	860
-mediu ocupabili	4.675	416	497
-greu ocupabili	5.460	748	526
-foarte greu ocupabili	1.410	181	141

Sursa: Agentia Nationala pentru Ocuparea Fortei de Munca

http://mmuncii.ro/j33/images/buletin_statistic/Ocupare_III-2020.pdf

La 31 decembrie 2020, situatia tinerilor NEETs inregistrati si profilati de ANOFM era urmatoarea: 128.194 persoane inregistrate si profilate la nivel national, din care 43.109 persoane la nivelul regiunilor Nord Est si Centru.

Regiune	Zona de domiciliu (Urban / Rural)	Nivelul studiilor									Total
		ISCED 0	ISCED 1	ISCED 2	ISCED 3	ISCED 4	ISCED 5	ISCED 6	ISCED 7	ISCED 8	
CENTRU	Rural	469	2023	2265	4669	132	292	142	30		10022
	Urban	161	388	549	4620	115	422	262	57	1	6575
NORD EST	Rural	288	1048	3184	13205	364	462	209	62	1	18823
	Urban	95	193	606	5748	230	480	262	75		7689
Total la nivel national		3542	10780	21155	82194	2557	5736	1530	694	6	128194

*Sursa: Agentia Nationala pentru Ocuparea Fortei de Munca

Din cei 43.109 tineri NEETs inregistrati la SPO, 28.845 persoane provin din mediul rural, 2165 persoane apartin etinei rome, fiind impartiti astfel: 467 persoane cu domiciliul/resedinta in mediul rural si 1698 din mediul urban.





UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERATIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 2 – Îmbunătățirea situației tinerilor din categoria NEETs

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (FSE), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret”

Obiectivul Specific 2.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidență în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 2.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidență în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/909/2/4

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs II

Titlul proiectului: „SMART 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/909/2/4/150973

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

Problemele identificate pe piața forței de muncă și în sistemul de educație relevante pentru situația tinerilor NEETs pot fi sintetizate în următoarele patru puncte:

- Disparități pe piața forței de muncă și în distribuția tinerilor NEETs pe regiuni și județe, dar și în funcție de gen și de nivelul de educație, ceea ce creează inegalități și zone de vulnerabilitate extremă;
- Participarea scăzută la învățământ terțiar în România;
- Participarea scăzută și rata mare de abandon a învățământului profesional și tehnic;
- Capacitate limitată a SPO de a oferi servicii personalizate pentru fiecare client, adaptate nevoilor pieței muncii.

În urma unui studiu realizat de CRPE (Centrul Român de Politici Europene), principalele bariere și dificultăți ale tinerilor NEETs de etnie romă în continuarea educației și ocupării au fost:

- Educație și nivelul scăzut de școlarizare, determinat în principal de abandonul școlar ridicat, ceea ce creează dificultăți majore în relaționarea cu angajatorii;
- Sustinere limitată pentru continuarea studiilor sau accesarea pieței muncii - atât din partea familiei și a comunității, cât și suport instituțional discontinuu;
- Sărăcie și lipsa de resurse financiare pentru continuarea studiilor;
- Lipsa interesului de a se angaja (lipsa unei culturi a muncii) și mobilitatea scăzută pentru muncă;
- Existența unor forme de discriminare;
- Acces limitat la informații și oportunități de angajare.



S.C. GE-COST 2001 S.R.L., Sos. Mihai Bravu, nr. 2, bl. 60B, sc. 2, et. 1, ap. 82, sector 2, București, ONRC: J40/7394/2001 ;
CIF: RO14147932; Cont bancar: RO53BRDE441SV53150704410, BRD-Agentia 13 septembrie; Trezoreria Municipiului București
RO07TREZ7005069XXX008478; Operator de date cu caracter personal înregistrat cu numărul 30043/13.11.2013
www.gecost2001.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERATIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 2 – Îmbunătățirea situației tinerilor din categoria NEETs

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (FSE), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret”

Obiectivul Specific 2.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidență în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 2.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidență în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/909/2/4

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs II

Titlul proiectului: „SMART 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/909/2/4/150973

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

Nevoile identificate la nivelul grupului țintă vizat prin proiect, inclusiv la nivelul subcategoriilor acestuia (tineri din mediul rural, tineri aparținând etniei romă), justifică logica de intervenție a proiectului în regiunile Nord-Est și Centru (regiuni afectate de o rată a somajului ridicată în rândul tinerilor, comparativ cu media națională) și măsurile de formare profesională și ocupare propuse:

- campanii de conștientizare și de nediscriminare
- formare profesională
- mediere, plasarea forței de muncă
- promovarea și stimularea antreprenoriatului ca opțiune de carieră
- competențe antreprenoriale și consultanță antreprenorială în vederea demarării unor activități independente
- activități de motivare, atragere și menținere a grupului țintă, inclusiv a subcategoriilor vizate (tineri NEETs proveniți din mediul rural, tineri NEETs aparținând etniei romă, tineri NEETs cu nivel de ocupabilitate C “greu ocupabili” și D “foarte greu ocupabili”, tineri NEETs someri de lungă durată).

Proiectul, prin obiectivele și activitățile sale, este complementar cu obiectivul major al POCU 2014-2020, urmărindu-se dezvoltarea resurselor umane prin creșterea accesului la un sistem de educație și FPC de calitate.

Obiectivele specifice ale proiectului sunt următoarele:

1. OS1: Informarea și conștientizarea a 371 persoane din categoria tineri NEETs cu privire la importanța participării la programe de învățare continuă și nevoia integrării pe piața muncii, cu accent pe cei cu un nivel scăzut de calificare, de etnie romă și persoanele din zone rurale defavorizate. Prin intermediul acestui obiectiv, se urmărește



S.C. GE-COST 2001 S.R.L., Sos. Mihai Bravu, nr. 2, bl. 60B, sc. 2, et. 1, ap. 82, sector 2, București, ONRC: J40/7394/2001 ;
CIF: RO14147932; Cont bancar: RO53BRDE441SV53150704410, BRD-Agentia 13 septembrie; Trezoreria Municipiului București
RO07TREZ7005069XXX008478; Operator de date cu caracter personal înregistrat cu numărul 30043/13.11.2013
www.gecost2001.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERATIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritara 2 – Imbunatatirea situatiei tinerilor din categoria NEETs

Prioritatea de investitii 8.ii: Integrare durabila pe piata muncii a tinerilor (FSE), in special a celor care nu au un loc de munca, educatie sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune sociala si a tinerilor din comunitatile marginalizate, inclusiv prin punerea in aplicare a “garantiei pentru tineret”

Obiectivul Specific 2.1 – Cresterea ocuparii tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16 - 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Obiectivul Specific 2.2 – Imbunatatirea nivelului de competente, inclusiv prin evaluarea si certificarea competentelor dobandite in sistem non-formal si informal al tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16 - 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/909/2/4

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs II

Titlul proiectului: „SMART 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/909/2/4/150973

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

aducerea la cunostinta potentialilor membrii GT a beneficiilor directe ce pot fi obtinute ca urmare a participarii lor la activitatile proiectului.

2. OS2: Dezvoltarea si certificarea competentelor a 280 persoane din GT prin participarea la programe de formare profesionala a adultilor. Prin acest obiectiv se contribuie la realizarea OG prin includerea GT in activitati specifice de formare profesionala pentru constientizarea necesitatii dobandirii de noi competente cu scopul de a se putea integra pe piata muncii.

3. OS3: Sprijinirea unui numar de 260 de persoane prin aplicarea masurilor active de ocupare, respectiv servicii de mediere si asigurarea ocuparii (insertiei pe piata muncii) unui numar de 161 de persoane din GT.

4. OS4: Sustinerea antreprenoriatului, prin acordarea unor servicii personalizate de sprijin, respectiv formare profesionala, consultanta si acordarea a 8 finantari sub forma de micro-granturi.

Complementaritatea activitatilor desfasurate in cadrul proiectului a fost gandita sa sprijine indeplinirea indicatorilor de program stabiliti prin POCU, dar si implementarea altor documente strategice nationale si europene. Astfel, proiectul „SMART 4 NEETs” contribuie la indeplinirea obiectivelor:

- **STRATEGIEI DE INVATARE PE TOT PARCURSUL VIETII 2015-2020** - “Viziunea strategica privind invatarea pe tot parcursul vietii in Romania este de a oferi tuturor persoanelor, pe intreaga durata a vietii acestora, oportunitatea de a participa pe deplin la viata economica, sociala si civica si de a le permite sa isi exploateze potentialul personal.” Prin activitatile integrate pentru cei 371 tineri NEETs cu varsta intre 16-29 de ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, se va asigura facilitarea accesului si participarea acestora la programe de formare profesionala a adultilor, la activitati si masuri specializate pentru stimularea ocuparii, la formare profesionala antreprenoriala. Toate aceste masuri coroborate conduc la crestere gradului de ocupare in randul tinerilor NEETs, inclusiv a ocuparii pe cont propriu in urma sprijinului primit.





UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERATIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritara 2 – Imbunatatirea situatiei tinerilor din categoria NEETs

Prioritatea de investitii 8.ii: Integrare durabila pe piata muncii a tinerilor (FSE), in special a celor care nu au un loc de munca, educatie sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune sociala si a tinerilor din comunitatile marginalizate, inclusiv prin punerea in aplicare a “garantie pentru tineret”

Obiectivul Specific 2.1 – Cresterea ocuparii tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16 - 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Obiectivul Specific 2.2 – Imbunatatirea nivelului de competente, inclusiv prin evaluarea si certificarea competentelor dobandite in sistem non-formal si informal al tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16 - 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/909/2/4

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs II

Titlul proiectului: „SMART 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/909/2/4/150973

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

-STRATEGIEI NATIONALE PENTRU OCUPAREA FORTEI DE MUNCA 2014-2020 prin accesarea si ocuparea locurilor de munca existente de catre minimum 161 tineri NEETs si astfel, prin cresterea gradului de ocupare a fortei de munca in regiunile specificate. De asemenea, se contribuie la dezvoltarea unei resurse umane cu un inalt nivel de calificare si competente adaptate la cerintele pietei muncii prin derularea unui program de formare antreprenoriala specifica pentru 28 membri ai grupului tinta si organizarea de programe de formare profesionala a adultilor pentru alti 252 tineri NEETs. Prin actiunile de infiintare a 8 firme se vor crea minim 8 noi locuri de munca ce vor fi ocupate de catre persoane care isi au domiciliul sau resedinta in zonele din regiunile de implementare.

Aceste programe de formare antreprenoriala si formare profesionala sustinute in cadrul proiectului „ SMART 4 NEETs” au ca rezultat cresterea gradului de adaptabilitate pe piata fortei de munca.

-STRATEGIEI GUVERNULUI ROMANIEI DE INCLUZIUNE A CETATENILOR ROMANI APARTINAND MINORITATII ROMILOR 2015-2020 prin sprijinirea a cel putin 38 persoane de etnie roma (peste 10% persoane de etnie roma din cadrul celor 371 tineri NEETs din grupul tinta), someri cu varsta intre 16-29 de ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, conducand la cresterea incluziunii sociale a romilor din Romania si urmarindu-se principalele directii de actiune prevazute in strategie.

-PLANULUI DE IMPLEMENTARE A GARANTIEI PENTRU TINERET 2017-2020 prin posibilitatea de a obtine o calificare si facilitarea ocuparii rapide a unui loc de munca pentru tinerii cu varsta de peste 16 ani; prin consolidarea competentelor profesionale pentru adaptarea la cerintele pietei; previne somajul si stimuleaza grupul tinta in vederea ocuparii unui loc de munca, asigurand totodata egalitatea sanselor pe piata muncii; imbunatateste eficienta activitatilor de formare profesionala, prin reducerea neconcordanțelor intre cererea si oferta de pe piata muncii.

- STRATEGIEI NATIONALE PRIVIND INCLUZIUNEA SOCIALA SI REDUCEREA SARACIEI 2014-2020 prin facilitarea accesului si participarea celor 371 tineri la programe de formare profesionala a adultilor, la activitati si masuri specializate pentru stimularea ocuparii, la formare profesionala antreprenoriala si astfel, se acorda tinerilor NEETs





UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERATIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritara 2 – Imbunatatirea situatiei tinerilor din categoria NEETs

Prioritatea de investitii 8 ii: Integrare durabila pe piata muncii a tinerilor (FSE), in special a celor care nu au un loc de munca, educatie sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune sociala si a tinerilor din comunitatile marginalizate, inclusiv prin punerea in aplicare a “garantiei pentru tineret”

Obiectivul Specific 2.1 – Cresterea ocuparii tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16 - 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Obiectivul Specific 2.2 – Imbunatatirea nivelului de competente, inclusiv prin evaluarea si certificarea competentelor dobandite in sistem non-formal si informal al tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16 - 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/909/2/4

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs II

Titlul proiectului: „SMART 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/909/2/4/150973

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

oportunitati egale de a participa in societate, de a fi apreciati si valorizati, a trai in demnitate, iar nevoile lor elementare sa fie satisfacute si diferentele respectate.

Prin obiectivul sau general, proiectul raspunde prioritatilor de investitii, obiectivelor si actiunilor asumate de catre Romania in cadrul Strategiei POCU, respectiv valorizarea capitalului uman, ca resursa pentru o dezvoltare sustenabila in viitor. Prin rezultatele propuse, proiectul genereaza oportunitati de educatie, formare profesionala, ocupare, creare de locuri de munca, antreprenoriat si promoveaza un model de dezvoltare bazat pe incluziune, sanse egale, solidaritate sociala si dezvoltare comunitara integrata care contribuie in acelasi timp la competitivitate si la dezvoltarea capitalului uman, in concordanta cu prioritatile strategiei POCU.

1.2. Medierea pe piata muncii ca necesitate pentru stimularea ocuparii fortei de munca

Legislativ, **medierea muncii** este reglementata in Romania prin Codul muncii, Legea nr.76 din 2002 privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca, Legea nr.116 din 15 martie 2002 privind prevenirea si combaterea marginalizarii sociale cu modificarile si completarile ulterioare si actele normative conexe, precum: Hotararea nr.936 din 10 iunie 2004 privind procedura si criteriile de acordare a fondurilor nerambursabile din bugetul asigurarilor pentru somaj, Hotararea nr.1.149 din 17 octombrie 2002 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 116/2002 privind prevenirea si combaterea marginalizarii sociale.

Conform art. 57 alin. 2) din Legea nr. 76/2002, „cresterea sanselor de ocupare a persoanelor in cautarea unui loc de munca” se realizeaza de catre furnizorii de servicii din sectorul public sau privat, acreditati in conditiile legii, prin **medierea muncii**.

Prin furnizarea de servicii de mediere in vederea cresterii ratei de ocupare se intelege activitatea prin care se realizeaza punerea in legatura a cererii cu oferta



S.C. GE-COST 2001 S.R.L., Sos. Mihai Bravu, nr. 2, bl. 60B, sc. 2, et. 1, ap. 82, sector 2, Bucuresti, ONRC: J40/7394/2001 ;
CIF: RO14147932; Cont bancar: RO53BRDE441SV53150704410, BRD-Agentia 13 septembrie; Trezoreria Municipiului Bucuresti
RO07TREZ7005069XXX008478; Operator de date cu caracter personal inregistrat cu numarul 30043/13.11.2013
www.gecost2001.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERATIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritara 2 – Imbunatatirea situatiei tinerilor din categoria NEETs

Prioritatea de investitii 8.ii: Integrare durabila pe piata muncii a tinerilor (FSE), in special a celor care nu au un loc de munca, educatie sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune sociala si a tinerilor din comunitatile marginalizate, inclusiv prin punerea in aplicare a “garantieii pentru tineret”

Obiectivul Specific 2.1 – Cresterea ocuparii tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16 - 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Obiectivul Specific 2.2 – Imbunatatirea nivelului de competente, inclusiv prin evaluarea si certificarea competentelor dobandite in sistem non-formal si informal al tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16 - 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/909/2/4

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs II

Titlul proiectului: „SMART 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/909/2/4/150973

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

de locuri de munca, adica stabilirea conexiunilor dintre potentialii angajatori si persoanele aflate in cautarea unui loc de munca in vederea formarii unor raporturi de munca sau de serviciu (art. 59, alin. 1 din Legea nr. 76 din 2002 privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca).

Necesitatea activitatii de mediere apare in contextul unei concurente acerbe pe piata fortei de munca, a tehnologizarii accentuate in toate domeniile si a cererii crescute de forta de munca calificata.

O alta premisa pentru aparitia si dezvoltarea activitatii de mediere o reprezinta sistemul educational actual care nu reuseste sa genereze cunostinte ce pot fi corelate cu cererile angajatorilor si cu dinamismul accentuat al pietei muncii nationale si internationale. Adaptarea la dinamismul si asteptarile ridicate sau foarte specifice ale angajatorilor este o caracteristica ce poate fi dezvoltata si prin intermediul serviciilor de mediere.

Medierea muncii este de o necesitate stringenta in categoria eventualilor angajati fara studii superioare, care au cunostinte reduse in explorarea optiunilor de angajare, cu posibilitati reduse in cautarea unui job pe piata muncii, cu lacune in discutarea si contractarea unui loc de munca cat mai convenabil atat pentru angajat, cat si pentru angajator.

De asemenea, transformarile semnificative prin care trece economia la nivel national si global, scaderea cererii in piata resurselor umane si lipsa unei perspective afecteaza puternic tinerii abia iesiti de pe bancile scolii. Potrivit unui barometru realizat de Frames, 8 din 10 tineri sustin ca absolvirea scolii nu este de ajuns sa isi gaseasca un loc de munca. Finalizarea studiilor superioare nu asigura si garantia ocuparii unui loc de munca. Daca inainte de pandemia COVID-19, multi dintre tinerii absolventi reuseau sa isi gaseasca relativ repede un loc de munca in special in industria HORECA, servicii, constructii, retail, etc, in prezent oportunitatile nu sunt multiple, iar optiunile de angajare sunt limitate. Potrivit datelor furnizate de agentii economici privind





UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERATIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritara 2 – Imbunatatirea situatiei tinerilor din categoria NEETs

Prioritarea de investitii 8.ii: Integrare durabila pe piata muncii a tinerilor (FSE), in special a celor care nu au un loc de munca, educatie sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune sociala si a tinerilor din comunitatile marginalizate, inclusiv prin punerea in aplicare a “garantieii pentru tineret”

Obiectivul Specific 2.1 – Cresterea ocuparii tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16 - 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Obiectivul Specific 2.2 – Imbunatatirea nivelului de competente, inclusiv prin evaluarea si certificarea competentelor dobandite in sistem non-formal si informal al tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16 - 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/909/2/4

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs II

Titlul proiectului: „SMART 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/909/2/4/150973

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

locurile de munca vacante, in evidentele Agentiei Nationale pentru Ocuparea Fortei de Munca (ANOFM) erau inregistrate 11.481 locuri de munca, in data de 10 februarie 2021.

Ocuparea fortei de munca este de interes major pentru toti agentii economici si partenerii sociali, un proces complex si dinamic, cu implicatii economice, psihosociale, educational-culturale si politice. Ocuparea fortei de munca constituie o conditie esentiala a asigurarii echilibrelor macroeconomice si a stabilitatii social-politice.

Diminuarea somajului cat si cresterea gradului de ocupare al fortei de munca sunt in prezent obiective importante ale politicii economice ale tuturor tarilor. Ele se pot realiza prin atingerea echilibrului dintre cererea si oferta de forta de munca pe piata muncii, echilibru determinat de mai multe activitati, printre care si medierea muncii.

II. Rolul metodologiei de furnizare a serviciilor de mediere pentru participarea activa pe piata muncii

Rolul metodologiei de fata este de a operationaliza si de a stabili un mod unitar de lucru pentru desfasurarea activitatii de furnizare a serviciilor de mediere pentru participare activa pe piata muncii.

2.1. Activitatea de mediere in cadrul proiectului „SMART 4 NEETs”

In cadrul proiectului, medierea muncii este organizata si desfasurata in conformitate cu prevederile Legii 76/2002 si reprezinta furnizarea de servicii specializate pentru stimularea ocuparii.



S.C. GE-COST 2001 S.R.L., Sos. Mihai Bravu, nr. 2, bl. 60B, sc. 2, et. 1, ap. 82, sector 2, Bucuresti, ONRC: J40/7394/2001 ;
CIF: RO14147932; Cont bancar: RO53BRDE441SV53150704410, BRD-Agentia 13 septembrie; Trezoreria Municipiului Bucuresti
RO07TREZ7005069XXX008478; Operator de date cu caracter personal inregistrat cu numarul 30043/13.11.2013
www.gecost2001.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERATIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritara 2 – Imbunatatirea situatiei tinerilor din categoria NEETs

Prioritatea de investitii 8.ii: Integrare durabila pe piata muncii a tinerilor (FSE), in special a celor care nu au un loc de munca, educatie sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune sociala si a tinerilor din comunitatile marginalizate, inclusiv prin punerea in aplicare a “garantie pentru tineret”

Obiectivul Specific 2.1 – Cresterea ocuparii tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16 - 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Obiectivul Specific 2.2 – Imbunatatirea nivelului de competente, inclusiv prin evaluarea si certificarea competentelor dobandite in sistem non-formal si informal al tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16 - 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/909/2/4

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs II

Titlul proiectului: „SMART 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/909/2/4/150973

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

Metodologia de acordare a serviciilor de mediere a muncii se realizeaza printr-un mix de actiuni menite a asigura insertia pe piata muncii a minimum 161 de persoane, indiferent de nivelul de ocupabilitate si se va desfasura in cadrul subactivitatii A3.1. Activitatea presupune identificarea, prin masurile specifice, a locurilor de munca disponibile in fiecare zona vizata de proiect, elaborarea, completarea si actualizarea bazei de date cu noile locuri de munca, analizarea ofertelor, prelucrarea si identificarea locurile de munca ce ar putea fi ocupate de catre GT si ulterior oferirea de recomandari si sprijin pentru ca acestia sa se prezinte la interviu in vederea ocuparii. RT coordoneaza si monitorizeaza activitatea, inclusiv subcontractorul pentru burse, este implicat in gestionarea grupului tinta care participa, expertii de ocupare (EO) vor presta activitati specifice de mediere, iar ETS asigura suport de comunicare si promovare profesionala antreprenoriala; se va oferi sprijin pentru elaborarea planului de afaceri etc. si suport in infiintarea companiei pentru a se contribui la cresterea gradului de ocupare, inclusiv al ocuparii pe cont propriu.

Astfel, proiectul, prin activitatile propuse pentru grupul tinta, prin rezultatele asteptate si prin indicatorii de realizare si de rezultat imediat asumati, asigura implementarea masurilor incluse in Strategia de Invatare pentru tot Parcursul Vietii 2015-2020, indeplinind obiectivele din cei 3 Piloni din aceasta strategie (Pilon1-Acces si stimulente pentru participare - Sprijinirea somerilor Recunoasterea invatarii anterioare etc, Pilon 2- Calitate si relevanta si Pilon 3 - Parteneriate pentru o mai buna informare).

Asigurarea intelegerii si implementarii temelor orizontale privind egalitatea de sanse/ nediscriminare/ egalitatea intre femei si barbati, respectiv, utilizarea TIC si contributia la dezvoltarea de competente digitale - prin faptul ca sesiunile de formare se vor desfasura in baza unor curricule care abordeaza aceste teme, tinerii Neets vor avea posibilitatea aprofundarii acestor notiuni, iar prin intermediul campaniei vor avea asigurate premisele constientizarii impactului pozitiv al punerii lor in aplicare, atat la nivel individual, cat si colectiv, atat pe termen scurt, cat si pe termen mediu si lung.

In cadrul prezentului proiect, persoanele vizate sa faca parte din grupul tinta al proiectului, vor pune la dispozitia echipei de proiect documente justificative care sa le



S.C. GE-COST 2001 S.R.L., Sos. Mihai Bravu, nr. 2, bl. 60B, sc. 2, et. 1, ap. 82, sector 2, Bucuresti, ONRC: J40/7394/2001 ;
CIF: RO14147932; Cont bancar: RO53BRDE441SV53150704410, BRD-Agentia 13 septembrie; Trezoreria Municipiului Bucuresti
RO07TREZ7005069XXX008478; Operator de date cu caracter personal inregistrat cu numarul 30043/13.11.2013
www.gecost2001.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERATIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritara 2 – Imbunatatirea situatiei tinerilor din categoria NEETs

Prioritatea de investitii 8.ii: Integrare durabila pe piata muncii a tinerilor (FSE), in special a celor care nu au un loc de munca, educatie sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune sociala si a tinerilor din comunitatile marginalizate, inclusiv prin punerea in aplicare a “garantieii pentru tineret”

Obiectivul Specific 2.1 – Cresterea ocuparii tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16 - 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Obiectivul Specific 2.2 – Imbunatatirea nivelului de competente, inclusiv prin evaluarea si certificarea competentelor dobandite in sistem non-formal si informal al tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16 - 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/909/2/4

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs II

Titlul proiectului: „SMART 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/909/2/4/150973

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

ateste eligibilitatea sau declaratii pe propria raspundere/a institutiilor abilitate, fiind necesar sa se indeplineasca cumulativ urmatoarele conditii: sa fie tineri Neets cu varsta intre 16-29 de ani, sa fie inregistrati si profilati de catre SPO, sa aiba domiciliul sau resedinta in regiunile de implementare vizate de catre proiect, respectiv Nord-Est si Centru.

Structura GT este urmatoarea: 371 tineri Neets sprijiniti, din care 38 tineri Neets de etnie roma (peste 10% din indicatorul de realizare) si 76 tineri Neets din zona rurala. De asemenea, din cei 371 tineri Neets sprijiniti, minimum 30% (minimum 112 pers) dintre ei vor avea niveluri de ocupabilitate C si D, respectiv “greu ocupabil” si “foarte greu ocupabil”.

Totodata, structura GT respecta obligativitatea din GSCS de a se facilita ocuparea unui procent de minim 35% din GT care beneficiaza de sprijin in cadrul proiectului (tinta asumata fiind de peste 43% din total GT recrutat).

Astfel, 260 persoane vor fi beneficiare ale serviciilor de mediere, din care 161 oferte de locuri de munca si 161 Neets se vor ocupa.

Ocuparea va fi realizata intr-un termen de maxim 6 luni de la incetarea calitatii de participant si se refera la oricare din situatiile urmatoare: fie angajarea cu contract individual de munca a persoanei din grupul tinta, fie persoana din grupul tinta infiinteaza o intreprindere, care poate lua una din urmatoarele forme: (societate reglementata de Legea societatilor nr. 31/1990, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare; societate cooperativa, reglementata de Legea nr. 1/2005 privind organizarea si functionarea cooperatiei, republicata, cu modificarile ulterioare; asociatie, fundatie, cooperativa agricola sau societate agricola care desfasoara activitati economice; entitate reglementata de Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 44/2008 privind desfasurarea activitatilor economice de catre persoanele fizice autorizate, intreprinderile individuale si intreprinderile familiale, aprobata cu modificari si completari prin Legea nr.182/2016).



S.C. GE-COST 2001 S.R.L., Sos. Mihai Bravu, nr. 2, bl. 60B, sc. 2, et. 1, ap. 82, sector 2, Bucuresti, ONRC: J40/7394/2001 ;
CIF: RO14147932; Cont bancar: RO53BRDE441SV53150704410, BRD-Agentia 13 septembrie; Trezoreria Municipiului Bucuresti
RO07TREZ7005069XXX008478; Operator de date cu caracter personal inregistrat cu numarul 30043/13.11.2013
www.gecost2001.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERATIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritara 2 – Imbunatatirea situatiei tinerilor din categoria NEETs

Prioritatea de investitii 8 ii: Integrare durabila pe piata muncii a tinerilor (FSE), in special a celor care nu au un loc de munca, educatie sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune sociala si a tinerilor din comunitatile marginalizate, inclusiv prin punerea in aplicare a “garantieii pentru tineret”

Obiectivul Specific 2.1 – Cresterea ocuparii tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16 - 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Obiectivul Specific 2.2 – Imbunatatirea nivelului de competente, inclusiv prin evaluarea si certificarea competentelor dobandite in sistem non-formal si informal al tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16 - 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/909/2/4

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs II

Titlul proiectului: „SMART 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/909/2/4/150973

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

Aceasta masura are drept obiectiv facilitarea integrarii pe piata muncii a tinerilor NEETs. Prin masurile de mediere propuse in cadrul proiectului, dorim sa integram pe piata muncii un numar de minim **161 persoane din GT, din care 17 persoane vor fi de etnie roma si 33 provenind din mediul rural**. Asa cum a rezultat in urma analizei, comunitatile marginalizate, in special din mediul rural, au acces limitat la informatii si oportunitatile de angajare. Somajul ridicat in randul membrilor GT este accentuat si de lipsa interesului acestora de a se angaja si mobilitatea scazuta pentru munca. Exemplul din comunitatile marginalizate se rezuma de multe ori la tipuri de munca nefiscalizate/ sezoniere ceea ce a creat un apetit scazut pentru accesarea pietei fortei de munca. Tinerii NEETs romi manifesta o mobilitate scazuta pentru munca - majoritatea locurilor de munca pe care le-ar putea accesa sunt in orase, nu in mediul rural, ceea ce implica costuri suplimentare. Tinerii sunt si demotivati de nivelul salariului pe care l-ar putea obtine, cel aferent de obicei salariului minim pe economie, din cauza lipsei unei pregatiri anterioare.

Pentru a creste gradul de ocupare in randul acestora, expertii de ocupare din cadrul proiectului vor urmari atingerea urmatoarelor obiective intermediare:

1. Se vor identifica locuri de munca care corespund cerintelor si nivelului de pregatire ale GT si vor putea intermedia procesul de angajare in vederea obtinerii unei oferte reciproc avantajoasa (angajat-angajator). Se vor oferi informatii privind piata muncii si evolutia ocupatiilor, locurile de munca vacante si conditiile de ocupare a acestora. Se vor intocmi planuri de mediere, participantii vor fi instruiti cu privire la tehnicile de prezentare, redactare a documentelor specifice (CV, scrisoare de intentie, etc) si de abordare a unui potential angajator si vor fi indreptati spre locurile de munca vacante din zonele de implementare.
2. De asemenea, tot prin intermediul proiectului, se vor organiza 2 burse de locuri de munca (se va avea in vedere stimularea angajatorilor sa se implice si in stagii de ucenicie si practica) si evenimente de constientizare in proximitatea unor comunitati dezavantajate, se va asigura o comunicarea eficienta pentru tineri



S.C. GE-COST 2001 S.R.L., Sos. Mihai Bravu, nr. 2, bl. 60B, sc. 2, et. 1, ap. 82, sector 2, Bucuresti, ONRC: J40/7394/2001 ;
CIF: RO14147932; Cont bancar: RO53BRDE441SV53150704410, BRD-Agentia 13 septembrie, Trezoreria Municipiului Bucuresti
RO07TREZ7005069XXX008478; Operator de date cu caracter personal inregistrat cu numarul 30043/13.11.2013
www.gecost2001.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERATIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritara 2 – Imbunatatirea situatiei tinerilor din categoria NEETs

Prioritatea de investitii 8.ii: Integrare durabila pe piata muncii a tinerilor (FSE), in special a celor care nu au un loc de munca, educatie sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune sociala si a tinerilor din comunitatile marginalizate, inclusiv prin punerea in aplicare a “garantie pentru tineret”

Obiectivul Specific 2.1 – Cresterea ocuparii tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16 - 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Obiectivul Specific 2.2 – Imbunatatirea nivelului de competente, inclusiv prin evaluarea si certificarea competentelor dobandite in sistem non-formal si informal al tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16 - 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/909/2/4

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs II

Titlul proiectului: „SMART 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/909/2/4/150973

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

pe canalele frecventate de catre acestia (pe retele de socializare, site-uri etc), astfel incat accesul limitat la informatii si oportunitatile de angajare sa nu mai fie o bariera in demersul acestora de insertie pe piata muncii.

3. O alta interventie avuta in vedere care conduce la cresterea ocupabilitatii este aceea ca in cadrul stagiilor de formare (in afara programului de curs) sa fie invitati angajatori care sa poarte scurte dialoguri cu acestia, astfel incat sa se creeze premise de incheiere a angajamentelor de munca.

Colaborarea cu SPO este esentiala si absolut necesara, pe de o parte ca urmare a obligatiilor legale privind raportarea acestui serviciu catre SPO, dar si pentru ca scopurile urmarite atat de proiect cat si de SPO sa fie convergente, fiind focusate pe insertia tinerilor NEETs. Prin colaborarea cu SPO se va extinde baza de date cu informatii despre angajatori dar si cu dinamica locurilor de munca din fiecare regiune si judet vizat de proiect.

2.2. Obiectivele activitatii de mediere

Activitatea de mediere din cadrul proiectului „SMART 4 NEETs” are ca obiectiv principal cresterea sanselor de integrare/reintegrare pe piata muncii prin **identificarea oportunitatilor de angajare oferite unui numar de minimum 260 persoane din regiunile vizate, facilitarea procesului de recrutare, selectie, angajare prin 161 de oferte de locuri de munca si asigurarea ocuparii unui numar de 161 persoane din grupul tinta (din care 17 persoane vor fi de etnie roma si 33 provenind din mediul rural)**, dar si imbunatatirea situatiei economice a familiilor acestora.

Acest efect pozitiv care va fi inregistrat pe termen lung va avea impact si rezultate scontate in atenuarea efectelor negative de scadere demografica, ale restructurarii economiei actuale si ale necesitatii adaptarii la cerintele tot mai noi ale pietei muncii, reducerea ratei de somaj la nivel local, regional si national, cresterea ratei de ocupare, dar si scaderea gradului de saracie. Este o reala nevoie si necesitate pentru populatia





UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERATIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 2 – Îmbunătățirea situației tinerilor din categoria NEETs

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (FSE), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret”

Obiectivul Specific 2.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidență în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 2.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidență în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/909/2/4

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs II

Titlul proiectului: „SMART 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/909/2/4/150973

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

reprezentată de acești tineri NEETs din cadrul regiunilor de implementare de a beneficia de servicii personalizate de formare profesională continuă adaptată la nevoile lor, dar și la nevoile actuale ale pieței muncii și astfel să fie formați corespunzător, pentru a dobândi competențele solicitate de mediul economic local, regional și național, aflat într-o continuă evoluție.

Dobândirea competențelor antreprenoriale de către 28 tineri Neets - prin participarea la subactivitatea 4.1 - se vor crea premisele dezvoltării economice locale prin asigurarea unui climat concurențial, iar mediul de afaceri se va diversifica prin includerea de tineri antreprenori motivați pentru dezvoltare personală, identificare de mijloace de eficientizare a activității și cu o atitudine pozitivă față de muncă. Mai mult decât atât, prin acordarea celor 8 micro-granturi, beneficiarii au obligația încadrării pe piața muncii a minim 1 persoană - fapt ce va contribui la scăderea ratei șomajului, cu impact cel puțin în economia locală.

Prin intermediul proiectului „SMART 4 NEETs” propunem măsuri de creștere a nivelului de competențe și calificare, de atragere pe piața muncii a tinerilor și de creștere a gradului de activitate a unor sub-populații marginalizate (tineri din medii dezavantajate, zone rurale marginalizate, minorități etc.) ca soluții viabile pentru problema ocupării și integrării tinerilor NEETs, din regiunile vizate, pe piața muncii și în societate.

Grupurile vulnerabile, cu precădere tinerii roma NEETs, reușesc cu greu să se integreze în societate și să depășească aceste bariere. Prin intermediul campaniilor derulate în cadrul proiectului ne propunem să informăm potențialii membrii GT, pe de o parte, cu privire la oportunitățile și beneficiile rezultate în urma participării la activitățile proiectului și pe de altă parte să promovăm nediscriminarea și egalitatea de șanse. Tot în cadrul proiectului se vor organiza 2 burse ale locurilor de muncă, unde vor fi invitați angajatori și astfel vom promova nediscriminarea și în rândul acestora, pentru a crește șansele de inserție pe piața muncii a tinerilor romi, cei mai expuși la diverse forme de discriminare.



S.C. GE-COST 2001 S.R.L., Sos. Mihai Bravu, nr. 2, bl. 60B, sc. 2, et. 1, ap. 82, sector 2, București, ONRC: J40/7394/2001 ;
CIF: RO14147932; Cont bancar: RO53BRDE441SV53150704410, BRD-Agentia 13 septembrie; Trezoreria Municipiului București
RO07TREZ7005069XXX008478; Operator de date cu caracter personal înregistrat cu numărul 30043/13.11.2013

www.gecost2001.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERATIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritara 2 – Imbunatatirea situatiei tinerilor din categoria NEETs

Prioritatea de investitii 8.ii: Integrare durabila pe piata muncii a tinerilor (FSE), in special a celor care nu au un loc de munca, educatie sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune sociala si a tinerilor din comunitatile marginalizate, inclusiv prin punerea in aplicare a “garantieii pentru tineret”

Obiectivul Specific 2.1 – Cresterea ocuparii tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16 - 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Obiectivul Specific 2.2 – Imbunatatirea nivelului de competente, inclusiv prin evaluarea si certificarea competentelor dobandite in sistem non-formal si informal al tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16 - 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/909/2/4

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs II

Titlul proiectului: „SMART 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/909/2/4/150973

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

Cresterea ocupabilitatii pe piata muncii in regiunile de implementare ale proiectului, prin facilitarea incadrarii a 161 tineri Neets pe o piata a muncii competitive si in continua schimbare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune sociala si a tinerilor din comunitatile marginalizate reprezinta obiectivul activitatii de mediere prin care se vor acorda servicii specializate pentru stimularea ocuparii; de altfel, implementarea proiectului presupune elemente integrate inovatoare in domeniul ocuparii (garantia pentru tineret), prin corelarea cererii si ofertei pietei fortei de munca - toate vor contribui la reducerea/diminuarea dezechilibrelor si a disparitatilor existente pe piata fortei de munca.

III. Pregatirea si organizarea activitatii de mediere

3.1. Etapele organizarii activitatii de mediere

Medierea muncii presupune intermedierea legaturii profesionale de catre expertul de ocupare intre angajator si beneficiar.

Activitatea se constituie in identificarea, prin masurile specifice, a locurilor de munca disponibile in fiecare zona vizata de proiect, elaborarea, completarea si actualizarea bazei de date cu noile locuri de munca, analizarea ofertelor, prelucrarea si identificarea locurilor de munca ce ar putea fi ocupate de catre grupul tinta si ulterior oferirea de recomandari si sprijin pentru ca acestia sa se prezinte la interviu in vederea ocuparii. RT coordoneaza si monitorizeaza activitatea, inclusiv subcontractorul pentru burse, este implicat in gestionarea grupului tinta care participa, iar expertii de ocupare (EO) vor presta activitati specifice de mediere:

- vor culege informatii privind locurile de munca vacante de pe site-urile specializate si informatii privind conditiile de ocupare a locurilor de munca, informatii care vor fi centralizate intr-o baza de date actualizata periodic.



S.C. GE-COST 2001 S.R.L., Sos. Mihai Bravu, nr. 2, bl. 60B, sc. 2, et. 1, ap. 82, sector 2, Bucuresti, ONRC: J40/7394/2001 ;
CIF: RO14147932; Cont bancar: RO53BRDE441SV53150704410, BRD-Agentia 13 septembrie; Trezoreria Municipiului Bucuresti
RO07TREZ7005069XXX008478; Operator de date cu caracter personal inregistrat cu numarul 30043/13.11.2013
www.gecost2001.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERATIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritara 2 – Imbunatatirea situatiei tinerilor din categoria NEETs

Prioritatea de investitii 8.ii: Integrare durabila pe piata muncii a tinerilor (FSE), in special a celor care nu au un loc de munca, educatie sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune sociala si a tinerilor din comunitatile marginalizate, inclusiv prin punerea in aplicare a “garantieii pentru tineret”

Obiectivul Specific 2.1 – Cresterea ocuparii tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16 - 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Obiectivul Specific 2.2 – Imbunatatirea nivelului de competente, inclusiv prin evaluarea si certificarea competentelor dobandite in sistem non-formal si informal al tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16 - 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/909/2/4

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs II

Titlul proiectului: „SMART 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/909/2/4/150973

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

- vor pregati metodele si instrumentele de lucru folosite in cadrul sesiunilor de mediere (formulare GDPR, fisa mediere, plan mediere, recomandare catre angajator, registru mediere, modele de Cv-uri, scrisori de intentie etc).
- vor conecta si vor aplica aceste informatii, metode si instrumente in interesul fiecarui beneficiar in parte, respectand urmatoarea etapizare:

1. Contactarea persoanelor inregistrate pentru mediere si indrumarea lor in actiuni specifice in vederea angajarii:

- realizarea unui CV, a unei scrisori de intentie sau a unei scrisori de multumire;
- asimilarea de metode si tehnici de cautare a unui loc de munca;
- dezvoltarea unui comportament adecvat si a etichetei la un interviu de angajare.

2. Identificarea posturilor potrivite pentru beneficiari, in functie de proiectul profesional propriu fiecarui beneficiar. Acest lucru se va face si prin:

- participarea la cele 2 burse de locuri de munca si discutiile cu potentialii angajatori despre nevoile acestora de personal si oportunitatea unei colaborari;
- prospectare si contactare a companiilor cu potential in functie de analiza pietei muncii facuta de expertul de ocupare si de nevoile indentificate din planurile personale de actiune ale beneficiarilor;
- cautare in baze de date cu posturi vacante realizata prin selectia de anunturi de locuri de munca de pe site-uri de joburi, de la targuri de cariera, prin corespondenta electronica cu potentialii angajatori etc;
- receptionarea ofertelor companiilor.

Este recomandat sa se centralizeze proiectele profesionale ale beneficiarilor pentru a avea o imagine mai clara a posturilor dorite de beneficiari.

3. Cererea acordului beneficiarului de a continua procesul, odata identificate posturi potrivite pentru acesta. Daca beneficiarul este de acord se ve trece la etapa 4, daca nu





UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERATIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritara 2 – Imbunatatirea situatiei tinerilor din categoria NEETs

Prioritatea de investitii 8.ii: Integrare durabila pe piata muncii a tinerilor (FSE), in special a celor care nu au un loc de munca, educatie sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune sociala si a tinerilor din comunitatile marginalizate, inclusiv prin punerea in aplicare a “garantieii pentru tineret”

Obiectivul Specific 2.1 – Cresterea ocuparii tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16 - 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Obiectivul Specific 2.2 – Imbunatatirea nivelului de competente, inclusiv prin evaluarea si certificarea competentelor dobandite in sistem non-formal si informal al tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16 - 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/909/2/4

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs II

Titlul proiectului: „SMART 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/909/2/4/150973

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

este de accord, se va intoarce la etapa 2. In aceasta etapa incepe completarea planului individual de actiune.

4. Pregatirea, impreuna cu participantul, a documentelor necesare pentru a aplica la locul de munca identificat, in conditiile in care beneficiarul are studii medii. Pentru aceasta actiune se va adapta Cv-ul si scrisoarea de intentie astfel incat sa corespunda cu specificatiile postului respectiv.

5. Contactarea companiei anagajator pentru a incepe procesul de recrutare. Contactarea se va face prin e-mail sau/si prin telefon.

6. Monitorizarea procesului de selectie realizat de catre angajator mentinand legatura cu responsabilul de recrutare si selectie din compania angajatoare si cu beneficiarul. Etapa se va finaliza in urmatoarele modalitati:

a. Cu angajarea beneficiarului. Atunci se va solicita de la angajator o adeverinta care sa ateste statutul de angajat al beneficiarului in acea companie si tipul de contract incheiat.

b. Fara angajarea beneficiarului. Atunci se reia procesul de angajare, revenind la etapa 2 din procedura.

Ocuparea va fi realizata intr-un termen de maxim 6 luni de la incetarea calitatii de participant si se refera la oricare din situatiile urmatoare: fie angajarea cu contract individual de munca a persoanei din grupul tinta, fie persoana din grupul tinta infiinteaza o intreprindere, care poate lua una din urmatoarele forme: (societate reglementata de Legea societatilor nr. 31/1990, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare; societate cooperativa, reglementata de Legea nr. 1/2005 privind organizarea si functionarea cooperatiei, republicata, cu modificarile ulterioare; asociatie, fundatie, cooperativa agricola sau societate agricola care desfasoara activitati economice; entitate reglementata de Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 44/2008 privind desfasurarea activitatilor economice de catre persoanele fizice





UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERATIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 2 – Îmbunătățirea situației tinerilor din categoria NEETs

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (FSE), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret”

Obiectivul Specific 2.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidență în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 2.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidență în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/909/2/4

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs II

Titlul proiectului: „SMART 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/909/2/4/150973

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

autorizate, întreprinderile individuale și întreprinderile familiale, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.182/2016).

Responsabilii cu plasarea pe piața muncii vor întocmi și dezvolta parteneriate și acorduri de colaborare cu angajatorii privind cererea și plasarea forței de muncă calificată, pentru a acorda sprijin și a crește șansele pentru încadrarea pe piața muncii a categoriilor de grup țintă al proiectului.

Tot experții de ocupare vor gestiona cererile din partea angajatorilor, pentru realizarea selecției și recrutării de personal pentru locurile de muncă vacante dintre beneficiarii proiectului, vor analiza specificul locurilor de muncă vacante privind funcțiile postului pentru care se dorește angajarea de forță de muncă, vor realiza o analiză a profilelor psiho-sociale și profesionale ale beneficiarilor proiectului, astfel încât să corespundă postului și să se încadreze în profilul psihoprofesional convenit cu angajatorul.

3.2. Indicatori și instrumente în realizarea activității de mediere

A. Indicatori

SC GE-COST 2001 SRL are responsabilitatea informării, selectării și gestionării grupului țintă al proiectului format din 371 de persoane cu domiciliul în regiunea Nord-Est și Centru, cu respectarea următorilor indicatori:

Indicatori prestabiliti de rezultat:

- Tineri NEET's someri care primesc un loc de muncă, inclusiv cei care desfasoara o activitate independenta 161



S.C. GE-COST 2001 S.R.L., Sos. Mihai Bravu, nr. 2, bl. 60B, sc. 2, et. 1, ap. 82, sector 2, Bucuresti, ONRC: J40/7394/2001 ;
CIF: RO14147932; Cont bancar: RO53BRDE441SV53150704410, BRD-Agentia 13 septembrie; Trezoreria Municipiului Bucuresti
RO07TREZ7005069XXX008478; Operator de date cu caracter personal înregistrat cu numărul 30043/13.11.2013
www.gecost2001.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERATIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritara 2 – Imbunatatirea situatiei tinerilor din categoria NEETs

Prioritatea de investitii 8.ii: Integrare durabila pe piata muncii a tinerilor (FSE), in special a celor care nu au un loc de munca, educatie sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune sociala si a tinerilor din comunitatile marginalizate, inclusiv prin punerea in aplicare a “garantiei pentru tineret”

Obiectivul Specific 2.1 – Cresterea ocuparii tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16 - 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Obiectivul Specific 2.2 – Imbunatatirea nivelului de competente, inclusiv prin evaluarea si certificarea competentelor dobandite in sistem non-formal si informal al tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16 - 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/909/2/4

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs II

Titlul proiectului: „SMART 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/909/2/4/150973

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

- Tineri NEET’s someri care primesc un loc de munca, inclusiv cei care desfasoara o activitate, din care: - Roma 17
- Tineri NEET’s someri care primesc un loc de munca, inclusiv cei care desfasoara o activitate independenta: - Din zona rurala 33
- Tineri NEET’s someri la incetarea calitatii de participant, dobandesc o calificare: 280
 - Tineri NEET’s someri la incetarea calitatii de participant, dobandesc o calificare: -Roma 30
 - Tineri NEET’s someri la incetarea calitatii de participant, dobandesc o calificare: - Din zona rurala 59

Indicatori prestabiliti de realizare:

- Tineri NEETs someri cu varsta cuprinsa intre 16 -29 ani care beneficiaza de sprijin 371
 - Tineri NEETs someri cu varsta cuprinsa intre 16 -29 ani care beneficiaza de sprijin, din care: - Roma 38
 - Tineri NEETs someri cu varsta cuprinsa intre 16 -29 ani care beneficiaza de sprijin, din care: - Din zona rurala 76

In urma etapei de mediere, minimum 260 persoane din GT vor beneficia de servicii de mediere pe piata muncii, dintre care cel putin 161 de tineri NEETs vor fi incadrati in munca, printre care minimum 17 persoane de etnie roma si minimum 33 persoane din mediul rural.





UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERATIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritara 2 – Imbunatatirea situatiei tinerilor din categoria NEETs

Prioritatea de investitii 8.ii: Integrare durabila pe piata muncii a tinerilor (FSE), in special a celor care nu au un loc de munca, educatie sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune sociala si a tinerilor din comunitatile marginalizate, inclusiv prin punerea in aplicare a “garantiei pentru tineret”

Obiectivul Specific 2.1 – Cresterea ocuparii tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16 - 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Obiectivul Specific 2.2 – Imbunatatirea nivelului de competente, inclusiv prin evaluarea si certificarea competentelor dobandite in sistem non-formal si informal al tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16 - 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/909/2/4

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs II

Titlul proiectului: „SMART 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/909/2/4/150973

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

B. Instrumente folosite in realizarea activitatii de mediere

Actiunile ce se intreprind prin mediere cuprind:

- acumularea de informatii privind locurile de munca vacante de pe site-uri specializate, dar si a informatiilor privind conditiile de ocupare a locurilor de munca, informatii care vor fi centralizate intr-o baza de date actualizata periodic.
- contactarea potentialilor angajatori, precum si a AJOFM-urilor din judetele vizate pentru identificarea cererii de munca reprezinta urmatorul pas esential in continuarea activitatii de mediere;
- organizarea a 2 burse de locuri de munca in cadrul carora vor exista intalniri si interviuri intre tinerii NEETs si angajatorii invitati;
- selectarea locurilor de munca potrivite fiecarui beneficiar in parte si indrumarea acestuia in procesul de recrutare, in privinta tehnicilor de abordare a potentialilor angajatori si de prezentare, redactare a documentelor specifice (CV, scrisoare de intentie etc).

Instrumentele folosite de catre expertii de ocupare in realizarea procesului de mediere sunt urmatoarele: Baza de date a locurilor de munca disponibile (Anexa 1), Fisa individuala de mediere (Anexa 2), Planul individual de mediere (Anexa 3), Recomandare pentru locuri de munca vacante (Anexa 4), Registru mediere (Anexa 5), Formular GDPR (Anexa 6).

Baza de date a locurilor de munca disponibile reprezinta o colectie organizata de informatii despre locurile de munca vacante (denumire meserie; cod COR; denumire, adresa si date de contact ale agentului economic; conditii de angajare; data pana la care angajatorul se afla in proces de recrutare; sursa de extragere a locurilor de munca vacante) din cadrul judetelor eligibile din regiunile Nord-Est si Centru. Datele sunt distribuite intr-un tabel pentru eficientizarea procesarii si interogarii datelor, astfel





UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERATIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritara 2 – Imbunatatirea situatiei tinerilor din categoria NEETs

Prioritatea de investitii 8.ii: Integrare durabila pe piata muncii a tinerilor (FSE), in special a celor care nu au un loc de munca, educatie sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune sociala si a tinerilor din comunitatile marginalizate, inclusiv prin punerea in aplicare a “garantieii pentru tineret”

Obiectivul Specific 2.1 – Cresterea ocuparii tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16 - 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Obiectivul Specific 2.2 – Imbunatatirea nivelului de competente, inclusiv prin evaluarea si certificarea competentelor dobandite in sistem non-formal si informal al tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16 - 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/909/2/4

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs II

Titlul proiectului: „SMART 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/909/2/4/150973

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

incat pot fi accesate, gestionate, modificate, actualizate, controlate si organizate cu usurinta.

Fisa individuala de mediere cuprinde date de identificare ale persoanei integrate in procesul de mediere, adresa, experienta profesionala, detalii despre starea de sanatate, capacitatile fizice si psihice, optiunile persoanei inregistrate privind dezvoltarea/dobandirea competentelor profesionale, motivul pentru care sunt solicitate serviciile furnizate in proiect, observatiile si recomandările consilierului la care se adauga planul de actiune stabilit de consilier impreuna cu persoana inregistrata in procesul de mediere; planul de actiune are ca scop cresterea sanselor de ocupare a persoanei in cautarea unui loc de munca.

Planul individual de mediere are ca scop ocuparea persoanei aflate in cautarea unui loc de munca si contine urmatoarele capitole: datele de identificare ale persoanei inregistrate, ofertele de locuri de munca puse la dispozitia persoanei aflate in cautarea unui loc de munca, observatiile consilierilor de orientare profesionala cu privire la actiunile de mediere intreprinse. La capitolul “Recomandari, actiuni in sprijinul solicitantului de loc de munca” pentru fiecare oferta de loc de munca se inregistreaza: locul de munca oferit, care este in concordanta cu pregatirea, aptitudinile, experienta si interesele persoanei in cautarea unui loc de munca; numarul ofertei de loc de munca; codul ocupatiei/meseriei/specialitatii din Clasificarea Ocupatiilor din Romania; denumirea angajatorului; data la care i s-a oferit locul de munca; rezultatul actiunii, care se va completa la data la care exista confirmarea rezultatului medierii: “incadrat”, “neincadrat”, “refuz loc de munca”. La capitolul “Alte informari/observatii” expertul in ocupare evidentiaza in planul individual orice alta actiune prevazuta in proiect pentru cresterea sanselor de ocupare a persoanei in cautarea unui loc de munca: informare si consiliere profesionala; consultanta si asistenta pentru inceperea unei activitati independente sau pentru initierea unei afaceri; participare la bursa locurilor de munca. Expertul in ocupare va face evaluari periodice pentru a aprecia efectul actiunilor propuse in plan.



S.C. GE-COST 2001 S.R.L., Sos. Mihai Bravu, nr. 2, bl. 60B, sc. 2, et. 1, ap. 82, sector 2, Bucuresti, ONRC: J40/7394/2001 ;
CIF: RO14147932; Cont bancar: RO53BRDE441SV53150704410, BRD-Agentia 13 septembrie; Trezoreria Municipiului Bucuresti
RO07TREZ7005069XXX008478; Operator de date cu caracter personal inregistrat cu numarul 30043/13.11.2013
www.gecost2001.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERATIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 2 – Îmbunătățirea situației tinerilor din categoria NEETs

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (FSE), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret”

Obiectivul Specific 2.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidență în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 2.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidență în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/909/2/4

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs II

Titlul proiectului: „SMART 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/909/2/4/150973

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

Concluziile evaluărilor periodice se consemnează la capitolul “Observații” și vor face referire la: șansele de reintegrare pe piața muncii; gradul de interes manifestat la recomandările primite; motivul eventualului abandon al cursului de formare la care a fost înscris; orice observație utilă acțiunii de mediere. Pe baza evaluării se va proceda la reorientarea către alte acțiuni al căror scop este creșterea șanselor de ocupare a persoanelor în căutarea unui loc de muncă.

Recomandarea pentru locurile de muncă vacante se atașează planului de mediere și reprezintă o descriere detaliată a fiecărui loc de muncă prezentat în planul individual de mediere. În recomandarea pentru locurile de muncă vacante sunt prezente informații despre angajator (sector de activitate, numărul locurilor de muncă vacante), oferta de muncă propriu-zisă, profilul căutat (calificare, formare, experiență profesională) și condițiile de angajare (salariu, condiții de funcționare, adresă, deplasări, tipul și durata contractului, ajutor la locul de muncă).

Registrul de mediere conține informații de identificare ale tuturor persoanelor care participă la activitatea de mediere: data înregistrării dosarului, nume, prenume, cod numeric personal, loc de naștere, proiectul în care este încadrată fiecare persoană ce beneficiază de mediere și statusul în urma acordării serviciului de mediere.

Formularul GDPR prin care tinerii NEETs care participă la activitatea de mediere își exprimă acordul pentru prelucrarea datelor cu caracter personal având în vedere activitățile derulate în cadrul proiectului și necesitatea prezentării datelor personale în cadrul acestor activități. Datorită necesității respectării legislației privind protecția datelor cu caracter personal, se vor informa beneficiarii cu privire la prevederile legislative, se vor solicita declarații prin care aceștia sunt de acord cu prelucrarea datelor cu caracter personal și vor fi instințati cu privire la faptul că aceste date vor fi transmise către AMPOCU și către prestatorii de servicii din cadrul proiectului și în baza prevederilor legale aplicabile acestui call. Neacordarea de către GT a acceptului cu privire la prelucrarea datelor este motiv de respingere a accesului acestuia, deoarece nu se vor putea respecta prevederile legale privind raportarea progresului și a rezultatelor așteptate prin proiect.



S.C. GE-COST 2001 S.R.L., Sos. Mihai Bravu, nr. 2, bl. 60B, sc. 2, et. 1, ap. 82, sector 2, București, ONRC: J40/7394/2001 ;
CIF: RO14147932; Cont bancar: RO53BRDE441SV53150704410, BRD-Agentia 13 septembrie; Trezoreria Municipiului București
RO07TREZ7005069XXX008478; Operator de date cu caracter personal înregistrat cu numărul 30043/13.11.2013

www.gecost2001.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERATIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritara 2 – Imbunatatirea situatiei tinerilor din categoria NEETs

Prioritatea de investitii 8.ii: Integrare durabila pe piata muncii a tinerilor (FSE), in special a celor care nu au un loc de munca, educatie sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune sociala si a tinerilor din comunitatile marginalizate, inclusiv prin punerea in aplicare a “garantieii pentru tineret”

Obiectivul Specific 2.1 – Cresterea ocuparii tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16 - 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Obiectivul Specific 2.2 – Imbunatatirea nivelului de competente, inclusiv prin evaluarea si certificarea competentelor dobandite in sistem non-formal si informal al tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16 - 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/909/2/4

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs II

Titlul proiectului: „SMART 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/909/2/4/150973

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

Formularul GDPR se refera la prelucrarea datelor cu caracter personal, efectuata total sau partial prin mijloace automatizate, precum si prelucrarea prin alte mijloace decat cele automatizate a datelor cu caracter personal care fac parte dintr-un sistem de evidenta a datelor. In calitatea sa de operator de date cu caracter personal, GE-COST 2001 SRL, in conformitate cu normele si principiile Regulamentului (UE) nr. 679 din 27 aprilie 2016, respecta dispozitiile legale privitoare la protectia datelor cu caracter personal si pune in aplicare masuri tehnice si organizatorice de protejare a tuturor operatiunilor care privesc in mod direct sau indirect datele cu caracter personal si care previn prelucrarile neautorizate sau ilegale, precum si pierderile sau distrugerile accidentale sau ilegale.

3.3. Principii orizontale urmarite in activitatea de mediere - egalitatea de sanse si dezvoltarea durabila

Egalitatea de sanse

1. Egalitate de gen - Din perspectiva respectarii principiilor egalitatii de gen (EG) avand in vedere strategiile EU si nationale specifice, constructia proiectului si modul stabilit pentru realizarea activitatilor acestuia au in vedere elemente de integrare pe toate palierele GT, acesta avand o structura echilibrata intre femei si barbati. Principiul egalitatii de gen se va lua in considerare si in alcatuirea echipei de proiect, prin alocarea persoanelor in cadrul echipei numai pe criterii de competenta. In timpul procesului de identificare si selectie a GT va fi aplicat ca principiu ca in toate etapele proiectului sa se aiba in vedere si sa se respecte toate politicile si practicile prin care sa nu se realizeze nici o deosebire, excludere, restrictie sau preferinta, pe baza de: nationalitate, etnie, limba, religie, categorie sociala, convingeri, sex, varsta, handicap, etc.

2. Nediscriminare - Pe parcursul proiectului, principiul nediscriminarii va fi respectat in totalitate, conform Ordonantei de Guvern nr. 137/2000 privind prevenirea si sanctionarea tuturor formelor de discriminare, Art. 2.1. Principiul nediscriminarii va fi respectat inclusiv in identificarea si selectia grupului tinta. Proiectul prin toate activitatile derulate ia in calcul si promoveaza principiul egalitatii de sanse (ES) pe piata



S.C. GE-COST 2001 S.R.L., Sos. Mihai Bravu, nr. 2, bl. 60B, sc. 2, et. 1, ap. 82, sector 2, Bucuresti, ONRC: J40/7394/2001 ;
CIF: RO14147932; Cont bancar: RO53BRDE441SV53150704410, BRD-Agentia 13 septembrie; Trezoreria Municipiului Bucuresti
RO07TREZ7005069XXX008478; Operator de date cu caracter personal inregistrat cu numarul 30043/13.11.2013
www.gecost2001.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERATIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritara 2 – Imbunatatirea situatiei tinerilor din categoria NEETs

Prioritarea de investitii 8 ii: Integrare durabila pe piata muncii a tinerilor (FSE), in special a celor care nu au un loc de munca, educatie sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune sociala si a tinerilor din comunitatile marginalizate, inclusiv prin punerea in aplicare a “garantieii pentru tineret”

Obiectivul Specific 2.1 – Cresterea ocuparii tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16 - 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Obiectivul Specific 2.2 – Imbunatatirea nivelului de competente, inclusiv prin evaluarea si certificarea competentelor dobandite in sistem non-formal si informal al tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16 - 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/909/2/4

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs II

Titlul proiectului: „SMART 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/909/2/4/150973

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

muncii, principiu integrat atat in elaborarea proiectului si in implementarea activitatilor, cat si in managementul acestuia. Activitatile derulate vor integra principiile europene ale ES si de tratament indiferent de varsta, gen, rasa, etnie, categorie sociala, convingeri, orientare sexuala, handicap etc., in furnizarea cursurilor, prin crearea de noi sanse si oportunitati. Nu vor fi admise criteriile de selectie care sa discrimineze candidatii. Stagiile de formare vor contine si ele module de instruire prin care va fi promovata ES, nediscriminarea si respectarea diversitatii grupurilor.

Toti membrii GT, atat in cadrul informarii initiale, cat si dupa momentul recrutarii, vor primi informatii teoretice si recomandari practice, adaptate specificului activitatii lor, care sa le ofere posibilitatea recunoasterii potentialelor situatii, comportamente, tratamente discriminatorii pe care le-ar putea intampina sau constata in derularea activitatii.

Pe parcursul realizarii activitatilor se va tine cont de practicile si politicile relevante in domeniul combaterii discriminarii, asigurandu-se evitarea oricarui tratament preferential, deosebire, excludere, restrictie sau preferinta bazata pe criteriile precum: rasa, nationalitate, etnie, limba, religie, categorie sociala, convingeri, gen, orientare sexuala, varsta, handicap, boala cronica contagioasa, apartenenta la o categorie defavorizata, precum si orice alt criteriu care are ca scop sau efect restrangerea, inlaturarea recunoasterii, folosintei sau exercitarii in conditii de egalitate a drepturilor omului si a libertatilor fundamentale sau a drepturilor recunoscute de lege.

In cadrul proiectului urmarim sa incurajam participarea grupurilor defavorizate cu preponderenta persoanele apartinand etniei rome, persoanele fara loc de munca, persoanele din mediul rural sau persoanele care traiesc din agricultura de subzistenta, persoanele cu dizabilitati, in conformitate cu prevederile Strategiei Nationale pentru Ocuparea fortei de munca 2014-2020, a Strategiei Guvernului Romaniei de incluziune a cetatenilor romani aparinand minoritatilor romilor 2015-2020, Strategiei Educatiei si formarii profesionale din Romania 2016-2020.

3. Accesibilitate persoane cu dizabilitati - In ceea ce priveste accesul persoanelor cu dizabilitati in cadrul proiectului, se va asigura in prealabil ca exista cai de acces, in locatiile unde se vor desfasura activitatile proiectului, astfel incat accesul sa se





UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERATIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritara 2 – Imbunatatirea situatiei tinerilor din categoria NEETs

Prioritarea de investitii 8 ii: Integrare durabila pe piata muncii a tinerilor (FSE), in special a celor care nu au un loc de munca, educatie sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune sociala si a tinerilor din comunitatile marginalizate, inclusiv prin punerea in aplicare a “garantieii pentru tineret”

Obiectivul Specific 2.1 – Cresterea ocuparii tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16 - 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Obiectivul Specific 2.2 – Imbunatatirea nivelului de competente, inclusiv prin evaluarea si certificarea competentelor dobandite in sistem non-formal si informal al tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16 - 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/909/2/4

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs II

Titlul proiectului: „SMART 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/909/2/4/150973

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

realizeze in conditii optime. Locul de desfasurare al activitatilor proiectului va fi accesibil tuturor participantilor, inclusiv persoanelor cu dizabilitati.

4. Schimbari demografice - Prin activitatile sale integrate de constientizare, informare, ocupare, dezvoltare antreprenoriala, proiectul contribuie in mod relevant la reducerea disparitatii si disparitia zonelor marginalizate si discriminate. In cadrul proiectului masurile de preintampinare a acestor schimbari demografice sunt: oportunitati de acces a persoanelor la piata muncii, formarea profesionala, dezvoltarea de afaceri si crearea de locuri de munca. Prin proiect se urmareste deci, cresterea numarului de locuri de munca si scoatere cat mai multor persoane indiferent de sex, varsta si etnie pentru cresterea nivelului de trai pentru familiile si comunitatea din care membrii grupului tinta fac parte.

In Romania schimbarile demografice determinate de imbatranirea populatiei, rata scazuta a natalitatii, structuri familiale modificate, migratie si evolutia socio-economica a creat disparitati in randul populatiei si a determinat aparitia comunitatilor sarace, discriminate de ceilalti membri ai societatii, care traiesc la limita subzistentei si beneficiaza de conditii de trai minimale (spatii de locuit inadecvate, lipsa igienei, a hranei si a utilitatilor, etc) si precare ce nu le permit accesul la invatamant si educatie, accesul pe piata muncii, accesul la servicii socio-medicale sau dezvoltarea unor forme independente de antreprenariat. In cadrul proiectului vor avea acces la cursurile de formare toate persoanele care solicita acest lucru, fara a se tine cont de gen sau statut social (persoana singura, casatorita, divortata etc.) sau profesional (somer, persoana in cautarea unui loc de munca). Aceleasi criterii si principii vor fi respectate si la participarea la concursul de planuri de afaceri si la acordarea ajutorului de minimis. Ca o masura pentru a evita migratia, proiectul incurajeaza tinerii sa devina antreprenori, initiind propriile afaceri, in acest fel creandu-se si locuri suplimentare de munca, pe diferite domenii de activitate. Mentinerea si obtinerea unei rezistente pe piata fortei de munca este vazuta ca o modalitate de a reduce migratia fortei de munca catre alte state. In acest sens, proiectul prin intermediul interventiilor propuse - Promovare, Formare profesionala, Mediere, Sprijin antreprenorial- vine in sprijinul direct al tinerilor NEETs pentru a-i forma si ocupa durabil, in sprijinul dezvoltarii proprii si a comunitatii careia ii apartin.





UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERATIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritara 2 – Imbunatatirea situatiei tinerilor din categoria NEETs

Prioritatea de investitii 8.ii: Integrare durabila pe piata muncii a tinerilor (FSE), in special a celor care nu au un loc de munca, educatie sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune sociala si a tinerilor din comunitatile marginalizate, inclusiv prin punerea in aplicare a “garantiei pentru tineret”

Obiectivul Specific 2.1 – Cresterea ocuparii tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16 - 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Obiectivul Specific 2.2 – Imbunatatirea nivelului de competente, inclusiv prin evaluarea si certificarea competentelor dobandite in sistem non-formal si informal al tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16 - 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/909/2/4

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs II

Titlul proiectului: „SMART 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/909/2/4/150973

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

Dezvoltarea durabila

1. Poluatorul plateste - Din perspectiva activitatilor de informare, constientizare, selectie a beneficiarilor proiectului, respectarea acestui principiu va fi asigurata prin activitati inovative, tehnologii curate prin excelenta si servicii nepoluante (prin utilizarea site-ului web al proiectului pentru servicii de informare s.a.), fara efecte nocive asupra mediului. Principiul “Poluatorul plateste” este conceptul conform caruia poluatorul trebuie sa plateasca pentru poluarea produsa mediului. In consecinta, toti acei beneficiari a caror idee de afacere presupune lucrul cu materii totale in suspensie, pH, grasimi, azot amoniacal, incarcari organice, poluanti toxici, fenoli, metale, cianuri, sulfuri, pH, MTS, substante petroliere, detergenti si alte substante care pot aduce un prejudiciu mediului, sa ofere solutii de prevenire a acestor riscuri si sa isi asume principiul “Poluatorul plateste” in cadrul planului de afaceri si a contractului de subventie.

2. Protectia biodiversitatii - Pentru activitatile care se vor derula in cadrul proiectului se vor utiliza produse si materiale reciclabile(unde se impune utilizarea acestora), elementele de papetarie in special hartia va fi utilizata cu moderatie, hartiile vechi deja utilizate vor fi reciclate, iar partile nefolosite din cadrul paginilor albe vor fi folosite ca ciorne. Vor fi respectate prevederile OUG nr. 57/2007, ca parte integranta a retelei ecologice europene Natura 2000. Contributia definitiva a proiectului la respectarea principiului biodiversitatii va fi promovata si in cadrul cursurilor de formare, la care vor lua parte membrii care fac parte din grupul tinta.

3. Utilizarea eficienta a resurselor - Pe toata perioada de derulare a activitatilor de informare, constientizare, selectie a beneficiarilor proiectului, in completarea activitatilor de teren vor fi utilizate mijloacele online de informare a publicului tinta, printre acestea enumeram: pagina web a proiectului, pagina de Facebook a proiectului, adresa de Instagram a proiectului etc.

Astfel vor fi economisite resurse, prin utilizarea documentelor in format electronic si diminuarea imprimarii de documente inutile, de asemenea inlocuirea resurselor



S.C. GE-COST 2001 S.R.L., Sos. Mihai Bravu, nr. 2, bl. 60B, sc. 2, et. 1, ap. 82, sector 2, Bucuresti, ONRC: J40/7394/2001 ;
CIF: RO14147932; Cont bancar: RO53BRDE441SV53150704410, BRD-Agentia 13 septembrie; Trezoreria Municipiului Bucuresti
RO07TREZ7005069XXX008478; Operator de date cu caracter personal inregistrat cu numarul 30043/13.11.2013
www.gecost2001.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERATIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritara 2 – Imbunatatirea situatiei tinerilor din categoria NEETs

Prioritarea de investitii 8.ii: Integrare durabila pe piata muncii a tinerilor (FSE), in special a celor care nu au un loc de munca, educatie sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune sociala si a tinerilor din comunitatile marginalizate, inclusiv prin punerea in aplicare a “garantieii pentru tineret”

Obiectivul Specific 2.1 – Cresterea ocuparii tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16 - 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Obiectivul Specific 2.2 – Imbunatatirea nivelului de competente, inclusiv prin evaluarea si certificarea competentelor dobandite in sistem non-formal si informal al tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16 - 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/909/2/4

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs II

Titlul proiectului: „SMART 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/909/2/4/150973

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

principale cu unele alternative care ofera o eficienta mai mare si care au un impact mai mic asupra mediului pe durata ciclului lor de viata, prin consumul redus de papetaria si promovarea utilizarii mijloacelor online de comunicare sunt nepoluante si mult mai ieftine pe termen lung.

4. Atenuarea si adaptarea la schimbarile climatice - In perioada de implementare a proiectului vor fi identificate si evaluate pe cat posibil sursele generatoare de emisii de CO₂ si vor fi propuse masuri in vederea reducerii acestora. Se va demara o actiune in vederea combaterii schimbarilor climatice si se va incuraja participarea echipei, cat si a persoanelor din grupul tinta la implementarea recomandarilor in acest sens. Se vor evita pe cat posibil si deplasarea echipei in vederea reuniunilor suplimentare de proiect, ce presupun consumul de combustibil, implicit emisii de CO₂.

5. Rezilienta la dezastre - Pe parcursul implementarii proiectului vor fi expuse teme ca: importanta ariilor naturale protejate, pericolul de poluare a apei pe langa rauri/lacuri in cazul abandonarii deseurilor, pericolul alunecarilor de teren in zonele impadurite unde se taie arbori necontrolat, deteriorarea marcajelor etc. Va fi promovata constientizarea si sensibilizarea fata de problemele de mediu si diseminarea unui stil de viata sanatos cu mediul, atat pentru grupul tinta, pentru angajatori, cat si pentru administratiile publice locale si agentii economici implicati. In aceasta viziune mijloacele de comunicare online, componenta TIC si echipamentele utilizate vor avea un rol important in proiectul nostru si vom utiliza eficient resursele existente.

IV. Rezultate prevazute in cadrul medierii

Tinerii Neets participanti la activitatea de mediere vor beneficia de un mix de actiuni interdependente care vor conduce la ocuparea lor pe piata muncii, prin mediere realizandu-se legatura dintre angajatori si tinerii Neets aflati in cautarea unui loc de



S.C. GE-COST 2001 S.R.L., Sos. Mihai Bravu, nr. 2, bl. 60B, sc. 2, et. 1, ap. 82, sector 2, Bucuresti, ONRC: J40/7394/2001 ;
CIF: RO14147932; Cont bancar: RO53BRDE441SV53150704410, BRD-Agentia 13 septembrie, Trezoreria Municipiului Bucuresti
RO07TREZ7005069XXX008478; Operator de date cu caracter personal inregistrat cu numarul 30043/13.11.2013
www.gecost2001.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERATIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritara 2 – Imbunatatirea situatiei tinerilor din categoria NEETs

Prioritatea de investitii 8.ii: Integrare durabila pe piata muncii a tinerilor (FSE), in special a celor care nu au un loc de munca, educatie sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludiune sociala si a tinerilor din comunitatile marginalizate, inclusiv prin punerea in aplicare a “garantieii pentru tineret”

Obiectivul Specific 2.1 – Cresterea ocuparii tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16 - 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Obiectivul Specific 2.2 – Imbunatatirea nivelului de competente, inclusiv prin evaluarea si certificarea competentelor dobandite in sistem non-formal si informal al tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16 - 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/909/2/4

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs II

Titlul proiectului: „SMART 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/909/2/4/150973

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

munca. Mediarea muncii este un complex de activitati prin care se contribuie la echilibrarea raportului dintre cererea si oferta de pe piata muncii.

Rezultatele urmarite in urma realizarii activitatii de mediere din cadrul proiectului “Investeste in viitorul tau!” sunt urmatoarele:

1. Furnizarea de servicii specializate pentru stimularea ocuparii adresata tuturor tinerilor NEETs indiferent de nivelurile de ocupabilitate.

Activitatea de mediere presupune actiuni de identificare, prin masurile specifice, a locurilor de munca disponibile in fiecare zona vizata de proiect, elaborarea, completarea si actualizarea bazei de date cu noile locuri de munca, analiza ofertelor, prelucrarea si identificarea locurile de munca ce ar putea fi ocupate de catre grupul tinta si ulterior oferirea de recomandari si sprijin pentru ca acestia sa se prezinte la interviu in vederea ocuparii.

2. Metodologia de acordare a serviciilor de mediere a muncii are rolul de a stabili un mod unitar si integrat de lucru pentru desfasurarea activitatii de furnizare a serviciilor de mediere active pe piata muncii si se realizeaza printr-un mix de actiuni menite a asigura insertia pe piata muncii a minimum 161 de persoane, indiferent de nivelul de ocupabilitate.

3. Baza de date cu locurile de munca reprezinta o colectie organizata de informatii despre locurile de munca vacante din cadrul judetelor eligibile din regiunile Nord-Est si Centru. Datele sunt distribuite intr-un tabel pentru eficientizarea procesarii si interogarii datelor, astfel incat pot fi accesate, gestionate, actualizate si organizate cu usurinta.

4. Sprijinirea unui numar de minimum 260 de persoane din grupul tinta prin realizarea planurilor de mediere in care se vor regasi oferte de munca adaptate intereselor si profilelor psihologice si profesionale ale persoanelor inregistrate in grupul tinta in vederea ocuparii si integrarii lor pe piata muncii.





UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERATIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritara 2 – Imbunatatirea situatiei tinerilor din categoria NEETs

Prioritarea de investitii 8.ii: Integrare durabila pe piata muncii a tinerilor (FSE), in special a celor care nu au un loc de munca, educatie sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludiune sociala si a tinerilor din comunitatile marginalizate, inclusiv prin punerea in aplicare a “garantieii pentru tineret”

Obiectivul Specific 2.1 – Cresterea ocuparii tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16 - 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Obiectivul Specific 2.2 – Imbunatatirea nivelului de competente, inclusiv prin evaluarea si certificarea competentelor dobandite in sistem non-formal si informal al tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16 - 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/909/2/4

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs II

Titlul proiectului: „SMART 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/909/2/4/150973

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

5. Ocuparea si integrarea pe piata muncii a minimum 161 de persoane, dintre care minimum 17 persoane de etnie roma si minimum 33 persoane provenite din mediul rural.

6. Organizarea a 2 burse de locuri de munca prin care urmarim, pe de o parte, sa popularizam beneficiile ce deriva din angajarea tinerilor Neets, dar si sa contribuim la diminuarea curentului deja existent pe piata si a reticentei agentilor economici in a implica in activitatea lor persoane din categoria vizata de proiect. Pentru atragerea, mentinerea si implicarea angajatorilor vom comunica cu acestia prin transmiterea de oferte privind forta de munca calificata in cadrul proiectului.

Proiectul „SMART 4 NEETs” are un impact clar si direct asupra grupului tinta in concordanta cu obiectivul privind promovarea unei ocupari sustenabile si de calitate a fortei de munca si de sprijinire a mobilitatii fortei de munca.



S.C. GE-COST 2001 S.R.L., Sos. Mihai Bravu, nr. 2, bl. 60B, sc. 2, et. 1, ap. 82, sector 2, Bucuresti, ONRC: J40/7394/2001 ;
CIF: RO14147932; Cont bancar: RO53BRDE441SV53150704410, BRD-Agentia 13 septembrie; Trezoreria Municipiului Bucuresti
RO07TREZ7005069XXX008478; Operator de date cu caracter personal inregistrat cu numarul 30043/13.11.2013
www.gecost2001.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERATIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritara 2 – Imbunatatirea situatiei tinerilor din categoria NEETs

Prioritatea de investitii 8.ii: Integrare durabila pe piata muncii a tinerilor (FSE), in special a celor care nu au un loc de munca, educatie sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune sociala si a tinerilor din comunitatile marginalizate, inclusiv prin punerea in aplicare a “garantieii pentru tineret”

Obiectivul Specific 2.1 – Cresterea ocuparii tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16 - 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Obiectivul Specific 2.2 – Imbunatatirea nivelului de competente, inclusiv prin evaluarea si certificarea competentelor dobandite in sistem non-formal si informal al tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16 - 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/909/2/4

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs II

Titlul proiectului: „SMART 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/909/2/4/150973

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

Anexa 2 - Fisa de mediere

FISA MEDIEREA MUNCII

Numele si prenumele persoanei inregistrate

Numar dosar _____ Data inregistrarii fisei _____

Datele de identificare a persoanei inregistrate:

Nume _____ Prenume _____

Fiul/fiica lui _____ si al _____ Nume anterior _____

CNP _____ sex _____ Data nasterii _____

Act de identitate: tip _____ seria _____ numar _____ Data eliberarii _____

Autoritatea _____

Locul nasterii: Judet/Tara _____ Localitate: _____

Adresa persoanei inregistrate:

Domiciliul stabil: Judet/Tara _____ Localitate: _____

Strada _____ Nr. _____ Bl. _____ Scara _____ Apartament _____

Telefon: _____

Resedinta: Judet/ Tara _____ Localitate: _____

Strada _____ Nr. _____ Bl. _____ Scara _____ Apartament _____

Experienta profesionala

De la pana la	Institutia	Postul ocupat



S.C. GE-COST 2001 S.R.L., Sos. Mihai Bravu, nr. 2, bl. 60B, sc. 2, et. 1, ap. 82, sector 2, Bucuresti, ONRC: J40/7394/2001 ;
 CIF: RO14147932; Cont bancar: RO53BRDE441SV53150704410, BRD-Agentia 13 septembrie; Trezoreria Municipiului Bucuresti
 RO07TREZ7005069XXX008478; Operator de date cu caracter personal inregistrat cu numarul 30043/13.11.2013
www.gecost2001.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERATIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritara 2 – Imbunatatirea situatiei tinerilor din categoria NEETs

Prioritatea de investitii 8.ii: Integrare durabila pe piata muncii a tinerilor (FSE), in special a celor care nu au un loc de munca, educatie sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune sociala si a tinerilor din comunitatile marginalizate, inclusiv prin punerea in aplicare a “garantieii pentru tineret”

Obiectivul Specific 2.1 – Cresterea ocuparii tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16 - 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Obiectivul Specific 2.2 – Imbunatatirea nivelului de competente, inclusiv prin evaluarea si certificarea competentelor dobandite in sistem non-formal si informal al tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16 - 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/909/2/4

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs II

Titlul proiectului: „SMART 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/909/2/4/150973

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

Servicii oferite persoanei inregistrate:

- Medierea muncii
- Consultanta in infiintarea de IMM-uri

Starea de sanatate, capacitatile fizice si psihice ale persoanei inregistrate:

Capacitatea de munca: _____ Restrictii: _____

Calitati personale ale persoanei inregistrate: _____

Optiunile persoanei inregistrate privind dezvoltarea/dobandirea competentelor profesionale:

Ocupatie: _____ Forma de pregatire: _____

Ocupatie: _____ Forma de pregatire: _____

Ocupatie: _____ Forma de pregatire: _____

Motivul pentru care a solicitat serviciile furnizate in cadrul proiectului:

Sunteti de acord sa primiti oferte de locuri de munca sau alte informatii despre piata muncii prin mijloace electronice (e-mail, whatsapp, google form etc) sau prin telefon?

DA	
NU	
Daca nu, va rugam sa motivati raspunsul	

Semnatura persoanei inregistrate _____





UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERATIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritara 2 – Imbunatatirea situatiei tinerilor din categoria NEETs

Prioritatea de investitii 8.ii: Integrare durabila pe piata muncii a tinerilor (FSE), in special a celor care nu au un loc de munca, educatie sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune sociala si a tinerilor din comunitatile marginalizate, inclusiv prin punerea in aplicare a “garantiei pentru tineret”

Obiectivul Specific 2.1 – Cresterea ocuparii tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16 - 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Obiectivul Specific 2.2 – Imbunatatirea nivelului de competente, inclusiv prin evaluarea si certificarea competentelor dobandite in sistem non-formal si informal al tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16 - 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/909/2/4

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs II

Titlul proiectului: „SMART 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/909/2/4/150973

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

Observatiile expertului de ocupare/Plan de actiune:

Semnatura agent de ocupare _____



S.C. GE-COST 2001 S.R.L., Sos. Mihai Bravu, nr. 2, bl. 60B, sc. 2, et. 1, ap. 82, sector 2, Bucuresti, ONRC: J40/7394/2001 ;
CIF: RO14147932; Cont bancar: RO53BRDE441SV53150704410, BRD-Agentia 13 septembrie; Trezoreria Municipiului Bucuresti
RO07TREZ7005069XXX008478; Operator de date cu caracter personal inregistrat cu numarul 30043/13.11.2013
www.gecost2001.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERATIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritara 2 – Imbunatatirea situatiei tinerilor din categoria NEETs

Prioritara de investitii 8 ii: Integrare durabila pe piata muncii a tinerilor (FSE), in special a celor care nu au un loc de munca, educatie sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune sociala si a tinerilor din comunitatile marginalizate, inclusiv prin punerea in aplicare a “garantieii pentru tineret”

Obiectivul Specific 2.1 – Cresterea ocuparii tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16 - 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Obiectivul Specific 2.2 – Imbunatatirea nivelului de competente, inclusiv prin evaluarea si certificarea competentelor dobandite in sistem non-formal si informal al tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16 - 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/909/2/4

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs II

Titlul proiectului: „SMART 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/909/2/4/150973

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

Anexa 3 - Planul individual de mediere

PLAN INDIVIDUAL DE MEDIERE

Nr. dosar _____

1.Datele de indentificare a persoanei inregistrate:

Nume _____ Prenume _____

CNP _____

2.Recomandari in sprijinul solicitantului de loc de munca:

Nr crt.	Locul de munca oferit	Cod COR	Angajator	Data	Rezultat
1					
2					
3					
4					

3.Observatii

Semnatura expertului _____

Semnatura solicitantului _____





UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERATIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritara 2 – Imbunatatirea situatiei tinerilor din categoria NEETs

Prioritatea de investitii 8 ii: Integrare durabila pe piata muncii a tinerilor (FSE), in special a celor care nu au un loc de munca, educatie sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludiune sociala si a tinerilor din comunitatile marginalizate, inclusiv prin punerea in aplicare a “garantieii pentru tineret”

Obiectivul Specific 2.1 – Cresterea ocuparii tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16 - 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Obiectivul Specific 2.2 – Imbunatatirea nivelului de competente, inclusiv prin evaluarea si certificarea competentelor dobandite in sistem non-formal si informal al tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16 - 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/909/2/4

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs II

Titlul proiectului: „SMART 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/909/2/4/150973

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

Anexa 4 - Recomandare pentru locuri de munca vacante

DESCRIEREA OFERTEI

INTREPRINDEREA

SECTOR DE ACTIVITATE: _____

LOCURI DE MUNCA: _____

NUMELE CONSULTANTULUI: _____

OFERTA DE MUNCA

PROFIL CAUTAT

CALIFICARE: _____

FORMARE: _____

EXPERIENTA PROFESIONALA:

DEBUTANT IMPUSA DORITA DURATA _____ ACELASI SECTOR ACELASI POST

CONDITII DE ANGAJARE

SALARIU: INTRE _____ SI _____ LEI

CONDITII DE FUNCTIONARE: _____

LOC DE MUNCA: _____

DEPLASARI: _____

TIPUL SI DURATA CONTRACTULUI: _____

AJUTOR LA LOCUL DE MUNCA: _____

Confirmare primire beneficiar: _____



S.C. GE-COST 2001 S.R.L., Sos. Mihai Bravu, nr. 2, bl. 60B, sc. 2, et. 1, ap. 82, sector 2, Bucuresti, ONRC: J40/7394/2001 ;
CIF: RO14147932; Cont bancar: RO53BRDE441SV53150704410, BRD-Agentia 13 septembrie, Trezoreria Municipiului Bucuresti
RO07TREZ7005069XXX008478; Operator de date cu caracter personal inregistrat cu numarul 30043/13.11.2013
www.gecost2001.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERATIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritara 2 – Imbunatatirea situatiei tinerilor din categoria NEETs

Prioritatea de investitii 8.ii: Integrare durabila pe piata muncii a tinerilor (FSE), in special a celor care nu au un loc de munca, educatie sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune sociala si a tinerilor din comunitatile marginalizate, inclusiv prin punerea in aplicare a “garantieii pentru tineret”

Obiectivul Specific 2.1 – Cresterea ocuparii tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16 - 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Obiectivul Specific 2.2 – Imbunatatirea nivelului de competente, inclusiv prin evaluarea si certificarea competentelor dobandite in sistem non-formal si informal al tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16 - 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/909/2/4

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs II

Titlul proiectului: „SMART 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/909/2/4/150973

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

Anexa 5 - Registrul de mediere

Nr. fisa	Data inreg. dosar	Numele	Prenumele	CNP	Loc nastere	Prenume parinti		Adresa				Studii	Telefon	Proiect	Status in urma acordării serviciului de mediere	
						Tata	Mama	Localitatea	Strada	Nr	Bl					Ap
1																
2																
3																
4																
5																

Anexa 6 - Formularul GDPR

NOTA DE INFORMARE PRIVIND PROTECTIA DATELOR CU CARACTER PERSONAL

In temeiul Regulamentului (“GDPR”) nr. 679/27-apr-2016 privind protectia persoanelor fizice in ceea ce priveste prelucrarea datelor cu caracter personal si privind libera circulatie a acestor date (Regulamentul general privind protectia datelor) SC GE-COST 2001 SRL are obligatia de a administra in conditii de siguranta si numai pentru scopurile specificate, datele personale pe care ni le furnizati despre dumneavoastra.

Scopul prelucrării datelor este pentru inscrierea in grupul tinta si acordarea serviciilor de formare, mediere si evaluare de competente (care pot fi si servicii externalizate) de catre **GE-COST 2001 SRL**, in Proiectul „**SMART 4 NEETs**” - POCU/909/2/4/150973. Datele pe care le prelucram vizeaza datele dvs de identificare si de contact.

Categoriile de date pe care le prelucram in acest context se regasesc in Formularul de inregistrare si care contine urmatoarele informatii: nume, prenume, cod numeric personal, serie/nr. CI/BI, detalii de contact - numar de telefon personal, adresa de email, adresa de domiciliu/resedinta, etc.

Refuzul dumneavoastra de a va da acordul cu privire la prelucrarea datelor cu caracter personal care va privesc conduce la imposibilitatea de a beneficia de serviciile formare, mediere si evaluare de competente (care pot fi si servicii externalizate), acordate de GE-COST 2001 SRL prin proiect.



S.C. GE-COST 2001 S.R.L., Sos. Mihai Bravu, nr. 2, bl. 60B, sc. 2, et. 1, ap. 82, sector 2, Bucuresti, ONRC: J40/7394/2001 ;
CIF: RO14147932; Cont bancar: RO53BRDE441SV53150704410, BRD-Agentia 13 septembrie; Trezoreria Municipiului Bucuresti
RO07TREZ7005069XXX008478; Operator de date cu caracter personal inregistrat cu numarul 30043/13.11.2013
www.gecost2001.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERATIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritara 2 – Imbunatatirea situatiei tinerilor din categoria NEETs

Prioritatea de investitii 8.ii: Integrare durabila pe piata muncii a tinerilor (FSE), in special a celor care nu au un loc de munca, educatie sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune sociala si a tinerilor din comunitatile marginalizate, inclusiv prin punerea in aplicare a “garantiei pentru tineret”

Obiectivul Specific 2.1 – Cresterea ocuparii tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16 - 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Obiectivul Specific 2.2 – Imbunatatirea nivelului de competente, inclusiv prin evaluarea si certificarea competentelor dobandite in sistem non-formal si informal al tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16 - 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/909/2/4

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs II

Titlul proiectului: „SMART 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/909/2/4/150973

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

Datele dumneavoastra vor fi prelucrate si transferata cu respectarea protectiei acestora catre prestatorii de servicii achizitionati in cadrul proiectului cu scopul expres de acordare a serviciilor si catre finantator (MINISTERUL INVESTITIILOR SI PROIECTELOR EUROPENE si/sau institutiile abilitate de acesta, inclusiv alte organisme cu atributiile legale).

Datele dumneavoastra cu caracter personal nu sunt transferate in afara Romaniei si sunt pastrate pe perioada stabilita in contractului Proiectului respectiv pe o perioada de 3 ani.

Datele dumneavoastra cu caracter personal sunt stocate atat fizic, in bibliorafturi depozitate in dulapuri asigurate cu sistem de inchidere cu cheie si siguranta si electronic, pe dispozitive securizate.

Securitatea datelor d-voastra, este supusa urmatoarelor masuri de securitate, care asigura protectia impotriva prelucrarii neautorizate sau ilegale si impotriva pierderii, a distrugerii sau deteriorarii accidentale:

- criptare
- limitare acces
- pseudonimizare

si se vor efectua teste periodice pentru verificarea eficacitatii masurilor de siguranta implementate

In calitate de grup tinta, aveti urmatoarele drepturi:

- Dreptul de informare si de acces la datele cu caracter personal- aveti dreptul sa obtineti confirmarea ca datele personale sunt prelucrate in cadrul proiectului „SMART 4 NEETs” - POCU/909/2/4/150973 si, in caz afirmativ, sa fiti la curent cu detaliile relevante ale acestor activitati de prelucrare;
- Dreptul de rectificare a datelor cu caracter personal- aveti dreptul de a rectifica datele daca acestea nu sunt corecte;
- Dreptul de stergere - GE-COST 2001 SRL va prelucra si pastra datele doar atat timp cat acest lucru este necesar sau pe perioada impusa de contractul de finantare. In anumite circumstante, aveti dreptul insa de a solicita stergerea datelor dvs personale.
- Dreptul de a restrictiona utilizarea datelor dvs. cu caracter personal- In cazul in care apreciati ca datele pe care le detinem cu privire la dumneavoastra sunt incorecte sau nu ar trebui sa fie prelucrate, veti contacta S.C. GE-COST 2001 SRL pentru informatii privind drepturile dumneavoastra. In anumite circumstante, veti putea cere restrictionarea prelucrarii.



S.C. GE-COST 2001 S.R.L., Sos. Mihai Bravu, nr. 2, bl. 60B, sc. 2, et. 1, ap. 82, sector 2, Bucuresti, ONRC: J40/7394/2001 ;
CIF: RO14147932; Cont bancar: RO53BRDE441SV53150704410, BRD-Agentia 13 septembrie; Trezoreria Municipiului Bucuresti
RO07TREZ7005069XXX008478; Operator de date cu caracter personal inregistrat cu numarul 30043/13.11.2013

www.gecost2001.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERATIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritara 2 – Imbunatatirea situatiei tinerilor din categoria NEETs

Prioritatea de investitii 8.ii: Integrare durabila pe piata muncii a tinerilor (FSE), in special a celor care nu au un loc de munca, educatie sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune sociala si a tinerilor din comunitatile marginalizate, inclusiv prin punerea in aplicare a “garantiei pentru tineret”

Obiectivul Specific 2.1 – Cresterea ocuparii tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16 - 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Obiectivul Specific 2.2 – Imbunatatirea nivelului de competente, inclusiv prin evaluarea si certificarea competentelor dobandite in sistem non-formal si informal al tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16 - 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/909/2/4

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs II

Titlul proiectului: „SMART 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/909/2/4/150973

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

e) Dreptul de opozitie la utilizarea datelor cu caracter personal - In anumite circumstante, aveti dreptul de a va opune prelucrarii datelor dvs cu caracter personal din motive legate de situatia particulara in care va aflati (in interes public, copil, originea rasiala, etnica, religie etc). Cererea se adreseaza in scris la sediul GE-COST 2001 SRL din Sos. Mihai Bravu nr. 2, bl. 60B, sc. 2, ap. 82, et. 1, Sector 2, sau pe email la adresa: office@gecost2001.ro.

Cererea dvs. va fi analizata si cu exceptia cazului in care exista motive legitime si imperioase care justifica prelucrarea si care prevaleaza asupra intereselor, drepturilor si libertatilor dumneavoastra sau ca scopul este constatarea, exercitarea sau apararea unui drept in instanta, datele personale nu vor mai fi prelucrate.

f) Dreptul la portabilitatea datelor - aveti dreptul de a primi datele cu caracter personal care va privesc si pe care le-ati furnizat operatorului intr-un format structurat, utilizat in mod curent si care poate fi citit automat si are dreptul de a transmite aceste date altui operator, fara obstacole din partea operatorului caruia i-au fost furnizate datele cu caracter personal (doar pt cele cu consimtamant, contract).

g) Dreptul de a nu face obiectul unei decizii bazate exclusiv pe prelucrarea automata - aveti dreptul de a nu face obiectul unei decizii bazate exclusiv pe prelucrarea automata, inclusiv crearea de profiluri, care produce efecte juridice care va privesc sau afecteaza in mod similar intr-o masura semnificativa si de a obtine interventia umana din partea firmei, de a va exprima punctul de vedere si de a contesta decizia.

h) Dreptul de retragere a consimtamantului in orice moment - retragerea consimtamantului poate avea loc in orice moment si va produce efecte doar pentru viitor, si doar dupa expirarea conditiilor din contractul de finantare, prelucrarea efectuata anterior retragerii ramanand in continuare valabila.

Pentru exercitarea acestor drepturi, va puteti adresa cu o cerere scrisa, datata si semnata la sediul firmei mentionate mai sus. Cererea dumneavoastra poate fi transmisa si pe email la adresa mentionata. In cazul in care nu sunteti multumit(a) de solutia primita puteti contacta Autoritatea Nationala de Supraveghere a Prelucrarii Datelor cu Caracter Personal - datele de contact se gasesc la adresa www.dataprotection.ro.

Acest document a fost intocmit de catre persoana cu atributii in gestionarea prevederilor GDPR.

Data:

Am luat la cunostinta:

Nume si prenume cursant:

..... Semnatura:





UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERATIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritara 2 – Imbunatatirea situatiei tinerilor din categoria NEETs

Prioritatea de investitii 8.ii: Integrare durabila pe piata muncii a tinerilor (FSE), in special a celor care nu au un loc de munca, educatie sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludiune sociala si a tinerilor din comunitatile marginalizate, inclusiv prin punerea in aplicare a “garantiei pentru tineret”

Obiectivul Specific 2.1 – Cresterea ocuparii tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16 - 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Obiectivul Specific 2.2 – Imbunatatirea nivelului de competente, inclusiv prin evaluarea si certificarea competentelor dobandite in sistem non-formal si informal al tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16 - 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/909/2/4

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs II

Titlul proiectului: „SMART 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/909/2/4/150973

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

**DECLARATIE DE CONSINTAMANT A BENEFICIARULUI
PRIVIND PRELUCRAREA DATELOR CU CARACTER PERSONAL**

Subsemnatul/a,....., CNP in calitate de membru al Grupului Tinta in cadrul proiectului „SMART 4 NEETs” - POCU/909/2/4/150973, imi exprim consimtamentul expres si neechivoc, explicit si informat asupra colectarii, prelucrarii si utilizarii datelor mele personale de catre GE-COST 2001 SRL din Sos. Mihai Bravu nr. 2, bl. 60B, sc. 2, ap. 82, et. 1, Sector 2, Romania, date necesare pentru inscrierea in grupul tinta si la serviciile formare, mediere si evaluare de competente (care pot fi si servicii externalizate) dar si pentru raportarile tehnice obligatorii in conformitate cu prevederile Contractului de Finantare aferent proiectului sus amintit.

Declar pe propria raspundere, cunoscand art. 326 din Codul Penal privind sanctionarea declaratiilor false ca am luat cunostinta de explicatiile, instructiunile, precum, si de drepturile pe care le am pentru protectia persoanelor cu privire la prelucrarea datelor personale si libera circulatie a acestora precum si prelucrarea datelor cu caracter personal. Declar ca pun la dispozitie, de buna voie, toate datele personale, inclusiv CNP-ul (codul numeric personal) si imi dau expres acordul pentru prelucrarea, in conformitate cu regulamentul UE679/2016, a datelor personale.

Totodata, sunt de acord cu utilizarea imaginii mele din fotografii, materiale video si alte testimoniale in scopul promovarii activitatilor si diseminarii rezultatelor proiectului, imagini si inregistrari video ce vor fi folosite in materiale promotionale si publicitare, retele de socializare si orice alte modalitati de promovare a proiectului la care particip.

Operatorul are dreptul de a transmite datele mele personale catre MINISTERUL INVESTITIILOR SI PROIECTELOR EUROPENE (prin Organismul Intermediar Regional), alte organisme legate de acesta si prestatorii de servicii de mediere si de evaluare competente in conditiile prevazute de legislatia nationala si regulamentul UE in vigoare.

Sunt de acord sa fiu contactat telefonic si prin mijloace electronice (sms, e-mail, etc) de catre Operator si prestatorii de servicii de mediere si de evaluare competente.

Categoriile de date pe care le prelucram in acest context se regasesc in Formularul de inregistrare a grupului tinta si care contine urmatoarele informatii: nume, prenume, cod numeric personal, serie si numar de CI/BI, prenumele parintilor, adresa de domiciliu/resedinta, date de contact (numar de telefon, adresa de email), fotocopii





PROGRAMUL OPERATIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritara 2 – Imbunatatirea situatiei tinerilor din categoria NEETs

Prioritarea de investitii 8.ii: Integrare durabila pe piata muncii a tinerilor (FSE), in special a celor care nu au un loc de munca, educatie sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune sociala si a tinerilor din comunitatile marginalizate, inclusiv prin punerea in aplicare a “garantieii pentru tineret”

Obiectivul Specific 2.1 – Cresterea ocuparii tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16 - 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Obiectivul Specific 2.2 – Imbunatatirea nivelului de competente, inclusiv prin evaluarea si certificarea competentelor dobandite in sistem non-formal si informal al tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16 - 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/909/2/4

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs II

Titlul proiectului: „SMART 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/909/2/4/150973

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

a documentelor de studii, a actului de identitate, a certificatului de nastere si/sau a certificatului de casatorie, precum si alte acte care sa ateste eligibilitatea ca membru al grupului tinta.

Confirm faptul ca am luat la cunostinta ca aceste date vor fi tratate confidential, in conformitate cu prevederile Directivei CE/95/46 privind protectia persoanelor fizice in ceea ce priveste prelucrarea datelor cu caracter personal si libera circulatie a acestor date, transpusa prin Legea nr. 677/2001 privind protectia persoanelor cu privire la prelucrarea datelor cu caracter personal si libera circulatie a acestor date cu modificarile si completarile ulterioare, precum si prevederile Directivei 2002/58/CE privind prelucrarea datelor cu caracter personal si protectia vietii private in sectorul comunicatiilor electronice, transpusa prin Legea nr. 506/2004, si ca imi cunosc drepturile conferite de Legea 677/2001 privind protectia persoanelor cu privire la prelucrarea datelor cu caracter personal si libera circulatie a acestor date.

Confirm ca am luat la cunostinta si sunt de acord in totalitate cu NOTA DE INFORMARE PRIVIND PROTECTIA DATELOR CU CARACTER PERSONAL si ca am primit pliantele de informare GDPR, atasate prezentului acord.

Pentru exercitarea drepturilor prezentului acord (drepturi prezentate in Nota de informare) va puteti adresa cu o cerere scrisa datata si semnata la sediul firmei, sau la adresa de email prezentate. in cazul in care nu sunteti multumit de solutia primita puteti contacta Autoritatea Nationala de Supraveghere a Prelucrarii Datelor cu Caracter Personal - datele de contact se gasesc la adresa www.dataprotection.ro.

Nume si prenume:

Semnatura: _____

Data:

