



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „FUTURE 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/991/1/3/154202

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL | Parteneri: P1 - BEST DAVNIC 73 S.R.L.

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

AVIZAT,

Manager de proiect

AU PARTICIPAT LA ELABORARE:

Coordonator Partener P1

Expert implementare 1 -

Expert implementare 3 -

METODOLOGIE DE FORMARE PROFESIONALĂ

realizată în cadrul proiectului

”FUTURE 4 NEETs”

ID154202

Prezenta metodologie se aplică unitar la nivel de parteneriat în cadrul proiectului ”FUTURE 4 NEETs” - ID154202. Această metodologie poate fi completată cu instrucțiuni, ordine, precizări și decizii ale managementului proiectului.





UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „FUTURE 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/991/1/3/154202

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL | Parteneri: P1 - BEST DAVNIC 73 S.R.L.

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

CUPRINS

0. GLOSAR DE TERMENI ȘI ABREVIERI	3
I. CADRUL GENERAL DE IMPLEMENTARE A PROIECTULUI	7
1.1. <i>Caracteristici generale privind proiectul și cadrul legal</i>	9
1.2. <i>Date privind proiectul „FUTURE 4 NEETs” - ID 154202</i>	12
II. OBIECTIVELE PROIECTULUI, ACTIVITĂȚILE PROPUSE ȘI INDICATORI	16
2.1. <i>Obiectivul general al proiectului, în contextul strategiilor naționale</i>	16
2.2. <i>Obiectivele specifice ale proiectului</i>	19
2.3. <i>Activități propuse</i>	20
2.4. <i>Indicatori prestabiliți</i>	21
III. GRUPUL ȚINTĂ AL PROIECTULUI	22
3.1. <i>Descriere Grup țintă</i>	22
3.2. <i>Nevoile și problemele care justifică intervenția</i>	22
3.3. <i>De la NEVOILE grupului țintă la SOLUȚIILE propuse prin proiect</i>	24
3.4. <i>Specificul Grupului țintă</i>	28
3.5. <i>Structura grupului țintă</i>	30
3.6. <i>Modalitatea de recrutare și selecția grupului țintă</i>	32
3.7. <i>Beneficii pentru grupul țintă</i>	40
IV. INFORMAREA PUBLICULUI ȚINTĂ AL PROIECTULUI	42
V. PRINCIPII ORIZONTALE URMĂRITE ÎN PROCESUL DE INFORMARE A GRUPULUI ȚINTĂ	48





UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „FUTURE 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/991/1/3/154202

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL | Parteneri: P1 - BEST DAVNIC 73 S.R.L.

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

5.1. EGALITATEA DE ȘANSE	48
5.1.1. Egalitatea de gen	48
5.1.2. Nediscriminarea	49
5.1.3. Accesibilitatea persoanelor cu dizabilități	51
5.1.4. Schimbările demografice	52
5.2. DEZVOLTAREA DURABILĂ	53
5.2.1. Poluatorul plătește	53
5.2.2. Protecția biodiversității	54
5.2.3. Utilizarea eficientă a resurselor	55
5.2.4. Atenuarea și adaptarea la schimbările climatice	56
5.2.5. Reziliența la dezastre	58
VI. ANEXE	59





UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „FUTURE 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/991/1/3/154202

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL | Parteneri: P1 - BEST DAVNIC 73 S.R.L.

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

0. GLOSAR DE TERMENI ȘI ABREVIERI

Termen	Descriere/Abreviere
Tânăr NEET	Persoană cu vârsta cuprinsă între 16-29 ani, care nu are un loc de muncă, nu urmează o formă de învățământ și nu participă la activități de formare profesională. NEET- acronim pentru „Not in Education, Employment, or Training”
ILMT	Inițiativa Locuri de Muncă pentru Tineri
GT	Grup țintă
AJOFM	Agencia Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă
SPO	Serviciul Public de Ocupare
Regiune eligibilă vizată de proiectul "FUTURE 4 NEETs"	Regiunea de dezvoltare Sud Muntenia: județele Argeș, Călărași, Dâmbovița, Giurgiu, Ialomița, Prahova, Teleorman
Membru al grupului țintă	Tânărul NEET care îndeplinește în integralitate condițiile și criteriile de eligibilitate și selecție și care beneficiază de minim o activitate din cadrul proiectului "FUTURE 4 NEETs".
Participant	Persoana care face parte din grupul țintă al proiectului "FUTURE 4 NEETs" și care participă activ la o activitate din cadrul proiectului.
Șomer înregistrat	„Șomerul înregistrat” este persoana care îndeplinește cumulative următoarele condiții:





UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „FUTURE 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/991/1/3/154202

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL | Parteneri: P1 - BEST DAVNIC 73 S.R.L.

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

- ✓ este în căutarea unui loc de muncă de la vârsta de minimum 16 ani și până la îndeplinirea condițiilor de pensionare;
- ✓ starea de sănătate și capacitățile fizice și psihice o fac aptă pentru prestarea unei munci;
- ✓ nu are loc de muncă, nu realizează venituri sau realizează, din activități autorizate potrivit legii, venituri mai mici decât valoarea indicatorului social de referință al asigurărilor pentru șomaj și stimulării ocupării forței de muncă, în vigoare;
- ✓ este disponibilă să înceapă lucrul în perioada imediat următoare, dacă s-ar găsi un loc de muncă;
- ✓ se înregistrează la agenția pentru ocuparea forței de muncă în a cărei rază teritorială își are domiciliul sau, după caz, reședința ori la alt furnizor de servicii de ocupare, care funcționează în condițiile prevăzute de lege, în vederea obținerii unui loc de muncă.

Sunt asimilați somerilor și:

- ✓ absolvenții instituțiilor de învățământ, în vârstă de minimum 16 ani, care, într-o perioadă de 60 de zile de la absolvire nu au reușit să se încadreze în muncă potrivit pregătirii profesionale;
- ✓ absolvenții școlilor speciale pentru persoane cu handicap în vârstă de minimum 16 ani, care nu au reușit să se încadreze în muncă potrivit pregătirii profesionale.





UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „FUTURE 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/991/1/3/154202

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL | Parteneri: P1 - BEST DAVNIC 73 S.R.L.

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

Șomer de lungă durată	<p>„Șomerul de lungă durată” este definit ca persoana care este șomer pe:</p> <ul style="list-style-type: none"> - o perioadă mai mare de 12 luni, în cazul persoanelor cu vârsta de minimum 25 de ani; și - o perioadă de 6 luni, în cazul persoanelor cu vârsta cuprinsă între 16 ani și până la împlinirea vârstei de 25 de ani.
TS	Teme secundare
TIC	Îmbunătățirea accesibilității, a utilizării și a calității tehnologiilor informației și comunicațiilor
FPC	Formare Profesională Continuă
GDPR	General Data Protection Regulation = "Regulamentul General privind Protecția Datelor"





UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritară de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „FUTURE 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/991/1/3/154202

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL | Parteneri: P1 - BEST DAVNIC 73 S.R.L.

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

I. CADRUL GENERAL DE IMPLEMENTARE A PROIECTULUI

Această metodologie a fost elaborată pentru a reglementa procesul de selecție a membrilor grupului țintă, în vederea participării și menținerii acestora la acțiunile de sprijin organizate în cadrul proiectului "FUTURE 4 NEETs" - ID154202.

Metodologia descrie procesul de identificare, implicare și asigurare a prezenței membrilor grupului țintă în activitățile proiectului "FUTURE 4 NEETs", proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020.

Metodologia de selecție a grupului țintă are scopul de a stabili rolurile, activitățile și instrumentele de lucru necesare pe timpul implementării proiectului „FUTURE 4 NEETs”- ID 154202, în regiunea Sud Muntenia, pornind de la obiectivul general, obiectivele specifice și responsabilitățile stabilite prin proiect.

Această metodologie vizează implicarea a minimum 371 persoane aparținând categoriei NEETs din regiunea Sud Muntenia, înregistrați și profilați de Serviciul Public de Ocupare (SPO), în vederea participării la măsurile propuse prin proiect.

Activitatea de informare presupune derularea unor activități complexe de informare, comunicare, promovare în rândul publicului vizat asupra beneficiilor proiectului, în ceea ce privește posibilitatea de instruire, măsurile de ocupare, oportunitățile de finanțare a ideilor de afaceri, în scopul conștientizării și creșterii gradului de interes a potențialilor beneficiari.

Informarea și conștientizarea potențialilor membri GT se va realiza prin 2 modalități:





UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „FUTURE 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/991/1/3/154202

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL | Parteneri: P1 - BEST DAVNIC 73 S.R.L.

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

1. Campanii online - publicarea de materiale informative pe pagina web a proiectului, campanii social-media (Facebook/Instagram) și actualizarea permanentă cu informații referitoare la activitățile proiectului și stadiul acestora. De asemenea, promovarea și informarea se va realiza și prin direct mailing pentru a transmite o informație completă și corectă, care să ajungă la potențialii beneficiari, acoperind o arie geografică cât mai largă, în zonele urbane/rurale și în comunitățile de romi.

Se vor furniza informații cu privire la condițiile de eligibilitate, precum și lista documentelor necesare pentru înscrierea în proiect.

2. Campanii offline - se vor realiza 7 evenimente de informare și conștientizare a GT în regiunea vizată - Sud Muntenia, unde se vor prezenta concret și detaliat activitățile derulate în cadrul proiectului, precum și beneficiile participării la programul de formare profesională, la serviciile de mediere a muncii, la formarea antreprenorială și oportunitățile demarării unei afaceri proprii.

Un aspect foarte important în cadrul acestor campanii de informare și conștientizare este reprezentat de necesitatea și importanța abordării temelor secundare (TS): Nediscriminare și TIC.

Aceste evenimente vor fi susținute și de vizitele în teren.

Campaniile de informare și conștientizare se vor derula pe tot parcursul proiectului și se vor realiza în cadrul sub-activității A1.1.





UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă „Locuri de muncă pentru tineri”

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a „garanției pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „FUTURE 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/991/1/3/154202

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL | Parteneri: P1 - BEST DAVNIC 73 S.R.L.

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

1.1. Caracteristici generale privind proiectul și cadrul legal

PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă „Locuri de muncă pentru tineri”

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a „garanției pentru tineret”.

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile.

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile.

Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului:

„FUTURE 4 NEETs”

Contract nr. POCU/991/1/3/154202





UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „FUTURE 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/991/1/3/154202

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL | Parteneri: P1 - BEST DAVNIC 73 S.R.L.

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

Beneficiar: GE-COST 2001 SRL - lider de parteneriat

BEST DAVNIC 73 SRL - partener 1

Perioada de implementare: 01.07.2022 - 31.12.2023

Legislație și documente aplicabile:

- ✓ **Ordinul nr. 11 / 2018 din 4 ianuarie 2018** pentru aprobarea Procedurii de profilare a persoanelor în căutarea unui loc de muncă înregistrate la agențiile pentru ocuparea forței de muncă;
- ✓ **Legea nr.202/2006** privind organizarea și funcționarea Agenției Naționale pentru Ocupare Forței de Muncă, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- ✓ **Legea nr.76/2002** privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare;
- ✓ **Hotărârea Guvernului nr. 277/2002** privind aprobarea Criteriilor de acreditare a furnizorilor de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă;
- ✓ **Legea nr.677/2001** pentru protecția persoanelor cu privire la prelucrarea datelor cu caracter personal și libera circulație a acestor date, cu modificările și completările ulterioare;
- ✓ **Regulamentul (UE) 2016/679** privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a





UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „FUTURE 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/991/1/3/154202

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL | Parteneri: P1 - BEST DAVNIC 73 S.R.L.

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor - GDPR);

- ✓ Hotărârea Guvernului nr.1610/2006 privind aprobarea Statutului Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, cu modificările și completările ulterioare;
- ✓ Hotărârea Guvernului nr.174/2002 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr.76/2002;
- ✓ Hotărârea Guvernului nr. 377/2002 pentru aprobarea Procedurilor privind accesul la măsurile pentru stimularea ocupării forței de muncă, modalitățile de finanțare și instrucțiunile de implementare a acestora, cu modificările și completările ulterioare;
Ordinul Președintelui Agenției Naționale pentru Ocupare Forței de Muncă nr.85/2002 privind aprobarea Procedurii de primire și de soluționare a cererilor de loc de muncă sau indemnizației de șomaj, cu modificările și completările ulterioare;
- ✓ Orientări privind accesarea finanțărilor în cadrul Programului Operațional Capital Uman (POCU) 2014-2020, cu modificările și completările ulterioare;
- ✓ Ghidul Solicitantului - Condiții Specifice Axa prioritară 1: Inițiativa "Locuri de muncă pentru tineri"; Obiectiv tematic 8; Obiectivul Specific 1.1; Obiectivul Specific 1.2; Apel de proiecte: POCU/908/1/3/Operațiune compozită OS. 1.1, 1.2;
- ✓ Contract de finanțare Nr. 17681/30.06.2022





UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „FUTURE 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/991/1/3/154202

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL | Parteneri: P1 - BEST DAVNIC 73 S.R.L.

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

Strategii relevante:

- Strategia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă 2014-2020;
- Planul de Implementare a Garanției pentru Tineret 2014-2015;
- Strategia Națională privind Incluziunea Socială și Reducerea Sărăciei 2014-2020;
- Strategia Guvernului României de incluziune a cetățenilor români aparținând minorității rome pentru perioada 2015-2020;
- Strategia Națională privind Învățarea pe tot Parcursul Vieții;
- Planul de Dezvoltare Regională Sud Muntenia;
- Strategia Națională privind Incluziunea Socială a Persoanelor cu Dizabilități 2014-2020:
- Planul de Implementare a Garanției pentru Tineret 2014-2015;
- Inițiativa Locuri de Muncă pentru Tineret;
- Recomandări Specifice de Țară 2014;
- Acord de Parteneriat 2014-2020.

1.2. Date privind proiectul „FUTURE 4 NEETs” - ID 154202

Proiectul “FUTURE 4 NEETs” este accesat prin contractul de finanțare Nr. 17681/30.06.2022 - POCU/991/1/3/154202, încheiat între SC GE- COST 2001 SRL, în calitate de beneficiar al finanțării nerambursabile acordate prin intermediul Fondului Social European și Ministerul Investițiilor și Proiectelor Europene reprezentat prin Organismul Intermediar Regional pentru Programul Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane Regiunea Sud Muntenia.





UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „FUTURE 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/991/1/3/154202

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL | Parteneri: P1 - BEST DAVNIC 73 S.R.L.

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

Acesta se derulează în parteneriat cu SC BEST DAVNIC 73 SRL și este implementat în Regiunea Sud Muntenia, respectiv județele: Argeș, Călărași, Dâmbovița, Giurgiu, Ialomița, Prahova, Teleorman, toate având următoarele caracteristici generale:

- nivelul scăzut de educație și pregătire a tinerilor la momentul tranziției spre piața muncii;
- neconcordanța dintre calificările tinerilor și abilitățile cerute de angajatori;
- impactul încă redus al schemelor de ucenicie și al stagiilor;
- așteptările ridicate ale tinerilor de la un loc de muncă (salariul, mediul de lucru, alte beneficii);
- oferta limitată de locuri de muncă.

Ținând cont de aceste aspecte, proiectul vine în întâmpinarea nevoilor tinerilor NEETs, facilitându-le tranziția către piața muncii prin acțiuni desfășurate pe trei paliere: educație, formare și ocupare.

Grup țintă:

Proiectul este dedicat tinerilor NEETs (tineri cu vârsta cuprinsă între 16 - 29 ani, care nu sunt încadrați profesional și nu urmează niciun program educațional sau de formare), din Regiunea Sud Muntenia.

Descriere generală a proiectului:

Proiectul „FUTURE 4 NEETs” - ID 154202” se adresează unui grup țintă format din tineri NEETs, șomeri, cu accent pe cei din mediul rural și pe cei aparținând minorității de etnie romă, cu vârstă cuprinsă între 16-29 ani, cu domiciliul sau





UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „FUTURE 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/991/1/3/154202

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL | Parteneri: P1 - BEST DAVNIC 73 S.R.L.

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

reședința în regiunile de implementare ale proiectului, înregistrați și profilați, în prealabil, de către Serviciul Public de Ocupare de pe raza de domiciliu/reședință a acestora.

Proiectul „FUTURE 4 NEETs” - ID 154202”, prin obiectivele și activitățile sale, este complementar cu obiectivul major al POCU 2014-2020, urmărindu-se dezvoltarea resurselor umane, prin creșterea accesului la un sistem de educație și Formare Profesională Continuă (FPC) de calitate. Obiectivele proiectului sunt direct corelate cu axa prioritară „Locuri de muncă pentru tineri”, Prioritatea de investiții 8.ii: Obiectiv Specific 1.1 și Obiectiv Specific 1.2.

Proiectul contribuie la realizarea obiectivelor din documentele strategice în domeniu, atât de la nivel național, cât și local, precum: prevederile Planului de Implementare a Garanției pentru Tineret 2017-2020, ale Strategiei Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, ale Strategiei Guvernului României de incluziune a cetățenilor români aparținând minorităților Romilor 2015-2020, ale Strategiei Naționale de învățare pe tot parcursul vieții 2015-2020 - care fac referire la accelerarea reformelor în educație, activitățile proiectului contribuind astfel la realizarea acestora prin sprijinul acordat pentru participarea la Formare Profesională Continuă, în scopul dobândirii de noi competențe necesare dezvoltării profesionale a grupului țintă și a facilitării încadrării acestuia pe piața muncii.

Astfel, proiectul este în concordanță cu reformele și inițiativele planificate prin PLANUL DE IMPLEMENTARE A GARANTIEI PENTRU TINERET 2017-2020, întrucât, prin activitățile propuse (FPC - inclusiv în antreprenariat, stimulare a ocupării și creare de noi afaceri) se contribuie la îndeplinirea următoarelor obiective:

- obținerea unei calificări;
- facilitarea ocupării unui loc de muncă;





UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „FUTURE 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/991/1/3/154202

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL | Parteneri: P1 - BEST DAVNIC 73 S.R.L.

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

- asigurarea angajatorilor a forței de muncă tânără și calificată;
- scăderea ratei somajului în rândul tinerilor NEETs;
- consolidarea competențelor profesionale pentru adaptarea la cerințele pieței;
- îmbunătățirea eficienței și eficacității FPC, prin reducerea neconcordanțelor între cererea și oferta de pe piața muncii;

Proiectul „FUTURE 4 NEETs” contribuie la îndeplinirea obiectivelor STRATEGIEI NAȚIONALE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ 2014-2020 și își propune să impulsioneze eforturile de a atinge ținta de ocupare stabilită de România pentru anul 2020, și anume o rată de ocupare de 70%. De asemenea, acesta susține și Obiectivul 3 al Planului de Acțiune pentru SNOFM 2014-2020 - Dezvoltarea unei resurse umane cu un nivel înalt de calificare și competențe adaptate la cerințele pieței muncii, susținerea realizându-se prin crearea de noi locuri de muncă și prin creșterea gradului de ocupare a forței de muncă.

„FUTURE 4 NEETs” contribuie și la îndeplinirea obiectivului STRATEGIEI EDUCAȚIEI ȘI FORMĂRII PROFESIONALE DIN ROMÂNIA 2016-2020 ȘI ALE STRATEGIEI NAȚIONALE PRIVIND ÎNVĂȚAREA PE TOT PARCURSUL VIEȚII, îndeplinind astfel: Pilonul 1- acces și stimulente pentru participare - oferind acces gratuit cursanților, inclusiv o subvenție pentru stimularea participării; Pilonul 2 - calitate și relevanță - furnizarea de FPC la cel mai înalt nivel calitativ și tehnologic, acreditate ANC, adaptate la nevoile directe ale grupului țintă.





UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „FUTURE 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/991/1/3/154202

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL | Parteneri: P1 - BEST DAVNIC 73 S.R.L.

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

II. OBIECTIVELE PROIECTULUI, ACTIVITĂȚILE PROPUSE ȘI INDICATORI

2.1. Obiectivul general al proiectului, în contextul strategiilor naționale

Obiectivul general al proiectului „FUTURE 4 NEETs” - ID 154202 vizează creșterea oportunităților de ocupare și facilitarea integrării pe piața muncii pentru 371 de tineri NEETs (ILMT) din Regiunile de Dezvoltare Sud Muntenia, prin oferirea de pachete integrate și personalizate de măsuri active corelate cu nevoile pieței muncii, pe parcursul a 18 de luni, respectiv în perioada 01.07.2022 - 31.12.2023.

Prin obiectivul său general, proiectul răspunde priorităților de investiții, obiectivelor și acțiunilor asumate de către România în cadrul Strategiei POCU, respectiv valorizarea capitalului uman, ca resursă pentru o dezvoltare sustenabilă în viitor. Prin rezultatele propuse, proiectul generează oportunități de educație, formare profesională, ocupare, creare de locuri de muncă, antreprenoriat și promovează un model de dezvoltare bazat pe incluziune, șanse egale, solidaritate socială și dezvoltare comunitară integrată, care contribuie în același timp la competitivitate și la dezvoltarea capitalului uman, în concordanță cu prioritățile strategiei POCU.

Proiectul răspunde obiectivului STRATEGIEI DE ÎNVĂȚARE PE TOT PARCURSUL VIEȚII 2015-2020 privind beneficiile formării profesionale continue, conform căruia „Viziunea strategică privind învățarea pe tot parcursul vieții în





PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „FUTURE 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/991/1/3/154202

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL | Parteneri: P1 - BEST DAVNIC 73 S.R.L.

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

România este de a oferi tuturor persoanelor, pe întreaga durată a vieții acestora, oportunitatea de a participa pe deplin la viața economică, socială și civică și de a le permite să își exploateze potențialul personal.”

Proiectul contribuie și la îndeplinirea obiectivelor STRATEGIEI NAȚIONALE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ 2014-2020, prin crearea de noi locuri de muncă și prin creșterea gradului de ocupare a forței de muncă.

De asemenea, proiectul este în concordanță cu reformele și inițiativele planificate prin PLANUL DE IMPLEMENTARE A GARANȚIEI PENTRU TINERET 2017-2020, întrucât, prin activitățile propuse de formare profesională (inclusiv cele antreprenoriale) și de creare de noi afaceri, conduce la îndeplinirea următoarelor obiective:

- oferă tinerilor cu vârsta de peste 16 ani posibilitatea de a obține o calificare și le facilitează acestora ocuparea rapidă a unui loc de muncă;
- permite angajatorilor să își asigure forța de muncă calificată din rândul tinerilor NEETs și contribuie la creșterea economică și la crearea de noi locuri de muncă;
- asigură tranziția de la școală la locul de muncă a tinerilor NEETs și sprijină consolidarea competențelor profesionale pentru adaptarea la cerințele pieței;
- previne șomajul și stimulează grupul țintă în vederea ocupării unui loc de muncă, asigurând totodată egalitatea șanselor pe piața muncii;
- stimulează angajatorii și noii antreprenori pentru încadrarea în muncă a persoanelor din grupul țintă;
- îmbunătățește eficiența și eficacitatea formării profesionale, prin reducerea neconcordanțelor între cererea și oferta de pe piața muncii;





PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „FUTURE 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/991/1/3/154202

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL | Parteneri: P1 - BEST DAVNIC 73 S.R.L.

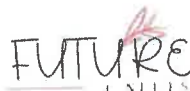
„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

- dezvoltă/certifică competențele profesionale ale grupului țintă, crescând astfel capacitatea de inserție profesională și de creare de noi afaceri pe piața muncii.

Relevanța proiectului față de **PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN 2014-2020** este demonstrată prin activitățile întreprinse în scopul îmbunătățirii nivelului de competențe prin participarea la programe de formare profesională a adulților, oferirea de subvenții necesare înființării de noi afaceri pentru grupul ținta NEETs cu vârsta între 16 - 29 ani, cu rezidență în regiunile vizate și prin creșterea gradului de ocupare a acestora, prin măsurile specifice care asigură atingerea temelor secundare de îmbunătățirea accesibilității, a utilizării și a calității tehnologiilor informației și comunicațiilor și nediscriminare, dar și a temelor orizontale de dezvoltare durabilă (poluatorul plătește, protecția biodiversității, utilizarea eficientă a resurselor, atenuarea și adaptarea la schimbările climatice, reziliența la dezastre), de promovare a egalității între femei și bărbați, a egalității de șanse și non-discriminare (egalitate de gen, egalitate de șanse, nediscriminare, accesibilitate persoane cu dizabilități, schimbări demografice).

Nu în ultimul rând, prin proiect se asigură implementarea măsurilor incluse în **STRATEGIA GUVERNULUI ROMÂNIEI DE INCLUZIUNE A CETĂȚENILOR ROMÂNI APARTINÂND MINORITĂȚILOR ROMILOR 2015-2020**, prin sprijinirea a cel puțin 38 persoane de etnie roma (peste 10% persoane de etnie romă din cadrul celor 371 tineri NEETs din grupul țintă), șomeri cu vârsta între 16-29 de ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, conducând la creșterea incluziunii sociale a romilor din România, pliate pe următoarele direcții de acțiune:

- (1) îmbunătățirea participării pe piața muncii a cetățenilor români aparținând minorității rome;





UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritară de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „FUTURE 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/991/1/3/154202

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL | Parteneri: P1 - BEST DAVNIC 73 S.R.L.

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

- (2) creșterea șanselor de ocupare a persoanelor aparținând minorității rome prin încurajarea mobilității geografice și valorificarea capacităților antreprenoriale;
- (3) dezvoltarea și certificarea competențelor profesionale;
- (4) stimularea angajatorilor care încadrează persoane aparținând unor categorii defavorizate pe piața muncii prin acordarea de subvenții.

2.2. Obiectivele specifice ale proiectului

Obiectiv Specific 1 (OS1):

Informarea și conștientizarea a 371 persoane din categoria tineri NEETs cu privire la importanța participării la programe de învățare continuă și nevoia integrării pe piața muncii, cu accent pe cei cu un nivel scăzut de calificare, de etnie roma și persoanele din zone rurale defavorizate.

Prin intermediul acestui obiectiv, se urmărește aducerea la cunoștința potențialilor membrii GT a beneficiilor directe ce pot fi obținute ca urmare a participării lor la activitățile proiectului.

Obiectiv Specific 2 (OS2):

Dezvoltarea și certificarea competențelor a 168 persoane din GT prin participarea la programe de formare profesională a adulților.

Prin acest obiectiv se contribuie la realizarea obiectivului general, prin includerea GT în activități specifice de formare profesională pentru conștientizarea necesității dobândirii de noi competențe cu scopul de a se putea integra pe piața muncii.





PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „FUTURE 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/991/1/3/154202

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL | Parteneri: P1 - BEST DAVNIC 73 S.R.L.

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

Obiectiv Specific 3 (OS3):

Sprrijinirea unui număr de 260 de persoane prin aplicarea măsurilor active de ocupare, respectiv servicii de mediere și asigurarea ocupării (insertiei pe piața muncii) unui număr de 161 de persoane din GT.

Obiectiv specific 4 (OS4):

Dezvoltarea și certificarea competențelor antreprenoriale pentru 28 persoane din grupul țintă prin participarea la cursul de "Competențe antreprenoriale" și acordarea a 9 finanțări sub formă de micro-granturi.

2.3. Activități propuse în cadrul proiectului "FUTURE 4 NEETs"

Activitatea 1. Campanie de informare și promovare

Subactivitate:

A1.1. Organizarea campaniei de informare, promovare și identificare a tinerilor NEETs cu vârsta între 16 și 29 ani, în vederea înregistrării și profilării de către SPO.

Activitatea 2. Furnizarea de programe de formare profesională

Subactivitate:

A2.1. Organizarea și derularea programelor de FPC.

Activitatea 3. Furnizarea de servicii specializate pentru stimularea ocupării, respectiv: medierea muncii

Subactivitate:

A3.1. Furnizarea de servicii specializate pentru stimularea ocupării adresată tuturor tinerilor NEETs, indiferent de nivelurile de ocupabilitate.





UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „FUTURE 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/991/1/3/154202

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL | Parteneri: P1 - BEST DAVNIC 73 S.R.L.

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

Activitate 4. Acțiuni de susținerea antreprenoriatului, inclusiv a ocupării pe cont-propriu.

Subactivități:

A4.1. Acordarea de sprijin persoanelor din grupul țintă pentru înființarea de afaceri sub forma unor servicii personalizate.

A4.2. Acordarea de subvenții (microgranturi) pentru înființarea de noi afaceri.

Activitate 5. Managementul proiectului

Subactivități:

A5.1. Management - Coordonare.

A5.2. Informarea și publicitatea proiectului.

A5.3. Activitate transversală aferentă decontării cheltuielilor indirecte pe bază de rată forfetară.

2.4. Indicatori prestabiliti

Indicatori	Valoare țintă
Tineri NEETs șomeri cu vârsta cuprinsă între 16 -29 ani care beneficiază de sprijin	371
Tineri NEETs șomeri cu vârsta cuprinsă între 16 -29 ani care beneficiază de sprijin, din care: de etnie Romă	38
Tineri NEETs șomeri cu vârsta cuprinsă între 16 -29 ani care beneficiază de sprijin, din care: din zona rurală	76

DURATA PROIECTULUI: 18 luni.





UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritară de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „FUTURE 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/991/1/3/154202

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL | Parteneri: P1 - BEST DAVNIC 73 S.R.L.

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

III. GRUPUL ȚINTĂ AL PROIECTULUI

3.1. Descriere Grup țintă

Proiectul este dedicat tinerilor NEETs (tineri cu vârsta cuprinsă între 16 - 29 ani, care nu sunt încadrați profesional și nu urmează niciun program educațional sau de formare), din Regiunea Sud Muntenia.

Grupul țintă al proiectului „FUTURE 4 NEETs” este format din tineri NEETs șomeri, cu accent pe cei din mediul rural și pe cei aparținând minorității de etnie romă, cu vârsta cuprinsă între 16-29 ani, cu domiciliul sau reședința în regiunea de implementare a proiectului, înregistrați și profilați, în prealabil, de către Serviciul Public de Ocupare (SPO) de pe raza de domiciliu/reședință a acestora.

3.2. Nevoile și problemele care justifică intervenția

Un factor îngrijorător pe piața muncii din România este reprezentat de numărul de tineri cu vârsta între 16 și 29 ani, care nu sunt ocupați și nici nu urmează o formă de educație sau formare, concept cunoscut sub abrevierea din limba engleză, NEET (Not in Employment neither in Education or Training). Acest segment de populație reprezintă o categorie particulară de persoane inactiv economic. Rata NEET semnalează dificultăți în tranziția de la sistemul de educație la piața muncii și problemele legate de ocupare pentru populația tânără, necuprinsă în sistemul de educație.





UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritară de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „FUTURE 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/991/1/3/154202

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL | Parteneri: P1 - BEST DAVNIC 73 S.R.L.

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

Nevoile identificate la nivelul grupului țintă vizat prin proiect, inclusiv la nivelul subcategoriilor acestuia (tineri din mediul rural, tineri aparținând etniei rome), justifică logica de intervenție a proiectului în regiunea Sud Muntenia (regiune afectată de o rată a șomajului ridicată în rândul tinerilor, mai ales în mediul rural și cu o concentrație mare a persoanelor de etnie romă - procentul populației rome este mai ridicat în regiunea Sud Muntenia comparativ cu media națională).

Analiza realizată în acest sens a reliefat următoarele nevoi, clasificate pe 3 paliere (economic, structural și social), după cum urmează:

- lipsa competențelor practice pentru consolidarea unei meserii și găsirea unui loc de muncă;
- formarea profesională este puternic orientată teoretic, lipsesc aspectele practice în programele de formare - pregătire insuficientă pentru actualele cerințe profesionale;
- necorelări între oferta educațională cu nevoile de pe piața muncii, participarea scăzută a forței de muncă la programe de formare continuă;
- programele de reconversie profesională de formare și perfecționare nu prezintă interes pentru forța de muncă (neîncrederea tinerilor în eficiența cursurilor de formare de scurtă durată sau a programelor de recalificare și credința că o astfel de participare ar putea asigura ieșirea din șomaj);
- incapacitatea instituțiilor specializate de a intermedia cererea și oferta de pe piața muncii;





PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „FUTURE 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/991/1/3/154202

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL | Parteneri: P1 - BEST DAVNIC 73 S.R.L.

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

- mulți tineri NEETs nu îndeplinesc cerințele minime impuse de întreprinderi (educația școlară finalizată, certificări profesionale);
- sprijin insuficient și ineficient pentru integrarea tinerilor NEETs pe piața muncii;
- problemele educaționale la grupele de populație NEETs sărace, în special romi;
- lipsa oportunităților de inițiere a unei afaceri cauzată de absența competențelor antreprenoriale și a surselor de finanțare;
- lipsa accesului la informații cu privire la oportunitățile de formare;
- incapacitatea financiară de a participa la programe de formare;
- lipsa informării corecte și complete; lipsa informațiilor se manifestă în reținerea pe care tinerii NEETs o au în legătură cu accesarea fondurilor europene pentru dezvoltarea unei afaceri;
- nu sunt deținute competențe digitale, care reprezintă un aspect important în activitatea profesională întreprinsă de un angajat, care poate aduce plus valoare;

3.3. De la NEVOILE grupului țintă la SOLUTIILE propuse prin proiect

Proiectul propune următoarele soluții care să vină în întâmpinarea nevoilor de pe piața muncii în ceea ce privește tinerii NEETs, care vor contribui la creșterea gradului de ocupare al acestora.

Nevoie: Lipsa de informare și conștientizare a tinerilor NEETs

Soluție: derularea de campanii de **INFORMARE ȘI PROMOVARE** pe toată durata proiectului în vederea identificării persoanelor cu vârsta între 16 și 29 de ani,





UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „FUTURE 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/991/1/3/154202

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL | Parteneri: P1 - BEST DAVNIC 73 S.R.L.

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

care nu sunt ocupate și nu urmează nicio formă de educație sau formare în vederea creșterii gradului lor de conștientizare în ceea ce privește:

- ✓ importanța integrării lor pe piața muncii și a asigurării unei ocupări sustenabile și de calitate a forței de muncă,
- ✓ importanța înregistrării lor în bazele de date ale SPO astfel încât să li se asigure accesul la măsuri active integrate și personalizate pentru ocuparea forței de muncă,
- ✓ importanța implicării lor în dezvoltarea comunității locale și regionale prin creșterea gradului de ocupare pe piața muncii, ca urmare a participării la activitățile proiectului (formare profesională, mediere pe piața muncii, acordarea de sprijin pentru înființarea unei afaceri etc.),
- ✓ importanța asigurării unei economii sustenabile la nivel local și regional prin susținerea antreprenoriatului și sprijinirea înființării de afaceri,
- ✓ importanță pe termen lung a implementării temelor orizontale privind dezvoltarea durabilă, egalitatea de șanse sau dezvoltarea competențelor profesionale, atât la nivel individual, cât și la nivel de comunitate.

Nevoie: Lipsa competențelor solicitate pe piața muncii

Soluție: planificarea și derularea unui program de formare profesională care să acopere deficitul de competențe solicitate de către angajatori.

Astfel, în proiect este prevăzută derularea unor programe de FPC care vor conduce la dobândirea de competențe viabile ce vor contribui la creșterea șanselor reale de ocupare a tinerilor NEETs (activitatea 2).

Includerea tinerilor NEETs la programele de formare profesională a adulților (cursuri de inițiere, calificare) se va face în conformitate cu prevederile OG 129/2000





UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „FUTURE 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/991/1/3/154202

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL | Parteneri: P1 - BEST DAVNIC 73 S.R.L.

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

privind formarea profesională a adulților, republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum și organizarea și derularea de programe de formare profesională altele decât cursurile de formare profesionale autorizate.

Concret, în urma analizei efectuate și a răspunsurilor oferite de intervievați, s-au identificat ocupațiile pentru care sunt necesare realizarea de programe FPC, respectiv: Lucrător comercial, Operator introducere, validare și prelucrare date, Confectioner-asamblor articole din textile, Agent de securitate.

Nevoie: Lipsa sprijinului calificat și personalizat de căutare activă a unui loc de muncă adaptat competențelor deținute și a așteptărilor beneficiarilor.

Soluție: planificarea unui program de furnizare de servicii specializate pentru stimularea ocupării, respectiv: medierea muncii, organizată și desfășurată în conformitate cu prevederile Legii nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, adresată tuturor tinerilor NEETs.

În acest sens, proiectul vine în întâmpinarea acestei nevoi, prin activitatea 3, care prevede acordarea de sprijin specializat și personalizat de mediere a muncii pentru a crește șansele beneficiarilor de a se ocupa într-un domeniu care acoperă așteptările acestora dar care să fie și în conformitate cu competențele deținute.

Se vor implementa măsuri active de tip față în față și burse ale locurilor de muncă.

Nevoie: Lipsa de informații și de oportunități de a-și dezvolta propria afacere ca urmare a restricțiilor privind competențele deținute dar și a lipsei de finanțare

Soluție: derularea unei activități de informare, conștientizare, organizarea unui





PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „FUTURE 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/991/1/3/154202

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL | Parteneri: P1 - BEST DAVNIC 73 S.R.L.

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

program de FPC dedicat antreprenoriatului, acordarea de sprijin pentru dezvoltarea unui plan de afaceri și oferirea oportunității de participare la un concurs pentru finanțarea planurilor de afaceri.

Proiectul vine în întâmpinarea acestor nevoi prin implementarea activității 4 care presupune desfășurarea de cursuri acreditate în antreprenoriat, organizarea unui concurs de plan de afaceri și acordarea de subvenții tinerilor NEETs care întrunesc cerințele metodologiei de evaluare și acordare de subvenții.

Totodată, informații referitoare la implementarea și dezvoltarea unei afaceri se vor prezenta în proiect. Proiectul vine în întâmpinarea următoarelor categorii de nevoi ale GT:

1) DE CONȘTIENTIZARE:

- de a cunoaște beneficiile FPC atât pe termen scurt, cât și pe termen lung în raport cu traseul profesional;

- de a cunoaște care dintre problemele cu care se confruntă sunt cauzate/agravate de lipsa de competențe adecvate;

- de a înțelege ce implică și în ce constă un program de FPC și de a primi informații despre oportunități de FPC;

- de a conștientiza beneficiile pe termen lung pe care le poate aduce un contract de subvenție sub forma de micro-granturi în cazul în care planurile lor de afaceri vor fi selectate în vederea finanțării.

2) DE FORMARE PROFESIONALĂ CONTINUĂ

- de a dobândi competențe și de a-și dezvolta deprinderi și abilități noi pentru a fi competitivi pe piața muncii;

3) DE A CONTINUA PROGRAMELE DE ÎNVĂȚARE PE TOT PARCURSUL VIEȚII:

- de a înțelege importanța menținerii competitivității pregătirii profesionale în raport cu dinamica domeniului în care vor să activeze;





PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritarea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „FUTURE 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/991/1/3/154202

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL | Parteneri: P1 - BEST DAVNIC 73 S.R.L.

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

3.4. Specificul Grupului țintă

Nevoile identificate la nivelul grupului țintă vizat prin proiect justifică, de asemenea, și măsurile de formare profesională și ocupare propuse:

- campanii de conștientizare și de nediscriminare;
- formare profesională;
- mediere;
- plasarea forței de muncă;
- promovarea și stimularea antreprenoriatului, ca opțiune de carieră, în vederea demarării unor activități independente;
- activități de motivare, atragere și menținere a grupului țintă, inclusiv a subcategoriilor vizate (tineri NEETs proveniți din mediul rural, tineri NEETs aparținând etniei romă, tineri NEETs cu nivel de ocupabilitate C „greu ocupabili” și D „foarte greu ocupabili”, tineri NEETs șomeri de lungă durată).

Categoriile și dimensiunea grupului țintă sunt corelate cu natura și complexitatea activităților implementate și cu resursele puse la dispoziție prin proiect.

Astfel, în cadrul proiectului "FUTURE 4 NEETs" - ID154202, în selectarea grupului țintă nu se va face niciun fel de deosebire, excludere, restricție sau preferință, pe bază de rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, sex, orientare sexuală, handicap, boală cronică necontagioasă, infectare HIV, apartenență la o categorie defavorizată, precum și orice alt criteriu care are ca scop sau efect restrângerea dreptului de a participa la proiect, fiind asigurat principiul egalității de șanse și tratament între femei și bărbați, prevenirea oricărei forme de discriminare.





PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „FUTURE 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/991/1/3/154202

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL | Parteneri: P1 - BEST DAVNIC 73 S.R.L.

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

În prezentul proiect, grupul țintă este format din 371 tineri NEETs (ILMT), cu accent pe cei din mediul rural și pe cei aparținând minorității de etnie roma, cu vârsta între 16-29 ani, cu domiciliul sau reședința în regiunile de implementare ale proiectului, înregistrați și profilați, în prealabil, de către SPO.

Persoanele vizate să facă parte din grupul țintă al proiectului vor pune la dispoziția echipei de proiect documente justificative care să le ateste eligibilitatea sau declarații pe propria răspundere/a instituțiilor abilitate, fiind necesar să fie îndeplinite cumulativ următoarele condiții:

- ✓ să fie tineri NEETs cu vârsta între 16-29 de ani;
- ✓ să fie înregistrați și profilați de către SPO;
- ✓ să aibă domiciliul sau reședința în regiunea de implementare vizată de către proiect, respectiv Sud Muntenia.

Pentru a răspunde nevoilor de intervenție identificate, proiectul își va face cunoscute oportunitățile la nivelul potențialului grup țintă pe care îl va atrage în proiect prin procedee de recrutare și selecție.

Proiectul contribuie prin obiectivele și activitățile sale la rezolvarea problemelor/nevoilor identificate la nivel regional și la nivel de GT printr-o serie de măsuri ce asigură beneficii reale ale GT implicat.

Concret, cei 371 tineri NEETs, care de altfel vor fi atrași prin campania de informare și promovare, vor beneficia de un pachet de măsuri active integrate și personalizate, după cum urmează: 168 persoane vor beneficia de cursuri de formare profesională, tineri NEETs din categoriile B, C și D (organizate în cadrul activității 2), 260 persoane vor beneficia de servicii de mediere pe piața muncii, din care 161 de oferte de locuri de muncă și 161 tineri NEETs care au obținut un loc de muncă la care participă tineri din toate categoriile (activitatea 3), 28 persoane vor participa la





UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „FUTURE 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/991/1/3/154202

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL | Parteneri: P1 - BEST DAVNIC 73 S.R.L.

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

sesiunile de formare în antreprenoriat la care participă tineri NEETs nivel de ocupabilitate A (subactivitatea 4.1) și 9 persoane vor beneficia de subvenții sub formă de micro-granturi la care participă tineri NEETs nivel de ocupabilitate A (subactivitatea 4.2).

3.5. Structura grupului țintă

În cadrul prezentului proiect, grupul țintă va fi format (conform prevederilor din Ghidul Solicitantului - Condiții Specifice) din tineri NEETs șomeri cu accent pe cei din mediul rural și pe cei aparținând minorității de etnie roma, cu vârsta între 16-29 ani, cu domiciliul sau reședința în regiunile de implementare ale proiectului, înregistrați și profilați în prealabil de către SPO.

Structura GT este următoarea:

- ✓ 371 tineri NEETs sprijiniți, din care:
- ✓ 38 tineri NEETs de etnie romă și
- ✓ 76 tineri NEETs din zona rurală.

De asemenea, din cei 371 tineri NEETs sprijiniți, minimum 30% (minim 112 persoane) dintre ei vor avea niveluri de ocupabilitate C și D, respectiv „greu ocupabil” și „foarte greu ocupabil”.

Totodată, structura GT vizează ocuparea unui procent de minimum 35% din GT care beneficiază de sprijin în cadrul proiectului (ținta asumată fiind de peste 43% din total GT recrutat). Astfel, 260 de persoane vor fi beneficiare de servicii de mediere din care 161 de oferte de locuri de muncă și 161 NEETs se vor ocupa.

Ocuparea va fi realizată într-un termen de maxim 6 luni de la încetarea calității de participant și se referă la oricare din situațiile următoare:

- fie angajarea cu contract individual de muncă a persoanei din grupul țintă,





UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritară de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „FUTURE 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/991/1/3/154202

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL | Parteneri: P1 - BEST DAVNIC 73 S.R.L.

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

- fie persoana din grupul țintă înființează o întreprindere, care poate lua una din următoarele forme:

- societate reglementată de Legea societăților nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- societate cooperativă, reglementată de Legea nr. 1/2005 privind organizarea și funcționarea cooperăției, republicată, cu modificările ulterioare;
- asociație, fundație, cooperativă agricolă sau societate agricolă care desfășoară activități economice;
- entitate reglementată de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 44/2008 privind desfășurarea activităților economice de către persoanele fizice autorizate, întreprinderile individuale și întreprinderile familiale, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 182/2016.

Tot în ceea ce privește structura grupului țintă, din cei 371 tineri NEETs sprijiniți:

- ✓ 168 persoane vor participa la programe FPC derulate în funcție de nevoile identificate de pe piața muncii;
- ✓ 28 persoane vor beneficia de programe FPC în domeniul antreprenoriatului;
- ✓ 260 persoane vor beneficia de servicii de mediere din care 161 persoane vor primi oferte de locuri de muncă, respectiv 161 persoane vor accesa un loc de muncă și
- ✓ 9 persoane vor beneficia de subvenții sub formă de micro-granturi în vederea înființării unei afaceri.





PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „FUTURE 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/991/1/3/154202

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL | Parteneri: P1 - BEST DAVNIC 73 S.R.L.

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

Astfel, prin această structură a grupului țintă, proiectul:

a) contribuie la îndeplinirea obiectivelor Strategiei naționale pentru ocuparea forței de muncă 2014-2020 prin crearea de noi locuri de muncă și prin creșterea gradului de ocupare a forței de muncă;

b) răspunde inclusiv obiectivului Strategiei naționale privind învățarea pe tot parcursul vieții privind beneficiile formării profesionale continue;

c) se asigură implementarea măsurilor incluse în Strategia Guvernului României de incluziune a cetățenilor români aparținând minorităților romilor 2015-2020, prin oferirea de sprijin pentru cel puțin 38 persoane de etnie romă. De asemenea, pachetul de măsuri active integrate se pliază pe rezultatele și obiectivele generale și specifice prevăzute în Strategia educației și formării profesionale din România pentru perioada 2016-2020.

3.6. Modalitatea de recrutare și selecția grupului țintă

SELECȚIA GRUPULUI ȚINTĂ

În cadrul procesului de selecție a grupului țintă, pentru ca o persoană să beneficieze de activitățile proiectului, trebuie să respecte cumulativ următoarele criterii:

- ✓ să fie tânăr NEETs cu vârsta între 16-29 de ani;
- ✓ să fie înregistrat și profilat de către SPO;
- ✓ să aibă domiciliul său reședința în regiunea de implementare vizată de către proiect - Sud Muntenia - și să pună la dispoziția echipei de proiect documente justificative care să îi ateste eligibilitatea sau declarații pe propria





UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritarea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „FUTURE 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/991/1/3/154202

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL | Parteneri: P1 - BEST DAVNIC 73 S.R.L.

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

răspundere/a instituțiilor abilitate și să solicite aderarea la activitățile proiectului.

După validarea eligibilității, intrarea în GT se face pe baza principiului „primul venit, primul servit”.

Având în vedere că trebuie respectată legislația privind protecția datelor cu caracter personal, se vor informa beneficiarii cu privire la prevederile legislative, se vor solicita declarații că aceștia sunt de acord cu prelucrarea datelor cu caracter personal și vor fi înștiințați cu privire la faptul că aceste date vor fi transmise către Autoritatea de Management pentru Programul Operațional Capital Uman (AM POCU) și către prestatorii de servicii din cadrul proiectului și în baza prevederilor legale aplicabile acestui call.

Neacordarea de către GT a acceptului cu privire la prelucrarea datelor este motiv de respingere a accesului acestuia, deoarece nu se vor putea respecta prevederile legale privind raportarea progresului și a rezultatelor așteptate prin proiect.

Aria de selecție a grupului țintă acoperă cele 7 județe din regiunea de dezvoltare vizată - Sud Muntenia.

În vederea selectării grupului țintă, pentru participarea la activitățile desfășurate în cadrul proiectului "FUTURE 4 NEETs", se are în vedere parcurgerea următoarelor etape:

1. Informarea publicului cu privire la acțiunile derulate în cadrul proiectului - beneficiari - 371 persoane.

Această activitate se va realiza prin diseminarea de materiale informative (fluturașe, pliante), întâlniri directe cu GT eligibil, organizarea a 7 evenimente adresate GT, diseminarea de materiale promoționale, campanie web și social media





UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritarea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „FUTURE 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/991/1/3/154202

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL | Parteneri: P1 - BEST DAVNIC 73 S.R.L.

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

și diseminare de informații utile și relevante prin intermediul online (conturi pe rețele de socializare și site proiect).

Prin campania de informare și promovare se vor atinge minim 371 persoane care să participe la activitățile proiectului, din care 168 persoane vor intra la cursuri de formare, 28 persoane vor participa la programe FPC pentru antreprenoriat, 260 persoane vor beneficia de servicii de mediere a muncii, din care 161 de oferte de loc de muncă, respectiv 161 de persoane se vor integra în piața muncii.

2. Selectarea grupului țintă ce va participa la acțiunile de sprijin organizate

- vor fi selectate cel puțin 371 persoane din categoria de GT menționată, pentru a participa la activitățile proiectului.

Metodologia de selecție a grupului țintă va cuprinde următorii pași:

I. Elaborarea Metodologiei de selecție a GT

Metodologia va cuprinde informații exacte privind condițiile de acces și va defini criteriile și modalitatea propriu-zisă de selecție, vizând o strategie de lucru pentru toate cele 7 județe, componente ale regiunii Sud Muntenia, obiectivul țintă final fiind recrutarea a 371 persoane din categoria Tinerilor NEETs, în vederea implicării acestora în măsurile propuse prin proiect.

II. Lansarea activității de recrutare - se realizează: în cadrul evenimentelor

de informare și conștientizare a GT organizate, în cadrul subactivității A1.1., prin:

- postarea de materiale informative pe pagina web a proiectului, în social media (Facebook/Instagram), campanii media, distribuire materiale informative;
- încheierea de protocoale de colaborare cu structurile teritoriale ale SPO (vor fi încheiate 7 protocoale de colaborare, câte unul în fiecare județ vizat de



FUTURE
INITIATIVES

davnic



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritară de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „FUTURE 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/991/1/3/154202

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL | Parteneri: P1 - BEST DAVNIC 73 S.R.L.

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

proiect), în vederea furnizării bazelor de date cu tinerii NEETs înregistrați și profilați de ANOFM cu respectarea GDPR;

- măsuri de conștientizare a GT vizat despre importanța înscrierii în evidențele SPO în vederea profilării și beneficierii de măsuri active integrate și personalizate prin intermediul proiectului (măsuri active precum: formare profesională, medierea muncii);
- de asemenea, se va promova importanța învățării pe tot parcursul vieții, aceasta fiind un factor determinant în viața profesională și cu un impact major în viața personală a fiecărui participant în parte;
Informarea se va realiza într-o manieră transparentă, nediscriminatorie și se va derula în locuri ușor accesibile pentru participanți.

Încurajăm participarea tinerilor NEETs care aparțin etniei romă, provin din mediul rural, a persoanelor cu dizabilități, determinând astfel atingerea obiectivelor pe termen lung ale Planului de implementare a Garanției pentru Tineret 2017-2020, a Strategiei de Ocuparea Forței de Muncă 2014-2020, a Strategiei Guvernului României de Incluziune a cetățenilor români aparținând minorităților Romilor 2015-2020 și a Strategiei naționale de învățare pe tot parcursul vieții 2015-2020.

III. Depunerea dosarelor de înscriere. Sunt avute în vedere modalitățile de înscriere, completarea formularului de înregistrare, completarea acceptului de prelucrare a datelor cu caracter personal și documentele justificative care atestă criteriile de eligibilitate.





PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „FUTURE 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/991/1/3/154202

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL | Parteneri: P1 - BEST DAVNIC 73 S.R.L.

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

Este vizată formarea unei baze de date cu minim 371 persoane (formulare completate).

Toate dosarele vor fi grupate pe județele arondate regiunii de implementare a proiectului, pe luni de implementare, pentru a facilita transferul de date și informații necesare pentru includerea acestora la celelalte activități ale proiectului.

Procedura de realizare a selecției va fi transparentă, echidistantă și obiectivă și va fi adusă la cunoștința tuturor persoanelor implicate (urmând a fi publicat un anunț pe site-ul proiectului și pe conturile de pe rețelele de socializare aferente proiectului).

În selecție nu se vor include criteriile de sex, vârstă, religie, etnie, rasă, statut social sau alte criterii discriminatorii.

Dosarul de înscriere va cuprinde în mod obligatoriu cel puțin următoarele documente:

- OPIS dosar participant grup țintă;
- Formularul de înregistrare individuală a participanților la operațiunile finanțate prin POCU 2014-2020 (Formular 1);
- Formular de înregistrare în grup țintă (Formular 2);
- Declarație privind evitarea dublei finanțări (Formular 3);
- Declarație apartenență Grup țintă (Formular 4);
- Notă de Informare beneficiari GDPR (Acord de utilizare a datelor personale) (Formular 5);
- Declarație SLD (Formular 6);
- Declarație etnie romă (Formular 7);
- Copie carte de identitate;





PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „FUTURE 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/991/1/3/154202

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL | Parteneri: P1 - BEST DAVNIC 73 S.R.L.

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

- Copie după certificatul de naștere

- Copie după certificatul de căsătorie/divorț - acolo unde este cazul;

- Copie ultima diplomă de studii sau copie foaie matricolă sau adeverință care să ateste parcurgerea anumitor clase;

- Fișă de încadrarea în nivelul de ocupabilitate, eliberată de AJOFM (adeverință);

- Alte documente relevante solicitate de membrii echipei de proiect.

Formularele tip vor fi puse la dispoziție persoanelor interesate de către

Experții de implementare/Responsabilul GT și formare, inclusiv cu ocazia

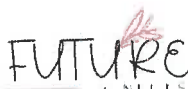
întâlnirilor directe și/sau prin intermediul companiilor de informare.

Persoanele care se vor înscrie la activitățile din proiect, trebuie să fie profilați în prealabil de către AJOFM, conform Procedurii de lucru aprobată prin Ordinul Președintelui ANOFM, în urma căreia vor fi încadrați în una din următoarele categorii, din punct de vedere al ocupabilității:

- Nivelul A - "ușor ocupabil"
- Nivelul B - "mediu ocupabil"
- Nivelul C - "greu ocupabil"
- Nivelul D - "foarte greu ocupabil"

Apartenența la grupul țintă se va realiza la intrarea în proiect (data la care persoana va beneficia pentru prima dată de sprijinul oferit prin proiect).

Înscrierea candidaților/Depunerea dosarelor se va realiza respectând principiul "Primul sosit, primul servit".





PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritară de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „FUTURE 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/991/1/3/154202

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL | Parteneri: P1 - BEST DAVNIC 73 S.R.L.

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

IMPLICAREA GT ȘI MENȚINEREA ACESTUIA

Pe tot parcursul implementării proiectului se va menține în permanență legătura cu grupul țintă, echipa de proiect încurajând o comunicare permanentă cu acesta.

Proiectul își propune să mențină sporită atenția și dorința de participare la cursuri de formare a tinerilor NEETs, fiind asigurate mecanisme de atragere, motivare, menținere, prin:

- conștientizarea beneficiilor participării la proiect;
- semnarea angajamentelor din documentele de grup țintă;
- asigurarea cursurilor de formare care îi ajută să își dezvolte competențe și să se adapteze mai ușor la schimbările pieței muncii.

De asemenea, participanții vor beneficia de condiții prielnice pentru derularea programelor de formare profesională:

(1) vor avea parte de săli de curs dotate corespunzător, amplasate în locații ușor accesibile;

(2) vor beneficia de instrumente inovatoare pentru curs, atât suporturi de curs specifice nevoilor lor, cât și acces la material educațional, iar în cazul în care sesiunile de formare se vor desfășura online, vor avea acces la platforme dedicate.

(3) programele de formare vor avea structură modulară, permițând organizarea orarului, în funcție de nevoi și de interes.

Această flexibilitate reprezintă un factor esențial în motivarea și atragerea participanților. În principal, motivarea se face prin investiția în dezvoltarea competențelor profesionale și a cunoștințelor acestora, la finalul programelor de





PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritarea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „FUTURE 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/991/1/3/154202

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL | Parteneri: P1 - BEST DAVNIC 73 S.R.L.

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

formare urmând a fi certificați pentru competențele profesionale dobândite, conform legislației naționale în vigoare.

Acest lucru constituie un beneficiu personal pentru fiecare participant, căruia îi va crește gradul de adaptabilitate, dar și de mobilitate pe piața muncii (datorită noilor competențe dobândite și certificate, care, fiind generale, vor putea fi recunoscute și utilizate în orice alte organizații de pe piață).

În plus, inovarea - element central în organizarea conținutului de învățare livrat - reprezintă un alt element care creează premisele atragerii și menținerii GT în proiect.

Modalitatea și regulile participării la cursurile de formare/FPC în domeniul antreprenoriatului vor fi prezentate grupului țintă în mod transparent, prin intermediul unor proceduri specifice, înainte de începerea cursurilor.

Pentru stimularea participării la cursuri și reducerea ratei de abandon, participanții vor beneficia de subvenții în cuantum de 5 lei/oră pentru orele de prezență efectivă la curs.

Toate aceste aspecte se aplică și în cazul desfășurării activității 3 prin care se vor oferi măsuri active de stimulare a ocupării pentru tinerii NEETs, respectiv servicii de mediere a muncii. În acest sens sunt propuse metode de atragere și motivare a acestora în ceea ce privește participarea la activitatea de mediere a muncii:

- conștientizarea importanței obținerii unui loc de muncă și participarea activă pe piața muncii;
- creșterea nivelului de trai și a bunăstării personale și a familiale prin obținerea unei remunerații lunare;





UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „FUTURE 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/991/1/3/154202

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL | Parteneri: P1 - BEST DAVNIC 73 S.R.L.

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

- importanța implicării lor în dezvoltarea comunității locale și regionale prin creșterea gradului de ocupare pe piața muncii, ca urmare a participării la activitățile proiectului;

- asigurarea unui sprijin calificat și personalizat de căutare activă a unui loc de muncă, adaptat competențelor deținute și a așteptărilor membrilor GT.

De asemenea, participanții vor beneficia de suport în relaționarea cu angajatorii, vor primi oferte ale locurilor de muncă potrivite nivelului lor de experiență și competențe și vor fi programați pentru susținerea interviurilor de angajare.

3.7. Beneficii pentru grupul țintă

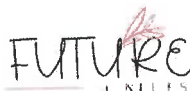
Cine sunt TINERII NEETS, care formează GRUPUL ȚINTĂ al proiectului?

Tinerii care îndeplinesc, cumulativ, următoarele condiții:

- ✓ au vârstă cuprinsă între 16-29 ani,
- ✓ NU sunt încadrați profesional,
- ✓ NU urmează niciun program educațional sau de formare.

Proiectul, prin activitățile pe care le presupune, vine în întâmpinarea nevoilor grupului țintă din aceste regiuni, care țin de:

- ✓ conștientizare,
- ✓ formare profesională continuă și
- ✓ continuarea programelor de învățare pe tot parcursul vieții.





PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „FUTURE 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/991/1/3/154202

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL | Parteneri: P1 - BEST DAVNIC 73 S.R.L.

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

BENEFICIILE de care se bucură tinerii NEETS prin participarea în proiect:

- ✓ sesiuni gratuite de instruire teoretică și practică;
- ✓ asigurarea rechizitelor, a manualelor și a materialelor necesare derulării cursului;
- ✓ asigurarea echipamentelor de protecție a muncii;
- ✓ hrana pentru GT participant la stagiile de formare profesională;
- ✓ alocarea unor subvenții în cuantum de 5 lei/oră pentru prezența efectivă la curs
- ✓ după finalizarea stagiilor de formare se va obține un certificat de calificare profesională emis de Autoritatea Națională pentru Calificări (A.N.C.), recunoscut atât la nivel național de către Ministerul Muncii și Ministerul Educației, cât și internațional, de către toate statele membre ale Uniunii Europene.

Concret, vor fi oferite subvenții în valoare de:

- 1.800 lei - pentru cursurile de 360 de ore și
- 400 lei - pentru cursurile de 80 de ore.

Aceste subvenții vor fi acordate doar celor care participă la întregul program de formare și susțin examenul final.

Beneficiile pe termen lung ale tinerilor NEETS care se implică în proiect sunt:

- ✓ stimularea ocupării forței de muncă,
- ✓ ridicarea nivelului de competență profesională,





PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „FUTURE 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/991/1/3/154202

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL | Parteneri: P1 - BEST DAVNIC 73 S.R.L.

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

- ✓ facilitarea încadrării în muncă în concordanță cu tendințele pieței forței de muncă,
- ✓ ajustarea cererii și ofertei forței de muncă calificate,
- ✓ menținerea și dezvoltarea competențelor profesionale,
- ✓ stimularea mobilității forței de muncă,
- ✓ sporirea șanselor de integrare profesională,
- ✓ creșterea nivelului de pregătire pentru a răspunde nevoilor reale de personal calificat ale agenților economici.

IV. INFORMAREA PUBLICULUI ȚINTĂ AL PROIECTULUI

Strategia de informare și promovare prevede conștientizarea potențialilor membri GT privind necesitatea integrării pe piața muncii, dar și asupra faptului că pentru a participa la măsurile de ocupare din cadrul proiectului, aceștia trebuie să fie înregistrați și profilați de către SPO.

Sunt evidențiate beneficiile imediate și durabile de care membrii GT vor beneficia prin participarea activă la activitățile proiectului (servicii de formare, servicii de mediere, servicii de formare în antreprenoriat și participarea la activ de selecția a planurilor de afaceri viabile, în vederea finanțării acestora).

Informarea și conștientizarea potențialilor membri GT se va realiza prin 2 modalități:

1. **Campanii online** - publicarea de materiale informative pe pagina web a proiectului, pe social media (Facebook/Instagram), prin campanii media și prin actualizarea permanentă cu informații referitoare la activități și stadiul proiectului.





PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „FUTURE 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/991/1/3/154202

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL | Parteneri: P1 - BEST DAVNIC 73 S.R.L.

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

Vor fi furnizate informații privind condițiile de eligibilitate și lista documentelor solicitate pentru dosarul de înscriere în proiect. Promovarea și informarea se va realiza și prin anunțuri și comunicate în presa scrisă/online, direct mailing pentru a transmite o informație completă și corectă care să ajungă la potențialii beneficiari, acoperind o arie geografică cât mai largă, în zonele urbane/rurale și în comunitățile de romi.

2. Campanii offline - se vor realiza 4 evenimente de informare și conștientizare a GT în regiunile vizate pentru prezentarea concretă a activităților derulate în cadrul proiectului și a beneficiilor participării la programele de formare, serviciile de mediere, formarea antreprenorială și oportunitățile demarării unei afaceri proprii.

De asemenea, în cadrul campaniilor de informare și conștientizare se vor prezenta informații cu privire la necesitatea și importanța abordării temelor secundare (nediscriminare, sprijinirea tranziției către o economie cu emisii scăzute de dioxid de carbon (CO₂) și eficiența din punct de vedere al utilizării resurselor și tehnologiei informației și comunicațiilor (TIC).

Aceste evenimente vor fi susținute și de vizitele în teren ale experților de implementare, care au rolul de a interacționa direct cu potențialii membri GT, în vederea informării și selecției acestora, distribuirea de flyere, prezentarea activităților proiectului.

Ca urmare a implementării acestei activități, un număr minim de 371 persoane aparținând categoriei NEETs din regiunea Sud Muntenia, înregistrați și profilați de AJOFM sau direcționați către SPO în vederea înregistrării și profilării, vor putea beneficia de măsurile de formare și ocupare, propuse prin proiect.





UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „FUTURE 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/991/1/3/154202

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL | Parteneri: P1 - BEST DAVNIC 73 S.R.L.

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

Membrii GT identificați și care nu sunt înregistrați la SPO vor fi sprijiniți să se înregistreze la SPO în vederea profilării și ulterior vor fi cuprinși în GT, iar cei care sunt deja sunt înregistrați și profilați de către SPO vor fi înregistrați în cadrul proiectului (dacă își exprimă dorința de a beneficia de serviciile propuse prin proiect).

Pentru membrii GT care au beneficiat de profilare din partea SPO și înregistrați în cadrul proiectului vom solicita sprijin din partea SPO pentru a intra în posesia profilului realizat pentru a identifica clar în cadrul căror activități pot participa în funcție de nivelul de ocupabilitate.

Toți membrii GT trebuie să respecte toate regulile de acces (să fie înregistrat la AJOFM, să fie profilat de către AJOFM și să își exprime în scris adeziunea la proiect, să aibă domiciliul/reședința în regiunile vizate de proiect).

În vederea identificării și selectării potențialilor membrii GT se vor parcurge următoarele etape:

Etapa 1 - elaborarea unei metodologii, care definește cadrul general de organizare și derulare a acțiunilor specifice, respectiv metodologia de selecție GT beneficiar al măsurilor propuse prin proiect.

Etapa 2 - creșterea gradului de informare și conștientizare a potențialilor membrii GT privind importanța și beneficiile participării active pe piața muncii.

Acest lucru se va realiza, atât în cadrul celor 7 evenimente de informare și conștientizare, cât și prin campaniile media/rețele de socializare/site-ul proiectului.

De asemenea, vor fi diseminate informații cu privire la importanța beneficiilor rezultate în urma participării la activitățile proiectului pentru acoperirea nevoilor specifice ale acestora (stagii de formare, servicii de mediere și finanțarea planurilor de afaceri). Vor fi făcute cunoscute etapele pe care aceștia trebuie să le parcurgă





PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritarea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „FUTURE 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/991/1/3/154202

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL | Parteneri: P1 - BEST DAVNIC 73 S.R.L.

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

pentru a deveni membri eligibili NEETs și vor beneficia de îndrumare pentru a putea deveni eligibili. Se vor transmite clar etapele pe care aceștia trebuie să le parcurgă pentru a beneficia de aceste servicii, în special cel de a deveni membri eligibili NEETs.

Etapa 3 - identificarea potențialilor membrii GT.

Această etapă presupune 3 direcții de abordare diferite pentru fiecare categorie de GT identificată, astfel încât să permitem accesul egal la sprijinul oferit în cadrul proiectului:

- **Prima direcție** se referă la persoanele care sunt deja încadrate în categoria NEETs, au fost înregistrate și profilate de SPO, cunosc activitățile derulate în cadrul proiectului și își exprimă interesul de a participa.

Pentru aceștia se aplică etapa din metodologie care presupune colectarea documentelor justificative în vederea înregistrării și validării calității de GT eligibil. În urma declarării intenției de accesare a măsurilor proiectului de către candidat, experții implementare contactează candidatul și colectează documentele care sunt necesare pentru a valida apartenența la GT. În toate situațiile, în procesul de validare, se urmărește ca la dosarul GT să existe documente din care să reiasă că au fost înregistrați și profilați de către SPO.

- **A doua situație** se referă la persoanele care sunt deja încadrate în categoria NEETs și au fost întregistrate și profilate de SPO, dar nu au luat la cunoștință beneficiile ce le revin ca urmare a participării la activitățile derulate în proiect. Pentru această categorie metodologia se bazează pe protocoalele de colaborare încheiate cu SPO-urile din județele din regiunea Sud Muntenia, care vor pune la dispoziția proiectului (cu respectarea prevederilor GDPR) o bază de date cu tinerii NEETs înregistrați și profilați de AJOFM.





PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „FUTURE 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/991/1/3/154202

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL | Parteneri: P1 - BEST DAVNIC 73 S.R.L.

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

Experții de implementare vor interacționa cu reprezentanții ANOFM, în prima fază să preia date despre GT și, ulterior, să comunice date actualizate cu privire la modificarea statutului acestora pe piața muncii. Experții de implementare vor contacta GT ulterior din datele puse la dispoziție de către ANOFM și îi vor invita să participe la evenimente de informare și conștientizare din cadrul proiectului sau le vor furniza informații cu privire la beneficiile pe care le pot accesa pentru a-i atrage în cadrul GT din proiect. Pentru a-i motiva și ulterior pentru a-i menține, le vor expune modul de organizare a stagiilor de formare și metodele inovative care îi ajută să ocupe un loc de muncă.

- A treia situație se referă la categoria de tineri care ar putea aparține grupului de tineri NEETs și, prin această direcție, se stabilește modalitatea de direcționare a lor către SPO pentru a parcurge etapele de înregistrare și profilare și, ulterior, de participare la acțiunile proiectului.

Această direcție presupune că, în urma campaniilor, au fost identificate persoane care ar putea beneficia de sprijin, dar nu sunt înregistrate și profilate ca persoane aparținând categoriei NEETs. În acest sens, experții de implementare vor implementa activități specifice de suport și sprijin pentru ca membrii GT să își constituie dosarul necesar pentru înregistrarea la SPO și apoi să participe la acțiunile de profilare a lor.

Astfel, aceștia vor fi informați cu privire la acțiunile pe care trebuie să le întreprindă pentru a putea beneficia de serviciile gratuite oferite prin proiect.

Etapa 4 - selecția membrilor GT.

În această etapă experții de implementare vor realiza selecția membrilor GT pe principiul „primul venit, primul servit”, cu condiția respectării criteriilor de eligibilitate, mai sus prezentate.





PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „FUTURE 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/991/1/3/154202

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL | Parteneri: P1 - BEST DAVNIC 73 S.R.L.

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

Vor fi respectate conceptele de egalitate de șanse și eliminarea tuturor criteriilor de discriminare. Nu vor putea fi înscrși în GT candidații care nu îndeplinesc criteriile de eligibilitate, cei care nu sunt de acord să furnizeze datele/documentele necesare dovedirii apartenenței la GT.

Respingerea este comunicată persoanei interesate, împreună cu motivele care au condus la această decizie. Potențialii participanți care și-au dat acordul să intre în grupul ținta vor furniza toate documentele necesare.

Etapa 5 - înscrierea în GT.

Prin completarea, semnarea și depunerea formularului de înscriere și transmiterea documentelor suport, candidatul își exprimă, fără echivoc, intenția de participare la activitățile proiectului.

După validarea candidatului ca eligibil, acesta va fi contactat și informat cu privire la modalitățile administrative de accesare a măsurii pentru care a optat. Procedura de realizare a selecției va fi transparentă, echidistantă și obiectivă și va fi adusă la cunoștința tuturor persoanelor participante.

Vor fi selectați minimum 371 tineri NEETs șomeri cu vârsta între 16 și 29 de ani înregistrați și profilați de către SPO. Din totalul asumat vom face demersurile să atragem în acțiunile proiectului cel puțin 38 de persoane de etnie romă și cel puțin 76 de persoane cu domiciliul în zona rurală.

Din totalul GT selectați, minimum 30% (112 persoane) vor aparține categoriei de tineri NEETs cu nivelurile de ocupabilitate C și D.

Teme Secundare abordate: Nediscriminare și Tehnologia informației și a comunicațiilor (TIC)

Atât activitatea de informare, incluzând selecția grupului țintă, cât și celelalte activități din cadrul proiectului vor respecta principiul egalității de șanse și





UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „FUTURE 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/991/1/3/154202

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL | Parteneri: P1 - BEST DAVNIC 73 S.R.L.

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

nediscriminării, punând accent pe tratamentul egal dintre bărbați și femei, fără a se realiza nicio deosebire, excludere sau preferință, indiferent de rasă, naționalitate, etnie, religie, vârstă, și alte asemenea criterii care pot conduce la acte de discriminare directă sau indirectă.

Metodologia de selecție a grupului țintă va fi pusă la dispoziție celor interesați ulterior și va cuprinde informații exacte privind condițiile de acces și definește criteriile și modalitatea propriu-zisă de selecție, vizând o strategie de lucru pentru toate cele 7 județe componente ale regiunii Sud Muntenia, obiectivul țintă final fiind recrutarea a 371 de persoane din categoria Tinerilor NEETs, în vederea implicării acestora în măsurile propuse prin proiect.

V. PRINCIPII ORIZONTALE URMĂRITE ÎN PROCESUL DE INFORMARE A GRUPULUI ȚINTĂ

5.1. EGALITATEA DE ȘANSE

5.1.1. Egalitatea de gen

Proiectul are în vedere, atât în faza de elaborare, cât și în cea de implementare și management a acestuia, prevederile Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și tratament între femei și bărbați, a OUG 61/14.05.2008 privind implementarea principiului egalității de tratament între femei și bărbați în ceea ce privește accesul la bunuri și servicii și furnizarea de bunuri și servicii, precum și a Directivei Consiliului 2000/43/CE și Directivei 2000/78/CE privind egalitatea de șanse și tratament.





UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritară de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „FUTURE 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/991/1/3/154202

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL | Parteneri: P1 - BEST DAVNIC 73 S.R.L.

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

În stabilirea grupului țintă nu se va ține cont de gen sau sex, selecția acestuia va fi realizată conform metodologiei, respectând criteriile menționate.

Egalitatea de gen și de șanse va fi respectată în toate etapele de implementare a proiectului deoarece este un drept prin care orice persoană este liberă să își exprime opțiunile, să își dezvolte propriile aptitudini, aspirațiile și nevoile, diferite ale persoanelor de sex masculin și feminin, beneficiind de aceeași apreciere și promovare, în mod egal, pe tot parcursul implementării proiectului. În procesul de recrutare și angajare a echipei de management și implementare, de asemenea, vor fi promovate și asigurate condițiile legale, respectându-se principiul în discuție.

Anunțurile de angajare și anunțurile de recrutare a grupului țintă vor pune accent asupra acestui aspect.

Perspectiva de gen și principiile egalității de șanse se vor integra în implementarea tuturor activităților proiectului, promovându-le încă din debutul proiectului prin intermediul activității A1.

5.1.2. Nediscriminarea

Pe parcursul proiectului, principiul nediscriminării va fi respectat în totalitate, conform Ordonanței de Guvern nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, „Art. 2.1. Principiul nediscriminării va fi respectat inclusiv în identificarea și selecția grupului țintă, respectiv în procesul de constituire a echipei de implementare a proiectului.”

Principiul nediscriminării va fi respectat inclusiv în informarea, identificarea și selecția grupului țintă. Proiectul, prin toate activitățile derulate, ia în calcul și promovează principiul egalității de șanse pe piața muncii, principiu integrat atât în





UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „FUTURE 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/991/1/3/154202

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL | Parteneri: P1 - BEST DAVNIC 73 S.R.L.

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

elaborarea proiectului și în implementarea activităților, cât și în managementul acestuia. Activitățile derulate vor integra principiile europene ale egalității de șanse și de tratament, indiferent de vârstă, gen, rasă, etnie, categorie socială, convingeri, orientare sexuală, handicap etc., în furnizarea cursurilor, prin crearea de noi șanse și oportunități. Nu vor fi admise criteriile de selecție care să discrimineze candidații. Stagiile de formare vor conține și ele module de instruire prin care va fi promovată egalitatea de șanse, nediscriminarea și respectarea diversității grupurilor.

Toți membrii GT, atât în cadrul informării inițiale, cât și după momentul recrutării, vor primi informații teoretice și recomandări practice, adaptate specificului activității lor, care să le ofere posibilitatea recunoașterii potențialelor situații, comportamente, tratamente discriminatorii pe care le-ar putea întâmpina sau constata în derularea activității.

Pe parcursul realizării activităților se va ține cont de practicile și politicile relevante în domeniul combaterii discriminării, asigurându-se evitarea oricărui tratament preferențial, deosebire, excludere, restricție sau preferință bazată pe criterii precum: rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, gen, orientare sexuală, vârstă, handicap, boală cronică contagioasă, apartenența la o categorie defavorizată, precum și orice alt criteriu care are ca scop sau efect restrângerea, înlăturarea recunoașterii, folosinței sau exercitării în condiții de egalitate a drepturilor omului și a libertăților fundamentale sau a drepturilor recunoscute de lege.

În cadrul proiectului urmărim să încurajăm participarea grupurilor defavorizate cu preponderență persoanele aparținând etniei rome, persoanele fără loc de muncă, persoanele din mediul rural sau persoanele care trăiesc din agricultura de subsistență, persoanele cu dizabilități, în conformitate cu prevederile Strategiei





PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „FUTURE 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/991/1/3/154202

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL | Parteneri: P1 - BEST DAVNIC 73 S.R.L.

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

Naționale pentru Ocuparea forței de muncă 2014-2020, a Strategiei Guvernului României de incluziune a cetățenilor români aparținând minorităților romilor 2015-2020, Strategiei Educației și formării profesionale din România 2016-2020.

De asemenea, principiul nediscriminării va fi prevăzut printre criteriile de selecție a planurilor de afaceri, promovându-se astfel finanțarea planurilor de afaceri care prevăd acțiuni și activități dedicate sprijinirii nediscriminării.

În implementarea proiectului se va avea în vedere crearea unei culturi organizaționale favorabile incluziunii, iar personalul echipei de implementare va fi instruit pe teme de egalitate de șanse în scopul evitării acțiunilor discriminatorii în relațiile de muncă din proiect, dar cel mai important în relația cu persoanele din GT.

Astfel, se vor lua în considerare toate politicile și practicile prin care să nu se realizeze nicio deosebire, excludere, restricție sau preferință pe bază de sex, rasă, vârstă, etnie, religie, categorie socială, handicap, apartenență la o categorie defavorizată.

5.1.3. Accesibilitatea persoanelor cu dizabilități

În ceea ce privește accesul persoanelor cu dizabilități în cadrul proiectului, solicitantul se va asigura în prealabil că există căi de acces, în locațiile unde se vor desfășura activitățile proiectului, astfel încât accesul să se realizeze în condiții optime. Locul de desfășurare a activităților proiectului (săli de curs, ateliere, etc.) va fi accesibil tuturor participanților, inclusiv persoanelor cu dizabilități.

Prin urmare, în primul rând, după selecția grupului țintă, se va identifica numărul persoanelor cu dizabilități și formele acestora, iar, ulterior, se vor căuta soluțiile adecvate pentru realizarea unui acces optim al acestor persoane la activitățile specifice ale proiectului.





PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritarea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „FUTURE 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/991/1/3/154202

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL | Parteneri: P1 - BEST DAVNIC 73 S.R.L.

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

De asemenea, toate materialele elaborate în proiect vor evita stereotipurile de gen și cele asociate grupurilor vulnerabile, iar, prin intermediul cursurilor, la care va lua parte grupul țintă, vor fi prezentate metodele și modele pozitive/de succes care vizează accesibilitatea persoanelor cu dizabilități, respectiv mijloace de asigurare a respectării acestui principiu pe piața forței de muncă.

5.1.4. Schimbările demografice

Prin activitățile sale integrate de conștientizare, informare, ocupare, dezvoltare antreprenorială, proiectul contribuie în mod relevant la reducerea disparității și dispariția zonelor marginalizate și discriminate. În cadrul proiectului măsurile de preîntâmpinare a acestor schimbări demografice sunt: oportunități de acces a persoanelor la piața muncii, formarea profesională, dezvoltarea de afaceri și crearea de locuri de muncă. Prin proiect se urmărește deci, creșterea numărului de locuri de muncă și scoaterea a cât mai multor persoane, indiferent de sex, vârstă și etnie, pentru creșterea nivelului de trai pentru familiile și comunitatea din care membrii grupului țintă fac parte.

În România schimbările demografice determinate de îmbătrânirea populației, rata scăzută a natalității, structurile familiale modificate, migrația și evoluția socio-economică a creat disparități în rândul populației și a determinat apariția comunităților sărace, discriminate de ceilalți membri ai societății, care trăiesc la limita subsistenței și au condiții precare de trai (spații de locuit inadecvate, lipsa igienei, a hranei și a utilităților etc.), ce nu le permit accesul la învățământ și educație, accesul pe piața muncii, accesul la servicii socio-medicale sau la dezvoltarea unor forme independente de antreprenoriat.

În cadrul proiectului vor avea acces la cursurile de formare toate persoanele care solicită acest lucru, fără a se ține cont de gen, statut social (persoana singură,





UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „FUTURE 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/991/1/3/154202

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL | Parteneri: P1 - BEST DAVNIC 73 S.R.L.

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

căsătorită, divorțată etc.) sau statut profesional (șomer, persoană în căutarea unui loc de muncă).

Aceleași criterii și principii vor fi respectate și la participarea la concursul de planuri de afaceri și la acordarea ajutorului de minimis.

Ca o măsură pentru a evita migrația, proiectul încurajează tinerii să devină antreprenori, inițiind propriile afaceri, în acest fel creându-se și locuri suplimentare de muncă, pe diferite domenii de activitate.

Mentținerea și obținerea unei rezistențe pe piața forței de muncă este văzută ca o modalitate de a reduce migrația forței de muncă către alte state.

În acest sens, proiectul, prin intermediul intervențiilor propuse - promovare, formare profesională, mediere, sprijin antreprenorial - vine în sprijinul direct al tinerilor NEETs, pentru a-i forma și ocupa durabil, în sprijinul dezvoltării proprii și a comunității căreia îi aparțin.

5.2. DEZVOLTAREA DURABILA

5.2.1. Poluatorul plătește

Prezentul proiect contribuie la realizarea obiectivului din cadrul Strategiei Uniunii Europene pentru Dezvoltarea Durabilă cu privire la protecția mediului. Principiul „poluatorul plătește” a fost abordat de către Directivă 2004/26/CE și transpusă în legislația românească prin OUG 68/2007, care vizează răspunderea de mediu, prevenirea și repararea prejudiciului asupra mediului.

Din perspectiva activităților de informare, conștientizare, selecție a beneficiarilor proiectului, respectarea acestui principiu va fi asigurată prin activități





UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritară de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „FUTURE 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/991/1/3/154202

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL | Parteneri: P1 - BEST DAVNIC 73 S.R.L.

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

inovative, tehnologii curate prin excelență și servicii nepoluante (prin utilizarea site-ului web al proiectului pentru servicii de informare s.a.), fără efecte nocive asupra mediului. Principiul "Poluatorul plătește" este conceptul conform căruia poluatorul trebuie să plătească pentru poluarea produsă mediului. În consecință, totii acei beneficiari a căror idee de afacere presupune lucrul cu materii totale în suspensie, pH, grăsimi, azot amoniacal, încărcări organice, poluanți toxici, fenoli, metale, cianuri, sulfuri, pH, MTS, substanțe petroliere, detergenți și alte substanțe care pot aduce un prejudiciu mediului, să ofere soluții de prevenire a acestor riscuri și să își asume principiul "Poluatorul plătește" în cadrul planului de afaceri și a contractului de subvenție.

În implementarea proiectului se vor încuraja inițiative care vizează utilizarea de produse și materiale ecologice, în ceea ce privește derularea activităților propuse prin proiect, respectiv identificarea și selecția grupului țintă, furnizarea de cursuri, activități de informare și publicitate etc.

5.2.2. Protecția biodiversității

Proiectul va contribui la protecția biodiversității prin intermediul următoarelor măsuri: pentru activitățile care se vor derula în cadrul proiectului se vor utiliza produse și materiale reciclabile (unde se impune utilizarea acestora), elementele de papetărie, în special hârtia va fi utilizată cu moderație, hârtiile vechi deja utilizate vor fi reciclate, iar părțile nefolosite din cadrul paginilor albe de hârtie (jumătăți de pagini, de exemplu) vor fi reutilizate ca ciorne.

Vor fi respectate prevederile OUG nr. 57/2007, ca parte integrantă a rețelei ecologice europene Natura 2000. Pe durata implementării proiectului, toate materialele și hârtiile utilizate și ulterior colectate vor fi duse spre reciclare.





PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „FUTURE 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/991/1/3/154202

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL | Parteneri: P1 - BEST DAVNIC 73 S.R.L.

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

Contribuția definitorie a proiectului la respectarea principiului biodiversității este adusă prin selectarea unor tematici care vor fi prezentate în cadrul cursurilor de formare, la care vor lua parte membrii care fac parte din grupul țintă.

Aceste tematici vor viza exemplificarea efectelor negative generate de nerespectarea biodiversității, atât în sfera profesională, cât și în viața personală.

Totodată, în materialele de lucru, materialele de curs etc. vor fi introduse mesaje și informații cu privire la protecția biodiversității.

Proiectul propune măsuri și pentru un alt nivel de abordare a biodiversității, și anume diversitatea etnoculturală, prin implicarea în activitățile proiectului a persoanelor care îndeplinesc criteriile de selecție indiferent de etnia acestora. Prin crearea premiselor de dezvoltare de afaceri, chiar și în sectoare tradiționale, proiectul va contribui la acceptarea biodiversității etnice, la promovarea multiculturalismului și diversității etnoculturale.

5.2.3. Utilizarea eficientă a resurselor

În derularea activităților proiectului vor fi impuse reguli privind diminuarea consumului de energie, reciclarea deșeurilor și economia de resurse:

a) economisirea cantității de hârtie folosită, prin arhivarea emailurilor și salvarea lor în format electronic, tipărirea cu moderație a materialelor scrise și reutilizarea foilor de hârtie;

b) reciclarea hârtiei și a cartușelor imprimantelor de către firme specializate;

c) utilizarea de echipamente IT performante și de produse software eficiente, menite să permită derularea eficientă a activităților și diminuarea consumului de energie electrică.





UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritară de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „FUTURE 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/991/1/3/154202

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL | Parteneri: P1 - BEST DAVNIC 73 S.R.L.

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

Pe toată perioada de derulare a activităților de informare, conștientizare, selecție a beneficiarilor proiectului, în completarea activităților de teren vor fi utilizate mijloacele online de informare a publicului țintă, printre acestea enumerăm: pagina web a proiectului, pagina de Facebook a proiectului, adresa de Instagram a proiectului etc.

Astfel vor fi economisite resurse, prin utilizarea documentelor în format electronic și diminuarea imprimării de documente inutile, de asemenea înlocuirea resurselor principale cu unele alternative care oferă o eficiență mai mare și care au un impact mai mic asupra mediului pe durata ciclului lor de viață, prin consumul redus de papetărie și promovarea utilizării mijloacelor online de comunicare care sunt nepoluante și mult mai ieftine pe termen lung.

În cadrul evenimentelor din cadrul proiectului vor fi distribuite materiale care prezintă avantajele și susțin valorizarea principiului de dezvoltare durabilă, cu toate aspectele sale.

Mai mult, proiectul, așa cum e specificat și în metodologia de selecție a planurilor de afaceri, prevede că acele cheltuieli cuprinse în planurile de afaceri, finanțate prin intermediul schemei de minimis, să propună o alocare a cheltuielilor astfel încât să se respecte principiul utilizării eficiente a tuturor resurselor alocate.

5.2.4. Atenuarea și adaptarea la schimbările climatice

În perioada de implementare a proiectului vor fi identificate și evaluate, pe cât posibil, sursele generatoare de emisii de CO₂ și vor fi propuse măsuri în vederea reducerii acestora.





PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „FUTURE 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/991/1/3/154202

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL | Parteneri: P1 - BEST DAVNIC 73 S.R.L.

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

Se va demara o acțiune în vederea combaterii schimbărilor climatice și se va încuraja participarea echipei, cât și a persoanelor din GT la implementarea recomandărilor în acest sens.

Se vor evita pe cât posibil și deplasările echipei în vederea reuniunilor suplimentare de proiect, ce presupun consumul de combustibil, implicit emisii de CO₂.

În timpul programelor de formare, formatorii vor avea ca obiectiv sensibilizarea participanților cu privire la importanța respectării mediului înconjurător în activitatea lor profesională, dar și în viața de zi cu zi.

În cadrul proiectului vor fi distribuite materiale de promovare cu mesaje de minimizare a efectului emisiilor de gaze cu efect de seră (CO₂, metan, monoxid de azot).

În cadrul planurilor de afaceri a firmelor nou înființate, managementul emisiilor de carbon va trebui să reprezinte o preocupare centrală. În toate activitățile derulate, membrii grupului ținta vor fi încurajați să adoptate comportamente pro mediul înconjurător, respectiv vor fi încurajați să acționeze pentru diminuarea gazelor cu efect de seră, să utilizeze eficient energia atât la locul de muncă cât și în viața de zi cu zi.

În cadrul evenimentelor de conștientizare, toți membrii grupului ținta vor primi materiale despre modul în care se poate efectua reducerea gazelor cu efect de seră în propriile gospodării.





PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „FUTURE 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/991/1/3/154202

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL | Parteneri: P1 - BEST DAVNIC 73 S.R.L.

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

5.2.5. Reziliența la dezastre

În ultimii zece ani, intensitatea dezastrelor naturale a crescut semnificativ. În fiecare an, la nivel global, câteva zeci de mii de persoane își pierd viața ca urmare a catastrofelor naturale.

Pe parcursul implementării proiectului vor fi expuse teme că:

- importanța ariilor naturale protejate, pericolul de poluare a apei pe lângă râuri/lacuri în cazul abandonării deșeurilor,
- pericolul alunecărilor de teren în zonele împădurite unde se taie arbori necontrolat,
- deteriorarea marcajelor etc.

Va fi promovată conștientizarea și sensibilizarea față de problemele de mediu și diseminarea unui stil de viață sănătos cu mediul, atât pentru GT, pentru angajatori cât și pentru administrațiile publice locale și agenții economici implicați. În această viziune mijloacele de comunicare online, componenta TIC și echipamentele utilizate vor avea un rol important în proiect.

Principiile specifice vor fi abordate și în cadrul sesiunilor de instruire, iar, pe durata desfășurării activităților, se va solicita experților din proiect să abordeze aspecte ale dezvoltării durabile, pentru exemplificarea practică.

Astfel, se dorește contribuirea la dezvoltarea resurselor umane într-o manieră sustenabilă, prietenoasă cu mediul înconjurător, care să conducă la dezvoltarea acestuia și la protejarea biodiversității și a vestigiilor naturale intacte.





UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „FUTURE 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/991/1/3/154202

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL | Parteneri: P1 - BEST DAVNIC 73 S.R.L.

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

VI. ANEXE

- OPIS dosar participant grup țintă;
- Formularul de înregistrare individuală a participanților la operațiunile finanțate prin POCU 2014-2020 (Formular 1);
- Formular de înregistrare în grup țintă (Formular 2);
- Declarație privind evitarea dublei finanțări (Formular 3);
- Declarație apartenență Grup țintă (Formular 4);
- Notă de Informare beneficiari GDPR (Acord de utilizare a datelor personale) (Formular 5);
- Declarație SLD (Formular 6);
- Declarație etnie romă (Formular 7);
- Copie carte de identitate;
- Copie după certificatul de naștere
- Copie după certificatul de căsătorie/divorț - acolo unde este cazul;
- Copie ultima diplomă de studii sau copie foaie matricolă sau adeverință care să ateste parcurgerea anumitor clase;
- Fișă de încadrarea în nivelul de ocupabilitate, eliberată de AJOFM (adeverință);
- Alte documente relevante solicitate de membrii echipei de proiect.





UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „FUTURE 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/991/1/3/154202

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL | Parteneri: P1 - BEST DAVNIC 73 S.R.L.

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

OPIS DOSAR PARTICIPANT GRUP ȚINTĂ

Nume și prenume: _____

Cod Numeric Personal: _____

Adresa: _____

Telefon: _____

Nr. Crt.	Denumire document	
1.	Formularul de înregistrare individuală a participanților la operațiunile finanțate prin POCU 2014-2020	
2.	Formular de înregistrare în grup țintă	
3.	Declarație privind evitarea dublei finanțări	
4.	Declarație apartenență Grup țintă	
5.	Notă de Informare beneficiari GDPR	
6.	Declarație SLD	
7.	Declarație etnie romă	
8.	Copie carte de identitate	
9.	Copie după certificatul de naștere	
10.	Copie după certificatul de căsătorie/divorț	
11.	Copie ultima diplomă de studii sau copie foaie matricolă sau adeverință care să ateste parcurgerea anumitor clase	
12.	Fișă de încadrarea în nivelul de ocupabilitate, eliberată de AJOFM (adeverință)	





UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „FUTURE 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/991/1/3/154202

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL | Parteneri: P1 - BEST DAVNIC 73 S.R.L.

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

LISTĂ DE PREZENȚĂ LA ALTE EVENIMENTE

LOCALITATEA:

DATA:

Nr. Crt.	Nume și prenume	Telefon	Email	Județ de reședință	Zonă de domiciliu (urban/rural)	Doriți să înființați o afacere	Acord foto&video	GDPR*	Semnătura

* GDPR -Toate datele personale conținute în acest document sunt colectate în timpul proiectului, în conformitate cu regulamentele Comisiei Europene. Datele vor fi stocate și prelucrate de organizația beneficiară a proiectului în temeiul Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice cu privire la prelucrarea datelor cu caracter personal și libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46 / CE (Regulamentul general privind protecția datelor - GDPR). GE-COST 2001 S.R.L. va stoca și prelucra aceste date în conformitate cu Regulamentul (CE) nr. 45/2001 al Parlamentului European și al Consiliului din 18 decembrie 2000 privind protecția persoanelor fizice cu privire la prelucrarea datelor cu caracter personal de către instituțiile și organele comunitare libera circulație a acestor date.





UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „FUTURE 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/991/1/3/154202

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL | Parteneri: P1 - BEST DAVNIC 73 S.R.L.

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

Conținutul acestui material nu reprezintă în mod obligatoriu poziția oficială a Uniunii Europene sau a Guvernului României. Pentru informații detaliate despre celelalte programe cofinanțate de Uniunea Europeană, vă invităm să vizitați www.fonduri-ue.ro”.

