



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „FUTURE 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/991/1/3/154202

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL | Parteneri: P1 - BEST DAVNIC 73 S.R.L.

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

AVIZAT,

Manager de proiect

AU PARTICIPAT LA ELABORARE:

Coordonator Partener P1

Expert implementare 1 -

Expert implementare 3 -

METODOLOGIE DE SELECȚIE GRUP ȚINTĂ

ÎN CADRUL PROIECTULUI "FUTURE 4 NEETs"

- ID154202 -

Prezenta metodologie se aplică unitar la nivel de parteneriat în cadrul proiectului "FUTURE 4 NEETs" - ID154202

Această metodologie poate fi completată cu instrucțiuni, ordine, precizări și decizii ale managementului proiectului.





UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „FUTURE 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/991/1/3/154202

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL | Parteneri: P1 - BEST DAVNIC 73 S.R.L.

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

CUPRINS

<u>0. GLOSAR DE TERMENI ȘI ABREVIERI</u>	3
<u>I. CADRUL GENERAL DE IMPLEMENTARE A PROIECTULUI</u>	7
<u>1.1. Caracteristici generale privind proiectul și cadrul legal</u>	9
<u>1.2. Date privind proiectul „FUTURE 4 NEETs” - ID 154202</u>	12
<u>II. OBIECTIVELE PROIECTULUI, ACTIVITĂȚILE PROPUSE ȘI INDICATORI</u>	16
<u>2.1. Obiectivul general al proiectului, în contextul strategiilor naționale</u>	16
<u>2.2. Obiectivele specifice ale proiectului</u>	19
<u>2.3. Activități propuse</u>	20
<u>2.4. Indicatori prestabiliți</u>	21
<u>III. GRUPUL ȚINTĂ AL PROIECTULUI</u>	22
<u>3.1. Descriere Grup țintă</u>	22
<u>3.2. Nevoile și problemele care justifică intervenția</u>	22
<u>3.3. De la NEVOILE grupului țintă la SOLUȚIILE propuse prin proiect</u>	24
<u>3.4. Specificul Grupului țintă</u>	28
<u>3.5. Structura grupului țintă</u>	30
<u>3.6. Modalitatea de recrutare și selecția grupului țintă</u>	32
<u>3.7. Beneficii pentru grupul țintă</u>	40
<u>IV. INFORMAREA PUBLICULUI ȚINTĂ AL PROIECTULUI</u>	42
<u>V. PRINCIPII ORIZONTALE URMĂRITE ÎN PROCESUL DE INFORMARE A GRUPULUI ȚINTĂ</u>	48





UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „FUTURE 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/991/1/3/154202

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL | Parteneri: P1 - BEST DAVNIC 73 S.R.L.

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

<u>5.1. EGALITATEA DE ȘANSE</u>	48
<u>5.1.1. Egalitatea de gen</u>	48
<u>5.1.2. Nediscriminarea</u>	49
<u>5.1.3. Accesibilitatea persoanelor cu dizabilități</u> .. Error! Bookmark not defined.	
<u>VI. ANEXE</u>	51





UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „FUTURE 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/991/1/3/154202

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL | Parteneri: P1 - BEST DAVNIC 73 S.R.L.

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

0. GLOSAR DE TERMENI ȘI ABREVIERI

Termen	Descriere/Abreviere
Tânăr NEET	Persoană cu vârsta cuprinsă între 16-29 ani, care nu are un loc de muncă, nu urmează o formă de învățământ și nu participă la activități de formare profesională. NEET- acronim pentru „Not in Education, Employment, or Training”
ILMT	Inițiativa Locuri de Muncă pentru Tineri
GT	Grup țintă
AJOFM	Agencia Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă
SPO	Serviciul Public de Ocupare
Regiune eligibilă vizată de proiectul "FUTURE 4 NEETs"	Regiunea de dezvoltare Sud Muntenia: județele Argeș, Călărași, Dâmbovița, Giurgiu, Ialomița, Prahova, Teleorman
Membru al grupului țintă	Tânărul NEET care îndeplinește în integralitate condițiile și criteriile de eligibilitate și selecție și care beneficiază de minim o activitate din cadrul proiectului "FUTURE 4 NEETs".
Participant	Persoana care face parte din grupul țintă al proiectului "FUTURE 4 NEETs" și care participă activ la o activitate din cadrul proiectului.
Șomer înregistrat	„Șomerul înregistrat” este persoana care îndeplinește cumulative următoarele condiții:





UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „FUTURE 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/991/1/3/154202

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL | Parteneri: P1 - BEST DAVNIC 73 S.R.L.

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

- ✓ este în căutarea unui loc de muncă de la vârsta de minimum 16 ani și până la îndeplinirea condițiilor de pensionare;
- ✓ starea de sănătate și capacitățile fizice și psihice o fac aptă pentru prestarea unei munci;
- ✓ nu are loc de muncă, nu realizează venituri sau realizează, din activități autorizate potrivit legii, venituri mai mici decât valoarea indicatorului social de referință al asigurărilor pentru șomaj și stimulării ocupării forței de muncă, în vigoare;
- ✓ este disponibilă să înceapă lucrul în perioada imediat următoare, dacă s-ar găsi un loc de muncă;
- ✓ se înregistrează la agenția pentru ocuparea forței de muncă în a cărei rază teritorială își are domiciliul sau, după caz, reședința ori la alt furnizor de servicii de ocupare, care funcționează în condițiile prevăzute de lege, în vederea obținerii unui loc de muncă.

Sunt asimilați șomerilor și:

- ✓ absolvenții instituțiilor de învățământ, în vârstă de minimum 16 ani, care, într-o perioadă de 60 de zile de la absolvire nu au reușit să se încadreze în muncă potrivit pregătirii profesionale;
- ✓ absolvenții școlilor speciale pentru persoane cu handicap în vârstă de minimum 16 ani, care nu au reușit să se încadreze în muncă potrivit pregătirii profesionale.





UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritatea de investiții 8.ii: Integritate durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „FUTURE 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/991/1/3/154202

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL | Parteneri: P1 - BEST DAVNIC 73 S.R.L.

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

Șomer de lungă durată	<p>„Șomerul de lungă durată” este definit ca persoana care este șomer pe:</p> <ul style="list-style-type: none"> - o perioadă mai mare de 12 luni, în cazul persoanelor cu vârsta de minimum 25 de ani; și - o perioadă de 6 luni, în cazul persoanelor cu vârsta cuprinsă între 16 ani și până la împlinirea vârstei de 25 de ani.
TS	Teme secundare
TIC	Îmbunătățirea accesibilității, a utilizării și a calității tehnologiilor informației și comunicațiilor
FPC	Formare Profesională Continuă
GDPR	General Data Protection Regulation = "Regulamentul General privind Protecția Datelor"





UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritatea de investiții 8.ii: Integritate durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „FUTURE 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/991/1/3/154202

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL | Parteneri: P1 - BEST DAVNIC 73 S.R.L.

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

I. CADRUL GENERAL DE IMPLEMENTARE A PROIECTULUI

Această metodologie a fost elaborată pentru a reglementa procesul de selecție a membrilor grupului țintă, în vederea participării și menținerii acestora la acțiunile de sprijin organizate în cadrul proiectului "FUTURE 4 NEETs" - ID154202.

Metodologia descrie procesul de identificare, implicare și asigurare a prezenței membrilor grupului țintă în activitățile proiectului "FUTURE 4 NEETs", proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020.

Metodologia de selecție a grupului țintă are scopul de a stabili rolurile, activitățile și instrumentele de lucru necesare pe timpul implementării proiectului „FUTURE 4 NEETs”- ID 154202, în regiunea Sud Muntenia, pornind de la obiectivul general, obiectivele specifice și responsabilitățile stabilite prin proiect.

Această metodologie vizează implicarea a minimum 371 persoane aparținând categoriei NEETs din regiunea Sud Muntenia, înregistrați și profilați de Serviciul Public de Ocupare (SPO), în vederea participării la măsurile propuse prin proiect.

Activitatea de informare presupune derularea unor activități complexe de informare, comunicare, promovare în rândul publicului vizat asupra beneficiilor proiectului, în ceea ce privește posibilitatea de instruire, măsurile de ocupare, oportunitățile de finanțare a ideilor de afaceri, în scopul conștientizării și creșterii gradului de interes a potențialilor beneficiari.

Informarea și conștientizarea potențialilor membri GT se va realiza prin 2 modalități:





UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritatea de investiții 8.ii: Integritate durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „FUTURE 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/991/1/3/154202

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL | Parteneri: P1 - BEST DAVNIC 73 S.R.L.

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

1. Campanii online - publicarea de materiale informative pe pagina web a proiectului, campanii social-media (Facebook/Instagram) și actualizarea permanentă cu informații referitoare la activitățile proiectului și stadiul acestora. De asemenea, promovarea și informarea se va realiza și prin direct mailing pentru a transmite o informație completă și corectă, care să ajungă la potențialii beneficiari, acoperind o arie geografică cât mai largă, în zonele urbane/rurale și în comunitățile de romi.

Se vor furniza informații cu privire la condițiile de eligibilitate, precum și lista documentelor necesare pentru înscrierea în proiect.

2. Campanii offline - se vor realiza 7 evenimente de informare și conștientizare a GT în regiunea vizată - Sud Muntenia, unde se vor prezenta concret și detaliat activitățile derulate în cadrul proiectului, precum și beneficiile participării la programul de formare profesională, la serviciile de mediere a muncii, la formarea antreprenorială și oportunitățile demarării unei afaceri proprii.

Un aspect foarte important în cadrul acestor campanii de informare și conștientizare este reprezentat de necesitatea și importanța abordării temelor secundare (TS): Nediscriminare și TIC.

Aceste evenimente vor fi susținute și de vizitele în teren.

Campaniile de informare și conștientizare se vor derula pe tot parcursul proiectului și se vor realiza în cadrul sub-activității A1.1.





UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „FUTURE 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/991/1/3/154202

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL | Parteneri: P1 - BEST DAVNIC 73 S.R.L.

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

1.1. Caracteristici generale privind proiectul și cadrul legal

PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă „Locuri de muncă pentru tineri”

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a „garanției pentru tineret”.

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile.

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile.

Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului:

„FUTURE 4 NEETs”

Contract nr. POCU/991/1/3/154202





UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „FUTURE 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/991/1/3/154202

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL | Parteneri: P1 - BEST DAVNIC 73 S.R.L.

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

Beneficiar: GE-COST 2001 SRL - lider de parteneriat

BEST DAVNIC 73 SRL - partener 1

Perioada de implementare: 01.07.2022 - 31.12.2023

Legislație și documente aplicabile:

- ✓ **Ordinul nr. 11 / 2018 din 4 ianuarie 2018** pentru aprobarea Procedurii de profilare a persoanelor în căutarea unui loc de muncă înregistrate la agențiile pentru ocuparea forței de muncă;
- ✓ **Legea nr.202/2006** privind organizarea și funcționarea Agenției Naționale pentru Ocupare Forței de Muncă, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- ✓ **Legea nr.76/2002** privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare;
- ✓ **Hotărârea Guvernului nr. 277/2002** privind aprobarea Criteriilor de acreditare a furnizorilor de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă;
- ✓ **Legea nr.677/2001** pentru protecția persoanelor cu privire la prelucrarea datelor cu caracter personal și libera circulație a acestor date, cu modificările și completările ulterioare;
- ✓ **Regulamentul (UE) 2016/679** privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a





UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritatea de investiții 8.ii: Integritate durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „FUTURE 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/991/1/3/154202

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL | Parteneri: P1 - BEST DAVNIC 73 S.R.L.

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor - GDPR);

- ✓ Hotărârea Guvernului nr.1610/2006 privind aprobarea Statutului Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, cu modificările și completările ulterioare;
- ✓ Hotărârea Guvernului nr. 174/2002 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr.76/2002;
- ✓ Hotărârea Guvernului nr. 377/2002 pentru aprobarea Procedurilor privind accesul la măsurile pentru stimularea ocupării forței de muncă, modalitățile de finanțare și instrucțiunile de implementare a acestora, cu modificările și completările ulterioare;
Ordinul Președintelui Agenției Naționale pentru Ocupare Forței de Muncă nr.85/2002 privind aprobarea Procedurii de primire și de soluționare a cererilor de loc de muncă sau indemnizației de șomaj, cu modificările și completările ulterioare;
- ✓ Orientări privind accesarea finanțărilor în cadrul Programului Operațional Capital Uman (POCU) 2014-2020, cu modificările și completările ulterioare;
- ✓ Ghidul Solicitantului - Condiții Specifice Axa prioritară 1: Inițiativa "Locuri de muncă pentru tineri"; Obiectiv tematic 8; Obiectivul Specific 1.1; Obiectivul Specific 1.2; Apel de proiecte: POCU/991/1/3/Operațiune compozită OS. 1.1, 1.2;
- ✓ Contract de finanțare Nr. 17681/30.06.2022





UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „FUTURE 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/991/1/3/154202

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL | Parteneri: P1 - BEST DAVNIC 73 S.R.L.

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

Strategii relevante:

- **Strategia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă 2014-2020;**
- **Planul de Implementare a Garanției pentru Tineret 2014-2015;**
- **Strategia Națională privind Incluziunea Socială și Reducerea Sărăciei 2014-2020;**
- **Strategia Guvernului României de incluziune a cetățenilor români aparținând minorității rome pentru perioada 2015-2020;**
- **Strategia Națională privind Învățarea pe tot Parcursul Vieții;**
- **Planul de Dezvoltare Regională Sud Muntenia;**
- **Strategia Națională privind Incluziunea Socială a Persoanelor cu Dizabilități 2014-2020:**
 - **Planul de Implementare a Garanției pentru Tineret 2014-2015;**
 - **Inițiativa Locuri de Muncă pentru Tineret;**
 - **Recomandări Specifice de Țară 2014;**
 - **Acord de Parteneriat 2014-2020.**

1.2. Date privind proiectul „FUTURE 4 NEETs” - ID 154202

Proiectul “FUTURE 4 NEETs” este accesat prin contractul de finanțare Nr. 17681/30.06.2022 - POCU/991/1/3/154202, încheiat între SC GE- COST 2001 SRL, în calitate de beneficiar al finanțării nerambursabile acordate prin intermediul Fondului Social European și Ministerul Investițiilor și Proiectelor Europene reprezentat prin Organismul Intermediar Regional pentru Programul Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane Regiunea Sud Muntenia.





UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritatea de investiții 8.ii: Integritate durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „FUTURE 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/991/1/3/154202

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL | Parteneri: P1 - BEST DAVNIC 73 S.R.L.

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

Acesta se derulează în parteneriat cu SC BEST DAVNIC 73 SRL și este implementat în Regiunea Sud Muntenia, respectiv județele: Argeș, Călărași, Dâmbovița, Giurgiu, Ialomița, Prahova, Teleorman, toate având următoarele caracteristici generale:

- nivelul scăzut de educație și pregătire a tinerilor la momentul tranziției spre piața muncii;
- neconcordanța dintre calificările tinerilor și abilitățile cerute de angajatori;
- impactul încă redus al schemelor de ucenicie și al stagiilor;
- așteptările ridicate ale tinerilor de la un loc de muncă (salariul, mediul de lucru, alte beneficii);
- oferta limitată de locuri de muncă.

Ținând cont de aceste aspecte, proiectul vine în întâmpinarea nevoilor tinerilor NEETs, facilitându-le tranziția către piața muncii prin acțiuni desfășurate pe trei paliere: educație, formare și ocupare.

Grup țintă:

Proiectul este dedicat tinerilor NEETs (tineri cu vârsta cuprinsă între 16 - 29 ani, care nu sunt încadrați profesional și nu urmează niciun program educațional sau de formare), din Regiunea Sud Muntenia.

Descriere generală a proiectului:

Proiectul „FUTURE 4 NEETs” - ID 154202” se adresează unui grup țintă format din tineri NEETs, șomeri, cu accent pe cei din mediul rural și pe cei aparținând minorității de etnie romă, cu vârstă cuprinsă între 16-29 ani, cu domiciliul sau





UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETS I

Titlul proiectului: „FUTURE 4 NEETS”

Contract nr.: POCU/991/1/3/154202

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL | Parteneri: P1 - BEST DAVNIC 73 S.R.L.

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

reședința în regiunea de implementare a proiectului, înregistrați și profilați, în prealabil, de către Serviciul Public de Ocupare de pe raza de domiciliu/reședință a acestora.

Proiectul „FUTURE 4 NEETS” - ID 154202”, prin obiectivele și activitățile sale, este complementar cu obiectivul major al POCU 2014-2020, urmărindu-se dezvoltarea resurselor umane, prin creșterea accesului la un sistem de educație și Formare Profesională Continuă (FPC) de calitate. Obiectivele proiectului sunt direct corelate cu axa prioritară „Locuri de muncă pentru tineri”, Prioritatea de investiții 8.ii: Obiectiv Specific 1.1 și Obiectiv Specific 1.2.

Proiectul contribuie la realizarea obiectivelor din documentele strategice în domeniu, atât de la nivel național, cât și local, precum: prevederile Planului de Implementare a Garanției pentru Tineret 2017-2020, ale Strategiei Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, ale Strategiei Guvernului României de incluziune a cetățenilor români aparținând minorităților Romilor 2015-2020, ale Strategiei Naționale de învățare pe tot parcursul vieții 2015-2020 - care fac referire la accelerarea reformelor în educație, activitățile proiectului contribuind astfel la realizarea acestora prin sprijinul acordat pentru participarea la Formare Profesională Continuă, în scopul dobândirii de noi competențe necesare dezvoltării profesionale a grupului țintă și a facilității încadrării acestuia pe piața muncii.

Astfel, proiectul este în concordanță cu reformele și inițiativele planificate prin PLANUL DE IMPLEMENTARE A GARANTIEI PENTRU TINERET 2017-2020, întrucât, prin activitățile propuse (FPC - inclusiv în antreprenoriat, stimulare a ocupării și creare de noi afaceri) se contribuie la îndeplinirea următoarelor obiective:

- obținerea unei calificări;
- facilitarea ocupării unui loc de muncă;





UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „FUTURE 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/991/1/3/154202

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL | Parteneri: P1 - BEST DAVNIC 73 S.R.L.

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

- asigurarea angajatorilor a forței de muncă tânără și calificată;
- scăderea ratei somajului în rândul tinerilor NEETs;
- consolidarea competențelor profesionale pentru adaptarea la cerințele pieței;
- îmbunătățirea eficienței și eficacității FPC, prin reducerea neconcordanțelor între cererea și oferta de pe piața muncii;

Proiectul „FUTURE 4 NEETs” contribuie la îndeplinirea obiectivelor STRATEGIEI NAȚIONALE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ 2014-2020 și își propune să impulsioneze eforturile de a atinge ținta de ocupare stabilită de România pentru anul 2020, și anume o rată de ocupare de 70%. De asemenea, acesta susține și Obiectivul 3 al Planului de Acțiune pentru SNOFM 2014-2020 - Dezvoltarea unei resurse umane cu un nivel înalt de calificare și competențe adaptate la cerințele pieței muncii, susținerea realizându-se prin crearea de noi locuri de muncă și prin creșterea gradului de ocupare a forței de muncă.

„FUTURE 4 NEETs” contribuie și la îndeplinirea obiectivului STRATEGIEI EDUCAȚIEI ȘI FORMĂRII PROFESIONALE DIN ROMÂNIA 2016-2020 ȘI ALE STRATEGIEI NAȚIONALE PRIVIND ÎNVĂȚAREA PE TOT PARCURSUL VIEȚII, îndeplinind astfel: Pilonul 1- acces și stimulente pentru participare - oferind acces gratuit cursanților, inclusiv o subvenție pentru stimularea participării; Pilonul 2 - calitate și relevanță - furnizarea de FPC la cel mai înalt nivel calitativ și tehnologic, acreditate ANC, adaptate la nevoile directe ale grupului țintă.





UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritatea de investiții 8.ii: Integritate durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „FUTURE 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/991/1/3/154202

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL | Parteneri: P1 - BEST DAVNIC 73 S.R.L.

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

II. OBIECTIVELE PROIECTULUI, ACTIVITĂȚILE PROPUSE ȘI INDICATORI

2.1. Obiectivul general al proiectului, în contextul strategiilor naționale

Obiectivul general al proiectului „FUTURE 4 NEETs” - ID 154202 vizează creșterea oportunităților de ocupare și facilitarea integrării pe piața muncii pentru 371 de tineri NEETs (ILMT) din Regiunea de Dezvoltare Sud Muntenia, prin oferirea de pachete integrate și personalizate de măsuri active corelate cu nevoile pieței muncii, pe parcursul a 18 de luni, respectiv în perioada 01.07.2022 - 31.12.2023.

Prin obiectivul său general, proiectul răspunde priorităților de investiții, obiectivelor și acțiunilor asumate de către România în cadrul Strategiei POCU, respectiv valorizarea capitalului uman, ca resursă pentru o dezvoltare sustenabilă în viitor. Prin rezultatele propuse, proiectul generează oportunități de educație, formare profesională, ocupare, creare de locuri de muncă, antreprenoriat și promovează un model de dezvoltare bazat pe incluziune, șanse egale, solidaritate socială și dezvoltare comunitară integrată, care contribuie în același timp la competitivitate și la dezvoltarea capitalului uman, în concordanță cu prioritățile strategiei POCU.

Proiectul răspunde obiectivului STRATEGIEI DE ÎNVĂȚARE PE TOT PARCURSUL VIEȚII 2015-2020 privind beneficiile formării profesionale continue, conform căruia „Viziunea strategică privind învățarea pe tot parcursul vieții în





UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „FUTURE 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/991/1/3/154202

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL | Parteneri: P1 - BEST DAVNIC 73 S.R.L.

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

România este de a oferi tuturor persoanelor, pe întreaga durată a vieții acestora, oportunitatea de a participa pe deplin la viața economică, socială și civică și de a le permite să își exploateze potențialul personal.”

Proiectul contribuie și la îndeplinirea **obiectivelor STRATEGIEI NAȚIONALE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ 2014-2020**, prin crearea de noi locuri de muncă și prin creșterea gradului de ocupare a forței de muncă.

De asemenea, proiectul este în concordanță cu **reformele și inițiativele planificate prin PLANUL DE IMPLEMENTARE A GARANȚIEI PENTRU TINERET 2017-2020**, întrucât, prin activitățile propuse de formare profesională (inclusiv cele antreprenoriale) și de creare de noi afaceri, conduce la îndeplinirea următoarelor obiective:

- oferă tinerilor cu vârsta de peste 16 ani posibilitatea de a obține o calificare și le facilitează acestora ocuparea rapidă a unui loc de muncă;
- permite angajatorilor să își asigure forța de muncă calificată din rândul tinerilor NEETs și contribuie la creșterea economică și la crearea de noi locuri de muncă;
- asigură tranziția de la școală la locul de muncă a tinerilor NEETs și sprijină consolidarea competențelor profesionale pentru adaptarea la cerințele pieței;
- previne șomajul și stimulează grupul țintă în vederea ocupării unui loc de muncă, asigurând totodată egalitatea șanselor pe piața muncii;
- stimulează angajatorii și noii antreprenori pentru încadrarea în muncă a persoanelor din grupul țintă;
- îmbunătățește eficiența și eficacitatea formării profesionale, prin reducerea neconcordanțelor între cererea și oferta de pe piața muncii;





UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritatea de investiții 8.ii: Integritate durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „FUTURE 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/991/1/3/154202

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL | Parteneri: P1 - BEST DAVNIC 73 S.R.L.

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

- dezvoltă/certifică competențele profesionale ale grupului țintă, crescând astfel capacitatea de inserție profesională și de creare de noi afaceri pe piața muncii.

Relevanța proiectului față de **PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN 2014-2020** este demonstrată prin activitățile întreprinse în scopul îmbunătățirii nivelului de competențe prin participarea la programe de formare profesională a adulților, oferirea de subvenții necesare înființării de noi afaceri pentru grupul ținta NEETs cu vârsta între 16 - 29 ani, cu rezidență în regiunea vizate și prin creșterea gradului de ocupare a acestora, prin măsurile specifice care asigură atingerea temelor secundare de îmbunătățirea accesibilității, a utilizării și a calității tehnologiilor informației și comunicațiilor și nediscriminare, dar și a temelor orizontale de dezvoltare durabilă (poluatorul plătește, protecția biodiversității, utilizarea eficientă a resurselor, atenuarea și adaptarea la schimbările climatice, reziliența la dezastre), de promovare a egalității între femei și bărbați, a egalității de șanse și non-discriminare (egalitate de gen, egalitate de șanse, nediscriminare, accesibilitate persoane cu dizabilități, schimbări demografice).

Nu în ultimul rând, prin proiect se asigură implementarea măsurilor incluse în **STRATEGIA GUVERNULUI ROMÂNIEI DE INCLUZIUNE A CETĂȚENILOR ROMÂNI APARTINÂND MINORITĂȚILOR ROMILOR 2015-2020**, prin sprijinirea a cel puțin 38 persoane de etnie roma (peste 10% persoane de etnie romă din cadrul celor 371 tineri NEETs din grupul țintă), șomeri cu vârsta între 16-29 de ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, conducând la creșterea incluziunii sociale a romilor din România, pliate pe următoarele direcții de acțiune:

- (1) îmbunătățirea participării pe piața muncii a cetățenilor români aparținând minorității rome;





UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „FUTURE 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/991/1/3/154202

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL | Parteneri: P1 - BEST DAVNIC 73 S.R.L.

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

- (2) creșterea șanselor de ocupare a persoanelor aparținând minorității rome prin încurajarea mobilității geografice și valorificarea capacităților antreprenoriale;
- (3) dezvoltarea și certificarea competențelor profesionale;
- (4) stimularea angajatorilor care încadrează persoane aparținând unor categorii defavorizate pe piața muncii prin acordarea de subvenții.

2.2. Obiectivele specifice ale proiectului

Obiectiv Specific 1 (OS1):

Informarea și conștientizarea a 371 persoane din categoria tineri NEETs cu privire la importanța participării la programe de învățare continuă și nevoia integrării pe piața muncii, cu accent pe cei cu un nivel scăzut de calificare, de etnie roma și persoanele din zone rurale defavorizate.

Prin intermediul acestui obiectiv, se urmărește aducerea la cunoștința potențialilor membrii GT a beneficiilor directe ce pot fi obținute ca urmare a participării lor la activitățile proiectului.

Obiectiv Specific 2 (OS2):

Dezvoltarea și certificarea competențelor a 168 persoane din GT prin participarea la programe de formare profesională a adulților.

Prin acest obiectiv se contribuie la realizarea obiectivului general, prin includerea GT în activități specifice de formare profesională pentru conștientizarea necesității dobândirii de noi competențe cu scopul de a se putea integra pe piața muncii.





UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „FUTURE 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/991/1/3/154202

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL | Parteneri: P1 - BEST DAVNIC 73 S.R.L.

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

Obiectiv Specific 3 (OS3):

Sprrijinirea unui număr de 260 de persoane prin aplicarea măsurilor active de ocupare, respectiv servicii de mediere și asigurarea ocupării (inserției pe piața muncii) unui număr de 161 de persoane din GT.

Obiectiv specific 4 (OS4):

Dezvoltarea și certificarea competențelor antreprenoriale pentru 28 persoane din grupul țintă prin participarea la cursul de "Competențe antreprenoriale" și acordarea a 9 finanțări sub formă de micro-granturi.

2.3. Activități propuse în cadrul proiectului "FUTURE 4 NEETs"

Activitatea 1. Campanie de informare și promovare

Subactivitate:

A1.1. Organizarea campaniei de informare, promovare și identificare a tinerilor NEETs cu vârsta între 16 și 29 ani, în vederea înregistrării și profilării de către SPO.

Activitatea 2. Furnizarea de programe de formare profesională

Subactivitate:

A2.1. Organizarea și derularea programelor de FPC.

Activitatea 3. Furnizarea de servicii specializate pentru stimularea ocupării, respectiv: medierea muncii

Subactivitate:

A3.1. Furnizarea de servicii specializate pentru stimularea ocupării adresată tuturor tinerilor NEETs, indiferent de nivelurile de ocupabilitate.





UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „FUTURE 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/991/1/3/154202

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL | Parteneri: P1 - BEST DAVNIC 73 S.R.L.

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

Activitate 4. Acțiuni de susținerea antreprenoriatului, inclusiv a ocupării pe cont propriu.

Subactivități:

A4.1. Acordarea de sprijin persoanelor din grupul țintă pentru înființarea de afaceri sub forma unor servicii personalizate.

A4.2. Acordarea de subvenții (microgranturi) pentru înființarea de noi afaceri.

Activitate 5. Managementul proiectului

Subactivități:

A5.1. Management - Coordonare.

A5.2. Informarea și publicitatea proiectului.

A5.3. Activitate transversală aferentă decontării cheltuielilor indirecte pe bază de rată forfetară.

2.4. Indicatori prestabiliți

Indicatori	Valoare țintă
Tineri NEETs șomeri cu vârsta cuprinsă între 16 -29 ani care beneficiază de sprijin	371
Tineri NEETs șomeri cu vârsta cuprinsă între 16 -29 ani care beneficiază de sprijin, din care: de etnie Romă	38
Tineri NEETs șomeri cu vârsta cuprinsă între 16 -29 ani care beneficiază de sprijin, din care: din zona rurală	76

DURATA PROIECTULUI: 18 luni.





UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (LMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „FUTURE 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/991/1/3/154202

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL | Parteneri: P1 - BEST DAVNIC 73 S.R.L.

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

III. GRUPUL ȚINTĂ AL PROIECTULUI

3.1. Descriere Grup țintă

Proiectul este dedicat tinerilor NEETs (tineri cu vârsta cuprinsă între 16 - 29 ani, care nu sunt încadrați profesional și nu urmează niciun program educațional sau de formare), din Regiunea Sud Muntenia.

Grupul țintă al proiectului „FUTURE 4 NEETs” este format din tineri NEETs șomeri, cu accent pe cei din mediul rural și pe cei aparținând minorității de etnie romă, cu vârsta cuprinsă între 16-29 ani, cu domiciliul sau reședința în regiunea de implementare a proiectului, înregistrați și profilați, în prealabil, de către Serviciul Public de Ocupare (SPO) de pe raza de domiciliu/reședință a acestora.

3.2. Nevoile și problemele care justifică intervenția

Un factor îngrijorător pe piața muncii din România este reprezentat de numărul de tineri cu vârsta între 16 și 29 ani, care nu sunt ocupați și nici nu urmează o formă de educație sau formare, concept cunoscut sub abrevierea din limba engleză, NEET (Not in Employment neither in Education or Training). Acest segment de populație reprezintă o categorie particulară de persoane inactive economic. Rata NEET semnalează dificultăți în tranziția de la sistemul de educație la piața muncii și problemele legate de ocupare pentru populația tânără, necuprinsă în sistemul de educație.





UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „FUTURE 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/991/1/3/154202

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL | Parteneri: P1 - BEST DAVNIC 73 S.R.L.

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

Nevoile identificate la nivelul grupului țintă vizat prin proiect, inclusiv la nivelul subcategoriilor acestuia (tineri din mediul rural, tineri aparținând etniei rome), justifică logica de intervenție a proiectului în regiunea Sud Muntenia (regiune afectată de o rată a șomajului ridicată în rândul tinerilor, mai ales în mediul rural și cu o concentrație mare a persoanelor de etnie romă - procentul populației rome este mai ridicat în regiunea Sud Muntenia comparativ cu media națională).

Analiza realizată în acest sens a reliefat următoarele nevoi, clasificate pe 3 paliere (economic, structural și social), după cum urmează:

- lipsa competențelor practice pentru consolidarea unei meserii și găsirea unui loc de muncă;
- formarea profesională este puternic orientată teoretic, lipsesc aspectele practice în programele de formare - pregătire insuficientă pentru actualele cerințe profesionale;
- necorelări între oferta educațională cu nevoile de pe piața muncii, participarea scăzută a forței de muncă la programe de formare continuă;
- programele de reconversie profesională de formare și perfecționare nu prezintă interes pentru forța de muncă (neîncrederea tinerilor în eficiența cursurilor de formare de scurtă durată sau a programelor de recalificare și credința că o astfel de participare ar putea asigura ieșirea din șomaj);
- incapacitatea instituțiilor specializate de a intermedia cererea și oferta de pe piața muncii;





UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „FUTURE 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/991/1/3/154202

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL | Parteneri: P1 - BEST DAVNIC 73 S.R.L.

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

- mulți tineri NEETs nu îndeplinesc cerințele minime impuse de întreprinderi (educația școlară finalizată, certificări profesionale);
- sprijin insuficient și ineficient pentru integrarea tinerilor NEETs pe piața muncii;
- problemele educaționale la grupele de populație NEETs sărace, în special romi;
- lipsa oportunităților de inițiere a unei afaceri cauzată de absența competențelor antreprenoriale și a surselor de finanțare;
- lipsa accesului la informații cu privire la oportunitățile de formare;
- incapacitatea financiară de a participa la programe de formare;
- lipsa informării corecte și complete; lipsa informațiilor se manifestă în reținerea pe care tinerii NEETs o au în legătură cu accesarea fondurilor europene pentru dezvoltarea unei afaceri;
- nu sunt deținute competențe digitale, care reprezintă un aspect important în activitatea profesională întreprinsă de un angajat, care poate aduce plus valoare;

3.3. De la NEVOILE grupului țintă la SOLUȚIILE propuse prin proiect

Proiectul propune următoarele soluții care să vină în întâmpinarea nevoilor de pe piața muncii în ceea ce privește tinerii NEETs, care vor contribui la creșterea gradului de ocupare al acestora.

Nevoie: Lipsa de informare și conștientizare a tinerilor NEETs

Soluție: derularea de campanii de INFORMARE ȘI PROMOVARE pe toată durata proiectului în vederea identificării persoanelor cu vârsta între 16 și 29 de ani,





UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritatea de investiții 8.ii: Integritate durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „FUTURE 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/991/1/3/154202

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL | Parteneri: P1 - BEST DAVNIC 73 S.R.L.

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

care nu sunt ocupate și nu urmează nicio formă de educație sau formare în vederea creșterii gradului lor de conștientizare în ceea ce privește:

- ✓ importanța integrării lor pe piața muncii și a asigurării unei ocupări sustenabile și de calitate a forței de muncă,
- ✓ importanța înregistrării lor în bazele de date ale SPO astfel încât să li se asigure accesul la măsuri active integrate și personalizate pentru ocuparea forței de muncă,
- ✓ importanța implicării lor în dezvoltarea comunității locale și regionale prin creșterea gradului de ocupare pe piața muncii, ca urmare a participării la activitățile proiectului (formare profesională, mediere pe piața muncii, acordarea de sprijin pentru înființarea unei afaceri etc.),
- ✓ importanța asigurării unei economii sustenabile la nivel local și regional prin susținerea antreprenoriatului și sprijinirea înființării de afaceri,
- ✓ importanță pe termen lung a implementării temelor orizontale privind dezvoltarea durabilă, egalitatea de șanse sau dezvoltarea competențelor profesionale, atât la nivel individual, cât și la nivel de comunitate.

Nevoie: Lipsa competențelor solicitate pe piața muncii

Soluție: planificarea și derularea unui program de formare profesională care să acopere deficitul de competențe solicitate de către angajatori.

Astfel, în proiect este prevăzută derularea unor programe de FPC care vor conduce la dobândirea de competențe viabile ce vor contribui la creșterea șanselor reale de ocupare a tinerilor NEETs (activitatea 2).

Includerea tinerilor NEETs la programele de formare profesională a adulților (cursuri de inițiere, calificare) se va face în conformitate cu prevederile OG 129/2000





UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „FUTURE 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/991/1/3/154202

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL | Parteneri: P1 - BEST DAVNIC 73 S.R.L.

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

privind formarea profesională a adulților, republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum și organizarea și derularea de programe de formare profesională altele decât cursurile de formare profesionale autorizate.

Concret, în urma analizei efectuate și a răspunsurilor oferite de intervievați, s-au identificat ocupațiile pentru care sunt necesare realizarea de programe FPC, respectiv: Lucrător comercial, Operator introducere, validare și prelucrare date, Confectioner-asamblor articole din textile, Agent de securitate.

Nevoie: Lipsa sprijinului calificat și personalizat de căutare activă a unui loc de muncă adaptat competențelor deținute și a așteptărilor beneficiarilor.

Soluție: planificarea unui program de furnizare de servicii specializate pentru stimularea ocupării, respectiv: medierea muncii, organizată și desfășurată în conformitate cu prevederile Legii nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, adresată tuturor tinerilor NEETs.

În acest sens, proiectul vine în întâmpinarea acestei nevoi, prin activitatea 3, care prevede acordarea de sprijin specializat și personalizat de mediere a muncii pentru a crește șansele beneficiarilor de a se ocupa într-un domeniu care acoperă așteptările acestora dar care să fie și în conformitate cu competențele deținute.

Se vor implementa măsuri active de tip față în față și burse ale locurilor de muncă.

Nevoie: Lipsa de informații și de oportunități de a-și dezvolta propria afacere ca urmare a restricțiilor privind competențele deținute dar și a lipsei de finanțare

Soluție: derularea unei activități de informare, conștientizare, organizarea unui





UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „FUTURE 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/991/1/3/154202

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL | Parteneri: P1 - BEST DAVNIC 73 S.R.L.

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

program de FPC dedicat antreprenoriatului, acordarea de sprijin pentru dezvoltarea unui plan de afaceri și oferirea oportunității de participare la un concurs pentru finanțarea planurilor de afaceri.

Proiectul vine în întâmpinarea acestor nevoi prin implementarea activității 4 care presupune desfășurarea de cursuri acreditate în antreprenoriat, organizarea unui concurs de plan de afaceri și acordarea de subvenții tinerilor NEETs care întrunesc cerințele metodologiei de evaluare și acordare de subvenții.

Totodată, informații referitoare la implementarea și dezvoltarea unei afaceri se vor oferi prin intermediul măsurilor de consiliere pentru întocmirea în vederea participării la concursul de planuri de afaceri.

Proiectul vine în întâmpinarea următoarelor categorii de nevoi ale GT:

1) DE CONȘTIENTIZARE:

- de a cunoaște beneficiile FPC atât pe termen scurt, cât și pe termen lung în raport cu traseul profesional;
- de a cunoaște care dintre problemele cu care se confruntă sunt cauzate/agravate de lipsa de competențe adecvate;
- de a înțelege ce implică și în ce constă un program de FPC și de a primi informații despre oportunități de FPC;
- de a conștientiza beneficiile pe termen lung pe care le poate aduce un contract de subvenție sub forma de micro-granturi în cazul în care planurile lor de afaceri vor fi selectate în vederea finanțării.

2) DE FORMARE PROFESIONALĂ CONTINUĂ

- de a dobândi competențe și de a-și dezvolta deprinderi și abilități noi pentru a fi competitivi pe piața muncii;

3) DE A CONTINUA PROGRAMELE DE ÎNVĂȚARE PE TOT PARCURSUL VIETII:





UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritatea de investiții 8.ii: Integritate durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „FUTURE 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/991/1/3/154202

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL | Parteneri: P1 - BEST DAVNIC 73 S.R.L.

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

- de a înțelege importanța menținerii competitivității pregătirii profesionale

în raport cu dinamica domeniului în care vor să activeze;

3.4. Specificul Grupului țintă

Nevoile identificate la nivelul grupului țintă vizat prin proiect justifică, de asemenea, și măsurile de formare profesională și ocupare propuse:

- campanii de conștientizare și de nediscriminare;
- formare profesională;
- mediere;
- plasarea forței de muncă;
- promovarea și stimularea antreprenoriatului, ca opțiune de carieră, în vederea demarării unor activități independente;
- activități de motivare, atragere și menținere a grupului țintă, inclusiv a subcategoriilor vizate (tineri NEETs proveniți din mediul rural, tineri NEETs aparținând etniei romă, tineri NEETs cu nivel de ocupabilitate C „greu ocupabili” și D „foarte greu ocupabili”, tineri NEETs șomeri de lungă durată).

Categoriile și dimensiunea grupului țintă sunt corelate cu natura și complexitatea activităților implementate și cu resursele puse la dispoziție prin proiect.

Astfel, în cadrul proiectului "FUTURE 4 NEETs" - ID154202, în selectarea grupului țintă nu se va face niciun fel de deosebire, excludere, restricție sau preferință, pe bază de rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, sex, orientare sexuală, handicap, boală cronică necontagioasă, infectare HIV, apartenență la o categorie defavorizată, precum și orice alt criteriu care are ca scop sau efect restrângerea dreptului de a participa la proiect, fiind asigurat





UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „FUTURE 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/991/1/3/154202

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL | Parteneri: P1 - BEST DAVNIC 73 S.R.L.

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

principiul egalității de șanse și tratament între femei și bărbați, prevenirea oricărei forme de discriminare.

În prezentul proiect, grupul țintă este format din 371 tineri NEETs (ILMT), cu accent pe cei din mediul rural și pe cei aparținând minorității de etnie roma, cu vârsta între 16-29 ani, cu domiciliul sau reședința în regiunea de implementare ale proiectului, înregistrați și profilați, în prealabil, de către SPO.

Persoanele vizate să facă parte din grupul țintă al proiectului vor pune la dispoziția echipei de proiect documente justificative care să le ateste eligibilitatea sau declarații pe propria răspundere/a instituțiilor abilitate, fiind necesar să fie îndeplinite cumulativ următoarele condiții:

- ✓ să fie tineri NEETs cu vârsta între 16-29 de ani;
- ✓ să fie înregistrați și profilați de către SPO;
- ✓ să aibă domiciliul sau reședința în regiunea de implementare vizată de către proiect, respectiv Sud Muntenia.

Pentru a răspunde nevoilor de intervenție identificate, proiectul își va face cunoscute oportunitățile la nivelul potențialului grup țintă pe care îl va atrage în proiect prin procedee de recrutare și selecție.

Proiectul contribuie prin obiectivele și activitățile sale la rezolvarea problemelor/nevoilor identificate la nivel regional și la nivel de GT printr-o serie de măsuri ce asigură beneficii reale ale GT implicat.

Concret, cei 371 tineri NEETs, care de altfel vor fi atrași prin campania de informare și promovare, vor beneficia de un pachet de măsuri active integrate și personalizate, după cum urmează: 168 persoane vor beneficia de cursuri de formare profesională, tineri NEETs din categoriile B, C și D (organizate în cadrul activității 2), 260 persoane vor beneficia de servicii de mediere pe piața muncii, din care 161 de





UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritatea de investiții 8.ii: Integritate durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „FUTURE 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/991/1/3/154202

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL | Parteneri: P1 - BEST DAVNIC 73 S.R.L.

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

oferte de locuri de muncă și 161 tineri NEETs care au obținut un loc de muncă la care participă tineri din toate categoriile (activitatea 3), 28 persoane vor participa la sesiunile de formare în antreprenoriat la care participă tineri NEETs nivel de ocupabilitate A (subactivitatea 4.1) și 9 persoane vor beneficia de subvenții sub formă de micro-granturi la care participă tineri NEETs nivel de ocupabilitate A (subactivitatea 4.2).

3.5. Structura grupului țintă

În cadrul prezentului proiect, grupul țintă va fi format (conform prevederilor din Ghidul Solicitantului - Condiții Specifice) din tineri NEETs șomeri cu accent pe cei din mediul rural și pe cei aparținând minorității de etnie roma, cu vârsta între 16-29 ani, cu domiciliul sau reședința în regiunea de implementare ale proiectului, înregistrați și profilați în prealabil de către SPO.

Structura GT este următoarea:

- ✓ 371 tineri NEETs sprijiniți, din care:
- ✓ 38 tineri NEETs de etnie romă și
- ✓ 76 tineri NEETs din zona rurală.

De asemenea, din cei 371 tineri NEETs sprijiniți, minimum 30% (minim 112 persoane) dintre ei vor avea niveluri de ocupabilitate C și D, respectiv „greu ocupabil” și „foarte greu ocupabil”.

Totodată, structura GT vizează ocuparea unui procent de minimum 35% din GT care beneficiază de sprijin în cadrul proiectului (ținta asumată fiind de peste 43% din total GT recrutat). Astfel, 260 de persoane vor fi beneficiare de servicii de mediere din care 161 de oferte de locuri de muncă și 161 NEETs se vor ocupa.





UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETS I

Titlul proiectului: „FUTURE 4 NEETS”

Contract nr.: POCU/991/1/3/154202

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL | Parteneri: P1 - BEST DAVNIC 73 S.R.L.

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

Ocuparea va fi realizată într-un termen de maxim 6 luni de la încetarea calității de participant și se referă la oricare din situațiile următoare:

- fie angajarea cu contract individual de muncă a persoanei din grupul țintă,
- fie persoana din grupul țintă înființează o întreprindere, care poate lua una din următoarele forme:
 - o societate reglementată de Legea societăților nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
 - o societate cooperativă, reglementată de Legea nr. 1/2005 privind organizarea și funcționarea cooperăției, republicată, cu modificările ulterioare;
 - o asociație, fundație, cooperativă agricolă sau societate agricolă care desfășoară activități economice;
 - o entitate reglementată de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 44/2008 privind desfășurarea activităților economice de către persoanele fizice autorizate, întreprinderile individuale și întreprinderile familiale, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 182/2016.

Tot în ceea ce privește structura grupului țintă, din cei 371 tineri NEETs sprijiniți:

- ✓ 168 persoane vor participa la programe FPC derulate în funcție de nevoile identificate de pe piața muncii;
- ✓ 28 persoane vor beneficia de programe FPC în domeniul antreprenoriatului;
- ✓ 260 persoane vor beneficia de servicii de mediere din care 161 persoane vor primi oferte de locuri de muncă, respectiv 161 persoane vor accesa un loc de muncă și





UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritatea de investiții 8.ii: Integritate durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „FUTURE 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/991/1/3/154202

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL | Parteneri: P1 - BEST DAVNIC 73 S.R.L.

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

- ✓ 9 persoane vor beneficia de subvenții sub formă de micro-granturi în vederea înființării unei afaceri.

Astfel, prin această structură a grupului țintă, proiectul:

a) contribuie la îndeplinirea obiectivelor Strategiei naționale pentru ocuparea forței de muncă 2014-2020 prin crearea de noi locuri de muncă și prin creșterea gradului de ocupare a forței de muncă;

b) răspunde inclusiv obiectivului Strategiei naționale privind învățarea pe tot parcursul vieții privind beneficiile formării profesionale continue;

c) se asigură implementarea măsurilor incluse în Strategia Guvernului României de incluziune a cetățenilor români aparținând minorităților romilor 2015-2020, prin oferirea de sprijin pentru cel puțin 38 persoane de etnie romă. De asemenea, pachetul de măsuri active integrate se pliază pe rezultatele și obiectivele generale și specifice prevăzute în Strategia educației și formării profesionale din România pentru perioada 2016-2020.

3.6. Modalitatea de recrutare și selecția grupului țintă

SELECȚIA GRUPULUI ȚINTĂ

În cadrul procesului de selecție a grupului țintă, pentru ca o persoană să beneficieze de activitățile proiectului, trebuie să respecte cumulativ următoarele criterii:

- ✓ să fie tânăr NEETs cu vârsta între 16-29 de ani;
- ✓ să fie înregistrat și profilat de către SPO;





UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „FUTURE 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/991/1/3/154202

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL | Parteneri: P1 - BEST DAVNIC 73 S.R.L.

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

- ✓ să aibă domiciliul său reședința în regiunea de implementare vizată de către proiect - Sud Muntenia - și să pună la dispoziția echipei de proiect documente justificative care să îi ateste eligibilitatea sau declarații pe propria răspundere/a instituțiilor abilitate și să solicite aderarea la activitățile proiectului.

După validarea eligibilității, intrarea în GT se face pe baza principiului „primul venit, primul servit”.

Având în vedere că trebuie respectată legislația privind protecția datelor cu caracter personal, se vor informa beneficiarii cu privire la prevederile legislative, se vor solicita declarații că aceștia sunt de acord cu prelucrarea datelor cu caracter personal și vor fi înștiințați cu privire la faptul că aceste date vor fi transmise către Autoritatea de Management pentru Programul Operațional Capital Uman (AM POCU) și către prestatorii de servicii din cadrul proiectului și în baza prevederilor legale aplicabile acestui call.

Neacordarea de către GT a acceptului cu privire la prelucrarea datelor este motiv de respingere a accesului acestuia, deoarece nu se vor putea respecta prevederile legale privind raportarea progresului și a rezultatelor așteptate prin proiect.

Aria de selecție a grupului țintă acoperă cele 7 județe din regiunea de dezvoltare vizată - Sud Muntenia.

În vederea selectării grupului țintă, pentru participarea la activitățile desfășurate în cadrul proiectului "FUTURE 4 NEETs", se are în vedere parcurgerea următoarelor etape:

1. Informarea publicului cu privire la acțiunile derulate în cadrul proiectului - beneficiari - 371 persoane.





UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „FUTURE 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/991/1/3/154202

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL | Parteneri: P1 - BEST DAVNIC 73 S.R.L.

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

Această activitate se va realiza prin diseminarea de materiale informative (fluturașe, pliante), întâlniri directe cu GT eligibil, organizarea a 7 evenimente adresate GT, diseminarea de materiale promoționale, campanie web și social media și diseminare de informații utile și relevante prin intermediul online (conturi pe rețele de socializare și site proiect).

Prin campania de informare și promovare se vor atinge minim 371 persoane care să participe la activitățile proiectului, din care 168 persoane vor intra la cursuri de formare, 28 persoane vor participa la programe FPC pentru antreprenoriat, 260 persoane vor beneficia de servicii de mediere a muncii, din care 161 de oferte de loc de muncă, respectiv 161 de persoane se vor integra în piața muncii.

2. Selectarea grupului țintă ce va participa la acțiunile de sprijin organizate - vor fi selectate cel puțin 371 persoane din categoria de GT menționată, pentru a participa la activitățile proiectului.

Metodologia de selecție a grupului țintă va cuprinde următorii pași:

I. Elaborarea Metodologiei de selecție a GT

Metodologia va cuprinde informații exacte privind condițiile de acces și va defini criteriile și modalitatea propriu-zisă de selecție, vizând o strategie de lucru pentru toate cele 7 județe, componente ale regiunii Sud Muntenia, obiectivul țintă final fiind recrutarea a 371 persoane din categoria Tinerilor NEETs, în vederea implicării acestora în măsurile propuse prin proiect.

II. Lansarea activității de recrutare - se realizează: în cadrul evenimentelor de informare și conștientizare a GT organizate, în cadrul subactivității A1.1., prin:





UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritatea de investiții 8.ii: Integritate durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETS I

Titlul proiectului: „FUTURE 4 NEETS”

Contract nr.: POCU/991/1/3/154202

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL | Parteneri: P1 - BEST DAVNIC 73 S.R.L.

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

- postarea de materiale informative pe pagina web a proiectului, în social media (Facebook/Instagram), campanii media, distribuire materiale informative;
 - încheierea de protocoale de colaborare cu structurile teritoriale ale SPO (vor fi încheiate 7 protocoale de colaborare, câte unul în fiecare județ vizat de proiect), în vederea furnizării bazelor de date cu tinerii NEETs înregistrați și profilați de ANOFM cu respectarea GDPR;
 - măsuri de conștientizare a GT vizat despre importanța înscrierii în evidențele SPO în vederea profilării și beneficierii de măsuri active integrate și personalizate prin intermediul proiectului (măsuri active precum: formare profesională, medierea muncii);
 - de asemenea, se va promova importanța învățării pe tot parcursul vieții, aceasta fiind un factor determinant în viața profesională și cu un impact major în viața personală a fiecărui participant în parte;
- Informarea se va realiza într-o manieră transparentă, nediscriminatorie și se va derula în locuri ușor accesibile pentru participanți.

Încurajăm participarea tinerilor NEETs care aparțin etniei romă, provin din mediul rural, a persoanelor cu dizabilități, determinând astfel atingerea obiectivelor pe termen lung ale Planului de implementare a Garanției pentru Tineret 2017-2020, a Strategiei de Ocuparea Forței de Muncă 2014-2020, a Strategiei Guvernului României de Incluziune a cetățenilor români aparținând minorităților Romilor 2015-2020 și a Strategiei naționale de învățare pe tot parcursul vieții 2015-2020.





UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „FUTURE 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/991/1/3/154202

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL | Parteneri: P1 - BEST DAVNIC 73 S.R.L.

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

III. Depunerea dosarelor de înscriere. Sunt avute în vedere modalitățile de înscriere, completarea formularului de înregistrare, completarea acceptului de prelucrare a datelor cu caracter personal și documentele justificative care atestă criteriile de eligibilitate.

Este vizată formarea unei baze de date cu minim 371 persoane (formulare completate).

Toate dosarele vor fi grupate pe județele arondate regiunii de implementare a proiectului, pe luni de implementare, pentru a facilita transferul de date și informații necesare pentru includerea acestora la celelalte activități ale proiectului.

Procedura de realizare a selecției va fi transparentă, echidistantă și obiectivă și va fi adusă la cunoștința tuturor persoanelor implicate (urmând a fi publicat un anunț pe site-ul proiectului și pe conturile de pe rețelele de socializare aferente proiectului).

În selecție nu se vor include criteriile de sex, vârstă, religie, etnie, rasă, statut social sau alte criterii discriminatorii.

Dosarul de înscriere va cuprinde în mod obligatoriu cel puțin următoarele documente:

- OPIS dosar participant grup țintă;
- Formularul de înregistrare individuală a participanților la operațiunile finanțate prin POCU 2014-2020 (Formular 1);
- Formular de înregistrare în grup țintă (Formular 2);
- Declarație privind evitarea dublei finanțări (Formular 3);
- Declarație apartenență Grup țintă (Formular 4);





UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritatea de investiții 8.ii: Integritate durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „FUTURE 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/991/1/3/154202

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL | Parteneri: P1 - BEST DAVNIC 73 S.R.L.

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

- Notă de Informare beneficiari GDPR (Acord de utilizare a datelor personale)

(Formular 5);

- Declarație SLD (Formular 6);
- Declarație etnie romă (Formular 7);
- Copie carte de identitate;
- Copie după certificatul de naștere
- Copie după certificatul de căsătorie/divorț - acolo unde este cazul;
- Copie ultima diplomă de studii sau copie foaie matricolă sau adeverință care să ateste parcurgerea anumitor clase;
- Fișă de încadrarea în nivelul de ocupabilitate, eliberată de AJOFM (adeverință);
- Alte documente relevante solicitate de membrii echipei de proiect.

Formularele tip vor fi puse la dispoziție persoanelor interesate de către Experții de implementare/Responsabilul GT și formare, inclusiv cu ocazia întâlnirilor directe și/sau prin intermediul campaniilor de informare.

Persoanele care se vor înscrie la activitățile din proiect, trebuie să fie profilați în prealabil de către AJOFM, conform Procedurii de lucru aprobată prin Ordinul Președintelui ANOFM, în urma căreia vor fi încadrați în una din următoarele categorii, din punct de vedere al ocupabilității:

- Nivelul A - "ușor ocupabil"
- Nivelul B - "mediu ocupabil"
- Nivelul C - "greu ocupabil"
- Nivelul D - "foarte greu ocupabil"

Apartenența la grupul țintă se va realiza la intrarea în proiect (data la care persoana va beneficia pentru prima dată de sprijinul oferit prin proiect).





UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETS I

Titlul proiectului: „FUTURE 4 NEETS”

Contract nr.: POCU/991/1/3/154202

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL | Parteneri: P1 - BEST DAVNIC 73 S.R.L.

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

Înscrierea candidaților/Depunerea dosarelor se va realiza respectând

principiul "Primul sosit, primul servit".

IMPLICAREA GT ȘI MENȚINEREA ACESTUIA

Pe tot parcursul implementării proiectului se va menține în permanență legătura cu grupul țintă, echipa de proiect încurajând o comunicare permanentă cu acesta.

Proiectul își propune să mențină sporită atenția și dorința de participare la cursuri de formare a tinerilor NEETs, fiind asigurate mecanisme de atragere, motivare, menținere, prin:

- conștientizarea beneficiilor participării la proiect;
- semnarea angajamentelor din documentele de grup țintă;
- asigurarea cursurilor de formare care îi ajută să își dezvolte competențe și să se adapteze mai ușor la schimbările pieței muncii.

De asemenea, participanții vor beneficia de condiții prielnice pentru derularea programelor de formare profesională:

(1) vor avea parte de săli de curs dotate corespunzător, amplasate în locații ușor accesibile;

(2) vor beneficia de instrumente inovatoare pentru curs, atât suporturi de curs specifice nevoilor lor, cât și acces la material educațional, iar în cazul în care sesiunile de formare se vor desfășura online, vor avea acces la platforme dedicate.

(3) programele de formare vor avea structură modulară, permițând organizarea orarului, în funcție de nevoi și de interes.

Această flexibilitate reprezintă un factor esențial în motivarea și atragerea participanților. În principal, motivarea se face prin investiția în dezvoltarea





UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritatea de investiții 8.ii: Integritate durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „FUTURE 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/991/1/3/154202

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL | Parteneri: P1 - BEST DAVNIC 73 S.R.L.

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

competențelor profesionale și a cunoștințelor acestora, la finalul programelor de formare urmând a fi certificați pentru competențele profesionale dobândite, conform legislației naționale în vigoare.

Acest lucru constituie un beneficiu personal pentru fiecare participant, căruia îi va crește gradul de adaptabilitate, dar și de mobilitate pe piața muncii (datorită noilor competențe dobândite și certificate, care, fiind generale, vor putea fi recunoscute și utilizate în orice alte organizații de pe piață).

În plus, inovarea - element central în organizarea conținutului de învățare livrat - reprezintă un alt element care creează premisele atragerii și menținerii GT în proiect.

Modalitatea și regulile participării la cursurile de formare/FPC în domeniul antreprenoriatului vor fi prezentate grupului țintă în mod transparent, prin intermediul unor proceduri specifice, înainte de începerea cursurilor.

Pentru stimularea participării la cursuri și reducerea ratei de abandon, participanții vor beneficia de subvenții în cuantum de 5 lei/oră pentru orele de prezență efectivă la curs.

Toate aceste aspecte se aplică și în cazul desfășurării activității 3 prin care se vor oferi măsuri active de stimulare a ocupării pentru tinerii NEETs, respectiv servicii de mediere a muncii. În acest sens sunt propuse metode de atragere și motivare a acestora în ceea ce privește participarea la activitatea de mediere a muncii:

- conștientizarea importanței obținerii unui loc de muncă și participarea activă pe piața muncii;
- creșterea nivelului de trai și a bunăstării personale și a familiale prin obținerea unei remunerații lunare;





UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „FUTURE 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/991/1/3/154202

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL | Parteneri: P1 - BEST DAVNIC 73 S.R.L.

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

- importanța implicării lor în dezvoltarea comunității locale și regionale prin creșterea gradului de ocupare pe piața muncii, ca urmare a participării la activitățile proiectului;

- asigurarea unui sprijin calificat și personalizat de căutare activă a unui loc de muncă, adaptat competențelor deținute și a așteptărilor membrilor GT.

De asemenea, participanții vor beneficia de suport în relaționarea cu angajatorii, vor primi oferte ale locurilor de muncă potrivite nivelului lor de experiență și competențe și vor fi programați pentru susținerea interviurilor de angajare.

3.7. Beneficii pentru grupul țintă

Cine sunt TINERII NEETS, care formează GRUPUL ȚINTĂ al proiectului?

Tinerii care îndeplinesc, cumulativ, următoarele condiții:

- ✓ au vârstă cuprinsă între 16-29 ani,
- ✓ NU sunt încadrați profesional,
- ✓ NU urmează niciun program educațional sau de formare.

Proiectul, prin activitățile pe care le presupune, vine în întâmpinarea nevoilor grupului țintă din aceste regiuni, care țin de:

- ✓ conștientizare,
- ✓ formare profesională și
- ✓ importanța obținerii unui loc de muncă.





UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETS I

Titlul proiectului: „FUTURE 4 NEETS”

Contract nr.: POCU/991/1/3/154202

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL | Parteneri: P1 - BEST DAVNIC 73 S.R.L.

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

BENEFICIILE de care se bucură tinerii NEETS prin participarea în proiect:

- ✓ sesiuni gratuite de instruire teoretică și practică;
- ✓ asigurarea rechizitelor, a manualelor și a materialelor necesare derulării cursului;
- ✓ asigurarea echipamentelor de protecție a muncii;
- ✓ alocarea unor subvenții în cuantum de 5 lei/oră pentru prezența efectivă la curs
- ✓ după finalizarea stagiilor de formare se va obține un certificat de calificare profesională emis de Autoritatea Națională pentru Calificări (A.N.C.), recunoscut atât la nivel național de către Ministerul Muncii și Ministerul Educației, cât și internațional, de către toate statele membre ale Uniunii Europene.

Concret, vor fi oferite subvenții în valoare de:

- **1.800 lei** - pentru cursurile de 360 de ore și
- **400 lei** - pentru cursurile de 80 de ore.

Aceste subvenții vor fi acordate doar celor care participă la întregul program de formare și susțin examenul final.

Beneficiile pe termen lung ale tinerilor NEETS care se implică în proiect sunt:

- ✓ stimularea ocupării forței de muncă,
- ✓ creșterea nivelului de competențe profesionale,
- ✓ facilitarea încadrării în muncă în concordanță cu tendințele pieței forței de muncă,





UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritatea de investiții 8.ii: Integritate durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „FUTURE 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/991/1/3/154202

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL | Parteneri: P1 - BEST DAVNIC 73 S.R.L.

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

- ✓ ajustarea cererii și ofertei forței de muncă calificate,
- ✓ menținerea și dezvoltarea competențelor profesionale,
- ✓ stimularea mobilității forței de muncă,
- ✓ sporirea șanselor de integrare profesională,
- ✓ creșterea nivelului de pregătire pentru a răspunde nevoilor reale de personal calificat ale agenților economici.

IV. INFORMAREA PUBLICULUI ȚINTĂ AL PROIECTULUI

Strategia de informare și promovare prevede conștientizarea potențialilor membri GT privind necesitatea integrării pe piața muncii, dar și asupra faptului că pentru a participa la măsurile de ocupare din cadrul proiectului, aceștia trebuie să fie înregistrați și profilați de către SPO.

Sunt evidențiate beneficiile imediate și durabile de care membrii GT vor beneficia prin participarea activă la activitățile proiectului (servicii de formare, servicii de mediere, servicii de formare în antreprenoriat și participarea la activ de selecția a planurilor de afaceri viabile, în vederea finanțării acestora).

Informarea și conștientizarea potențialilor membri GT se va realiza prin 2 modalități:

1. **Campanii online** - publicarea de materiale informative pe pagina web a proiectului, pe social media (Facebook/Instagram), prin campanii media și prin actualizarea permanentă cu informații referitoare la activități și stadiul proiectului.

Vor fi furnizate informații privind condițiile de eligibilitate și lista documentelor solicitate pentru dosarul de înscriere în proiect. Promovarea și informarea se va realiza și prin anunțuri și comunicate în presa scrisă/online, direct





UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „FUTURE 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/991/1/3/154202

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL | Parteneri: P1 - BEST DAVNIC 73 S.R.L.

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

mailing pentru a transmite o informație completă și corectă care să ajungă la potențialii beneficiari, acoperind o arie geografică cât mai largă, în zonele urbane/rurale și în comunitățile de romi.

2. **Campanii offline** - se vor realiza 7 evenimente de informare și conștientizare a GT în jutețele vizate pentru prezentarea concretă a activităților derulate în cadrul proiectului și a beneficiilor participării la programele de formare, serviciile de mediere, formarea antreprenorială și oportunitățile demarării unei afaceri proprii.

De asemenea, în cadrul campaniilor de informare și conștientizare se vor prezenta informații cu privire la necesitatea și importanța abordării temelor secundare (nediscriminare, sprijinirea tranziției către o economie cu emisii scăzute de dioxid de carbon (CO₂) și eficiența din punct de vedere al utilizării resurselor și tehnologiei informației și comunicațiilor (TIC).

Aceste evenimente vor fi susținute și de vizitele în teren ale experților de implementare, care au rolul de a interacționa direct cu potențialii membri GT, în vederea informării și selecției acestora, distribuirea de flyere, prezentarea activităților proiectului.

Ca urmare a implementării acestei activități, un număr minim de 371 persoane aparținând categoriei NEETs din regiunea Sud Muntenia, înregistrați și profilați de AJOFM sau direcționați către SPO în vederea înregistrării și profilării, vor putea beneficia de măsurile de formare și ocupare, propuse prin proiect.

Membrii GT identificați și care nu sunt înregistrați la SPO vor fi sprijiniți să se înregistreze la SPO în vederea profilării și ulterior vor fi cuprinși în GT, iar cei care sunt deja înregistrați și profilați de către SPO vor fi înregistrați în cadrul





UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritatea de investiții 8.ii: Integritate durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „FUTURE 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/991/1/3/154202

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL | Parteneri: P1 - BEST DAVNIC 73 S.R.L.

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

proiectului (dacă își exprimă dorința de a beneficia de serviciile propuse prin proiect).

Pentru membrii GT care au beneficiat de profilare din partea SPO și înregistrați în cadrul proiectului vom solicita sprijin din partea SPO pentru a intra în posesia profilului realizat pentru a identifica clar în cadrul căror activități pot participa în funcție de nivelul de ocupabilitate.

Toți membrii GT trebuie să respecte toate regulile de acces (să fie înregistrat la AJOFM, să fie profilat de către AJOFM și să își exprime în scris adeziunea la proiect, să aibă domiciliul/reședința în regiunea vizate de proiect).

În vederea identificării și selectării potențialilor membrii GT se vor parcurge următoarele etape:

Etapa 1 - elaborarea unei metodologii, care definește cadrul general de organizare și derulare a acțiunilor specifice, respectiv metodologia de selecție GT beneficiar al măsurilor propuse prin proiect.

Etapa 2 - creșterea gradului de informare și conștientizare a potențialilor membrii GT privind importanța și beneficiile participării active pe piața muncii.

Acest lucru se va realiza, atât în cadrul celor 7 evenimente de informare și conștientizare, cât și prin campaniile media/rețele de socializare/site-ul proiectului.

De asemenea, vor fi diseminate informații cu privire la importanța beneficiilor rezultate în urma participării la activitățile proiectului pentru acoperirea nevoilor specifice ale acestora (stagii de formare, servicii de mediere și finanțarea planurilor de afaceri). Vor fi făcute cunoscute etapele pe care aceștia trebuie să le parcurgă pentru a deveni membri eligibili NEETs și vor beneficia de îndrumare pentru a putea deveni eligibili. Se vor transmite clar etapele pe care aceștia trebuie să le parcurgă





PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „FUTURE 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/991/1/3/154202

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL | Parteneri: P1 - BEST DAVNIC 73 S.R.L.

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

pentru a beneficia de aceste servicii, în special cel de a deveni membri eligibili NEETs.

Etapa 3 - identificarea potențialilor membrii GT.

Această etapă presupune 3 direcții de abordare diferite pentru fiecare categorie de GT identificată, astfel încât să permitem accesul egal la sprijinul oferit în cadrul proiectului:

- **Prima direcție** se referă la persoanele care sunt deja încadrate în categoria NEETs, au fost înregistrate și profilate de SPO, cunosc activitățile derulate în cadrul proiectului și își exprimă interesul de a participa.

Pentru aceștia se aplică etapa din metodologie care presupune colectarea documentelor justificative în vederea înregistrării și validării calității de GT eligibil. În urma declarării intenției de accesare a măsurilor proiectului de către candidat, experții implementare contactează candidatul și colectează documentele care sunt necesare pentru a valida apartenența la GT. În toate situațiile, în procesul de validare, se urmărește ca la dosarul GT să existe documente din care să reiasă că au fost înregistrați și profilați de către SPO.

- **A doua situație** se referă la persoanele care sunt deja încadrate în categoria NEETs și au fost întregenerate și profilate de SPO, dar nu au luat la cunoștință beneficiile ce le revin ca urmare a participării la activitățile derulate în proiect. Pentru această categorie metodologia se bazează pe protocoalele de colaborare încheiate cu SPO-urile din județele din regiunea Sud Muntenia, care vor pune la dispoziția proiectului (cu respectarea prevederilor GDPR) o bază de date cu tinerii NEETs înregistrați și profilați de AJOFM.

Experții de implementare vor interacționa cu reprezentanții ANOFM, în prima fază să preia date despre GT și, ulterior, să comunice date actualizate cu privire la





UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „FUTURE 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/991/1/3/154202

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL | Parteneri: P1 - BEST DAVNIC 73 S.R.L.

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

modificarea statutului acestora pe piața muncii. Experții de implementare vor contacta GT ulterior din datele puse la dispoziție de către ANOFM și îi vor invita să participe la evenimente de informare și conștientizare din cadrul proiectului sau le vor furniza informații cu privire la beneficiile pe care le pot accesa pentru a-i atrage în cadrul GT din proiect. Pentru a-i motiva și ulterior pentru a-i menține, le vor expune modul de organizare a stagiilor de formare și metodele inovative care îi ajută să ocupe un loc de muncă.

- A treia situație se referă la categoria de tineri care ar putea aparține grupului de tineri NEETs și, prin această direcție, se stabilește modalitatea de direcționare a lor către SPO pentru a parcurge etapele de înregistrare și profilare și, ulterior, de participare la acțiunile proiectului.

Această direcție presupune că, în urma campaniilor, au fost identificate persoane care ar putea beneficia de sprijin, dar nu sunt înregistrate și profilate ca persoane aparținând categoriei NEETs. În acest sens, experții de implementare vor implementa activități specifice de suport și sprijin pentru ca membrii GT să își constituie dosarul necesar pentru înregistrarea la SPO și apoi să participe la acțiunile de profilare a lor.

Astfel, aceștia vor fi informați cu privire la acțiunile pe care trebuie să le întreprindă pentru a putea beneficia de serviciile gratuite oferite prin proiect.

Etapa 4 - selecția membrilor GT.

În această etapă experții de implementare vor realiza selecția membrilor GT pe principiul „primul venit, primul servit”, cu condiția respectării criteriilor de eligibilitate, mai sus prezentate.

Vor fi respectate conceptele de egalitate de șanse și eliminarea tuturor criteriilor de discriminare. Nu vor putea fi înscriși în GT candidații care nu îndeplinesc





UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „FUTURE 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/991/1/3/154202

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL | Parteneri: P1 - BEST DAVNIC 73 S.R.L.

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

criteriile de eligibilitate, cei care nu sunt de acord să furnizeze datele/documentele necesare dovedirii apartenenței la GT.

Respingerea este comunicată persoanei interesate, împreună cu motivele care au condus la această decizie. Potențialii participanți care și-au dat acordul să intre în grupul țintă vor furniza toate documentele necesare.

Etapa 5 - înscrierea în GT.

Prin completarea, semnarea și depunerea formularului de înscriere și transmiterea documentelor suport, candidatul își exprimă, fără echivoc, intenția de participare la activitățile proiectului.

După validarea candidatului ca eligibil, acesta va fi contactat și informat cu privire la modalitățile administrative de accesare a măsurii pentru care a optat. Procedura de realizare a selecției va fi transparentă, echidistantă și obiectivă și va fi adusă la cunoștința tuturor persoanelor participante.

Vor fi selectați minimum 371 tineri NEETs șomeri cu vârsta între 16 și 29 de ani înregistrați și profilați de către SPO. Din totalul asumat vom face demersurile să atragem în acțiunile proiectului cel puțin 38 de persoane de etnie romă și cel puțin 76 de persoane cu domiciliul în zona rurală.

Din totalul GT selectați, minimum 30% (112 persoane) vor aparține categoriei de tineri NEETs cu nivelurile de ocupabilitate C și D.

Teme Secundare abordate: Nediscriminare și Tehnologia informației și a comunicațiilor (TIC)

Atât activitatea de informare, incluzând selecția grupului țintă, cât și celelalte activități din cadrul proiectului vor respecta principiul egalității de șanse și nediscriminării, punând accent pe tratamentul egal dintre bărbați și femei, fără a se realiza nicio deosebire, excludere sau preferință, indiferent de rasă, naționalitate,





UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritatea de investiții 8.ii: Integritate durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „FUTURE 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/991/1/3/154202

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL | Parteneri: P1 - BEST DAVNIC 73 S.R.L.

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

etnie, religie, vârstă, și alte asemenea criterii care pot conduce la acte de discriminare directă sau indirectă.

Metodologia de selecție a grupului țintă va fi pusă la dispoziție celor interesați ulterior și va cuprinde informații exacte privind condițiile de acces și definește criteriile și modalitatea propriu-zisă de selecție, vizând o strategie de lucru pentru toate cele 7 județe componente ale regiunii Sud Muntenia, obiectivul țintă final fiind recrutarea a 371 de persoane din categoria Tinerilor NEETs, în vederea implicării acestora în măsurile propuse prin proiect.

V. PRINCIPII ORIZONTALE URMĂRITE ÎN PROCESUL DE INFORMARE A GRUPULUI ȚINTĂ

5.1. EGALITATEA DE ȘANSE

5.1.1. Egalitatea de gen

Proiectul are în vedere, atât în faza de elaborare, cât și în cea de implementare și management a acestuia, prevederile Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și tratament între femei și bărbați, a OUG 61/14.05.2008 privind implementarea principiului egalității de tratament între femei și bărbați în ceea ce privește accesul la bunuri și servicii și furnizarea de bunuri și servicii, precum și a Directivei Consiliului 2000/43/CE și Directivei 2000/78/CE privind egalitatea de șanse și tratament.

În stabilirea grupului țintă nu se va ține cont de gen sau sex, selecția acestuia va fi realizată conform metodologiei, respectând criteriile menționate.





UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETS I

Titlul proiectului: „FUTURE 4 NEETS”

Contract nr.: POCU/991/1/3/154202

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL | Parteneri: P1 - BEST DAVNIC 73 S.R.L.

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

Egalitatea de gen și de șanse va fi respectată în toate etapele de implementare a proiectului deoarece este un drept prin care orice persoană este liberă să își exprime opțiunile, să își dezvolte propriile aptitudini, aspirațiile și nevoile, diferite ale persoanelor de sex masculin și feminin, beneficiind de aceeași apreciere și promovare, în mod egal, pe tot parcursul implementării proiectului. În procesul de recrutare și angajare a echipei de management și implementare, de asemenea, vor fi promovate și asigurate condițiile legale, respectându-se principiul în discuție.

Anunțurile de angajare și anunțurile de recrutare a grupului ținta vor pune accent asupra acestui aspect.

Perspectiva de gen și principiile egalității de șanse se vor integra în implementarea tuturor activităților proiectului, promovându-le încă din debutul proiectului prin intermediul activității A1.

5.1.2. Nediscriminarea

Pe parcursul proiectului, principiul nediscriminării va fi respectat în totalitate, conform Ordonanței de Guvern nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, „Art. 2.1. Principiul nediscriminării va fi respectat inclusiv în identificarea și selecția grupului țintă, respectiv în procesul de constituire a echipei de implementare a proiectului.”

Principiul nediscriminării va fi respectat inclusiv în informarea, identificarea și selecția grupului țintă. Proiectul, prin toate activitățile derulate, ia în calcul și promovează principiul egalității de șanse pe piața muncii, principiu integrat atât în elaborarea proiectului și în implementarea activităților, cât și în managementul acestuia. Activitățile derulate vor integra principiile europene ale egalității de șanse





UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „FUTURE 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/991/1/3/154202

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL | Parteneri: P1 - BEST DAVNIC 73 S.R.L.

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

și de tratament, indiferent de vârstă, gen, rasă, etnie, categorie socială, convingeri,

orientare sexuală, handicap etc., în furnizarea cursurilor, prin crearea de noi șanse

și oportunități. Nu vor fi admise criteriile de selecție care să discrimineze candidații.

Stagiile de formare vor conține și ele module de instruire prin care va fi promovată

egalitatea de șanse, nediscriminarea și respectarea diversității grupurilor.

Toți membrii GT, atât în cadrul informării inițiale, cât și după momentul recrutării, vor primi informații teoretice și recomandări practice, adaptate specificului activității lor, care să le ofere posibilitatea recunoașterii potențialelor situații, comportamente, tratamente discriminatorii pe care le-ar putea întâmpina sau constata în derularea activității.

Pe parcursul realizării activităților se va ține cont de practicile și politicile relevante în domeniul combaterii discriminării, asigurându-se evitarea oricarui tratament preferențial, deosebire, excludere, restricție sau preferință bazată pe criterii precum: rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, gen, orientare sexuală, vârstă, handicap, boală cronică contagioasă, apartenența la o categorie defavorizată, precum și orice alt criteriu care are ca scop sau efect restrângerea, înlăturarea recunoașterii, folosinței sau exercitării în condiții de egalitate a drepturilor omului și a libertăților fundamentale sau a drepturilor recunoscute de lege.

În cadrul proiectului urmărim să încurajăm participarea grupurilor defavorizate cu preponderență persoanele aparținând etniei rome, persoanele fără loc de muncă, persoanele din mediul rural sau persoanele care trăiesc din agricultura de subsistență, persoanele cu dizabilități, în conformitate cu prevederile Strategiei Naționale pentru Ocuparea forței de muncă 2014-2020, a Strategiei Guvernului





UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „FUTURE 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/991/1/3/154202

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL | Parteneri: P1 - BEST DAVNIC 73 S.R.L.

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

României de incluziune a cetățenilor români aparținând minorităților romilor 2015-2020, Strategiei Educației și formării profesionale din România 2016-2020.

De asemenea, principiul nediscriminării va fi prevăzut printre criteriile de selecție a planurilor de afaceri, promovându-se astfel finanțarea planurilor de afaceri care prevăd acțiuni și activități dedicate sprijinirii nediscriminării.

În implementarea proiectului se va avea în vedere crearea unei culturi organizaționale favorabile incluziunii, iar personalul echipei de implementare va fi instruit pe teme de egalitate de șanse în scopul evitării acțiunilor discriminatorii în relațiile de muncă din proiect, dar cel mai important în relația cu persoanele din GT.

Astfel, se vor lua în considerare toate politicile și practicile prin care să nu se realizeze nicio deosebire, excludere, restricție sau preferință pe bază de sex, rasă, vârstă, etnie, religie, categorie socială, handicap, apartenență la o categorie defavorizată.

VI. ANEXE

- OPIS dosar participant grup țintă;
- Formularul de înregistrare individuală a participanților la operațiunile finanțate prin POCU 2014-2020 (Formular 1);





UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „FUTURE 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/991/1/3/154202

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL | Parteneri: P1 - BEST DAVNIC 73 S.R.L.

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

- Formular de înregistrare în grup țintă (Formular 2);
- Declarație privind evitarea dublei finanțări (Formular 3);
- Declarație apartenență Grup țintă (Formular 4);
- Notă de Informare beneficiari GDPR (Acord de utilizare a datelor personale) (Formular 5);
- Declarație SLD (Formular 6);
- Declarație etnie romă (Formular 7);
- Copie carte de identitate;
- Copie după certificatul de naștere
- Copie după certificatul de căsătorie/divorț - acolo unde este cazul;
- Copie ultima diplomă de studii sau copie foaie matricolă sau adeverință care să ateste parcurgerea anumitor clase;
- Fișă de încadrarea în nivelul de ocupabilitate, eliberată de AJOFM (adeverință);
- Alte documente relevante solicitate de membrii echipei de proiect.





UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „FUTURE 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/991/1/3/154202

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL | Parteneri: P1 - BEST DAVNIC 73 S.R.L.

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

OPIS DOSAR PARTICIPANT GRUP ȚINTĂ

Nume și prenume: _____

Cod Numeric Personal: _____

Adresa: _____

Telefon: _____

Nr. Crt.	Denumire document	
1.	Formularul de înregistrare individuală a participanților la operațiunile finanțate prin POCU 2014-2020	
2.	Formular de înregistrare în grup țintă	
3.	Declarație privind evitarea dublei finanțări	
4.	Declarație apartenență Grup țintă	
5.	Notă de Informare beneficiari GDPR	
6.	Declarație SLD	
7.	Declarație etnie romă	
8.	Copie carte de identitate	
9.	Copie după certificatul de naștere	
10.	Copie după certificatul de căsătorie/divorț	
11.	Copie ultima diplomă de studii sau copie foaie matricolă sau adeverință care să ateste parcurgerea anumitor clase	
12.	Fișă de încadrarea în nivelul de ocupabilitate, eliberată de AJOFM (adeverință)	





UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „FUTURE 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/991/1/3/154202

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL | Parteneri: P1 - BEST DAVNIC 73 S.R.L.

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

LISTĂ DE PREZENȚĂ LA ALTE EVENIMENTE

LOCALITATEA:

DATA:

Nr. Crt.	Nume și prenume	Telefon	Email	Județ de reședință	Zonă de domiciliu (urban/rural)	Doriți să înființați o afacere	Acord foto&video	GDPR*	Semnătura

* GDPR -Toate datele personale conținute în acest document sunt colectate în timpul proiectului, în conformitate cu regulamentele Comisiei Europene. Datele vor fi stocate și prelucrate de organizația beneficiară a proiectului în temeiul Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice cu privire la prelucrarea datelor cu caracter personal și libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46 / CE (Regulamentul general privind protecția datelor - GDPR). GE-COST 2001 S.R.L. va stoca și prelucra aceste date în conformitate cu Regulamentul (CE) nr. 45/2001 al Parlamentului European și al Consiliului din 18 decembrie 2000 privind protecția persoanelor fizice cu privire la prelucrarea datelor cu caracter personal de către instituțiile și organele comunitare libera circulație a acestor date.

Conținutul acestui material nu reprezintă în mod obligatoriu poziția oficială a Uniunii Europene sau a Guvernului României. Pentru informații detaliate despre celelalte programe cofinanțate de Uniunea Europeană, vă invităm să vizitați www.fonduri-ue.ro.





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

Formularul de înregistrare individuală a participanților la operațiunile finanțate prin POCU 2014-2020

DETALII PROIECT	
Cod SMIS proiect	
Axă prioritară	AP1 Inițiativă locuri de muncă pentru tineri
Prioritate investitie	8ii Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret”
Titlu proiect	
OIR/OI responsabil	Organismul Intermediar Regional Sud Muntenia
Data de inceput	
Data de finalizare	
DATE DE IDENTIFICARE date de contact	
Nume	
Prenume	
Telefon	
Email	
domiciliu	
Județ	
Localitate	
Adresa	



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

reședință	<input type="checkbox"/>	Reședința e aceeași cu domiciliul
Județ		
Localitate		
Adresa		
Naționalitatea	<input type="checkbox"/>	Română
	<input type="checkbox"/>	Alta: <input type="text"/>
Data intrării în operațiune		
CNP		
Zonă	<input type="checkbox"/>	Urban
	<input type="checkbox"/>	Rural
localizare geografică		
Regiune		
Județ		
Unitate teritorial administrativă		
Gen	<input type="checkbox"/>	Masculin
	<input type="checkbox"/>	Feminin
Vârsta (ani împliniți la intrarea în operațiune)		
Participantul este angajat în cadrul organizației Beneficiarului / partenerilor sau are alte tipuri de activitate dependentă în raport cu aceștia (raporturi de serviciu, contract de mandat etc.)	<input type="checkbox"/>	

SECȚIUNEA A. La intrarea în operațiune

Categoria de Grup Țintă din care face parte

Tineri NEETs șomeri, cu vârsta între 16-29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare și cu rezidența în regiunile eligibile, cu accent pe cei din mediul rural și cei aparținând minorității roma

Situația pe piața forței de muncă

Angajat

Angajat pe cont propriu

Șomer

Șomer de lungă durată

Persoană inactivă inclusiv copii antepreșcolari, preșcolari, elevi, etc.

Altă categorie de inactivi în afara de cei din educație și formare

Nivel de educație

Înscriș într-un program de educație

Înscriș într-un program de formare

Studii Educație timpurie (ISCED 0)

Studii primare (ISCED 1)

Studii gimnaziale (ISCED 2)

Studii liceale (ISCED 3)

Studii postliceale (ISCED 4)

Studii superioare (ISCED 5)

Studii superioare (ISCED 6)

Studii superioare (ISCED 7)

Studii superioare (ISCED 8)

Persoană dezavantajată	<input type="checkbox"/> Da	
	<input type="checkbox"/> Nu	
	<input type="checkbox"/> Participanți care trăiesc în gospodării fără persoane ocupate	<input type="checkbox"/> Participanți care trăiesc în gospodării fără persoane ocupate cu copii aflați în întreținere
	<input type="checkbox"/> Participanți care trăiesc în gospodării alcătuite dintr-un părinte unic cu copil aflat în întreținere	
Migranți	<input type="checkbox"/> Da	
	<input type="checkbox"/> Nu	<input type="checkbox"/> Nu doresc să declar
Participanți de origine străină	<input type="checkbox"/> Da	
	<input type="checkbox"/> Nu	<input type="checkbox"/> Nu doresc să declar
Minorități	<input type="checkbox"/> Da - Etnie romă	<input type="checkbox"/> Da - Altă minoritate decât cea romă
	<input type="checkbox"/> Nu	<input type="checkbox"/> Nu doresc să declar
Participanți cu dizabilități	<input type="checkbox"/> Da	
	<input type="checkbox"/> Nu	<input type="checkbox"/> Nu doresc să declar
Persoane fără adăpost sau care sunt afectate de excluderea locativă	<input type="checkbox"/> Da	
	<input type="checkbox"/> Nu	<input type="checkbox"/> Nu doresc să declar



Persoane din comunități marginalizate	<input type="checkbox"/>	Da	<input type="checkbox"/>	Nu doresc să declar
	<input type="checkbox"/>	Nu		
Alte categorii defavorizate	<input type="checkbox"/>	Da	<input type="checkbox"/>	Nu doresc să declar
	<input type="checkbox"/>	Nu		
Data	<input type="text"/>			
Semnătura participant	Semnătură responsabil cu înregistrarea participanților			

Notă: Prin completarea și semnarea acestui formular vă exprimați consimțământul cu privire la utilizarea și prelucrarea datelor personale.
Datele dumneavoastră personale, înregistrate/colectate în cadrul derulării proiectelor POCU, nu sunt prelucrate în niciun alt scop în afară de cele menționate în Formularul de înregistrare individuală și nu sunt comunicate către niciun terț, excepție făcând doar instituțiile/autoritățile publice, conform prevederilor legale în vigoare.



Cod SMIS proiect: POCU/991/1/3/.....

Axă prioritară: Inițiativa locuri de muncă pentru tineri - Operațiune compozită OS. 1.1, 1.2

Titlu proiect:

Formular de înscriere în proiect

Subsemnatul/a _____,
CNP _____ domiciliat/ă în _____
str. _____ nr. _____ bloc. _____ ap. _____
tel. _____ e-mail. _____
prin prezenta solicit înscrierea mea în grupul tinta al proiectului _____

Cod SMIS proiect: _____.

Doresc să particip la următoarele servicii:

- | | |
|--------------------------|--|
| <input type="checkbox"/> | Program de formare profesională |
| <input type="checkbox"/> | Servicii de medierea muncii |
| <input type="checkbox"/> | Burse ale locurilor de muncă |
| <input type="checkbox"/> | Suținerea anteprenoriatului, inclusiv a ocupării pe cont propriu |

Data _____

Semnătura, _____



Cod SMIS proiect: POCU/991/1/3/.....

Axă prioritară: Inițiativa locuri de muncă pentru tineri - Operațiune compozită OS. 1.1, 1.2

Titlu proiect:

DECLARATIE APARTENENȚĂ GRUP ȚINTĂ

Subsemnatul(a) _____,

domiciliat în _____,

posesor al BI/CI, seria _____ nr. _____, eliberat de _____,

cod numeric personal _____, declar pe propria răspundere, sub

incidenta prevederilor art.326 din Codul Penal, privind falsul în declarații, următoarele:

Sunt Tânăr Neets șomer cu vârsta între 16 ani și 29 ani și am domiciliul în regiunea SUD
MUNTENIA

Ma oblig să anunț imediat Beneficiarul proiectului în cazul în care nu voi mai îndeplini una
din condițiile de mai sus.

Data _____

Semnatura _____



Cod SMIS proiect: POCU/991/1/3/.....

Axă prioritară: Inițiativa locuri de muncă pentru tineri - Operațiune compozită OS. 1.1, 1.2

Titlu proiect:

Declarație pe propria răspundere privind dubla finanțare

Subsemnatul/a _____,
CNP _____ domiciliat/ă în _____
str. _____ nr. _____ bloc. _____ ap. _____
tel. _____ e-mail. _____ în calitate
de beneficiar/ă a/al proiectului _____, Cod SMIS proiect:
POCU/991/1/3/....., cunoscând prevederile articolului 326 Cod Penal¹ cu
privire la falsul în declarații, declar pe proprie răspundere că **nu am beneficiat** și **nu**
beneficiez de alte servicii similare din surse de finanțare din programe europene.

Data _____

Semnătura _____

¹ Articolul 326 Cod Penal

“Declararea necoresunzătoare adevărului făcut unui organ sau instituții de stat ori unei alte unități și dintre cele care se referă art.145, în vederea producerii unei consecințe juridice, pentru sine sau pentru altul, atunci când, potrivit legii ori împrejurimilor, declarația făcută servește pentru producerea acelei consecințe, se pedepsește cu închisoare de la 3 luni la 2 ani sau amendă.”



Cod SMIS proiect: POCU/991/1/3/.....

Axă prioritară: Inițiativa locuri de muncă pentru tineri - Operațiune compozită OS. 1.1, 1.2

Titlu proiect:

Declarație pe proprie răspundere

Subsemnatul(a) _____
domiciliat(a) în _____
_____, posesor al BI/CI, seria _____ nr. _____,
eliberat de _____, cod numeric personal _____,
declar pe proprie răspundere ca fac parte din categoria *persoane de etnie roma*.

Data

Semnătura,



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativă “Locuri de muncă pentru tineri”

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „FUTURE 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/991/1/3/154202

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL, Parteneri: P1 – BEST DAVNIC73 SRL

NOTĂ de INFORMARE

*privind prelucrarea datelor cu caracter personal ale persoanelor vizate,
beneficiari ai proiectului “FUTURE 4 NEETs”*

Operatorul care prelucrează datele dumneavoastră cu caracter personal, în calitate de Prestator de servicii de formare profesională în implementarea proiectului “**FUTURE 4 NEETs**” este societatea **GE-COST 2001 SRL** (denumit în continuare “**OPERATORUL**”), cu sediul social în București, Șos. Mihai Bravu, nr. 2, camera 2, bl. 60B, sc. 2, et. 1, ap. 82, sector 2, înregistrată la ONRC sub nr. J40/7394/2001, cod unic de înregistrare 14147932, în conformitate cu prevederile Regulamentului (UE) nr. 679/2016 *privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date (Regulamentul GDPR)* precum și cu legislația română aplicabilă.

Scopurile prelucrării

Datele cu caracter personal sunt colectate și prelucrate în scopul organizării și furnizării serviciilor de formare profesională pentru proiectul “**FUTURE 4 NEETs**”, pentru executarea contractelor de formare încheiate între GE-COST 2001 SRL și dumneavoastră; eliberarea de diplome și certificate; recrutarea și/sau angajarea; informarea despre noutățile de interes pentru ofertele de muncă; emiterea oricăror documente financiar-contabile, pentru îndeplinirea obligațiilor legale impuse în derularea activităților și proiectelor finanțate de stat.

Temeiul juridic al prelucrării

- art. 6 alin. (1) lit. lit.b) din Regulamentul (UE) nr.679/2016, prelucrarea fiind necesară pentru executarea unui contract la care persoana vizată este parte sau pentru a face demersuri la cererea persoanei vizate înainte de încheierea unui contract, în concret, în scopul asigurării accesului Beneficiarului la serviciile proiectului “**FUTURE 4 NEETs**”.

- art. 6 alin. (1) lit. c) din Regulamentul (UE) nr.679/2016, prelucrarea este necesară în vederea îndeplinirii unei obligații legale care îi revine operatorului;

- art. 9 alin. (2) din Regulamentul (UE) nr.679/2016.

Categoriile de date cu caracter personal

Operatorul GE-COST 2001 SRL prelucrează numai datele cu caracter personal adecvate, relevante și limitate la ceea ce este necesar în raport cu scopurile menționate mai sus, cu instituirea de garanții adecvate pentru drepturile și interesele persoanei vizate. Astfel, Operatorul prelucrează următoarele categorii de date cu caracter personal: nume și prenume, adresa de domiciliu, CNP, dată naștere, seria și numărul CI, locul nașterii, date din certificatul de naștere, originea etnică, studii absolvite, starea de sănătate, adresa e-mail, semnătura olografă, imaginea, număr de telefon.





PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativă “Locuri de muncă pentru tineri”

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETS I

Titlul proiectului: „FUTURE 4 NEETS”

Contract nr.: POCU/991/1/3/154202

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL, Parteneri: P1 – BEST DAVNIC73 SRL

Categorii de destinatari

În funcție de scopul menționat mai sus, destinatarii datelor cu caracter personal adecvate și relevante raportat la scopul concret al prelucrării pot fi, după caz: personalul cu atribuții specifice din cadrul Operatorului, Operatorii asociați, Ministerul Fondurilor Europene, AM-POCU, OIR, ANC, AJOFM.

În situații strict reglementate de lege, suntem obligați să comunicăm anumite categorii de date autorităților competente ale statului în vederea îndeplinirii obligațiilor prevăzute de legislația în vigoare.

Nu intenționăm să transferăm datele colectate către state terțe sau la organizații internaționale.

Perioada de stocare a datelor cu caracter personal

Păstrăm datele cu caracter personal conform principiilor legalității, proporționalității și necesității, și în orice caz numai pe o perioadă care nu depășește perioada necesară îndeplinirii scopurilor pentru care sunt colectate/prelucrate, în concordanță cu legislația privind protecția datelor, a prevederilor legale referitoare la proiectele cu finanțare europeană și legislației în materie financiar-contabilă.

Drepturile persoanei vizate

În calitate de persoană vizată, aveți posibilitatea, în condițiile prevăzute de Regulament, să vă exercitați oricare dintre următoarele drepturi: dreptul la informare, dreptul de acces la date, dreptul la rectificare, dreptul la ștergere, dreptul la restricționarea prelucrării, dreptul la portabilitatea datelor, dreptul la opoziție și dreptul de

a nu face obiectul unei decizii bazate exclusiv pe prelucrare automată, inclusiv crearea de profile. Pentru exercitarea acestor drepturi precum și pentru orice informații suplimentare persoana vizată se poate adresa

Operatorului prin transmiterea unei cereri la adresa e-mail secretariat@gecost2001.ro, sau prin poștă la adresa: București, Șos. Mihai Bravu, nr. 2, camera 2, bl. 60B, sc. 2, et. 1, ap. 82, sector 2.

De asemenea, aveți dreptul de a depune plângere la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal (ANSPDCP) precum și dreptul de a vă adresa justiției.

Nume si prenume _____

Data _____

Semnatura _____





Cod SMIS proiect: POCU/991/1/3/.....

Axă prioritară: Inițiativa locuri de muncă pentru tineri - Operațiune compozită OS. 1.1, 1.2

Titlu proiect:

DECLARAȚIE privind statutul pe piața muncii

Subsemnatul/a _____
_____, CNP _____ în calitate de beneficiar/ă a/al proiectului
_____, Cod SMIS proiect: POCU/991/1/3/.....,
declar pe proprie răspundere, cunoscând prevederile legale privind falsul în declarații,
că intru în categoria de "somer de lungă durată" (cel puțin următoare - în ultimele 6 luni
de zile nu am urmat o formă de învățământ și nu am avut un loc de muncă), în
accepțiunea art.5 pct. IV din Legea 76/2002, cu modificările și completările ulterioare,
coroborat cu art. 59 alin (6) din Normele metodologice de aplicare a Legii nr.76/2002
privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea forței de muncă aprobate prin HG
nr. 174/2002.

Data _____

Semnătura, _____