



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „SANSA pentru tinerii NEETs din regiunile Sud-Est si Sud-Muntenia”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150321

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

METODOLOGIA DE MONITORIZARE A MODULUI DE RESPECTARE SI ATINGERE A TEMELOR SECUNDARE ASUMATE in cadrul proiectului „SANSA pentru tinerii NEETs din regiunile Sud-Est si Sud-Muntenia” - POCU/908/1/3/150321

COORDONAT,

Responsabil tehnic

AVIZAT,

Manager de proiect

Intocmit,

Expert comunicare si teme secundare



S.C. GE-COST 2001 S.R.L., Sos. Mihai Bravu, nr. 2, bl. 60B, sc. 2, et. 1, ap. 82, sector 2, Bucuresti, ONRC: J40/7394/2001 ;
CIF: RO14147932; Cont bancar: RO53BRDE441SV53150704410, BRD-Agentia 13 septembrie; Trezoreria Municipiului Bucuresti
RO07TREZ7005069XXX008478; Operator de date cu caracter personal înregistrat cu numărul 30043/13.11.2013

www.gecost2001.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „SANSĂ pentru tinerii NEETs din regiunile Sud-Est și Sud-Muntenia”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150321

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

CUPRINS

CAPITOLUL 1 - CADRUL GENERAL DE IMPLEMENTARE A PROIECTULUI

- 1.1. Documente de referință;
- 1.2. Obiectivul general al proiectului;
- 1.3. Obiective specifice;
- 1.4. Activități propuse;
- 1.5. Indicatori prestabiliti

CAPITOLUL 2 - GRUPUL TINTA

CAPITOLUL 3 - SCOP SI DOMENIU DE APLICARE

CAPITOLUL 4 - TEME SECUNDARE IN CADRUL PROIECTULUI „SANSĂ pentru tinerii NEETs din regiunile Sud-Est și Sud-Muntenia” - ID 150321

4.1. - Nediscriminarea

4.1.1. Ce înseamnă egalitatea de șanse între femei și bărbați?

4.1.2. La ce se referă nediscriminarea?

4.1.3. Cadru de reglementare pentru nediscriminare și egalitate de șanse

4.1.4. Nediscriminarea și egalitatea de șanse în cadrul proiectului „SANSĂ pentru tinerii NEETs din regiunile Sud-Est și Sud-Muntenia” - ID 150321

4.2. - Îmbunătățirea accesibilității, a utilizării și a calității tehnologiilor informatice și comunicațiilor

4.2.1. Impactul TIC

4.2.2. Cadru de reglementare pentru comunicațiile electronice

4.2.3. TIC în cadrul proiectului „SANSĂ pentru tinerii NEETs din regiunile Sud-Est și Sud-Muntenia” - ID 150321

CAPITOLUL 5 - MASURI DE ATINGERE A TEMELOR SECUNDARE IN CADRUL PROIECTULUI „SANSĂ pentru tinerii NEETs din regiunile Sud-Est și Sud-Muntenia” - ID 150321

5.1. Resurse umane cheie puse în sarcina îndeplinirii temelor secundare

CAPITOLUL 6 - ANEXE



S.C. GE-COST 2001 S.R.L., Sos. Mihai Bravu, nr. 2, bl. 60B, sc. 2, et. 1, ap. 82, sector 2, București, ONRC: J40/7394/2001 ; CIF: RO14147932; Cont bancar: RO53BRDE441SV53150704410, BRD-Agenția 13 septembrie; Trezoreria Municipiului București RO07TREZ7005069XXX008478; Operator de date cu caracter personal înregistrat cu numărul 30043/13.11.2013

www.gecost2001.ro



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „SANSĂ pentru tinerii NEETs din regiunile Sud-Est și Sud-Muntenia”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150321

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

CAPITOLUL 1: CADRUL GENERAL DE IMPLEMENTARE A PROIECTULUI

SC GE-COST 2001 SRL implementează în perioada 1 Septembrie 2021- 31 August 2023 proiectul „**SANSĂ pentru tinerii NEETs din regiunile Sud-Est și Sud-Muntenia**” - cod proiect- POCU/908/1/3/150321.

Proiectul este cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Uman 2014-2020, Axa prioritară 1- Inițiativa „Locuri de muncă pentru tineri” și se derulează pe o perioadă de 24 de luni.

Regiunile vizate de proiectul „**SANSĂ pentru tinerii NEETs din regiunile Sud-Est și Sud-Muntenia**”- ID 150321 sunt Sud-Est și Sud-Muntenia, respectiv județele:

- Argeș, Călărași, Dâmbovița, Giurgiu, Ialomița, Prahova, Teleorman (Regiunea Sud-Muntenia),
- Brăila, Buzău, Constanța, Galați, Tulcea, Vrancea (Regiunea Sud-Est).

SC GE-COST 2001 SRL este IMM autorizat ca furnizor de Formare Profesională Continuă (FPC), servicii de consiliere și informare, precum și servicii de mediere pe piața muncii, înființat în 2001, având în portofoliul său diferite programe de FPC acreditate de Autoritatea Națională pentru Calificări (ANC).

Începând din anul 2011, a derulat proiecte cu finanțare externă (POSDRU și REGIO), participând în mod direct, atât la implementarea activității de management, promovare și publicitate, cât și la cele de furnizare programe de FPC și de consiliere vocațională și mediere pe piața muncii.



S.C. GE-COST 2001 S.R.L., Sos. Mihai Bravu, nr. 2, bl. 60B, sc. 2, et. 1, ap. 82, sector 2, București, ONRC: J40/7394/2001 ; CIF: RO14147932; Cont bancar: RO53BRDE441SV53150704410, BRD-Agenția 13 septembrie; Trezoreria Municipiului București RO07TREZ7005069XXX008478; Operator de date cu caracter personal înregistrat cu numărul 30043/13.11.2013

www.gecost2001.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „SANSĂ pentru tinerii NEETs din regiunile Sud-Est și Sud-Muntenia”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150321

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

A fost partener în proiecte de anvergură, mai exact în **trei proiecte - DMI 6.1** fiind responsabil cu formarea profesională a 290 persoane din grupul țintă, precum și cu înființarea a 6 SES, în zonele urbane și rurale din București Ilfov și în **trei proiecte - DMI 2.3**, fiind responsabil cu activități specifice de management, activități de informare și publicitate adresate GT și activitatea de FPC pentru 1.052 persoane (însumat), dintre care 90% certificate.

În prezent are în implementare **trei proiecte AP 3.7**, în cadrul cărora a furnizat serviciul de formare profesională „Competențe antreprenoriale” pentru un număr de peste 800 de participanți. Aceste proiecte au vizat crearea și dezvoltarea a 96 start-up-uri, au fost furnizate serviciile personalizate de consiliere, consultanță și mentorat pentru fiecare câștigător al concursului de Planuri de Afaceri (PA).

De asemenea, are în implementare un proiect pe **AP 4.16**, în calitate de lider, în cadrul căruia se va asigura înființarea și dezvoltarea a 25 de SES-uri (întreprinderi sociale).

În cadrul prezentului proiect, **GE-COST 2001 SRL**, în calitate de solicitant, participă la implementarea tuturor activităților și asigură sustenabilitatea proiectului.



S.C. GE-COST 2001 S.R.L., Sos. Mihai Bravu, nr. 2, bl. 60B, sc. 2, et. 1, ap. 82, sector 2, București, ONRC: J40/7394/2001 ;
CIF: RO14147932; Cont bancar: RO53BRDE441SV53150704410, BRD-Agenția 13 septembrie; Trezoreria Municipiului București
RO07TREZ7005069XXX008478; Operator de date cu caracter personal înregistrat cu numărul 30043/13.11.2013

www.gecost2001.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „SANSĂ pentru tinerii NEETs din regiunile Sud-Est și Sud-Muntenia”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150321

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

Beneficiarul acestui proiect - GE-COST 2001 SRL - este furnizor de formare profesională continuă, acreditat la nivel național de către Ministerul Educației Naționale și de către Ministerul Muncii și Protecției Sociale.

1.1. Documente de referință

Prezenta metodologie este întocmită în conformitate cu cadrul legal în vigoare aplicabil, respectând prevederile următoarelor documente:

- Contract de finanțare cu numărul de identificare POCU/908/1/3/150878, încheiat între SC GE- COST 2001 SRL în calitate de beneficiar al finanțării nerambursabile acordate prin intermediul Fondului Social European și Ministerul Investițiilor și Proiectelor Europene reprezentat prin Organismul Intermediar Regional pentru Programul Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane Regiunea Sud-Muntenia;
- Prevederile Ghidului Solicitantului - Condiții Specifice „VIITOR PENTRU TINERII NEETs I” AP 1/ PI 8.ii/ OS 1.1 & OS 1.2 și obligația impusă prin acesta ca tinerii NEETs să fie șomeri înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO), respectiv la Agențiile Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă (AJOFM), pentru a putea beneficia de măsuri de stimulare a ocupării finanțate din FSE 2014- 2020;
- Cererea de finanțare a proiectului „SANSĂ pentru tinerii NEETs din regiunile Sud-Est și Sud-Muntenia”- ID 150321.



S.C. GE-COST 2001 S.R.L., Sos. Mihai Bravu, nr. 2, bl. 60B, sc. 2, et. 1, ap. 82, sector 2, București, ONRC: J40/7394/2001 ;
CIF: RO14147932; Cont bancar: RO53BRDE441SV53150704410, BRD-Agenția 13 septembrie; Trezoreria Municipiului București
RO07TREZ7005069XXX008478; Operator de date cu caracter personal înregistrat cu numărul 30043/13.11.2013

www.gecost2001.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „SANSĂ pentru tinerii NEETs din regiunile Sud-Est și Sud-Muntenia”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150321

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

1.2. Obiectivul general al proiectului

Obiectivul general al proiectului „SANSĂ pentru tinerii NEETs din regiunile Sud-Est și Sud-Muntenia” - ID 150321 vizează creșterea oportunităților de ocupare și facilitarea integrării pe piața muncii pentru 371 de tineri NEETs (ILMT) din Regiunile de Dezvoltare Sud-Est și Sud-Muntenia, prin oferirea de pachete integrate și personalizate de măsuri active corelate cu nevoile pieței muncii.

Relevanța Proiectului „SANSĂ pentru tinerii NEETs din regiunile Sud-Est și Sud-Muntenia” față de cadrul strategic existent la nivel național:

- răspunde obiectivului STRATEGIEI DE ÎNVĂȚARE PE TOT PARCURSUL VIETII 2015-2020 privind beneficiile formării profesionale continue,
- ajută la îndeplinirea obiectivelor STRATEGIEI NAȚIONALE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ 2014-2020, prin crearea de noi locuri de muncă și prin creșterea gradului de ocupare a forței de muncă.
- este în concordanță cu reformele și inițiativele planificate prin PLANUL DE IMPLEMENTARE A GARANȚIEI PENTRU TINERET 2017-2020, întrucât, prin activitățile propuse de formare profesională (inclusiv cele antreprenoriale) și de creare de noi afaceri, conduce la îndeplinirea următoarelor obiective:
 - ✓ ofera tinerilor cu vârsta de peste 16 ani posibilitatea de a obține o calificare și le facilitează acestora ocuparea rapidă a unui loc de muncă;
 - ✓ permite angajatorilor să își asigure forța de muncă calificată din rândul tinerilor NEETs și contribuie la creșterea economică și la crearea de noi locuri de muncă;
 - ✓ asigură tranziția de la școală la locul de muncă a tinerilor NEETs și sprijină consolidarea competențelor profesionale pentru adaptarea la cerințele pieței;



S.C. GE-COST 2001 S.R.L., Sos. Mihai Bravu, nr. 2, bl. 60B, sc. 2, et. 1, ap. 82, sector 2, București, ONRC: J40/7394/2001 ;
CIF: RO14147932; Cont bancar: RO53BRDE441SV53150704410, BRD-Agenția 13 septembrie; Trezoreria Municipiului București
RO07TREZ7005069XXX008478; Operator de date cu caracter personal înregistrat cu numărul 30043/13.11.2013

www.gecost2001.ro



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „SANSĂ pentru tinerii NEETs din regiunile Sud-Est și Sud-Muntenia”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150321

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

- ✓ previne somajul și stimulează grupul tinta în vederea ocupării unui loc de muncă, asigurând totodată egalitatea șanselor pe piața muncii;
- ✓ stimulează angajatorii și noii antreprenori pentru încadrarea în munca a persoanelor din grupul tinta;
- ✓ îmbunătățește eficiența și eficacitatea formării profesionale, prin reducerea neconcordanțelor între cererea și oferta de pe piața muncii;
- ✓ dezvoltă/certifică competențele profesionale ale grupului tinta, crescând astfel capacitatea de inserție profesională și de creare de noi afaceri pe piața muncii.

Relevanța proiectului față de PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN 2014-2020 este demonstrată prin activitățile întreprinse în scopul îmbunătățirii nivelului de competențe prin participarea la programe de formare profesională a adulților, oferirea de subvenții necesare înființării de noi afaceri pentru grupul tinta NEETs cu vârsta între 16 - 29 ani, cu rezidență în regiunile vizate și prin creșterea gradului de ocupare a acestora, prin măsurile specifice care asigură atingerea temelor secundare de îmbunătățirea accesibilității, a utilizării și a calității tehnologiilor informației și comunicațiilor (TIC) și nediscriminare, dar și a temelor orizontale de dezvoltare durabilă (poluatorul plătește, protecția biodiversității, utilizarea eficientă a resurselor, atenuarea și adaptarea la schimbările climatice, reziliența la dezastre), de promovare a egalității între femei și bărbați, a egalității de șanse și nediscriminare (egalitate de gen, egalitate de șanse, nediscriminare, accesibilitate persoane cu dizabilități, schimbări demografice).

Nu în ultimul rând, prin proiect se asigură implementarea măsurilor incluse în STRATEGIA GUVERNULUI ROMÂNIEI DE INCLUZIUNE A CETĂTENILOR ROMANI APARTINÂND MINORITĂȚILOR ROMILOR 2015-2020, prin sprijinirea a cel puțin 38 persoane de etnie romă, șomeri cu vârsta între 16-29 de ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, conducând la creșterea incluziunii sociale a romilor din România.



S.C. GE-COST 2001 S.R.L., Sos. Mihai Bravu, nr. 2, bl. 60B, sc. 2, et. 1, ap. 82, sector 2, București, ONRC: J40/7394/2001 ;
CIF: RO14147932; Cont bancar: RO53BRDE441SV53150704410, BRD-Agenția 13 septembrie; Trezoreria Municipiului București
RO07ITREZ7005069XXX008478; Operator de date cu caracter personal înregistrat cu numărul 30043/13.11.2013

www.gecost2001.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „SANSĂ pentru tinerii NEETs din regiunile Sud-Est și Sud-Muntenia”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150321

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

1.3. Obiective specifice

Obiectiv Specific 1:

- informarea și constientizarea a 371 persoane din categoria tineri NEETs cu privire la importanța participării la programe de învățare continuă și nevoia integrării pe piața muncii, cu accent pe cei cu un nivel scăzut de calificare, de etnie roma și persoanele din zone rurale defavorizate. Prin intermediul acestui obiectiv, se urmărește aducerea la cunoștință potențialilor membrii ai grupului țintă a beneficiilor directe ce pot fi obținute ca urmare a participării lor la activitățile proiectului.

Obiectiv Specific 2:

- dezvoltarea și certificarea competențelor a 196 persoane din grupul țintă, prin participarea la programe de formare profesională a adulților. Prin acest obiectiv se contribuie la realizarea obiectivului general, prin includerea grupului țintă în activități specifice de formare profesională pentru constientizarea necesității dobândirii de noi competențe cu scopul de a se putea integra pe piața muncii.

Obiectiv Specific 3:

- sprijinirea unui număr de 260 de persoane, prin aplicarea măsurilor active de ocupare, respectiv servicii de mediere și asigurarea ocupării (insertiei pe piața muncii) unui număr de 161 de persoane din grupul țintă.

Obiectiv Specific 4:

- susținerea antreprenoriatului, prin acordarea unor servicii personalizate de sprijin, respectiv formare profesională, consultanță și acordarea a 9 finanțări, sub formă de micro-granturi.



S.C. GE-COST 2001 S.R.L., Sos. Mihai Bravu, nr. 2, bl. 60B, sc. 2, et. 1, ap. 82, sector 2, București, ONRC: J40/7394/2001 ;
CIF: RO14147932; Cont bancar: RO53BRDE441SV53150704410, BRD-Agentia 13 septembrie; Trezoreria Municipiului București
RO07TREZ7005069XXX008478; Operator de date cu caracter personal înregistrat cu numărul 30043/13.11.2013

www.gecost2001.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „SANSA pentru tinerii NEETs din regiunile Sud-Est si Sud-Muntenia”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150321

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

1.4. Activitati propuse

Activitatea 1. Campanie de informare si promovare in randul tinerilor in vederea identificarii persoanelor cu varsta intre 16 si 29 ani care nu sunt ocupati si nu urmeaza nici o forma de educatie sau formare in vederea directionarii acestora catre SPO in vederea inregistrarii si profilarii.

Subactivitate:

A1.1. Organizarea campaniei de informare, promovare si identificare a tinerilor NEETs cu varsta intre 16 si 29 ani, in vederea inregistrarii si profilarii de catre SPO.

Activitatea 2. Sprijin pentru participarea la programele de FPC prin masuri integrate si flexibile.

Subactivitate:

A2.1. Organizarea si derularea programelor de FPC.

Activitatea 3. Furnizarea de servicii specializate pentru stimularea ocuparii.

Subactivitate:

A3.1. Furnizarea de servicii specializate pentru stimularea ocuparii adresata tuturor tinerilor NEETs, indiferent de nivelurile de ocupabilitate.



S.C. GE-COST 2001 S.R.L., Sos. Mihai Bravu, nr. 2, bl. 60B, sc. 2, et. 1, ap. 82, sector 2, Bucuresti, ONRC: J40/7394/2001 ;
CIF: RO14147932; Cont bancar: RO53BRDE441SV53150704410, BRD-Agentia 13 septembrie; Trezoreria Municipiului Bucuresti
RO07TREZ7005069XXX008478; Operator de date cu caracter personal înregistrat cu numărul 30043/13.11.2013

www.gecost2001.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „SANSA pentru tinerii NEETs din regiunile Sud-Est si Sud-Muntenia”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150321

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

Activitate 4. Actiuni de sustinerea antreprenoriatului, inclusiv a ocuparii pe cont-propriu.

Subactivitati:

A4.1. Acordarea de sprijin persoanelor din grupul tinta pentru infiintarea de afaceri sub forma unor servicii personalizate.

A4.2. Acordarea de subventii (microgranturi) pentru infiintarea de noi afaceri.

Activitate 5. Managementul proiectului

Subactivitati:

A5.1. Managementul general al proiectului.

A5.2. Activitati suport, informarea si publicitatea proiectului.

A5.3. Activitate transversala aferenta decontarii cheltuielilor indirecte pe baza de rata forfetara.

1.5. Indicatori prestabiliti

| Indicatori | Valoare tinta |
|--|---------------|
| Tineri NEETs someri cu varsta cuprinsa intre 16 -29 ani care beneficiaza de sprijin | 371 |
| Tineri NEETs someri cu varsta cuprinsa intre 16 -29 ani care beneficiaza de sprijin, din care: de etnie Roma | 38 |
| Tineri NEETs someri cu varsta cuprinsa intre 16 -29 ani care beneficiaza de sprijin, din care: din zona rurala | 76 |

DURATA PROIECTULUI: 24 luni



S.C. GE-COST 2001 S.R.L., Sos. Mihai Bravu, nr. 2, bl. 60B, sc. 2, et. 1, ap. 82, sector 2, Bucuresti, ONRC: J40/7394/2001 ; CIF: RO14147932; Cont bancar: RO53BRDE441SV53150704410, BRD-Agentia 13 septembrie; Trezoreria Municipiului Bucuresti RO07TREZ7005069XXX008478; Operator de date cu caracter personal înregistrat cu numărul 30043/13.11.2013

www.gecost2001.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „SANSĂ pentru tinerii NEETs din regiunile Sud-Est și Sud-Muntenia”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150321

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

CAPITOLUL 2: GRUPUL TINTA

Proiectul este dedicat tinerilor NEETs (tineri cu vârsta cuprinsă între 16 - 29 ani, care nu sunt încadrați profesional și nu urmează niciun program educațional sau de formare), din Regiunile Sud-Est și Sud Muntenia.

Grupul tinta al proiectului „SANSĂ pentru tinerii NEETs din regiunile Sud-Est și Sud-Muntenia” este format din tineri NEETs șomeri, cu accent pe cei din mediul rural și pe cei aparținând minorității de etnie roma, cu vârsta cuprinsă între 16-29 ani, cu domiciliul sau reședința în regiunile de implementare ale proiectului, înregistrați și profilați, în prealabil, de către Serviciul Public de Ocupare (SPO) de pe raza de domiciliu/reședința a acestora.

CAPITOLUL 3: SCOP SI DOMENIU DE APLICARE

Prezenta metodologie este elaborată în vederea reglementării modului de integrare a temelor secundare pentru activitățile proiectului acordate participanților în cadrul proiectului „SANSĂ pentru tinerii NEETs din regiunile Sud-Est și Sud-Muntenia”, respectiv tinerilor NEET's din regiunea Sud-Est Muntenia (judete eligibile: Braila, Buzau, Constanta, Galati, Tulcea, Vrancea) și Sud-Muntenia (judete eligibile: Arges, Calarasi, Dambovita, Giurgiu, Ialomita, Prahova, Teleorman.

Efectele pozitive, pe termen lung, ale proiectului „SANSĂ pentru tinerii NEETs din regiunile Sud-Est și Sud-Muntenia” în ceea ce privește temele secundare, rezida în:



S.C. GE-COST 2001 S.R.L., Sos. Mihai Bravu, nr. 2, bl. 60B, sc. 2, et. 1, ap. 82, sector 2, Bucuresti, ONRC: J40/7394/2001 ;
CIF: RO14147932; Cont bancar: RO53BRDE441SV53150704410, BRD-Agentia 13 septembrie; Trezoreria Municipiului Bucuresti
RO07TREZ7005069XXX008478; Operator de date cu caracter personal înregistrat cu numărul 30043/13.11.2013

www.gecost2001.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „SANSĂ pentru tinerii NEETs din regiunile Sud-Est și Sud-Muntenia”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150321

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

- Creșterea gradului de constientizare în rândul tinerilor Neets cu privire la importanța înscrierii în structurile Serviciului Public de Ocupare, în vederea profilării și beneficierii de măsuri active integrate și personalizate. Acest scop va fi atins prin realizarea campaniei de informare și promovare, care vizează atingerea a minim 371 tineri Neets și promovarea unei ocupații sustenabile și de calitate a forței de muncă, inclusiv sprijinirea mobilității, complementaritatea acțiunilor din domeniul ocupației forței de muncă (organizarea și desfășurarea unor programe de formare profesională a adulților, inclusiv antreprenoriale, dar și furnizarea serviciilor specializate pentru stimularea ocupației forței de muncă, crearea de noi afaceri prin intermediul stimulentei financiare primită ce asigură premisele pentru participarea deplină la viața economică, socială și culturală).
- Sinergia acțiunilor oferă o perspectivă de dezvoltare a competențelor de bază, necesare unei educații/formării optime, dar și performante, dezvoltarea și dobândirea de noi cunoștințe, competențe, aptitudini și abilități necesare inserării pe piața muncii. Acest scop va fi atins prin participarea la programe de formare profesională continuă, în contextul în care dinamica pieței muncii, generată de rețehnologizare, creșterea competitivității și nevoile clienților presupun adaptarea viitorilor angajați, indiferent de posturile pe care le ocupă, la noi cerințe profesionale, uneori chiar reconversie profesională, creșterea accesului și participării la măsuri de sprijin pentru găsirea unui loc de muncă.
- Formarea profesională pentru minim 168 de persoane din grupul țintă (în cadrul acestei măsuri grupul țintă va beneficia de diferite cursuri de formare profesională, cursuri care vor avea la bază o curricula ce **abordează și temele de dezvoltare durabilă, de egalitate de șanse, de gen și nediscriminare etc.**), minim 28 persoane vor beneficia de programe de formare profesională în domeniul



S.C. GE-COST 2001 S.R.L., Sos. Mihai Bravu, nr. 2, bl. 60B, sc. 2, et. 1, ap. 82, sector 2, București, ONRC: J40/7394/2001 ;
CIF: RO14147932; Cont bancar: RO53BRDE441SV53150704410, BRD-Agenția 13 septembrie; Trezoreria Municipiului București
RO07TREZ7005069XXX008478; Operator de date cu caracter personal înregistrat cu numărul 30043/13.11.2013

www.gecost2001.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „SANSĂ pentru tinerii NEETs din regiunile Sud-Est și Sud-Muntenia”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150321

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

antreprenoriatului, medierea unui număr de minim 260 persoane din care 161 de oferte de loc de muncă și asigurarea ocupării unui număr de 161 persoane din grupul țintă și 9 vor beneficia de subvenții sub formă de micro-granturi în vederea înființării unei afaceri.

- **Asigurarea înțelegerii și implementării temelor orizontale privind egalitatea de șanse/nediscriminare/egalitatea între femei și bărbați, respectiv, utilizarea TIC și contribuția la dezvoltarea de competențe digitale - prin faptul că sesiunile de formare se vor desfășura în baza unor curricule care abordează aceste teme, tinerii Neets vor avea posibilitatea aprofundării acestor noțiuni, iar prin intermediul campaniei vor avea asigurate premisele conștientizării impactului pozitiv al punerii lor în aplicare, atât la nivel individual, cât și colectiv, atât pe termen scurt, cât și pe termen mediu și lung.**



S.C. GE-COST 2001 S.R.L., Sos. Mihai Bravu, nr. 2, bl. 60B, sc. 2, et. 1, ap. 82, sector 2, București, ONRC: J40/7394/2001 ;
CIF: RO14147932; Cont bancar: RO53BRDE441SV53150704410, BRD-Agenția 13 septembrie; Trezoreria Municipiului București
RO07TREZ7005069XXX008478; Operator de date cu caracter personal înregistrat cu numărul 30043/13.11.2013

www.gecost2001.ro



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „SANSĂ pentru tinerii NEETs din regiunile Sud-Est și Sud-Muntenia”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150321

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

CAPITOLUL 4: TEME SECUNDARE IN CADRUL PROIECTULUI **„SANSĂ pentru tinerii NEETs din regiunile Sud-Est și Sud-Muntenia”**

În cadrul proiectului „SANSĂ pentru tinerii NEETs din regiunile Sud-Est și Sud-Muntenia” - ID 150321, atât în faza de implementare, cât și în cea de management a acestuia, vor fi promovate următoarele două teme secundare:

➤ **NEDISCRIMINAREA**

și

➤ **IMBUNĂTĂȚIREA ACCESIBILITĂȚII, A UTILIZĂRII ȘI A CALITĂȚII**
TEHNOLOGIILOR INFORMATIEI ȘI COMUNICĂȚIILOR (TIC)

Proiectul prevede măsuri concrete de a contribui la atingerea temelor secundare privind *Nediscriminarea*, dar și a temei privind *Îmbunătățirea accesibilității, a utilizării și a calității tehnologiilor informației și comunicațiilor*.

4.1. Nediscriminarea

Prin *discriminare* se înțelege orice deosebire, excludere, restricție sau preferință, pe baza de rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, sex, orientare sexuală, vârstă, handicap, boala cronică necontagioasă, infectare HIV, apartenența la o categorie defavorizată, precum și orice alt criteriu care are ca scop sau efect restrângerea, înlăturarea recunoașterii, folosinței sau exercitării, în condiții de egalitate, a drepturilor omului și a libertăților fundamentale sau a drepturilor recunoscute de lege, în domeniul politic, economic, social și cultural sau în orice alte domenii ale vieții publice (Ordonanța nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare).



S.C. GE-COST 2001 S.R.L., Sos. Mihai Bravu, nr. 2, bl. 60B, sc. 2, et. 1, ap. 82, sector 2, București, ONRC: J40/7394/2001 ;
CIF: RO14147932; Cont bancar: RO53BRDE441SV53150704410, BRD-Agenția 13 septembrie; Trezoreria Municipiului București
RO07TREZ7005069XXX008478; Operator de date cu caracter personal înregistrat cu numărul 30043/13.11.2013

www.gecost2001.ro



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „SANSĂ pentru tinerii NEETs din regiunile Sud-Est și Sud-Muntenia”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150321

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

Discriminarea poate fi sexuala (a minoritatilor sexuale și între sexe), etnica, rasiala, sociala etc.

Ea poate fi de două feluri:

- directă, când tratamentul defavorabil se îndreaptă direct împotriva unei anumite persoane, pe motive de sex (graviditate, nastere), rasă, etnie, categorie socială (persoanele cu handicap sunt una dintre cele mai discriminate categorii sociale), etc.
- indirectă, când tratamentul defavorabil este îndreptat împotriva unui grup de persoane de un anumit sex, etnie, rasă, categorie socială, etc.

Egalitatea de șanse este conceptul conform căruia toate ființele umane sunt libere să-și dezvolte capacitățile personale și să aleaga fără limitări impuse de roluri stricte. Conceptul are la bază asigurarea participării depline a fiecărei persoane la viața economică și socială, fără deosebire de origine etnică, sex, religie, vârstă, dizabilități sau orientare sexuală.

Dreptul la egalitate de șanse este un drept fundamental în cadrul Uniunii Europene.

Valorificarea diversității culturale, etnice și a diferențelor de gen, de vârstă sunt premise pentru dezvoltarea societății și asigură un cadru în care relațiile sociale au la bază valori precum toleranța și egalitatea.

O serie de acte normative la nivelul Uniunii Europene pentru implementarea principiului egalității de șanse pe piața muncii au fost emise de-a lungul timpului. Axiomele în care se aplică principalul document care reglementează punerea în aplicare a principiului egalității sunt:

- accesul la încadrarea în muncă
- promovarea și formarea profesională
- condițiile de muncă
- securitatea socială



S.C. GE-COST 2001 S.R.L., Sos. Mihai Bravu, nr. 2, bl. 60B, sc. 2, et. 1, ap. 82, sector 2, București, ONRC: J40/7394/2001 ;
CIF: RO14147932; Cont bancar: RO53BRDE441SV53150704410, BRD-Agentia 13 septembrie; Trezoreria Municipiului București
RO07TREZ7005069XXX008478; Operator de date cu caracter personal înregistrat cu numărul 30043/13.11.2013

www.gecost2001.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de exclusiune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „SANSĂ pentru tinerii NEETs din regiunile Sud-Est și Sud-Muntenia”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150321

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

4.1.1 Ce înseamnă egalitatea de șanse între femei și bărbați?

Conform Regulamentului nr. 1303/2013, echipa de implementare asigură luarea în considerare și promovarea egalității dintre bărbați și femei și integrării perspectivei egalității de gen pe toată durata pregătirii și implementării proiectului.

Prin această dispoziție, inspirată de așa-numita "abordare integratoare" în domeniul egalității de gen, Uniunea Europeană a stabilit un principiu conform căruia Egalitatea de Gen nu poate fi abordată doar de anumite proiecte în cadrul unui anumit Program, ci trebuie luată în considerare și promovată în toate etapele de implementare a Programului, prin contribuția tuturor proiectelor.

Legislația românească ajută la o mai bună înțelegere a conceptului de Egalitate de Gen. Conform Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, prin egalitate de șanse și de tratament între femei și bărbați se înțelege luarea în considerare a capacităților, nevoilor și aspirațiilor diferite ale persoanelor de sex masculin și, respectiv, feminin și tratamentul egal al acestora.

Legea nr. 202/2002 are ca scop eliminarea tuturor formelor de discriminare bazate pe criteriul de sex din sectorul public și cel privat, în domenii ca munca, educația, sănătatea, cultura, informarea, furnizarea și accesul la bunuri și servicii etc.

Legea 202/2002 definește de asemenea termeni care denotă principalele categorii de încălcare a acestor principii, cum sunt:

- discriminarea directă - situația în care o persoană este tratată mai puțin favorabil, pe criterii de sex, decât este, a fost sau ar fi tratată alta persoana într-o situație comparabilă;

- hartuirea - situația în care se manifestă un comportament nedorit, legat de sexul persoanei, având ca obiect sau ca efect lezarea demnității persoanei în cauză și crearea unui mediu de intimidare, ostil, degradant, umilitor sau jignitor;



S.C. GE-COST 2001 S.R.L., Sos. Mihai Bravu, nr. 2, bl. 60B, sc. 2, et. 1, ap. 82, sector 2, București, ONRC: J40/7394/2001 ;
CIF: RO14147932; Cont bancar: RO53BRDE441SV53150704410, BRD-Agentia 13 septembrie; Trezoreria Municipiului București
RO07TREZ7005069XXX008478; Operator de date cu caracter personal înregistrat cu numărul 30043/13.11.2013

www.gecost2001.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „SANSĂ pentru tinerii NEETs din regiunile Sud-Est și Sud-Muntenia”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150321

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

- hartuirea sexuala - situatia in care se manifesta un comportament nedorit cu conotatie sexuala, exprimat fizic, verbal sau nonverbal, avand ca obiect sau ca efect lezarea demnitatii unei persoane si, in special, crearea unui mediu de intimidare, ostil, degradant, umilitor sau jignitor.

In plus, Legea 202/2002 defineste notiunea de actiuni pozitive ca fiind actiuni speciale intreprinse temporar pentru a accelera realizarea egalitatii de sanse intre femei si barbati, precizand de asemenea ca nu reprezinta discriminare masurile speciale pentru protectia maternitatii, nasterii, lauziei, alaptarii si cresterii copilului sau actiunile pozitive pentru protectia anumitor categorii de femei sau barbati.

In ceea ce priveste angajatorii - persoane fizice sau juridice, acestia trebuie sa asigure indeplinirea unor obligatii cum sunt:

a) asigurarea egalitatii de sanse si de tratament intre angajati, femei si barbati, in cadrul relatiilor de munca;

b) prevederea, in regulamentele interne, de sanctiuni disciplinare pentru angajatii care incalca demnitatea personala a altor angajati prin crearea de medii degradante, de intimidare, de ostilitate, de umilire sau ofensatoare, prin actiuni de discriminare;

c) informarea angajatilor, inclusiv prin afisare in locuri vizibile, asupra drepturilor acestora cu privire la egalitatea de sanse si de tratament intre femei si barbati in relatiile de munca.



S.C. GE-COST 2001 S.R.L., Sos. Mihai Bravu, nr. 2, bl. 60B, sc. 2, et. 1, ap. 82, sector 2, Bucuresti, ONRC: J40/7394/2001 ;
CIF: RO14147932; Cont bancar: RO53BRDE441SV53150704410, BRD-Agentia 13 septembrie; Trezoreria Municipiului Bucuresti
RO07TREZ7005069XXX008478; Operator de date cu caracter personal înregistrat cu numărul 30043/13.11.2013

www.gecost2001.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „SANSĂ pentru tinerii NEETs din regiunile Sud-Est și Sud-Muntenia”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150321

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

4.1.2. La ce se refera nediscriminarea?

Regulamentul UE. 1303/2013 în domeniul fondurilor structurale, conține, încă o dată, în cuprinsul Art. 7, regula de bază împotriva discriminării în utilizarea fondurilor structurale: statele membre și Comisia iau măsurile necesare pentru a preveni orice discriminare pe criterii de sex, origine rasială sau etnică, religie sau convingeri, handicap, vârsta sau orientare sexuală în timpul pregătirii și implementării programelor.

Pe toată durata implementării proiectului se va ține seama în special de accesibilitatea pentru persoanele cu handicap.

La nivel național, conform Ordonanței nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, prin discriminare se înțelege orice deosebire, excludere, restricție sau preferință, pe baza de rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, sex, orientare sexuală, vârstă, handicap, boala cronică necontagioasă, infectare HIV, apartenența la o categorie defavorizată, precum și orice alt criteriu care are ca scop sau efect restrângerea, înlăturarea recunoașterii, folosinței sau exercitării, în condiții de egalitate, a drepturilor omului și a libertăților fundamentale sau a drepturilor recunoscute de lege, în domeniul politic, economic, social și cultural sau în orice alte domenii ale vieții publice.

În înțelesul aceleiași Ordonanțe, categorie defavorizată este acea categorie de persoane care fie se află pe o poziție de inegalitate în raport cu majoritatea cetățenilor datorită diferențelor identitare față de majoritate, fie se confruntă cu un comportament de respingere și marginalizare.

Ordonanța nr. 137/2000 definește de asemenea hartuirea ca fiind orice comportament pe criteriu de rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, gen, orientare sexuală, apartenența la o categorie 1 REGULAMENTUL (UE) NR. 1303/2013 AL PARLAMENTULUI EUROPEAN ȘI AL CONSILIULUI din 17 decembrie 2013 de stabilire a unor dispoziții comune privind Fondul european de dezvoltare regională,



S.C. GE-COST 2001 S.R.L., Sos. Mihai Bravu, nr. 2, bl. 60B, sc. 2, et. 1, ap. 82, sector 2, București, ONRC: J40/7394/2001 ;
CIF: RO14147932; Cont bancar: RO53BRDE441SV53150704410, BRD-Agenția 13 septembrie; Trezoreria Municipiului București
RO07TREZ7005069XXX008478; Operator de date cu caracter personal înregistrat cu numărul 30043/13.11.2013

www.gecost2001.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „SANSĂ pentru tinerii NEETs din regiunile Sud-Est și Sud-Muntenia”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150321

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

Fondul social european, Fondul de coeziune, Fondul european agricol pentru dezvoltare rurală și Fondul european pentru pescuit și afaceri maritime, precum și de stabilire a unor dispoziții generale privind Fondul european de dezvoltare regională, Fondul social european, Fondul de coeziune și Fondul european pentru pescuit și afaceri maritime și de abrogare a Regulamentului (CE) nr. 1083/2006 al Consiliului 6 defavorizată, vârsta, handicap, statut de refugiat ori azilant sau orice alt criteriu, care duce la crearea unui cadru intimidant, ostil, degradant ori ofensiv.

Trebuie luat în considerare faptul că practicile discriminatorii pot îmbraca două forme:

- **Discriminarea directă**, o formă mai gravă și daunătoare decât cea indirectă, dar, în același timp, mai rară și ușor de identificat, apare atunci când o persoană beneficiază de un tratament diferentiat, mai puțin favorabil, decât alte persoane care au fost, sunt sau ar putea fi într-o situație similară, în baza unor criterii legate de gen, vârstă, naționalitate, rasă, caracteristici sau convingeri personale;

- **Discriminarea indirectă**, mai frecventă, dar destul de greu de identificat și combătut, apare atunci când o practică, o prevedere sau un criteriu care aparent se aplică tuturor persoanelor în egală măsură, generează efecte care defavorizează în mod nejustificat anumite persoane în raport cu altele aflate într-o situație comparabilă, în baza unor criterii legate de gen, vârstă, naționalitate, rasă, caracteristici sau convingeri personale.

O zonă bine definită a nediscriminării este cea referitoare la accesibilitate, definită de Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap ca ansamblul de măsuri și lucrări de adaptare a mediului fizic, precum și a mediului informational și comunicational conform nevoilor persoanelor cu handicap, factor esențial de exercitare a drepturilor și de îndeplinire a obligațiilor persoanelor cu handicap în societate.



S.C. GE-COST 2001 S.R.L., Sos. Mihai Bravu, nr. 2, bl. 60B, sc. 2, et. 1, ap. 82, sector 2, București, ONRC: J40/7394/2001 ;
CIF: RO14147932; Cont bancar: RO53BRDE441SV53150704410, BRD-Agenția 13 septembrie; Trezoreria Municipiului București
RO07TREZ7005069XXX008478; Operator de date cu caracter personal înregistrat cu numărul 30043/13.11.2013

www.gecost2001.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „SANSĂ pentru tinerii NEETs din regiunile Sud-Est și Sud-Muntenia”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150321

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

În plus, Legea nr. 448/2006 prevede: cladirile de utilitate publica, caile de acces, cladirile de locuit construite din fonduri publice, mijloacele de transport in comun si statiile acestora, taxiurile, vagoanele de transport feroviar pentru calatori si peroanele principalelor statii, spatiile de parcare, strazile si drumurile publice, telefoanele publice, mediul informational si comunicational vor fi adaptate astfel incat sa permita accesul neingradit al persoanelor cu handicap, iar cladirile de patrimoniu si cele istorice se vor adapta, cu respectarea caracteristicilor arhitectonice.

Prevederile legale mentionate cu privire la accesibilitate se completeaza de asemenea cu cele ale Reglementarii tehnice cuprinzand "Normativ privind adaptarea cladirilor civile si spatiului urban la nevoile individuale ale persoanelor cu handicap, indicativ NP 051-2012 - Revizuire NP 051/2000" din 12.02.2013, care detaliaza conditiile ce trebuie indeplinite pentru asigurarea accesibilitatii cladirilor pentru persoanele cu dizabilitati.

4.1.3. Cadru de reglementare pentru nediscriminare si egalitate de sanse

- Legislatie romaneasca si internationala privind egalitatea de sanse si nediscriminarea cuprinde urmatoarele:
 - Regulamentul (UE) nr. 1303/2013 de stabilire a unor dispozitii comune privind Fondul european de dezvoltare regionala, Fondul social european, Fondul de coeziune, Fondul european agricol pentru dezvoltare rurala si Fondul european pentru pescuit si afaceri maritime, precum si de stabilire a unor dispozitii generale privind Fondul european de dezvoltare regionala, Fondul social european, Fondul de coeziune si Fondul european pentru pescuit si afaceri maritime si de abrogare a Regulamentului (CE) nr. 1083/2006 al Consiliului;



S.C. GE-COST 2001 S.R.L., Sos. Mihai Bravu, nr. 2, bl. 60B, sc. 2, et. 1, ap. 82, sector 2, Bucuresti, ONRC: J40/7394/2001 ;
CIF: RO14147932; Cont bancar: RO53BRDE441SV53150704410, BRD-Agentia 13 septembrie; Trezoreria Municipiului Bucuresti
RO07TREZ7005069XXX008478; Operator de date cu caracter personal înregistrat cu numărul 30043/13.11.2013

www.gecost2001.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „SANSĂ pentru tinerii NEETs din regiunile Sud-Est și Sud-Muntenia”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150321

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

- Regulamentul (UE) nr. 1299/2013 al Parlamentului European și al Consiliului din 17 decembrie 2013 privind dispoziții specifice pentru sprijinul din partea Fondului european de dezvoltare regională pentru obiectivul de cooperare teritorială europeană;
- Convenția internațională privind eliminarea tuturor formelor de discriminare rasială din 21.12.1965;
- Convenția ONU privind eliminarea tuturor formelor de discriminare împotriva femeilor (CEDAW);
- Ordonanța nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare;
- Protocolul opțional la Convenția asupra eliminării tuturor formelor de discriminare față de femei din 06.10.1999;
- Legea nr. 53/2003 - Codul muncii;
- Ordonanța de urgență nr. 34/2006 privind atribuirea contractelor de achiziție publică, a contractelor de concesiune de lucrări publice și a contractelor de concesiune de servicii;
- Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, în vigoare de la 03.01.2008, Mof I nr. 1 din 03.01.2008;
- Carta Socială europeană revizuită din 03.05.1996;
- Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați
- Hotărârea nr. 285/2004 privind aplicarea Planului național de acțiune pentru egalitatea de șanse între femei și bărbați;
- Regulamentul de organizare și funcționare al comisiilor județene și a municipiului București în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați din 08.09.2005;



S.C. GE-COST 2001 S.R.L., Sos. Mihai Bravu, nr. 2, bl. 60B, sc. 2, et. 1, ap. 82, sector 2, București, ONRC: J40/7394/2001 ;
CIF: RO14147932; Cont bancar: RO53BRDE441SV53150704410, BRD-Agenția 13 septembrie; Trezoreria Municipiului București
RO07TREZ7005069XXX008478; Operator de date cu caracter personal înregistrat cu numărul 30043/13.11.2013

www.gecost2001.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „SANSĂ pentru tinerii NEETs din regiunile Sud-Est și Sud-Muntenia”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150321

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

- Ordonanța de urgență nr. 61/2008 privind implementarea principiului egalității de tratament între femei și bărbați în ceea ce privește accesul la bunuri și servicii și furnizarea de bunuri și servicii;
- HG 237-2010 Strategia națională pentru egalitatea de șanse 2010-2012;
- Regulamentul de organizare și funcționare a Comisiei naționale în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați (CONES) din 27.11.2013;
- Hotărârea nr. 250/2014 privind organizarea și funcționarea Departamentului pentru Egalitate de Șanse între Femei și Bărbați;
- Ordinul nr. 189/2013 pentru aprobarea reglementării tehnice - Normativ privind adaptarea clădirilor civile și spațiului urban la nevoile individuale ale persoanelor cu handicap, indicativ NP 051-2012 - Revizuire NP 051/2000;

4.1.4. Nediscriminarea și egalitatea de șanse în cadrul proiectului „SANSĂ pentru tinerii NEETs din regiunile Sud-Est și Sud-Muntenia” - ID 150321

Pe parcursul proiectului, principiul nediscriminării va fi respectat în totalitate, conform Ordonanței de Guvern nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, „Art. 2.1. Principiul nediscriminării va fi respectat inclusiv în identificarea și selecția grupului țintă, respectiv în procesul de constituire a echipei de implementare a proiectului.”

Principiul nediscriminării va fi respectat inclusiv în informarea, identificarea și selecția grupului țintă. Proiectul, prin toate activitățile derulate, ia în calcul și promovează principiul egalității de șanse pe piața muncii, principiul integrat atât în elaborarea proiectului și în implementarea activităților, cât și în managementul acestuia.

Activitățile derulate vor integra principiile europene ale egalității de șanse și de tratament, indiferent de vârsta, gen, rasă, etnie, categorie socială, convingeri,



S.C. GE-COST 2001 S.R.L., Sos. Mihai Bravu, nr. 2, bl. 60B, sc. 2, et. 1, ap. 82, sector 2, București, ONRC: J40/7394/2001 ;
CIF: RO14147932; Cont bancar: RO53BRDE441SV53150704410, BRD-Agenția 13 septembrie; Trezoreria Municipiului București
RO07TREZ7005069XXX008478; Operator de date cu caracter personal înregistrat cu numărul 30043/13.11.2013

www.gecost2001.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidență în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidență în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „SANSĂ pentru tinerii NEETs din regiunile Sud-Est și Sud-Muntenia”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150321

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

orientare sexuală, handicap etc., în furnizarea cursurilor, prin crearea de noi șanse și oportunități. Nu vor fi admise criteriile de selecție care să discrimineze candidații.

Stagiile de formare vor conține și ele module de instruire prin care va fi promovată egalitatea de șanse, nediscriminarea și respectarea diversității grupurilor.

Toți membrii GT, atât în cadrul informării inițiale, cât și după momentul recrutării, vor primi informații teoretice și recomandări practice, adaptate specificului activității lor, care să le ofere posibilitatea recunoașterii potențialelor situații, comportamente, tratamente discriminatorii pe care le-ar putea întâmpina sau constata în derularea activității.

Pe parcursul realizării activităților se va ține cont de practicile și politicile relevante în domeniul combaterii discriminării, asigurându-se evitarea oricărui tratament preferențial, deosebire, excludere, restricție sau preferință bazată pe criterii precum: rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, gen, orientare sexuală, vârstă, handicap, boala cronică contagioasă, apartenența la o categorie defavorizată, precum și orice alt criteriu care are ca scop sau efect restrângerea, înlăturarea recunoașterii, folosinței sau exercitării în condiții de egalitate a drepturilor omului și a libertăților fundamentale sau a drepturilor recunoscute de lege.

În cadrul proiectului urmărim să încurajăm participarea grupurilor defavorizate cu preponderanță persoanele aparținând etniei române, persoanele fără loc de muncă, persoanele din mediul rural sau persoanele care trăiesc din agricultura de subsistență, persoanele cu dizabilități, în conformitate cu prevederile Strategiei Naționale pentru Ocuparea forței de muncă 2014-2020, a Strategiei Guvernului României de incluziune a cetățenilor români aparținând minorităților romilor 2015-2020, Strategiei Educației și formării profesionale din România 2016-2020.

De asemenea, principiul nediscriminării va fi prevăzut printre criteriile de selecție a planurilor de afaceri, promovându-se astfel finanțarea planurilor de afaceri care prevăd acțiuni și activități dedicate sprijinirii nediscriminării.

În implementarea proiectului se va avea în vedere crearea unei culturi organizatorice favorabile incluziunii, iar personalul echipei de implementare va fi instruit pe teme de egalitate de șanse în scopul evitării acțiunilor discriminatorii în relațiile de muncă din proiect, dar cel mai important în relația cu persoanele din GT.



S.C. GE-COST 2001 S.R.L., Sos. Mihai Bravu, nr. 2, bl. 60B, sc. 2, et. 1, ap. 82, sector 2, București, ONRC: J40/7394/2001 ;
CIF: RO14147932; Cont bancar: RO53BRDE441SV53150704410, BRD-Agentia 13 septembrie; Trezoreria Municipiului București
RO07TREZ7005069XXX008478; Operator de date cu caracter personal înregistrat cu numărul 30043/13.11.2013

www.gecost2001.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „SANSA pentru tinerii NEETs din regiunile Sud-Est si Sud-Muntenia”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150321

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

Astfel, se vor lua în considerare toate politicile și practicile prin care să nu se realizeze nicio deosebire, excludere, restricție sau preferință pe baza de sex, rasă, vârstă, etnie, religie, categorie socială, handicap, apartenență la o categorie defavorizată.

Proiectul are în vedere, atât în faza de elaborare, cât și în cea de implementare și management a acestuia, prevederile Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și tratament între femei și bărbați, a OUG 61/14.05.2008 privind implementarea principiului egalității de tratament între femei și bărbați în ceea ce privește accesul la bunuri și servicii și furnizarea de bunuri și servicii, precum și a Directivei Consiliului 2000/43/CE și Directivei 2000/78/CE privind egalitatea de șanse și tratament.

În stabilirea grupului țintă nu se va ține cont de gen sau sex, selecția acestuia va fi realizată conform metodologiilor, respectând criteriile menționate.

Egalitatea de gen și de șanse va fi respectată în toate etapele de implementare a proiectului deoarece este un drept prin care orice persoană este liberă să își exprime opțiunile, să își dezvolte propriile aptitudini, aspirațiile și nevoile, diferite ale persoanelor de sex masculin și feminin, beneficiind de aceeași apreciere și promovare, în mod egal, pe tot parcursul implementării proiectului. În procesul de recrutare și angajare a echipei de management și implementare, de asemenea, vor fi promovate și asigurate condițiile legale, respectându-se principiul în discuție.

Anunțurile de angajare și anunțurile de recrutare a grupului țintă vor pune accent asupra acestui aspect.

Perspectiva de gen și principiile egalității de șanse se vor integra în implementarea tuturor activităților proiectului, promovându-le încă din debutul proiectului prin intermediul activității A1.

4.2. Îmbunătățirea accesibilității, a utilizării și a calității tehnologiilor informației și comunicațiilor (TIC)

Îmbunătățirea accesibilității, a utilizării și a calității tehnologiilor informației și comunicațiilor - abreviată TIC - este un termen care se referă la telecomunicații, informație și rețele.



S.C. GE-COST 2001 S.R.L., Sos. Mihai Bravu, nr. 2, bl. 60B, sc. 2, et. 1, ap. 82, sector 2, București, ONRC: J40/7394/2001 ; CIF: RO14147932; Cont bancar: RO53BRDE441SV53150704410, BRD-Agenția 13 septembrie; Trezoreria Municipiului București RO07TREZ7005069XXX008478; Operator de date cu caracter personal înregistrat cu numărul 30043/13.11.2013

www.gecost2001.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „SANSĂ pentru tinerii NEETs din regiunile Sud-Est și Sud-Muntenia”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150321

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

Prin urmare, TIC face referire la echipamente (hardware), programe informatice (software), date și tehnologii de stocare (baze de date, depozite de date), telecomunicații și rețele informatice (LAN locale sau WAN extinse).

TIC este constituită din trei mari categorii:

- Tehnologia informației: computere utilizate pentru procesarea datelor și asigurarea economisirii de timp și efort;
- Tehnologia telecomunicațiilor: telefoanele și transmisiile radio/TV;
- Tehnologiile de rețea: internetul, telefonie mobilă, telefonie Voice Over IP (VOIP), comunicații prin satelit și alte forme de comunicare aflate în dezvoltare;

În utilizarea TIC trebuie să capătăm noi abilități care să ne permită menținerea competențelor la zi cu evoluția domeniului în care activăm.

În business, TIC pot avea diverse utilizări precum: crearea și managementul documentației în format electronic (utilizarea e-mail-urilor, tehnologiilor cloud și altor mijloace de schimb de informații); managementul clienților și/sau furnizorilor, crearea prezentărilor electronice etc.

Tehnologia informației și comunicațiilor (TIC) găsește aplicare pe multiple domenii legate de date și informații, cum ar fi: procesoare, calculatoare, hardware și software, limbaje de programare, structuri de date și altele. Sunt considerate ca făcând parte din largul domeniu IT toate elementele care prelucrează, într-un fel sau altul, date, informații sau cunoștințe.

4.2.1. Impactul TIC

- TIC reprezintă aproximativ 5 % din economia UE și un sfert din totalul cheltuielilor întreprinderilor.
- Jumătate din creșterea productivității europene se datorează investițiilor în TIC.



S.C. GE-COST 2001 S.R.L., Sos. Mihai Bravu, nr. 2, bl. 60B, sc. 2, et. 1, ap. 82, sector 2, București, ONRC: J40/7394/2001
CIF: RO14147932; Cont bancar: RO53BRDE441SV53150704410, BRD-Agenția 13 septembrie; Trezoreria Municipiului București
RO07TREZ7005069XXX008478; Operator de date cu caracter personal înregistrat cu numărul 30043/13.11.2013

www.gecost2001.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritară de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „SANSĂ pentru tinerii NEETs din regiunile Sud-Est și Sud-Muntenia”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150321

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

- Uniunea Europeană și-a propus crearea unei piețe digitale unice care va aduce următoarele avantaje:

- ⇒ va stimula creșterea competitivității;
- ⇒ va transforma sectorul industrial al Europei;
- ⇒ va crea noi produse și servicii pentru această piață în expansiune. Barierele existente on-line restricționează accesul la produse și servicii, întrucât: doar 15 % din cetățeni fac cumpărături on-line în alta țară din UE;

- companiile de internet și întreprinderile nou-înființate nu pot să profite din plin de ocaziile pe care le oferă mediul electronic;

- doar 7 % din întreprinderile mici vând bunuri sau servicii la nivel transfrontalier;

- întreprinderile și guvernele nu beneficiază suficient de pe urma instrumentelor digitale. Ideea care stă la baza pieței digitale unice este trecerea de la 28 de piețe naționale la una singură. O piață digitală unică pe deplin funcțională ar putea să contribuie cu 415 miliarde de euro pe an la economia noastră și să creeze sute de mii de noi locuri de muncă.

Agenda digitală: Fiind una dintre inițiativele emblematice din cadrul strategiei UE Europa 2020, care are drept scop asigurarea unei creșteri inteligente, durabile și favorabile incluziunii, Agenda digitală pentru Europa vizează optimizarea avantajelor oferite de tehnologiile digitale. Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 (GDPR) privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor) aplicabil de la data de 25 mai 2018.



S.C. GE-COST 2001 S.R.L., Sos. Mihai Bravu, nr. 2, bl. 60B, sc. 2, et. 1, ap. 82, sector 2, București, ONRC: J40/7394/2001 ;
CIF: RO14147932; Cont bancar: RO53BRDE441SV53150704410, BRD-Agentia 13 septembrie; Trezoreria Municipiului București
RO07TREZ7005069XXX008478; Operator de date cu caracter personal înregistrat cu numărul 30043/13.11.2013

www.gecost2001.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „SANSĂ pentru tinerii NEETs din regiunile Sud-Est și Sud-Muntenia”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150321

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

4.2.2. Cadru de reglementare pentru comunicațiile electronice

Pentru a însoți deschiderea pieței telecomunicațiilor în fața concurenței, Uniunea Europeană (UE) a adoptat un cadru de reglementare privind comunicațiile electronice în acord cu progresul tehnologic și cu cerințele pieței. Prezenta „directivă-cadru” urmărește în primul rând:

- să consolideze concurența în sectorul comunicațiilor electronice; să stimuleze investițiile;
- să încurajeze libertatea de alegere pentru consumatori și să le permită acestora să beneficieze de servicii inovatoare, calitate și preturi reduse. În special, directiva stabilește sarcinile autorităților naționale de reglementare (ANR), precum și principiile care stau la baza operațiunilor acestora. Directiva face parte din „pachetul privind telecomunicațiile”, adoptat în 2002 și modificat în 2009 pentru a lua în considerare dezvoltarea rapidă a sectorului.

Acest pachet include patru directive „specifice” care reglementează aspectele specifice ale comunicațiilor electronice, precum și două regulamente:

- Directiva 2002/20/CE sau „Directiva privind autorizarea”;
- Directiva 2002/19/CE sau „Directiva privind accesul”;
- Directiva 2002/22/CE sau „Directiva privind serviciul universal”;
- Directiva 2002/58/CE sau „Directiva asupra confidențialității și comunicațiilor electronice”;
- Regulamentul (CE) nr. 1211/2009 de instituire a Organismului autorităților europene de reglementare în domeniul comunicațiilor electronice (OAREC);
- Regulamentul (UE) nr. 531/2012 privind roaming-ul în rețelele publice de comunicații mobile. Directiva 2002/20/CE a Parlamentului European și a



S.C. GE-COST 2001 S.R.L., Sos. Mihai Bravu, nr. 2, bl. 60B, sc. 2, et. 1, ap. 82, sector 2, București, ONRC: J40/7394/2001 ;
CIF: RO14147932; Cont bancar: RO53BRDE441SV53150704410, BRD-Agentia 13 septembrie; Trezoreria Municipiului București
RO07TREZ7005069XXX008478; Operator de date cu caracter personal înregistrat cu numărul 30043/13.11.2013

www.gecost2001.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „SANSĂ pentru tinerii NEETs din regiunile Sud-Est și Sud-Muntenia”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150321

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

Consiliului din 7 martie 2002 privind autorizarea rețelelor și serviciilor de comunicații electronice (Directiva privind autorizarea).

Regulamentul (CE) nr. 1211/2009 al Parlamentului European și al Consiliului din 25 noiembrie 2009 de instituire a Organismului autoritatilor europene de reglementare în domeniul comunicațiilor electronice (OAREC) și a Oficiului Regulamentului definește normele privind instituirea și funcționarea Organismului Autoritatilor Europene de Reglementare în Domeniul Comunicațiilor Electronice (OAREC).

OAREC acorda consultanța instituțiilor UE cu privire la dezvoltarea unei mai bune piețe interne a rețelelor și serviciilor de comunicații electronice și formează legături între autoritățile naționale de reglementare (ANR-uri) și Comisia Europeană.

Principalele obiective ale OAREC sunt:

- de a dezvolta și disemina cele mai bune practici în rândul ANR-urilor;
- de a asista ANR-urile în domeniul reglementării;
- de a emite avize privind proiectele de decizie, recomandările și liniile directoare;
- de a elabora rapoarte și de a oferi consiliere în sectorul comunicațiilor electronice.

4.2.3. TIC în cadrul proiectului „SANSĂ pentru tinerii NEETs din regiunile Sud-Est și Sud-Muntenia” - ID 150321

Promovăm TIC prin încurajarea utilizării internetului și canalelor social-media pentru rafinarea abilităților participanților, punându-le la dispoziție informație accesibilă oricând la simpla atingere a mouse-ului sau prin adresare verbală către calculator. Oricine poate avea acces la informația pe care o oferim, indiferent de situația sa geografică, vârsta, limite fizice sau program personal.

Aplicabil tuturor activităților derulate în proiect - informațiile pe care le vehiculăm în cadrul proiectului și documentele dedicate grupului țintă sunt disponibile



S.C. GE-COST 2001 S.R.L., Sos. Mihai Bravu, nr. 2, bl. 60B, sc. 2, et. 1, ap. 82, sector 2, București, ONRC: J40/7394/2001 ;
CIF: RO14147932; Cont bancar: RO53BRDE441SV53150704410, BRD-Agenția 13 septembrie; Trezoreria Municipiului București
RO07TREZ7005069XXX008478; Operator de date cu caracter personal înregistrat cu numărul 30043/13.11.2013

www.gecost2001.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „SANSĂ pentru tinerii NEETs din regiunile Sud-Est și Sud-Muntenia”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150321

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

pe site și sunt promovate prin contul de social media. Aceste informații sunt publice și pot fi accesate de oricine este interesat.

Utilizarea de echipamente IT performante și de produse software eficiente permit derularea eficientă a activităților.

Pe toată perioada de derulare a activităților de informare, constientizare, selecție a beneficiarilor proiectului, în completarea activităților de teren vor fi utilizate mijloacele online de informare a publicului țintă, printre acestea enumerăm: pagina web a proiectului, pagina de Facebook a proiectului, adresa de Instagram a proiectului.

CAPITOLUL 5: MASURI DE ATINGERE A TEMELOR SECUNDARE IN CADRUL PROIECTULUI „SANSĂ pentru tinerii NEETs din regiunile Sud-Est și Sud-Muntenia” - ID 150321

Proiectul „SANSĂ pentru tinerii NEETs din regiunile Sud-Est și Sud-Muntenia” prevede o serie de măsuri concrete prin care contribuie la atingerea temelor secundare privind îmbunătățirea accesibilității, a utilizării și a calității tehnologiilor informației și comunicațiilor (TIC), dar și a temei privind nediscriminarea.

În cadrul proiectului, atenția pentru temele secundare se regăsește în:

- Metodologia de selecție a grupului țintă, întrucât expertul pe teme secundare va asigura comunicarea online și scrisă pentru suportul realizării acestei activități.
- Metodologia de formare - expertul pe teme secundare va asigura comunicarea online și scrisă pentru suportul activității de elaborare și implementare a metodologiei de formare.



S.C. GE-COST 2001 S.R.L., Sos. Mihai Bravu, nr. 2, bl. 60B, sc. 2, et. 1, ap. 82, sector 2, București, ONRC: J40/7394/2001 ;
CIF: RO14147932; Cont bancar: RO53BRDE441SV53150704410, BRD-Agenția 13 septembrie; Trezoreria Municipiului București
RO07TREZ7005069XXX008478; Operator de date cu caracter personal înregistrat cu numărul 30043/13.11.2013

www.gecost2001.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „SANSĂ pentru tinerii NEETs din regiunile Sud-Est și Sud-Muntenia”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150321

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

- Campaniile offline din cadrul activității de promovare în cadrul campaniilor de informare și conștientizare, în cadrul cărora vor fi prezentate informații cu privire la necesitatea și importanța abordării temelor secundare (Nediscriminare și TIC). Această responsabilitate intră în atribuțiile Expertului de comunicare și teme secundare, pe baza metodologiei de lucru elaborate.
- Vor fi colectate informații de la membrii echipei de proiect și de la participanții la proiect cu privire la activitățile derulate și la modalitatea de cheltuire a bugetului pentru atingerea acestora.
- În cadrul formării profesionale, pe parcursul fiecărei sesiuni de formare vor fi abordate temele specifice din măsurile orizontale, respectiv: dezvoltare durabilă, egalitatea de șanse și nediscriminarea. Ca o condiție obligatorie a desfășurării oricărei activități, programul de formare va cuprinde și o componentă TIC, care vine să sprijine cursanții în utilizarea calculatorului.
- Metodologia de acordare a serviciilor de mediere a muncii. În acest sens, expertul de comunicare și teme secundare, cu sprijinul campaniei media, va întreprinde acțiuni de popularizare, de conștientizare și de sprijin pentru identificarea angajatorilor care au disponibilitatea de a angaja tineri NEETs.



S.C. GE-COST 2001 S.R.L., Sos. Mihai Bravu, nr. 2, bl. 60B, sc. 2, et. 1, ap. 82, sector 2, București, ONRC: J40/7394/2001 ;
CIF: RO14147932; Cont bancar: RO53BRDE441SV53150704410, BRD-Agentia 13 septembrie; Trezoreria Municipiului București
RO07TREZ7005069XXX008478; Operator de date cu caracter personal înregistrat cu numărul 30043/13.11.2013

www.gecost2001.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „SANSĂ pentru tinerii NEETs din regiunile Sud-Est și Sud-Muntenia”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150321

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

5.1. Resurse umane cheie puse în sarcina îndeplinirii temelor secundare

Proiectul „SANSĂ pentru tinerii NEETs din regiunile Sud-Est și Sud-Muntenia” prevede abordarea temelor secundare: **Nediscriminare** (2,07 % din valoarea totală a bugetului) și **Îmbunătățirea accesibilității, a utilizării și a calității tehnologiilor informației și comunicațiilor** (7,45% din valoarea totală a bugetului). Această responsabilitate intră în atribuțiile expertului de comunicare și teme secundare, pe baza metodologiei de lucru elaborate. Se vor colecta informații de la membrii echipei de proiect și de la participanții la proiect cu privire la activitățile derulate și la modalitatea de cheltuire a bugetului pentru atingerea acestora:

Expertul de comunicare și teme secundare va expune informații cu privire la necesitatea și importanța abordării temelor secundare (Nediscriminarea și Îmbunătățirea accesibilității, a utilizării și a calității tehnologiilor informației și comunicațiilor) în activitățile derulate în cadrul întreprinderilor de către antreprenori.

În vederea îndeplinirii obiectivelor stabilite în ceea ce privește temele secundare atinse prin proiectul „SANSĂ pentru tinerii NEETs din regiunile Sud-Est și Sud-Muntenia” vor fi:

- elaborate materiale privitoare la cele două teme secundare - TIC și Nediscriminare - care vor fi inserate în campaniile media, în materialele de promovare din cadrul evenimentelor desfășurate în cadrul campaniei



S.C. GE-COST 2001 S.R.L., Sos. Mihai Bravu, nr. 2, bl. 60B, sc. 2, et. 1, ap. 82, sector 2, București, ONRC: J40/7394/2001 ;
CIF: RO14147932; Cont bancar: RO53BRDE441SV53150704410, BRD-Agentia 13 septembrie; Trezoreria Municipiului București
RO07TREZ7005069XXX008478; Operator de date cu caracter personal înregistrat cu numărul 30043/13.11.2013
www.gecost2001.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „SANSĂ pentru tinerii NEETs din regiunile Sud-Est și Sud-Muntenia”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150321

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

de informare și promovare, precum și în cadrul suporturilor de curs (partea de formare profesională),

- colectate informații de la membrii echipei de proiect și de la participanții la proiect cu privire la activitățile derulate și se vor întocmi rapoarte privind modalitatea de cheltuire a bugetului pentru atingerea temelor.

Pentru tema **Îmbunătățirea accesibilității, a utilizării și a calității informației și comunicărilor tehnologiilor (TIC)**, prin proiectul „SANSĂ pentru tinerii NEETs din regiunile Sud-Est și Sud-Muntenia” va fi alocat un procent de 7,45% din buget, respectiv 341.629,68 lei.

Acțiunile specifice TIC se vor regăsi în:

- Campania media - pentru derularea acestui serviciu vor fi utilizate instrumente TIC, absolut necesare. Valoare estimată - 78.000 lei.
- Echipamentele IT și software achiziționate contribuie la această temă. Valoare estimată - 34.770 lei.
- Sunt planificate a fi realizate 3 stagii de formare în domeniul OIVPD, ceea ce contribuie fără echivoc la atingerea acestei teme. Estimare valoare 17.421,60 lei compusă din salariul formatorilor pentru aceste stagii: 17.421,60 lei.
- Serviciul de mediere oferit de experții de ocupare - presupune folosirea instrumentelor TIC pentru gestionarea datelor, înregistrarea locurilor de muncă,



S.C. GE-COST 2001 S.R.L., Sos. Mihai Bravu, nr. 2, bl. 60B, sc. 2, et. 1, ap. 82, sector 2, București, ONRC: J40/7394/2001 ;
CIF: RO14147932; Cont bancar: RO53BRDE441SV53150704410, BRD-Agentia 13 septembrie; Trezoreria Municipiului București
RO07TREZ7005069XXX008478; Operator de date cu caracter personal înregistrat cu numărul 30043/13.11.2013

www.gecost2001.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „SANSĂ pentru tinerii NEETs din regiunile Sud-Est și Sud-Muntenia”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150321

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

medierea muncii electronica, comunicare cu grupul tinta si angajatori prin intermediul tehnologiei digitale. Valoare estimata = 211.438,08 lei.

Proiectul propune si abordarea temei cu privire la **Nediscriminare** si pentru aceasta alocata un procent de 2,07 % din valoarea totala, respectiv 94.886,44 lei.

Actiunile specifice se vor regasi in:

- campania media propusa detine o componenta importanta destinata acestei teme.

Valoarea estimata = 31.200 lei.

- evenimentele de constientizare a grupului tinta - este prevazut ca in cadrul acestora va fi abordata aceasta tema. Valoarea estimata = 17.371,43 lei.

- pentru aceasta tema cuantificam si implicarea expertului de comunicare si teme secundare care are aceasta atributie si are sarcina sa abordeze aceasta tema. Valoarea estimata alocata = 25.171,20 lei.

- serviciul de mediere oferit de expertii de ocupare presupune in activitatea curenta abordarea acestei teme, atat in relatia cu beneficiarii, cat si cu angajatorii. Valoarea estimata = 21.143,81 lei.

Toate masurile prezentate in metodologie au ca scop promovarea temelor orizontale și secundare in cadrul proiectului „**SANSĂ pentru tinerii NEETs din regiunile Sud-Est și Sud-Muntenia**” - ID 150321, pentru a putea obtine rezultate care sa fie in acord cu prevederile legislatiei nationale, sa fie performante si sa ajute la dezvoltarea economica a regiunilor.



S.C. GE-COST 2001 S.R.L., Sos. Mihai Bravu, nr. 2, bl. 60B, sc. 2, et. 1, ap. 82, sector 2, Bucuresti, ONRC: J40/7394/2001 ;
CIF: RO14147932; Cont bancar: RO53BRDE441SV53150704410, BRD-Agentia 13 septembrie; Trezoreria Municipiului Bucuresti
RO07TREZ7005069XXX008478; Operator de date cu caracter personal înregistrat cu numărul 30043/13.11.2013

www.gecost2001.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „SANSĂ pentru tinerii NEETs din regiunile Sud-Est și Sud-Muntenia”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150321

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

CAPITOLUL 6: ANEXE

Raport de monitorizare a modului de atingere și respectare a temelor secundare în cadrul proiectului

I. INTRODUCERE

| | |
|--|--|
| Titlu proiect | |
| ID proiect | |
| Perioada de raportare | |
| Teme secundare abordate în proiect | |
| Valoare totală alocată pentru TS Nediscrimiare | |
| Valoare totală alocată pentru TS TIC | |



S.C. GE-COST 2001 S.R.L., Sos. Mihai Bravu, nr. 2, bl. 60B, sc. 2, et. 1, ap. 82, sector 2, Bucuresti, ONRC: J40/7394/2001 ;
CIF: RO14147932; Cont bancar: RO53BRDE441SV53150704410, BRD-Agentia 13 septembrie; Trezoreria Municipiului Bucuresti
RO07TREZ7005069XXX008478; Operator de date cu caracter personal înregistrat cu numărul 30043/13.11.2013

www.gecost2001.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „SANSĂ pentru tinerii NEETs din regiunile Sud-Est și Sud-Muntenia”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150321

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

II. COMPONENTA TEMELOR SECUNDARE

-se va realiza descrierea temelor secundare

III. STADIU DE REALIZARE

Tema secundară: Îmbunătățirea accesibilității, a utilizării și a calității tehnologiilor informației și comunicațiilor (TIC)

| Nr. Crt. | Activitate proiect | Activitate prestată | Valoare totală conform cerere finanțare | Realizat în perioada de raportare |
|----------|--------------------|---------------------|---|-----------------------------------|
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |

Tema secundară: NEDISCRIMINARE

| Nr. Crt. | Activitate proiect | Activitate prestată | Valoare totală conform cerere finanțare | Realizat în perioada de raportare |
|----------|--------------------|---------------------|---|-----------------------------------|
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |



S.C. GE-COST 2001 S.R.L., Sos. Mihai Bravu, nr. 2, bl. 60B, sc. 2, et. 1, ap. 82, sector 2, Bucuresti, ONRC: J40/7394/2001 ;
CIF: RO14147932; Cont bancar: RO53BRDE441SV53150704410, BRD-Agentia 13 septembrie; Trezoreria Municipiului Bucuresti
RO07TREZ7005069XXX008478; Operator de date cu caracter personal înregistrat cu numărul 30043/13.11.2013

www.gecost2001.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „SANSĂ pentru tinerii NEETs din regiunile Sud-Est și Sud-Muntenia”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150321

Beneficiar: SC GE-COST 2001 SRL

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

IV. REPREZENTAREA GRAFICA A GRADULUI DE ATINGERE A CELOR 2 TEME SECUNDARE

- se va inserva reprezentarea grafică

Intocmit,

Expert comunicare si teme secundare,
.....

Avizat,

Responsabil tehnic,
.....



S.C. GE-COST 2001 S.R.L., Sos. Mihai Bravu, nr. 2, bl. 60B, sc. 2, et. 1, ap. 82, sector 2, Bucuresti, ONRC: J40/7394/2001 ;
CIF: RO14147932; Cont bancar: RO53BRDE441SV53150704410, BRD-Agentia 13 septembrie; Trezoreria Municipiului Bucuresti
RO07TREZ7005069XXX008478; Operator de date cu caracter personal înregistrat cu numărul 30043/13.11.2013

www.gecost2001.ro