



**PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN**

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „FUTURE 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/991/1/3/154202

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL | Parteneri: P1 - BEST DAVNIC 73 S.R.L.

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

# METODOLOGIA DE MONITORIZARE A MODULUI DE RESPECTARE SI ATINGERE A TEMELOR SECUNDARE ASUMATE in cadrul proiectului „FUTURE 4 NEETs” - POCU/991/1.3/154202

**ÎNTOCMIT,**

*Coordonator parteneri,*

**AVIZAT,**

*Manager de proiect,*





UNIUNEA EUROPEANĂ



## PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „FUTURE 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/991/1/3/154202

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL | Parteneri: P1 - BEST DAVNIC 73 S.R.L.

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

## CUPRINS

### CAPITOLUL 1 - CADRUL GENERAL DE IMPLEMENTARE A PROIECTULUI

- 1.1. Documente de referință;
- 1.2. Activități propuse;
- 1.3. Indicatori prestabiliti

### CAPITOLUL 2 - GRUPUL TINTA

### CAPITOLUL 3 - SCOP SI DOMENIU DE APLICARE

### CAPITOLUL 4 - TEME SECUNDARE IN CADRUL PROIECTULUI „FUTURE 4 NEETs” - ID

154202

#### 4.1. - Nediscriminarea

4.1.1. Egalitatea de șanse între femei și bărbați- definiție, principii

4.1.2. Nediscriminarea- definiție, principii

4.1.3. Cadru de reglementare pentru nediscriminare și egalitate de șanse

4.1.4. Nediscriminarea și egalitatea de șanse în cadrul proiectului „FUTURE 4 NEETs”- ID 154202

#### 4.2. - Îmbunătățirea accesibilității, a utilizării și a calității tehnologiilor informatice și comunicațiilor

4.2.1. Impactul TIC

4.2.2. Cadru de reglementare pentru comunicațiile electronice

4.2.3. TIC în cadrul proiectului „FUTURE 4 NEETs” - ID 154202

### CAPITOLUL 5 - MASURI DE ATINGERE A TEMELOR SECUNDARE IN CADRUL PROIECTULUI „FUTURE 4 NEETs” - ID 154202

5.1. Resurse umane cheie puse în sarcina îndeplinirii temelor secundare

### CAPITOLUL 6 - ANEXE





UNIUNEA EUROPEANĂ



#### PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „FUTURE 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/991/1/3/154202

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL | Parteneri: P1 - BEST DAVNIC 73 S.R.L.

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

### CAPITOLUL 1: CADRUL GENERAL DE IMPLEMENTARE A PROIECTULUI

SC GE-COST 2001 SRL implementează în parteneriat, în perioada 1 Iulie 2022- 31 Decembrie 2023 proiectul „FUTURE 4 NEETs” - cod proiect- POCU/908/1/3/154202.

Proiectul este cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Uman 2014-2020, Axa prioritară 1- Inițiativa „Locuri de muncă pentru tineri” și se derulează pe o perioadă de 18 de luni.

Regiunea vizată de proiectul „FUTURE 4 NEETs”- ID 154202 este Sud-Muntenia, respectiv județele:

- Argeș, Călărași, Dâmbovița, Giurgiu, Ialomița, Prahova, Teleorman

SC GE-COST 2001 SRL este IMM autorizat ca furnizor de Formare Profesională Continuă (FPC), servicii de consiliere și informare, precum și servicii de mediere pe piața muncii, înființat în 2001, având în portofoliul său diferite programe de FPC acreditate de Autoritatea Națională pentru Calificări (ANC).

Începând din anul 2011, a derulat proiecte cu finanțare externă (POSDRU și REGIO), participând în mod direct, atât la implementarea activității de management, promovare și publicitate, cât și la cele de furnizare programe de FPC și de consiliere vocațională și mediere pe piața muncii.

A fost partener în proiecte de anvergură, mai exact în trei proiecte - DMI 6.1 fiind responsabil cu formarea profesională a 290 persoane din grupul țintă, precum și cu înființarea a 6 SES, în zonele urbane și rurale din București Ilfov și în trei proiecte - DMI 2.3, fiind responsabil cu activități specifice de management, activități de informare și publicitate adresate GT și activitatea de FPC pentru 1.052 persoane (însumat), dintre care 90% certificate.





UNIUNEA EUROPEANĂ



#### PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritatea de Investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „FUTURE 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/991/1/3/154202

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL | Parteneri: P1 - BEST DAVNIC 73 S.R.L.

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

In prezent are în implementare trei proiecte AP 3.7, în cadrul carora a furnizat serviciul de formare profesională „Competențe antreprenoriale” pentru un număr de peste 800 de participanți. Aceste proiecte au vizat crearea și dezvoltarea a 96 start-up-uri, au fost furnizate serviciile personalizate de consiliere, consultanță și mentorat pentru fiecare castigator al concursului de Planuri de Afaceri (PA).

De asemenea, are în implementare un proiect pe AP 4.16, în calitate de lider, în cadrul caruia se va asigura înființarea și dezvoltarea a 25 de SES-uri (întreprinderi sociale).

În cadrul prezentului proiect, *GE-COST 2001 SRL*, în calitate de solicitant, participă la implementarea tuturor activităților și asigură sustenabilitatea proiectului.

Beneficiarul acestui proiect - *GE-COST 2001 SRL* - este furnizor de formare profesională continuă, acreditat la nivel național de către Ministerul Educației Naționale și de către Ministerul Muncii și Protecției Sociale.

SC BEST DAVNIC 73 SRL Societate comercială înființată în 2015 având ca domeniu de activitate furnizarea serviciilor de consultanță, formare profesională pentru adulți și a celor de informare, consiliere și mediere. De asemenea am oferit consultanță în domeniul dezvoltării și implementării de Sisteme de Management al Calității ISO:9001 pentru CJ Vaslui, CJ, Primăria Vaslui și Primăria Braila în cadrul unor proiecte finanțate prin POCA. Firma a oferit consultanță diversilor beneficiari pentru a aplica și obține fondurile necesare finanțării acțiunilor prin programe POCU, START UP NATION, aplicanții obținând finanțarea. De-a lungul anilor am obținut finanțarea pentru organizarea de traininguri în cadrul Programului ROMACT, finanțat de Consiliul European,





#### PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „FUTURE 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/991/1/3/154202

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL | Parteneri: P1 - BEST DAVNIC 73 S.R.L.

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

**PNDR (masura 6.1 și 6.3) și POCU. SC BEST DAVNIC 73 s-a implicat activ în proiecte**

educationale, de formare, consiliere ocupationala și mediere propunându-și promovarea educației continue prin acțiuni de formare profesională, dezvoltarea competențelor individuale punând în centru dezvoltarea durabilă a persoanei și societății. În calitate de partener a implementat cu succes proiecte POCU: „O șansă pentru viitorul tău”- POCU/298/3/14/121616 și „Si tu ai dreptul la educație”- POCU/298/3/14/121617 parteneriatul atingându-și indicatorii asumați, contribuind astfel la dezvoltarea resurselor umane în România. Are în implementare proiectele adrese tinerilor Neets (148760, 148762, 148764 și 148765). De asemenea în calitate de subcontractor prestează 2 contracte de oferire de serv de consiliere și tutorat și 2 contracte de servicii de ediere a muncii pentru tineri Neets. Detine o structură de personal în care sunt experți consilieri, experți de mediere a muncii și exp în domeniul FPC a adulților.

### 1.1. Documente de referință

Prezenta metodologie este întocmită în conformitate cu cadrul legal în vigoare aplicabil, respectând prevederile următoarelor documente:

- Contract de finanțare cu numărul de identificare POCU/991/1/3/154202, încheiat între SC GE- COST 2001 SRL în calitate de beneficiar al finanțării nerambursabile acordate prin intermediul Fondului Social European și Ministerul Investițiilor și Proiectelor Europene reprezentat prin Organismul Intermediar





#### PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „FUTURE 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/991/1/3/154202

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL | Parteneri: P1 - BEST DAVNIC 73 S.R.L.

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

Regional pentru Programul Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane Regiunea Sud-Muntenia;

- Prevederile Ghidului Solicitantului - Condiții Specifice „VIITOR PENTRU TINERII NEETs I” AP 1/ PI 8.ii/ OS 1.1 & OS 1.2 și obligația impusă prin acesta ca tinerii NEETs să fie șomeri înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO), respectiv la Agențiile Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă (AJOFM), pentru a putea beneficia de măsuri de stimulare a ocupării finanțate din FSE 2014- 2020;
- Cererea de finanțare a proiectului „FUTURE 4 NEETs”- ID 154202.

Relevanța Proiectului „FUTURE 4 NEETs” față de cadrul strategic existent la nivel național:

- răspunde obiectivului STRATEGIEI DE ÎNVĂȚARE PE TOT PARCURSUL VIETII 2015-2020 privind beneficiile formării profesionale continue,
- ajută la îndeplinirea obiectivelor STRATEGIEI NAȚIONALE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ 2014-2020, prin crearea de noi locuri de muncă și prin creșterea gradului de ocupare a forței de muncă.
- este în concordanță cu reformele și inițiativele planificate prin PLANUL DE IMPLEMENTARE A GARANȚIEI PENTRU TINERET 2017-2020, întrucât, prin activitățile propuse de formare profesională (inclusiv cele antreprenoriale) și de creare de noi afaceri, conduce la îndeplinirea următoarelor obiective:
  - ✓ ofera tinerilor cu vârsta de peste 16 ani posibilitatea de a obține o calificare și le facilitează acestora ocuparea rapidă a unui loc de muncă;
  - ✓ permite angajatorilor să își asigure forța de muncă calificată din rândul tinerilor NEETs și contribuie la creșterea economică și la crearea de noi locuri de muncă;
  - ✓ asigură tranziția de la școală la locul de muncă a tinerilor NEETs și sprijină consolidarea competențelor profesionale pentru adaptarea la cerințele pieței;





UNIUNEA EUROPEANĂ



#### PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „FUTURE 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/991/1/3/154202

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL | Parteneri: P1 - BEST DAVNIC 73 S.R.L.

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

- ✓ previne somajul și stimulează grupul țintă în vederea ocupării unui loc de muncă, asigurând totodată egalitatea șanselor pe piața muncii;
- ✓ stimulează angajatorii și noii antreprenori pentru încadrarea în munca a persoanelor din grupul țintă;
- ✓ îmbunătățește eficiența și eficacitatea formării profesionale, prin reducerea neconcordanțelor între cererea și oferta de pe piața muncii;
- ✓ dezvoltă/certifică competențele profesionale ale grupului țintă, crescând astfel capacitatea de inserție profesională și de creare de noi afaceri pe piața muncii.

Relevanța proiectului față de PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN 2014-2020 este demonstrată prin activitățile întreprinse în scopul îmbunătățirii nivelului de competențe prin participarea la programe de formare profesională a adulților, oferirea de subvenții necesare înființării de noi afaceri pentru grupul țintă NEETs cu vârsta între 16 - 29 ani, cu rezidență în regiunile vizate și prin creșterea gradului de ocupare a acestora, prin măsurile specifice care asigură atingerea temelor secundare de îmbunătățirea accesibilității, a utilizării și a calității tehnologiilor informației și comunicațiilor (TIC) și nediscriminare, dar și a temelor orizontale de dezvoltare durabilă (poluatorul plătește, protecția biodiversității, utilizarea eficientă a resurselor, atenuarea și adaptarea la schimbările climatice, reziliența la dezastre), de promovare a egalității între femei și bărbați, a egalității de șanse și nediscriminare (egalitate de gen, egalitate de șanse, nediscriminare, accesibilitate persoane cu dizabilități, schimbări demografice).

Nu în ultimul rând, prin proiect se asigură implementarea măsurilor incluse în STRATEGIA GUVERNULUI ROMÂNIEI DE INCLUZIUNE A CETĂTENILOR ROMANI APARTINAND MINORITĂȚILOR ROMILOR 2015-2020, prin sprijinirea a cel puțin 38 persoane de etnie romă, șomeri cu vârsta între 16-29 de ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, conducând la creșterea incluziunii sociale a romilor din România.





#### **PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN**

**Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"**

**Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"**

**Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile**

**Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile**

**Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3**

**Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I**

**Titlul proiectului: „FUTURE 4 NEETs”**

**Contract nr.: POCU/991/1/3/154202**

**Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL | Parteneri: P1 - BEST DAVNIC 73 S.R.L.**

**„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”**

### **1.2. Activități propuse**

**Activitatea 1. Campanie de informare și promovare în rândul tinerilor în vederea identificării persoanelor cu vârsta între 16 și 29 ani care nu sunt ocupați și nu urmează nici o formă de educație sau formare în vederea direcționării acestora către SPO în vederea înregistrării și profilării.**

**Subactivitate:**

**A1.1. Organizarea campaniei de informare, promovare și identificare a tinerilor NEETs cu vârsta între 16 și 29 ani, în vederea înregistrării și profilării de către SPO.**

**Activitatea 2. Sprijin pentru participarea la programele de FPC prin măsuri integrate și flexibile.**

**Subactivitate:**

**A2.1. Organizarea și derularea programelor de FPC.**

**Activitatea 3. Furnizarea de servicii specializate pentru stimularea ocupării.**

**Subactivitate:**

**A3.1. Furnizarea de servicii specializate pentru stimularea ocupării adresată tuturor tinerilor NEETs, indiferent de nivelurile de ocupabilitate.**

**Activitate 4. Acțiuni de susținerea antreprenoriatului, inclusiv a ocupării pe cont propriu.**

**Subactivități:**

**A4.1. Acordarea de sprijin persoanelor din grupul țintă pentru înființarea de afaceri sub formă unor servicii personalizate.**







#### PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „FUTURE 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/991/1/3/154202

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL | Parteneri: P1 - BEST DAVNIC 73 S.R.L.

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

#### A4.2. Acordarea de subvenții (microgranturi) pentru înființarea de noi afaceri.

#### Activitate 5. Managementul proiectului

Subactivități:

A5.1. Managementul general al proiectului.

A5.2. Activități suport, informarea și publicitatea proiectului.

A5.3. Activitate transversală aferentă decontării cheltuielilor indirecte pe baza de rată forfetară.

#### 1.3. Indicatori prestabiliti

Indicatori	Valoare tinta
Tineri NEETs someri cu varsta cuprinsa intre 16 -29 ani care beneficiaza de sprijin	371
Tineri NEETs someri cu varsta cuprinsa intre 16 -29 ani care beneficiaza de sprijin, din care: de etnie Roma	38
Tineri NEETs someri cu varsta cuprinsa intre 16 -29 ani care beneficiaza de sprijin, din care: din zona rurala	76

DURATA PROIECTULUI: 18 luni





#### PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „FUTURE 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/991/1/3/154202

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL | Parteneri: P1 - BEST DAVNIC 73 S.R.L.

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

### CAPITOLUL 2: GRUPUL TINTA

Proiectul este dedicat tinerilor NEETs (tineri cu vârsta cuprinsă între 16 - 29 ani, care nu sunt încadrați profesional și nu urmează niciun program educațional sau de formare), din Regiunea Sud Muntenia.

Grupul tinta al proiectului „FUTURE 4 NEETs” este format din tineri NEETs șomeri, cu accent pe cei din mediul rural și pe cei aparținând minorității de etnie roma, cu vârsta cuprinsă între 16-29 ani, cu domiciliul sau reședința în regiunile de implementare ale proiectului, înregistrați și profilați, în prealabil, de către Serviciul Public de Ocupare (SPO) de pe raza de domiciliu/reședința a acestora.

### CAPITOLUL 3: SCOP SI DOMENIU DE APLICARE

Prezenta metodologie este elaborată în vederea reglementării modului de integrare a temelor secundare pentru activitățile proiectului acordate participanților în cadrul proiectului “FUTURE 4 NEETs”, respectiv tinerilor NEETs din regiunea Sud Muntenia (judete eligibile: Argeș, Calarasi, Dambovită, Giurgiu, Ialomița, Prahova, Teleorman).

Efectele pozitive, pe termen lung, ale proiectului „FUTURE 4 NEETs” în ceea ce privește temele secundare, rezidă în:

- Creșterea gradului de conștientizare în rândul tinerilor Neets cu privire la importanța înscrierii în structurile Serviciului Public de Ocupare, în vederea profilării și beneficierii de măsuri active integrate și personalizate. Acest scop va





UNIUNEA EUROPEANĂ



#### PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „FUTURE 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/991/1/3/154202

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL | Parteneri: P1 - BEST DAVNIC 73 S.R.L.

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

fi atins prin realizarea campaniei de informare și promovare, care vizează atingerea a minim 371 tineri Neets și promovarea unei ocupări sustenabile și de calitate a forței de muncă, inclusiv sprijinirea mobilității, complementaritatea acțiunilor din domeniul ocupării forței de muncă (organizarea și desfășurarea unor programe de formare profesională a adulților, inclusiv antreprenoriale, dar și furnizarea serviciilor specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă, crearea de noi afaceri prin intermediul stimulentei financiare primită ce asigură premisele pentru participarea deplină la viața economică, socială și culturală).

- Sinergia acțiunilor oferă o perspectivă de dezvoltare a competențelor de bază, necesare unei educații/formării optime, dar și performante, dezvoltarea și dobândirea de noi cunoștințe, competențe, aptitudini și abilități necesare inserării pe piața muncii. Acest scop va fi atins prin participarea la programe de formare profesională continuă, în contextul în care dinamica pieței muncii, generată de rețehnologizare, creșterea competitivității și nevoile clienților presupun adaptarea viitorilor angajați, indiferent de posturile pe care le ocupă, la noi cerințe profesionale, uneori chiar reconversie profesională, creșterea accesului și participării la măsuri de sprijin pentru găsirea unui loc de muncă.
- Formarea profesională pentru minim 168 de persoane din grupul țintă (în cadrul acestei măsuri grupul țintă va beneficia de diferite cursuri de formare profesională, cursuri care vor avea la bază o curricula ce abordează și temele de dezvoltare durabilă, de egalitate de șanse, de gen și nediscriminare etc.), minim 28 persoane vor beneficia de programe de formare profesională în domeniul antreprenoriatului, medierea unui număr de minim 260 persoane din care 161 de oferte de loc de muncă și asigurarea ocupării unui număr de 161 persoane din grupul țintă și 9 vor beneficia de subvenții sub formă de micro-granturi în vederea înființării unei afaceri.





UNIUNEA EUROPEANĂ



#### PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „FUTURE 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/991/1/3/154202

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL | Parteneri: P1 - BEST DAVNIC 73 S.R.L.

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

- **Asigurarea intelegerii si implementarii temelor orizontale privind egalitatea de sanse/nediscriminare/egalitatea intre femei si barbati, respectiv, utilizarea TIC si contributia la dezvoltarea de competente digitale - prin faptul ca sesiunile de formare se vor desfasura in baza unor curricule care abordeaza aceste teme, tinerii Neets vor avea posibilitatea aprofundarii acestor notiuni, iar prin intermediul campaniei vor avea asigurate premisele constientizarii impactului pozitiv al punerii lor in aplicare, atat la nivel individual, cat si colectiv, atat pe termen scurt, cat si pe termen mediu si lung.**

## CAPITOLUL 4: TEME SECUNDARE IN CADRUL PROIECTULUI „FUTURE 4 NEETS”





UNIUNEA EUROPEANĂ



#### PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „FUTURE 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/991/1/3/154202

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL | Parteneri: P1 - BEST DAVNIC 73 S.R.L.

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

In cadrul proiectului „FUTURE 4 NEETs” - ID 154202, atat in faza de implementare, cat si in cea de management a acestuia, vor fi promovate urmatoarele doua teme secundare:

➤ **NEDISCRIMINAREA**

si

➤ **IMBUNATATIREA ACCESIBILITATII, A UTILIZARII SI A CALITATII  
TEHNOLOGIILOR INFORMATIEI SI COMUNICATIILOR (TIC)**

Proiectul prevede masuri concrete de a contribui la atingerea temelor secundare privind *Nediscriminarea*, dar si a temei privind *Imbunatatirea accesibilitatii, a utilizarii si a calitatii tehnologiilor informatiei si comunicatiilor*.

#### 4.1. Nediscriminarea

Prin *discriminare* se intelege orice deosebire, excludere, restrictie sau preferinta, pe baza de rasa, nationalitate, etnie, limba, religie, categorie sociala, convingeri, sex, orientare sexuala, varsta, handicap, boala cronica necontagioasa, infectare HIV, apartenenta la o categorie defavorizata, precum si orice alt criteriu care are ca scop sau efect restrangerea, inlaturarea recunoasterii, folosintei sau exercitarii, in conditii de egalitate, a drepturilor omului si a libertatilor fundamentale sau a drepturilor recunoscute de lege, in domeniul politic, economic, social si cultural sau in orice alte domenii ale vietii publice (Ordonanta nr. 137/2000 privind prevenirea si sanctionarea tuturor formelor de discriminare).

Discriminarea poate fi sexuala (a minoritatilor sexuale si intre sexe), etnica, rasiala, sociala etc.

Ea poate fi de doua feluri:





#### PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „FUTURE 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/991/1/3/154202

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL | Parteneri: P1 - BEST DAVNIC 73 S.R.L.

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

- directă, când tratamentul defavorabil se îndreaptă direct împotriva unei anumite persoane, pe motive de sex (graviditate, nastere), rasa, etnie, categorie socială (persoanele cu handicap sunt una dintre cele mai discriminate categorii sociale), etc.
- indirectă, când tratamentul defavorabil este îndreptat împotriva unui grup de persoane de un anumit sex, etnie, rasa, categorie socială, etc.

**Egalitatea de șanse** este conceptul conform căruia toate ființele umane sunt libere să-și dezvolte capacitățile personale și să aleagă fără limitări impuse de roluri stricte. Conceptul are la bază asigurarea participării depline a fiecărei persoane la viața economică și socială, fără deosebire de origine etnică, sex, religie, vârstă, dizabilități sau orientare sexuală.

Dreptul la egalitate de șanse este un drept fundamental în cadrul Uniunii Europene.

Valorificarea diversității culturale, etnice și a diferențelor de gen, de vârstă sunt premise pentru dezvoltarea societății și asigură un cadru în care relațiile sociale au la bază valori precum toleranța și egalitatea.

O serie de acte normative la nivelul Uniunii Europene pentru implementarea principiului egalității de șanse pe piața muncii au fost emise de-a lungul timpului.

Ariile în care se aplică principalul document care reglementează punerea în aplicare a principiului egalității sunt:

- accesul la încadrarea în muncă
- promovarea și formarea profesională
- condițiile de muncă
- securitatea socială

#### 4.1.1 Egalitatea de șanse între femei și bărbați - definiție, principii





UNIUNEA EUROPEANĂ



#### PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „FUTURE 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/991/1/3/154202

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL | Parteneri: P1 - BEST DAVNIC 73 S.R.L.

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

Conform Regulamentului nr. 1303/2013, echipa de implementare asigura luarea în considerare și promovarea egalității dintre bărbați și femei și integrării perspectivei egalității de gen pe toată durata pregătirii și implementării proiectului.

Prin această dispoziție, inspirată de așa-numita "abordare integratoare" în domeniul egalității de gen, Uniunea Europeană a stabilit un principiu conform căruia Egalitatea de Gen nu poate fi abordată doar de anumite proiecte în cadrul unui anumit Program, ci trebuie luată în considerare și promovată în toate etapele de implementare a Programului, prin contribuția tuturor proiectelor.

Legislația românească ajută la o mai bună înțelegere a conceptului de Egalitate de Gen. Conform Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, prin egalitate de șanse și de tratament între femei și bărbați se înțelege luarea în considerare a capacităților, nevoilor și aspirațiilor diferite ale persoanelor de sex masculin și, respectiv, feminin și tratamentul egal al acestora.

Legea nr. 202/2002 are ca scop eliminarea tuturor formelor de discriminare bazate pe criteriul de sex din sectorul public și cel privat, în domenii ca munca, educația, sănătatea, cultura, informarea, furnizarea și accesul la bunuri și servicii etc.

Legea 202/2002 definește de asemenea termeni care denotă principalele categorii de încălcare a acestor principii, cum sunt:

- discriminarea directă - situația în care o persoană este tratată mai puțin favorabil, pe criterii de sex, decât este, a fost sau ar fi tratată alta persoana într-o situație comparabilă;

- hărțuirea - situația în care se manifestă un comportament nedorit, legat de sexul persoanei, având ca obiect sau ca efect lezarea demnității persoanei în cauză și crearea unui mediu de intimidare, ostil, degradant, umilitor sau jignitor;

- hărțuirea sexuală - situația în care se manifestă un comportament nedorit cu conotație sexuală, exprimat fizic, verbal sau nonverbal, având ca obiect sau ca efect





#### PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „FUTURE 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/991/1/3/154202

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL | Parteneri: P1 - BEST DAVNIC 73 S.R.L.

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

lezarea demnității unei persoane și, în special, crearea unui mediu de intimidare, ostil, degradant, umilitor sau jignitor.

În plus, Legea 202/2002 definește notiunea de acțiuni pozitive ca fiind acțiuni speciale întreprinse temporar pentru a accelera realizarea egalității de șanse între femei și bărbați, precizând de asemenea că nu reprezintă discriminare măsurile speciale pentru protecția maternității, nasterii, lauziei, alaptării și creșterii copilului sau acțiunile pozitive pentru protecția anumitor categorii de femei sau bărbați.

În ceea ce privește angajatorii - persoane fizice sau juridice, aceștia trebuie să asigure îndeplinirea unor obligații cum sunt:

a) asigurarea egalității de șanse și de tratament între angajați, femei și bărbați, în cadrul relațiilor de muncă;

b) prevederea, în regulamentele interne, de sancțiuni disciplinare pentru angajații care încalcă demnitatea personală a altor angajați prin crearea de medii degradante, de intimidare, de ostilitate, de umilire sau ofensatoare, prin acțiuni de discriminare;

c) informarea angajaților, inclusiv prin afișare în locuri vizibile, asupra drepturilor acestora cu privire la egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați în relațiile de muncă.

#### 4.1.2. Nediscriminarea- definiție, principii







#### PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „FUTURE 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/991/1/3/154202

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL | Parteneri: P1 - BEST DAVNIC 73 S.R.L.

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

Regulamentul UE. 1303/2013 în domeniul fondurilor structurale, conține, încă o dată, în cuprinsul Art. 7, regula de bază împotriva discriminării în utilizarea fondurilor structurale: statele membre și Comisia iau măsurile necesare pentru a preveni orice discriminare pe criterii de sex, origine rasială sau etnică, religie sau convingeri, handicap, vârsta sau orientare sexuală în timpul pregătirii și implementării programelor.

Pe toată durata implementării proiectului se va ține seama în special de accesibilitatea pentru persoanele cu handicap.

La nivel național, conform Ordonanței nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, prin discriminare se înțelege orice deosebire, excludere, restricție sau preferință, pe baza de rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, sex, orientare sexuală, vârsta, handicap, boala cronică necontagioasă, infectare HIV, apartenența la o categorie defavorizată, precum și orice alt criteriu care are ca scop sau efect restrângerea, înlăturarea recunoașterii, folosinței sau exercitării, în condiții de egalitate, a drepturilor omului și a libertăților fundamentale sau a drepturilor recunoscute de lege, în domeniul politic, economic, social și cultural sau în orice alte domenii ale vieții publice.

În înțelesul aceleiași Ordonanțe, categorie defavorizată este acea categorie de persoane care fie se află pe o poziție de inegalitate în raport cu majoritatea cetățenilor datorită diferențelor identitare față de majoritate, fie se confruntă cu un comportament de respingere și marginalizare.

Ordonanța nr. 137/2000 definește de asemenea hartuirea ca fiind orice comportament pe criteriu de rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, gen, orientare sexuală, apartenența la o categorie 1 REGULAMENTUL (UE) NR. 1303/2013 AL PARLAMENTULUI EUROPEAN ȘI AL CONSILIULUI din 17 decembrie 2013 de stabilire a unor dispoziții comune privind Fondul european de dezvoltare regională, Fondul social european, Fondul de coeziune, Fondul european agricol pentru dezvoltare rurală și Fondul european pentru pescuit și afaceri maritime, precum și de stabilire a unor dispoziții generale privind Fondul european de dezvoltare regională, Fondul social european, Fondul de coeziune și Fondul european pentru pescuit și afaceri maritime și





UNIUNEA EUROPEANĂ



#### PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „FUTURE 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/991/1/3/154202

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL | Parteneri: P1 - BEST DAVNIC 73 S.R.L.

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

de abrogare a Regulamentului (CE) nr. 1083/2006 al Consiliului 6 defavorizata, varsta, handicap, statut de refugiat ori azilant sau orice alt criteriu, care duce la crearea unui cadru intimidant, ostil, degradant ori ofensiv.

Trebuie luat in considerare faptul ca practicile discriminatorii pot imbraca doua forme:

- **Discriminarea directa**, o forma mai grava si daunatoare decat cea indirecta, dar, in acelasi timp, mai rara si usor de identificat, apare atunci cand o persoana beneficiaza de un tratament diferentiat, mai putin favorabil, decat alte persoane care au fost, sunt sau ar putea fi intr-o situatie similara, in baza unor criterii legate de gen, varsta, nationalitate, rasa, caracteristici sau convingeri personale;

- **Discriminarea indirecta**, mai frecventa, dar destul de greu de identificat si combatut, apare atunci cand o practica, o prevedere sau un criteriu care aparent se aplica tuturor persoanelor in egala masura, genereaza efecte care defavorizeaza in mod nejustificat anumite persoane in raport cu altele aflate intr-o situatie comparabila, in baza unor criterii legate de gen, varsta, nationalitate, rasa, caracteristici sau convingeri personale.

O zona bine definita a nediscriminarii este cea referitoare la accesibilitate, definita de Legea nr. 448/2006 privind protectia si promovarea drepturilor persoanelor cu handicap ca ansamblul de masuri si lucrari de adaptare a mediului fizic, precum si a mediului informational si comunicational conform nevoilor persoanelor cu handicap, factor esential de exercitare a drepturilor si de indeplinire a obligatiilor persoanelor cu handicap in societate.

In plus, Legea nr. 448/2006 prevede: cladirile de utilitate publica, caile de acces, cladirile de locuit construite din fonduri publice, mijloacele de transport in comun si statiile acestora, taxiurile, vagoanele de transport feroviar pentru calatori si persoanele principalelor statii, spatiile de parcare, strazile si drumurile publice, telefoanele publice, mediul informational si comunicational vor fi adaptate astfel incat sa permita accesul neingradit al persoanelor cu handicap, iar cladirile de patrimoniu si cele istorice se vor adapta, cu respectarea caracteristicilor arhitectonice.





UNIUNEA EUROPEANĂ



#### PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „FUTURE 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/991/1/3/154202

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL | Parteneri: P1 - BEST DAVNIC 73 S.R.L.

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

Prevederile legale menționate cu privire la accesibilitate se completează de asemenea cu cele ale Reglementării tehnice cuprinzând "Normativ privind adaptarea clădirilor civile și spațiului urban la nevoile individuale ale persoanelor cu handicap, indicativ NP 051-2012 - Revizuire NP 051/2000" din 12.02.2013, care detaliază condițiile ce trebuie îndeplinite pentru asigurarea accesibilității clădirilor pentru persoanele cu dizabilități.

#### 4.1.3. Cadru de reglementare pentru nediscriminare și egalitate de șanse

- Legislație românească și internațională privind egalitatea de șanse și nediscriminarea cuprinde următoarele:
  - Regulamentul (UE) nr. 1303/2013 de stabilire a unor dispoziții comune privind Fondul european de dezvoltare regională, Fondul social european, Fondul de coeziune, Fondul european agricol pentru dezvoltare rurală și Fondul european pentru pescuit și afaceri maritime, precum și de stabilire a unor dispoziții generale privind Fondul european de dezvoltare regională, Fondul social european, Fondul de coeziune și Fondul european pentru pescuit și afaceri maritime și de abrogare a Regulamentului (CE) nr. 1083/2006 al Consiliului;
  - Regulamentul (UE) nr. 1299/2013 al Parlamentului European și al Consiliului din 17 decembrie 2013 privind dispoziții specifice pentru sprijinul din partea Fondului european de dezvoltare regională pentru obiectivul de cooperare teritorială europeană;
  - Convenția internațională privind eliminarea tuturor formelor de discriminare rasială din 21.12.1965;
  - Convenția ONU privind eliminarea tuturor formelor de discriminare împotriva femeilor (CEDAW);





UNIUNEA EUROPEANĂ



#### PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „FUTURE 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/991/1/3/154202

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL | Parteneri: P1 - BEST DAYNIC 73 S.R.L.

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

- Ordonanța nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare;
- Protocolul opțional la Convenția asupra eliminării tuturor formelor de discriminare față de femei din 06.10.1999;
- Legea nr. 53/2003 - Codul muncii;
- Ordonanța de urgență nr. 34/2006 privind atribuirea contractelor de achiziție publică, a contractelor de concesiune de lucrări publice și a contractelor de concesiune de servicii;
- Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, în vigoare de la 03.01.2008, Mof I nr. 1 din 03.01.2008;
- Carta Socială europeană revizuită din 03.05.1996;
- Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați
- Hotărârea nr. 285/2004 privind aplicarea Planului național de acțiune pentru egalitatea de șanse între femei și bărbați;
- Regulamentul de organizare și funcționare al comisiilor județene și a municipiului București în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați din 08.09.2005;
  
- Ordonanța de urgență nr. 61/2008 privind implementarea principiului egalității de tratament între femei și bărbați în ceea ce privește accesul la bunuri și servicii și furnizarea de bunuri și servicii;
- HG 237-2010 Strategia națională pentru egalitatea de șanse 2010-2012;
- Regulamentul de organizare și funcționare a Comisiei naționale în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați (CONES) din 27.11.2013;





UNIUNEA EUROPEANĂ



#### PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „FUTURE 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/991/1/3/154202

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL | Parteneri: P1 - BEST DAVNIC 73 S.R.L.

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

- Hotărârea nr. 250/2014 privind organizarea și funcționarea Departamentului pentru Egalitate de Șanse între Femei și Bărbați;
- Ordinul nr. 189/2013 pentru aprobarea reglementării tehnice - Normativ privind adaptarea clădirilor civile și spațiului urban la nevoile individuale ale persoanelor cu handicap, indicativ NP 051-2012 - Revizuire NP 051/2000;

#### 4.1.4. Nediscriminarea și egalitatea de șanse în cadrul proiectului „FUTURE 4 NEETs” - ID 154202

Pe parcursul proiectului, principiul nediscriminării va fi respectat în totalitate, conform Ordonanței de Guvern nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, „Art. 2.1. Principiul nediscriminării va fi respectat inclusiv în identificarea și selecția grupului țintă, respectiv în procesul de constituire a echipei de implementare a proiectului.”

Principiul nediscriminării va fi respectat inclusiv în informarea, identificarea și selecția grupului țintă. Proiectul, prin toate activitățile derulate, ia în calcul și promovează principiul egalității de șanse pe piața muncii, principiu integrat atât în elaborarea proiectului și în implementarea activităților, cât și în managementul acestuia.

Activitățile derulate vor integra principiile europene ale egalității de șanse și de tratament, indiferent de vârsta, gen, rasă, etnie, categorie socială, convingeri, orientare sexuală, handicap etc., în furnizarea cursurilor, prin crearea de noi șanse și oportunități. Nu vor fi admise criteriile de selecție care să discrimineze candidații.

Stagiile de formare vor conține și ele module de instruire prin care va fi promovată egalitatea de șanse, nediscriminarea și respectarea diversității grupurilor.

Toți membrii GT, atât în cadrul informării inițiale, cât și după momentul recrutării, vor primi informații teoretice și recomandări practice, adaptate specificului activității lor, care să le ofere posibilitatea recunoașterii potențialelor situații, comportamente, tratamente discriminatorii pe care le-ar putea întâmpina sau constata în derularea activității.





UNIUNEA EUROPEANĂ



#### PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „FUTURE 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/991/1/3/154202

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL | Parteneri: P1 - BEST DAVNIC 73 S.R.L.

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

Pe parcursul realizării activităților se va ține cont de practicile și politicile relevante în domeniul combaterii discriminării, asigurându-se evitarea oricărui tratament preferențial, deosebire, excludere, restricție sau preferință bazată pe criterii precum: rasă, naționalitate, etnie, limba, religie, categorie socială, convingeri, gen, orientare sexuală, vârsta, handicap, boala cronică contagioasă, apartenența la o categorie defavorizată, precum și orice alt criteriu care are ca scop sau efect restrângerea, înlăturarea recunoașterii, folosinței sau exercitării în condiții de egalitate a drepturilor omului și a libertăților fundamentale sau a drepturilor recunoscute de lege.

În cadrul proiectului urmărim să încurajăm participarea grupurilor defavorizate cu preponderență persoanele aparținând etniei române, persoanele fără loc de muncă, persoanele din mediul rural sau persoanele care trăiesc din agricultura de subsistență, persoanele cu dizabilități, în conformitate cu prevederile Strategiei Naționale pentru Ocuparea forței de muncă 2014-2020, a Strategiei Guvernului României de incluziune a cetățenilor români aparținând minorităților romilor 2015-2020, Strategiei Educației și Formării profesionale din România 2016-2020.

De asemenea, principiul nediscriminării va fi prevăzut printre criteriile de selecție a planurilor de afaceri, promovându-se astfel finanțarea planurilor de afaceri care prevăd acțiuni și activități dedicate sprijinirii nediscriminării.

În implementarea proiectului se va avea în vedere crearea unei culturi organizatorice favorabile incluziunii, iar personalul echipei de implementare va fi instruit pe teme de egalitate de șanse în scopul evitării acțiunilor discriminatorii în relațiile de muncă din proiect, dar cel mai important în relația cu persoanele din GT.

Astfel, se vor lua în considerare toate politicile și practicile prin care să nu se realizeze nicio deosebire, excludere, restricție sau preferință pe baza de sex, rasă, vârstă, etnie, religie, categorie socială, handicap, apartenența la o categorie defavorizată.

Proiectul are în vedere prevederile Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și tratament între femei și bărbați, a OUG 61/14.05.2008 privind implementarea principiului egalității de tratament între femei și bărbați în ceea ce privește accesul la bunuri și servicii și furnizarea de bunuri și servicii, precum și a Directivei Consiliului 2000/43/CE și Directivei 2000/78/CE privind egalitatea de șanse și tratament.





UNIUNEA EUROPEANĂ



#### PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „FUTURE 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/991/1/3/154202

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL | Parteneri: P1 - BEST DAVNIC 73 S.R.L.

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

In stabilirea grupului tinta nu se va tine cont de gen sau sex, selectia acestuia va fi realizata conform metodologiei, respectand criteriile mentionate.

Egalitatea de gen si de sanse va fi respectata in toate etapele de implementare a proiectului deoarece este un drept prin care orice persoana este libera sa isi exprime optiunile, sa isi dezvolte propriile aptitudini, aspiratiile si nevoile, diferite ale persoanelor de sex masculin si feminin, beneficiind de aceeasi apreciere si promovare, in mod egal, pe tot parcursul implementarii proiectului. In procesul de recrutare si angajare a echipei de management si implementare, de asemenea, vor fi promovate si asigurate conditiile legale, respectandu-se principiul in discutie.

Anunturile de angajare si anunturile de recrutare a grupului tinta vor pune accent asupra acestui aspect.

Perspectiva de gen si principiile egalitatii de sanse se vor integra in implementarea tuturor activitatilor proiectului, promovandu-le inca din debutul proiectului prin intermediul activitatii A1.

#### **4.2. Îmbunătățirea accesibilității, a utilizării și a calității tehnologiilor informatiei și comunicatiilor (TIC)**

***Îmbunătățirea accesibilității, a utilizării și a calității tehnologiilor informatiei și comunicatiilor - abreviată TIC*** - este un termen care se referă la telecomunicații, informație și rețele.

Prin urmare, TIC face referire la echipamente (hardware), programe informatice (software), date și tehnologii de stocare (baze de date, depozite de date), telecomunicații și rețele informatice (LAN locale sau WAN extinse).

TIC este constituită din trei mari categorii:

- Tehnologia informației: computere utilizate pentru procesarea datelor și asigurarea economisirea de timp și efort;
- Tehnologia telecomunicațiilor: telefoanele și transmisiile radio/TV;
- Tehnologiile de rețea: internetul, telefonie mobilă, telefonie Voice Over IP (VOIP), comunicații prin satelit și alte forme de comunicare aflate în dezvoltare;





UNIUNEA EUROPEANĂ



#### PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „FUTURE 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/991/1/3/154202

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL | Parteneri: P1 - BEST DAVNIC 73 S.R.L.

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

In utilizarea TIC trebuie sa capatam noi abilitati care sa ne permita mentinerea competentelor la zi cu evolutia domeniului in care activam.

In business, TIC pot avea diverse utilizari precum: crearea ai managementul documentatiei in format electronic (utilizarea e-mail-urilor, tehnologiilor cloud si altor mijloace de schimb de informatii); managementul clientilor si/sau furnizorilor, crearea prezentarilor electronice etc.

Tehnologia informatiei si comunicatiilor (TIC) gaseste aplicare pe multiple domenii legate de date si informatii, cum ar fi: procesoare, calculatoare, hardware si software, limbaje de programare, structuri de date si altele. Sunt considerate ca facand parte din largul domeniu IT toate elementele care prelucreaza, intr-un fel sau altul, date, informatii sau cunostinte.

#### 4.2.1. Impactul TIC

- TIC reprezinta aproximativ 5 % din economia UE si un sfert din totalul cheltuielilor intreprinderilor.
- Jumatate din cresterea productivitatii europene se datoreaza investitiilor in TIC.
- Uniunea Europeana si-a propus crearea unei pietei digitale unice care va aduce urmatoarele avantaje:
  - ⇒ va stimula cresterea competitivitatii;
  - ⇒ va transforma sectorul industrial al Europei;
  - ⇒ va crea noi produse si servicii pentru aceasta piata in expansiune. Barierele existente on-line restrictioneaza accesul la produse si servicii, intrucat: doar 15 % din cetateni fac cumparaturi on-line in alta tara din UE;
- companiile de internet si intreprinderile nou-infiintate nu pot sa profite din plin de ocaziile pe care le ofera mediul electronic;
- doar 7 % din intreprinderile mici vand bunuri sau servicii la nivel transfrontalier;







UNIUNEA EUROPEANĂ



#### PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „FUTURE 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/991/1/3/154202

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL | Parteneri: P1 - BEST DAYNIC 73 S.R.L.

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

- întreprinderile și guvernele nu beneficiază suficient de pe urma instrumentelor digitale. Ideea care sta la baza pieței digitale unice este trecerea de la 28 de piețe naționale la una singură. O piață digitală unică pe deplin funcțională ar putea să contribuie cu 415 miliarde de euro pe an la economia noastră și să creeze sute de mii de noi locuri de muncă.

#### 4.2.2. Cadru de reglementare pentru comunicațiile electronice

Pentru a însoți deschiderea pieței telecomunicațiilor în fața concurenței, Uniunea Europeană (UE) a adoptat un cadru de reglementare privind comunicațiile electronice în acord cu progresul tehnologic și cu cerințele pieței. Prezenta „directivă-cadru” urmărește în primul rând:

- să consolideze concurența în sectorul comunicațiilor electronice; să stimuleze investițiile;
- să încurajeze libertatea de alegere pentru consumatori și să le permită acestora să beneficieze de servicii inovatoare, calitate și preturi reduse. În special, directiva stabilește sarcinile autorităților naționale de reglementare (ANR), precum și principiile care stau la baza operațiunilor acestora. Directiva face parte din „pachetul privind telecomunicațiile”, adoptat în 2002 și modificat în 2009 pentru a lua în considerare dezvoltarea rapidă a sectorului.

Acest pachet include patru directive „specifice” care reglementează aspectele specifice ale comunicațiilor electronice, precum și două regulamente:

- Directiva 2002/20/CE sau „Directiva privind autorizarea”;
- Directiva 2002/19/CE sau „Directiva privind accesul”;
- Directiva 2002/22/CE sau „Directiva privind serviciul universal”;
- Directiva 2002/58/CE sau „Directiva asupra confidențialității și comunicațiilor electronice”;





UNIUNEA EUROPEANĂ



#### PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „FUTURE 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/991/1/3/154202

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL | Parteneri: P1 - BEST DAVNIC 73 S.R.L.

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

- Regulamentul (CE) nr. 1211/2009 de instituire a Organismului autoritatilor europene de reglementare în domeniul comunicațiilor electronice (OAREC);
- Regulamentul (UE) nr. 531/2012 privind roaming-ul în rețelele publice de comunicații mobile. Directiva 2002/20/CE a Parlamentului European și a Consiliului din 7 martie 2002 privind autorizarea rețelelor și serviciilor de comunicații electronice (Directiva privind autorizarea).

Regulamentul (CE) nr. 1211/2009 al Parlamentului European și al Consiliului din 25 noiembrie 2009 de instituire a Organismului autoritatilor europene de reglementare în domeniul comunicațiilor electronice (OAREC) și a Oficiului Regulamentului definește normele privind instituirea și funcționarea Organismului Autoritatilor Europene de Reglementare în Domeniul Comunicațiilor Electronice (OAREC).

OAREC acordă consultanța instituțiilor UE cu privire la dezvoltarea unei mai bune piețe interne a rețelelor și serviciilor de comunicații electronice și formează legături între autoritățile naționale de reglementare (ANR-uri) și Comisia Europeană. Principalele obiective ale OAREC sunt:

- de a dezvolta și disemina cele mai bune practici în rândul ANR-urilor;
- de a asista ANR-urile în domeniul reglementării;
- de a emite avize privind proiectele de decizie, recomandările și liniile directoare;
- de a elabora rapoarte și de a oferi consiliere în sectorul comunicațiilor electronice.

#### 4.2.3. TIC în cadrul proiectului „FUTURE 4 NEETs” - ID 154202

Promovăm TIC prin încurajarea utilizării internetului și canalelor social-media pentru rafinarea abilităților participanților, punându-le la dispoziție informație accesibilă oricând la simpla atingere a mouse-ului sau a telefonului. Oricine poate avea





UNIUNEA EUROPEANĂ



#### PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „FUTURE 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/991/1/3/154202

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL | Parteneri: P1 - BEST DAVNIC 73 S.R.L.

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

acces la informația pe care o oferim, indiferent de situația sa geografică, vârsta, limite fizice sau program personal.

Aplicabil tuturor activităților derulate în proiect - informațiile pe care le vehiculăm în cadrul proiectului și documentele dedicate grupului țintă sunt disponibile pe site și sunt promovate prin conținutul de social media. Aceste informații sunt publice și pot fi accesate de oricine este interesat.

Utilizarea de echipamente IT performante și de produse software eficiente permit derularea eficientă a activităților.

Pe toată perioada de derulare a activităților de informare, constientizare, selecție a beneficiarilor proiectului, în completarea activităților de teren vor fi utilizate mijloacele online de informare a publicului țintă, printre acestea enumerăm: pagina web a proiectului, pagina de Facebook a proiectului, adresa de Instagram a proiectului.

## CAPITOLUL 5: MASURI DE ATINGERE A TEMELOR SECUNDARE ÎN CADRUL PROIECTULUI „FUTURE 4 NEETs” - ID 154202

Proiectul „FUTURE 4 NEETs” prevede o serie de măsuri concrete prin care contribuie la atingerea temelor secundare privind îmbunătățirea accesibilității, a utilizării și a calității tehnologiilor informației și comunicațiilor (TIC), dar și a temei privind nediscriminarea.

În cadrul proiectului, atenția pentru temele secundare se regăsește în:

- Metodologia de selecție a grupului țintă.
- Metodologia de formare.
- Metodologia de mediere.





UNIUNEA EUROPEANĂ



#### PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „FUTURE 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/991/1/3/154202

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL | Parteneri: P1 - BEST DAYNIC 73 S.R.L.

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

- Campaniile offline din cadrul activității de promovare în cadrul campaniilor de informare și constientizare, în cadrul cărora vor fi prezentate informații cu privire la necesitatea și importanța abordării temelor secundare (Nediscriminare și TIC). Această responsabilitate intră în atribuțiile subcontractorului de organizare evenimente pentru GT.
- Vor fi colectate informații de la membrii echipei de proiect și de la participanții la proiect cu privire la activitățile derulate și la modalitatea de cheltuire a bugetului pentru atingerea acestora.
- În cadrul formării profesionale, pe parcursul fiecărei sesiuni de formare vor fi abordate temele specifice din măsurile orizontale, respectiv: dezvoltare durabilă, egalitatea de șanse și nediscriminarea.

#### 5.1. Resurse umane cheie puse în sarcina îndeplinirii temelor secundare

Proiectul „FUTURE 4 NEETs” prevede abordarea temelor secundare: **Nediscriminare** (2,44 % din valoarea totală a bugetului) și **Îmbunătățirea accesibilității, a utilizării și a calității tehnologiilor informației și comunicațiilor** (7,22% din valoarea totală a bugetului). Această responsabilitate intră în atribuțiile coordonatorului parteneri, pe baza metodologiei de lucru elaborate. Se vor colecta informații de la membrii echipei de proiect și de la participanții la proiect cu privire la activitățile derulate și la modalitatea de cheltuire a bugetului pentru atingerea acestora.





UNIUNEA EUROPEANĂ



#### PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „FUTURE 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/991/1/3/154202

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL | Parteneri: P1 - BEST DAVNIC 73 S.R.L.

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

Coordonatorul și experții de implementare vor expune informații cu privire la necesitatea și importanța abordării temelor secundare (Nediscriminarea și Îmbunătățirea accesibilității, a utilizării și a calității tehnologiilor informației și comunicațiilor) în activitățile derulate în cadrul întreprinderilor nou înființate de către antreprenori.

În vederea îndeplinirii obiectivelor stabilite în ceea ce privește temele secundare atinse prin proiectul „FUTURE 4 NEETs” vor fi:

- elaborate materiale privitoare la cele două teme secundare - TIC și Nediscriminare - care vor fi inserate în campaniile media, în materialele de promovare din cadrul evenimentelor desfășurate în cadrul campaniei de informare și promovare, precum și în cadrul suporturilor de curs (partea de formare profesională),
- colectate informații de la membrii echipei de proiect și de la participanții la proiect cu privire la activitățile derulate și se vor întocmi rapoarte privind modalitatea de cheltuire a bugetului pentru atingerea temelor.

Pentru tema Îmbunătățirea accesibilității, a utilizării și a calității informației și comunicațiilor tehnologiilor (TIC), prin proiectul „FUTURE 4 NEETs” va fi alocat un procent de 7,22% din buget, respectiv 324.860,87 lei.

Acțiunile specifice TIC se vor regăsi în:





UNIUNEA EUROPEANĂ



#### PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „FUTURE 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/991/1/3/154202

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL | Parteneri: P1 - BEST DAVNIC 73 S.R.L.

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

- Campania media - pentru derularea acestui serviciu vor fi utilizate instrumente TIC, absolut necesare. Valoare estimată - 76359,4 lei.
- Echipamentele IT și software achiziționate contribuie la această temă. Valoare estimată - 89.999,97 lei.
- Sunt planificate a fi realizate 2 stagii de formare în domeniul OIVPD, ceea ce contribuie fără echivoc la atingerea acestei teme. Estimare valoare 16780,8 lei compusă din salariul formatorilor pentru aceste stagii: 16780,8 lei.
- Serviciul de mediere oferit de experții de ocupare - presupune folosirea instrumentelor TIC pentru gestionarea datelor, înregistrarea locurilor de muncă, medierea muncii electronice, comunicare cu grupul țintă și angajatori prin intermediul tehnologiei digitale. Valoare estimată = 141720,7 lei.

Proiectul propune și abordarea temei cu privire la Nediscriminare și pentru această alocă un procent de 2,44 % din valoarea totală, respectiv 109.517,32 lei.

Acțiunile specifice se vor regăsi în:

- campania media propusă detine o componentă importantă destinată acestei teme. Valoarea estimată = 30743,76 lei.
- evenimentele de conștientizare a grupului țintă - este prevăzut că în cadrul acestora va fi abordată această temă. Valoarea estimată = 31200 lei.
- serviciul de mediere oferit de experții de ocupare presupune în activitatea curentă abordarea acestei teme, atât în relația cu beneficiarii, cât și cu angajatorii. Valoarea estimată = 47573,56 lei.





UNIUNEA EUROPEANĂ



**PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN**

**Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"**

**Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"**

**Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile**

**Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile**

**Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3**

**Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I**

**Titlul proiectului: „FUTURE 4 NEETs”**

**Contract nr.: POCU/991/1/3/154202**

**Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL | Parteneri: P1 - BEST DAVNIC 73 S.R.L.**

**„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”**

Toate măsurile prezentate în metodologie au ca scop promovarea temelor orizontale și secundare în cadrul proiectului „FUTURE 4 NEETs” - ID 154202, pentru a putea obține rezultate care să fie în acord cu prevederile legislației naționale, să fie performante și să ajute la dezvoltarea economică a regiunilor.

## CAPITOLUL 6: ANEXE

### Raport de monitorizare a modului de atingere și respectare a temelor secundare în cadrul proiectului

#### I. INTRODUCERE

Titlu proiect	FUTURE 4 NEETS
ID proiect	154202
Perioada de raportare	iulie 2022 - decembrie 2023
Teme secundare abordate în proiect	Nediscriminare și Îmbunătățirea accesibilității, a utilizării și a calității tehnologiilor informației și comunicațiilor (TIC)





#### PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „FUTURE 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/991/1/3/154202

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL | Parteneri: P1 - BEST DAVNIC 73 S.R.L.

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

Valoare totală alocată pentru TS Nediscriminare	2,44% din valoare totală a bugetului, respectiv 109.517,32 lei
Valoare totală alocată pentru TS TIC	7,22 din valoare totală a bugetului, respectiv 324.860,87 lei

## II. COMPONENTA TEMELOR SECUNDARE

În cadrul proiectului sunt vizate următoarele teme secundare (TS): Nediscriminare (2,44% din valoarea totală a bugetului) și Îmbunătățirea accesibilității, a utilizării și a calității tehnologiilor informației și comunicațiilor (TIC) (7,22% din valoarea totală a bugetului).

1. Pentru tema Îmbunătățirea accesibilității, a utilizării și a calității tehnologiilor informației și comunicațiilor (TIC) am alocat un procent de 7,22% din buget respectiv 324.860,87 lei. Participarea la această temă secundară este compusă din:

- Campanie media - procentul alocat pentru atingerea temei secundare TIC este de aproximativ 50% din valoarea totală a serviciului, având în vedere faptul că pentru derularea campaniei media este absolut necesară utilizarea instrumentelor TIC. Valoarea estimată alocată  $153718,79 \text{ lei} \times 50\% = 76359,40 \text{ lei}$  și se regăsește în cadrul A1.
- Echipamentele IT și software - achiziționarea acestor echipamente contribuie la atingerea acestei teme secundare. Valoarea estimată alocată este de 89.999,97 lei și se regăsește în cadrul A1.







UNIUNEA EUROPEANĂ



#### PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „FUTURE 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/991/1/3/154202

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL | Parteneri: P1 - BEST DAVNIC 73 S.R.L.

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

- Stagiile de formare în domeniul OIVPD (Operator introducere, validare și prelucrare date) contribuie la atingerea acestei teme secundare. Alocarea bugetară este compusă din salariul formatorilor pentru cele 2 stagii de formare după cum urmează: 2 stagii \* 80 ore/stagiu \* 104,88 lei/oră = 16.780,80 lei. Valoarea estimată alocată se regăsește în cadrul A2.
  - Serviciul de mediere oferit de experții de ocupare implică folosirea instrumentelor TIC pentru gestionarea datelor, înregistrarea locurilor de muncă, medierea muncii electronică, comunicare cu GT și angajatori prin intermediul tehnologiilor digitale. Astfel, bugetul alocat pentru atingerea acestei teme secundare este 30% din alocarea salarială. Valoarea estimată este: 30% \* 4536 ore \* 104,88 lei/ora = 141720,70 lei și se regăsește în cadrul A3.
2. Pentru tema Nediscriminare am alocat un procent de 2,44% din buget respectiv 109.517,32 lei. Participarea la această temă secundară este compusă din:

- Campanie media - procentul alocat pentru atingerea temei secundare Nediscriminare este de aproximativ 20% din valoarea totală a serviciului. Valoarea estimată alocată este de 153718,80\*20%=30.743,76 lei și se regăsește în cadrul A1.
- Evenimentele de conștientizare GT - în cadrul acestor evenimente se va aborda această temă secundară și se vor realiza prezentări cu privire la promovarea nediscriminării în activitățile derulate. Valoarea alocată este de aproximativ 20% din bugetul pentru realizarea evenimentelor, respectiv 156.000\*20%=31.200 lei și se regăsește în cadrul A1.
- Serviciul de mediere oferit de experții de ocupare presupune inclusiv abordarea acestei teme, atât în relația cu beneficiarii (GT), cât și cu angajatorii. Astfel, a fost estimat că 10% din alocarea salarială contribuie la atingerea acestei teme. Valoarea estimată este 10% \* 4536 ore \* 104,88 lei/ora = 47.573,56 lei și se regăsește în cadrul A3.





UNIUNEA EUROPEANĂ



**PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN**

**Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"**

**Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"**

**Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile**

**Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile**

**Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3**

**Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I**

**Titlul proiectului: „FUTURE 4 NEETs”**

**Contract nr.: POCU/991/1/3/154202**

**Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL | Parteneri: P1 - BEST DAYNIC 73 S.R.L.**

**„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”**

**III. STADIU DE REALIZARE**

**Tema secundară: Îmbunătățirea accesibilității, a utilizării și a calității tehnologiilor informației și comunicațiilor (TIC)**

Nr. Crt.	Activitate proiect	Activitate prestată	Valoare totală conform cerere finanțare	Realizat în perioada de raportare
1.	A1. Campanie de informare și promovare în rândul tinerilor în vederea identificării persoanelor cu vârsta între 16 și 29 ani care nu sunt ocupați și nu urmează nici o formă de educație sau formare în vederea direcționării acestora către SPO în vederea înregistrării și profilării	Realizarea campaniei media	76.359,40 lei	
2.	A1. Campanie de informare și promovare în rândul tinerilor în vederea identificării persoanelor cu vârsta între 16 și 29 ani care nu sunt ocupați și nu urmează nici o formă de educație sau formare în vederea direcționării acestora către SPO în vederea înregistrării și profilării	Achiziționarea echipamentelor IT și software	89.999,97 lei	
3.	A2. Sprijin pentru participarea la	Stagii de formare în domeniul OIVPD	16.780,80 lei	





UNIUNEA EUROPEANĂ



**PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN**

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „FUTURE 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/991/1/3/154202

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL | Parteneri: P1 - BEST DAVNIC 73 S.R.L.

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

	programele de FPC prin măsuri integrate și flexibile			
4.	A3. Furnizarea de servicii specializate pentru stimularea ocupării	Servicii de mediere	141.720,70 lei	

**Tema secundară: NEDISCRIMINARE**

Nr. Crt.	Activitate proiect	Activitate prestată	Valoare totală conform cerere finanțare	Realizat în perioada de raportare
1.	A1. Campanie de informare și promovare în rândul tinerilor în vederea identificării persoanelor cu vârsta între 16 și 29 ani care nu sunt ocupați și nu urmează nici o formă de educație sau formare în vederea direcționării acestora către SPO în vederea înregistrării și profilării	Realizarea campaniei media	30.743,76 lei	
2.	A1. Campanie de informare și promovare în rândul tinerilor în vederea identificării persoanelor cu vârsta între 16 și 29 ani care nu sunt ocupați și nu urmează nici o formă de educație sau formare	Realizarea evenimentelor de conștientizare GT	31.200,00 lei	





#### PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „FUTURE 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/991/1/3/154202

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL | Parteneri: P1 - BEST DAVNIC 73 S.R.L.

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

Nr. Crt.	Activitate proiect	Activitate prestată	Valoare totală conform cerere finanțare	Realizat în perioada de raportare
	în vederea direcționării acestora către SPO în vederea înregistrării și profilării			
3.	A3. Furnizarea de servicii specializate pentru stimularea ocupării	Servicii de mediere	47.573,56 lei	

#### IV. REPREZENTAREA GRAFICA A GRADULUI DE ATINGERE A CELOR 2 TEME SECUNDARE





UNIUNEA EUROPEANĂ



#### PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „FUTURE 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/991/1/3/154202

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL | Parteneri: P1 - BEST DAVNIC 73 S.R.L.

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

## ÎMBUNĂTĂȚIREA ACCESIBILITĂȚII, A UTILIZĂRII ȘI A CALITĂȚII TEHNOLOGIILOR INFORMAȚIEI ȘI COMUNICAȚIILOR





UNIUNEA EUROPEANĂ



**PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN**

**Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"**

**Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"**

**Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile**

**Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile**

**Apel de proiecte nr. POCU/991/1/3**

**Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I**

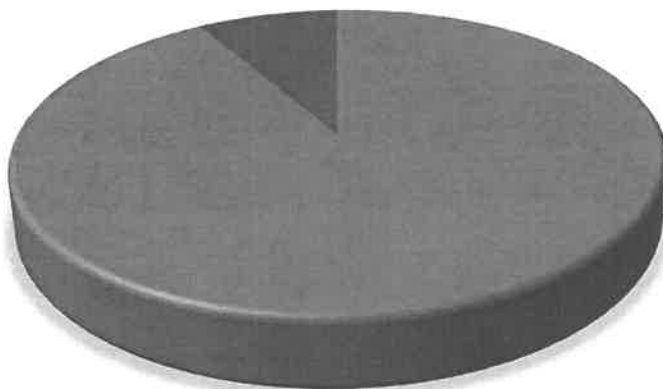
**Titlul proiectului: „FUTURE 4 NEETs”**

**Contract nr.: POCU/991/1/3/154202**

**Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL | Parteneri: P1 - BEST DAVNIC 73 S.R.L.**

**„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”**

**NEDISCRIMINARE**



Intocmit,

Coordonator parteneri

Avizat,

Manager proiect,

